



# Guide technique

v 1.0 2020

**Passer à l'action.**  
**Suivre le progrès.**  
**Transformez le monde.**





# Guide technique

v 1.0 2020

## Table des matières

<b>Introduction</b>	<b>3</b>
<b>Structure globale</b>	<b>6</b>
<b>Conception du module</b>	<b>10</b>
<b>Le Module de référence</b>	<b>13</b>
<b>Modules spécifiques aux ODD</b>	<b>17</b>
<b>Méthodologie de notation</b>	<b>22</b>
<b>Processus de développement</b>	<b>25</b>

---

## Introduction

Développé par B Lab et le Pacte mondial de l'ONU, le SDG Action Manager est une solution de gestion d'impact en ligne qui permet aux entreprises de passer à l'action pour atteindre les Objectifs de développement durable d'ici 2030.

Ce document fournit un aperçu technique du SDG Action Manager et de sa méthodologie, y compris sa structure, ses principes de conception clés, son contenu et son processus de développement.





Les [17 Objectifs de développement durable \(ODD\)](#) identifient non seulement où nous devons nous trouver en 2030 pour créer le monde durable que nous recherchons, mais identifient aussi une opportunité unique pour tous les secteurs de l'économie, celle de se réunir autour d'un agenda mondial commun pour mettre fin à la pauvreté, protéger la planète et assurer une prospérité partagée et durable pour tous.

Dans le cadre de cet appel à l'action collectif, les entreprises ont trouvé une nouvelle « étoile du nord » pour un monde en constante évolution, et elles reconnaissent l'opportunité commerciale importante que les ODD offrent, ainsi que le risque de ne pas répondre aux problèmes sociaux et environnementaux principaux de notre ère. L'Étude CEO d'Accenture Strategy – Pacte mondial de l'ONU de 2016 a révélé que, sur 1000 PDG interrogés, 87 % conviennent que les ODD offrent aux entreprises une occasion essentielle de repenser les approches de la création de valeur durable.<sup>1</sup> De même, une enquête réalisée par Ethical Corporation en 2017 a révélé que 60 % des entreprises intégraient les ODD dans leurs stratégies commerciales.<sup>2</sup>

Pourtant, quatre ans après leur ratification, il reste du travail à faire. Dans l'Étude CEO d'Accenture Strategy – Pacte mondial de l'ONU de 2019, seuls 21 % des répondants ont indiqué que les entreprises jouaient un rôle crucial dans leur contribution aux Objectifs mondiaux, et seuls 48 % intègrent la durabilité dans leurs opérations commerciales.

“

**« Avec moins de 4 000 jours restant pour atteindre la cible pour 2030, les leaders d'affaires ne sont pas satisfaits par la progression actuelle, et demandent que leurs secteurs et leurs pairs accélèrent et transforment leurs engagements en action »<sup>3</sup>**

affirme Lise Kingo, PDG et Directrice exécutive du Pacte mondial de l'ONU.<sup>3</sup>

## Introduction

Ces défis demandent aussi bien du leadership que de l'action, ainsi que les ressources qui les accompagnent. Les entreprises veulent comprendre où elles se situent actuellement en termes d'ODD, dans quelle mesure elles sont concurrentielles par rapport à leurs pairs, et la manière dont elles peuvent prendre une action directe et significative pour s'améliorer. Et tandis qu'un nombre d'initiatives axées sur les entreprises ont été développées pour soutenir les contributions commerciales aux ODD, il n'existe pas encore d'outil conçu pour fournir à tous les types d'entreprises une opportunité d'apprendre, gérer et améliorer directement leurs actions et performances pour le développement durable.

Développé par B Lab et le Pacte mondial de l'ONU, le SDG Action Manager est une solution de gestion d'impact en ligne qui permet aux entreprises de passer à l'action pour atteindre les Objectifs de développement durable d'ici 2030.

