



# Cbb

Juntos transformamos  
**sueños en progreso**

MEMORIA INTEGRADA 2023

**Cbb**  
Cementos

**Cbb**  
ReadyMix

**Cbb**  
Cales



# Juntos transformamos **sueños en progreso**

Gracias a nuestra pasión por la excelencia e innovación permanente, en Cbb nos proyectamos hacia el futuro, enfocados en la creación de valor compartido para nuestros grupos de interés.

The logo for Cbb, featuring the letters 'Cbb' in a bold, white, sans-serif font. The 'C' is stylized with a white circular element on its left side, resembling a partial circle or a stylized 'C'. The logo is positioned on a teal-colored curved band that flows across the bottom of the image.

**Cbb**

# Índice

## 01

### Introducción

- Carta del Presidente
- Mensaje del Gerente General
- Cifras destacadas 2023

### Nuestra Empresa

- Quiénes somos
- Nuestra historia y sus principales hitos
- Nuestras operaciones
- Hitos 2023
- Reconocimientos y certificaciones

## 02

### Gobierno Corporativo

- Marco de gobernanza
- Directorio
- Administración
- Organigrama
- Gestión ética y cumplimiento
- Gestión de riesgos

## 03

### Nuestra Estrategia

- Nuestra estrategia
- Cambio climático
- Nuestro camino hacia la carbono neutralidad
- Alianzas estratégicas. Gremios y fundaciones
- Compromiso Cbb con los ODS
- Relación con los grupos de interés
- Materialidad

# 04

## Nuestros Negocios

- Cemento, hormigón y cal
- Experiencia de clientes y gestión de satisfacción
- Cbb Cementos
- Cbb Ready Mix
- Cbb Cales
- Otros negocios relacionados
- Cbb en grandes obras

# 05

## Nuestros Grupos de Interés

- Colaboradores
- Seguridad y salud
- Proveedores
- Relacionamiento comunitario
- Gestión ambiental y economía circular

# 06

## Anexos

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- Anexo CMF
- Anexo SASB

# 07

## Estados Financieros

# Información general de la compañía

(102-1, 102-3, 102-5)

**RAZÓN SOCIAL**  
Cementos Bío Bío S.A.

**R.U.T**  
91.755.000-K

**NATURALEZA JURÍDICA**  
Sociedad Anónima Abierta

**FECHA CONSTITUCIÓN**  
27 diciembre 1957

**DOMICILIO LEGAL**  
Av. Gran Bretaña 1725  
Casilla 4-D  
Talcahuano

**DIRECCIÓN CASA MATRIZ**  
Avenida Andrés Bello 2457  
Piso 18  
Torre Costanera Center  
Providencia

**TELÉFONO CASA MATRIZ**  
(56 2) 2560 7000

**TELÉFONO CLIENTES**  
800 720 720

**INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO DE VALORES**  
Número 122

**FECHA DE INSCRIPCIÓN**  
22 octubre 1981

**RELACIÓN CON INVERSIONISTAS**  
[inversionistas@cbb.cl](mailto:inversionistas@cbb.cl)

**RELACIÓN CON MEDIOS DE PRENSA Y OTROS GRUPOS DE INTERÉS**  
[prensa@cbb.cl](mailto:prensa@cbb.cl)

**ÁREA DE SOSTENIBILIDAD**  
[sostenibilidad@cbb.cl](mailto:sostenibilidad@cbb.cl)

**SITIO WEB**

## Descripción Grupo Cbb

Somos una de las principales compañías del sector industrial, que ofrece cemento, hormigón y cal a distintas empresas e industrias, a través de la producción y comercialización de nuestros productos y servicios.

Contamos con 4 plantas de cemento en Chile y 1 en Perú, además de 2 plantas de cal en Chile y 1 en Argentina. Por el lado de hormigón, contamos con 28 plantas a lo largo de Chile.

## Acerca de la Memoria Anual Integrada

Esta Memoria Integrada y sus Estados Financieros razonados y consolidados abarcan toda la operación de Cementos Bío Bío S.A. y sus subsidiarias durante el año 2023, comprendiendo el desempeño entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023.

En ella se comunica cómo la compañía integra la estrategia, la sostenibilidad y los compromisos en materias ambientales, sociales y de gobernanza, que le permiten crear valor para sus accionistas y sus grupos de interés.

La matriz de materialidad, entrega una visión global de todos los grupos de interés e incorpora los impactos en la sociedad, el medioambiente y la economía y, por tanto, la contribución al desarrollo sostenible. En 2022 se realizó un nuevo estudio de materialidad y para ello se utilizaron los Estándares Sustainability Accounting Standards Board's (SASB) y Sustainable Industry Classification System® (SICS®), del Sector Materiales de Construcción y Minería y el Estándar GRI 2021.

La presente Memoria Anual Integrada cumple con la Norma de Carácter General 461 de la CMF (Comisión de Mercado Financiero).







# INTRODUCCIÓN

Carta del Presidente

Mensaje del Gerente General

Cifras destacadas 2023

# Carta del Presidente

## Estimados accionistas:

Me es muy grato presentarles nuestra Memoria Integrada correspondiente al año 2023. En ella encontrarán un completo reporte de la gestión financiera y ASG del año.

El 2023 fue un año complejo, marcado por bajos índices económicos y un mercado de la construcción enfrentando serias dificultades, que se suman a cinco años consecutivos de baja en la inversión inmobiliaria, de aumento de costos y de alza en las tasas de financiamiento para la construcción.

En el ámbito político y social, se sometió a un segundo plebiscito una nueva propuesta constitucional, que fue rechazada por la ciudadanía y con la que se cerró este proceso, abriendo espacio para abordar los desafíos sociales que el país anhela y exige.

En el mes de junio, los temporales que afectaron a la zona centro sur del país dejaron a

un gran sector rural de las comunas de Teno y Romeral, en la región del Maule, totalmente aislados, debido principalmente a cortes de caminos producidos por desbordes de ríos. Ante esta crítica situación, como vecinos de estas comunas, Cbb se movilizó rápidamente para ayudar y acudimos con maquinarias para recuperar la conectividad de la ruta, entregando así una solución rápida a todos nuestros vecinos, trabajando de forma coordinada con la misma comunidad, autoridades y organismos de emergencia.

En nuestros negocios, a pesar del complejo escenario económico, nuestra empresa logró en el 2023 un muy buen desempeño. Las ventas alcanzaron los \$359.019 millones. Nuestro EBITDA alcanzó los \$67.012 millones, que es un 45% más que en 2022 y el Resultado Neto llegó a los \$22.809 millones de pesos, que es un 116% más que el año anterior.

Estos positivos resultados económicos, permitieron el alza de nuestra clasificación de riesgo a AA-/Estable por parte de Humphreys, lo que se fundamenta principalmente en una positiva visión del riesgo del negocio de la compañía.

A través de nuestro plan estratégico Avanza 2025, hemos definido una hoja de ruta que ha guiado el accionar de nuestra compañía, que durante el ejercicio recién pasado nos permitió lograr un buen desempeño económico y a la vez obtener una importante alza en la medición de nuestra gestión en sostenibilidad del SSINDEX por parte de nuestros clientes, proveedores, colaboradores y vecinos. Los buenos resultados obtenidos reflejan el foco que hemos puesto para que Cbb sea una empresa sostenible y genere valor compartido con sus principales grupos de interés. Este es el desafiante camino de transformarnos y avanzar hacia una empresa de clase mundial.

“Somos una empresa resiliente y con gran capacidad de adaptación, que sigue aportando al desarrollo regional con la mirada puesta en el futuro”

En cuanto a la industria del cemento, pilar fundamental para hacer frente al cambio climático, el 2023 dimos un gran paso al firmar en Panamá el compromiso “Net Zero”, que nos motiva a alcanzar la carbono neutralidad al 2050 y nos pone a la vanguardia a nivel latinoamericano.

El 2023 fue en definitiva un año desafiante, donde obtuvimos buenos resultados en lo financiero y en las temáticas ambientales, sociales y de gobernanza. Estos buenos indicadores son fruto del gran trabajo de todas las personas que son parte del Grupo Cbb y que día a día hacen suyos los objetivos estratégicos de la compañía. Mi reconocimiento y agradecimiento a cada uno por su compromiso y entrega. Cbb es una empresa resiliente y con gran capacidad de adaptación, que seguirá aportando al desarrollo regional con la mirada puesta en el futuro.

No quisiera terminar, sin invitarlos a compartir nuestro proyecto Juntos Transformamos Sueños en Progreso con el que esperamos seguir innovando y avanzando en el desarrollo de nuestras actividades y en la cercanía con nuestros colaboradores, proveedores y clientes.

Les saluda muy cordialmente,

**FELIPE VIAL CLARO**  
Presidente del Directorio



## Intro

- Carta del Presidente
- Mensaje del Gerente General
- Cifras destacadas 2023

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7

# Mensaje del Gerente General

(102-14)

## Estimados:

En 2023 hemos logrado un buen desempeño económico, operativo y en materia de sostenibilidad, generando valor e impacto positivo para nuestros Stakeholders. Un año que partió complejo y desafiante, pero que finalizó con muy buenos resultados.

Por lo anterior, quiero agradecer a todos los colaboradores que son parte del Grupo Cbb en Chile, Argentina y Perú, por el gran trabajo, esfuerzo y compromiso, que nos han permitido alcanzar estos favorables resultados en nuestra gestión.

Una vez más, debo destacar la confianza depositada en nuestra empresa por parte de nuestros clientes lo que nos permite ser parte de proyectos emblemáticos como la construcción del Puente Chacao, el Puente Industrial de Talcahuano, y el Proyecto Mina Subterránea Chuquicamata. En el mercado de cal, somos el principal proveedor

de la gran minería y proyectamos aumentar nuestra producción para abastecer la creciente demanda del litio, con inversiones por US\$100 millones para los próximos tres años.

Esta confianza también se ve reflejada en la medición de nuestros clientes NPS (Net Promoter Score), indicador en el que subimos 4 puntos respecto del año anterior y 15 puntos en los últimos 4 años, dando cuenta de una excelente gestión en toda nuestra cadena de valor y una relación cada vez más cercana con nuestros clientes.

Las personas son el activo más preciado de nuestra organización. En materia de seguridad, seguimos trabajando arduamente, ya que entendemos que la excelencia operacional que nos caracteriza solo es posible si el trabajo es ejecutado considerando los más altos estándares de seguridad. De esta

forma, en el 2023 bajamos en un 38% nuestros accidentes con tiempo perdido y no tuvimos que lamentar accidentes fatales.

En nuestra encuesta de clima laboral, alcanzamos un 95% de participación, manteniendo una alta evaluación de 80 puntos. Sin perjuicio de lo anterior, aún tenemos el desafío de avanzar con más fuerza en la incorporación de mujeres en nuestra compañía, lo que seguirá siendo un foco en los próximos años, que esperamos alcanzar gracias a iniciativas implementadas por nuestro Comité de Diversidad e Inclusión.

Estamos orgullosos de haber recibido nuevamente la triple certificación en gestión de sostenibilidad, a través de la encuesta SSINDEX, tanto en clientes, colaboradores y proveedores. Esta certificación acredita que vamos por el camino correcto para ser una compañía cada vez más sostenible.

“Hemos logrado un buen desempeño económico, operativo y en materia de sostenibilidad, generando valor e impacto positivo para nuestros stakeholders”

Mantener un diálogo transparente y de respeto, es una de las premisas del relacionamiento con nuestros vecinos y este año visitamos más de mil hogares durante nuestra cuenta pública anual. Además, nos sumamos a la iniciativa “Empresas Abiertas” de SOFOFA en nuestra planta de Teno, donde recibimos a vecinos, dirigentes, directores de colegios, clientes, proveedores y autoridades locales, quienes tuvieron la oportunidad de recorrer nuestra planta y conocer nuestros procesos. En la creación de valor compartido con la comunidad, nuestros programas de valor social nos han permitido beneficiar a más de 52 mil personas, de forma directa e indirecta en los países donde operamos.

En Perú, hemos consolidado nuestra posición de mercado, gracias a nuestra planta de Cemento de Matarani. En Argentina, llevamos 28 años entregando nuestros productos de

alta calidad y un servicio de excelencia que nos distingue y caracteriza.

Concluyo estas palabras invitándolos a que continuemos trabajando con los estándares de calidad y servicio que nos distinguen, para seguir siendo una empresa líder en los mercados en que participamos, desafiándonos para mantener nuestro liderazgo y aportando al crecimiento y desarrollo sostenible de la región.

Les saluda,

**ENRIQUE ELSACA HIRMAS**  
Gerente General Corporativo



## Intro

- Carta del Presidente
- Mensaje del Gerente General
- Cifras destacadas 2023

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7

# Cifras Destacadas 2023

## Indicadores operacionales (despachos)

CEMENTO

1.031

Miles TON



HORMIGÓN

1.021

Miles M<sup>3</sup>



CAL

830

Miles TON



## Indicadores financieros

VENTAS

\$359.019

Millones de pesos

EBITDA

\$67.012

Millones de pesos

RESULTADO NETO

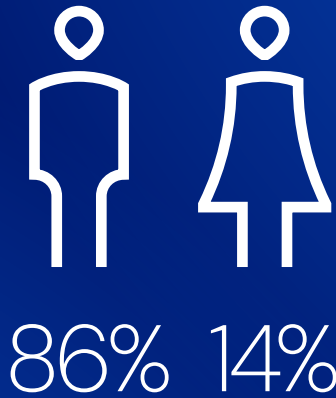
\$22.809

Millones de pesos

## Indicadores personas y seguridad

COLABORADORES PERSONAL PROPIO

1.142



COLABORADORES DE TERCEROS

1.931  
(permanentes y spot)

CONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA LOCAL

72%

TASA DE ACCIDENTABILIDAD

0,8%  
(Trabajadores propios y de terceros)

## Indicadores de sostenibilidad

ECONOMÍA CIRCULAR

128 Mil

TON de residuos valorizados

HUELLA DE CARBONO

588

kg CO<sub>2</sub>/ton cemento

INVERSIÓN SOCIAL

58

proyectos comunitarios

PERSONAS BENEFICIADAS

52 Mil

(directos e indirectos)

ENCUESTA SSINDEX

+21 pts

Alza en Comunidades

### Intro

- Carta del Presidente
- Mensaje del Gerente General
- Cifras destacadas 2023

1

2

3

4

5

6

7







# NUESTRA EMPRESA

Quiénes somos

Nuestra historia y sus principales hitos

Nuestras operaciones

Hitos 2023

Reconocimientos y certificaciones

# Quiénes somos

Misión, visión, propósito y valores

## Nuestra Misión

**En Cbb somos un solo equipo para una gran compañía.**

Gracias a nuestra pasión por la excelencia e innovación permanente, en Cbb nos proyectamos hacia el futuro asumiendo nuevos desafíos que nos permitan avanzar escuchando a nuestros clientes, colaboradores y aliados estratégicos.

## Nuestra Visión

**Ser líderes, siendo cercanos a los clientes, innovadores, con reputación social, con excelencia operacional y con equipos fuertes y diversos.**



## Nuestros Valores

### Nuestro Propósito

# Juntos transformamos sueños en progreso.

**Juntos** somos una sola gran compañía unida por un propósito, valores y metas comunes.

**Transformamos** ciudades, paisajes, comunidades y la vida de las personas.

**Sueños** porque nos vinculamos al emprendimiento y al deseo de trascender y dejar un legado permanente.

**Progreso** pues impulsamos el desarrollo de personas, equipos, clientes y comunidades.



### Seguridad en todo y para todos

La seguridad no se transa, negocia ni se pacta; ni por rapidez, costos o producción.



### Innovamos con el cliente

Somos socios estratégicos de nuestros clientes, con el fin de crear e implementar soluciones innovadoras.



### Pasión por la excelencia

Buscamos permanentemente un rendimiento superior, centrado en conocer los procesos y en satisfacer las expectativas de nuestros clientes, basados en la mejora continua y aplicación de estándares de clase mundial.



### Comprometidos con la sostenibilidad

Nos comprometemos a crear valor para nuestros grupos de interés, respetando las normas, el medio ambiente y actuando de manera ética e íntegra.



### Personas que construyen equipos

Fomentamos el ambiente de confianza de manera integrada, colaborativa y motivada, permitiendo obtener resultados superiores.

Intro

1

- Quiénes somos
- Nuestra historia y sus principales hitos
- Nuestras operaciones
- Hitos 2023
- Reconocimientos y certificaciones

2

3

4

5

6

7

▲ Índice

# Nuestra historia y sus principales hitos



## 1957

- Nace Cementos Bío Bío S.A. Planta cemento Talcahuano.

## 1978

- Ingreso zona norte de Chile. Planta cemento Antofagasta (INACESA).

## 1986

- Ingreso al negocio de hormigón (Ready Mix).

## 1988

- Ingreso al negocio de cal en Antofagasta (INACAL).

## 1992

- Inicio Planta cal Copiapó.

## 1996

- Ingreso al mercado de cal en Argentina (Compañía Minera del Pacífico).

## Más de 65 años construyendo confianza y proyectándonos al futuro de forma sostenible

Con más de seis décadas de trayectoria y siendo líderes en la industria del cemento y la cal, como Grupo Cbb, nos proyectamos al futuro de forma sostenible, comprometiéndonos con la Carbono Neutralidad al 2050.

La compañía, que nace gracias a la visión de dos jóvenes empresarios en la región del Bío Bío, inauguró en 1961 su primera planta cementera productiva en Talcahuano, orientada a atender el mercado de la zona sur de Chile. En 1978 adquirió la Industria Nacional de Cemento S.A. (INACESA) en el norte del país e ingresó al mercado de la zona centro de Chile con la puesta en marcha de su planta de Teno y se consolidó a nivel nacional con la adquisición de la empresa de hormigones Ready Mix.

La oportuna expansión y la apertura a otros negocios como la producción y comercialización de cal, materializaron nuevas oportunidades de negocio que aportan valor a la compañía. Gracias a ello, se puso en marcha la planta de cal de Antofagasta y luego, la planta de cal de Copiapó que ha permitido atender la creciente demanda de la industria de la minería y de energía en el norte y centro de Chile.

El exitoso recorrido en Chile, permitió a la empresa ir más allá de sus fronteras en un



65 años

# 2023

Intro

1

- Quiénes somos
- Nuestra historia y sus principales hitos
- Nuestras operaciones
- Hitos 2023
- Reconocimientos y certificaciones

2

3

4

5

6

7

▲ Índice

## 1998

- Inicio operaciones Planta cemento Teno, en la Provincia de Curicó.

## 2019

- Inicio operaciones Planta cemento Arica.
- Cambio imagen corporativa Cbb.

proceso de internacionalización que se inicia al ingresar al mercado de la cal en Argentina con la adquisición de la empresa Compañía Minera del Pacífico (CMP) en 1996. En tanto, en el año 2016 iniciamos la comercialización de nuestro cemento en el sur del Perú, con una muy buena aceptación de clientes y distribuidores.

El 2019, inauguramos la nueva planta de cemento de Arica, consolidando el mercado del norte de Chile y abasteciendo la

## 2021

- Lanzamiento Plan estratégico Avanza 2025.

creciente demanda del sur del Perú. Y el 2022 se concretaron las operaciones de la nueva planta de molienda de cemento en Matarani, consolidando así la posición de la empresa en el vecino país.

Una historia de más de 65 años, que partió en 1957 con Cementos Bío Bío, ha llevado al actual Grupo Cbb a consolidar su posición en la industria del cemento y cal, con presencia en Chile, Argentina y Perú.

## 2022

- Inicio operaciones Planta cemento Matarani Perú.
- Aniversario 65 años de Cementos Bío Bío.

## Firmamos la Hoja de Ruta del Compromiso de Carbono Neutralidad al 2050.

### Somos pioneros en Economía Circular.

Hace más de 6 décadas, decidimos utilizar la escoria que dejaba el proceso de fabricación del acero para producir un cemento único. Una apuesta que nos ha permitido reutilizar un residuo en la elaboración de nuestro cemento siderúrgico.

# Nuestras Operaciones

(102-2, 102-3, 102-4, 102-6, 102-7)

## Perú

 **1** Planta de Cemento Matarani

## Chile

 **4** Plantas de Cemento

 **2** Plantas de Cal

 **28** Plantas de Hormigones

 **3** Minas de Caliza

 **1** Oficina Corporativa

## Argentina

 **1** Planta de Cal en San Juan

 **1** Mina de Caliza

# Nuestras Plantas en Chile

- Plantas de Cemento
- Plantas de Cal
- Plantas de Hormigones
- Minas de Caliza
- Oficina Corporativa



Intro

1

- Quiénes somos
- Nuestra historia y sus principales hitos
- **Nuestras operaciones**
- Hitos 2023
- Reconocimientos y certificaciones

2

3

4

5

6

7

▲ Índice

# Hitos 2023

Estos son los principales hitos de nuestra empresa.



1

**Proyectos relevantes Cal**

Atendemos a las principales empresas mineras, entre ellas a CODELCO, BHP y COLLAHUASI para abastecimiento de cal. Además, iniciamos la construcción de un nuevo centro de distribución en Tarapacá y aumentamos la capacidad de molienda de planta Copiapó.



2

**Proyectos relevantes Cemento y Hormigón**

Abastecemos con hormigón la Mina Chuquicamata Subterránea, Puente Chacao y Parque Eólico San Matías y Torsa, Puente Industrial y Aeropuerto Carriel Sur de Talcahuano.



3

**Firmamos el compromiso carbono neutralidad al 2050**

Firmamos el compromiso Net Zero 2050 en conjunto con la Federación Interamericana del Cemento (FICEM) en Panamá.



4

**Subimos nuestra clasificación de riesgo**

Humphreys sube de categoría a AA-/ Estable la clasificación de solvencia y bonos de Cementos Bío Bío S.A. (Cbb).



- Quiénes somos
- Nuestra historia y sus principales hitos
- Nuestras operaciones
- **Hitos 2023**
- Reconocimientos y certificaciones



5

## Clima Laboral

Obtuvimos 80 puntos en la encuesta de clima, que se aplica a todos nuestros colaboradores, con una tasa de participación del 95%. Este resultado refleja el compromiso de los colaboradores con la compañía, haciendo de Cbb un mejor lugar para trabajar.



6

## Mejoramos sustancialmente nuestros Índices de Seguridad

Nuestra Tasa de accidentabilidad con tiempo perdido, considerando trabajadores propios y contratistas fue de 0,8, cifra que es 20% menor al año anterior.



7

## Encuentros con proveedores y transportistas

Realizamos 9 encuentros con proveedores, donde trabajamos principalmente los temas de prevención y seguridad, además de analizar buenas prácticas y mejoras.



8

## Recuperación Ruta J-55 y J-25 Teno y Romeral

En junio, los temporales afectaron los caminos de Teno y Romeral, en la región del Maule. Como Cbb, nos movilizamos para recuperar la conectividad de las rutas J-55 y J-25, trabajando de forma coordinada con la comunidad, autoridades y organismos de emergencia.

# Reconocimientos y Certificaciones



## Certificaciones SSINDEX

Somos parte del Stakeholders Sustainability Index (SSINDEX). Índice internacional que mide los aspectos ASG de sostenibilidad. En 2023 fuimos certificados en colaboradores, proveedores y clientes por los positivos resultados obtenidos.



## Reconocimiento IDES

El índice de Desarrollo Sostenible (IDES) 2023 de SOFOFA, reconoció a Cementos Bío Bío por su destacada participación en este índice de Sostenibilidad.



## Certificaciones ISO

Se mantienen las certificaciones de la trinorma (ISO 45001, 14001 y 9001) para todas las operaciones de cal en Chile y Argentina. Y además en la planta de cementos de Antofagasta. En tanto, la planta de Cal Antofagasta fue certificada bajo la Norma 50001 de eficiencia energética y se dio inicio a la implementación del Sistema de Gestión Energética (SGE) para las plantas de Cemento de Antofagasta y Teno y Planta Cal Copiapó.



## Certificación APL La Negra

La planta Cbb de cemento y cal de Antofagasta obtuvo la certificación de APL de parte de Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático de CORFO.




## Recertificamos modelo de prevención del delito

La recertificación tiene una vigencia de 2 años e implica el cumplimiento de todos los requisitos de la Ley 20.393 sobre responsabilidad penal de las empresas.



## Declaración ambiental de producto (DAP) hormigones

Reflejamos la huella de CO<sub>2</sub> desde la obtención de materias primas hasta su transporte. La estimación de la huella de nuestros productos, se ha realizado utilizando las metodologías estandarizadas del Programa "Cement Sustainability Initiative" (CSI) impulsado por el Global Cement and Concrete Association (GCCA).



Buscamos la excelencia  
en todo lo que hacemos  
y eso nos ha hecho  
**merecedores  
de una serie de  
reconocimientos**

Intro

1

- Quiénes somos
- Nuestra historia y sus principales hitos
- Nuestras operaciones
- Hitos 2023
- **Reconocimientos y certificaciones**

2

3

4

5

6

7

▲ Índice





# GOBIERNO CORPORATIVO

Marco de gobernanza

Directorio

Administración

Organigrama

Gestión ética y cumplimiento

Gestión de riesgos

# Marco de gobernanza

(102-16, 102-17, 102-25, 103-1, 103-2, 103-3, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1)

Cbb cuenta con políticas y prácticas para asegurar la solidez y el buen funcionamiento del Gobierno Corporativo, tales como el sistema de inducción de nuevos directores, la capacitación de sus integrantes y las directrices para la sustitución y compensación de los ejecutivos principales. Para robustecer la gestión del Gobierno Corporativo, contamos con 14 comités ejecutivos, que apoyan la toma de decisiones en los ámbitos de su responsabilidad.

Nuestro Gobierno Corporativo propicia nuestro propósito en base a la sostenibilidad, mitigación al cambio climático, materias sociales, integridad, anticorrupción, libre competencia, cumplimiento, no discriminación y respeto a los derechos humanos

y laborales, los que están incorporados en nuestros valores y en nuestros objetivos estratégicos del plan Avanza 2025.

Estamos comprometidos con un actuar ético y transparente, que busca crear valor de manera sostenible para la compañía, accionistas y grupos de interés, de acuerdo a ejes y objetivos estratégicos.

## Enfoque de sostenibilidad en los negocios

En Cbb estamos comprometidos con el cambio climático y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, estando nuestro modelo de sostenibilidad alineado a ellos. Durante el año 2017, Cbb definió y emitió su

política de Sostenibilidad, la cual establece los criterios asociados a responsabilidad social y desarrollo sostenible.

Alineados con las directrices de la Iniciativa de Sustentabilidad en el Cemento (CSI, por sus siglas en inglés), trabajamos enfocados en los desafíos del negocio y de la industria, buscando impulsar los impactos positivos y mitigar los impactos potencialmente negativos de nuestras operaciones.





## ESTRUCTURA DE GOBIERNO

Junta Anual de Accionistas

Directorio y Comités de Directorio

### Comités Ejecutivos

- Comité de auditoría
- Comité de ciberseguridad
- Comité de diversidad e inclusión
- Comité de ética
- Comité de finanzas
- Comité de mantención
- Comité de medio ambiente
- Comité de negocios
- Comité de operaciones
- Comité de recursos humanos
- Comité de riesgos
- Comité de salud y seguridad
- Comité de sostenibilidad
- Comité de tecnología

## MARCO ÉTICO Y NORMATIVO

Ley de Sociedades Anónimas y Reglamento

Propósito y valores

Norma de Carácter General N° 461 y otras normas

Código de Ética y de Conducta

Estatutos Cbb y acuerdos Juntas de Accionistas

Políticas y procedimientos corporativos

## GESTIÓN Y PROCESOS

Plan Estratégico Avanza 2025

Evaluación y Percepción de Grupos de Interés

### Políticas y Prácticas de Gobernanza

- Manual de Gobierno Corporativo
- Modelo de Prevención de Delitos
- Protocolo de Manejo de Información Sensible
- Manual de Libre Competencia
- Política Anticorrupción
- Política Conflicto de Interés
- Política Línea de Denuncias
- Política Gestión de Riesgos
- Política Donaciones e Inversión Social

Intro

1

2

- Marco de gobernanza
- Directorio
- Administración
- Organigrama
- Gestión ética y cumplimiento
- Gestión de riesgos

3

4

5

6

7

# Directorio

(102-5, 102-14, 102-18, 102-19, 102-22, 102-23, 102-24)

## **Boris Garafulic Litvak**

Director independiente

RUT: 6.610.321-8  
Ingeniero Comercial

### **Comités**

- Directores
- Sostenibilidad y Riesgos

## **Katia Trusich Ortiz**

Directora

RUT: 9.858.933-3  
Abogada  
MBA

### **Comités**

- Directores
- Recursos Humanos
- Sostenibilidad y Riesgos

## **Christian Sturms Stein**

Director

RUT: 7.770.448-5  
Ingeniero Comercial  
MBA

### **Comités**

- Estrategia
- Inversiones

## **Felipe Vial Claro**

Presidente

RUT: 7.050.840-0  
Abogado

### **Comités**

- Estrategia

## **Eduardo Novoa Castellón**

Vicepresidente

RUT: 7.836.212-K  
Ingeniero Comercial  
MBA

### **Comités**

- Directores
- Estrategia
- Inversiones
- Recursos Humanos
- Sostenibilidad y Riesgos

## **Marcela Achurra González**

Directora

RUT: 9.842.299-4  
Abogada

## **Alfonso Rozas Rodríguez**

Director

RUT: 6.285.569-K  
Ingeniero Civil Industrial





El Directorio de la compañía está compuesto de siete miembros entre empresarios, ejecutivos y profesionales de amplia experiencia y diversos conocimientos, quienes conducen nuestra estrategia de Gobierno Corporativo. Los actuales Directores fueron elegidos por un período de 3 años en Junta Extraordinaria de Accionistas que se llevó a cabo el 27 de mayo de 2021.

## Responsabilidades del Directorio

El Directorio de Cbb se reúne mensualmente en sesiones ordinarias. Durante las sesiones se monitorean los avances del plan estratégico y los objetivos de corto, mediano y largo plazo, se determinan las estructuras y procesos necesarios para gestionar los riesgos, y se controla el cumplimiento de la ética empresarial y reglamentaciones de los países donde estamos presentes, entre otras funciones.

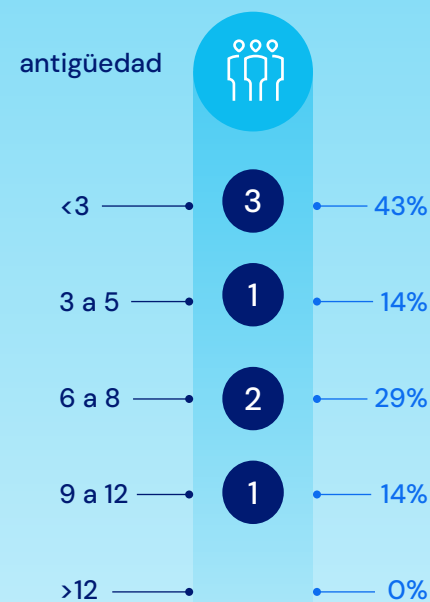
## Reuniones



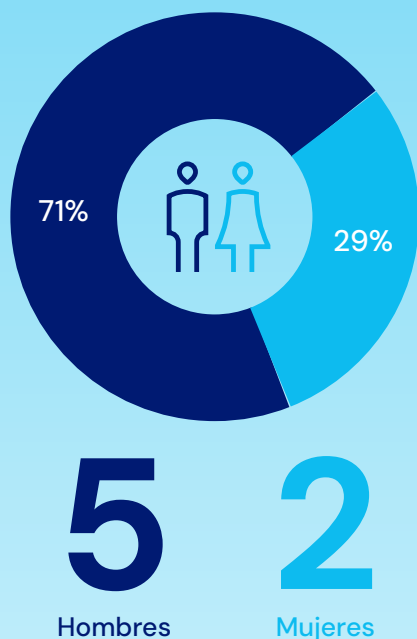
## Nacionalidad



## Tramo Antigüedad

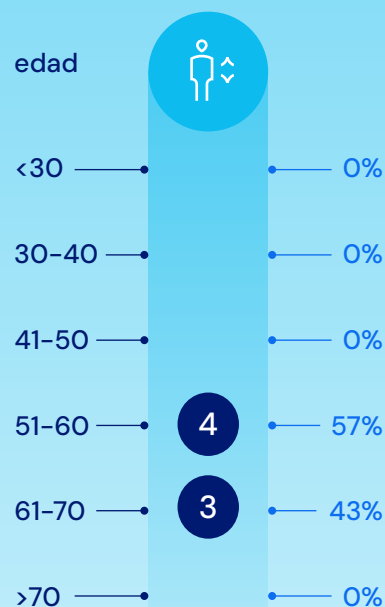


## Género



\*No hay directores con discapacidad.

