

RAPPORT ANNUEL 2001-2002



Un lieu de formation



grandeur nature

A Unique
Natural Environment
to Study in



Cégep de la Gaspésie
et des Îles

SOMMAIRE

Mot de la direction	1
Moments mémorables	3
Les faits saillants et les grands dossiers de l'année	4
Tableaux d'honneur	8
La clientèle scolaire	19
Les affaires financières	21

MOT DU PRÉSIDENT



Antonio Blouin

Voilà maintenant trois ans que je préside aux destinées du conseil d'administration du Cégep de la Gaspésie et des Îles. Trois ans au cours desquels se sont succédés réorganisation, changement, modification, mouvement, turbulence, le tout dicté par de nouvelles réalités dont celles de la démographie, de l'obligation de résultat, du mouvement de personnel...

Le défi est gigantesque et commande une action soutenue mais d'abord et avant tout une collaboration de tous et de chacun.

Je voudrais donc souligner que l'apport de tous les membres du personnel qui oeuvrent d'une façon ou d'une autre à l'atteinte de la mission du Collège et à la réalisation de son projet éducatif, mérite d'être apprécié à sa juste valeur.

Quant aux membres du conseil d'administration qui prouvent leur grand intérêt à notre institution en y consacrant bénévolement tout le temps requis par la préparation et la participation tant aux réunions du conseil qu'aux tâches connexes, il est approprié à mon sens de leur exprimer nos chaleureux remerciements.

Ensemble nous pouvons influencer l'avenir de notre société en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine.

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



Roland Auger

Le dépôt du rapport annuel est une occasion de remercier les membres du conseil d'administration pour leur support et la confiance qu'ils accordent au personnel du cégep dans la réalisation de la mission éducative que nous avons.

En parcourant ce rapport, vous remarquerez la réalisation de plusieurs dossiers majeurs. Il est de circonstance de remercier tout le personnel pour sa contribution à ces dossiers de même qu'à la réussite et la diplomation de nos élèves. La véritable réussite du Cégep, ce sont ces jeunes et moins jeunes qui, diplômés en poche, se lancent sur le marché du travail mieux outillés et meilleurs citoyens pour bénéficier d'un bien-être accru et d'une contribution sociale enrichie.

Merci à tout le personnel pour son engagement et sa contribution.

Le conseil d'administration a tenu 6 réunions ordinaires et 2 réunions extraordinaires.

Roland Auger	Directeur général
Denyse Blanchet	Directrice des études
Alain Arsenault	Groupes socio-économiques
Marc Cayouette	Groupes socio-économiques
Denis Rajotte	Universités
Marc Groleau	Partenaires du marché du travail
J. Antonio Blouin	Entreprises
Michel Desrochers	Entreprises
Monique Coulombe	Commissions scolaires
Daniel Bourdages	Personnel de soutien
Sophie Giasson	Diplômés - Technique
Simon Poirier	Diplômés - Préuniversitaire
Raoul Deraspe	Parents
Robert Langlois	Parents
Michaël Chabot	Étudiants - Technique
Natasha Larocque	Étudiants - Préuniversitaire
Luc Méthot	Enseignants
Paul St-Germain	Enseignants
Françoise Roy	Professionnels
Arthur Bélanger	Secrétaire général
Josyane Laroche	Cadre observatrice

COMITÉ EXÉCUTIF**1^{er} juillet 2001 au 30 juin 2002**

Le comité a tenu 9 réunions extraordinaires.

Roland Auger	Directeur général
Denyse Blanchet	Directrice des études (observatrice)
Antonio Blouin	Entreprises (président du conseil)
Marc Cayouette	Externe
Monique Coulombe	Externe
Daniel Bourdages	Interne
Arthur Bélanger	Secrétaire général

COMMISSION DES ÉTUDES 2001-2002**1^{er} juillet 2001 au 30 juin 2002**

Le comité a tenu 6 réunions ordinaires et 1 réunion extraordinaire.

Denyse Blanchet, présidente	Johanne Longuépée (Centre des Îles)
Karim Aït Yahia (Gaspé)	Lucie D'Amours
Simon Couturier	Stéphane Gosselin (professionnels non-enseignants)
François Lapierre	Jacques Solomon
Bonnie Bourgaize	René Desrosiers (soutien technique)
Luc Bélanger	Normand Audet (cadres)
Bruno Corriveau (Centre de Carleton)	Richard Loiselle
Angèle LeBel	Jean Fortin
Claude Levasseur (CSP)	Paul Thériault
Éric Tamigneaux	Karinne Lévesque (étudiant Gaspé)
Arthur Bélanger (secrétaire)	Michaël Chabot (étudiant Centre de Carleton)
	Poste vacant (étudiant Centre des Îles)

MOMENTS MÉMORABLES

Septembre 2001 :

Départ à la retraite de monsieur William McNeil

Après 38 ans de service en éducation en Gaspésie, monsieur William McNeil quittait le Collège pour une retraite bien méritée en septembre 2001. Monsieur McNeil a œuvré au Cégep comme registraire pour devenir ensuite adjoint à la direction des services pédagogiques (plus récemment désignée sous le vocable de direction des études), fonction qu'il a exercée jusqu'à sa retraite. À quelques reprises durant sa longue carrière, il a agi comme directeur par intérim aux services pédagogiques. Entièrement dévoué à la pédagogie, il rappelait souvent que l'on affichait ostensiblement au fronton du pavillon René-Lévesque qu'il s'agissait d'un collège d'enseignement.