Le SDG Action Manager réunit l'évaluation B Impact de B Lab et les dix principes du Pacte mondial de l'ONU, ainsi que leur expertise de contenu conjointe, pour permettre des actions significatives de la part des entreprises par le biais d'une auto-évaluation dynamique, d'une analyse comparative et d'une amélioration. Il s'appuie sur les initiatives commerciales des ODD actuelles et le travail et les commentaires d'un éventail de parties prenantes, y compris des experts en développement durable des entreprises, la société civile, l'ONU et le monde universitaire ; <sup>4</sup> et il s'inspire de la communauté des entreprises certifiées B Corps et les entreprises participantes du Pacte mondial de l'ONU.

Le SDG Action Manager, lancé en janvier 2020, est disponible en anglais, français, italien, portugais et espagnol. Ce document fournit un aperçu technique du SDG Action Manager et de sa méthodologie, y compris sa structure, ses principes de conception clés, son contenu et son processus de développement.

Pour en savoir plus sur les objectifs de développement durable eux-mêmes et sur la manière dont les entreprises ont la possibilité de contribuer, passez en revue les éléments suivants :

- [Intégration des ODD dans les rapports d'entreprise - Un guide pratique](#)
- [Une analyse des objectifs et des cibles](#)
- [Le Blueprint for Business Leadership sur le rapport ODD](#)
- [La boussole ODD](#)



### Quelles sont les raisons pour lesquelles une entreprise choisirait d'utiliser le SDG Action Manager ?

**Trouvez votre point de départ :** découvrez quels ODD vous importent le plus en fonction du profil de votre entreprise et comment prendre des mesures aujourd'hui.

**Comprenez et partagez votre impact :** obtenez une vision claire de la façon dont vos opérations, votre chaîne d'approvisionnement et votre modèle d'affaires créent un impact positif et identifiez les domaines de risque pour chaque ODD.

**Fixez des objectifs et suivez l'amélioration :** nous avons 10 ans pour atteindre les ODD. Restez motivé(e) et visualisez votre progrès sur le tableau de bord.

**Collaborez à travers votre entreprise :** invitez vos collègues à rejoindre le SDG Action Manager, apportez votre expertise et observez les progrès et les performances en temps réel.

**Apprenez à chaque étape :** déterminez les actions à fort impact en vous basant sur des questions d'évaluation, des points de repère et des guides d'amélioration qui suscitent la réflexion mais qui sont réalisables.

**Soyez leaders, ensemble :** rejoignez un mouvement mondial d'entreprises qui travaillent à bâtir un monde meilleur pour les personnes et notre planète d'ici 2030.

## Structure globale

Le SDG Action Manager est structuré comme une série de modules distincts, commençant par un « module de référence » qui fournit un point de départ pour les utilisateurs, s'étendant aux modules pour chacun des objectifs de développement durable 1 à 16.<sup>5</sup> Chaque module est structuré en sous-sections, et comporte une série de questions conçues pour offrir des actions concrètes pour les entreprises afin qu'elles améliorent leur impact, une structure de performance pour suivre leur progrès et se mesurer de manière interne avec les autres, et des ressources supplémentaires qui les aident dans leurs mises en œuvre.

L'approche Module de référence + Modules spécifiques a été conçue pour optimiser l'engagement et l'amélioration chez les entreprises, tout en reconnaissant les interconnexions et les principes importants au sein des Objectifs de Développement Durable. La combinaison des deux, une approche de référence globale et une évaluation approfondie des ODD spécifiques, crée une structure équilibrée capable de fournir les perspectives les plus significatives pour tous.



**Module de référence :** conçu pour être complet et enraciné dans les Dix principes du Pacte mondial de l'ONU ainsi que dans les Objectifs de Développement Durable, le Module de référence couvre des principes transversaux des ODD, et démontre un engagement général à leurs égards, en s'axant sur des sujets tels que les droits humains, les pratiques de travail, les systèmes de gestion de l'environnement et la bonne gouvernance.