## Tramo Etéreo



Intro

1

2

- Marco de gobernanza
- **Directorio**
- Administración
- Organigrama
- Gestión ética y cumplimiento
- Gestión de riesgos

3

4

5

6

7

# Administración

(102-19; 102-20)

**Diego  
Artigas  
Hurtado**

Gerente Área  
Cemento

Ingeniero Civil  
MBA

RUT: 15.636.150-K  
Desde 20/06/23\*

**Ulises  
Poirrier  
González**

Gerente Área  
Cal

Ingeniero Civil  
Químico

RUT: 5.588.521-4  
Desde 01/01/15\*

**Verónica  
Aninat  
Genoni**

Gerente  
Auditoría

Ingeniera Civil  
Industrial - MBA

RUT: 13.307.154-7  
Desde 29/12/21\*

**Edwin  
Ugarte  
Romero**

Gerente  
Corporativo  
Recursos Humanos

Ingeniero Comercial

RUT: 9.200.090-7  
Desde 01/07/17\*

**Enrique  
Elsaca  
Hirmas**

Gerente  
General  
Corporativo

Ingeniero Civil  
Industrial - MBA

RUT: 8.732.095-2  
Desde 01/01/18\*

**Francisco  
Reed  
Zenteno**

Gerente Corporativo  
Administración  
y Finanzas

Ingeniero Civil  
Industrial - MBA

RUT: 12.033.309-7  
Desde 01/09/21\*

**Ramón  
Khamg  
Portilla**

Gerente  
Desarrollo

Ingeniero Civil  
Mecánico - MBA

RUT: 9.046.691-7  
Desde 23/09/19\*

**Sebastián  
Polanco  
Neumann**

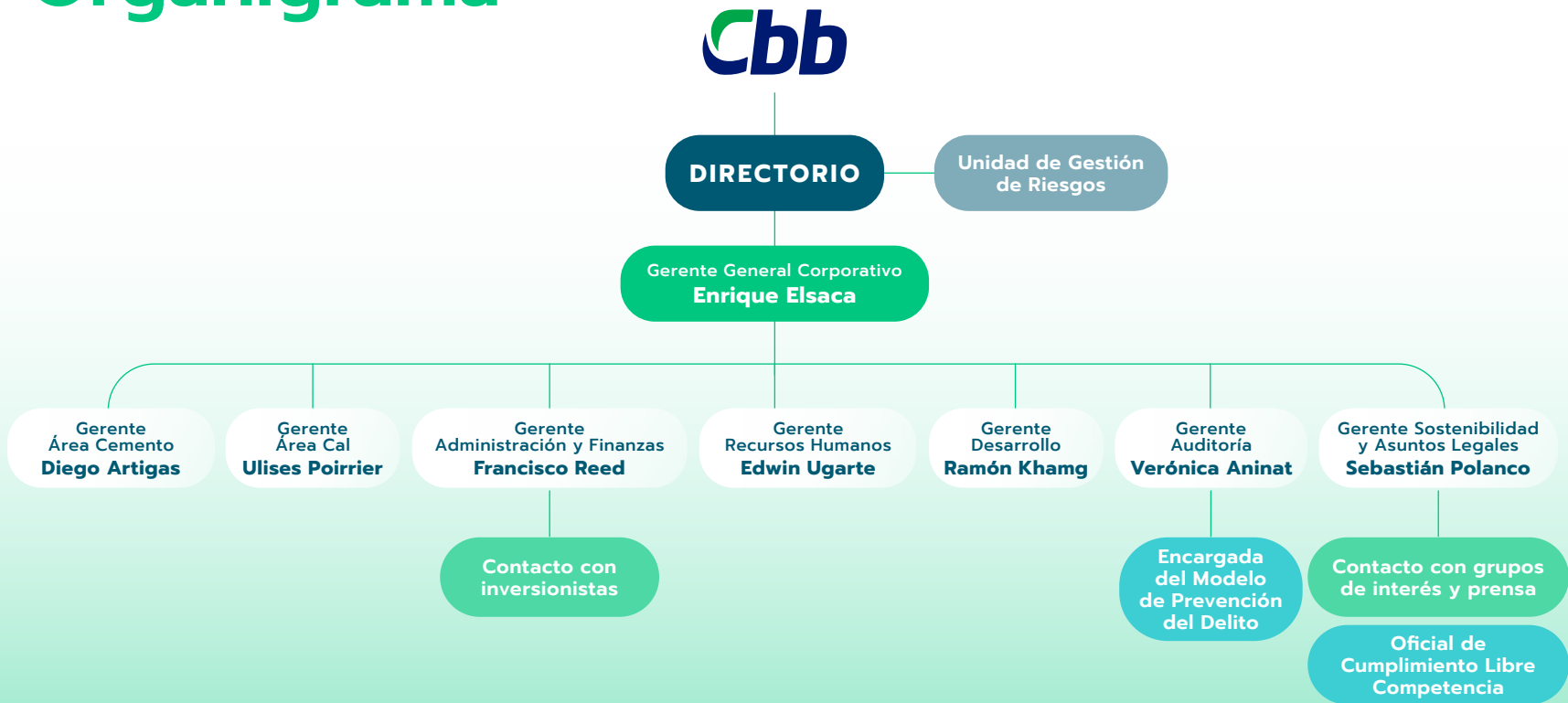
Gerente  
Sostenibilidad y  
Asuntos Legales

Abogado

RUT: 9.997.793-1  
Desde 01/05/18\*



# Organigrama



Intro

1

2

- Marco de gobernanza
- Directorio
- Administración
- Organigrama
- Gestión ética y cumplimiento
- Gestión de riesgos

3

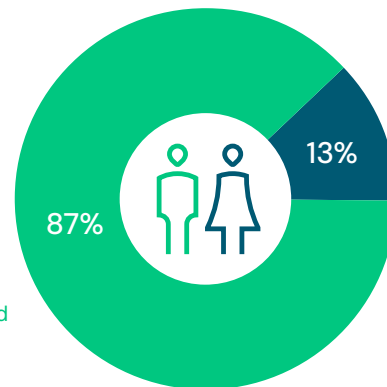
4

5

6

7

## Género



\*No hay gerentes de la Administración con discapacidad

## Nacionalidad



# Gestión ética y cumplimiento

Promovemos un comportamiento ético y transparente, cumpliendo estrictamente la legislación y normativas vigentes en cada país donde operamos.

## CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

En Cbb estamos comprometidos en actuar de forma ética e íntegra y en cumplir con la legislación y normativa vigente en todos nuestros negocios y operaciones. Por lo mismo, contamos con un Código de Ética y Conducta que establece los principios que deben guiar las decisiones y acciones de cada persona que forma parte de nuestra organización. Este documento, inserto en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad de la compañía (RIOHS), es entregado a quienes se incorporan a Cbb y distribuido a todos los colaboradores de la compañía en cada actualización, habiendo sido esta última en octubre de 2023.

Por su parte, el Comité de Ética, integrado por el Gerente de Recursos Humanos, el Gerente de Auditoría y el Gerente de Sostenibilidad y Asuntos Legales, tiene como función principal difundir y fortalecer, proactivamente

y en forma permanente, los estándares de conducta y ética tanto en el personal interno, como en proveedores, clientes, accionistas y demás grupos de interés.

## LÍNEA DE DENUNCIAS

Nuestra compañía cuenta con una herramienta que permite canalizar eventuales irregularidades a normas de conducta ética, o cualquier tema relacionado con incumplimientos regulatorios o de nuestras políticas y procedimientos.

Esta línea de denuncia está habilitada en una plataforma administrada por una entidad externa (Fundación Generación Empresarial) y permite hacer denuncias, ya sea entregando datos de contacto o de manera anónima, manteniendo la confidencialidad de la información proporcionada. Está disponible para los colaboradores vía intranet y para otros grupos de interés, en el sitio web de la compañía cbb.cl.

Todo caso reportado a través de la línea de denuncias es recibido simultáneamente por los tres integrantes del Comité de Ética y, según sea el tipo de denuncia, se asigna al

equipo responsable de realizar el proceso de investigación. Dicho proceso se lleva a cabo con total confidencialidad, además de desarrollarse respetando la legislación vigente, así como el RIOHS. Además, quien realiza la denuncia puede conocer el proceso de avance del caso levantado, así como aportar más antecedentes durante la investigación.

## MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS

Para dar cumplimiento a la Ley N° 20.393 de Responsabilidad Penal para Personas Jurídicas, contamos con un Modelo de Prevención de Delitos (MPD), además de una Política de Anticorrupción que busca promover la integridad y la probidad en las actividades y decisiones que tomen nuestros colaboradores y otras personas vinculadas a la compañía.

Este modelo, recertificado en abril de 2023 por un período de dos años, consta de un proceso de prevención y monitoreo de los riesgos relacionados con los delitos tipificados en la Ley 20.393 y se basa en un marco de gobernanza, conformado por un manual, políticas y procedimientos.

Para cumplir con lo dispuesto en la Ley, el Directorio designó al Gerente de Auditoría Interna como Encargado de Prevención de

Delitos, por un período de tres años, siendo la última designación en sesión de Directorio de enero de 2022. Quien al ser Gerente de Auditoría, cuenta con autonomía e independencia, reportando, al menos, semestralmente al Comité de Sostenibilidad y Riesgos y al Directorio, en materias relacionadas con el cumplimiento de la ley y la gestión del modelo de prevención. Además, nuestro Modelo de Prevención de Delitos se encuentra integrado como cláusula en todos los contratos con colaboradores y proveedores y su difusión se realiza en forma periódica entre nuestros distintos grupos de interés.

## CONFLICTO DE INTERÉS



Cbb, mediante su Código de Ética y Conducta, ha establecido el marco de principios y valores éticos que regulan la conducta esperada de todos sus trabajadores, de manera consistente con su estrategia de sostenibilidad de largo plazo. Dentro de estos principios, destaca la obligación de actuar con integridad y lealtad hacia la empresa en cada una de las acciones y decisiones que todo trabajador realice en el desarrollo de sus funciones.

En relación con estos principios, la compañía cuenta con una Política de Conflicto de Interés, la que tiene por objetivo establecer

la forma en que Cbb regulará aquellas situaciones que podrían configurar un potencial conflicto, así como cuándo éstos deben declararse.

Esta Política es comunicada a toda la organización a través de campañas de difusión y todos los trabajadores deben firmar anualmente su declaración de conflicto de interés, siendo su última actualización entre abril y mayo de 2023. Además, desde el 2024, se contará con la declaración de conflicto de interés para Directores, la que está enfocada principalmente en el cumplimiento de la Ley 20.393.

## AUDITORÍA INTERNA



La compañía cuenta con un sistema y una metodología de revisión sistemática e independiente desde la perspectiva del marco de control interno. El cumplimiento de los distintos estándares, políticas y procedimientos, así como de la normativa vigente, es analizado en profundidad por la Gerencia de Auditoría Interna, quienes informan trimestralmente al Comité de Sostenibilidad y Riesgos y al Directorio acerca de las evaluaciones realizadas y las mejoras a los procesos y controles en etapa de implementación.

## Marco de Integridad

100% Áreas comerciales y ejecutivos principales capacitados en libre competencia

46 Denuncias a través de canal de denuncias

0 Infracciones Libre Competencia

0 Infracciones Ley 20.393

Intro

1

2

- Marco de gobernanza
- Directorio
- Administración
- Organigrama
- Gestión ética y cumplimiento
- Gestión de riesgos

3

4

5

6

7



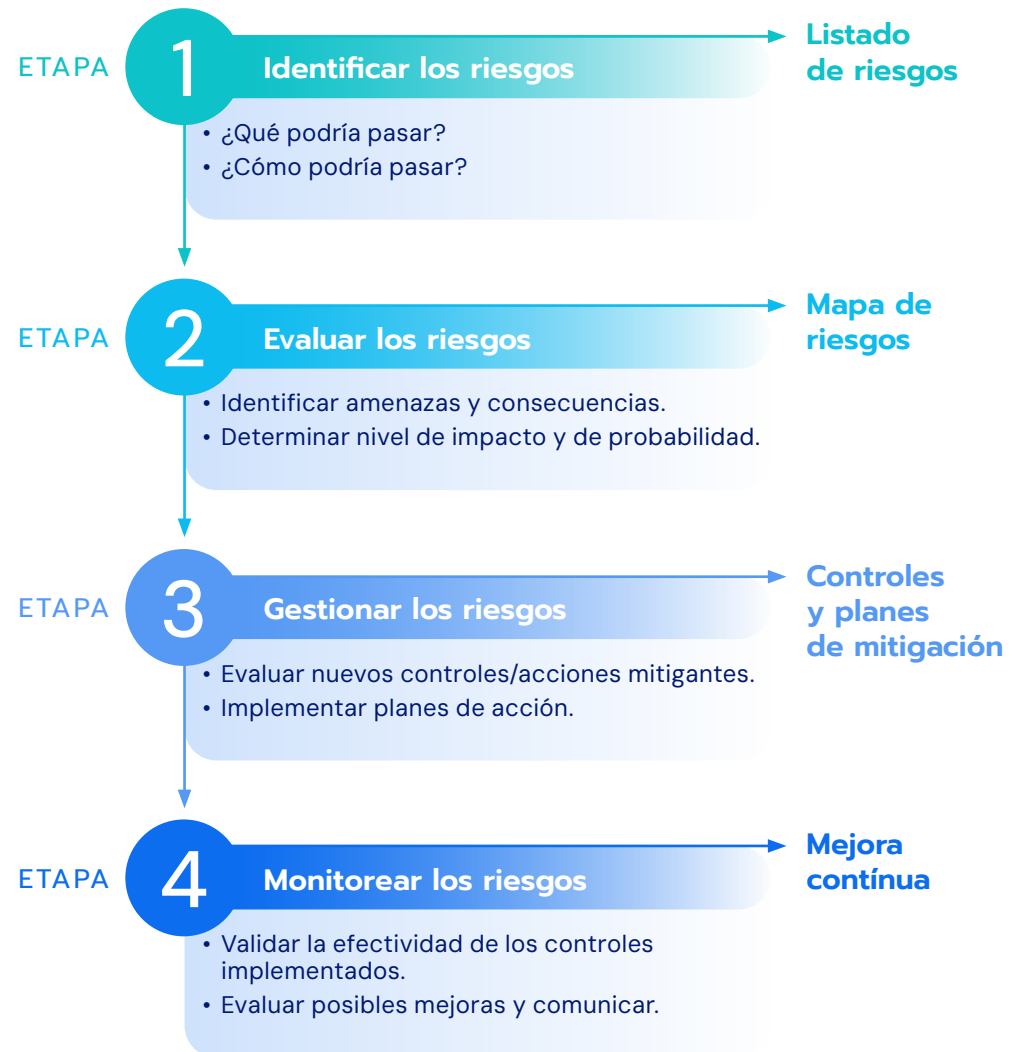
# Gestión de riesgos

En Cbb sabemos que la gestión de riesgos es una herramienta estratégica para la toma de decisiones, porque permite anticiparse a los cambios, así como gestionar los riesgos que enfrenta la compañía en el día a día.

## METODOLOGÍA DE GESTIÓN DE RIESGOS

La gestión de riesgos es un proceso y una herramienta de carácter estratégico para nuestra compañía. Por esta razón, contamos con una Política de Riesgos, basada en las recomendaciones de los estándares internacionales planteados por COSO, la que contempla la evaluación bianual de aquellos eventos, tanto internos como externos, que puedan impactar los objetivos del negocio, de modo de asegurar, en forma razonable y consistente, que los riesgos y oportunidades sean evaluados, priorizados, gestionados y monitoreados.

## GOBERNANZA





## Principales riesgos corporativos

En Cbb, realizamos nuestra última actualización del mapa de riesgos corporativos en mayo de 2022, fecha desde la cual se han incorporado algunos riesgos emergentes producto a cambios en el contexto. Basado en lo anterior, actualmente nuestros principales riesgos corporativos son los siguientes:

### ESTRATÉGICOS Y DE MERCADO



- Incertidumbre económica y mundial.
- Cambios regulatorios con alto impacto en el negocio.
- Dependencia de proveedores estratégicos.
- Escasez de materias primas u otros insumos.
- Interrupción de la operación por un evento natural, social o pandemia.

### OPERACIONALES



- Accidente grave o fatal en transporte.
- Accidente grave o fatal en plantas o instalaciones.
- Falla en las instalaciones o equipos críticos.
- Problemas en calidad de producto.
- Interrupción de herramientas tecnológicas.
- Seguridad de la información y ciberseguridad.

### DE CUMPLIMIENTO Y AMBIENTALES



- Incumplimiento Decreto Ley 211 de Libre Competencia.
- Incumplimiento Ley 20.393 de Responsabilidad Penal.
- Incidente medio ambiental.
- Reclamos y/o conflictos con comunidades.
- Cambio climático.

De acuerdo con nuestra Política de Riesgos, la actualización de la matriz de riesgos se llevará a cabo en mayo de 2024.

Intro

1

2

- Marco de gobernanza
- Directorio
- Administración
- Organigrama
- Gestión ética y cumplimiento
- Gestión de riesgos

3

4

5

6

7







## **NUESTRA ESTRATEGIA**

Nuestra estrategia

Cambio climático

Nuestro camino hacia la carbono neutralidad

Alianzas estratégicas. Gremios y fundaciones

Compromiso Cbb con los ODS

Relación con los grupos de interés

Materialidad

# Nuestra estrategia



1

**Negocio**

**Objetivos Estratégicos (2022-2025)**  
(4.2.2)

● **Crecimiento y rentabilidad**  
ACCIONISTAS Y MERCADO FINANCIERO  
Desarrollar un modelo de negocio sostenible que genere crecimiento y rentabilidad.

**Metas 2025**

● Capitalización de la inversión y un desempeño financiero que permita la sostenibilidad de la compañía en el tiempo.

**ODS\***



2

**Clientes**

● **Cercanía y experiencia**  
Entregar soluciones innovadoras, sostenibles y eficientes para nuestros clientes.

● **60% NPS**  
(Net Promoter Score)



3

**Excelencia**

● **Operacional, comercial y de soporte**  
Gestionar de forma eficiente y efectiva nuestros negocios.

● Alcanzar una operación distinguida por la excelencia.



\*Objetivos de Desarrollo Sostenible



## Transformación digital

### Transformación digital de cara al cliente

Automatizar nuestros procesos y hacer más eficiente la operación y mantención de nuestras operaciones.

### Gestión comercial de clientes

**100%** digital  
(procesos internos)



## Sostenibilidad

### Proveedores, comunidad y medioambiente

Generar iniciativas de valor compartido, con nuestros grupos de interés, minimizando nuestro impacto al medio ambiente.

75% <sup>SSINDEX</sup>

25% co-procesamiento

550 Kg de CO<sub>2</sub>/Ton Cemento



## Personas

### Equipo, cultura y seguridad

Desarrollar una cultura ágil y moderna, de trabajo en equipo, donde todos se sientan valorados y respetados.

82% clima laboral

0,6% tasa accidentabilidad

25% participación femenina



Intro

1

2

3

- Nuestra estrategia
- Cambio climático
- Nuestro camino hacia la carbono neutralidad
- Alianzas estratégicas. Gremios y fundaciones
- Compromiso Cbb con los ODS
- Relación con los grupos de interés
- Materialidad

4

5

6

7

# Compromiso con el cambio climático

(4.2.3)

El Sexto Informe del IPCC (Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático) determina la necesidad de reducir a la mitad las emisiones al año 2030 y ser carbono neutral al 2050.

Enfrentar el cambio climático es un desafío global al que como industria nos adherimos, a través del compromiso de ser carbono neutrales al 2050, asumiendo nuestro compromiso, junto a la Federación Interamericana del Cemento (FICEM) y al Instituto del Cemento y Hormigón de Chile (ICH).



## El rol de la cal en la minería

El uso más importante de la cal está asociado a los procesos de extracción de cobre, oro y plata, donde actúa como un regulador de pH en los procesos de flotación de minerales de cobre.

En Chile más del 90% de la producción de cal es utilizada en la minería y es considerada un insumo estratégico y crítico. La cal también es clave en la industria del litio, específicamente en la producción de carbonato y sales de litio, en Chile y Argentina.



## El hormigón, como material resiliente al cambio climático

Se trata de un elemento constructivo sin un sustituto claro. Es un material que protege ciudades e infraestructuras de desastres naturales, es duradero, resistente al fuego, versátil, asequible, aislante y dada su naturaleza hidráulica, permite que se endurezca incluso debajo del agua.

El hormigón además absorbe CO<sub>2</sub> durante su vida útil y su longevidad permite evitar reconstruir en el largo plazo.

En Cbb, gracias a la incorporación de economía circular y al uso de materias primas alternativas, producimos un cemento y hormigón bajo en huella de CO<sub>2</sub>, en línea con el cuidado del medio ambiente.



# Nuestro camino hacia la Carbono Neutralidad



Intro

1

2

3

- Nuestra estrategia
- Cambio climático
- **Nuestro camino hacia la carbono neutralidad**
- Alianzas estratégicas. Gremios y fundaciones
- Compromiso Cbb con los ODS
- Relación con los grupos de interés
- Materialidad

4

5

6

7

Índice

La asociación Global de Cemento y Concreto (GCCA) establece en su Road Map Net Zero 2050, un compromiso colectivo de las empresas productoras de cemento y concreto para contribuir a limitar el calentamiento global a 1,5°C, comprometiéndose con la carbono neutralidad al 2050, teniendo como base el año 2020.

La estrategia 2050 considera palancas de reducción, tanto en el consumo de cemento y hormigón, como en seguir reduciendo las emisiones directas e indirectas de CO<sub>2</sub>.

Al año 2030 se establecen metas de reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> de un 20% por tonelada de cemento y de un 25% por metro cúbico de hormigón. Estas metas de corto plazo evitan que casi 5.000 millones de toneladas de emisiones de CO<sub>2</sub> entren a la atmósfera, comparado con escenarios anteriores a las acciones de reducción.

## Trayectoria Net Zero Chile 2050

Esta hoja de ruta resume los 4 focos para disminuir y compensar las emisiones de CO<sub>2</sub>.



**Emisiones Directas e Indirectas Alcance 2 de CO<sub>2</sub>**



**Eficiencias en el uso de clínker**



**Eficiencia en la producción de cemento y hormigón**



**Emisiones remanentes**

# Alianzas estratégicas. Gremios y fundaciones



Nuestra empresa asume un rol activo y de liderazgo en la industria, participando activamente de aquellas conversaciones necesarias para desarrollar políticas públicas o planes de acción que impulsen el crecimiento sostenible de nuestra sociedad.

Nuestro éxito requiere del trabajo colaborativo y constante con organizaciones, gremios y fundaciones, con las cuales hacemos sinergia para aprender, conocer y generar buenas prácticas.

## Gremios y fundaciones

### NACIONALES



### REGIONALES



### INTERNACIONALES



Intro

1

2

3

- Nuestra estrategia
- Cambio climático
- Nuestro camino hacia la carbono neutralidad
- Alianzas estratégicas. Gremios y fundaciones
- Compromiso Cbb con los ODS
- Relación con los grupos de interés
- Materialidad

4

5

6

7

▲ Índice

# Compromiso Cbb con los ODS

## Trabajamos con foco en 10 ODS

(4.2.3)

En Cbb estamos comprometidos con la Agenda Global sobre el Desarrollo Sostenible y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU y nuestro modelo de sostenibilidad está alineado a ellos. De esta forma, sistematizamos nuestros compromisos y los incorporamos como desafíos en la planificación de mediano y largo plazo colaborando específicamente en 10 de estos desafíos, incorporando programas de valor social que se hacen cargo de algunos de los desafíos de la Agenda Global.

### ODS 3 Salud y Bienestar

La salud y seguridad de nuestros colaboradores es primordial para Cbb.

- Realizamos anualmente la Semana de la Seguridad y Salud Ocupacional en Chile, Argentina y Perú.
- Contamos con un programa de becas para deportistas destacados de las comunas vecinas a nuestras plantas.
- Impulsamos la vida saludable y el bienestar, como sponsor de carreras y competencias deportivas.

### ODS 4 Educación de calidad

- Contamos con un programa de capacitación interna, que ha triplicado la cantidad de horas de capacitación a nuestros colaboradores.
- Nuestro Programa Becas de oficios de Cbb certificó a 110 personas en el 2023
- Promovemos la prevención en nuestras comunidades vecinas con el Programa Educación Vial.
- Realizamos un piloto del programa de aprendizaje de ciencias Lab4U en Talcahuano, con el fin de promover el interés por las ciencias en alumnos de enseñanza media.
- Somos parte del programa "Primera Infancia de la AIA" para mejorar la educación pre escolar.

### ODS 5 Igualdad de género

- En línea con nuestra política de diversidad e inclusión, tenemos como meta llegar al 25% de mujeres al 2025; además contamos con un Comité de Diversidad e Inclusión.
- Somos parte de la alianza "CEOs por la Inclusión", impulsada por Fundación ConTrabajo, Red de empresas Inclusivas (ReIN) de SOFOFA y Acción Empresas.
- Firmamos una alianza con la fundación WES (Woman & Equality Solutions), para apoyar la equidad de género en la sociedad.
- Participamos activamente de la campaña de prevención contra el cáncer de mama, junto a la Fundación Esté Lauder.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

1

2

3

4

5

6

7

8







### ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico

- En Cbb estamos comprometidos con el trabajo local y la mayor parte de nuestros colaboradores viven en las comunas donde están nuestras plantas.
- Priorizamos el crecimiento de las pymes prefiriendo a proveedores locales.
- En Talcahuano nos sumamos al programa "Compra Local" impulsado por Cidere y la mesa empresas Libertad-Gaete.

### ODS 9 Industria, Innovación e Infraestructura

- Somos pioneros en la elaboración de productos que utilizan Economía Circular en su fabricación.
- Utilizamos combustibles alternativos en nuestras plantas.

### ODS 11 Ciudades y comunidades sostenibles

- En Cbb la Economía Circular es parte de nuestra cadena de valor, disminuyendo emisiones, residuos y la utilización de materias primas naturales.

### ODS 12 Producción y consumo responsable

- Disminuimos el uso de materias primas, a través del uso de desechos de otras industrias (cenizas y escoria).
- Potenciamos la reutilización del hormigón de rechazo.
- Innovamos con productos que utilizan economía circular en su elaboración: Cemento Siderúrgico.
- En el norte utilizamos aceites de la Gran Minería como combustibles alternativos líquidos.

### ODS 13 Acción por el clima

- En 2023 firmamos nuestro compromiso con la carbono neutralidad al 2050, junto a la Federación Interamericana del Cemento (FICEM) y al Instituto del cemento y Hormigón de Chile (ICH).

### ODS 16 Paz, justicia e Instituciones sólidas

- Nos desenvolvemos según las normativas y bajo una sólida gobernanza, con lineamientos claros y precisos expresados en nuestro Código de Ética y Política de Relacionamiento.
- En 2023 recertificamos nuestro modelo de prevención del delito, por tres años.

### ODS 17 Alianzas para lograr los Objetivos

- Participamos y trabajamos con entidades gremiales y grupos del sector.
- Generamos espacios de colaboración mutua con distintos actores de la sociedad, como la mesa tripartita Libertad-Gaete de Talcahuano. (municipio, empresas y vecinos).
- Trabajamos junto a la fundación Huella Local, vecinos y a los municipios de Arica, Copiapó, Teno y Talcahuano, con el fin de impulsar proyectos de inversión social en esas comunas.

Intro

1

2

3

- Nuestra estrategia
- Cambio climático
- Nuestro camino hacia la carbono neutralidad
- Alianzas estratégicas. Gremios y fundaciones
- **Compromiso Cbb con los ODS**
- Relación con los grupos de interés
- Materialidad

4

5

6

7

# Relación con los grupos de interés

(3.7)

## Creamos valor compartido junto a nuestros grupos de interés

Vivimos en un mundo con un entorno cambiante; a diario nos encontramos con nuevos desafíos a los que debemos responder de forma ágil y oportuna a quienes se relacionan directa o indirectamente con nuestra compañía.

Por esta razón, los grupos de interés, tienen un rol relevante en nuestra labor y para ello establecemos relaciones de confianza y de interacción permanente, a través del diálogo abierto, el respeto, la igualdad y los principios de diversidad e inclusión.

Para lo anterior, contamos con distintos canales de comunicación, para atender los requerimientos, consultas o necesidades de los distintos grupos de interés:



RELACIÓN CON MEDIOS DE PRENSA Y OTROS GRUPOS DE INTERÉS

✉ [prensa@cbb.cl](mailto:prensa@cbb.cl)

CONTACTO CON ÁREA DE SOSTENIBILIDAD

✉ [sostenibilidad@cbb.cl](mailto:sostenibilidad@cbb.cl)

CONTACTO CON ÁREA DE PROVEEDORES

✉ [proveedores@cbb.cl](mailto:proveedores@cbb.cl)

RELACIÓN CON INVERSIONISTAS

✉ [inversionistas@cbb.cl](mailto:inversionistas@cbb.cl)

GRUPOS DE INTERÉS	INSTANCIAS DE COMUNICACIÓN / RELACIONAMIENTO	FRECUENCIA	ÁREA RESPONSABLE
<b>Accionistas o Inversionistas</b>	Juntas de accionistas, reuniones de comités de Directorio, memoria integrada, sitio web corporativo, redes sociales corporativas, informes al Directorio, canal de denuncia.	Mensual, anual	Área Inversionistas. Gerencia Administración y Finanzas
<b>Clientes</b>	Reuniones, charlas y seminarios, portal web de clientes, sitio web corporativo, memoria integrada, redes sociales corporativas, encuestas de satisfacción, asesoría técnica, atención de post venta, canal de denuncia.	Permanente, mensual, trimestral, semestral, anual	Gerencia Comercial de Cementos, Hormigón y Cal
<b>Colaboradores</b>	Encuestas de clima laboral, relaciones laborales, diálogo sindical, línea de denuncias, evaluación de desempeño, instancias formales de retroalimentación, comités paritarios, reuniones en despliegue del Comité Ejecutivo Ampliado, memoria integrada, intranet corporativa, sitio web corporativo, redes sociales corporativas, medios de comunicación internos.	Permanente, mensual, trimestral, semestral, anual	Gerencia de Recursos Humanos
<b>Proveedores y empresas contratistas</b>	Portal web de proveedores, canal de denuncias, encuesta, SSINDEX, evaluaciones, charlas, encuentros con proveedores y transportistas, memoria integrada, sitio web corporativo, redes sociales corporativas.	Permanente, mensual, trimestral, semestral, anual	Área de Abastecimiento y Área de Logística
<b>Vecinos</b>	Mesas de trabajo, canal de denuncias, encuesta, SSINDEX, cuentas públicas, memoria integrada, sitio web corporativo, redes sociales corporativas, programas de inversión social.	Permanente, mensual, trimestral, semestral, anual	Gerencia de Sostenibilidad y Asuntos Legales
<b>Autoridades</b>	Reuniones, canal de denuncias, fiscalizaciones, visitas, SSINDEX, memoria integrada, sitio web corporativo, redes sociales corporativas, programas de inversión social.	Permanente, mensual, trimestral, semestral, anual	Gerencia de Sostenibilidad y Asuntos Legales
<b>Asociaciones empresariales</b>	Mesas de trabajo, reuniones/sesiones, alianzas, seminarios, charlas, talleres y campañas gremiales.	Permanente, mensual, trimestral, semestral, anual	Gerencia de Sostenibilidad y Asuntos Legales
<b>Academia</b>	Reuniones, mesas de trabajo, convenios de colaboración y visitas guiadas a plantas.	Permanente, mensual, trimestral, semestral, anual	Áreas comerciales, de operaciones, de innovación y de sostenibilidad
<b>Medios de Comunicación</b>	Reuniones, puntos de prensa, entrevistas Junta Accionistas, memoria integrada, sitio web corporativo, redes sociales corporativas.	Permanente, mensual, trimestral, semestral, anual	Área de sostenibilidad y asuntos públicos

Intro

1

2

3

- Nuestra estrategia
- Cambio climático
- Nuestro camino hacia la carbono neutralidad
- Alianzas estratégicas. Gremios y fundaciones
- Compromiso Cbb con los ODS
- **Relación con los grupos de interés**
- Materialidad

4

5

6

7

# Materialidad

## Matriz de materialidad

En Cbb entendemos la materialidad como los aspectos que reflejan los impactos sociales, ambientales y económicos en la organización o aquellos que podrían ejercer una influencia sustancial en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés.

Para desarrollar nuestra materialidad, primero identificamos los temas de interés de nuestras distintas audiencias mediante un estudio de materialidad. El último estudio de materialidad se realizó el 2022, y contempló la realización de entrevistas, revisión de encuestas y material interno y externo, con el fin de identificar, clasificar y relevar los temas y contenidos prioritarios para cada grupo de interés.

Esta información nos permite entender de manera más robusta nuestras temáticas de mayor impacto hacia nuestra operación y fuera de ella, impulsándonos a establecer planes de acción.

## Matriz de temas materiales Cbb



**3** **Excelencia operacional y soporte**

- Emisiones



**4** **Transformación digital**

- Innovación y transformación digital



**5** **Sostenibilidad proveedores, comunidad y medioambiente**

- Relacionamiento comunitario
- Energía
- Emisiones
- Cadena de suministro responsable
- Cambio climático
- Impacto vial
- Uso de recursos naturales
- Economía circular



**6** **Personas equipo, cultura y seguridad**

- Salud y seguridad
- Relaciones laborales
- Conciliación y flexibilidad laboral
- Atracción y retención de talentos
- Empleabilidad
- Inclusión y diversidad



Intro

1

2

**3**

- Nuestra estrategia
- Cambio climático
- Nuestro camino hacia la carbono neutralidad
- Alianzas estratégicas. Gremios y fundaciones
- Compromiso Cbb con los ODS
- Relación con los grupos de interés
- **Materialidad**

4

5

6

7



# 4

## **NUESTROS NEGOCIOS**

Cemento, hormigón y cal

Experiencia de clientes y gestión de satisfacción

Cbb Cementos

Cbb Ready Mix

Cbb Cales

Otros negocios relacionados

Cbb en grandes obras

# Cemento, hormigón y cal

**Cbb**  
Cementos

**Cbb**  
ReadyMix

**Cbb**  
Cales

El Grupo Cbb cuenta con tres negocios principales. Uno de ellos es la producción y comercialización de cemento, que se distribuye principalmente en sacos o a granel. El segundo negocio es la producción y comercialización de hormigón, el cual es despachado en camiones mixer, desde nuestras plantas hasta el destino final.

Y en tercer lugar, para el caso del negocio de la cal, nuestro negocio es la producción y comercialización de este producto en maxi sacos, o camiones silo que trasladan nuestro producto hasta nuestros clientes finales.

## La marca renovada

En 2019, agrupamos todas nuestras marcas bajo el Grupo Cbb y pasamos los negocios a las siguientes marcas: Cbb Cementos, Cbb Ready Mix y Cbb Cales, a través de las cuales se comercializan nuestros productos y servicios.

Esta evolución de nuestra marca representa nuestro compromiso con seguir mejorando como organización, con ser más sostenibles, más digitales y más cercanos con nuestros clientes.