Juin 2002 :

Départ à la retraite de monsieur Normand Audet, directeur du Centre d'études collégiales de Carleton

Membre actif du comité d'implantation d'un centre d'études collégiales dans la Baie-des-Chaleurs, Monsieur Audet en est devenu ensuite le directeur de 1989 à 2002. Grand allié des jeunes de la région, il sait s'entourer de gens passionnés afin de donner au Centre d'études collégiales de Carleton une crédibilité et un dynamisme pédagogique. Son dévouement et ses qualités de communicateur lui auront permis de laisser derrière lui une institution d'enseignement supérieur reconnue pour la qualité et le visage humain de ses services.

Juin 2002 :

Nouveau directeur au Centre de Carleton

En juin, le conseil d'administration embauche M. Louis Bujold à titre de nouveau directeur du Centre d'études collégiales de Carleton.

LES FAITS SAILLANTS ET LES GRANDS DOSSIERS DE L'ANNÉE

□ DIRECTION DES ÉTUDES

- Lors d'une assemblée générale spéciale du Service régional des admissions au collégial de Québec, tenue le 6 septembre 2001, le Collège de la Gaspésie et des Îles a été accepté membre de cette corporation. Ce service regroupe 11 collèges de Québec, de la région immédiate de Québec et les collèges de l'Est sauf le Cégep de Rimouski. Nos représentants sont : MM. Gaston Lelièvre, aide pédagogique individuel, Roland Auger, directeur général et Mme Denyse Blanchet, directrice des études. Le directeur général de la corporation est M. Claude Maheux.



- La poursuite de l'implantation des programmes d'études révisés : Soins infirmiers (2^e année), Techniques de bureautique (3^e année), Techniques de l'informatique (2^e année), Techniques d'éducation spécialisée (2^e année), Techniques de travail social (2^e année);
- Les travaux préparatoires en cours en vue de l'implantation du programme d'études révisé de Sciences humaines, prévue à la session d'automne 2002;
- Le début des travaux préparatoires à l'implantation du programme révisé de Techniques de comptabilité et de gestion, prévue à la session d'automne 2003;
- La participation active à l'élaboration et à la validation d'un nouveau programme pour le réseau collégial : Techniques de tourisme d'aventure.

□ SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

Pour le Service des ressources humaines, l'année 2001-2002 s'est déroulée sous le signe de la réorganisation :

- La réorganisation des services entre le Siège social et l'Unité de Gaspé et le réaménagement physique des bureaux administratifs ont nécessité de nombreuses discussions relatives au partage des responsabilités et aux descriptions de tâches;
- Le plan de redressement du Cégep a mobilisé les énergies du directeur des ressources humaines dans le but d'assurer que l'ensemble du processus se déroule dans le respect des personnes et des règles des conventions collectives pour toutes les catégories de personnel touchées par cette opération. La mise en œuvre de ce plan sollicitera la collaboration et la participation des intervenants des différents services au cours de l'année 2002-2003;
- L'expérimentation d'une nouvelle structure administrative au Centre spécialisé des pêches a permis un partage des tâches entre les cadres impliqués dans les activités de l'enseignement régulier, du Centre de transfert technologique et de la formation continue tout en assurant un plus grand soutien pédagogique auprès des enseignants.

Au Centre spécialisé des pêches, le directeur des ressources humaines a été impliqué activement :

- Dans la négociation d'une entente locale de conditions particulières pour le personnel enseignant devant œuvrer sur le bateau-école;
- Dans l'évaluation des mesures de sécurité à mettre en place pour assurer la sécurité des étudiants et des enseignants au Chantier maritime;
- Au cours de l'année 2001-2002, la responsable du dossier santé et sécurité au travail a piloté avec professionnalisme, le dossier de l'ergonomie. En effet, tous les postes des membres du personnel administratif du Siège social et de l'Unité de Gaspé ont fait l'objet d'une évaluation et les adaptations nécessaires ont été réalisées.