**Modules spécifiques aux ODD :** enracinés dans les cibles sous-jacentes de chaque Objectif de Développement Durable, les Modules spécifiques aux ODD proposent des questions conçues pour un approfondissement des nombreuses façons différentes dont les entreprises peuvent apporter des contributions concrètes à l'ODD individuel. Ils sont structurés par Modèle d'affaires, Opérations internes, Chaîne d'approvisionnement, Action collective, et Niveau de risque, pour couvrir les nombreux aspects différents des entreprises qui peuvent contribuer positivement aux Objectifs mondiaux.

## Structure globale

Afin de clarifier la manière dont les pratiques spécifiques sont liées aux ODD, ainsi que fournir une perspective concrète à la performance commerciale, il est nécessaire de disposer d'une structure qui lie les actions et la performance directement aux ODD individuels. Tout en reconnaissant le besoin d'un engagement commercial large pour les réaliser, il est également nécessaire de créer des passerelles de gestion de la performance et d'amélioration pour toutes les entreprises, y compris de permettre aux utilisateurs d'axer leurs efforts dans les domaines qui sont le plus pertinents pour eux-mêmes.

## 50 % des entreprises visent à prioriser entre 1 et 5 ODD

Selon une enquête réalisée dans le cadre du développement du SDG Action Manager.

Dans un même temps, il est aussi nécessaire de reconnaître qu'alors que 17 ODD distincts existent, ceux-ci sont interconnectés et holistiques. Le fait que des entreprises visent à sélectionner des ODD particulièrement faciles, crée la possibilité de « blanchir les ODD » selon laquelle le plus d'opportunités matérielles à contribuer pour une entreprise et améliorer son impact est perdu. Tandis que le SDG Action Manager, en tant qu'outil de gestion de l'impact volontaire, ne peut pas entièrement éviter ces risques, l'approche de module a été conçue pour les atténuer en permettant une réflexion et des perspectives honnêtes, tout en créant un outil pratique pour les entreprises qui passent à l'action.

En offrant un module de référence qui fournit une introduction complète non seulement aux problèmes d'affaires clés relatifs aux Objectifs de Développement Durables, mais également aux problèmes sociaux et environnementaux plus globalement, tous les utilisateurs obtiendront une compréhension générale de

### De quelle manière le SDG Action Manager reflète-t-il la nature holistique et interconnectée des Objectifs de Développement Durable ?

Tout en reconnaissant le besoin d'une structure qui relie clairement les actions et performances aux ODD individuels, la nature de chevauchement et d'interconnexion des Objectifs mondiaux est intégrée dans la structure de module Référence + Spécifique du SDG Action Manager. Lorsque les actions et les questions sont pertinentes pour tous les ODD ou les ODD multiples, elles peuvent apparaître dans le module de référence ou dans chaque module, et n'auront besoin de recevoir qu'une seule réponse. Ceci permet toujours d'évaluer et de gérer la performance des ODD spécifiques tout en créant des interconnexions entre les modules. Les utilisateurs peuvent également identifier la manière dont chaque question est cartographiée pour chaque ODD pertinent et ses cibles sous-jacentes sur toute la plateforme.

leur performance des nombreux problèmes transversaux et fondamentaux, tout en continuant de voir les connexions entre ces pratiques et les ODD.

Le SDG Action Manager a été développé comme outil de gestion et de mesure en reconnaissance de la valeur éducative de la plateforme et du besoin, non de rapport ou de vérification externe (ce qui existe déjà sur le marché), mais d'opportunités concrètes permettant l'action et l'amélioration. Aucune vérification de la performance d'une entreprise dans le cadre du SDG Action Manager ne sera réalisée, et la plateforme ne revendiquera donc nullement de contributions quantifiées « absolues » à quelque ODD que ce soit.

Par conséquent, les éléments distincts d'objectif et de conception du SDG Action Manager peuvent compléter de nombreuses structures et outils existant déjà ou en développement, y compris ceux développés par de nombreux Conseillers du SDG



### L'Évaluation B Impact et le SDG Action Manager

L'Évaluation B Impact est un outil utilisé par les entreprises pour gérer leur impact sur leurs travailleurs, leur communauté, leurs clients et l'environnement. Une performance vérifiée élevée de BIA constitue l'une des trois exigences pour une entreprise, pour que celle-ci soit admissible à remporter une Certification d'entreprise B.