# Experiencia de clientes y gestión de satisfacción

En Cbb colocamos a nuestros clientes al centro de cada iniciativa que emprendemos y de cada decisión que tomamos, reafirmando nuestro compromiso de ser un socio estratégico.

Nos motiva ofrecer una experiencia excepcional para nuestros clientes como cimiento para desarrollar relaciones de largo plazo. En este sentido, ofrecemos nuestra experiencia e innovamos y adecuamos nuestros productos y soluciones de forma continua para satisfacer las necesidades específicas de nuestros clientes y así garantizar su satisfacción.

Cada año realizamos la encuesta SSINDEX en materias ASG, que nos permite conocer la opinión de nuestros clientes en temas ambientales, sociales y de gobernanza, además de temáticas específicas referentes a calidad de nuestros productos y experiencia de nuestros clientes.

En cuanto a la medición NPS (Net Promoter System), este indicador nos permite monitorear el impacto que tienen nuestros esfuerzos en los factores clave que determinan la lealtad de nuestros clientes en todos los segmentos de mercado de las unidades de negocio.

En 2023 obtuvimos una calificación global anual NPS de 58 %, con un alza de 15 puntos en los últimos 4 años y que va en línea para alcanzar nuestra meta NPS de 60% para el 2025.

## Evolución NPS



Intro

1

2

3

4

- Cemento, hormigón y cal
- Experiencia de clientes y gestión de satisfacción
- Cbb Cementos
- Cbb Ready Mix
- Cbb Cales
- Otros negocios relacionados
- Cbb en grandes obras

5

6

7



## Gestión de reclamos

Gestionar y escuchar a nuestros clientes, es muy importante para nuestra empresa, es por ello que en Cbb se implementó un proceso digital de gestión de reclamos, el que se enmarca en los focos del plan estratégico Avanza 2025.

De esta forma, hemos logrado identificar –de mejor forma– los motivos más recurrentes de los reclamos, para generar soluciones correctivas y preventivas. Permite además, asegurar la trazabilidad del proceso para que se gestionen y cierren los reclamos a tiempo.

En 2023 se registraron 98 reclamos, con un porcentaje de resolución de un 77%, durante el período de marcha blanca iniciado en agosto de 2023.

## Canales de contacto Cbb

Todos nuestros clientes pueden contactarnos a través de su ejecutivo de cuenta o por medio de los canales habilitados, tales como fono clientes al 800 720 720 o de nuestras redes sociales @GrupoCbb en facebook, instagram o linkedin.

## Mercado

Tanto en el negocio del cemento como en el de hormigón, nuestra empresa enfrenta un mercado altamente competitivo. De acuerdo con la información pública disponible, los principales actores del mercado, además de Cemento Bío Bío son Polpaico, Melón, Transex y Unacem.

Para el mercado de la cal, los principales competidores en Chile, además de Cbb Cales son Soprocal, Calidra, Calera San Juan, Carmeuse y Lhoist.



## Conoce nuestros sitios Cbb Store y Cbb Express



### Cbb Store

Es nuestra plataforma de e-commerce, para realizar en simples pasos la compra de hormigón on-line.



### Cbb Express

Es nuestro portal de clientes, donde se programan y gestionan los pedidos, descarga de guías de despachos, seguimiento de estado de pedidos, entre otras funcionalidades de la plataforma.

## Cifras Destacadas

80% (+3 ptos)

Clientes valora gestión de sostenibilidad de Cbb (SSINDEX)



100%

Digitalización guía despacho

100%

Implementación CRM Salesforce

58 (+4 ptos)

Puntos NPS clientes global Grupo Cbb



Intro

1

2

3

4

- Cemento, hormigón y cal
- **Experiencia de clientes y gestión de satisfacción**
- Cbb Cementos
- Cbb Ready Mix
- Cbb Cales
- Otros negocios relacionados
- Cbb en grandes obras

5

6

7

▲ Índice

# Cbb Cementos

## Capacidad Instalada de producción de cemento

(Miles ton)



ARICA  
200  
ANTOFAGASTA  
500  
TENO  
1.700  
TALCAHUANO  
750  
MATARANI  
200  
CAPACIDAD TOTAL  
3.350

Nos hemos consolidado como un líder en la producción y comercialización de cemento en Chile con una capacidad de producción distribuida en cuatro plantas, que combinan distintos modelos operativos, estratégicamente ubicadas a lo largo de todo el país. Además, contamos con una planta de cementos en Matarani-Perú, que nos permite posicionarnos y crecer con nuestro cemento en el sur de ese país.

La compañía ha desarrollado en sus más de 65 años de historia, capacidades y modelos de negocio distintivos y flexibles, que le han permitido adaptarse a la evolución de los mercados en los que participa, generando ventajas competitivas.

Nuestros centros de distribución, junto con la flota de camiones de empresas contratistas, nos permiten distribuir directamente a clientes finales y a distribuidores encargados de su comercialización.

## Nuestros principales clientes y/o canales de venta

- Grandes tiendas y comercio detallista
- Comercio especializado
- Infraestructura pública y privada
- Productores de hormigón
- Elementos para fabricantes

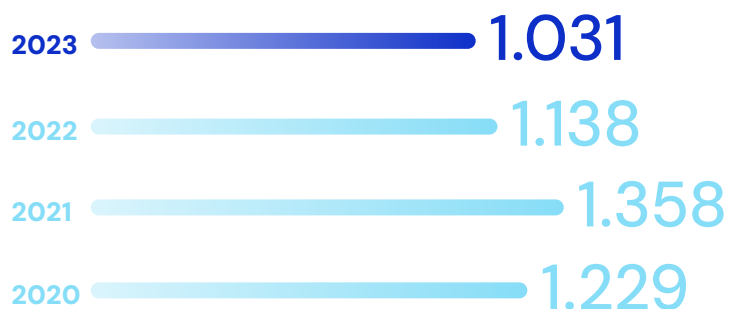
\*En 2023 no hubo clientes con concentración individual del 10% del total de ingresos del segmento cemento.





## Despacho de Cemento

(Miles ton)



## Certificaciones

Nuestros productos están certificados por el Centro de Investigación, Desarrollo e Innovación de Estructuras y Materiales (IDIEM) de la Universidad de Chile, luego de un estricto control de calidad interno.

## Hitos destacados Cementos



### Investigación y desarrollo en cemento

Iniciamos el proyecto de I+D "Estrategias para la reducción de materias primas tradicionales en la industria cementera nacional", que finalizará el año 2025.



### Recepción 100% digital

Guías de despacho para los productos de hormigón y cemento. El cliente puede acceder a todas las guías recepcionadas en nuestra plataforma Cbb Express, en formato digital.



### Capacitaciones

Realizamos charlas técnicas en Chile y Perú, capacitando a 1.700 clientes finales y distribuidores.

Intro

1

2

3

4

- Cemento, hormigón y cal
- Experiencia de clientes y gestión de satisfacción
- **Cbb Cementos**
- Cbb Ready Mix
- Cbb Cales
- Otros negocios relacionados
- Cbb en grandes obras

5

6

7

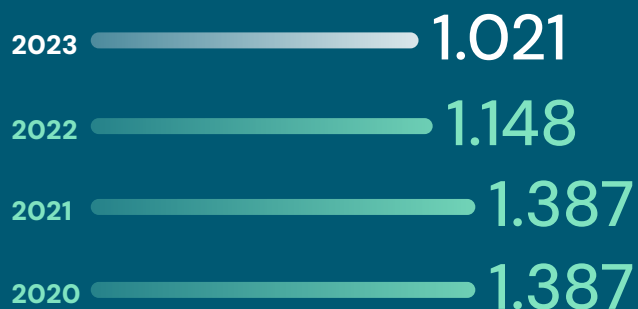
# Hormigones Cbb Ready Mix

# 28

plantas y unidades especiales  
destinadas a los proyectos  
específicos que lo requieran

## Despacho de Hormigón

(Miles de M<sup>3</sup>)



## Soluciones a medida

Con nuestra marca Cbb Ready Mix, empresa pionera en el rubro en el país, producimos y comercializamos hormigón premezclado a lo largo de todo Chile. La entrega a nuestros clientes se realiza, a través de una flota de camiones propios y de terceros, que nos permiten llegar con nuestro producto a nuestros clientes, desde las 28 plantas en Chile –ubicadas de Arica a Chacao–, incluidas las unidades especiales de proyectos específicos.

Cbb Ready Mix, a través de la calidad de sus productos y servicios, lidera incorporando soluciones a la medida de sus clientes, siendo un actor relevante en las principales construcciones del país. Gracias a nuestras soluciones innovadoras estamos presentes en las obras más emblemáticas de Chile, como son: Torre Costanera Center, Puente Chacao, Puente Industrial de Talcahuano, Torre Entel, Líneas de Metro, Parque Eólico

Torsa, y en minería entregamos el suministro al Proyecto Mina Chuquicamata Subterránea de Codelco.

## Nuestros principales clientes y/o canales de venta

- Infraestructura pública y privada
- Empresas constructoras
- Sector vivienda, energía y minería

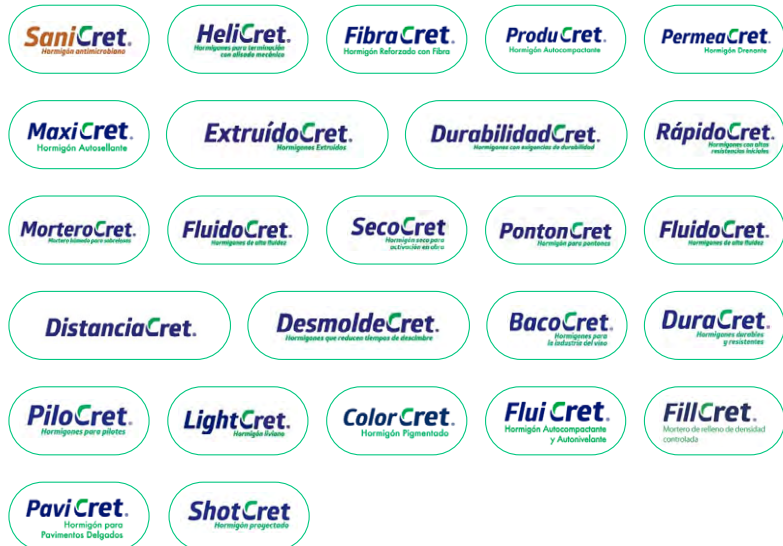
\*En 2023 hubo 1 cliente con concentración individual de más del 10% del total de ingresos del segmento hormigón.





## Productos especiales. Soluciones innovadoras

En Cbb hemos estudiado, elaborado y comercializado productos especiales con distintas características. Para ello innovamos junto a nuestros clientes, para desarrollar soluciones que aporten valor a los proyectos y obras en los cuales participamos. Gracias a estos desarrollos, hoy podemos ofrecer al mercado un portafolio de 25 productos especiales.



## Hitos destacados Hormigón



### Consolidación Cbb Express

Portal de clientes para la gestión de pedidos de cemento y hormigón 100% online. Permite programar y hacer seguimiento al estado del pedido.



### Participación en eventos y ferias de la industria

Participamos en las principales Ferias y eventos de la Industria como son Expomin y Expo Hormigón, presentando nuestro mix de productos especiales, y nuestra experiencia en proyectos.



### Proyectos especiales

Suministro de hormigón en los principales proyectos del país, como son Proyecto Mina Chuquicamata Subterráneo, Puente del Canal de Chacao, y Puente Industrial de Talcahuano. Y suministramos hormigones para obras del Estadio Nacional, por los Juegos Panamericanos Santiago 2023.

Intro

1

2

3

4

- Cemento, hormigón y cal
- Experiencia de clientes y gestión de satisfacción
- Cbb Cementos
- Cbb Ready Mix
- Cbb Cales
- Otros negocios relacionados
- Cbb en grandes obras

5

6

7

# Cbb Cales

## Capacidad Instalada

(Miles ton)

ANTOFAGASTA

650

COPIAPÓ

550

SAN JUAN  
ARGENTINA

66

CAPACIDAD TOTAL

1.266



## Liderazgo de una materia prima estratégica

Somos el principal productor de cal del mercado nacional, al contar con dos plantas en Chile y una en Argentina, que nos permiten abastecer en tiempo y calidad a clientes en el norte y centro de Chile, desde nuestras plantas de Antofagasta, Copiapó y Jáchal, a través de una flota de camiones de terceros, llegando hasta el punto de entrega determinado por nuestros clientes.

Llevamos más de 30 años acompañando a la gran minería. Para ello, contamos con un equipo técnico y comercial de alto desempeño, que está de forma permanente, atento a las necesidades y requerimientos de nuestros clientes.

Contamos con yacimientos propios. En Antofagasta Minera El Way y en Copiapó Minera Jilguero. En el caso de Argentina, Mina El Refugio.

Recertificamos hasta el 2025 las normas ISO, de calidad, gestión de peligros y residuos,

y cuidado del medio ambiente. Al recertificar incluimos nuestro compromiso con la eficiencia energética que es la ISO 50001.



En Argentina, somos la única empresa calera en contar con las tres certificaciones ISO.

## Nuestros principales clientes y/o canales de venta

➔ Minería: cobre, fierro y oro

➔ Minería del litio

➔ Tratamientos de agua

➔ Termoeléctricas

\*En 2023 hubo 2 clientes con concentración individual de más del 10% del total de ingresos del segmento cal.

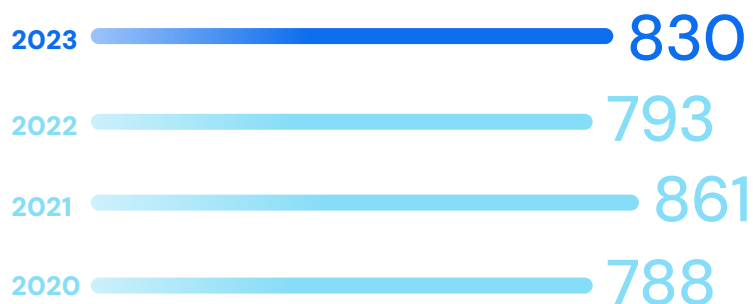






## Despacho de Cal

(Miles ton)



## Innovación, calidad y sostenibilidad certificada en el negocio de la cal

Contamos con un centro de aplicaciones y de innovación de la cal en Antofagasta, en el cual se replican los procesos de nuestros clientes, pudiendo obtener valiosa información para mejorar dichos procesos.

Además, a través de un grupo de ingenieros de alto nivel, que componen la unidad de asesoría técnica, se realizan auditorías y diagnósticos en terreno, detectando oportunidades de mejora, para el óptimo desempeño de la cal en sus procesos.

## Hitos destacados Cales



### Seminarios y ferias

Fuimos parte de las más importantes ferias y exposiciones nacionales e internacionales, tales como: Seminario Internacional del Litio en Salta, Argentina, Proexmin y Expomin en Chile.



### Encuentros con transportistas

Realizamos 4 encuentros presenciales con empresas transportistas, para seguimiento de mejoras y buenas prácticas en materias de seguridad en el transporte.



### Nuevos Centros de distribución

Iniciamos la construcción de un nuevo centro, que estará ubicado en Pozo Almonte y otro en la comuna de San Felipe que iniciarán su funcionamiento en 2024.

Intro

1

2

3

4

- Cemento, hormigón y cal
- Experiencia de clientes y gestión de satisfacción
- Cbb Cementos
- Cbb Ready Mix
- **Cbb Cales**
- Otros negocios relacionados
- Cbb en grandes obras

5

6

7

# Otros Negocios Relacionados



## Minería

Nuestra propuesta de valor incluye asegurar el suministro ininterrumpido y oportuno para nuestros clientes. Es por eso que operamos nuestras propias minas: El Way en Antofagasta, El Jilguero en Copiapó, El Fierro en Romeral y El Refugio en San Juan, Argentina, a través de las cuales contamos con materia prima para la producción de nuestros productos. Además, estamos en permanente búsqueda y evaluación de nuevos yacimientos y posibilidades de ampliación de nuestra capacidad.



## Áridos

Los áridos son parte fundamental en la elaboración del hormigón. Nuestro objetivo es asegurar la producción para atender la demanda de nuestros clientes. Por eso contamos con este insumo desde distintas zonas geográficas de Chile, a través de una cadena productiva que comienza en cauces de ríos, pozos lastreros o canteras, que se explotan de acuerdo a la legislación sectorial y ambiental vigente.

# Cbb en grandes obras

Innovación y experiencia al servicio de nuestros clientes.



**COSTANERA CENTER**



**PUENTE CHACAO**



**SALARES NORTE**



**PARQUE EÓLICO AURORA**



**PUENTE INDUSTRIAL TALCAHUANO**



**METRO SANTIAGO**

Intro

1

2

3

**4**

- Cemento, hormigón y cal
- Experiencia de clientes y gestión de satisfacción
- Cbb Cementos
- Cbb Ready Mix
- Cbb Caes
- Otros negocios relacionados
- Cbb en grandes obras

5

6

7



5

## **NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS**

Colaboradores

Seguridad y salud

Proveedores

Relacionamiento comunitario

Gestión ambiental y economía circular

# Colaboradores

(103-1, 103-2, 103-3, 102-41, 403-4, 407-1)



Con el compromiso de nuestras personas, avanzamos hacia una empresa de clase mundial.

Para Cbb las personas son el motor fundamental de nuestra compañía y quienes, con su compromiso y energía, nos han llevado a seguir avanzando y afrontando los grandes desafíos de este último tiempo. Gracias al trabajo colaborativo y cohesionado de un equipo con historia, pudimos cumplir con nuestros compromisos.

En la Encuesta de Clima obtuvimos una participación de 95%, y mantuvimos una evaluación de 80 puntos de satisfacción, la cual representa un alza de 13 puntos en los últimos 7 años.

Mantenemos buenas relaciones laborales con nuestros sindicatos, y procuramos que el diálogo y la cercanía con nuestras personas, sea parte fundamental de Cbb.

Realizamos despliegues trimestrales de nuestro Comité Ejecutivo Ampliado y reuniones de equipo mensuales, que realizan los líderes de todo Cbb.

## Capacitaciones

En 2023, Cbb continuó fortaleciendo el desarrollo profesional de sus colaboradores, por medio de la implementación de programas de formación. A través de ellos, se busca la adquisición de nuevos conocimientos, habilidades y competencias para el buen desempeño laboral de quienes trabajan en la organización. En 2023 el 93% de la dotación, participó, al menos en una actividad de capacitación, triplicando el total de horas de capacitación.

## Modelo de certificación de competencias (MCC)

Contamos con un Modelo de Formación Técnica, cuyo objetivo es alinear y desarrollar a nuestros colaboradores. Junto a ello, aumentamos el número de reconocimientos de nuestros equipos y personas.

## Política de diversidad e inclusión

En Cbb es fundamental incentivar el desarrollo tanto profesional como humano de nuestros colaboradores, entendiendo que cada uno aporta desde su propia diversidad en valores, experiencia profesional y habilidades. A través de esta política queremos transitar hacia una cultura más inclusiva y de no discriminación.


## Principales Iniciativas de Diversidad e Inclusión

- Logramos el 1% de Personas con Discapacidad en el Grupo Cbb.
- Realizamos la Primera Encuesta de Equidad de Género.
- Por 3<sup>er</sup> año somos parte de "CEOs por la Inclusión".
- Nos hicimos parte de la campaña contra el Cáncer de Mama.
- Realizamos el Primer Conversatorio de Mujeres con el Gerente General.



## Dotación directa

 **1.142**  
personas  
dotación directa

 **14%**  
de mujeres en  
la organización

**META 2025**  
**25%**  
de mujeres

 **3**  
negociaciones  
colectivas

 **4**  
gestores  
de Inclusión

## Cifras destacadas



Recibimos  
certificación SSINDEX  
Colaboradores 2023

**93%**  
de nuestros colabo-  
radores participaron  
en capacitaciones

**4**  
despliegues Comité  
Ejecutivo Ampliado  
(Chile, Argentina y Perú)

**128 Mil**  
horas anuales de  
capacitación (triplicamos  
cantidad de horas)

**80%**  
resultado encuesta  
de clima

**51**  
personas  
certificadas en  
el Modelo de  
Certificación de  
Competencias



Intro

1

2

3

4

5

- Colaboradores
- Seguridad y salud
- Proveedores
- Relacionamiento comunitario
- Gestión ambiental y economía circular

6

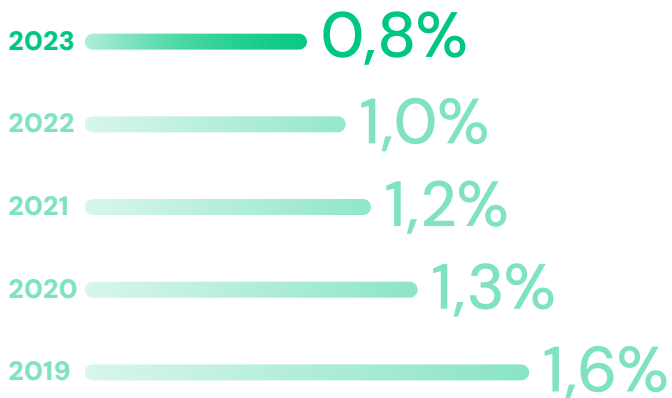
7

# Seguridad y salud

(103-1, 103-2, 103-3, 102-41, 403-4, 407-1)

## Evolución tasa de accidentabilidad

Trabajadores directos e indirectos



Notas: (1) La tasa de accidentabilidad para contratistas abarca las operaciones de Chile y Argentina. (2) A partir del 2020 la tasa de contratistas incluye a transportistas.

Para Cbb la Seguridad es un valor que no se transa, porque es la forma que tenemos de cuidar a nuestras personas y de seguir avanzando hacia una compañía consolidada y competitiva, donde la seguridad sea uno de nuestros máximos sellos. Es por ello, que estamos orgullosos del logro de este 2023: la tasa de accidentabilidad más baja registrada en Cbb de 0,8%, que representa una baja de 20%, respecto del año anterior y de un 50% en los últimos 4 años.

Este gran resultado, es gracias al esfuerzo y compromiso de todo un equipo, el cual puso especial énfasis en aplicar y comprometerse con nuestro Sistema de Gestión de Seguridad.

## En Cbb la Seguridad es un Valor que No se Transa.

En Cbb contamos con una política de Seguridad y Salud Ocupacional, a través de la cual reforzamos nuestro compromiso con el cumplimiento de las normas y procedimientos. Para ello, monitoreamos constantemente que la seguridad y salud se cumplan rigurosamente en cada paso que damos.

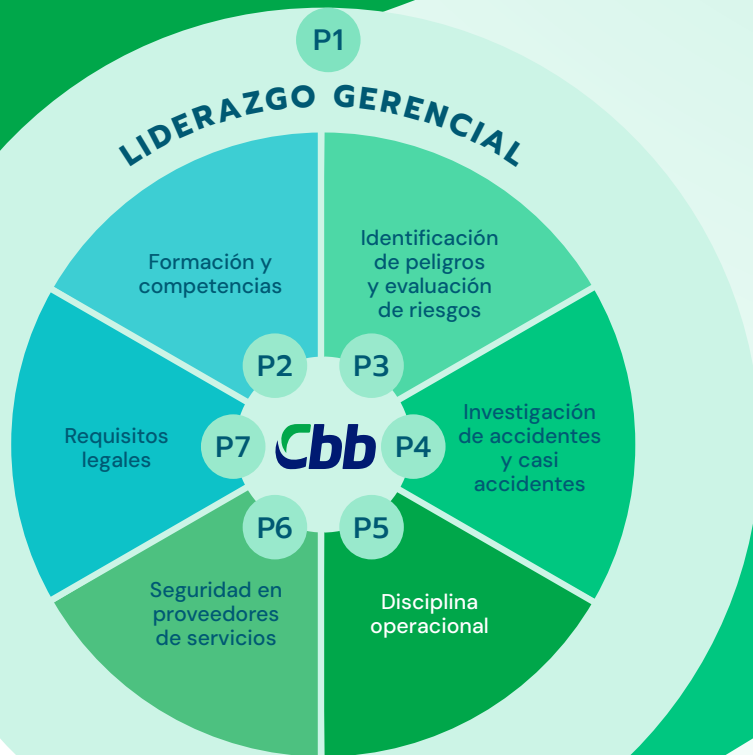
Para lograrlo, los focos estuvieron en:

- Control de Velocidades.
- Control de Fatiga y Somnolencia.
- Política de Alcohol y Drogas.
- Programa Gestión de Riesgos.
- PGR para Líderes y SSO.
- Protocolos Minsal.
- Formación en Seguridad y Gestión de Seguridad Empresas Contratistas y Transportistas.





## Sistema de gestión de seguridad



## Cifras destacadas

Más de

# 10.000

horas de capacitación en seguridad

# 0,8%

tasa accidentabilidad colaboradores propios y contratistas

# 38%

menos de accidentes con tiempo perdido

# 100%

de los trabajadores directos e indirectos están cubiertos por nuestro sistema de gestión de seguridad

Intro

1

2

3

4

**5**

- Colaboradores
- **Seguridad y salud**
- Proveedores
- Relacionamiento comunitario
- Gestión ambiental y economía circular

6

7

# Proveedores

(103-1, 103-2, 103-3)

## Aliados estratégicos, con quienes buscamos construir una cadena de suministro sostenible.

En Cbb buscamos establecer relaciones claras y justas, además de extender nuestros compromisos de sostenibilidad, buenas prácticas laborales y de prevención y seguridad a nuestra cadena de suministro con el objeto de promover un abastecimiento responsable y sostenible.

### Desempeño y evaluación

Trabajamos en establecer requerimientos que incluyan el desempeño sostenible a los proveedores a través de licitaciones. Lo anterior considera un plan de seguimiento periódico y un proceso de evaluación continua con el objetivo de dar cumplimiento a las prácticas en materia laboral, seguridad y salud ocupacional, gestión ambiental y calidad del producto y/o servicio que se presta.

## Nuevo Modelo Gestión de Contratistas

Se realiza a través de la plataforma de gestión de contratistas, PREVSIS y fue implementada en el 2023 en Chile, Argentina y Perú. Esta plataforma permite asegurar el cumplimiento de normas laborales y de seguridad a través de la revisión de documentos legales.

## Proceso de abastecimiento

El objetivo de la gestión de abastecimiento es asegurar la continuidad de las operaciones y la ejecución de proyectos existentes en la compañía optimizando los costos, calidad y oportunidad en el suministro de bienes y servicios, bajo un modelo de gestión que considera aspectos económicos, sociales y medio ambientales. Para ello contamos con una política de abastecimiento, con el fin de asegurar el cumplimiento de las mejores condiciones de compra en un marco de competitividad, excelencia operativa, objetividad y transparencia, y garantizando que el proceso cuente con todas las autorizaciones que la compañía ha establecido, incluyendo el Código de Ética y Conducta, las Políticas Corporativas y los Procedimientos definidos.

## Proceso de logística

Contamos con distintos proveedores de transporte que dan soporte a nuestra operación en los negocios de cal, cemento y hormigón llevando nuestros productos de manera segura y oportuna a todos nuestros clientes. La prioridad es dar un servicio óptimo enfocado en cumplir las programaciones de despacho mediante las políticas de servicio definidas por la compañía. A su vez contamos con distintas soluciones tecnológicas como:

- **Procesos de recepción y despacho** de carga en plantas de cemento y cal estandarizados y semiautomatizados, con un modelo de auto-atención.
- **Sistemas de seguridad logística** que contribuyen a dar un servicio confiable a nuestros clientes. Destacan herramientas de control de Fatiga y Somnolencia, monitoreo de Velocidades, controles de Alcohol y Drogas y Checklist de equipos.
- **Sistemas digitales logísticos** para apoyar nuestra gestión de flota y seguimiento de pedidos mediante sistema de agendamiento, entregas de guías en digital y monitoreo de GPS.

## Principales lineamientos corporativos para la gestión de proveedores

- Valores Corporativos.
- Código de Ética y Conducta.
- Política de Abastecimiento.
- Política de Contratos.
- Política de Conflicto de Interés.
- Modelo de Prevención de Delitos.

## Declaración de proveedor

Con el objetivo de velar por la transparencia e integridad en los procesos de abastecimiento, todo proveedor, sea éste persona natural o jurídica, que participe de un proceso de licitación de Cbb, deberá previamente declarar si tiene algún conflicto de interés, de propiedad o gestión, parentesco, comercial o con algún funcionario público o persona expuesta políticamente (PEP), que lo relacione directa o indirectamente con Cbb. Asimismo, toda compra de bienes y servicios realizada por Cbb deberá provenir de actividades lícitas y dar estricto cumplimiento a lo establecido en la Ley N° 20.393, que establece la responsabilidad penal de la persona jurídica.

Durante el 2022 se implementó un Portal de Proveedores de Cbb donde los proveedores pueden acceder a documentos y políticas, además de tener ingreso directo a la liquidación de fletes, facturas y a otras informaciones de interés.

## Automatización de pagos

Cumplimos el compromiso de pago a 30 días para el 100% de proveedores en la categoría de pymes.

## Mediciones

Por quinto año consecutivo aplicamos la encuesta ASG del SSINDEX a nuestros grupos de interés. En proveedores, subimos 6 puntos en la última evaluación, alcanzando una valoración de 82% quienes evalúan positivamente nuestra gestión de sostenibilidad.

## Cifras destacadas



82%

(+6 pts) proveedores valora gestión de sostenibilidad de Cbb (SSINDEX)

9

encuentros con proveedores y transportistas de Cbb

46

PYMES participan en el programa "Emprendedor de Hormigones"

100%

pago a PYMES (a 30 días)

TOTAL PROVEEDORES 2023

3.344

66%

servicios

34%

bienes

Intro

1

2

3

4

5

- Colaboradores
- Seguridad y salud
- Proveedores
- Relacionamiento comunitario
- Gestión ambiental y economía circular

6

7



# Relacionamiento comunitario



## Confianza y transparencia, claves para el diálogo comunitario.

En Cbb fomentamos relaciones de confianza con las comunidades vecinas a nuestras instalaciones, a través de instancias formales y proyectos de inversión social, que generen oportunidades para el crecimiento conjunto en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



## Creación de valor para la comunidad

Nos relacionamos de forma abierta, permanente y transparente con todos nuestros vecinos, en base a instancias formales establecidas, a través de las cuales fomentamos el diálogo y la escucha activa para implementar proyectos de valor social compartido. A través de nuestro Programa Más Sostenibilidad, contamos con 3 líneas de

acción específicas para apoyar a nuestros vecinos de Chile, Argentina y Perú:

### MÁS INFRAESTRUCTURA SOCIAL

A través de este programa, apoyamos proyectos de infraestructura, que mejoran la calidad de vida de nuestros vecinos y de las comunas donde estamos presentes. Algunas de estas iniciativas son:

- **Recuperación de conectividad** en Rutas J-55 y J-25, por temporal e inundaciones en las comunas de Teno y Romeral.
- **Pavimentación de Avenida Comalle en Teno** (ejecutada etapa 1 y en desarrollo etapa 2).
- **Resaltos en Talcahuano** (en desarrollo).
- **Proyecto Huellas** junto a TECHO Chile Bío Bío, aporte cemento.
- **Proyecto "Calles para la niñez"** en Antofagasta, aporte cemento.
- **Construcción de 2 aulas** en colegio de Matarani.
- **Entrega de terreno**, para sede JJVV sector La Montaña de Teno.

### MÁS EDUCACIÓN

Este programa nos permite impulsar y apoyar la educación en el territorio, a través de las siguientes iniciativas:

- Becas de excelencia académica.
- Cursos de capacitación en oficios.
- Visitas guiadas a nuestras plantas.
- Programa de educación vial en colegios.
- Programa Lab4U para fomentar materias científicas.
- Limpieza de bordes costeros y humedales.
- Capacitaciones a maestros de la construcción.

### MÁS DEPORTE Y RECREACIÓN

- Becas a deportistas locales destacados.
- Carrera desafío Macera en Talcahuano.
- Sponsor Carrera Montaña Activa de Teno.
- Sponsor Media maratón del TPA en Arica.
- Sponsor Campeonato de Básquetbol del Club Cielo Tronador de Talcahuano.
- Sponsor Maratón "Yo corro por Islay", Perú.

## Pilares Estratégicos de la sostenibilidad en Cbb

Nuestro trabajo lo desarrollamos conforme a los compromisos con las comunidades, vecinos y medio ambiente, establecidos en nuestras Política de Sostenibilidad y Política de relacionamiento Comunitario. Para comunicarnos con nuestros vecinos hemos implementado distintos canales, entre ellos WhatsApp, mail, canal de denuncias, sitio web y redes sociales (FB, IG y LK) en @grupocbb.

## Pilares de Sostenibilidad en Cbb



## Evaluación de la gestión

La única forma de mejorar, es medir el trabajo que realizamos, es por ello que desde el año 2019, realizamos encuestas anuales de sostenibilidad, para conocer la opinión de nuestros vecinos. Esta encuesta la realizamos, a través del indicador de sostenibilidad SSINDEX. El 2023, obtuvimos una importante alza de 21 puntos en la medición de comunidades, cifra que nos alienta a seguir trabajando de forma sostenida junto a nuestros vecinos y a replicar nuestros programas de valor social en otras comunidades vecinas.

## Cifras Destacadas (CHILE, ARGENTINA Y PERÚ)



### Colaboradores Grupo Cbb

Crear valor sostenible para sus grupos de interés, entregando productos, servicios y soluciones de alto desempeño para la construcción, minería y otros sectores.



Intro

1

2

3

4

5

- Colaboradores
- Seguridad y salud
- Proveedores
- **Relacionamiento comunitario**
- Gestión ambiental y economía circular

6

7

# Gestión ambiental y economía circular

Nuestros productos son esenciales para la sociedad; son parte del día a día de nuestras vidas en ciudades cada vez más sostenibles. Y en este contexto, nuestra meta es seguir ofreciendo productos y soluciones para la construcción y minería con una huella de cero emisiones netas de CO<sub>2</sub> al 2050.