▣ SERVICES ADMINISTRATIFS

- Le processus des achats ainsi que les approbations se font électroniquement dans la majorité des cas ;
- Décentralisation de la facturation et des encaissements ;
- Toute l'infrastructure du réseau informatique a été améliorée afin d'offrir stabilité, versatilité et performance. Dans chacun des centres, des liens à 100 Mbits permettent maintenant l'accès aux différents services du réseau local. À Gaspé, une partie des chambres de la résidence sont maintenant desservies et peuvent partager les accès Internet haute vitesse du Cégep ;
- Au niveau des systèmes d'information, nous avons procédé à l'implantation de nouveaux outils pour des besoins en constante évolution. Les principaux changements touchent les volets suivants :
 - ✓ Des rapports pour le suivi des élèves en difficulté ;
 - ✓ Des statistiques sur le cheminement scolaire ;
 - ✓ De nouveaux outils pour la gestion de la tâche des enseignants ;
 - ✓ Le nouveau bulletin par objectifs et standards ;
 - ✓ La gestion du statut de résident du Québec ;
 - ✓ Le passage des applications de 16 à 32 bits.

Tous les élèves se voient maintenant assigner un code d'accès au réseau informatique dès la rentrée scolaire au Cégep de la Gaspésie et des Îles à Gaspé et au Centre des Îles. Ce code leur permet d'accéder aux services suivants :

- ✓ L'accès Internet illimité et courrier électronique dans tous les laboratoires;
- ✓ Un crédit pour l'impression de ses travaux, espace-disque et publication de page Web;
- ✓ En utilisant les services d'un fournisseur Internet à la maison, l'élève peut accéder à son courrier électronique et à ses documents entreposés sur les serveurs du cégep;
- ✓ Le service de télé-transactions Bleu Manitou permet à l'élève de consulter ses résultats d'évaluation sur Internet, ainsi que les commentaires de ses professeurs.

LES FAITS SAILLANTS ET LES GRANDS DOSSIERS DE L'ANNÉE

□ CÉGEP DE LA GASPÉSIE ET DES ÎLES À GASPÉ

- L'équipe du Cégep à Gaspé s'est appliquée au cours de cette dernière année à mettre en place des processus et mécanismes pour assurer un fonctionnement adéquat de la nouvelle structure;
- Un projet de réseautique virtuelle a été réalisé par les départements de Technologie de l'électronique et de l'Informatique;
- Les travaux de l'équipe de recherche en foresterie ont permis au collège de rayonner non seulement au niveau local mais aussi au niveau national et international;
- Les élèves du programme d'arts et lettres ont participé à un projet en collaboration avec le Festival en chanson de Petite-Vallée;
- L'équipe du Cégep à Gaspé a préparé les demandes de centre intégré de formation professionnelle et technique de même que d'un CCTT en énergie éolienne;
- Encore une fois, les élèves en stages ont été présents dans plusieurs milieux de la région, et ceux-ci ont fait part de leur satisfaction;
- Une journée pédagogique portant sur l'organisation scolaire a été tenue;
- Des rencontres d'information aux parents d'élèves de cinquième secondaire ont eu lieu sur le territoire régional que dessert le Cégep.
- Une journée portes ouvertes a permis aux élèves de secondaire V des différentes écoles de la région de visiter le collège pour prendre connaissance des programmes offerts ici, de même que dans les autres établissements du réseau collégial;
- Monsieur Marcel Alain, professeur en mathématiques a été honoré par l'AQPC pour avoir adapté ses cours aux nouvelles technologies de l'information et des communications (NTIC).

MÉRITES SCOLAIRE ET PARASCOLAIRE

PROGRAMMES D'ÉTUDES	PRIX D'EXCELLENCE	PRIX DE DISTINCTION
Arts et Lettres	<i>Christine Dupuis</i>	<i>Émilie Fournier</i>
Sciences de la nature	<i>Jason St-Hilaire</i>	<i>Mélissa Horth</i>
Natural Sciences	<i>Mélissa Gaul</i>	<i>Shawn Gray</i>
Sciences humaines	<i>Marie-Michèle Denis</i>	<i>Simon Henry</i>
Human Sciences	<i>Kristina Anne Turkewitsch</i>	<i>Matthew McMeekin</i>
Soins infirmiers	<i>Mélanie Couture</i>	<i>Annick Fournier</i>
Techniques administratives	<i>Marie-Ève Arsenault</i>	<i>Marie-Ève Dufresne</i>
Techniques d'éducation spécialisée	<i>Nadia Sergerie</i>	<i>Rozanne Poirier-Langford</i>
Techniques de bureautique	<i>Nancy Barriault</i>	<i>Marie-Ève Bernatchez</i>
Techniques de travail social	<i>Marie-Josée Charette</i>	<i>Étienne Blanchette</i>
Technologie de maintenance industriel/Industrial Maintenance	<i>Eric Dugas</i>	<i>Dave Murray</i>
Technologie forestière/Forestry Management	<i>Karine Molloy</i>	<i>Jean-Michel Dupuis</i>
Technologie du génie électrique	<i>Olivier Arsenault</i>	<i>Xavier Béland</i>
Informatique	<i>Daniel Dion</i>	<i>Dominic Beaudoin</i>
Publication Design Tech/Computer Sc. Tech.	<i>Karine Desmeules</i>	<i>Gary Baird</i>
Groupe Collegia (cours temps plein)	<i>Carole Couët / Éco-interprète</i> <i>Jonathan Gougoux / Guide d'aventure</i>	<i>Anick Landry / Guide d'aventure</i>