Développé par B Lab et le Pacte mondial de l'ONU, le SDG Action Manager incorpore les Dix Principes du Pacte mondial de l'ONU et les Objectifs de Développement Durable (ODD), afin de permettre aux entreprises d'identifier les domaines de risque, suivre les améliorations, accéder aux ressources, et gérer leur impact sur les ODD, à travers leurs opérations, chaîne d'approvisionnement, modèle d'affaires et actions collectives. Le SDG Action Manager permettra aux utilisateurs d'intégrer la vue globale du BIA, basée sur les parties prenantes, avec un regard plus ciblé sur leur performance en matière d'Objectifs de développement durable.

Action Manager comme la Global Reporting Initiative et la World Benchmarking Alliance. Vous trouverez plus de détails sur les Conseillers et le processus de développement pour le SDG Action Manager dans la section Développement de ce document.

### Modules recommandés

Une fois que les utilisateurs terminent le Module de référence requis, ils déverrouillent l'accès à tous les autres modules et sont capables d'opter pour ceux qu'ils considèrent les plus pertinents. Afin de guider les utilisateurs sur la manière de mieux prioriser les ODD, et d'aider à optimiser l'utilisation de la plateforme pour se concentrer sur les ODD avec le plus d'opportunités matérielles pour produire un impact étant donné leur contexte particulier, les utilisateurs recevront des conseils sur le type de modules à sélectionner.

### Industrie de World Benchmarking Alliance pour cartographie ODD



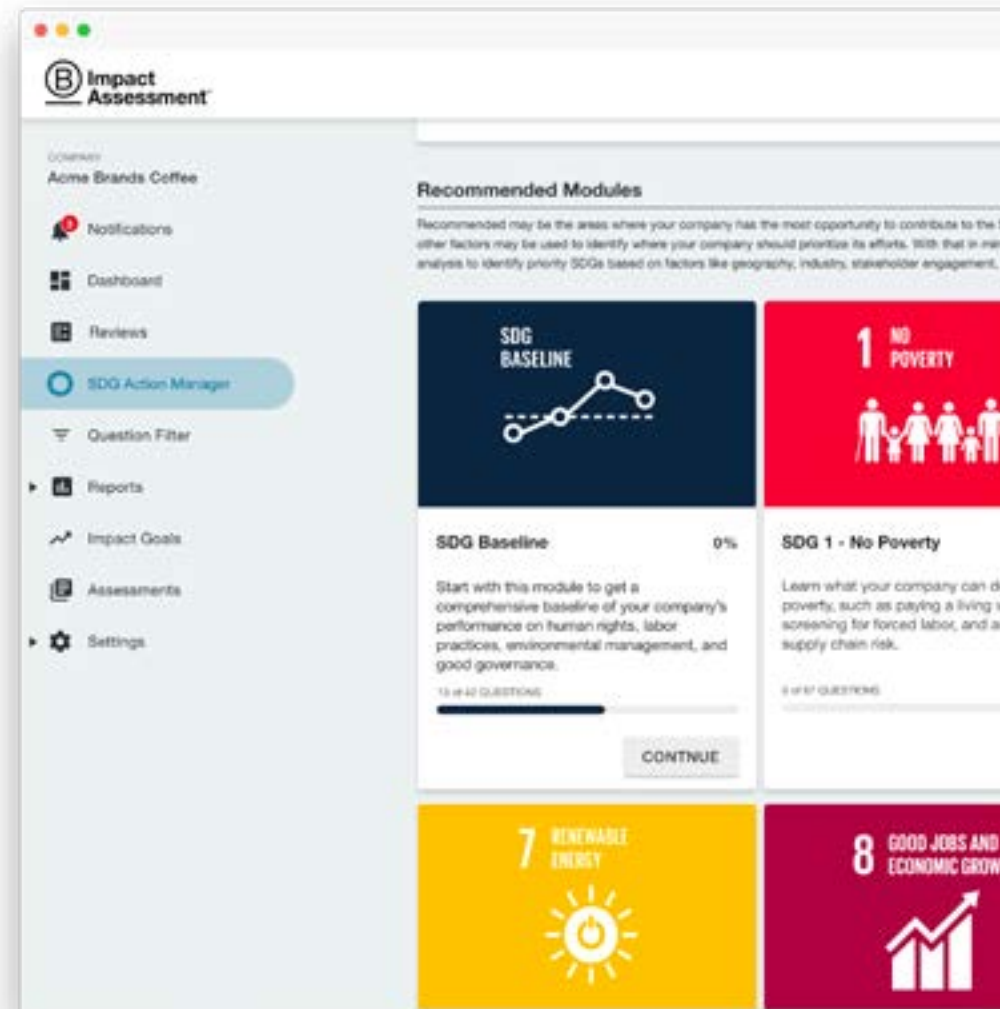
Source : [Industrie de World Benchmarking Alliance pour cartographie ODD](#)