Nuestra Estrategia Ambiental tiene como principio básico la responsabilidad con el entorno y el uso sostenible de materias primas, a través de la economía circular y la valorización de residuos. Somos uno de los principales productores de cemento en Chile y desde nuestros inicios hace más de 65 años hemos buscado alternativas de economía circular que nos permitan utilizar desechos o residuos de otras industrias.

Ejemplo de ello, es nuestra planta en Talcahuano, que produce el 100% de su cemento bajo en CO<sub>2</sub>.

Asimismo, contamos con iniciativas de valorización energética y uso de combustibles alternativos, tales como el uso de aceites residuales de la industria minera, en los hornos de nuestras plantas de Antofagasta y Copiapó, desplazando así el uso de combustibles fósiles y fomentando las estrategias de circularidad que establece la Ley REP en Chile.

## Nuestros compromisos ambientales

Nos hemos sumado al desafío de Carbono Neutralidad al 2050. Este desafío es el resultado de un proceso colaborativo entre asociaciones internacionales, tales como la Global Cement and Concrete Association (GCCA), la Federación Interamericana del Cemento (FICEM), el Instituto del Cemento y Hormigón de Chile (ICH) y las principales empresas cementeras de la industria chilena, entre ellas Cbb.

Esta Hoja de Ruta, se alinea con las trayectorias de descarbonización global del cemento y hormigón, elaboradas por GCCA, y representa el aporte del sector para evitar que la temperatura del planeta aumente en más de 1,5°C en comparación con la era pre-industrial.

## ECONOMÍA CIRCULAR

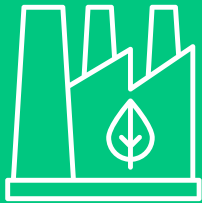
Hemos utilizado en 65 años, más de 16 millones m<sup>3</sup> de escoria, equivalente a 9 veces el tamaño del Cerro Santa Lucía, evitando que ese material sea destinado a botaderos y sea un pasivo ambiental.

## VALORIZACIÓN DE RESIDUOS

Desde los años 90 hemos valorizando ambientalmente los aceites de la Gran Minería como combustible alternativo líquido en nuestros hornos de Antofagasta y Copiapó. Ocupando más de 20 mil toneladas de aceites residuales.



## Compromisos y metas al 2030



**-20%**

De emisiones netas de CO<sub>2</sub> en cemento (línea base 2018)

**30%**

De co-procesamiento (línea base 2018)

Estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y asumimos ese rol con la sostenibilidad, como uno de los ejes de nuestro plan estratégico.

## Principales Hitos



### Compromiso

con la Carbono Neutralidad al 2050 por cemento.



### Certificación

recibimos certificación de APL La Negra en plantas cemento y cal de Antofagasta.



### Gestión de energía

implementamos el Sistema de Gestión de Energía (SGE) en nuestras plantas de Antofagasta, Teno y Copiapó.

## Cambio Climático Cifras destacadas en consumo

### Huella de CO<sub>2</sub>

**588 kg** de CO<sub>2</sub>/Ton cemento

**1.069 kg** de CO<sub>2</sub>/Ton cal

huella estimada para cemento y cal es de alcance 1.

### Consumo de energía

**114 kwh** por tonelada de cemento

**48 kwh** por tonelada cal

### Valorización de residuos

**+26 Mil** toneladas de aceites residuales al año

**+100 Mil** toneladas de materias primas alternativas al año

Intro

1

2

3

4

5

- Colaboradores
- Seguridad y salud
- Proveedores
- Relacionamiento comunitario
- **Gestión ambiental y economía circular**

6

7







# ANEXOS

Alcance de esta Memoria

Índice GRI

Anexo GRI

Índice CMF

Anexo CMF

Anexo SASB

# Alcance de esta Memoria

## Metodología

(102-10; 102-32; 102-45; 102-48; 102-49; 102-50; 102-51; 102-52; 102-54; 102-56)

Nuestra memoria integrada proporciona información sobre el desempeño económico, social y ambiental durante el periodo entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, información que disponemos anualmente.

Este documento da a conocer la forma en la cual hemos avanzado en la gestión de nuestros negocios de acuerdo con los compromisos adquiridos, riesgos y oportunidades de los 20 temas priorizados a través del estudio de materialidad para nuestros grupos de interés, realizado durante el 2022.

Esta memoria fue elaborada en conformidad de la Global Reporting Initiative (GRI) en su última versión estándar del 2021, bajo el nivel de conformidad esencial. Sigue además las obligaciones establecidas por la

Comisión para el Mercado Financiero (CMF) bajo la Norma de Carácter General N° 461.

También hemos incluido indicadores de años anteriores, lo que contribuye a resguardar la trazabilidad de la información revisando la evolución de la compañía. En aquellos casos que sea necesario, se incorpora una nota explicativa que indique aquellas reformulaciones o cambios en el cálculo metodológico que reformulen las cifras o datos de años anteriores.

La información financiera corresponde a las totalidades de las sociedades y filiales de la empresa dispuestos en los estados financieros. La información no financiera incluye a las filiales y participaciones en las que Cbb es accionista controlador y tiene el control de gestión.



## Materialidad

(102-44; 102-46)

En 2022 desarrollamos un nuevo estudio de materialidad de Cbb que consideró tanto el contexto interno de nuestra organización, como el contexto externo que incorpora la visión, percepciones y expectativas de nuestros grupos de interés.

Los pasos seguidos en esta materialidad fueron realizados conforme a las recomendaciones de GRI y del Estándar SASB. En tanto a la priorización de los temas materiales, ésta se realizó a través de varios talleres, en los cuales se calificaron los temas desde los más a menos relevantes, permitiendo la elaboración de la matriz presentada en esta Memoria.

## Validación y revisión final

Si bien la información no financiera no ha sido verificada por una entidad externa, el contenido completo de esta memoria integrada ha sido formalmente revisado y aprobado por el Directorio y el Comité Ejecutivo de la empresa.

En cuanto a los resultados financieros, éstos han sido auditados por PwC Chile, ente externo que actúa como auditor independiente.



Intro

1

2

3

4

5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- Anexo CMF
- Anexo SASB

7

# Índice GRI 2023

## Índice GRI (102-55)

Estándar GRI	Contenido	Descripción	Página
GRI 101: Fundamentos 2021	101	Principios GRI	86
GRI 102: Contenidos generales 2021	102-1	Nombre de la organización	4-86
	102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	54 a 64
	102-3	Ubicación de la sede	5-86
	102-4	Ubicación de las operaciones	20-21
	102-5	Propiedad y forma jurídica	4-5-86
	102-6	Mercados servidos	20-21
	102-7	Tamaño de la organización	20-21
	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	12-13-68-69
	102-9	Cadena de suministro	72-73
	102-10	Cambios significativos en la organización y en su cadena de suministro	72-73
	102-11	Principio o enfoque de precaución	70-71
	102-12	Iniciativas externas	74-75-98 a 100
	102-13	Afiliación a asociaciones	45
	102-14	Declaraciones de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	8 a 11
	102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	36-37 y 121 a 125
	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	16-17- 28-29
	102-17	Mecanismo de asesoramiento y preocupaciones éticas	28-29
	102-18	Estructura de gobernanza	28-29-33
	102-19	Delegación de autoridad	30-31-32-33
	102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	30-31-117 a 119
	102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	8-9
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	30-31	
102-25	Conflicto de intereses	35	
102-40	Lista de grupos de interés	49-87 a 89	
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	93	

Estándar GRI	Contenido	Descripción	Página	
	102-42	Identificación y selección de grupos de interés	49-87 a 89	
	102-43	Enfoque para la participación y selección de grupos de interés	49-87 a 89	
	102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	80-81	
	102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	80-81	
	102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	80-81	
	102-47	Lista de temas materiales	50-51	
	102-48	Re-expresión de la información	80-81	
	102-49	Cambios en la elaboración de informes	80-81	
	102-50	Período objeto del informe	80-81	
	102-51	Fecha del último informe	80-81	
	102-52	Ciclo de elaboración de informes	80-81	
	102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	4-48-86	
	102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	5-80-81	
	102-55	Índice de contenido GRI	82 a 85	
	102-56	Verificación externa	80-81	
<b>Prácticas de gobierno corporativo</b>	GRI 103: Enfoque de gestión 2021	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	50-51
		103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	50-51
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión	50-51
	GRI 205: Anticorrupción 2021	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción.	34-35
		205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	34-35
		205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	34-35
<b>Anticorrupción, libre competencia y mecanismos de queja</b>	GRI 103: Enfoque de gestión 2021	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	50-51
		103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	118
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión	118
	GRI 206: Competencia desleal 2021	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	56-124

## Intro

1

2

3

4

5

**6**

- Alcance de esta Memoria
- **Índice GRI**
- Anexo GRI
- Índice CMF
- Anexo CMF
- Anexo SASB

7

	Estándar GRI	Contenido	Descripción	Página
<b>Gestión de salud y seguridad</b>	GRI 103: Enfoque de gestión 2021	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	50-51
		103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	70-71
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión	70-71
	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2021	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	70-71
		403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	96
		403-3	Servicios de salud en el trabajo	94
		403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	97
<b>Cambio climático y huella de carbono</b>	GRI 103: Enfoque de gestión 2021	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	42-43
		103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	42-43
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión	42-43
	GRI 305: Emisiones 2021	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	101-153 a 156
		305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	101-153 a 156
		305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	101-153 a 156
		305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	101-153 a 156
<b>Relacionamiento comunitario y trabajo local</b>	GRI 103: Enfoque de gestión 2021	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	50-51
		103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	74-75
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión	74-75
	GRI 203: Impactos económicos indirectos 2021	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados.	74-75-98 a 100
		203-2	Impactos económicos indirectos significativos	74-75-98 a 100
	GRI 413: Comunidades locales 2021	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	74-75-98 a 100
		413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	74-75-98 a 100



	Estándar GRI	Contenido	Descripción	Página
<b>Utilización de materias primas alternativas</b>	GRI 103: Enfoque de gestión 2021	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-77
		103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	76-77
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión	76-77
	Propio	Cbb2	Reducción de materias primas y reutilización de materiales	76-77
<b>Satisfacción y atención al cliente</b>	GRI 103: Enfoque de gestión 2021	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	55-56-57
		103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	55-56-57
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión	55-56-57
	Propio		Política y herramientas para la medición y gestión de la satisfacción de clientes	55-56-57
<b>Investigación y desarrollo</b>	GRI 103: Enfoque de gestión 2021	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	54-55
		103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	54-55
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión	54-55
	Propio		Focos de innovación	54-55
<b>Selección y gestión de proveedores</b>	GRI 103: Enfoque de gestión 2021	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	64-65-146 a 148
		103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	64-65-146 a 148
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión	64-65-146 a 148
	GRI 204: Prácticas de adquisición 2021	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	64-65-146 a 148
<b>Cultura Cbb</b>	GRI 103: Enfoque de gestión 2021	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	68 a 71
		103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	68 a 71
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión	68 a 71
	GRI 401: Empleo 2021	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	68 a 71
	GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2021	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	68 a 71

## Intro

1

2

3

4

5

**6**

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- **Anexo GRI**
- Índice CMF
- Anexo CMF
- Anexo SASB

7

# Anexo GRI 2023

## Información de la sociedad

(102-1, 102-3, 102-5)

### CEMENTOS BÍO BÍO S.A.

Sociedad Anónima Abierta

RUT: 91.755.000-K

Domicilio Legal: Av. Gran Bretaña  
1725, Talcahuano

Casilla 4-D Talcahuano

## Indicadores financieros relevantes

(Gri: 2-6 y 207-4)

### Indicadores EBIDTA y despachos

	2020	2021	2022	2023
Ventas (MM\$)	239.099	303.944	347.794	359.019
Resultado Operacional (MM\$)	23.052	34.324	16.790	39.365
EBITDA (MM\$)	41.100	58.672	46.104	67.012
Resultado Neto (MM\$)	13.763	27.026	10.561	22.809
Despacho Cemento Mton	1.229	1.358	1.138	1.031
Despacho Hormigón Mm³	1.387	1.387	1.148	1.021
Despacho Cal Mton	788	861	793	830

## Documentos constitutivos

La Sociedad Cementos Bío Bío S.A. se constituyó por escritura pública el 27 de diciembre de 1957, otorgada ante el notario de Santiago don Rafael Zaldivar Díaz. Posteriormente, este documento fue modificado por escritura extendida ante el mismo notario el 22 de enero de 1958.

Por Decreto N° 2.006 de fecha 26 de febrero de 1958 del Ministerio de Hacienda, se autorizó la existencia de la Sociedad, aprobó sus estatutos y se la declaró legalmente instalada.

El extracto de los estatutos, contenidos en las dos escrituras indicadas, se inscribió a fojas 1.424, bajo el N° 725, en el Registro de Comercio de Santiago, correspondiente al año 1958. El Decreto N° 2.006 se inscribió en el mismo registro del año 1958 a fojas 1.426, bajo el N° 726.

Tanto el extracto como el decreto mencionado se publicaron en la edición del Diario Oficial del 19 de marzo de 1958.



## Relacionamiento con nuestros grupos de interés

### Grupos de interés, características y formas de relacionamiento

(GRI 2-29)

Grupo de interés	Subcategorías	Información general	Información particular	Instancias de participación
<b>Accionista o inversionista</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grandes accionistas o controladores.</li> <li>• Accionistas minoritarios.</li> <li>• Inversionistas.</li> <li>• Instituciones financieras.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Junta Ordinaria de Accionistas (AN).</li> <li>• Memoria Integrada (AN).</li> <li>• Estados Financieros (AN).</li> <li>• Sitio Web (P).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes a Directorio (ME).</li> <li>• Informes Comité Ejecutivo (ME).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones y Comités de Directorio (ME).</li> <li>• Reuniones Comité Ejecutivo (SE).</li> <li>• Taller de riesgos corporativos (AN).</li> <li>• Teléfono y correo electrónico (P).</li> <li>• Área de Relación con Inversionistas (P).</li> <li>• Canal de Denuncias (P).</li> </ul>
<b>Clientes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Empresas constructoras.</li> <li>• Empresas de retail y comercio minorista.</li> <li>• Compañías mineras, de energía, etc.</li> <li>• Especificadores.</li> <li>• Empresas mandantes de proyectos.</li> <li>• Consumidores.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memoria Integrada (AN).</li> <li>• Sitio Web (P).</li> <li>• Portal Web Clientes (P).</li> <li>• Publicaciones Comerciales (ME).</li> <li>• News Letter Cbb (BI).</li> <li>• Teléfono Cliente (P).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Canales de consulta, encuestas y sondeos (P).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Red de Oficinas Comerciales (P).</li> <li>• Charlas y webinars (ME).</li> <li>• Seminarios (P).</li> <li>• Visitas a Terreno (P).</li> <li>• Portal Web Clientes (P).</li> <li>• Encuesta Satisfacción NPS (AN).</li> <li>• Redes Sociales (P).</li> <li>• Canal de Denuncias (P).</li> <li>• Estudio Stakeholder Sustainable Index (AN).</li> <li>• Asesoría y acompañamiento (P).</li> </ul>

AN: Anual – SM: Semestral – TR: Trimestral – BI: Bimensual – ME: Mensual  
SE: Semanal – DI: Diario – P: Periódico – AR: A requerimiento

Intro

1

2

3

4

5

**6**

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- Anexo CMF
- Anexo SASB

7

Grupo de interés	Subcategorías	Información general	Información particular	Instancias de participación
<b>Colaboradores</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Colaboradores propios.</li> <li>• Sindicatos de colaboradores propios.</li> <li>• Grupos negociadores.</li> <li>• Colaboradores contratistas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memoria Integrada (AN).</li> <li>• Sitio Web (P).</li> <li>• News Gerente General (P).</li> <li>• Intranet (P).</li> <li>• Reuniones ampliadas (TR).</li> <li>• Reuniones de equipo (ME).</li> <li>• Pantallas digitales (P).</li> <li>• Redes Sociales (P).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Boletines Específicos de Área (ME).</li> <li>• Jefes de RRHH en operaciones (P).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Semana Seguridad, Salud y Sostenibilidad (AN).</li> <li>• Reuniones informativas (DI).</li> <li>• Jornadas de Comité Ejecutivo Ampliado (TR).</li> <li>• Encuestas de Clima (AN).</li> <li>• Área de Relaciones Laborales (P).</li> <li>• Diálogo Sindical (P).</li> <li>• Canal de Denuncias (P).</li> <li>• Inducciones (P).</li> <li>• Evaluaciones de Desempeño con retroalimentación (AN).</li> <li>• Cursos de Desarrollo (ME).</li> <li>• Comités Paritarios (ME).</li> </ul>
<b>Comunidades</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunidades vecinas (personas, organizaciones, asociaciones, asentamientos humanos y ciudades aledañas a las instalaciones).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memoria Integrada (AN).</li> <li>• Sitio Web (P).</li> <li>• News Letter Cbb (BI).</li> <li>• Línea de denuncia (P).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan MÁS Sostenibilidad (P).</li> <li>• Información vía correo electrónico (P).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Canal de Denuncias (P).</li> <li>• Reuniones con organismos locales (ME).</li> <li>• Cuentas Públicas (AN).</li> <li>• Mesas de Trabajo-Diálogo (ME).</li> <li>• Redes Sociales (P).</li> <li>• Encuestas (AN).</li> </ul>
<b>Proveedores y empresas contratistas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proveedores externos.</li> <li>• Proveedores internos.</li> <li>• Empresas contratistas y subcontratistas.</li> <li>• Aseguradoras.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memoria Integrada (AN).</li> <li>• Sitio Web (P).</li> <li>• Portal Proveedores (P).</li> <li>• News Letter Cbb (BI).</li> <li>• Línea de denuncia (P).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Envío de Información Financiera (AN).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Canal de Denuncias (P).</li> <li>• Portal Proveedores (P).</li> <li>• Teléfono y correo electrónico (P).</li> <li>• Encuestas y Evaluaciones (ME).</li> <li>• Encuentros con proveedores (AN).</li> <li>• Charlas (ME).</li> <li>• Seminarios (SM).</li> <li>• Foros (SM).</li> <li>• Reuniones con Gerentes (ME).</li> </ul>

AN: Anual – SM: Semestral – TR: Trimestral – BI: Bimensual – ME: Mensual  
 SE: Semanal – DI: Diario – P: Periódico – AR: A requerimiento

**NUESTROS NEGOCIOS**

Grupo de interés	Subcategorías	Información general	Información particular	Instancias de participación
<b>Autoridades</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autoridades municipales y regionales.</li> <li>• Autoridades de salud.</li> <li>• Autoridades de medio ambiente y patrimoniales.</li> <li>• Autoridades de minería.</li> <li>• Autoridades laborales.</li> <li>• Autoridades relacionadas a la construcción.</li> <li>• Autoridades legislativas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memoria Integrada (AN).</li> <li>• Sitio Web (P).</li> <li>• Estados Financieros (AN).</li> <li>• News Letter Cbb (AN).</li> <li>• RRSS (P).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes específicos a autoridades (P).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones por Lobby (AR).</li> <li>• Canal de Denuncias (P).</li> <li>• Fiscalizaciones (ME).</li> <li>• Visitas a operaciones (ME).</li> <li>• Participación en Mesas Sectoriales (ME).</li> <li>• Correo electrónico y teléfono (P).</li> </ul>
<b>Asociaciones empresariales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gremios industriales.</li> <li>• Asociaciones cementeras y de cal.</li> <li>• Asociaciones empresariales de desarrollo local.</li> <li>• Asociaciones de sostenibilidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memoria Integrada (AN).</li> <li>• Sitio Web (P).</li> <li>• RRSS (P).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Documentos e informes para temáticas gremiales (SM).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mesas de Trabajo (ME).</li> <li>• Participaciones y Alianzas (P).</li> <li>• Seminarios (SM).</li> <li>• Charlas (P).</li> <li>• Talleres (P).</li> <li>• Campañas Gremiales (SE).</li> </ul>
<b>Academia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Universidades, centros de formación técnica e institutos profesionales.</li> <li>• Centros de investigación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Página web (P).</li> <li>• RRSS (P).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Documentos e informes de temáticas requeridas (P).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Charlas (ME).</li> <li>• Seminarios (SM).</li> <li>• Talleres (ME).</li> <li>• Asociaciones (P).</li> <li>• Estudios de Desarrollo e Innovación (P).</li> <li>• Certificaciones (AN).</li> </ul>
<b>Medios Comunicación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Medios de comunicación escritos, digitales, TV, radios y otros.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Página web (P).</li> <li>• RRSS (P).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicados de prensa y otros recursos (P).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Llamadas telefónicas y correo electrónico (AR).</li> <li>• Reuniones y ruedas de prensa (P).</li> <li>• Junta de Accionistas (AN).</li> </ul>

Intro

1

2

3

4

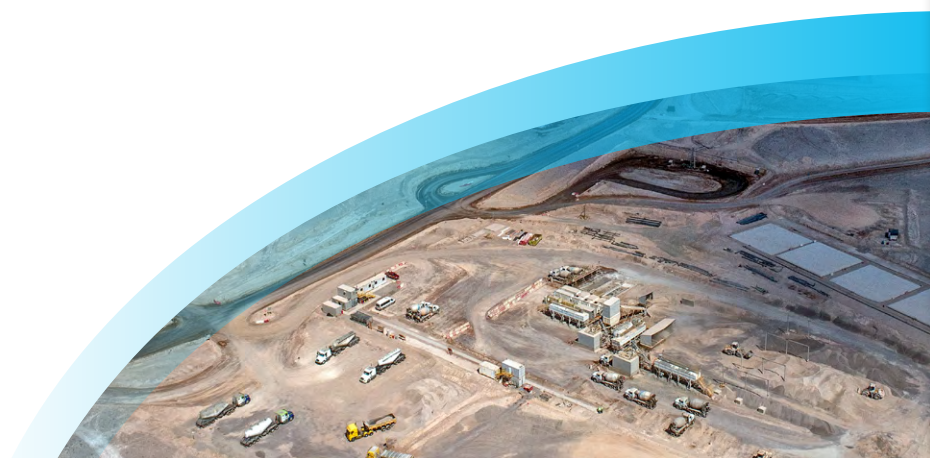
5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- Anexo CMF
- Anexo SASB

7

AN: Anual – SM: Semestral – TR: Trimestral – BI: Bimensual – ME: Mensual  
SE: Semanal – DI: Diario – P: Periódico – AR: A requerimiento



## Nuestros colaboradores

### Dotación al 31 diciembre 2023

(GRI: 2-7)

Segmento trabajadores	2021	2022	2023
Cementos Bío Bío S.A. (Matriz)	153	135	123
Filiales	1.174	1.098	1.019
<b>Total</b>	<b>1.327</b>	<b>1.233</b>	<b>1.142</b>



### Datos de Dotación (Directores y Empresa)

Segmento	Directores		Ejecutivos		Resto organización		
	N°	%	N°	%	N°	%	
<b>Género</b>	Hombre	5	71%	7	87%	972	86%
	Mujer	2	29%	1	13%	162	14%
<b>Nacionalidad</b>	Chileno/a	7	100%	8	100%	1.038	91%
	Extranjero/a	0	0%	0	0%	96	9%
<b>Rango etario</b>	<30	0	0%	0	0%	75	6%
	30-40	0	0%	0	0%	374	33%
	41-50	0	0%	4	50%	350	31%
	51-60	4	57%	2	25%	258	23%
	61-70	3	43%	2	25%	77	7%
	>70	0	0%	0	0	0	0
<b>Antigüedad</b>	<3	3	42%	0	0	287	25%
	3-6	2	29%	4	50%	376	33%
	6-9	2	29%	2	25%	78	7%
	9-12	0	0%	2	25%	131	12%
	>12	0	0%	0	0%	262	23%

## NUESTROS COMPROMISOS

### Diversidad

(GRI: 405-1)

Categoría	<30			30 a 50			>50			Total		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Alta Gerencia	0	0	0	3	1	4	4	0	4	7	1	8
Gerencia	1	0	1	18	7	25	9	1	10	28	8	36
Jefatura	2	1	3	49	20	69	29	3	32	80	24	104
Operario	9	2	11	184	1	185	131	1	132	324	4	328
Fuerza de venta	2	2	4	8	8	16	6	3	9	16	13	29
Administrativo	0	1	1	10	10	20	10	4	14	20	15	35
Auxiliar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros profesionales	9	7	16	101	58	159	32	5	37	142	70	212
Otros técnicos	37	2	39	230	20	250	95	6	101	362	28	390
<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>15</b>	<b>75</b>	<b>603</b>	<b>125</b>	<b>728</b>	<b>316</b>	<b>23</b>	<b>339</b>	<b>979</b>	<b>163</b>	<b>1.142</b>

\*Dotación al 31 diciembre 2023

### Brecha salarial

(GRI: 405-2)

Brecha salarial*	2021	2022	2023
Categoría	Media	Media	Media
Gerencia	83%	99%	85%
Jefatura	89%	97%	100%
Otros profesionales	89%	83%	86%
Fuerza de venta	89%	94%	91%
Otros Técnicos	133%	137%	109%
Administrativo	133%	97%	105%
Operario	133%	122%	96%

Nota: Brecha salarial del año 2021 se realizó sobre sueldo bruto recibido por cada persona por género y categoría y brecha 2022 y 2023 según definición Comisión del Mercado Financiero, siendo esta a valor hora RTAM.

\*No está considerado categoría Alta Gerencia por razones de confidencialidad. No está considerado categoría Auxiliar por no tener dotación.

Intro

1

2

3

4

5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- Anexo CMF
- Anexo SASB

7

▲ Índice



## NUESTROS COMPROMISOS

### Formación

(GRI: 404-1)

Al 31 diciembre 2023

Categoría de cargo	Mujeres			Hombres					
	N° trabajadoras	Total horas formación	Promedio horas formación por trabajadora	N° trabajadores	Total horas formación	Promedio horas formación por trabajador			
Ejecutivos	9	1.260	140	39	6.104	157			
Profesionales	111	18.007	162	267	33.083	124			
Operación y soporte	74	8.482	115	858	60.923	71			
<b>Total</b>	<b>194</b>	<b>27.749</b>	<b>143</b>	<b>1.164</b>	<b>100.110</b>	<b>86</b>			
Promedio de horas totales de capacitación por trabajador	94								
<b>Total de CLP invertidos en capacitación por género</b>				<b>\$93.289.779</b>			<b>\$573.065.787</b>		
<b>Total de USD invertidos en capacitación por género</b>				<b>98.887 USD</b>			<b>607.449 USD</b>		

### Evaluación de desempeño

(GRI: 404-3)

Categoría de cargos	2021			2022			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Ejecutivos	80%	9%	89%	88%	12%	100%	79%	21%	100%
Profesionales	65%	22%	87%	71%	25%	96%	72%	26%	98%
Administrativos	16%	40%	56%	11%	33%	44%	14%	44%	58%
<b>Total</b>	<b>62%</b>	<b>23%</b>	<b>85%</b>	<b>66%</b>	<b>24%</b>	<b>90%</b>	<b>68%</b>	<b>27%</b>	<b>95%</b>

\*Se incluyen datos de Argentina y Perú.

\*Las personas sujetas a evaluación de desempeño equivalen al 33% de la dotación de la compañía.

## NUESTROS COMPROMISOS

### Negociaciones colectivas

(GRI: 2-30 y 407-1)

Convenios colectivos	Localidad	N° de colaboradores suscritos	% Total de la sociedad	% Total Cbb	Fecha último acuerdo	Vigencia del acuerdo
Sindicato N° 2 empresa Ready Mix Norte S.A.	Zona Norte	32	7%	2,80%	13-10-2023 a 12-10-2026	3 años
Sindicato de empresa Ready Mix Centro S.A.	Zona Centro	31	7%	2,71%	01-07-2022 a 30-06-2025	3 años
Sindicato de Operaciones de empresa Ready Mix Centro S.A.	Zona Centro	11	2%	0,96%	01-08-2023 a 31-07-2026	3 años
Sindicato N° 1 Inter-regional de la empresa Ready Mix Sur S.A.	Zona Sur	118	26%	10,33%	01-01-2023 a 31-12-2025	3 años
Sindicato de Profesionales de INACESA División Curicó	Curicó	71	43%	6,22%	01-05-2022 a 30-04-2025	3 años
Sindicato N° 2 de Trabajadores de Cementos Bío Bío del Sur	Talcahuano	35	21%	3,06%	01-01-2022 a 31-12-2024	3 años
Sindicato de empresa Industria Nacional de Cemento S.A. N° 1	Antofagasta	97	39%	8,49%	01-07-2022 a 30-06-2025	3 años
Sindicato de Trabajadores INACAL S.A. Copiapó	Copiapó	47	19%	4,12%	01-08-2021 a 31-07-2024	3 años
Sindicato de Trabajadores de Mina Jilguero	Copiapó	15	66%	1,31%	01-09-2021 a 31-08-2024	3 años
Sindicato de Trabajadores N° 1 de la Compañía Minera El Way S.A.	Antofagasta	42	81%	3,68%	01-11-2023 a 31-10-2026	3 años
Sindicato Interempresas SINAMI	Proyecto Chuquicamara	49	11%	4,29%	20-08-2021 a 19-08-2024	3 años

Nota: En esta tabla no se incluye información de sindicatos en Perú por no tener sindicato, y en el caso de Argentina los trabajadores forman organizaciones sindicales ramales, las cuales son AOMA y Empleados de Comercio.

Intro

1

2

3

4

5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- Anexo CMF
- Anexo SASB

7

## NUESTROS COMPROMISOS

### Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos

(GRI: 403-4)

Instalaciones	Nombre convenio colectivo que cubre temas de SSO		
Planta Teno	Vacuna influenza	Exámenes preventivos de salud	
Planta Talcahuano	Vacuna influenza	Exámenes preventivos de salud	Paramédico en planta
Hormigones	Vacuna influenza	Exámenes preventivos de salud	
Planta cal Antofagasta	Vacuna influenza	Exámenes preventivos de salud	
Planta cal Copiapó	Vacuna influenza	Exámenes preventivos de salud	
Planta Arica	Vacuna influenza	Exámenes preventivos de salud	

### Tasas de salud y seguridad

(GRI: 403-9 y 403-10)

Tasa de frecuencia		2020	2021	2022	2023
Personal Propio	Horas Hombres Trabajadas	2.683.440	2.505.960	2.536.740	2.564.820
	N° de Accidentes CTP	17	16	14	10
	Tasa de Frecuencia	6,34	6,38	5,52	3,9
Contratistas	Horas Hombres Trabajadas	2.320.020	4.589.100	4.294.800	4.509.180
	N° de Accidentes CTP	24	27	26	15
	Tasa de Frecuencia	10,34	5,88	6,05	3,33
<b>Total</b>	Horas Hombres Trabajadas	<b>5.003.460</b>	<b>7.095.060</b>	<b>6.831.540</b>	<b>7.074.000</b>
	N° de Accidentes CTP	<b>41</b>	<b>43</b>	<b>40</b>	<b>25</b>
	Tasa de Frecuencia	<b>8,19</b>	<b>6,06</b>	<b>5,86</b>	<b>3,53</b>

Factor: 1.000.000



## NUESTROS COMPROMISOS

Índice de gravedad		2021	2022	2023
Personal propio	Horas Hombres Trabajadas	2.505.960	2.536.740	2.564.820
	N° de Días Perdidos	468	425	686
	Índice de Gravedad	187	168	267
Contratistas	Horas Hombres Trabajadas	4.589.100	4.294.800	4.509.180
	N° de Días Perdidos	503	897	167
	Índice de Gravedad	110	209	37
<b>Total</b>	Horas Hombres Trabajadas	<b>7.095.060</b>	<b>6.831.540</b>	<b>7.074.000</b>
	N° de Días Perdidos	<b>971</b>	<b>1.322</b>	<b>853</b>
	Índice de Gravedad	<b>137</b>	<b>194</b>	<b>121</b>

Factor: 1.000.000

Tasa de accidentabilidad		2021	2022	2023
Personal propio	Promedio de trabajadores en el período	1.278	1.304	1.187
	Personal Propio N° de accidentes en el período	16	14	10
	Tasa de Accidentabilidad	1,25	1,07	0,84
Personal terceros	Promedio de trabajadores en el período	2.181	2.573	2.088
	Personal Terceros* N° de accidentes en el período	27	26	15
	Tasa de Accidentabilidad	1,24	1,01	0,72

Factor: 100

Intro

1

2

3

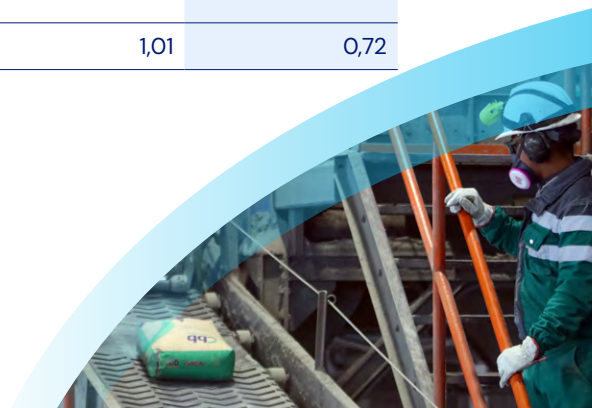
4

5

**6**

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- Anexo CMF
- Anexo SASB

7



<b>Tasa de siniestralidad</b>		<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Personal propio	Promedio de trabajadores en el período	1.278	1.304	1.187
	N° de Días Perdidos en el período	468	425	686
	Tasa de Siniestralidad	36,6	32,6	57,8
Personal tercero	Promedio de trabajadores en el período	2.181	2.573	2.088
	N° de Días Perdidos en el período	503	897	167
	Tasa de Siniestralidad	23,1	34,9	8

Factor: 100

Nota 1: Estas tasas de salud y seguridad tienen alcance únicamente para Chile.

Nota 2: No hay información de estas tasas para Perú.

## Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad

(GRI: 403-2)

<b>Agentes de riesgos ubicados en todas las plantas</b>	<b>N° de trabajadores Cbb expuestos a agentes</b>		
	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Ruido (PREXOR)	190	207	195
Polvo de cemento (Silicosis) (PLANESI)	7	10	10
Radiación ultravioleta A/B	471	490	492
Trastornos músculo esqueléticos relacionado al trabajo de la extremidades superiores TMERT-EESS*	112	113	107
Manejo manual de cargas	63	64	60
Altura física	143	145	120
Gran altura geográfica hipobaría intermitente crónica (H.I.C.)	36	36	0
Operador equipo móvil	264	304	298
Espacio confinado	44	55	15
Riesgos psicosociales del trabajo. ISTAS21*	-	0	65
Agentes que producen dermatitis*	-	0	0
Exposición a gases ácidos*	-	0	0
Exposición a temperaturas extremas (TGHB)*	-	22	18
Exposición a óxido de calcio-cal viva (CaO)*	-	63	60

\*Los riesgos anteriores, de acuerdo a legislación, aplican sólo en Chile.

## NUESTROS COMPROMISOS

### Representación de colaboradores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad

(GRI: 403-4)

N° razón social	Planta	Comité paritario	N° participantes	Cantidad de colaboradores cubiertos	% de colaboradores cubiertos
1 Inacal S.A.	Antofagasta	Si	6	174	100%
2 Minera El Way S.A.	Antofagasta	Si	6	52	100%
3 Inacal S.A.	Copiapó	Si	6	67	100%
4 Bío Bío Cementos S.A.	Teno	Si	6	104	100%
5 Bío Bío Cementos S.A.	Talcahuano	Si	6	60	100%
6 Ready Mix Hormigones Ltda.	Talcahuano	Si	6	49	100%
7 Ready Mix Hormigones Ltda.	Lonquén	Si	6	24	100%
8 Cementos Bío Bío S.A.	Costanera	Si	6	105	100%
9 Ready Mix Hormigones Ltda.	Chuquicamata	Si	6	143	100%
<b>Totales</b>				<b>778</b>	

Nota: Información considera solo a Chile.

Intro

1

2

3

4

5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- Anexo CMF
- Anexo SASB

7

Índice



## Inversiones en infraestructura social y programas de desarrollo local

(GRI: 203-1, 413-1 y 413-2)

### ACTIVIDADES Y PROYECTOS 2023

N°	Proyecto inv. social	Localidad	Beneficiados
1	Proyecto Calles para la Niñez de Antofagasta	Antofagasta	Vecinos Villa Las Condes de Antofagasta
2	Donación de libros a Liceo de Paipote	Paipote	Alumnos Liceo Fernando Ariztía de Paipote
3	Aporte celebración fiesta navideña del Aula Hospitalaria San Sebastián de Copiapó	Copiapó	Niños del hospital San José del Carmen de Copiapó
4	Donación cajas navideñas con mercadería a parroquia María Magdalena de Paipote	Paipote	Familias de la parroquia María Magdalena de Paipote
5	Donación hormigón	Tierra Amarilla, Copiapó	Carabineros Tierra Amarilla
6	Aporte JJVV Viluco Bajo para evento de limpieza río Teno	Teno	Vecinos Río Teno
7	Aporte celebración día de la salud Los Queñes	Romeral	Vecinos Los Queñes
8	Aporte celebración jardín Gotitas de Amor	Teno	Comunidad educativa jardín infantil Gotitas de Amor
9	Aporte para competencia Bárbaros OCR Race evento deportivo	Teno	Deportistas Club Bárbaros OCR Race
10	Aporte para evento Montaña Activa, limpieza canal	Teno	Vecinos La Montaña
11	Programa seguridad vial en colegios	Teno	Comunidad educativa Colegios Santa Rebeca y Los Queñes
12	Aporte JJVV La Laguna, premios celebración	Teno	Vecinos La Laguna
13	Aporte día del niño escuela Los Queñes	Romeral	Comunidad educativas Escuela Los Queñes
14	Aporte celebración día del adulto mayor	Teno	Adultos mayores de El Culenar

NUESTRAS COMUNIDADES

N°	Proyecto inv. social	Localidad	Beneficiados
15	Aporte día del niño JJVV San José	Teno	Niños JJVV San José
16	Aporte día del niño JJVV Viluco Bajo	Teno	Niños JJVV Viluco Bajo
17	Becas deportivas	Teno	Deportistas destacados de Teno
18	Becas estudiantiles alumnos destacados	Teno	Familias de alumnos becados
19	Aporte celebración navidad 2023 a 5 JJVV	Teno	Vecinos de La Montaña
20	Aporte carrera Montaña Activa	Teno	Deportistas de Teno
21	Aporte celebración Encuentro Batucadas	Teno	Participantes de Batucadas
22	Aporte ELEAM de Teno	Teno	Adultos mayores de ELEAM Teno
23	Aporte de terreno a JJVV El Culenar	Teno	Vecinos de El Culenar
24	Aporte conectividad Ruta J-25	Teno	Vecinos Camino La Montaña
25	Aporte conectividad Ruta J-55	Romeral	Vecinos Romeral
26	Aporte semana Tenina	Teno	Vecinos de Teno
27	Donación hormigón	Curicó	Bomberos de Curicó
28	Donación de cemento a Techo Chile	Talcahuano	Vecinos de 8 campamentos de Talcahuano
29	Donación de hormigón para radier de bodega de medicamentos	Talcahuano	Vecinos de Talcahuano
30	Aporte para acondicionamiento de container para atención CECOF	Talcahuano	Vecinos usuarios del Centro de Salud de Talcahuano
31	Premios para concurso Nuestro Árbol Familiar	Talcahuano	Párvulos de Talcahuano
32	Aporte club deportivo	Talcahuano	Deportistas Club Letelier de Talcahuano
33	Proyecto Piloto Lab4U (100 becas)	Talcahuano	Alumnos 2° y 3° medio Liceo Industrial Juan Antonio Ríos de Talcahuano
34	Beca deportiva	Talcahuano	Deportistas Club Cielo Tronador
35	Beca deportiva	Talcahuano	Deportista
36	Aporte para festival de la voz	Talcahuano	Vecinos de Libertad y Gaete
37	Donación de cemento a JJVV Libertad Sur	Talcahuano	Vecinos Libertad Sur

Intro

1

2

3

4

5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- Anexo CMF
- Anexo SASB

7

<b>N°</b>	<b>Proyecto inv. social</b>	<b>Localidad</b>	<b>Beneficiados</b>
38	Aporte celebración de Navidad – Mesa Empresa	Talcahuano	Vecinos de Libertad y Gaete
39	Aportes para Club Letelier	Talcahuano	Deportistas Club Letelier
40	Aportes para navidad a JJVV	Talcahuano	Vecinos de Libertad, Gaete y San Eugenio
41	Aporte de regalos de navidad para Escuela Libertad	Talcahuano	Comunidad Educativa Escuela Libertad
42	Aporte a corrida Desafío Macera de Talcahuano	Talcahuano	Deportistas Talcahuano
43	Donación hormigón	Talcahuano	Carabineros de Lomas Verdes
44	Donación hormigón	Talcahuano	Regimiento de Chacabuco
45	Donación hormigón	Valdivia	2 <sup>da</sup> Cia de Bomberos Las Ánimas
46	Donación de cemento para Sindicato de Trabajadores de Desembarcadero el Faro	Matarani	Vecinos de El Faro
47	Donación de cemento para construcción de aulas educativas y proyector multimedia.	Matarani	Comunidad Educativa El Buen Pastor
48	Donación de proyectores multimedia	Matarani	Comunidad Educativa Miguel Grau y DEAN Valdivia
49	Aporte para actividad cultural Día del Pescador	Matarani	Pescadores de Matarani
50	Donación de cemento para construcción de local Parroquial de la localidad de Matarani	Matarani	Vecinos de Matarani
51	Donación de cemento para la mejora de local policial	Matarani	Policía Distrito de Matarani
52	Donación de cemento para la construcción del local Comunal de la Asociación	Matarani	Vecinos asociación de vivienda Bello Horizonte
53	Aporte celebración aniversario de Asociación de Vivienda Villa el Pescador	Matarani	Vecinos Villa El Pescador
54	Aporte para actividad aniversario del Distrito de Matarani	Matarani	Vecinos de Islay
55	Actividad de limpieza de caletas del Distrito de Islay	Matarani	Vecinos de Islay
56	Actividad deportiva Maratón Cbb 5 K yo corro por Islay	Matarani	Vecinos de Islay
57	Actividad navideña para los niños de Villa el Pescador	Matarani	Vecinos Villa El Pescador
58	Aporte celebración navideña vecinos del distrito de Matarani	Matarani	Vecinos de Islay

## MEDIO AMBIENTE

### Emisiones de dióxido de carbono

(GRI: 305-4)

Emisión de CO <sub>2</sub> neto	Segmento cemento KgCO <sub>2</sub> /ton cemento	Segmento cal KgCO <sub>2</sub> /ton cal
2023	588	1.069
2022	567	1.050
2021	573	1.010

Nota 1: Datos en proceso de verificación, cualquier modificación se actualizará en la siguiente memoria.

Nota 2: Las emisiones reportadas son del alcance 1.

### Emisiones atmosféricas

(GRI: 305-7)

Emisiones	Unidades	Segmento cemento			Segmento cal		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
NOx	Ton	1.910	1.907	1.279	685	665	699
SO <sub>2</sub>	Ton	68	55	52	58	92	64
MP	Ton	35	58	44	26	35	53

MP: Material particulado. NOx: Óxidos de nitrógeno. SO<sub>2</sub>: Dióxido de azufre. Las emisiones de material particulado y gases que se reportan provienen de las principales fuentes estacionarias (hornos de clinker y cal, y molinos de cal y cemento).

Nota 1: Se rectifican los valores de NOx para ambos segmentos 2022 y 2021 por ajuste en los factores de emisión utilizados.

Nota 2: Para el año 2023, en segmento cal, se considera emisión de MP de molinera de cal para homologar con estándar SASB.

### Gestión de residuos

(GRI: 306-3 y 306-5)

Segmento	Peligrosos (TON)			No peligrosos (TON)			Total (TON)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Cemento	116	125	59	3.005	2.418	2.060	3.121	2.543	2.119
Cal	80	109	57	22.804	23.941	23.554	22.884	24.050	23.611
Hormigón	39	125	212	39.876	37.681	26.441	39.915	37.807	26.652
Otros negocios relacionados	10	42	17	24	43	130	34	85	147
<b>Total</b>	<b>245</b>	<b>402</b>	<b>345</b>	<b>65.709</b>	<b>64.084</b>	<b>52.185</b>	<b>65.954</b>	<b>64.485</b>	<b>52.530</b>

Nota 1: Se recategorizaron los valores de residuos peligrosos de años anteriores para homologarlos a los requerimientos de la normativa de este reporte.

Nota 2: Se rectifican los valores de años anteriores de residuos no peligrosos de los segmentos cemento y cal, para incorporar los polvos generados en el proceso de captación de material particulado en los hornos de Clinker y cal. Anteriormente no fueron reportados por omisión.



Intro

1

2

3

4

5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- Anexo CMF
- Anexo SASB

7

## Gestión eficiente del agua

(GRI: 303-3)

Segmento	Fuente	Planta	Consumo de agua en miles de m <sup>3</sup>		
			2021	2022	2023
Cemento	Compra terceros	Matarani (Perú)	No reportado	0,3	0,2
	Compra terceros	Arica	6	4	3
	Pozos propios	Antofagasta	55	65	51
	Pozos propios	Teno	182	219	209
	Compra terceros	Talcahuano	74	82	74
	<b>Subtotal Cemento</b>			<b>317</b>	<b>370</b>
Cal	Pozos propios	Antofagasta	55	65	86
	Pozos propios	Copiapó	47	47	48
	Red pública	Bodega Juncal	No Reportado	No Reportado	0,3
	<b>Subtotal Cal</b>		<b>103</b>	<b>113</b>	<b>135</b>
Hormigón	Compra terceros y pozos propios	Plantas a nivel nacional	172	146	124
Otros negocios relacionados*	Compra terceros y pozos propios	Plantas a nivel nacional	162	124	82
<b>Total Cbb</b>			<b>755</b>	<b>752</b>	<b>678</b>

Nota: se ajusta unidad de medida a miles de metros cúbicos.

\*No se reporta consumo de plantas de áridos en el segmento de otros negocios relacionados.



MEDIO AMBIENTE

## Cumplimiento normativo ambiental

(GRI: 2-27)

### Multas 2023

Segmento	Ente fiscalizador	Motivo/estado	Valor monetario
Cal	Seremi de Salud Antofagasta	Sumario iniciado el año 2022 por manejo de residuos peligrosos. Observaciones fueron subsanadas	20 UTM
Cemento		<b>Sin multas, durante el período</b>	
Hormigones			
Otros negocios relacionados			

## Fiscalizaciones

(GRI: 2-27)

### 2023

Segmento	N° fiscalizaciones	Ente fiscalizador
Cal	4	Mina Jilguero. SMA (DGA) Antofagasta. Seremi de Salud Mina Jilguero. Seremi de Salud Mina El Way. Seremi de Salud
Cemento	5	Antofagasta. Seremi de Salud Teno. Seremi de Salud Talcahuano. Seremi de Salud Matarani. Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental. (OEFA). Matarani. Autoridad Nacional de Agua.
Hormigones	0	Sin fiscalizaciones
Otros negocios relacionados	0	Sin fiscalizaciones
<b>Total</b>	<b>9</b>	



Intro

1

2

3

4

5

**6**

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- **Anexo GRI**
- Índice CMF
- Anexo CMF
- Anexo SASB

7

# 1. Índice de contenidos CMF 2023

#	Contenido	Pág
1	Índice de contenidos	104-105
2	Perfil de la entidad	16
2.1	Misión, visión, propósito y valores	16-17
2.2	Información histórica	18-19
2.3	Propiedad	4-5-86-106
2.3.1	Situación de control	106 a 108
2.3.2	Cambios importantes en la propiedad o control	107
2.3.3	Identificación de socios o accionistas mayoritarios	107
2.3.4	Acciones, sus características y derechos	109-110-111
2.3.5	Otros Valores	111
3	Gobierno corporativo	112
3.1	Marco de gobernanza	112
3.2	Directorio	30-31-113-114
3.3	Comités del Directorio	30-117-119
3.4	Ejecutivos principales	32-33-120
3.5	Adherencia a códigos nacionales o internacionales	120
3.6	Gestión de riesgos	121 a 124
3.7	Relación con los grupos de interés y el público en general	49-87 a 89
4	Estrategia	40-41
4.1	Horizontes de tiempo	40-41-126
4.2	Objetivos estratégicos	126
4.3	Planes de inversión	127
5	Personas	68-69
5.1	Dotación de personal	128



#	Contenido	Pág
5.1.1	Número de personas por sexo	128
5.1.2	Número de personas por nacionalidad	129
5.1.3	Número de personas por rango de edad	130
5.1.4	Antigüedad laboral	131
5.1.5	Número de personas con discapacidad	132
5.2	Formalidad laboral	132
5.3	Adaptabilidad laboral	132
5.4	Equidad salarial por sexo	133-134
5.4.1	Política de equidad	133-134
5.4.2	Brecha salarial	91
5.5	Acoso laboral y sexual	133-134
5.6	Seguridad laboral	70-71-135
5.7	Permiso postnatal	136
5.8	Capacitación y beneficios	137
5.9	Política de subcontratación	137
6	Modelo de negocios	54
6.1	Sector industrial	56-138
6.2	Negocios	58 al 64- 140
6.3	Grupos de interés	48-49-66 a 75 -87 a 89
6.4	Propiedades e instalaciones	20-21-140
6.5	Subsidiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades	142-143
6.5.1	Subsidiarias y asociadas	142-143
6.5.2	Inversión en otras sociedades	144
7	Gestión de proveedores	72-73-145
7.1	Pago a proveedores	146-147

#	Contenido	Pág
7.2	Evaluación de proveedores	78-79-148
8	Indicadores	
8.1	Cumplimiento legal y normativo	149
8.1.1	En relación con clientes	58 a 64
8.1.2	En relación con sus trabajadores	68-69-90 a 97-138 a 147
8.1.3	Medioambiental	101-103 y 153 a 156
8.1.4	Libre Competencia	34-35-112
8.1.5	Otros	103
8.2	Indicadores de sostenibilidad por tipo de industria- SASB	152 a 158
9	Hechos relevantes o esenciales	150-151
10	Comentarios de accionistas y del comité de directores	151
11	Informes financieros	161

## Intro

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

## 6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- **Índice CMF**
- Anexo CMF
- Anexo SASB

## 7



## 2. Anexo CMF 2023

### Perfil de la entidad

#### 2.3 Propiedad

##### 2.3.1 SITUACIÓN DE CONTROL

De acuerdo con la definición del título XV de la ley N° 18.045 y lo indicado por NIC 24, las personas naturales o jurídicas que ejercen el control de Cementos Bío Bío S.A., al 31 de diciembre de 2023 son las siguientes:

Nombre del accionista	RUT	% Propiedad
Inversiones Cementeras Limitada.	76.827.073-2	41,81%
Inversiones La Tirana Ltda.	76.052.978-8	11,29%
Normex S.A.	95.234.000-K	7,57%
Inversiones Toledo Ltda.	79.810.810-7	0,72%
Inversiones Purén AML SpA.	76.622.984-0	0,17%
Inversiones Purén MLL SpA.	76.622.992-1	0,17%
Inversiones Purén SpA.*	77.611.821-4	0,17%
Claudio Lapóstol Maruéjols (Sucesión)	2.323.951-5	0,11%
Alfonso Rozas Rodríguez	6.285.569-K	0,05%
Eliana Rodríguez de Rozas	1.980.692-8	0,02%
Alfonso Rozas Ossa (Sucesión)	1.303.670-5	0,01%
<b>Total</b>		<b>62,09%</b>

\*Durante 2023, la sociedad "Inversiones Purén SpA", se dividió en 3 sociedades, una que sería la continuadora y que conservaría dicha razón social y dos nuevas sociedades cuyas razones sociales son Inversiones Purén AML SpA e Inversiones Purén MLL SpA respectivamente, asignándoles a cada una de ellas 442.675 acciones de Cementos Bío Bío S.A.

Nota: Cabe destacar que los controladores no poseen un acuerdo de actuación conjunta.

### 2.3.2 CAMBIOS IMPORTANTES EN LA PROPIEDAD

No se produjeron cambios societarios durante el ejercicio 2023.

### 2.3.3 DOCE MAYORES ACCIONISTAS

Nuestra compañía tiene un total de 264.221.000 acciones de serie única, emitidas, suscritas y pagadas, distribuidas en 971 accionistas siendo los 12 principales los siguientes:

Nombre del accionista	RUT	N° de acciones	% Propiedad
Inversiones Cementeras Limitada.	76.827.073-2	110.474.341	41,81%
Yura Chile SpA	76.309.712-9	52.084.836	19,71%
Inversiones La Tirana Ltda.	76.052.978-8	29.843.350	11,29%
Pionero Fondo de Inversión	96.684.990-8	25.505.106	9,65%
Normex S.A.	95.234.000-K	20.000.000	7,57%
Banchile Corredores de Bolsa S.A.	96.571.220-8	2.017.164	0,76%
Inversiones Toledo S.A.	79.810.810-7	1.893.800	0,72%
Larraín Vial S.A. Corredora de Bolsa	80.537.000-9	1.302.952	0,49%
Valores Security S.A. Corredores de Bolsa	96.515.580-5	1.242.422	0,47%
Tralcán S.A.	99.572.690-4	1.000.000	0,38%
Banco de Chile por Cuenta de CITI NA New York	97.004.000-5	969.063	0,37%
Saciel S.A.	99.572.670-K	900.000	0,34%
		247.233.034	93,56%



Intro

1

2

3

4

5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- **Anexo CMF**
- Anexo SASB

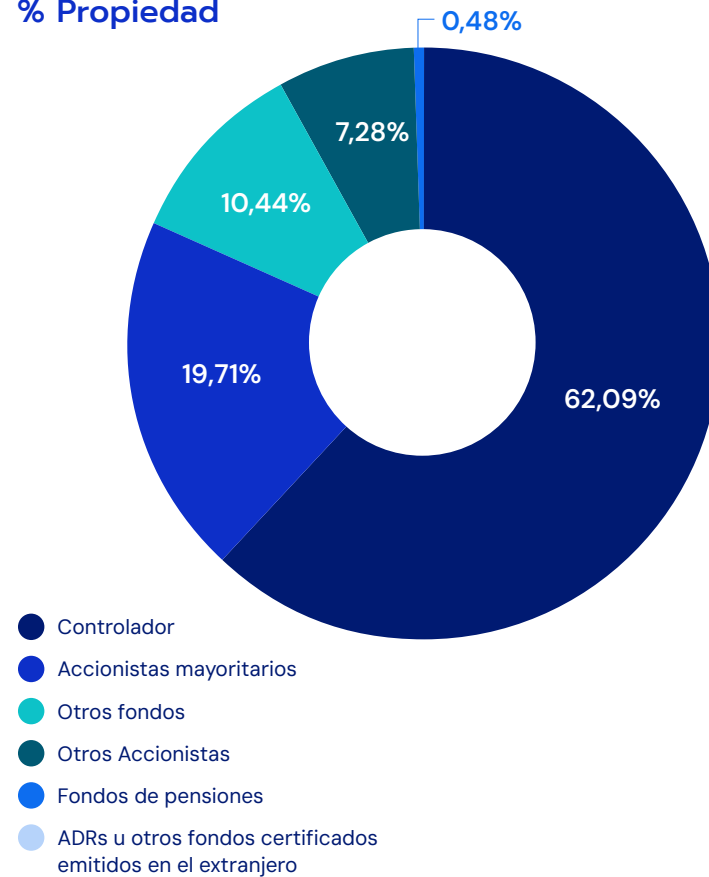
7



## PARTICIPACIÓN PORCENTUAL DE LOS ACCIONISTAS

En el gráfico a continuación se presenta la participación porcentual de los accionistas, agrupados en: i) controlador, ii) accionistas mayoritarios; iii) ADRs u otros certificados emitidos en el extranjero; iv) fondos de pensiones; v) otros fondos; y vi) otros accionistas.

### % Propiedad



## 2.3.4 ACCIONES, CARACTERÍSTICAS Y DERECHOS

### 2.3.4.ii. Política de dividendos

La Política de Dividendos vigente consiste en distribuir anualmente al menos el equivalente al 30% de la utilidad del ejercicio, ya sea mediante el reparto de uno o varios dividendos provisorios los cuales se pagarán en la oportunidad que determine el Directorio, y/o bien mediante el reparto de un dividendo definitivo que acuerde la Junta Ordinaria de Accionistas dentro del primer cuatrimestre del ejercicio comercial siguiente. Todo ello siempre que las utilidades que se obtengan u otras situaciones no hagan conveniente o necesario variar esta política y sin perjuicio de la facultad del Directorio de modificarla, informando de ello oportunamente.

Además, cabe hacer presente la existencia de acuerdos, en los contratos de créditos bancarios suscritos por la Sociedad, que pueden limitar el reparto de dividendos a un máximo equivalente al 30% de la utilidad del respectivo ejercicio si se dan ciertos indicadores financieros.

### 2.3.4.iii. Información estadística

#### a. Dividendos

N°	Año	Tipo	Concepto	Fecha de pago	Cantidad de acciones	Pesos por acción	Total
126	2021	Provisorio	Con cargo a las utilidades	28.04.2021	264.221.000	10	<b>2.642.210.000</b>
127	2021	Definitivo	Con cargo a las utilidades	30.06.2021	264.221.000	14	<b>3.699.094.000</b>
128	2021	Provisorio	Con cargo a las utilidades	13.12.2021	264.221.000	38	<b>10.040.398.000</b>
129	2022	Eventual	Con cargo a las utilidades acumuladas	04.04.2022	264.221.000	95	<b>25.100.995.000</b>
130	2023	Definitivo	Con cargo a las utilidades	23.05.2023	264.221.000	12	<b>3.170.652.000</b>
131	2023	Provisorio	Con cargo a las utilidades	21.12.2023	264.221.000	13	<b>3.434.873.000</b>

Nota: Dividendos declarados y/o pagados durante los últimos tres años en pesos.

Intro

1

2

3

4

5

**6**

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- Anexo CMF
- Anexo SASB

7

## b. Transacciones en bolsas

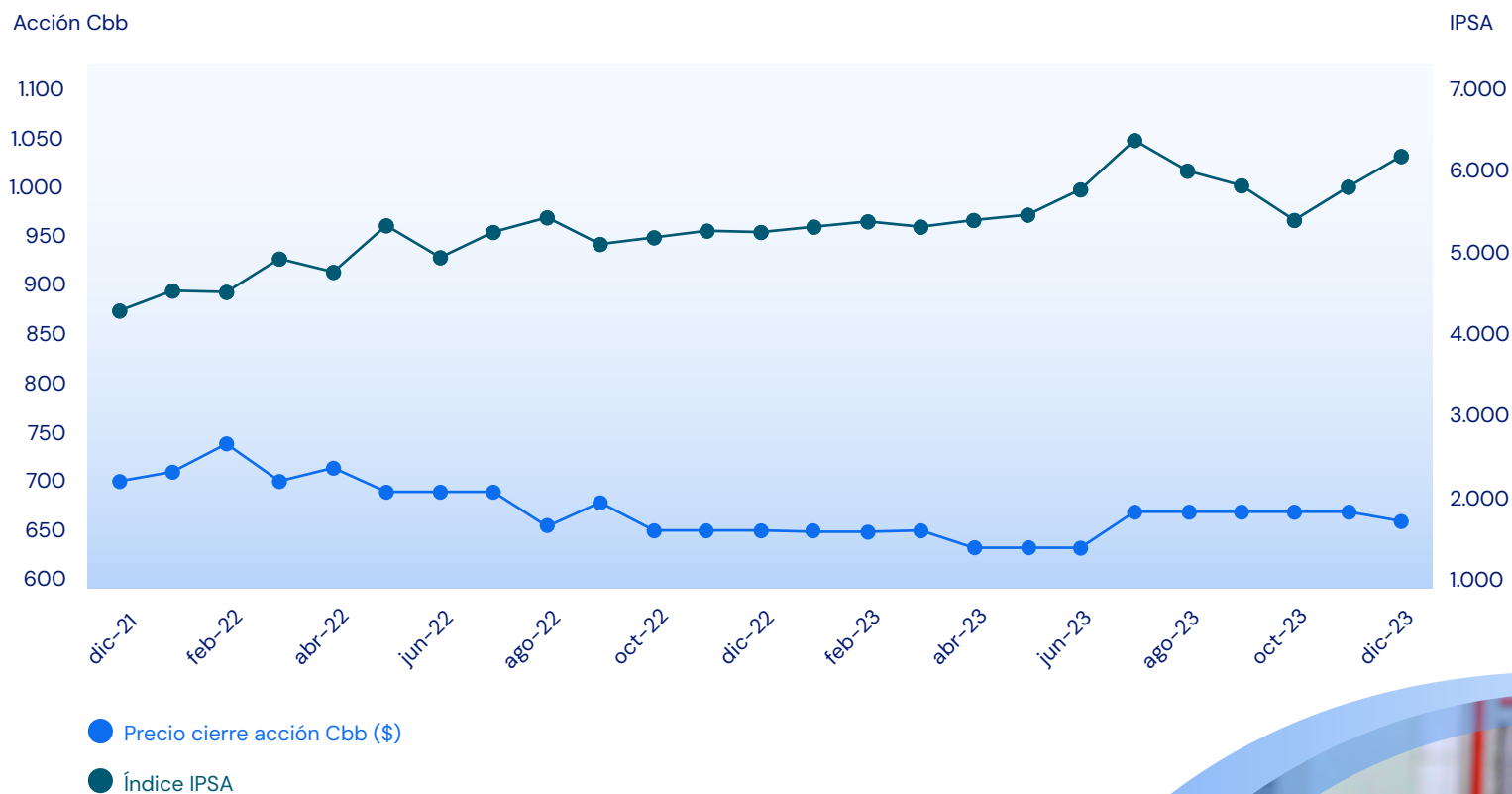
De acuerdo con el registro de accionistas, en el año 2023, los accionistas mayoritarios, Presidente del directorio, directores o miembros de la administración no efectuaron transacciones de acciones de la compañía.

<b>2023</b>	<b>31-mar</b>	<b>30-jun</b>	<b>30-sept</b>	<b>31-dic</b>
N° acciones transadas	6.203.988	83.832	112.675	77.836
Monto total transado (M\$)	4.032.212	54.048	75.161	51.656
Precio promedio (\$)	648,31	644,50	666,92	660,23
Presencia bursátil día de cierre mes (%)	3,89	2,78	0,56	0,00
<b>2022</b>	<b>31-mar</b>	<b>30-jun</b>	<b>30-sept</b>	<b>31-dic</b>
N° acciones transadas	679.402	252.872	186.137	789.749
Monto total transado (M\$)	504.664	176.533	122.388	511.137
Precio promedio (\$)	727,36	694,90	648,65	644,19
Presencia bursátil día de cierre mes (%)	6,11	4,44	5,00	2,78
<b>2021</b>	<b>31-mar</b>	<b>30-jun</b>	<b>30-sept</b>	<b>31-dic</b>
N° acciones transadas	279.483	306.117	407.794	255.348
Monto total transado (M\$)	160.172	232.239	305.169	183.988
Precio promedio (\$)	766,40	760,95	749,18	721,65
Presencia bursátil día de cierre mes (%)	8,33	6,67	5,56	4,44

\*Considera transacciones de Bolsa de Comercio de Santiago y Bolsa Electrónica de Chile.



### c. Comportamiento comparado precio de cierre mensual



#### 2.3.5 OTROS VALORES

Al 31 de diciembre de 2023, la compañía no mantiene otros valores emitidos distinto de las acciones.

#### Intro

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

#### 6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- **Anexo CMF**
- Anexo SASB

#### 7



# 3. Gobierno corporativo

## 3.1. Marco de gobernanza

### 3.1.i. Buen funcionamiento gobierno corporativo

---

Con una periodicidad trimestral se evalúa a través del Comité de Sostenibilidad y Riesgos distintos ámbitos de la gestión del gobierno corporativo, entre ellos materias relacionadas a metas en los ámbitos de sociedad, derechos humanos, clima, gestión ética, entre otros. A partir de esto se adoptan las mejores prácticas estableciendo nuevas metas en las evaluaciones siguientes.

### 3.1.ii. Enfoque de sostenibilidad

---

Con el objetivo de integrar un enfoque de sostenibilidad al negocio, nuestro Gobierno Corporativo propicia la mitigación del cambio climático, materias sociales, integridad, anticorrupción, libre competencia, políticas de inversión social, cumplimiento de excelencia, no discriminación y respeto a los derechos humanos y laborales. Éstos, y otros temas, están plasmados en nuestros valores corporativos, así como en el plan estratégico Avanza 2025.

El avance del plan estratégico se evalúa transversalmente con una periodicidad trimestral, a nivel de Comité Ejecutivo Ampliado. Adicionalmente, se generan instancias semanales de revisión con el Comité Ejecutivo para revisar en detalle las iniciativas más relevantes de este plan y asegurar su avance.

### 3.1.iv. Intereses de los grupos de interés

---

En Cbb se abordan los intereses de los principales grupos de interés, a través del estudio de materialidad, el que permite identificar las actividades de la empresa que tienen impactos positivos o negativos, y a la vez priorizar y categorizar los temas levantados en este estudio.

Esta información nos permite entender de manera más robusta nuestras temáticas de mayor impacto hacia nuestra operación y fuera de ella, impulsándonos a establecer planes de acción.

La identificación detallada de los grupos de interés y la forma de relacionarnos con ellos, se encuentra detallada en el capítulo 3 de esta memoria.

### 3.1.vi y vii. Cómo detecta y reduce barreras organizacionales

---

En Cbb contamos con distintos instrumentos que aplicamos al interior de la organización y en el relacionamiento con nuestros grupos de interés que nos permiten detectar las barreras organizacionales, sociales o culturales que pudieren estar inhibiendo la diversidad de capacidades, condiciones, experiencias y visiones que, sin esas barreras, se habrían dado naturalmente en la organización. Los principales instrumentos son:

- La Política de contratación.
- Política de sostenibilidad.
- Plan de relacionamiento.



## 3.2. Directorio

### 3.2.i. Directores suplentes

El Directorio no cuenta con Directores suplentes.

### 3.2.ii. Remuneraciones del Directorio

A continuación, se detallan las remuneraciones pagadas a los miembros del Directorio de Cementos Bío Bío S.A. para los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022.

Cifras en M\$		2022			2023		
Nombre	Cargo	Ingresos fijos	Ingresos variables	Total	Ingresos fijos	Ingresos variables	Total
Felipe Vial Claro	Presidente	75.831	61.110	136.941	116.688	13.200	129.888
Eduardo Novoa Castellón	Director	36.649	62.464	99.113	58.344	6.600	64.944
Katia Trusich Ortiz	Director	36.649	62.622	99.271	58.344	6.600	64.944
Christian Sturms Stein	Director	36.649	30.871	67.520	58.344	6.600	64.944
Marcela Achurra González	Director	36.649	30.871	67.520	58.344	6.600	64.944
Alfonso Rozas Rodríguez	Director	36.649	59.542	96.191	58.344	6.600	64.944
Boris Garafulic Litvak	Director	36.649	62.622	99.271	58.344	6.600	64.944
Hans Walter Stein*	Director	-	28.671	28.671	-	-	-
Hernán Briones Goich**	Director	-	43.006	43.006	-	-	-
<b>Total</b>		<b>295.725</b>	<b>441.779</b>	<b>737.504</b>	<b>466.752</b>	<b>52.800</b>	<b>519.552</b>

\*Director hasta Mayo del 2021. \*\*Presidente hasta Mayo del 2021.

Nota 1: Hasta abril de 2022 los Directores recibían remuneración variable por concepto de participación de las utilidades. Ingresos variables 2023, corresponden a la participación por los meses de enero a abril del 2022.