MÉRITES SCOLAIRE ET PARASCOLAIRE

PRIX	NOM DU - DE LA RÉCIPiendaIRE
Activité de l'année	<i>La Quinzaine culturelle</i>
Personne-ressource de l'année	<i>Alain St-Yves</i>
Engagement dans la vie étudiante	<i>Mélanie Clavet et Catherine Côté</i>
Conciliation vie culturelle/études	<i>Jason St-Hilaire</i>
Distinction culturelle	<i>Sophie Martin</i>
Personnalité étudiante de l'année	<i>Jason St-Hilaire</i>
Athlète de l'année – fille	<i>Isabelle Huard</i>
Athlète de l'année – garçon	<i>Samuel Hachey</i>
Conciliation sport/études	<i>Marjolaine Nicolas</i>
Club de l'année	<i>Club de badminton</i>
Entraîneur de l'année	<i>Jean-Pierre Villeneuve</i>

ATHLÈTES DE L'ANNÉE EN

Badminton	<i>Marjolaine Nicolas et Martin F. Girard</i>
Soccer Féminin	<i>Isabelle Huard</i>
Soccer masculin	<i>Benjamin Wadham-Gagnon</i>
Volley-ball féminin	<i>Roxanne Béland</i>
Judo	<i>Alexandre Poliquin</i>
Hockey-balle	<i>Patrick Gervais</i>

BOURSES ET PRIX SPÉCIAUX

PRIX	NOM DU - DE LA RÉCIPiendaIRE
La médaille ASHME (Mathematics) :	<i>Jérôme Grand'Maison</i>
Bourse de 300 \$ de l' Ordre des infirmières et infirmiers du Bas-St-Laurent-Gaspésie-îles-de-la-Madeleine	<i>Julie Gaudreau</i>
Bourse de 300 \$ des Comptables généraux licenciés du Québec (CGA)	<i>Marie-Ève Arsenault</i>
Bourse GDS	<i>Brian Quirion</i>
Bourse de 500 \$ de la Maison provinciale des Ursulines de Rimouski	<i>Jason St-Hilaire</i>
Bourses du Syndicat des enseignants	<i>Amélie Denis et Christine Ste-Croix</i>
Prix du Lieutenant-Gouverneur du Québec	<i>Pierre-Luc Samuel (francophone) Melissa Gaul (anglophone) Jason Boulet (anglophone)</i>
La Médaille académique du Gouverneur général du Canada	<i>Jason St-Hilaire</i>
La Médaille d'or de l'Institut forestier du Canada	<i>Dominique Aspirault</i>

□ CENTRE SPÉCIALISÉ DES PÊCHES

- Négociations relatives à l'opération du navire-école et à l'obtention d'un simulateur de navigation de pêche dans le cadre de l'implantation du nouveau DEP en pêche professionnelle;
- Réalisation des analyses d'incidence et travaux relatifs à l'élaboration du programme de DEC en transformation des produits de la mer;
- Participation à l'analyse de situation de travail pour la révision du programme de DEP en vente des produits de la pêche (poissonniers);
- Démarrage de la phase II du projet de formation par vidéo-conférence avec le Collège de l'Acadie à Petit de Graat en Nouvelle-Écosse;
- Le CCTT (Centre collégial de transfert de technologie des pêches) a élargi ses champs d'intervention, augmenté le nombre de projets de recherche appliquée et, avec le concours de nouveaux membres au sein de l'équipe dont deux doctorats, a pu s'insérer dans des créneaux de financement spécialisés;
- À la formation continue - pêches, le volume d'activités s'est pratiquement maintenu. Le programme de perfectionnement touchant la professionnalisation pour les pêcheurs et les aides-pêcheurs a connu une deuxième année plus active. Les activités de formation se sont déroulées au CSP et sur l'ensemble du territoire maritime;
- Les activités de formation sur mesure auprès des bandes autochtones se sont accrues. Les interventions se sont déroulées au Centre spécialisé par l'accueil de cohortes d'étudiants d'une part et d'autre part sur le territoire particulièrement sur la Côte Nord;
- Différents membres de l'équipe du Centre ont été impliqués dans des travaux au sein de multiples comités reliés au développement et à l'avancement de l'industrie des pêches et de l'aquaculture.