## Structure globale

D'abord, les utilisateurs disposeront d'un tableau de bord comprenant une liste des « ODD suggérés » sur la base de l'industrie à laquelle l'entreprise a indiqué qu'elle appartient, lors de l'enregistrement. Les industries sont basées sur des codes ISIC reconnus internationalement, tandis que les suggestions sont basées sur l'analyse de marché conduite par la World Benchmarking Alliance<sup>6</sup> pour identifier les ODD clés de différents secteurs.

Tandis que la World Benchmarking Alliance a fourni un ensemble de conseils sur l'endroit où une entreprise peut avoir le plus grand impact sur les ODD, de nombreux aspects différents du contexte d'une entreprise peuvent être utilisés pour identifier et prioriser les ODD. C'est pourquoi, en supplément des suggestions générales basées sur la World Benchmarking Alliance, les entreprises peuvent également entreprendre leur propre analyse spécifique au contexte pour identifier les ODD prioritaires sur la base de facteurs géographiques, industriels, d'engagement des parties prenantes, etc., et pour aussi reconnaître les interconnexions variées entre les ODD eux-mêmes. Le SDG Action Manager inclura une ressource qui fournit des conseils sur cette priorisation en plus des recommandations basées sur les études des World Benchmarking Alliances.



## Conception du module

Chaque module comprend une série d'environ trente questions personnalisées en fonction de l'entreprise et conçues pour fournir un ensemble holistique de pratiques et d'indicateurs pour ce sujet désigné. Les Modules de référence et les Modules spécifiques aux ODD sont détaillés dans la section suivante, mais ils comprennent également des principes de conception communs interconnectés, dont les suivants :

### Contenu adapté

En plus de suggérer des modules spécifiques aux ODD basés sur l'industrie de l'entreprise, les questions posées dans les modules sont adaptées à une entreprise sur la base de sa taille, son secteur, et son marché géographique, conformément à la structure de l'Évaluation B Impact. En supplément à ces méthodes standards d'adaptation, des modules déterminés proposent également des questions spécifiques à l'industrie pour lesquelles une industrie a été identifiée comme possédant une opportunité particulièrement unique et significative à contribuer aux questions particulières couvertes.

Dans tous les cas, le contenu adapté est conçu pour rendre chaque module aussi pertinent que possible pour les entreprises individuelles, tout en maintenant une continuité d'analyse comparative et de comparabilité globale. Inévitablement, toutes les questions ne proposeront pas des pratiques possibles, ni même pertinentes, à chaque entreprise individuelle, mais il est nécessaire de proposer une gamme large de questions, y compris celles qui peuvent être particulièrement ambitieuses à chaque utilisateur donné, pour reconnaître les nombreuses opportunités et actions pouvant être réalisées par les entreprises pour contribuer au développement durable. Les utilisateurs sont encouragés à se concentrer sur ces domaines d'action qui sont les plus pertinents à leur contexte spécifique.