Intro

1

2

3

4

5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- **Anexo CMF**
- Anexo SASB

7



### 3.2.iii. Política contratación de asesorías

Si bien no existe una política para la contratación de asesorías de expertos, el Directorio recurre a éstos en relación con materias que son definidas anualmente. Se trata principalmente de capacitaciones consistentes en seminarios o charlas de materias de interés, ya sea respecto del giro en el que se desenvuelve la compañía, o respecto de buenas prácticas de gobierno corporativo. En 2023, se realizaron 2 actividades que implicaron un desembolso de 140 UF.

Respecto de las contrataciones para auditoría de estados financieros, tanto de asesores como a otras entidades involucradas en este proceso, en 2023 estos servicios fueron entregados principalmente por la empresa PricewaterhouseCoopers Consultores Auditores y Compañía Limitada (PwC), quien prestó servicios por un monto de M\$49.040.

### 3.2.iv. Matriz de conocimientos, habilidades y experiencia de los miembros del Directorio

Transversales								
Nombre	Estrategia	Finanzas y contabilidad	Gobierno corporativo	Gestión de riesgos	Medio ambiente	Comercial	Recursos humanos	Operaciones
Felipe Vial Claro	x	x	x	x	x	x	x	
Eduardo Novoa Castellón	x	x	x	x	x		x	
Katía Trusich Ortiz	x		x	x	x	x	x	x
Christian Sturms Stein	x	x	x	x		x		
Marcela Achurra González	x	x	x					
Alfonso Rozas Rodríguez	x		x			x		x
Boris Garafulic Litvak	x	x	x				x	

Por industria						
Nombre	Servicios financieros	Legal	Energía y combustible	Logística	Manufactura/construcción	Retail
Felipe Vial Claro		x		x		
Eduardo Novoa Castellón	x		x		x	
Katía Trusich Ortiz		x	x			x
Christian Sturms Stein					x	
Marcela Achurra González		x				
Alfonso Rozas Rodríguez			x	x	x	
Boris Garafulic Litvak	x				x	

### 3.2.v. Inducción a Directores

Como parte del proceso de integración al Directorio, todo nuevo miembro debe recibir la información necesaria para facilitar su incorporación, conocimiento y comprensión de la compañía. Este proceso se realiza a través de inducciones que incluyen, descripción de los documentos y antecedentes relevantes para cada nuevo director, entrevistas con los gerentes de las distintas áreas de negocio y con los principales ejecutivos. Los temas más relevantes que se ha definido que debieran conocer son: misión y visión de la sociedad, estructura societaria, estados financieros, gestión de riesgos de la sociedad.

Para optimizar este proceso se han definido las siguientes actividades:

- Entrega de documentos.
- Realización de charlas de inducción.
- Realización de entrevistas.
- Visitas a instalaciones.
- Acceso a las actas del Directorio.

### 3.2.vi. Reuniones con las unidades de gestión de riesgo, auditoría interna y responsabilidad social

El comité de Sostenibilidad y Riesgos se reúne, trimestralmente con la gerencia de Auditoría con el fin de revisar el programa o plan de auditoría anual, recomendaciones y mejoras a implementar en el Modelo

de Prevención de Delitos implementados, así como el adecuado funcionamiento del proceso de gestión de riesgos y revisión de la matriz para actualizaciones necesarias. Además, analiza la efectividad de políticas, procedimientos y controles de la compañía. El Comité, por su parte, informa al Directorio sobre los temas tratados con la misma periodicidad.

En cuanto a la periodicidad de reuniones con la empresa de auditoría externa a cargo de auditar los estados financieros, estas son al menos 4 veces al año o según sea necesario, contando con la participación de algún integrante del Comité Ejecutivo.

### 3.2.vii. Materias ambientales y sociales

El Comité de Sostenibilidad, en el cual participan integrantes del Directorio, se reúne trimestralmente para revisar las materias ambientales, sociales y de cambio climático que pudieran impactar en el negocio o en nuestros grupos de interés. Esta instancia, también trimestralmente, transmite al Directorio los temas tratados.

### 3.2.viii. Visitas a terreno

Las visitas a terreno en las distintas dependencias e instalaciones de la compañía se realizan de acuerdo con las necesidades que

surgen. Durante el año 2023, los miembros del Directorio de Cementos Bío Bío S.A., que realizaron visitas a plantas o instalaciones de la compañía fueron: Christian Sturms Stein, quien estuvo en una actividad y recorrido por la planta de cementos de Teno. En esta visita estuvo acompañado por el gerente general de la compañía.

En estas visitas, los Directores se interiorizan acerca de materias como proyectos, inversiones y avances de cada lugar de trabajo o planta. Para ello, recorren las instalaciones y son acompañados por colaboradores, con quienes también conversan con el objetivo de tener más información acerca de temas como mejoras, estatus de cada iniciativa y avances de proyectos, entre otras.

### 3.2.ix Evaluación del Directorio

Si bien no existe un procedimiento formalizado, el Directorio evalúa permanentemente su operación, para lo cual considera la contratación de expertos que lo ayudan a detectar aquellas áreas en que sus integrantes pueden capacitarse, fortalecerse y continuar perfeccionándose; detectar y reducir barreras organizacionales, sociales o culturales.

Luego de cada evaluación, frente a cada caso adopta las medidas conducentes a un mejoramiento continuo.

Intro

1

2

3

4

5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- Anexo CMF
- Anexo SASB

7

### **3.2.x. Periodicidad de sesiones**

---

El Directorio se reúne una vez al mes, conforme al calendario que anualmente el mismo acuerda y que establece que las reuniones se realizan, en general, el último miércoles de cada mes. Sin perjuicio de lo anterior, también se podría reunir extraordinariamente en caso que haya materias urgentes que tratar. En Cbb no se ha establecido un tiempo promedio de dedicación presencial o remota a las sesiones de Directorio generalmente las sesiones tienen una duración de 1,5 a 2 horas aproximadamente. Durante el año 2023 se realizaron 12 sesiones ordinarias de Directorio, y ninguna sesión extraordinaria.

### **3.2.xi. Contingencias y crisis**

---

En caso que el Directorio no pueda sesionar por causas graves, tales como desastres naturales, emergencias que afecten los lugares donde éste sesiona ordinariamente y, en el evento que no sea posible sesionar en sala, el Directorio podrá reunirse mediante medios tecnológicos que estén a su alcance y operativos en ese momento, siguiendo al efecto las exigencias y recomendaciones de la Comisión para el Mercado Financiero.

### **3.2.xii.a.b.c.d. Acceso a actas y documentos Directorio**

---

Conforme al Manual de Gobierno Corporativo, la Sociedad mantiene permanentemente a disposición de los Directores un software para gestión y almacenamiento de sesiones de Directorio. Lo anterior, con el objetivo de que puedan acceder a las actas del Directorio o comités en los que participen como miembros y a la documentación que la administración les hubiere entregado en las sesiones respectivas, correspondientes a los últimos 3 años debidamente organizadas por fecha. La Gerencia General Corporativa envía con al menos 5 días de anticipación

a la fecha de celebración de la sesión de Directorio respectiva, información acerca de las materias que se tratarán en esa sesión.

Los Directores pueden acceder a las actas de Directorio a través del referido software para lo cual cuentan con una clave de acceso individual. Las actas quedan publicadas en este sitio una vez que han sido revisadas y aprobadas. También contamos con un canal de denuncias abierto a la comunidad el que puede ser utilizado tanto por los miembros del Directorio como cualquier otra persona.

### **3.2.xii.f. Brecha salarial**

---

No hay brecha salarial por sexo en el Directorio, todos los miembros del Directorio de la Sociedad perciben la misma remuneración por el ejercicio de sus funciones como directores de la compañía, salvo el Presidente quien percibe el doble, conforme a lo acordado en la Junta Ordinaria de Accionistas celebrada el 27 de abril de 2023. Lo anterior sin perjuicio de las remuneraciones que perciben los miembros del Comité de Directores de Cbb en tal carácter.



## 3.3. Comités del Directorio

### 3.3.i Rol y funciones

El propósito de este comité es ayudar a que el Directorio atienda sus responsabilidades respecto a materias de control y reporte de información financiera. Para el desempeño de sus funciones recibió de la administración de la sociedad toda la información que requirió y no fue necesaria la contratación de asesores externos.

### 3.3.ii Composición del Comité de Directores

Durante el año 2023 participaron en el Comité de Directores de la Sociedad, los Directores señores Boris Garafulic Litvak, quién lo presidió, Eduardo Novoa Castellón y Katia Trusich Ortíz. De ellos, de acuerdo con la definición contemplada en el artículo 50 bis de la ley N° 18.046, es director independiente el señor Boris Garafulic Litvak.

Este comité sesiona trimestralmente y a él asisten el Gerente General Corporativo, el Gerente de Administración y Finanzas, la Gerente de Auditoría y el Gerente de Sostenibilidad y Asuntos Legales. Reporta al Directorio de Cbb S.A. cada vez que sesiona.

### 3.3.iii. Ingresos Comités Directorio

Cifras en M\$		2022			2023		
Nombre		Remuneración fija	Remuneración variable	Total	Remuneración fija	Remuneración variable	Total
Boris Garafulic Litvak	Presidente	32.432	-	32.432	38.896	-	38.896
Eduardo Novoa Castellón	Director	16.216	-	16.216	19.448	-	19.448
Katia Trusich Ortíz	Director	16.216	-	16.216	19.448	-	19.448
<b>Total</b>		<b>64.864</b>	<b>-</b>	<b>64.864</b>	<b>77.792</b>	<b>-</b>	<b>77.792</b>

Intro

1

2

3

4

5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- **Anexo CMF**
- Anexo SASB

7

### 3.3.iv. Principales actividades Comité de Directores

#### Informe de gestión del Comité de Directores

Durante el ejercicio 2023 el Comité de Directores sesionó en 6 oportunidades para conocer aquellas materias sobre las cuales debe pronunciarse.

Durante el año indicado, el Comité dentro de sus actividades, conoció y se pronunció sobre las siguientes materias:

- Conoció los resultados de la auditoría realizada a Cementos Bío Bío S.A. por PwC, correspondiente al ejercicio comercial 2022.
- Conoció la propuesta para la actualización al 31 de diciembre de 2022 de la respuesta a la Encuesta de Gobiernos Corporativos contenida en la NCG N° 385 de la Superintendencia de Valores y Seguros, y acordó sugerir al Directorio la aprobación y envío de la misma a la CMF.
- Conoció y aprobó el texto de la Memoria de la Sociedad correspondiente al ejercicio 2022 y sugirió su aprobación por parte del Directorio.
- Propuso al Directorio de la Sociedad mantener las clasificadoras privadas de riesgo "Clasificadora de Riesgo Humphrey's

Limitada" e "International Credit Rating Compañía Clasificadora de Riesgo Limitada" y mantener a los auditores externos "PwC Consultores Auditores SpA" para el ejercicio 2023.

- Conoció el Informe de Revisión Intermedia de los Estados Financieros presentado por los Auditores Externos.
- Conoció la Carta de Control Interno preparada por los Auditores Externos PwC.
- Analizó los Estados Financieros al 31.12.2022, al 31.03.2023, 30.06.2023 y al 30.09.2023.

#### Comités del Directorio

Los comités de Estrategia, Inversiones, Recursos Humanos y Sostenibilidad y Riesgo se componen por directores y gerentes, definiendo lineamientos para la aplicación de estos temas en la organización.

#### COMITÉ DE ESTRATEGIA

Tiene como objetivo definir lineamientos estratégicos de los negocios, tales como planes de crecimiento, análisis de contexto económico, social y político, decisiones de ingreso a nuevas geografías y/o nuevos negocios, análisis competitivo de los mercados en los que operamos, entre otras materias. Está conformado por los Directores Felipe Vial

Correa, Eduardo Novoa Castellón y Christian Sturms Stein.

Este comité sesiona bimestralmente y a él asisten el Gerente General Corporativo, los gerentes de negocio, el Gerente de Administración y Finanzas, y otros gerentes del comité ejecutivo. Este Comité no reporta al Directorio de Cbb S.A. en cumplimiento de nuestro Protocolo de Manejo de Información Sensible.

#### COMITÉ DE INVERSIONES

Tiene como objetivo revisar y aprobar las inversiones presentadas por cada unidad de negocio; examinar los avances y aprobar la venta de activos; analizar la formulación y avance de presupuesto de inversiones y desinversiones. Está conformado por los directores Eduardo Novoa Castellón y Christian Sturms Stein. Este comité sesiona bimestralmente y a él asisten el Gerente General Corporativo, el Gerente de Administración y Finanzas y el Gerente de Desarrollo, además de los gerentes de las áreas de negocios que presenten inversiones. Reporta, cada vez que sesiona, a los directorios de las sociedades filiales que deben aprobar en definitiva las inversiones y operaciones.



### COMITÉ DE RECURSOS HUMANOS

Aborda aspectos tales como la administración de compensaciones, estamento de ejecutivos superiores, sucesión de personal, relaciones laborales, desarrollo organizacional, prevención de riesgos, entre otras materias. Este comité está integrado por los directores Katia Trusich Ortiz y Eduardo Novoa Castellón. Sesiona semestralmente y a él asisten el Gerente General Corporativo y el Gerente Corporativo de Recursos Humanos. Reporta al Directorio de Cbb S.A. cada vez que sesiona.

### COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD Y RIESGO

Su misión es definir los lineamientos y estrategias relacionados al posicionamiento de Cbb frente a sus distintos grupos de interés. Así, conoce de los planes de acción a seguir en materia de sostenibilidad, asuntos públicos y comunicaciones externas. Por otra parte, define el programa de auditoría interna de la compañía, la matriz de riesgos corporativos, estrategia y monitoreo del Modelo de Prevención del Delito, seguimiento a la gestión del Comité de Ética y Línea de Denuncias, entre otras materias.

Este comité, que sesiona trimestralmente, lo integran la directora Katia Trusich Ortiz, y los directores Eduardo Novoa Castellón y Boris Garafulic Litvak; el Gerente General Corporativo, el Gerente de Sostenibilidad y Asuntos Legales y la Gerente de Auditoría. Reporta al Directorio de Cbb S.A. cada vez que sesiona.

### 3.3.v. Política de contratación de asesorías

Actualmente la compañía no cuenta con políticas para la contratación de asesorías. En el ejercicio 2023, el Comité de Directores no incurrió en ningún tipo de gastos por asesorías.

### 3.3.vi y vii. Reportabilidad al Directorio

A través del Comité de Sostenibilidad y Riesgos, el Directorio se reúne 4 veces al año, con la gerencia de Auditoría y la unidad de Gestión de Riesgos, con el fin de revisar programa o plan de auditoría anual, recomendaciones y mejoras y efectividad de los modelos de prevención de delitos

implementados. Además, se interioriza acerca de la efectividad de políticas, procedimientos y controles de la compañía. El Directorio también se reúne al menos 4 veces al año para analizar el adecuado funcionamiento del proceso de gestión de riesgos y revisión de la matriz para actualizaciones necesarias. En cuanto a la periodicidad de reuniones con la empresa de auditoría externa a cargo de auditar los estados financieros, estas son al menos 4 veces al año o según sea necesario. El gerente general participa en todas las reuniones en las que las áreas presentan su gestión al Directorio.

Intro

1

2

3

4

5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- Anexo CMF
- Anexo SASB

7





## 3.4 Ejecutivos principales

### 3.4.ii. Remuneraciones de ejecutivos principales

A continuación, se presentan las remuneraciones pagadas a los principales ejecutivos de la compañía al 31 de diciembre de los años 2022 y 2023.

Concepto M\$	2022	2023
Remuneración fija	1.624.965	1.787.523
Remuneración variable	569.594	669.769
<b>Totales</b>	<b>2.194.559</b>	<b>2.457.292</b>

### 3.4.iii. Política de Compensaciones

La Política de Compensaciones vigente para los ejecutivos principales de la empresa se fundamenta en el pago de una remuneración mensual bruta fija y una remuneración variable anual, determinada por el cumplimiento de objetivos de negocio y por el resultado de una evaluación individual de desempeño de cada ejecutivo. A su vez, la Política de Compensaciones vigente no considera compensaciones ni opciones de compra de acciones de Cementos Bío Bío S.A. y/o sus filiales. Los beneficios especiales son: Estacionamiento, Colación y Exámenes Preventivos.

### Beneficios

Cifras en M\$	2022	2023
Total componentes fijos	24.050	19.776
Total componentes variables	0	0
<b>Total</b>	<b>24.050</b>	<b>19.776</b>

### 3.4.iv. Acciones

Para el caso de los ejecutivos principales, ninguno posee acciones de la compañía.

## 3.5. Adherencia a códigos nacionales o internacionales

La compañía no está adherida a ningún código emanado de organismos públicos o privados. Sin embargo, cuenta con un Código de Ética y una Política de sostenibilidad basada en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Además, se está evaluando la incorporación a entidades de buen gobierno corporativo.

## 3.6. Gestión de Riesgos

En Cbb, la gestión de riesgos es de responsabilidad de la Administración y es validada por el Directorio, labor que es delegada en el Comité de Sostenibilidad y Riesgos. Para lo anterior, la Política establece que, cada dos años, la Administración debe realizar un ejercicio formal de gestión de riesgos, proceso liderado por la Gerencia de Auditoría, y que consiste en determinar los riesgos emergentes, cuantificar su impacto y probabilidad de ocurrencia, para luego gestionarlos e ir monitoreando de manera continua.

Paralelamente, la compañía cuenta con un proceso formal y sistemático que soporta la gestión de riesgos, siendo sus principales componentes los siguientes:

- Evaluaciones realizadas por la Gerencia de Auditoría Interna al marco de control de los procesos críticos de la compañía.
- Evaluaciones de certificación ISO realizadas por casas certificadoras.
- Revisión de los estados financieros realizada por auditores externos.

### 3.6.i. Sistema Integrado de Riesgos

En Cbb sabemos que la gestión de riesgos es una herramienta estratégica para la toma de decisiones porque permite anticiparse a los cambios, así como gestionar los riesgos que enfrenta la compañía en el día a día.

Es por esto que contamos con un Sistema Integrado de Riesgos, con el objetivo de identificar, gestionar y mitigar los riesgos que enfrentan nuestros negocios, basado en el modelo internacional COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission). Este Sistema de Gestión de Riesgos establece que la Gerencia de Auditoría debe informar periódicamente al Comité de Sostenibilidad y Riesgo, en el que participan miembros del Directorio, y a la Gerencia

General, sobre los riesgos críticos, el nivel de criticidad de éstos y los nuevos controles a implementar o aquellos existentes que deben ser fortalecidos.

El Directorio debe definir el nivel de riesgo aceptable para aquellos riesgos materiales que con mayor probabilidad puedan afectar significativamente a la compañía. Para los demás, corresponde su definición al gerente general. Conforme al Capítulo 5 del Manual de Gobierno Corporativo de Cbb, le corresponde al Directorio o al comité designado por éste, reunirse con la unidad de auditoría interna de la Sociedad, con la frecuencia que determinen.



Intro

1

2

3

4

5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- **Anexo CMF**
- Anexo SASB

7

### 3.6.ii. Factores de riesgo

Debido a las características de los diversos mercados en que participa, Cementos Bío Bío S.A. está expuesta a los riesgos normales de todo negocio productivo, de distribución, financieros y de comercialización, entre los cuales se pueden mencionar los siguientes:

#### Riesgo Actividad Económica

Las características de la industria del cemento fuertemente relacionada a la actividad económica, principalmente de la construcción, en conjunto con la existencia de diferentes participantes, la fuerte competencia entre ellos, y la naturaleza abierta al comercio internacional de la economía local, implican un permanente desafío para la compañía.

#### Riesgo de Mercado o de Competencia

En una economía abierta como la local con una sólida normativa de libre competencia, el negocio de la Sociedad se inserta en un mercado altamente competitivo, sin barreras a la importación, y con distintos modelos de negocio.

#### Riesgo de Liquidez

Este riesgo está asociado a la capacidad de la compañía para poder hacer frente a sus obligaciones de pago de corto plazo, basándose en los activos líquidos de los

que dispone. Es decir, el riesgo de liquidez es la dificultad que tiene una organización de convertir sus activos en efectivo sin tener que incurrir en una pérdida. La compañía monitorea en forma permanente su nivel de caja, líneas de crédito disponibles y líneas de crédito comprometidas, de modo que le permitan hacer frente a todas sus obligaciones de corto plazo.

#### Riesgo de Refinanciamiento

La compañía procura en forma permanente evitar el riesgo de refinanciamiento de sus pasivos, ya sea manteniendo líneas de crédito disponibles y/o por medio de la contratación de créditos de largo plazo. De esta forma, mantiene un calendario de amortizaciones acorde con su capacidad de generación de caja.

#### Riesgo de Tasa de Interés

Este riesgo está asociado al impacto de variaciones en la tasa de interés sobre los resultados de la compañía.

#### Riesgo Cambiario

##### a) Riesgo de Tipo de Cambio asociado a inversiones en países extranjeros:

La compañía, a la fecha, solo mantiene inversiones en Perú y Argentina, con lo cual el valor de sus inversiones en estos

países está expuesto a la fluctuación de los tipos de cambio.

##### b) Transacciones en moneda extranjera:

Dependiendo de los fundamentos de mercado, la exposición de sus Estados Financieros a las divisas extranjeras, la liquidez de los activos y pasivos denominados en moneda distinta a la moneda local, las características financieras específicas de su negocio y otras consideraciones. Sin embargo, los montos de estas transacciones, y por lo tanto de los derivados asociados, no son relevantes en relación con el tamaño de la compañía y se estima que este riesgo es limitado.

#### Riesgo País

Debido a sus inversiones en el extranjero, la empresa enfrenta este tipo de riesgo derivado de sus inversiones en Argentina y Perú. Sin embargo, considerando los montos invertidos en relación al patrimonio de la compañía, se estima que aumentos o disminuciones en el riesgo de dichos países no tendrían efectos significativos en los Estados Financieros de la compañía.

### Riesgo de Operación por Fallas de Equipos

En una industria productiva, la disponibilidad operacional de sus instalaciones industriales y logísticas asociadas a los distintos negocios es relevante para entregar productos y servicios en forma oportuna a sus clientes.

### Riesgo Regulatorio

La estabilidad de las leyes y normas que rigen las actividades en las cuales se desarrolla la empresa es fundamental, considerando que la rentabilidad y el retorno sobre las inversiones son de largo plazo.

Dentro de las prioridades de la compañía está el pleno cumplimiento de la normativa legal vigente, así como también de las regulaciones medioambientales, laborales, tributarias, de libre competencia, y en general de todo el marco normativo que la regula.

### Riesgo Crediticio

La compañía mantiene una política de crédito que involucra el análisis del riesgo caso a caso de las contrapartes, fijando condiciones de acuerdo al patrimonio, a la capacidad de pago, solvencia, y garantías otorgadas por sus clientes.

### Riesgo Energético

El componente energía (combustible, energía eléctrica) es importante en los procesos de producción de cemento y cal. Alzas significativas en estos costos podrían afectar los costos de la producción de la compañía.

Considerando la importancia de estos insumos, la Empresa mantiene un contrato con Colbún S.A., de abastecimiento de energía, con vigencia hasta el año 2027, para todas sus operaciones, lo que le permite reducir el riesgo de fluctuaciones importantes en los costos eléctricos de sus instalaciones industriales. Asimismo, la Empresa, mantiene un convenio de compra de Petcoke con Enap S.A. que le permite asegurar la provisión de combustibles para sus hornos.

### 3.6.ii.a) Riesgos de derechos humanos

Las personas son el activo máspreciado de nuestra organización y constituyen uno de los pilares de nuestra estrategia. Estamos comprometidos con fomentar ambientes sanos y colaborativos. Para concretar ese compromiso, como parte de nuestros valores corporativos, una de nuestras prioridades es el bienestar de las personas, la seguridad y la conformación de equipos donde prevalezca la confianza y el respeto.

De esta forma, el resguardo de los derechos fundamentales de todos es transversal a la organización, por lo que no hemos requerido, de manera específica, definir riesgos relacionados con derechos humanos.

### Riesgos Físicos o de Transición

Si bien la empresa no utiliza la metodología de riesgos físicos o de transición, no obstante, mantiene una matriz de riesgos que se divide en: riesgos estratégicos o de mercado, riesgos operacionales y riesgos ambientales y de cumplimiento. Al menos cada dos años (idealmente previo al ejercicio presupuestario y/o de definición del plan estratégico), cada Gerencia debe presentar al Gerente General una actualización de la gestión de sus riesgos corporativos y principales riesgos de procesos.

Intro

1

2

3

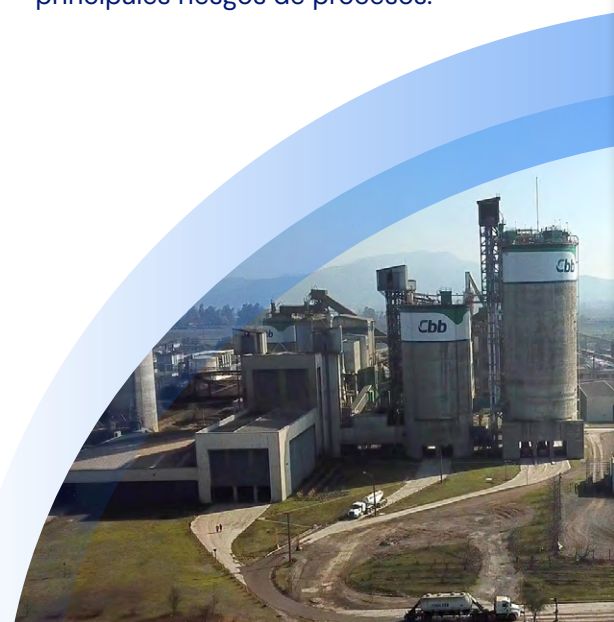
4

5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- Anexo CMF
- Anexo SASB

7



### **3.6.ii. b) Riesgos de seguridad de la información, especialmente en relación con la privacidad de los datos de sus clientes**

---

Para proteger nuestros sistemas de eventos que puedan afectar la seguridad digital y vulnerar la confidencialidad de los datos o patrimonio de los clientes en cualquier área de operación, el área de Ciberseguridad es la encargada de velar por el cumplimiento de las directrices establecidas en la Normativa de Tratamiento de incidentes de Ciberseguridad, la Política de Ciberseguridad y la Política Corporativa de Seguridad de la información.

Reporta directamente al gerente de auditoría y se encarga de desarrollar una cultura de ciberseguridad a través de iniciativas de formación y simulación de ataques cibernéticos dirigidas a los colaboradores.

### **3.6.ii. c) Riesgos relativos a la libre competencia**

---

La libre competencia es uno de los pilares en los que se sustenta una economía sana y productiva. Es así que los distintos agentes del mercado estamos llamados a respetarla e impulsarla, resultando fundamental en esta labor la participación de todos nuestros colaboradores.

En Cbb contamos con un Manual de Cumplimiento de la Normativa de la Libre Competencia de Cementos Bío Bío S.A. y sus sociedades filiales y este es uno de los pasos

a través de los cuales buscamos robustecer nuestra cultura de respeto de la libre competencia, mediante el reforzamiento de los conocimientos ya entregados y la incorporación de nuevas recomendaciones y lineamientos. Además, cada año se realizan capacitaciones en esta materia con el fin de entregar una visión más práctica en la materia, que nos ayude a mejorar en el desarrollo de nuestras funciones cotidianas, teniendo siempre como foco el respeto y la promoción de conductas que nos permitan seguir siendo un competidor leal.

La compañía ha fortalecido sus procesos de prevención de conductas anticompetitivas, mediante el mapeo de riesgos y elaboración del Programa de Libre Competencia, que incluye capacitaciones obligatorias y difusión permanente tanto a los ejecutivos de las áreas comerciales como de otras áreas de Cbb.

### **3.6.ii. d) Riesgos referentes a la salud y seguridad de los consumidores**

---

El Centro de Investigación, Desarrollo e Innovación de Estructuras y Materiales de la Universidad de Chile (IDIEM) certifica la conformidad normativa de todos nuestros productos en base a los más altos estándares internacionales vigentes en materia de calidad. Por esa razón, no hemos tenido la necesidad de analizar riesgos relacionados a la salud de los consumidores, más allá de esta certificación.

### **3.6.ii. e) Otros riesgos y oportunidades derivados de los impactos que la entidad y sus operaciones generan directa o indirectamente en el medioambiente o en la sociedad**

---

El cuidado del medioambiente forma parte de uno de los pilares de nuestra estrategia y es un compromiso transversal que cumplimos, a través del actual Sistema de Gestión de Riesgos. Este considera entre los principales riesgos corporativos aquellos asociados con incidentes medioambientales, que constituyen un ámbito de monitoreo permanente por parte de la administración y el Directorio. En tanto, observamos de manera continua los impactos de nuestras operaciones en la sociedad, como parte de nuestro compromiso con las comunidades y nuestros clientes, a través del cuidado de las personas y el entorno.

### **3.6.iv. Rol del Directorio y Alta Administración en la gestión de riesgos**

---

#### **Auditoría Interna**

La compañía cuenta con un sistema y una metodología de revisión sistemática e independiente desde la perspectiva del marco de control interno. El cumplimiento de los distintos estándares, políticas y procedimientos, así como de la normativa vigente, es analizado en profundidad.

La Gerencia de Auditoría Interna tiene la responsabilidad de:

- Llevar a cabo el programa anual de auditoría basado en el mapa de riesgos corporativos, el cual es validado y aprobado por el Directorio.
- Evaluar la eficacia del sistema de gobernanza, gestión de riesgos y controles internos.
- Analizar y evaluar el cumplimiento de políticas, procedimientos, leyes y regulaciones.
- Analizar y evaluar la seguridad, confiabilidad e integridad de los sistemas de información y sus datos.

Además, trimestralmente, la Gerencia de Auditoría informa al Comité de Sostenibilidad y Riesgos y al Directorio acerca de las evaluaciones realizadas y las mejoras a los procesos y controles en etapa de implementación. En especial los ambientales, sociales y de derechos humanos, con particular énfasis en el cambio climático, y cómo se adoptan las respuestas estratégicas para mitigar, transferir, aceptar, evitar y priorizar esos riesgos.

### **3.6.v. Detección, cuantificación, monitoreo y comunicación de riesgos**

La Gerencia de Auditoría es la unidad encargada de la detección, cuantificación, monitoreo y comunicación de riesgos.

### **3.6.viii. Programas de divulgación de información sobre riesgos**

Con el objetivo de prevenir situaciones de riesgo, Cbb determinó durante el 2023 la necesidad de generar instancias de formación y capacitación a todos sus colaboradores, con el propósito de concientizar en la importancia de la gestión de riesgos y el impacto que puede implicar en las tareas del día a día. Es por esto que durante el año 2023, fueron capacitados 447 colaboradores sobre la Ley 20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y las características del Modelo de Prevención de Delitos de la compañía. Por su parte, para el primer trimestre del 2024 está planificado realizar un taller específico de gestión de riesgos para gerentes, subgerentes y principales jefaturas.

### **3.6.x. Plan de sucesión**

Cbb cuenta con políticas y prácticas para asegurar la solidez y el buen funcionamiento del Gobierno Corporativo, tales como el sistema de inducción de nuevos directores, la capacitación de sus integrantes y las directrices para la sustitución y compensación de los ejecutivos principales.

En las directrices para la sustitución de ejecutivos principales se ha incorporado la identificación entre los trabajadores a potenciales reemplazantes, tanto para el gerente general como para los demás ejecutivos,

garantizando que los plazos de sustitución en las funciones sean oportunos y que la información necesaria para el traspaso de funciones esté disponible, información que mantiene reservada la gerencia de recursos humanos.

### **3.6.xi y xii Aprobación de estructuras salariales**

La compañía cuenta con procedimientos para someter las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización del gerente general y demás ejecutivos principales a aprobación del Comité de Directores y del Directorio, no así para aprobación de los accionistas.

No obstante lo anterior, los salarios de los ejecutivos principales se publican de manera agregada en esta Memoria.

Intro

1

2

3

4

5

**6**

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- **Anexo CMF**
- Anexo SASB

7

# 4. Estrategia



## 4.1. Horizontes de tiempo

El horizonte de tiempo para la depreciación de nuestros activos se encuentra bajo la normativa aplicable y está detallada en la siguiente tabla.

### Vida útil de principales propiedades, plantas y equipos

	Intervalo de vida útil estimada	Vida útil remanente promedio años
Edificios	10-55	30
Maquinarias	4-80	15
Equipos de transporte	5-10	5
Equipos de oficina	5-12	6
Equipos informáticos	3-10	5
Derechos de uso	1-8	4
Otras propiedades, plantas y equipos	10-40	4





## 4.2. Objetivos estratégicos

Los Objetivos Estratégicos de Cbb están descritos en el Capítulo 3. Nuestra estrategia, en las páginas 40 y 41, los que son parte del Plan Estratégico Avanza 2025, el cual considera acciones relacionadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS).

Estos objetivos contemplan materias como: relacionamiento con las comunidades, cuidado del medio ambiente, respeto a los derechos humanos, cambio climático, libre competencia, seguridad, entre otros.

## 4.3. Planes de inversión

Nuestro plan de inversiones está alineado a nuestro plan estratégico Avanza 2025 y está orientado a consolidar nuestra posición de mercado y hacernos cargo del crecimiento futuro de nuestros negocios.

Las inversiones del año 2023, fueron principalmente destinadas a aumentar capacidad, mantenciones de plantas, mejorar la calidad de los procesos productivos, introducir mejoras medioambientales y dar soporte a los procesos de ejecución en el mercado.