BOURSES ET PRIX SPÉCIAUX

PRIX	NOM DU - DE LA RÉCIPiendaIRE
Bourse offerte par le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation	<i>Bruno Archer</i>
Bourse offerte par le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation	<i>Martin Boutin</i>
Bourse «Excellence» offerte par le Syndicat des professeurs du CSP	<i>Geneviève Boudreau Grenier</i>
Bourse «Motivation» offerte par le le Syndicat des professeurs du CSP	<i>Marie-France Legresley</i>
Bourse offerte par le Syndicat des professeurs du CSP	<i>Jean Denis</i>
Bourse offerte par la Ville de Grande-Rivière et le CSP	<i>Jocelle Cauvier</i>
Bourse offerte par le comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes	<i>Jeanne-Lise Auclair</i>
Bourse offerte par l'Association des crabiers gaspésiens inc.	<i>Marc Couture</i>
Prix du Lieutenant-Gouverneur du Québec	<i>Jocelle Cauvier</i>
Médaille académique du Gouverneur général du Canada et Bourse du Syndicat des employés de soutien	<i>Jocelle Cauvier</i>
Meilleur projet collégial, le Grand Prix du ministère de l'Éducation	<i>Projet Marichesse - Natacha Hogan</i>
Collégial / collectif, prix de Groupe Collegia	<i>Projet Marichesse - Natacha Hogan</i>

□ CENTRE D'ÉTUDES COLLÉGIALES DE CARLETON

- Les travaux préparatoires en cours en vue de l'implantation du programme d'études révisé de Sciences humaines, prévue à la session d'automne 2002;
- Le début des travaux préparatoires à l'implantation du programme révisé de Techniques de comptabilité et de gestion, prévue à la session d'automne 2003;
- Projet d'un centre de diffusion et de production culturelles de Carleton. C'est en mai que débute les travaux de construction. Annexé au Centre d'études collégiales de Carleton, ce projet évalué à 5,8 millions de dollars, comportera un studio théâtre de 175 places, une bibliothèque municipale et collégiale, une salle d'exposition et de nombreux espaces de créations artistiques et théâtrales. L'ouverture officielle est prévue pour mars 2003;
- À partir de janvier 2002, le club entrepreneurs étudiants emménage dans un nouveau local lui permettant d'effectuer la vente de livres et de matériel scolaire, d'offrir un service de photocopies couleur...;
- À l'automne 2001, un club plein air est créé grâce au soutien financier de l'unité régionale loisir et sport de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine et à l'implication bénévole de M. Patrice Quévillon, professeur de physique.



MÉRITES SCOLAIRE ET PARASCOLAIRE

PROGRAMMES D'ÉTUDES	PRIX D'EXCELLENCE	PRIX D'AMÉLIORATION
Langue et littérature	<i>Catherine St-Laurent Lemerle Geneviève Gagnon</i>	<i>Mathieu Gauvin</i>
Arts, lettres et médias	<i>Sarah-Anne Audet</i>	<i>Juliane Landry</i>
Bureautique	<i>Milaine Bourdages</i>	<i>Véronique Forest</i>
Sciences de la nature	<i>Élise Tremblay, Gonthier</i>	<i>Sylvain Porlier</i>
Techniques administratives	<i>Michael Chabot</i>	<i>Mireille Raymond</i>
Techniques informatique	<i>Sylvain Bourque</i>	

PRIX	NOM DU - DE LA RÉCIPiendaIRE
Sciences humaines (Constance et effort scolaire)	<i>Karine Thibodeau Édith Bujold</i>
Mérite à la vie étudiante et engagement personnel, social et communautaire	<i>Michaël Chabot</i>
Engagement personnel, social et communautaire	<i>François Arsenault</i>

BOURSES ET PRIX SPÉCIAUX

PRIX	NOM DU – DE LA RÉCIPiendaIRE
<p>Motion de félicitations adoptée par l'Assemblée Nationale du Québec adressée au CEE du CEC de Carleton</p>	<p><i>Le club entrepreneurs étudiants du Centre de Carleton : Novembre 2001</i></p>
<p>Lauréat national du concours «Événement GRH » remis par le Comité consultatif de la gestion du personnel au gouvernement du Québec lors du colloque annuel de l'ACEE du Québec</p>	<p><i>Le club entrepreneurs étudiants du Centre de Carleton : Octobre 2001</i></p>
<p>Prix provincial de la communication du concours Science en tourne à Trois-Rivières</p>	<p><i>Hélène Chouinard, Catherine St-Laurent Lemerle, Véronique Maltais et Sabrina Leblanc</i></p>
<p>Finale locale de Cégeps en spectacle avec une création théâtrale</p>	<p><i>Marie-Andrée Fallu, Esther Brunelle Cyr, Hélène Chouinard et Marie-Lou Audet</i></p>
<p>Prix du Lieutenant - Gouverneur du Québec</p>	<p><i>Madame Kate Tremblay</i></p>
<p>Médaille académique du Gouverneur général du Canada</p>	<p><i>Madame Élise Gonthier, Tremblay</i></p>