Contenu adapté dans le [SDG Action Manager](#)

Taille de l'entreprise	Secteur	Marché géographique
0 employé-e-s	Service avec une empreinte environnementale légère	Marchés développés - États-Unis
1-9 employé-e-s	Service avec une empreinte environnementale majeure	Marchés développés - International
10-49 employé-e-s	Vente en gros/au détail	Marchés émergents
50-249 employé-e-s	Fabrication/Manufacture	--
250-999 employé-e-s	Agriculture	--
1000+ employé-e-s	--	--

## Conception du module

Des questions personnalisées supplémentaires sont ajoutées pour des industries spécifiques à l'intérieur d'ODD plus pertinents pour ces industries, y compris :

Industrie	Modules
Produits physiques incluant l'emballage	ODD 14
Alimentation, Boissons et Produits Agricoles	ODD 1, 2, 3, 6, 9, 10, 12, 13, 14, 15
Services bancaires et financiers	Référence + ODD 1, 10, 13
Microfinance	ODD 1
Matières extractives	Référence + ODD 6, 16
Produits pharmaceutiques 3	ODD 3
Technologies de l'information et des communications	ODD 4,5,9
Médias	ODD 4
Pétrole et gaz	ODD 7,13
Tourisme	ODD 12

### Contenu équilibré

Tandis que la plupart des cibles sous-tendant les ODD proposent des indicateurs quantitatifs par nature, le SDG Action Manager dispose de questions complémentaires qualitatives et quantitatives, avec une mesure de variabilité en fonction du module. À condition que les pratiques et les indicateurs qualitatifs et quantitatifs permettent de réaliser une couverture équilibrée sur l'ensemble des thèmes et sujets différents, car certains problèmes se prêtent eux-mêmes à des

mesures plus quantitatives ou qualitatives. Privilégier l'un sur l'autre créerait un risque de ne pas couvrir par mégarde, en entier ou en partie, certains sujets (par exemple, alors que la performance environnementale peut être plus aisément quantifiée, la performance des droits humains peut ne pas l'être). Cela permet également aux modules de différencier la performance parmi toutes les entreprises, et non seulement celles qui suivent les données quantitatives spécifiques demandées.

Par ailleurs, tandis que les questions quantitatives fournissent plus de mesures concrètes de la performance réelle, les pratiques qualitatives sont souvent plus orientées vers des actions et peuvent fournir le plus de valeur éducative en guidant l'entreprise à améliorer ses contributions et sa performance. Tandis que les mesures qualitatives sont donc prépondérantes dans les modules, la notation des questions est plus fortement pondérée vers des indicateurs quantifiables d'« impact ».

### Contenu à base de normes et de recherches

Tout le contenu compris dans les modules du SDG Action Manager est basé sur au moins l'un des éléments suivants :

- Les normes de l'Évaluation B Impact, désormais dans sa sixième version, qui est gouvernée indépendamment et a reçu l'éclairage de parties prenantes expertes et plus de 60 000 utilisateurs
- D'autres normes, évaluations, et/ou cadres de rapports relatifs à l'action commerciale et à la performance des ODD
- Participation et études des experts additionnels sur des sujets spécifiques via le processus de développement du SDG Action Manager

## Conception du module

Dans la plupart des cas, le contenu des questions est identique aux questions du BIA, ce qui permet aux utilisateurs qui achèvent le contenu soit sur le BIA, soit le SDG Action Manager, de progresser sur l'autre.

Dans d'autres circonstances, les questions BIA ont été adaptées pour capturer de manière plus spécifique la performance pertinente pour un ODD spécifique,

### Exemple de ressources consultées pour le nouveau contenu du SDG Action Manager :

- Auto-évaluation du Pacte mondial de l'Institut danois des droits humains
- « Analyse des objectifs et cibles » de l'Initiative du rapport mondial
- Boussole ODD
- WEPS Gender Gap Analysis Tool (Outil d'analyse sur l'écart entre les sexes des Principes d'autonomisation des femmes (WEP))
- Accès à l'Indice de nutrition
- Référence d'entreprise pour les droits humains
- Matrice d'industrie des ODD du Pacte mondial des Nations Unies et de KPMG
- Accès à l'indice des médicaments
- Questionnaire sur le changement climatique de CDP

le rendant plus unique techniquement parlant mais néanmoins fondé et basé sur les principes sous-tendant le BIA.