Intro

1

2

3

4

5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- **Anexo CMF**
- Anexo SASB

7

# 5. Personas

## 5.1. Dotación de personal

### 5.1.i Número de personas por sexo

Categoría	Hombre	Mujer	Total
Alta Gerencia	7	1	8
Gerencia	28	8	36
Jefatura	80	24	104
Operario	324	4	328
Fuerza de venta	16	13	29
Administrativo	20	15	35
Auxiliar	0	0	0
Otros profesionales	142	70	212
Otros técnicos	362	28	390
<b>Total</b>	<b>979</b>	<b>163</b>	<b>1.142</b>



## 5.1.2 NÚMERO DE PERSONAS POR NACIONALIDAD

2023

Número de personas por nacionalidad	Alta Gerencia	Gerencia	Jefatura	Operario	Fuerza de venta	Administrativo	Auxiliar	Otros profesionales	Otros técnicos	Total
CHILENOS										
Hombre	7	25	74	298	14	20	0	134	335	907
Mujer	1	7	21	3	9	14	0	59	25	139
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>32</b>	<b>95</b>	<b>301</b>	<b>23</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>193</b>	<b>360</b>	<b>1046</b>
ARGENTINOS										
Hombre	0	2	1	21	0	0	0	5	11	40
Mujer	0	0	1	0	0	1	0	6	2	10
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>50</b>
BOLIVIANOS										
Hombre	0	0	0	1	0	0	0	0	2	3
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
COLOMBIANOS										
Hombre	0	0	0	1	0	0	0	1	2	4
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
ECUATORIANOS										
Hombre	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
PERUANOS										
Hombre	0	1	1	3	2	0	0	0	6	13
Mujer	0	1	0	1	1	0	0	3	1	7
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>20</b>
VENEZOLANOS										
Hombre	0	0	4	0	0	0	0	1	6	11
Mujer	0	0	2	0	3	0	0	2	0	7
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>18</b>
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>36</b>	<b>104</b>	<b>328</b>	<b>29</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>212</b>	<b>390</b>	<b>1142</b>

Intro

1

2

3

4

5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- **Anexo CMF**
- Anexo SASB

7

### 5.1.3 NÚMERO DE PERSONAS POR RANGO DE EDAD

Número de personas por rango de edad	2023									
	Alta Gerencia	Gerencia	Jefatura	Operario	Fuerza de venta	Administrativo	Auxiliar	Otros profesionales	Otros técnicos	Total
MENOS DE 30 AÑOS										
Hombre	0	1	2	9	2	0	0	9	37	60
Mujer	0	0	1	2	2	1	0	7	2	15
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>39</b>	<b>75</b>
ENTRE 30 Y 40 AÑOS										
Hombre	0	3	21	87	3	4	0	55	132	305
Mujer	0	3	8	1	2	5	0	36	13	68
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>29</b>	<b>88</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>91</b>	<b>145</b>	<b>373</b>
ENTRE 41 Y 50 AÑOS										
Hombre	3	15	28	97	5	6	0	46	98	298
Mujer	1	4	12	0	6	5	0	22	7	57
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>40</b>	<b>97</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>68</b>	<b>105</b>	<b>355</b>
ENTRE 51 Y 60 AÑOS										
Hombre	2	8	25	94	5	9	0	28	68	239
Mujer	0	1	2	1	3	4	0	4	6	21
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>27</b>	<b>95</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>74</b>	<b>260</b>
ENTRE 61 Y 70 AÑOS										
Hombre	2	1	4	37	1	1	0	4	27	77
Mujer	0	0	1	0	0	0	0	1	0	2
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>37</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>27</b>	<b>79</b>
MÁS DE 70 AÑOS										
Hombre	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>36</b>	<b>104</b>	<b>328</b>	<b>29</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>212</b>	<b>390</b>	<b>1142</b>

## 5.1.4 ANTIGÜEDAD LABORAL

2023

Número de personas por antigüedad laboral	Alta Gerencia	Gerencia	Jefatura	Operario	Fuerza de venta	Administrativo	Auxiliar	Otros profesionales	Otros técnicos	Total
MENOS DE 3 AÑOS										
Hombre	0	3	13	81	2	0	0	47	85	231
Mujer	0	5	9	2	4	3	0	23	11	57
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>22</b>	<b>83</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>70</b>	<b>96</b>	<b>288</b>
ENTRE 3 Y 6 AÑOS										
Hombre	3	6	27	132	4	5	0	50	105	332
Mujer	1	1	6	2	4	4	0	22	7	47
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>33</b>	<b>134</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>72</b>	<b>112</b>	<b>379</b>
MÁS DE 6 Y MENOS DE 9 AÑOS										
Hombre	2	9	7	18	0	1	0	5	23	65
Mujer	0	0	2	0	2	1	0	9	1	15
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>24</b>	<b>80</b>
ENTRE 9 Y 12 AÑOS										
Hombre	1	4	8	37	3	6	0	11	46	117
Mujer	0	1	2	0	1	2	0	7	3	16
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>37</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>49</b>	<b>133</b>
MÁS DE 12 AÑOS										
Hombre	1	6	25	56	7	8	0	29	103	234
Mujer	0	1	5	0	2	5	0	9	6	28
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>30</b>	<b>56</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>109</b>	<b>262</b>
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>36</b>	<b>104</b>	<b>328</b>	<b>29</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>212</b>	<b>390</b>	<b>1142</b>

Intro

1

2

3

4

5

**6**

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- Anexo CMF
- Anexo SASB

7

### 5.1.5 NÚMERO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Categoría	Hombre	Mujer	Total
Alta Gerencia	0	0	0
Gerencia	0	0	0
Jefatura	3	0	3
Operario	2	0	2
Fuerza de venta	0	0	0
Administrativo	0	1	1
Auxiliar	0	0	0
Otros profesionales	4	0	4
Otros técnicos	1	0	1
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>11</b>

### 5.2. Formalidad laboral

Tipo de contrato	N°	%
INDEFINIDO		
Hombre	954	84%
Mujer	161	14%
<b>Total</b>	<b>1115</b>	<b>98%</b>
PLAZO FIJO		
Hombre	25	2%
Mujer	2	0%
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>2%</b>
POR OBRA O FAENA		
Hombre	0	0%
Mujer	0	0%
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
HONORARIOS		
Hombre	0	0%
Mujer	0	0%
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>Total</b>	<b>1142</b>	<b>100%</b>

### 5.3. Adaptabilidad laboral

Tipo de jornada	N°	%
JORNADA PARCIAL		
Hombre	0	0%
Mujer	0	0%
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
PACTOS DE ADAPTABILIDAD		
Hombre	0	0%
Mujer	0	0%
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
TELETRABAJO		
Hombre	34	3%
Mujer	40	4%
<b>Total</b>	<b>74</b>	<b>7%</b>
<b>Total</b>	<b>74</b>	<b>7%</b>

\*Porcentaje calculados en base a la dotación total.

## 5.4. Equidad salarial por sexo

### 5.4.1. POLÍTICA DE EQUIDAD

Contamos con una Política de Diversidad e Inclusión que nos compromete con una compensación equitativa. Además, tenemos integrado en nuestra cultura no hacer diferencias de salarios con ningún otro criterio que no sean las competencias, experiencia y desempeño de las personas.

### 5.4.2. BRECHA SALARIAL

Categoría	Media	Mediana
Gerencia	85%	84%
Jefatura	100%	103%
Operario	96%	90%
Fuerza de venta	91%	96%
Administrativo	105%	92%
Otros profesionales	86%	89%
Otros técnicos	109%	106%

## 5.5. Acoso laboral y sexual

En Cbb contamos con un reglamento interno que señala expresamente que las relaciones laborales deberán fundarse siempre en un trato compatible con la dignidad de la persona.

Es contrario a ésta el acoso sexual, entendiéndose por tal el que una persona realice en forma indebida, por cualquier medio, requerimientos de carácter sexual, no consentidos hacia quien los recibe y que amenacen o perjudiquen su situación laboral o sus oportunidades en el empleo.

Todo colaborador/a de la empresa que sufra o conozca de hechos constitutivos de acoso sexual tiene derecho a denunciarlos, por escrito, por la Línea de Denuncias o a la Gerencia de Recursos Humanos. Si el denunciado perteneciera a dicha gerencia o departamento, la denuncia podrá presentarse ante el Gerente General o a la Inspección del Trabajo.

Recibida la denuncia, sin perjuicio de que, si la empresa opta por llevar la investigación interna o la deriva a la Inspección del Trabajo, se deberán adoptar las medidas de resguardo necesarias respecto de los involucrados, tales como la separación de los espacios físicos o la redistribución del tiempo de jornada, considerando la gravedad de los hechos imputados y las posibilidades derivadas de las condiciones de trabajo.

En tanto, entendemos como acoso laboral toda conducta que constituya agresión u hostigamiento reiterados, ejercida por el empleador o por uno o más trabajadores en contra de otro, por cualquier medio, y que tenga como resultado para el o los

afectados su menoscabo, maltrato o humillación, o bien que amenace o perjudique su situación laboral o sus oportunidades en el empleo.

También lo son los actos de discriminación como las distinciones, exclusiones o preferencias basadas en motivos de raza, color, sexo, edad, estado civil, sindicalización, religión, opinión política, nacionalidad, ascendencia nacional, situación socioeconómica, idioma, creencias, participación en organizaciones gremiales, orientación sexual, identidad de género, filiación, apariencia personal, enfermedad o discapacidad u origen social, que tengan por objeto anular o alterar la igualdad de oportunidades o de trato en el empleo y la ocupación.

## Acoso laboral y sexual

Métricas	2023
Porcentaje del personal capacitado en acoso laboral	0
Porcentaje del personal capacitado en acoso sexual	0
Denuncias de acoso sexual[1] presentadas a Cbb	2
Denuncias de acoso sexual[1] presentadas a la Dirección del Trabajo	0
Denuncias de acoso laboral[2] presentadas a Cbb	13
Denuncias de acoso laboral[2] presentadas a la Dirección del trabajo	0

[1] Número de denuncias de acoso sexual de conformidad con la Ley N° 20.005.

[2] Número de denuncias de acoso laboral de conformidad con la Ley N° 20.607.





## 5.6. Seguridad laboral

La Seguridad y Salud Ocupacional en Cbb es un valor fundamental, porque nuestras personas son el alma de esta compañía y quienes nos ayudan a seguir avanzando hacia los objetivos que nos hemos propuesto, donde ponemos el foco en tener cero accidentes.

En este sentido, contamos con una Política de Seguridad y Salud Ocupacional, que tiene como objetivo proteger la vida e integridad de todos los trabajadores de Cbb, y un Sistema de Gestión de Seguridad que integra un plan robusto con el objetivo de desarrollar

metodologías de trabajo que minimicen la posibilidad de eventos que puedan poner en riesgo la salud y seguridad de nuestros colaboradores, impulsando la disciplina operacional y el autocuidado.

Además, realizamos anualmente la Semana de la Seguridad y Salud Ocupacional en Chile, Argentina y Perú, de la cual participan trabajadores propios y de terceros de Cbb.

Métricas	2023
Tasa de accidentabilidad por cada cien trabajadores	0,84
Tasa de fatalidad cada cien mil trabajadores	0
Tasa de enfermedades profesionales cada 100 trabajadores	0,08
Promedio días perdidos por accidentes	68,6

Nota: Las cifras de esta tabla corresponden a colaboradores propios.



Intro

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- **Anexo CMF**
- Anexo SASB

7

## 5.7. Permiso postnatal

En materias de permiso postnatal la compañía cumple con lo establecido en el Código del Trabajo.

Métricas	Hombre	Mujer
Porcentaje de trabajadores que hicieron uso de permisos de postnatal[1]	4%	6%

[1] Respecto del total de trabajadores elegibles para hacer uso de permisos de postnatal para Chile, Argentina y Perú.

### Promedio de días utilizados durante el año por categoría de funciones

KPI	Alta Gerencia	Gerencia	Jefatura	Operario	Fuerza de venta	Administrativo	Auxiliar	Otros profesionales	Otros técnicos
Mujeres	0	0	0	106	0	142	0	178	0
Hombres	0	5	0	5	0	5	0	5	5
Permiso post natal paternal de 5 días	0	5	0	5	0	5	0	5	5
Permiso post natal paternal de 6 semanas o menos	0	0	0	0	0	0	0	0	0



## 5.8. Capacitación y beneficios

Si bien no contamos con una política de capacitación, en Cbb fomentamos permanentemente el desarrollo de nuestros colaboradores a través de capacitaciones en distintas materias. Algunas de las temáticas abordadas en esas capacitaciones fueron: Cultura, Sostenibilidad, Programa Líderes que Avanzan, Modelo de Certificación de Competencias (MCC), Modelo de Prevención del Delito, Ciberseguridad y seguridad de la información, entre otras temáticas.

### 5.8.i y ii. Inversión en capacitación

<b>Monto total de recursos monetarios destinados a capacitación</b>	<b>\$666.355.566</b>
Porcentaje que el monto total destinado a capacitación representa del ingreso anual de la empresa	0,19%
Número total de personas capacitadas	1.302
Porcentaje de personas capacitadas respecto de la dotación total	93%

\*Cifra corresponde a las capacitaciones totales realizadas a trabajadores durante el año. Al cierre la cifra de trabajadores es menor, pero la capacitación incluye a todos quienes laboraron en la empresa en el periodo.

### 5.8.iii. Horas de capacitación

Promedio anual de horas de capacitación	Hombre	Mujer	Total
Alta Gerencia	26	370	65
Gerencia	190	111	174
Jefatura	120	131	123
Operario	56	94	57
Fuerza de venta	60	99	77
Administrativo	172	133	157
Auxiliar	-	-	-
Otros profesionales	133	170	146
Otros técnicos	75	112	77
<b>Total</b>	<b>86</b>	<b>143</b>	<b>94</b>

### Beneficios

La compañía entrega los siguientes beneficios de manera transversal:

- Día libre de cumpleaños.
- Ropa de trabajo.
- Colación.
- Movilización.
- Celulares y computador de acuerdo a responsabilidades del cargo.
- Cajas de navidad.
- Regalos para hijo de trabajadores hasta los 15 años.
- Seguro Complementario de Salud, respecto al cual el empleador cubre el 70% del costo.

- Aguinaldos Fiestas Patrias y Navidad.
- Bono Vacaciones.
- Bonos de Escolaridad.
- Gratificación garantizada.

Todos estos beneficios se otorgan a trabajadores con contrato indefinido, a excepción del Seguro de Vida, el cual se entrega a todos los trabajadores contratados por Cbb de forma independiente al tipo de contrato.

## 5.9. Política de subcontratación

Si bien no contamos con una política de subcontratación, trabajamos en establecer los requerimientos que incluyan el desempeño sostenible de los proveedores a través de licitaciones. Lo anterior, considera un plan de seguimiento periódico y un proceso de evaluación continua, con el objetivo de dar cumplimiento a las prácticas en materia laboral, seguridad y salud ocupacional, gestión ambiental y calidad del producto y/o servicio que se presta.

Intro

1

2

3

4

5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- **Anexo CMF**
- Anexo SASB

7

# 6. Modelo de negocios

## 6.1. Sector industrial

### 6.1.iii. Marco legal y normativo

Cementos Bío Bío S.A. es una sociedad anónima abierta sujeta a fiscalización por parte de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF). Se rige por las disposiciones contenidas en:

- La Ley N° 18.046 de Sociedades Anónimas, su Reglamento y la Ley N° 18.045 sobre Mercado de Valores, así como también por la normativa emitida por la CMF y toda otra norma aplicable a sociedades anónimas.
- Normas de requisitos de cemento (NCh 148), Agregado Tipo A (NCh 160) y Puzolana (NCh 161).
- D.S. N° 144/61 Título: Que establece Normas para Evitar Emanaciones o Contaminantes Atmosféricos de Cualquier Naturaleza. Repartición: Ministerio de Salud. Diario Oficial: 18/05/61.
- D.S. N° 32/90 Título: Reglamento de Funcionamiento de Fuentes Emisoras de Contaminantes Atmosféricos que Indica en Situaciones de Emergencia de Contaminación Atmosférica. Repartición: Ministerio de Salud. Diario Oficial: 24/05/90.
- D.S. N° 185/91 Título: Reglamenta el Funcionamiento de Establecimientos Emisores de Anhídrido Sulfuroso, Material Particulado y Arsénico en Todo el Territorio Nacional. Repartición: Ministerio de Minería. Diario Oficial: 16/01/92.

Respecto de las filiales mineras, éstas se encuentran sujetas a la legislación vigente común y a la normativa especial minera, en particular a las normas e instrucciones provenientes del Servicio Nacional de Geología y Minería (Sernageomin) y a las disposiciones del Código de Minería.

Referente a las normativas sobre Protección de los Derechos del Consumidor, el Grupo Cbb cuenta con lo solicitado en la normativa vigente y es aplicable en los procedimientos en lo correspondiente a incumplimientos regulatorios referidos a los derechos de los clientes, en especial respecto a la Ley N° 19.496.

### 6.1.iv. Entidades fiscalizadoras

País	Entidades fiscalizadoras	Descripción
Chile	Comisión para el Mercado Financiero (CMF)	Servicio público de carácter técnico encargado de la fiscalización y regulación, entre otras entidades, de sociedades anónimas abiertas.
	Secretarías Regionales del Ministerio de Salud	Autoridad sanitaria encargada de fiscalizar y sancionar las disposiciones del Código Sanitario y otras normativas, en materia de higiene y seguridad del ambiente, plantas productivas y lugares de trabajo, entre otros.
	Superintendencia de Medioambiente	Entidad encargada de proteger el medio ambiente y la salud de las personas, asegurando el cumplimiento de la normativa ambiental vigente, fiscalizando aquellos proyectos o actividades que se encuentren dentro de su competencia.
	Fiscalía Nacional Económica	Servicio público descentralizado, dependiente del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo, encargado de fiscalizar, defender y promover la libre competencia actuando en representación del interés público como organismo especializado.
	Servicio de Impuestos Internos	Servicio público descentralizado dependiente del Ministerio de Hacienda, encargado de aplicar y fiscalizar los impuestos internos cuyo control no esté especialmente encomendado por ley a una autoridad diferente, encontrándose facultado, entre otros, para interpretar administrativamente las disposiciones tributarias, fijar normas, impartir instrucciones y dictar órdenes para la aplicación y fiscalización de los impuestos, así como conocer y fallar como tribunal de primera instancia los reclamos tributarios.
	Servicio Nacional de Aduanas	Es un organismo de administración autónoma, y se relaciona con el presidente de la República a través del Ministerio de Hacienda. Tiene un rol preponderante en materia de comercio exterior, especialmente, en la facilitación y agilización de las operaciones de importación y exportación, a través de la simplificación de trámites y procesos aduaneros.  Asimismo, debe resguardar los intereses del Estado y de la ciudadanía, fiscalizando dichas operaciones, de manera oportuna y exacta, determinando los derechos e impuestos vinculados a éstas y verificando que no ingresen a nuestro país mercancías que puedan ser consideradas peligrosas.

País	Entidades fiscalizadoras	Descripción
Chile	Dirección del Trabajo	Servicio público descentralizado dependiente del Ministerio del Trabajo, encargado de velar por el cumplimiento de la legislación laboral vigente.
	Tesorería General de la República	Servicio público encargado de recaudar, custodiar y distribuir los fondos y valores fiscales, y en general, los de todos los servicios públicos. Debe, asimismo, efectuar el pago de las obligaciones del Fisco, y otros que le encomienden las leyes.
	Ministerio de Obras Públicas	Ministerio cuya misión es recuperar, fortalecer y avanzar en la provisión y gestión de obras y servicios de infraestructura para la conectividad, la protección del territorio y las personas, la edificación pública y el aprovechamiento óptimo de los recursos hídricos; asegurando la provisión y cuidado de los recursos hídricos y del medio ambiente, para contribuir en el desarrollo económico, social y cultural, promoviendo la equidad, calidad de vida e igualdad de oportunidades de las personas.
	Servicio Nacional de Geología y Minería	Organismo técnico responsable de generar, mantener y divulgar información de geología básica y de recursos y peligros geológicos del territorio nacional, para el bienestar de la comunidad y al servicio del país, y de regular y/o fiscalizar el cumplimiento de normativas mineras en materia de seguridad, propiedad y planes de cierre, para contribuir al desarrollo de la minería nacional.
	Coordinador Eléctrico Nacional	Organismo técnico e independiente, encargado de la coordinación de la operación del conjunto de instalaciones del Sistema Eléctrico Nacional que operen interconectadas entre sí.
	Superintendencia de Electricidad y Combustibles, SEC	Organismo fiscalizador que tiene por misión vigilar la adecuada operación de los servicios de electricidad, gas y combustibles, en términos de su seguridad, calidad y precio.

Intro

1

2

3

4

5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- **Anexo CMF**
- Anexo SASB

7

### **6.1.v Grupos de interés**

---

Nuestros principales grupos de interés han sido identificados a través de un mapeo de nuestras relaciones como organización y hemos priorizado a aquellos con los que tenemos mayor posibilidad de tener algún impacto sobre ellos. Estos grupos han sido considerados, además en la elaboración de nuestra materialidad, de manera que nuestra forma de relacionarnos cumpla a cabalidad con las necesidades de ellos. Revisar Capítulo 3 de esta memoria y Anexo GRI.

## **6.2. Negocios**

### **6.2.iii. Proveedores**

---

En 2023, 11 proveedores representaron más de 40% de las compras de la compañía en el segmento Hormigón, 8 en el segmento cal y 5 en cementos.

### **6.2.v y vi. Marcas y Patentes**

---

La Sociedad cuenta con un gran número de marcas de productos que comercializa tanto en el país como en el extranjero. Para resguardo de las marcas, contamos con la asesoría del estudio de abogados y agentes de propiedad intelectual Johansson & Langlois.

### **6.2.vii. Licencias, franquicias y otros**

---

Cbb no cuenta con licencias y/o franquicias mineras.

En cuanto a concesiones, se dispone de 10.200 hectáreas de concesiones mineras vigentes a la fecha, distribuidas desde la región de Arica hasta el Maule, que permiten asegurar la disponibilidad de materias primas para la producción de cal y cemento de la compañía. Existen otras 40.287 hectáreas de concesiones vigentes en etapa de estudio para sustentar proyectos de crecimiento.

### **6.2.viii. Factores externos**

---

Cualquier factor del entorno externo que pueda afectar el desarrollo de nuestros negocios, ha sido identificado en nuestra matriz de riesgos y anualmente se realiza una revisión y actualización de los mismos. Ver sección de gestión de riesgos.

### **6.4.i. Propiedades e instalaciones**

---

#### **Cemento**

Cementos Bío Bío S.A. posee cinco plantas productoras de cemento ubicadas en Arica, Antofagasta, Teno y Talcahuano y Matarani en Perú. De éstas, las Plantas de Antofagasta y Teno desarrollan íntegramente el proceso de fabricación del cemento, desde la molienda de caliza, hasta la fabricación de cemento. Por su parte, las Plantas de Arica, Talcahuano y Matarani, fabricaron cemento a partir de la molienda de clínker.

#### **Hormigón**

En el negocio de hormigón, la compañía, a fines del 2023, cuenta con 28 puntos de producción y una flota de 330 camiones hormigoneros de los cuales 220 son propios.

## Cal

En el mercado de la Cal, la compañía cuenta con tres plantas ubicadas en las ciudades de Antofagasta, Copiapó y San José de Jáchal (Provincia de San Juan, Argentina), y con operaciones a través de un centro logístico en la zona central de Chile.

### Segmento otros

En este segmento de negocio, que agrupa al negocio minero y de áridos, se destacan:

#### a) Negocio Minero:

Cuatro yacimientos operativos de caliza de las filiales mineras.

#### b) Negocio de Áridos:

Respecto de los áridos, este negocio se desarrolla a través de 3 filiales dedicadas que cuentan con plantas de áridos distribuidas a lo largo del país, cerca de los principales centros de consumo.

### Reservas mineras

Cbb ha realizado diversos trabajos de exploración entre los años 2021 y 2023 en las minas Jilguero y El Way, específicamente orientados a sustentar proyectos de crecimiento de la compañía.

### Reservas mineras con permisos vigentes

Yacimiento	Reservas mineras	Probadas (Millones Ton)	Vida útil (*años)
El Way	Calizas cal	84	63
	Calizas cemento	30	113
Jilguero	Calizas cal	39	39
El Refugio	Calizas cal	42	140
Del Fierro	Calizas cemento	40	49

\*Años de explotación calculados en base al ritmo de Explotación Actual.

Todas las reservas y recursos han sido auditados, certificados y declarados de acuerdo a la ley N° 20.245, por el señor Sergio Navarrete Letelier de la comisión minera de recursos y reservas de Chile.



Intro

1

2

3

4

5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- Anexo CMF
- Anexo SASB

7

## 6.5. Subsidiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades

A continuación, se presenta un cuadro resumen con las principales inversiones en subsidiarias y asociadas en las que Cementos Bío Bío S.A. participa al cierre del ejercicio 2023.

RUT	Nombre	Domicilio	Naturaleza jurídica	Objeto social Resumido	Capital suscrito y pagado (M\$) al 31 de diciembre de 2023	Patrimonio controladora M\$	Directores [1]	Gerente general	Participación 2023	% de Invs sobre activos de matriz	Variación de participación respecto a 2022
96.718.010-6	Bío Bío Cementos S.A.	Long.sur Km.173,6 Ciudad Curicó, Comuna Teno, Región del Maule	Sociedad Anónima	Producir cementos, cal y cualquier otro aglomerante hidráulico, entre otros.	163.226.983	140.283.731	Hernán Briones Goich, Pablo Briones Goich, José Ramón Valente Vías, Alfonso Rozas Rodríguez, Katia Trusich Ortiz.	Diego Artigas Hurtado	99,93%	35,98%	0,00%
87.580.800-1	Ready Mix Hormigones Ltda.	Avda Andrés Bello 2457 Piso 18, Ciudad Santiago, Comuna Providencia, Región Metropolitana	Sociedad de Responsabilidad Limitada	Producir y comercializar hormigón, cemento y cualquier otro aglomerante hidráulico, y materiales para la construcción; entre otros.	34.523.843	16.529.493	Hernán Briones Goich, Pablo Briones Goich, José Ramón Valente Vías, Alfonso Rozas Rodríguez, Christian Sturms Stein.	Diego Artigas Hurtado	96,97%	3,92%	0,00%
93.186.000-3	Aridos Arenex Ltda.	Avda Andrés Bello 2457 Piso 18, Ciudad Santiago, Comuna Providencia, Región Metropolitana	Sociedad de Responsabilidad Limitada	Extracción, explotación, producción de todo tipo de áridos, destinados a la construcción.	8.725.774	4.817.707	Enrique Elsaca Hirmas, Francisco Reed Zenteno, Diego Artigas Hurtado	Diego Artigas Hurtado	99,00%	1,24%	0,00%
76.296.780-4	Minera Río Teno S.A.	Hijuela 3 Los Maitenes, Ciudad Romeral, Comuna Romeral, Región del Maule	Sociedad Anónima	Reconocimiento, la exploración y la explotación de yacimientos mineros de cualquier naturaleza.	2.394.361	2.502.161	Enrique Elsaca Hirmas, Francisco Reed Zenteno, Diego Artigas Hurtado	Diego Artigas Hurtado	98,00%	0,62%	0,00%
76.314.140-3	Minera el Way S.A.	Ruta B 510 Quebrada El Way, Ciudad Antofagasta, Comuna Antofagasta, Región de Antofagasta	Sociedad Anónima	Reconocimiento, la exploración y la explotación de yacimientos mineros de cualquier naturaleza.	1.162.792	-1.456.958	Enrique Elsaca Hirmas, Francisco Reed Zenteno, Ulises Poirrier Gonzalez.	Ulises Poirrier González	99,80%	-0,38%	0,00%
96.809.080-1	Minera Río Colorado S.A.	Avda José Massoud N° 23, Comuna Melipilla, Ciudad Melipilla	Sociedad Anónima	Explotación minera de los yacimientos de carbonato de calcio que Cementos Bío Bío S.A. posee en la zona cordillerana, lugar denominado Río Colorado.	2.477.469	1.381.854	Enrique Elsaca Hirmas, Francisco Reed Zenteno, Diego Artigas Hurtado.	Ramón Khamg Portilla.	51,00%	0,18%	0,00%



RUT	Nombre	Domicilio	Naturaleza jurídica	Objeto social Resumido	Capital suscrito y pagado (M\$) al 31 de diciembre de 2023	Patrimonio controladora M\$	Directores [1]	Gerente general	Participación 2023	% de Inv sobre activos de matriz	Variación de participación respecto a 2022
96.588.240-5	Inversiones Bío Bío S.A. y Subsidiarias	Av. Gran Bretana N° 1725 Ciudad Talcahuano, Comuna Talcahuano, Región del Bío Bío	Sociedad Anónima	Inversión en bienes raíces, bienes muebles, acciones, y sociedades de cualquier naturaleza, bonos, debentures, letras de cambio y otros valores mobiliarios.	27.955.230	7.317.746	Francisco Reed Zenteno, Enrique Elsaca Hirmas, Sebastián Polanco Neumann.	Enrique Elsaca Hirmas	99,98%	1,91%	0,00%
96.797.400-5	Inversiones San Juan S.A. y Subsidiaria	Avda Andrés Bello 2457 Piso 18, Ciudad Santiago, Comuna Providencia, Región Metropolitana	Sociedad Anónima	El comercio, incluyendo la importación, y la comercialización de productos de la minería e industriales.	17.989.361	4.917.124	Francisco Reed Zenteno, Enrique Elsaca Hirmas, Sebastián Polanco Neumann.	Ulises Poirrier González	99,98%	1,28%	0,00%
96.561.440-0	CBB Forestal S.A.	Avda Gran Bretana N° 1725 Ciudad Talcahuano, Comuna Talcahuano, Región del Bío Bío	Sociedad Anónima	Explotar en forma integral terrenos forestales y de aptitud forestal e industrializar y comercializar toda clase de maderas.	11.309	-5.026	Enrique Elsaca Hirmas, Francisco Reed Zenteno, Sebastián Polanco Neumann.	Francisco Reed Zenteno	99,98%	0,00%	0,00%
76.172.898-9	Inversiones Cisa S.A. y Subsidiaria	Barros Errázuriz N° 1968 Depto. Piso 9 Ciudad Santiago, Comuna Providencia, Región Metropolitana	Sociedad Anónima	Realizar inversiones en toda clase de bienes muebles e inmuebles, sean éstos corporales o incorporales.	36.360.747	-6.916.248	Enrique Elsaca Hirmas, Francisco Reed Zenteno, Sebastián Polanco Neumann.	Francisco Reed Zenteno	99,99%	-1,80%	0,00%
76.115.484-2	Inacal S.A. y Subsidiaria	Panamericana Norte Km N° 1352 Sector La Negra, Ciudad Antofagasta, Comuna Antofagasta, Región de Antofagasta	Sociedad Anónima	Reconocer, constituir y adquirir yacimientos mineros y explotar y beneficiar minerales, entre otros.	49.589.204	66.918.600	Hernán Briones Goich, Pablo Briones Goich, José Ramón Valente Vías, Christian Sturms Stein, Eduardo Novoa Castellón.	Ulises Poirrier González	99,99%	16,97%	0,00%
20602447503	ICBB Perú S.A.C. y Subsidiarias	Avenida Las Beñogas N° 475, Lima, Distrito San Isidro, Perú	Sociedad Anónima	Fabricación, distribución, comercialización, compra, venta, importación y exportación de productos y materiales de construcción tales como cemento, cal, hormigón, yeso y cerámicos.	28.497.774	21.267.933	Enrique Elsaca Hirmas, Francisco Reed Zenteno y Sebastián Polanco Neumann.	Sebastian Polanco Neumann	99,97%	5,53%	0,00%

Intro

1

2

3

4

5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- Anexo CMF
- Anexo SASB

7

Índice

## 6.5.2 RELACIONES COMERCIALES ENTRE LA SOCIEDAD MATRIZ Y SUS SUBSIDIARIAS

Durante el ejercicio 2023 Cementos Bío Bío S.A. ha desarrollado diversas relaciones comerciales con sus subsidiarias, dentro de las cuales se destacan contratos de distribución y comercialización de productos, prestación de servicios de management y gestión empresarial, servicios de procesamiento de datos y servicios informáticos, así como contratos de servicios de administración, convenios de pagos de facturas y la gestión y administración de los flujos y

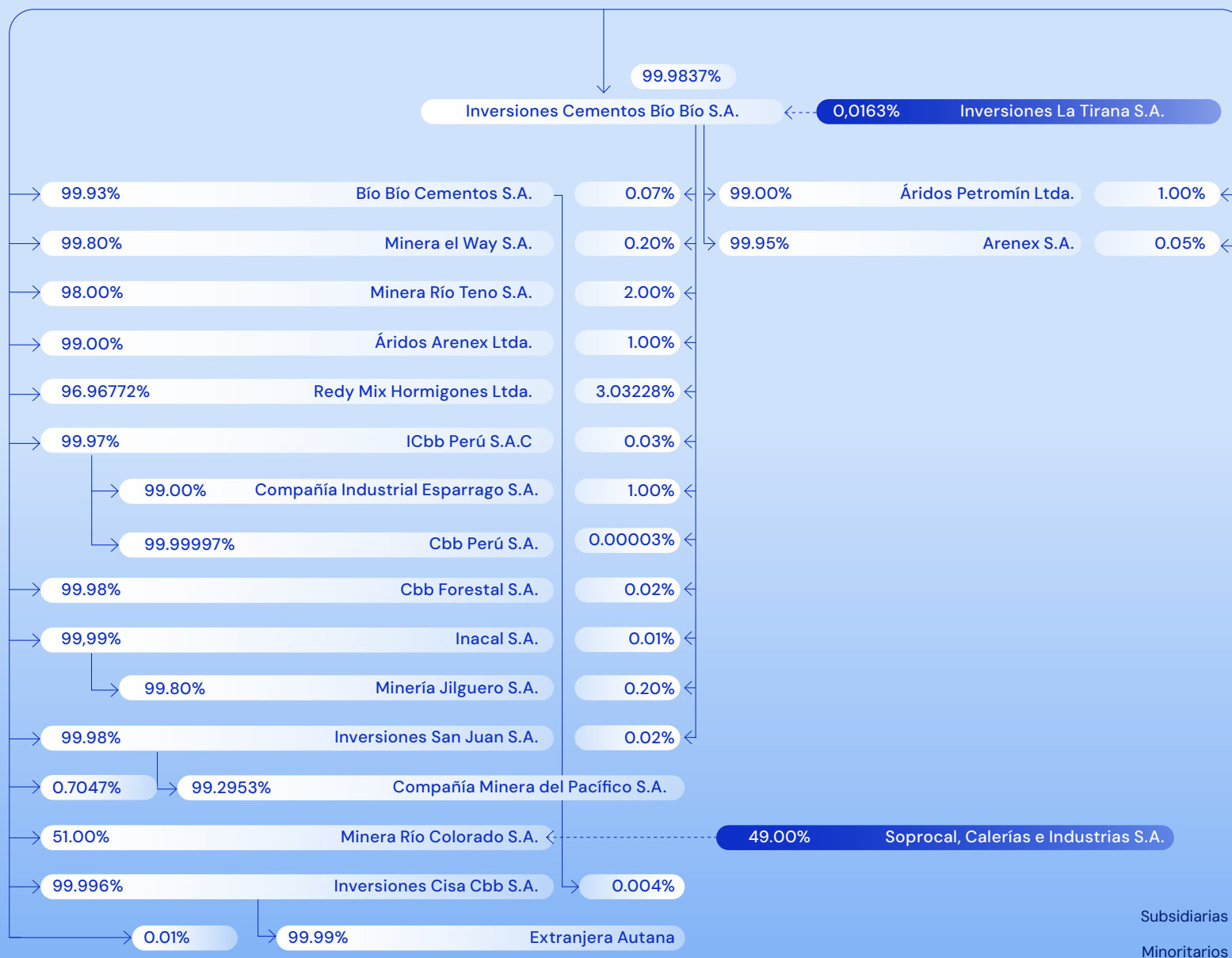
requerimientos financieros del Grupo. Estos acuerdos tienen como objeto, desarrollar procesos estandarizados a nivel centralizado que permitan asegurar el cumplimiento de nuestras políticas corporativas, y obligaciones con los distintos agentes económicos con que se relacionan nuestras subsidiarias, así como mejorar la eficiencia y productividad de nuestros procesos de apoyo y back office a los procesos “core” en cada uno de los segmentos donde participamos.