□ CENTRE DES ÎLES

- L'équipe programme en Accueil et Intégration a créé et expérimenté pour la première année un nouveau cours-atelier «Apprentissage et réussite» comportant un soutien multidisciplinaire en salle de classe;
- L'équipe programme des Sciences humaines a mis beaucoup de temps et d'énergie collective à la création du nouveau programme et de ses deux profils élaborés par compétence;
- Deux projets majeurs en 2001-2002 ont enrichi l'animation du milieu étudiant : un stage de coopération internationale en République Dominicaine pour 10 étudiants à l'été 2002 et la création d'un club d'entrepreneurs étudiants « Les Insulaires »;
- L'ensemble de la communauté collégiale aux Îles a saisi l'occasion en 2001-2002 de réfléchir sur sa mission et son avenir. Un comité de travail de 6 personnes représentant l'ensemble du personnel du Centre est créé et accepte le mandat d'organiser une journée de réflexion sur l'avenir du Centre le 12 mars 2002. Un consultant externe, monsieur Léonard Aucoin, offre sa collaboration et son expertise au comité de travail;
- La journée du 12 mars réunit tout le personnel du Centre qui fait le diagnostic de notre situation par l'analyse de l'environnement externe et interne de notre organisation ainsi que des opportunités et contraintes qui s'en dégagent. À la suite de cette journée, le comité de travail prend le mandat de bâtir un plan de développement stratégique précisant notre mission, nos valeurs, nos priorités d'interventions et nos moyens d'action. Une consultation est planifiée en juin auprès de l'ensemble du personnel.

MÉRITES SCOLAIRE ET PARASCOLAIRE

PRIX	NOM DU - DE LA RÉCIPiendaIRE
Médaille académique du Gouverneur général du Canada	<i>Amélie Poirier</i>
Certificat d'excellence Concours québécois en entrepreneurship Région de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine Édition 2001-2002	<i>Club d'entrepreneurs étudiants « Les Insulaires » Centre d'études collégiales des Îles</i>

BOURSES ET PRIX SPÉCIAUX

PRIX	NOM DU - DE LA RÉCIPiendaIRE
Bourse offerte par les Caisses Populaires des Îles	<i>Marc-Olivier Aucoin</i>
Bourse offerte par les Mines Seleines	<i>Amélie Poirier</i>
Bourse offerte par le député des Îles-de-la-Madeleine, Maxime Arseneau	<i>Raphaël Turbide</i>
Bourse offerte par les Coops d'alimentation des Îles	<i>Nancy Éloquin</i>
Bourse offerte par Développement Cyrex	<i>Lyne Martinet</i>
Bourse offerte par le Syndicat des enseignants du Centre d'études collégiales des Îles	<i>Véronique Chiasson</i>
Prix du Lieutenant - Gouverneur du Québec	<i>Véronique Chiasson</i>

LES FAITS SAILLANTS ET LES GRANDS DOSSIERS DE L'ANNÉE

□ FORMATION CONTINUE - GROUPE COLLEGIA

- Suivi de la mise en place de Groupe Collegia;
- Organisation de 415 422 heures/élèves dont 38 cours temps plein;
- Accueil de 558 étudiants à temps plein et 2 340 à temps partiel;
- Développement de programmes AEC :Gestion d'un élevage de boucherie, Utilisation de l'informatique agricole, Guide d'aventure, Gestion de l'entreprise agricole, Travail social, Veille stratégique et affaires électroniques;
- Révision d'un programme d'AEC : Production ovine;
- Création de SVI formation inc. pour l'offre de produits virtuels interactifs aux entreprises et organisations;
- 48 étudiants en classe virtuelle interactive (Webmestre et Cisco);
- Refonte du site Web de Groupe Collegia;
- Mission à l'étranger (Cuba, Algérie, Maghreb, Tunisie, Mauritanie);
- Entente de partenariat avec Cuba en écotourisme;
- Préparation de deux projets d'envergure à l'international;
- Entente avec Emploi-Québec, offre du programme Veille stratégique et commerce électronique en CVI (classe virtuelle interactive).