Environ 35 % des questions du SDG Action Manager sont des questions émanant directement de BIA, tandis qu'environ 20 % de celles-ci se basent sur les questions de BIA, sans y être identiques.

### Impact positif et axé sur le risque

Lorsqu'on évalue la performance d'une entreprise, même de manière interne, il est nécessaire de prendre en compte non seulement les pratiques et contributions positives potentielles d'un ODD, mais aussi la manière dont elle peut contribuer négativement ou retarder sa réalisation. Alors que le Module de référence, en raison de sa nature complète et enracinée dans les Dix principes du Pacte mondial de l'ONU, se concentre déjà de manière inhérente sur le principe de « ne causer aucun mal », chaque module spécifique aux ODD propose une section axée sur le risque qui couvre les industries, pratiques et résultats sensibles qui pourraient contribuer ou inhiber négativement sa réalisation.

### Contenu de ressources supplémentaires

En plus du contenu de la question du SDG Action Manager, chaque module comprend des conseils sur la manière de répondre aux questions, des définitions de termes clés, et des liens aux guides de ressources qui permettent aux entreprises de passer à l'action et d'améliorer leur performance, sur la base en grande partie, de la [Bibliothèque de ressources du Pacte mondial des Nations Unies](#). À long terme, des ressources supplémentaires seront ajoutées au SDG Action Manager, y compris des exemples de meilleures pratiques d'entreprise.

En plus des ressources et des informations, les utilisateurs pourront également définir et suivre des améliorations sur des questions spécifiques, et accéder à leur propre performance sur chacun des modules complétés, ce qui leur permettra de comprendre leur propre performance et position par rapport à un système de référence. Sur la base des besoins et des commentaires de l'utilisateur, des fonctionnalités et des ressources supplémentaires continueront d'être affinées et ajoutées à long terme, afin de faciliter l'utilisation du SDG Action Manager et de lui donner plus d'impact.

## Le Module de référence

Dans le Module de référence du SDG Action Manager, les utilisateurs répondent à une série de questions sur la manière dont les entreprises peuvent gérer de manière proactive des questions liées à leurs responsabilités fondamentales afin de respecter la dignité des personnes, la suprématie du droit, et les écosystèmes naturels qui fondent notre vie et notre société.

Afin de fournir une couverture globale des sujets les plus essentiels relatifs à ces responsabilités, le module est fondé sur les Dix Principes reconnus mondialement du Pacte mondial de l'ONU. Les sujets comprennent des questions sur les engagements aux droits humains, les pratiques de travail positives et les systèmes de gestion environnementale, ainsi que la bonne gouvernance.



### Les Dix Principes du Pacte mondial de l'ONU



#### DROITS HUMAINS

- Principe 1** : les entreprises doivent soutenir et respecter la protection des droits humains proclamés internationalement ; et
- Principe 2** : s'assurer qu'elles ne sont pas complices d'abus des droits humains.



#### TRAVAIL

- v3** : les entreprises doivent préserver la liberté d'association et la reconnaissance efficace du droit de convention collective ;
- Principe 4** : l'élimination de toutes formes de travail forcé et obligatoire ;
- Principe 5** : l'abolition efficace du travail des enfants ;
- Principe 6** : l'élimination de la discrimination dans le respect de l'emploi et de la profession.



#### ENVIRONNEMENT

- Principe 7** : les entreprises doivent soutenir le principe de précaution lorsqu'elles traitent des défis environnementaux ;
- Principe 8** : entreprendre des initiatives pour promouvoir une responsabilité environnementale plus grande ;
- Principe 9** : encourager le développement et la diffusion des technologies respectueuses de l'environnement.



#### ANTI-CORRUPTION

- Principe 10** : les entreprises doivent travailler contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion et les pots de vin.

\*Les Dix principes du Pacte mondial de l'ONU sont inspirés de la Déclaration universelle des droits de l'homme, la Déclaration de l'organisation internationale du travail sur les Principes fondamentaux et les droits au travail, la Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement, et la Convention des Nations Unies contre la corruption.