### Matriz de contratos entre la sociedad matriz y sus subsidiarias y asociadas

Subsidiaria/contrato	Distribución y comercialización	Management y gestión empresarial	Procesamiento de datos y ser. informáticos	Servicios de administración	Pago de facturas	Admin. de los flujos y requerimientos financieros
Bío Bío Cementos S.A.	x	x	x	x	x	x
Ready Mix Hormigones Ltda.	x	x	x	x	x	x
Arenex S.A.	x	x	x	x	x	x
Áridos Arenex Ltda.	x	x	x	x	x	x
Minera Río Teno S.A.	x	x	x	x	x	x
Minera El Way S.A.	x	x	x	x	x	x
Inv. Cementos Bío Bío S.A. y subsidiarias	x	x	x	x	x	x
Inacal S.A.	x	x	x	x	x	x
ICBB Perú S.A.C. y Subsidiarias	x	x	x	x	x	x
Minera Jilguero S.A.		x	x	x		x
Inversiones Cisa Cbb S.A. y subsidiaria			x		x	x
Inversiones San Juan S.A. y subsidiaria					x	x
CBB Forestal S.A.					x	x

# Malla societaria



Subsidiarias

Minoritarios

Intro

1

2

3

4

5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- **Anexo CMF**
- Anexo SASB

7

Índice

# 7. Gestión de proveedores

## 7.1. Pago a proveedores

Contamos con lineamientos corporativos claros que son el resultado de nuestros distintos mecanismos de gestión y control para relacionarnos con nuestros proveedores. Más información en el Capítulo 5 de esta memoria.

Si bien no tenemos una política de pago de proveedores como tal, en esta materia procedemos de acuerdo con un robusto procedimiento de pago oportuno, a través de una plataforma mediante la cual los proveedores pueden ingresar sus facturas y obtener el seguimiento del pago de manera online.

Por otra parte, nuestro procedimiento de pago incluye:

### **Pago oportuno**

#### **1) Plazos y fechas de pagos**

1. PYMES y MIPYMES: el plazo estándar de pago será de 30 días desde la recepción conforme de la factura por parte del área de proveedores de Cbb.

2. Pago en plazos más largos: sólo en el caso de que el proveedor no cumpla con la condición de ser empresa MYPIME o PYME, el área contratante hará sus mayores esfuerzos para obtener condiciones de plazo de pago más convenientes para Cbb.

3. Pago en plazos más cortos: cualquier acuerdo o condición de pago con algún proveedor que consulte, en forma extraordinaria, un plazo inferior a 30 días deberá contar con la aprobación previa y conjunta del gerente del área que solicita la compra y del gerente corporativo de Administración y Finanzas. El mínimo es de 7 días para poder cumplir los procesos administrativos que ello implica.

4. La condición de pago deberá quedar establecida en el maestro de proveedores (base de datos de información de proveedores a los cuales la empresa compra productos y requiere servicios) y no podrá ser cambiada en ninguna etapa posterior del proceso de contratación y/o adquisición.



### Proveedores estratégicos y/o críticos

En Cbb definimos a un proveedor crítico, como aquel proveedor que suministra un bien o servicio, que de fallar generaría un impacto negativo en la continuidad operacional, en la calidad del producto, en el medio ambiente, seguridad y salud de las personas, afectando la entrega del producto al cliente.

Así, proveedores críticos son aquellos que nos venden:

- Materias primas.
- Energía.
- Combustible.
- Servicios básicos.

### 7.2 iii Composición proveedores

Total de proveedores 2023: 3.344, de los cuales el 99% son nacionales y el 1% internacionales.

Proveedores por tamaño de empresa	Unidad de medida	Total 2023
Pequeñas	Porcentaje	49%
Medianas	Porcentaje	47%
Grandes	Porcentaje	4%

### Pago de proveedores

Rango	Número de facturas pagadas	Monto total (millones de pesos)	Monto total de intereses por mora (millones de pesos)	Número de proveedores	Número de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago
Hasta 30 días	17.754	89.561	3	2.383	0
Entre 31 y 60 días	32.929	179.708	0	1.955	0
Más de 60 días	3.078	28.396	0	600	0

Intro

1

2

3

4

5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- Anexo CMF
- Anexo SASB

7

## 7.2. Evaluación de proveedores

Abastecimiento Cbb cuenta con una política de selección y evaluación de proveedores. Ésta define evaluar a proveedores críticos y estratégicos, considerando que la falta de ellos pueda impactar la continuidad operativa de nuestras plantas. Los criterios que considera este procedimiento son los siguientes:

### a) Evaluación cumplimiento medioambiental

- 1) Implementación y mantención de un sistema de gestión ambiental.
- 2) Cumplimiento normativa ambiental.
- 3) Desempeño socio ambiental operacional.
- 4) Sostenibilidad.

### b) Evaluación cumplimiento laboral y seguridad y salud ocupacional

- 1) Cumplimiento Reglamento EECC.
- 2) Demandas laborales.
- 3) Cumplimiento obligaciones laborales.
- 4) % Cumplimiento programa de seguridad.
- 5) Tasa de incidentes.
- 6) Tasa de accidentabilidad.

### c) Evaluación de la capacidad técnica

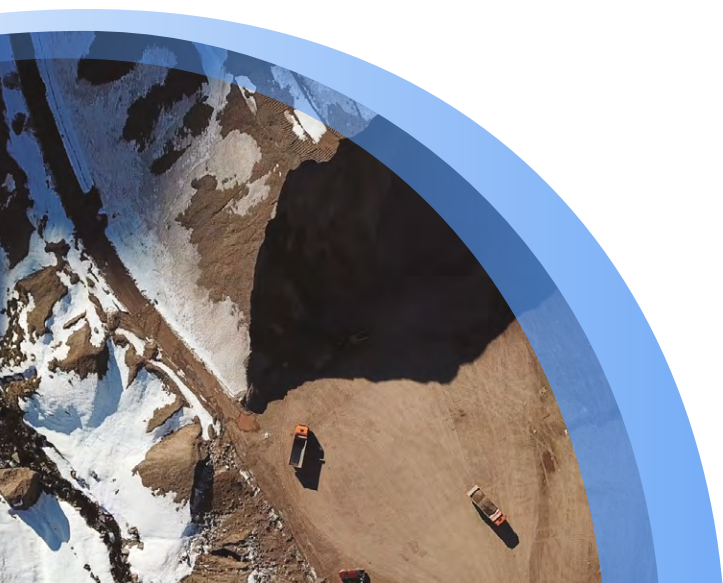
- 1) Cumplimiento con la especificación del servicio/producto.
- 2) Plazos y oportunidad del servicio/producto.
- 3) Embalaje, identificación del producto y estado de la carga.
- 4) Atención post-venta y/o asistencia técnica.

### Proceso de abastecimiento

Gestionamos el abastecimiento mediante un modelo estratégico de categorías de bienes y servicios que aplica una metodología para clasificar nuestros requerimientos según el mercado de proveedores, el impacto en el

gasto y la criticidad en nuestras operaciones, en un marco de respeto, con relaciones de largo plazo, generando valor compartido y logrando acuerdos honestos, éticos y justos.

Evaluación de proveedores	Tipo de proveedor	2023
N° Proveedores Prospectos de Analizar	Bienes	8
	Servicios	35
	<b>Total</b>	<b>43</b>
N° Proveedores Evaluados	Bienes	8
	Servicios	35
	<b>Total</b>	<b>43</b>
% de Proveedores Evaluados	Bienes	100%
	Servicios	100%
	<b>Total</b>	<b>100%</b>
Compras Totales de Proveedores (MM\$)	Bienes	112.773
	Servicios	151.384
	<b>Total</b>	<b>264.157</b>
Compras Totales de Proveedores Evaluados (MM\$)	Bienes	36.402
	Servicios	42.915
	<b>Total</b>	<b>79.317</b>
% de Compras Totales de Proveedores Evaluados	Bienes	32%
	Servicios	28%
	<b>Total</b>	<b>30%</b>



# 8. Indicadores

## 8.1. Cumplimiento legal y normativo

### 8.1.2 NORMATIVA LABORAL

Para prevenir incumplimientos relacionados con normativas laborales contamos con nuestra Línea de Denuncias que está disponible en la intranet de la compañía y a la que pueden acceder todos los trabajadores. Además, promovemos el actuar ético a través del Código de Ética.

En 2023 se cursaron dos multas a la compañía por aspectos laborales por un monto total de UTM 6, pero la empresa no ha sido objeto de sanciones relacionadas con tutela laboral.

### 8.1.3 CUMPLIMIENTO MEDIOAMBIENTAL

#### Modelo de Cumplimiento

En base a los compromisos establecidos en las RCA (Resolución de Calificación Ambiental) de las plantas y proyectos, todo ello de acceso público en plataforma del SEIA, y al marco regulatorio y normativo

ambiental general, existen distintos sistemas internos y externos de control y seguimiento del cumplimiento ambiental. Entre ellos, contamos con la herramienta SIGEA, que es la herramienta de cumplimiento legal del sistema de gestión donde están cargadas las obligaciones ambientales y nos ayuda con la trazabilidad, la documentación de respaldo, indica plazos y responsables de cada compromiso. Las áreas de operaciones y proyectos son las que deben gestionar el cumplimiento de estos compromisos, mientras que el área de auditoría interna y el área de sostenibilidad y asuntos legales y área de medio ambiente apoyan y supervigilan esa gestión. A nivel externo, la Superintendencia de Medio Ambiente y otros servicios públicos ambientales fiscalizan el cumplimiento de todo lo anterior mediante sus programas y facultades fiscalizadoras.

#### Estudios de impacto ambiental

Durante el periodo se realizaron dos reuniones de participación ciudadana a partir del Estudio de Impacto Ambiental (EIA) del proyecto "Extensión El Way Este" en Antofagasta, con una participación de noventa vecinos del campamento La Negra. Además, se realizó una instancia informativa en el centro de Antofagasta, para informar del proyecto a la comunidad.

#### Cumplimiento normativo ambiental

En 2023, en el segmento cal, tuvimos una multa de parte de la Seremi Salud Antofagasta, debido a un sumario iniciado en 2022 por manejo inadecuado de residuos peligrosos, del cual todas las observaciones fueron subsanadas. En los segmentos cemento, hormigones y otros negocios relacionados no hubo sanciones ni multas en el periodo. Los montos de las multas están descritos en el anexo GRI de esta memoria.



Intro

1

2

3

4

5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- Anexo CMF
- Anexo SASB

7

## 9. Hechos relevantes esenciales

En el transcurso del periodo terminado el 31 de diciembre de 2023 informamos a la Comisión para el Mercado Financiero, lo siguiente:

### A) Con fecha 29 de marzo de 2023 se informó a la Comisión para el Mercado Financiero lo siguiente:

En sesión ordinaria de Directorio celebrada con fecha 29 de marzo de 2023, el directorio de la Sociedad acordó:

1. Citar a Junta Ordinaria de Accionistas para el día 27 de abril de 2023 a las 15:00 hrs, en las oficinas de la Sociedad, ubicadas en Avenida Gran Bretaña N° 1725, Talcahuano, y someter a la consideración de dicha Junta todos los asuntos de su competencia, incluyendo las siguientes materias:
  - i. Examen de la situación de la Sociedad, memoria, balance y estados financieros e informe de los auditores externos, correspondientes al ejercicio comercial 2022, distribución de utilidades y reparto de dividendos;
  - ii. Política de dividendos;
  - iii. Informe de Gestión Anual 2022 y presupuesto 2023 del Comité de Directores y remuneración de sus integrantes;
  - iv. Remuneración de los integrantes del Directorio;
  - v. Designación de los auditores externos y de las clasificadoras de riesgo para el ejercicio 2023;
  - vi. Operaciones a que se refiere el Título XVI de la Ley 18.046;
  - vii. Determinación de los diarios en que se publicarán las futuras citaciones a Juntas de Accionistas; y
  - viii. Cualquier otra materia que no sea de competencia de Junta Extraordinaria de Accionistas.
2. Proponer a la Junta Ordinaria de Accionistas el reparto de un dividendo definitivo ascendente a \$3.170.652.000, correspondiente a la cantidad de \$12 (doce pesos)

por acción, que equivale al 30,03% de las utilidades del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022, y cuyo pago se propondrá efectuar a contar del 23 de mayo de 2023 a los accionistas inscritos en el respectivo registro a la medianoche del quinto día hábil anterior a la fecha de pago.

3. Autorizar y poner a disposición de los accionistas y demás personas que deban asistir y participar de conformidad a la ley, el uso de medios tecnológicos que permitan a éstos la participación y votación a distancia en la Junta Ordinaria de Accionistas de conformidad a la normativa aplicable. La Sociedad informará en su página web [www.cbb.cl](http://www.cbb.cl), así como en los avisos y citaciones a la Junta.



**B) Con fecha 27 de abril de 2023 se informó a la Comisión para el Mercado Financiero lo siguiente:**

En Junta Ordinaria de Accionistas celebrada el día 27 de abril de 2023 se acordó, entre otras cosas, lo siguiente:

1. Aprobar la memoria, los estados financieros correspondiente al ejercicio 2022, así como también el informe de los auditores externos de la Sociedad respecto de los estados financieros antes indicados.
2. Aprobar la distribución de un dividendo definitivo por un monto de \$3.170.652.000, correspondiente a la cantidad de \$12 (doce pesos) por acción, que equivale al 30,03% de las utilidades del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022, a pagar a contar del próximo 23 de mayo de 2023 a los accionistas inscritos en el respectivo registro a la medianoche del quinto día hábil anterior a la fecha de pago.
3. Se dio cuenta de la política de distribución de dividendos para el ejercicio 2023, consistente en distribuir al menos el equivalente al 30% de la utilidad del ejercicio, ya sea mediante el reparto de uno o varios dividendos provisorios los cuales se pagarán en la oportunidad que determine el Directorio, y/o bien mediante el reparto de un dividendo definitivo que

acuerde la Junta Ordinaria de Accionistas dentro del primer cuatrimestre del ejercicio comercial siguiente. Todo ello siempre que las utilidades que se obtengan u otras situaciones no hagan conveniente o necesario variar esta política y sin perjuicio de la facultad del Directorio de modificarla, informando de ello oportunamente.

4. Aprobar la remuneración del Directorio y de los miembros del Comité de Directores, así como el presupuesto de gastos de funcionamiento de este último.
5. Designar a la empresa PwC Consultores Auditores SpA como auditores externos para el ejercicio 2023.
6. Designar como clasificadoras de riesgo de la Sociedad para el ejercicio 2023 a las firmas Clasificadora de Riesgo Humphrey's Limitada e International Credit Rating, Compañía Clasificadora de Riesgo Limitada.
7. Se dio cuenta acerca de las operaciones a que se refiere el Título XVI de la Ley 18.046; y,
8. Designar a los diarios "El Sur" de Concepción, y al diario electrónico "El Libero", como los diarios donde deben publicarse las futuras citaciones a Juntas de Accionistas y demás publicaciones sociales.

**C) Con fecha 29 de noviembre de 2023 se informó a la Comisión para el Mercado Financiero lo siguiente:**

En sesión ordinaria de Directorio celebrada con fecha 29 de noviembre de 2023, el directorio de la Sociedad acordó:

Distribuir un dividendo provisorio con cargo a las utilidades del ejercicio 2023 por un monto total de \$3.434.873.000 correspondiente a la cantidad de \$13 (trece pesos) por acción.

**Comentarios y proposiciones de accionistas**

No se han formulado a la compañía, comentarios ni proposiciones relativos a la marcha de los negocios sociales que, de acuerdo a lo indicado en el inciso 3° del artículo 74 de la Ley N° 18.046, deban incluirse en la Memoria.

Intro

1

2

3

4

5

**6**

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- **Anexo CMF**
- Anexo SASB

7

# Anexo SASB

El Directorio de Cementos Bío Bío S.A., en la sesión ordinaria celebrada el día 27 de septiembre de 2023, haciendo uso de sus facultades de administración y en cumplimiento de la sección I. 4.8.2 de la Norma de Carácter General N° 461 de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), conforme a las indicaciones contenidas en la sección III. 2 de la Guía de Implementación y Supervisión elaborada por la CMF en septiembre de 2022, aprobó la divulgación de las métricas de

sostenibilidad conforme al estándar Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB), correspondiente al sector industrial de Materiales de Construcción, de acuerdo al Sistema de Clasificación de la Industria Sostenible® (SICS®) FB-MP, en su versión de octubre de 2018, además de sumar algunos requerimientos del estándar Metales y Minería, considerandos relevantes para las operaciones de la compañía.



**cbb**  
ReadyMix



## Tablas de contenidos SASB. Materiales de construcción, asociados a los negocios de cemento y cal

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	RESPUESTA																							
<b>Emisiones de gases de efecto invernadero</b>	[EM-CM-110a.1] Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones.	Cuantitativa	<p>Cbb estima la intensidad de emisiones netas de CO<sub>2</sub> de los negocios de cemento y cal, expresado como un promedio ponderado de sus unidades productivas en Chile. Las emisiones netas descuentan el CO<sub>2</sub> proveniente del uso de combustibles alternativos y biomasa. Para el caso del indicador de intensidad de cemento, no se considera el CO<sub>2</sub> del clinker importado.</p> <p>Emisión Neta 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 588 kg CO<sub>2</sub>/ton cemento.</li> <li>• 1.069 kg CO<sub>2</sub>/ton cal.</li> </ul>																							
	<p><b>Emisiones de gases de efecto invernadero</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Negocio</th> <th>Unidad</th> <th>Emisión de CO<sub>2</sub> eq 2023</th> <th>Porcentaje afecto a regulación que limite la emisión</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cemento</td> <td>Ton métricas brutas de CO<sub>2</sub>eq</td> <td>426.380</td> <td>43%</td> </tr> <tr> <td>Cal</td> <td>Ton métricas brutas de CO<sub>2</sub>eq</td> <td>897.237</td> <td>36%</td> </tr> <tr> <td>Hormigón</td> <td>Ton métricas brutas de CO<sub>2</sub>eq</td> <td>11.602</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Otros negocios relacionados</td> <td>Ton métricas brutas de CO<sub>2</sub>eq</td> <td>3.138</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td><b>Total Cbb</b></td> <td><b>Ton métricas brutas de CO<sub>2</sub>eq</b></td> <td><b>1.338.357</b></td> <td><b>38%</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>Nota 1: Emisiones brutas de CO<sub>2</sub> equivalente estimadas para el alcance 1 de las principales fuentes estacionarias y movimiento de materias primas. Nota 2: El valor Total Cbb, corresponde a un promedio ponderado para el indicador de porcentaje afecto a regulación que limite la emisión.</p>			Negocio	Unidad	Emisión de CO <sub>2</sub> eq 2023	Porcentaje afecto a regulación que limite la emisión	Cemento	Ton métricas brutas de CO <sub>2</sub> eq	426.380	43%	Cal	Ton métricas brutas de CO <sub>2</sub> eq	897.237	36%	Hormigón	Ton métricas brutas de CO <sub>2</sub> eq	11.602	0%	Otros negocios relacionados	Ton métricas brutas de CO <sub>2</sub> eq	3.138	0%	<b>Total Cbb</b>	<b>Ton métricas brutas de CO<sub>2</sub>eq</b>	<b>1.338.357</b>
Negocio	Unidad	Emisión de CO <sub>2</sub> eq 2023	Porcentaje afecto a regulación que limite la emisión																							
Cemento	Ton métricas brutas de CO <sub>2</sub> eq	426.380	43%																							
Cal	Ton métricas brutas de CO <sub>2</sub> eq	897.237	36%																							
Hormigón	Ton métricas brutas de CO <sub>2</sub> eq	11.602	0%																							
Otros negocios relacionados	Ton métricas brutas de CO <sub>2</sub> eq	3.138	0%																							
<b>Total Cbb</b>	<b>Ton métricas brutas de CO<sub>2</sub>eq</b>	<b>1.338.357</b>	<b>38%</b>																							
	[EM-CM-110a.2] Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos.	Discusión y análisis	<p>Reportado en Capítulo 3. Gestión ambiental y economía circular Nuestros compromisos ambientales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 20% menos de emisiones netas de CO<sub>2</sub> en cemento al 2030.</li> <li>• Aumentar a 30% nuestro coprecesamiento al 2030.</li> <li>• Ser carbono neutrales al 2050.</li> </ul>																							

Intro

1

2

3

4

5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- Anexo CMF
- **Anexo SASB**

7

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	RESPUESTA							
<b>Calidad del aire</b>	[EM-CM-120a.1] Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluido el N <sub>2</sub> O), (2) SOx, (3) material particulado (PM10), (4) dioxinas/furanos, (5) compuestos orgánicos volátiles (COV), (6) hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP) y (7) metales pesados.	Cuantitativa	Los contaminantes reportados son los siguientes:							
	<b>Unidad</b>	<b>Emisión de MP10</b>	<b>Emisión de SOX</b>	<b>Emisión de NOx</b>	<b>Emisión de COVs</b>	<b>Emisión de dioxinas y furanos</b>	<b>Emisión de benceno</b>	<b>Emisión de plomo</b>	<b>Emisión de mercurio</b>	<b>Emisión de cadmio</b>
<b>Negocio</b>										
Cemento	Ton	46	51	1.280	-	<0,1	0.7	<0,1	<0,1	<0,1
Cal	Ton	53	69	718	-	<0,1	0.3	<0,1	<0,1	<0,1
Hormigón	Ton	1	<1	62	-	0	0.0	0	0	0
Otros negocios relacionados	Ton	<1	1	21	-	0	0.0	0	0	0
<b>Total Cbb</b>	<b>Ton</b>	<b>101</b>	<b>121</b>	<b>2.080</b>	<b>-</b>	<b>&lt;0,1</b>	<b>1.0</b>	<b>&lt;0,1</b>	<b>&lt;0,1</b>	<b>&lt;0,1</b>

Nota 1: Las emisiones de contaminantes se reporta para las principales fuentes estacionarias y transporte de materias primas.

Nota 2: No se miden COVs al no estar afectos a regulación que lo requiera.

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	RESPUESTA		
<b>Gestión energética</b>	[EM-CM-130a.1] (1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de alternativa, (4) porcentaje de renovable.	Cuantitativa			
	<b>Unidad</b>	<b>Total de energía consumida</b>	<b>Porcentaje de energía eléctrica de la red</b>	<b>Porcentaje de energía de fuentes alternativas</b>	<b>Porcentaje de energía de fuentes renovables</b>
<b>Negocio</b>					
Cemento	GJ	2.251.989	17%	15%	0%
Cal	GJ	3.752.614	4%	18%	0%
Hormigón	GJ	11.703	80%	0%	0%
Otros negocios relacionados	GJ	8.759	90%	0%	0%
<b>Total Cbb</b>	<b>GJ</b>	<b>6.025.064</b>	<b>9%</b>	<b>16%</b>	<b>0%</b>

Nota 1: Consumo de energía total estimado a partir del uso de combustibles y consumo de energía eléctrica comprada a terceros.

Nota 2: Los valores de Total Cbb, corresponden a promedios ponderados para el porcentaje de energía eléctrica de la red de energía de fuentes alternativas y de energía de fuentes renovables.

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	RESPUESTA
<b>Gestión del agua</b>	[EM-CM-140a.1] (1) Total de agua dulce extraída, (2) porcentaje reciclado, (3) porcentaje en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.	Cuantitativa	733 miles de m³ de agua dulce extraída en el 2023 para operaciones en Chile, a partir de pozos propios y compras a terceros autorizados. El consumo efectivo de agua fue de 678 miles de m³, cifra inferior total extraído debido a la eficiencia de los sistemas de tratamiento y pérdidas en el ciclo de uso y monitoreo. Zona de estrés hídrico categoría "Alto" o "Extremadamente Alto" según la clasificación del Water Risk Atlas.

Negocio	Unidad	Extracción de agua	Consumo de agua	Porcentaje de agua dulce reciclada	Porcentaje de de agua dulce consumida desde zonas de riesgo hídrico alto o extremadamente alto
Cemento	miles de m³	357	337	0%	60%
Cal	miles de m³	181	135	0%	33%
Hormigón	miles de m³	133	124	69%	58%
Otros negocios relacionados	miles de m³	61	82	0%	33%
<b>Total Cbb</b>	<b>miles de m³</b>	<b>733</b>	<b>678</b>	<b>13%</b>	<b>51%</b>

Nota 1: Consumo de agua procedente de pozos propios y compra a terceros.

Nota 2: En Total Cbb se reporta el promedio ponderado a nivel compañía (porcentaje de agua reciclada y de agua consumida en zonas de riesgo hídrico).

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	RESPUESTA
<b>Gestión de residuos</b>	[EM-CM-150a.1] Cantidad de residuos generados, porcentaje de peligrosos, porcentaje de reciclados.	Cuantitativa	Generación de residuos por unidad de negocio:

Negocio	Unidad	Total residuos generados			% Residuos peligrosos			% Residuos reciclados
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2023
Cemento	ton	3.121	2.543	2.119	4%	5%	3%	10%
Cal	ton	22.884	24.050	23.611	0,4%	0,5%	0,2%	0,3%
Hormigón	ton	39.915	37.807	26.652	0,1%	0,3%	0,8%	25,8%
Otros negocios relacionados	ton	34	85	147	28%	49%	12%	21%
<b>Total Cbb</b>	<b>ton</b>	<b>65.954</b>	<b>64.485</b>	<b>52.530</b>	<b>0,4%</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,7%</b>	<b>14%</b>

Nota: En Total Cbb, se indican los valores promedios ponderados de la compañía para la columna de porcentaje de residuos peligrosos y de residuos reciclados.

Intro

1

2

3

4

5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- Anexo CMF
- Anexo SASB

7

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	RESPUESTA												
<b>Efectos en la biodiversidad</b>	[EM-CM-160a.1] Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas.	Discusión y análisis	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Negocio</th> <th>¿Cuenta con políticas y prácticas de gestión ambiental en las instalaciones activas?</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cemento</td> <td>Sí</td> </tr> <tr> <td>Cal</td> <td>Sí</td> </tr> <tr> <td>Hormigón</td> <td>Sí</td> </tr> <tr> <td>Otros negocios relacionados</td> <td>Sí</td> </tr> <tr> <td><b>Total Cbb</b></td> <td><b>Sí</b></td> </tr> </tbody> </table>	Negocio	¿Cuenta con políticas y prácticas de gestión ambiental en las instalaciones activas?	Cemento	Sí	Cal	Sí	Hormigón	Sí	Otros negocios relacionados	Sí	<b>Total Cbb</b>	<b>Sí</b>
			Negocio	¿Cuenta con políticas y prácticas de gestión ambiental en las instalaciones activas?											
Cemento	Sí														
Cal	Sí														
Hormigón	Sí														
Otros negocios relacionados	Sí														
<b>Total Cbb</b>	<b>Sí</b>														
[EM-CM-160a.2] Superficie de terreno alterado, porcentaje de área afectada recuperada.	Cuantitativa	No operamos sobre áreas o zonas protegidas.													
Cbb cuenta con una Política de Medio Ambiente, la que se encuentra publicada en el sitio web <a href="http://www.cbb.cl">www.cbb.cl</a>															

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	RESPUESTA		
Salud y seguridad de la fuerza laboral	[EM-CM-320a.1] (1) Tasa total de incidentes registrables (TTIR) y (2) índice de frecuencia de incidentes (IFP) para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato.	Cuantitativa			
	<b>Tasa de frecuencia</b>				
			<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
	Personal Propio	Horas Hombres Trabajadas	2.505.960	2.536.740	2.564.820
		N° de Accidentes CTP	16	14	10
		Tasa de Frecuencia	6,38	5,52	3,9
	Contratistas	Horas Hombres Trabajadas	4.589.100	4.294.800	4.509.180
		N° de Accidentes CTP	27	26	15
		Tasa de Frecuencia	5,88	6,05	3,33
	<b>Total</b>	Horas Hombres Trabajadas	<b>7.095.060</b>	<b>6.831.540</b>	<b>7.074.000</b>
	N° de Accidentes CTP	<b>43</b>	<b>40</b>	<b>25</b>	
	Tasa de Frecuencia	<b>6,06</b>	<b>5,86</b>	<b>3,53</b>	
Factor: 1.000.000					
	[EM-CM-320a.2] Número de casos de silicosis notificados.	Discusión y análisis	No se detectaron casos de Silicosis en 2023.		

Intro

1

2

3

4

5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- Anexo CMF
- Anexo SASB

7

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	RESPUESTA	
<b>Innovación de productos</b>	[EM-CM-410a.1] Porcentaje de productos que reúnen las condiciones para certificaciones de diseño y construcción de edificios sostenibles.	Cuantitativa	Teniendo en consideración que las tendencias de construcción impulsan el uso de materiales sostenibles, Cbb está en proceso de cuantificar esas oportunidades.	
	[EM-CM-410a.2] Mercado potencial total y cuota de mercado de productos que reducen los impactos energéticos, hídricos y sustanciales durante el uso y la producción.	Cuantitativa	Teniendo en consideración que las tendencias de construcción impulsan el uso de materiales sostenibles, Cbb está en proceso de cuantificar esas oportunidades.	
<b>Transparencia e integridad de los precios</b>	[EM-CM-520a.1] Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con actividades de cártel, fijación de precios o antimonopolio.	Cuantitativa	Cbb está en contra de cualquier práctica de competencia desleal, como, por ejemplo, el mantenimiento artificial de precios o la manipulación de los mismos, cumpliendo estrictamente con las leyes locales en esta materia. En 2023 no hubo pérdidas monetarias por procesos judiciales relacionados con esta materia.	
<b>Parámetros de la actividad</b>	Producción por línea de productos principales.	Cuantitativa	<b>2023</b>	
			Despacho Cemento Mton	1.031
			Despacho Hormigón Mm³	1.021
			Despacho Cal MTon	830





# Declaración de Responsabilidad

**R.U.T:** 91.755.000-K

**Razón Social:** Cementos Bío Bío S.A.

En sesión de Directorio de fecha 27 de marzo de 2024, las personas abajo indicadas tomaron conocimiento y se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en la Memoria Anual 2023 de la Sociedad.

NOMBRE	CARGO	RUT	FIRMA
Felipe Vial Claro	Presidente	7.050.840-0	
Eduardo Novoa Castellón	Director	7.836.212-K	
Christian Sturns Stein	Director	7.770.448-5	
Katia Trusich Ortiz	Director	9.858.933-3	
Alfonso Rozas Rodríguez	Director	6.285.569-K	
Marcela Achurra González	Director	9.842.299-4	
Boris Garafulic Litvak	Director	6.610.321-8	
Enrique Elsaca Hirmas	Gerente General	8.732.095-2	

Intro

1

2

3

4

5

6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Índice CMF
- Anexo CMF
- Anexo SASB

7



A large, stylized number '7' is the central graphic element. It is composed of a thick dark blue outline and a solid light blue fill. The '7' is positioned on the left side of the page, with its top horizontal bar extending towards the right. The background features abstract, flowing shapes in shades of blue and green, creating a dynamic and modern feel.

# ESTADOS FINANCIEROS

Los estados financieros de Cementos Bío Bío S.A. están disponibles en el sitio web de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) [www.cmfchile.cl](http://www.cmfchile.cl) y en el sitio web de la empresa [www.cbb.cl](http://www.cbb.cl)

A large, white, stylized logo consisting of the letters 'Cbb'. The 'C' is a thick, rounded shape that curves around the 'b's. The 'b's are also thick and rounded, with the second 'b' being slightly taller than the first. The logo is centered on a dark blue background with abstract, flowing shapes in lighter shades of blue.

**Cbb**

**Cbb**  
Cementos

**Cbb**  
ReadyMix

**Cbb**  
Cales