□ FORMATION CONTINUE - PÊCHES

Au cours de l'année 2001-2002, 635 adultes ont suivi 2 964 heures/groupe. Ces cours étaient répartis comme suit :

EMPLOI-QUÉBEC	CSP	TERRITOIRE	TOTAL
Étudiants	22	23	45
Heures/groupe	840	40	880
AUTOFINANCEMENT			
Étudiants	239	351	590
Heures/groupe	1 357	727	2 084

LA CLIENTÈLE SCOLAIRE

Au 20 septembre 2001, la population étudiante se composait de 1 209 étudiants à temps complet. La clientèle était en baisse d'environ 5,6 % par rapport à l'automne 2000. La clientèle féminine correspondait à 52,4 % de l'effectif total et la clientèle masculine à 47,6 %. La clientèle scolaire régulière se répartit ainsi :

a) NIVEAUX – SEXES				
SEXES	Collège I	Collège II	Collège III	Total
Filles	330	196	108	634
Garçons	304	174	97	575
TOTAL	634 (52,4 %)	370 (30,6 %)	205 (17,0 %)	1209

b) SECTEURS – SEXES			
SEXES	Préuniversitaire	Technique	Total
Filles	304 (48,0 %)	330 (52,0 %)	634
Garçons	229 (39,8 %)	346 (60,2 %)	575
TOTAL	533 (44,0 %)	676 (56,0 %)	1209

c) CENTRES – SEXES			
Centres	Sexes		
	F	G	Total
Gaspé francophone	350	313	663
Gaspé anglophone	42	74	116
Centre spécialisé des pêches – coll.	34	25	59
Centre spécialisé des pêches – sec.	7	26	33
Centre des Îles	76	55	131
Centre de Carleton	125	82	207
TOTAL	634	575	1209

d) PROGRAMMES – SEXES				
Programmes	Filles	Garçons	Total	%
Accueil & intégration	59	70	129	10,6
Sciences de la nature	89	62	151	12,5
Sciences humaines	127	97	224	18,5
Arts et Lettres	25	6	31	2,6
Soins infirmiers	88	17	105	8,7
Technologie forestière	13	53	66	5,5
Transformation des produits de la mer	6	3	9	0,8
Exploitation et production des ressources marines	13	10	23	1,9
Technologie de maintenance industrielle	2	53	55	4,5
Technologie du génie électrique	-	75	75	6,2
Techniques d'éducation spécialisée	41	5	46	3,8
Techniques de travail social	41	12	53	4,4
Techniques administratives	53	17	70	5,8
Techniques de bureautique	63	7	70	5,8
Techniques de l'informatique	7	62	69	5,7
TOTAL	634	575	1209	

LE RENDEMENT SCOLAIRE

Indicateur de réussite des cours suivis au 1^{er} trimestre d'études collégiales par les élèves nouvellement inscrits à l'automne 2001

Aucun cours réussi	4,3 %
De 1 % à 50 % des cours réussis	6,7 %
De 51 % à 75 % des cours réussis	10,6 %
De 76 % à 99 % des cours réussis	16,4 %
100 % des cours réussis	61,9 %
Taux global de réussite des cours au Cégep	85,8 %
Taux global de réussite dans l'ensemble du réseau	82,6 %

Indicateur de persévérance aux études collégiales au 3^e trimestre pour les élèves nouvellement inscrits à l'automne 2000

Cégep de la Gaspésie et des Îles	83,8 %
Ensemble du réseau	84,1 %

LES DIPLOMÉS DÉCERNÉS 2001-2002

D.E.C.		Automne 2001	Hiver 2002	Été 2002	TOTAL
180.01	Soins infirmiers		18	3	21
190.04	Technologie forestière	1	2		3
190.B0	Technologie forestière		15		15
200.B0	Sciences de la nature	2	50	1	53
231.03	Transformation des produits de la mer		3		3
231.04	Exploitation et production des ressources marines	1	3		4
241.05	Technologie de maintenance industrielle	6	2	9	17
243.06	Technologies de l'électronique industrielle	1	4	1	6
243.11	Technologies de l'électronique		4	1	5
300.10	Sciences humaines	9	45	3	57
300.12	Sciences humaines (adm)	1	6		7
351.03	Techniques d'éducation spécialisée		8	3	11
388.01	Techniques de travail social		9		9
412.AB	Techniques de bureautique		7	2	9
415.13	Techniques administratives (finance)	5	5		10
415.16	Techniques administratives (gestion)		1		1
420.01	Informatique	1	13		14
500.A0	Arts et Lettres		8		8
TOTAL		27	203	23	253

AFFAIRES FINANCIÈRES

LE FONDS DE FONCTIONNEMENT

BILAN AU 30 JUIN 2002

ACTIF

Encaisse	352 707 \$
Subvention à recevoir	923 667
Comptes à recevoir	1 372 926
Avance au fonds d'investissement	19 185
Frais payés d'avance	75 127
Autres actifs	75 000

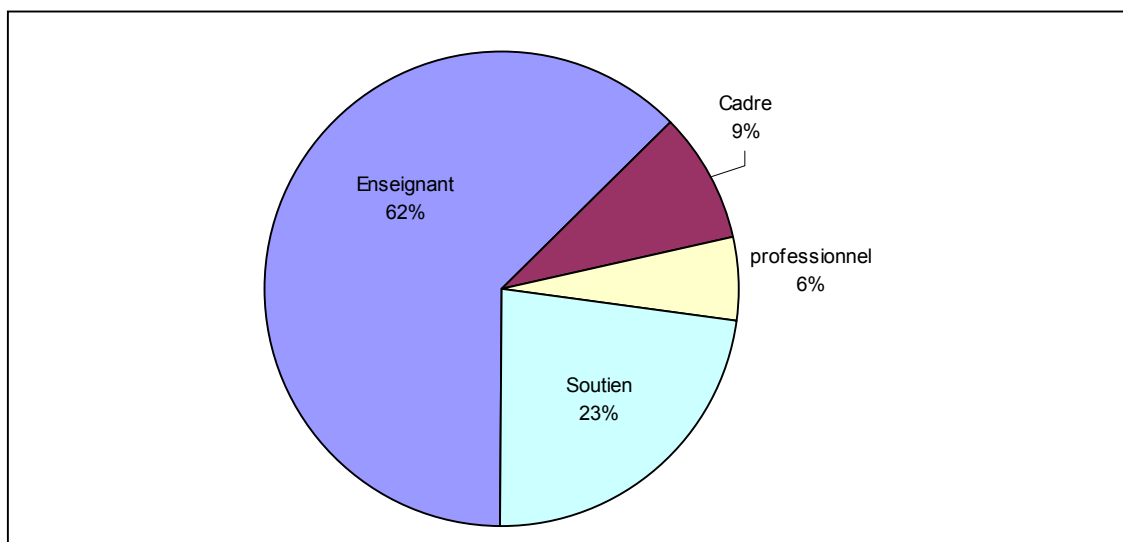
TOTAL DE L'ACTIF 2 818 612 \$

PASSIF

Emprunt à court terme	1 000 000 \$
Comptes à payer et frais courus	1 036 380
Salaires et av. sociaux à payer	1 287 434
Revenus reportés	103 415
Provision pour perfectionnement	78 337
Autres passifs	8 310
Solde de fonds	(695 264)

TOTAL DU PASSIF ET DU SOLDE DE FONDS 2 818 612 \$

RÉPARTITION DU PERSONNEL PAR CATÉGORIE D'EMPLOI



AFFAIRES FINANCIÈRES

État des résultats pour l'exercice 2001-2003

Description	Revenus	Dépenses	Coûts de conv. autre personnel	Excédent (déficit)	2000-2001
Enseignants	10 146 965	10 134 958		12 007	45 373
Coûts de convention des enseignants	887 581	901 202		(13 621)	(66 836)
Autres dépenses	6 886 882	6 453 122	529 876	(96 116)	(339 755)
Financement	344 274	420 137		(75 863)	(163 632)
Autres allocations spéciales	872 487	870 041		2 446	(2 161)
TOTAL-Enseignement régulier	19 138 189	18 779 460	529 876	(171 147)	(527 011)
Collégia	2 291 737	2 499 878		(208 141)	57 454
Formation continue pêches	720 860	663 451		57 409	(68 640)
Autres allocations spéciales	74 281	74 281		0	(3 395)
TOTAL-Formation continue	3 086 878	3 237 610		(150 732)	(14 581)
Cours d'été	29 555	18 333		11 222	(2 009)
Activité physique	307 126	306 951		175	16 121
Résidence	643 632	609 384		34 248	13 601
Cafétéria	17 503	0		17 503	16 943
Centre de transfert de technologie	1 106 440	1 021 306		85 134	(41 390)
TOTAL-Activités autofinancées	2 104 256	1 955 974		148 282	3 266
GRAND TOTAL	24 329 323	23 973 044	529 876	(173 597)	(538 326)

Le fonds d'investissement

BILAN AU 30 JUIN 2002

ACTIF

Encaisse	(39 063)
Comptes à recevoir	23 793
Immobilisations	31 471 485
Autres actifs à long terme	416 700
TOTAL ACTIF	31 872 915 \$

PASSIF

Emprunt à court terme	2 100 000
Comptes à payer et frais courus	194 600
Avance du fonds de fonctionnement	19 185
Emprunt à long terme	29 207 879
Solde de fonds	351 251
TOTAL PASSIF	31 872 915 \$

Suivi des allocations gouvernementales

Nature	Solde au 30 juin	Allocation de l'année	Dépenses de l'année	Solde au 30 juin
Parc immobilier				
norme	846 616	594 800	610 752	830 664
alloc. particul.	33 300		33 300	
	879 916	594 800	644 052	830 664
Parc mobilier				
norme	25 947	586 300	459 798	152 449
alloc. particul.	148 369	704 000	127 511	724 858
nouv. initiatives	843 934	269 100	628 256	484 778
Autres sources	61 000	124 000		185 000
	1 079 250	1 683 400	1 215 565	1 547 085
GRAND TOTAL	1 959 166	2 278 200	1 859 617	2 377 749