En savoir plus : <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

## Le Module de référence

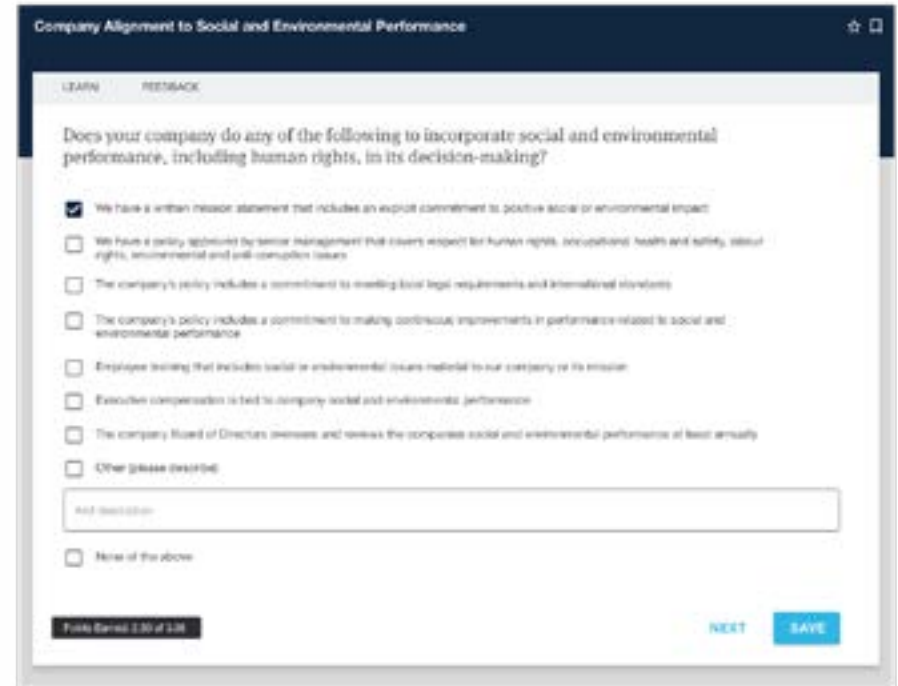
En plus des Dix principes, le module de référence comporte également un ensemble de questions préliminaires couvrant les pratiques relatives à la manière dont une entreprise peut intégrer la performance sociale et environnementale (y compris les droits humains) dans son entreprise, y compris des manières spécifiques d'aligner ces actions avec les Objectifs de développement durable eux-mêmes. En reconnaissant la nature intégrale et interconnectée des Objectifs de développement durable, ces questions préliminaires et les questions basées sur les Dix principes, procurent également un aperçu intégral de la performance des ODD. Les questions sont elles-mêmes cartographiées sur des ODD et des cibles spécifiques pour permettre aux utilisateurs de comprendre ces interconnexions.

Sur la base de la structure des Dix Principes du Pacte mondial de l'ONU, le Module de référence est divisé selon les sections suivantes :

### Introduction

Offre un aperçu général de l'engagement d'une entreprise sur les problèmes sociaux et environnementaux, y compris des sujets comme l'engagement des parties prenantes et la gouvernance, la chaîne d'approvisionnement, les pratiques fiscales et des affaires gouvernementales, et l'intégration des Objectifs de développement durable.

Exemple de question d'introduction :



The screenshot shows a survey question titled "Company Alignment to Social and Environmental Performance". The question asks: "Does your company do any of the following to incorporate social and environmental performance, including human rights, in its decision-making?". There are seven checkbox options, with the first one selected. Below the options is a text input field for "Add description" and a "None of the above" option. At the bottom, there are "Next" and "Save" buttons, and a progress indicator "First of 10 of 100".

Company Alignment to Social and Environmental Performance

LEARN FEEDBACK

Does your company do any of the following to incorporate social and environmental performance, including human rights, in its decision-making?

- We have a written mission statement that includes an explicit commitment to positive social or environmental impact
- We have a policy approved by senior management that covers respect for human rights, occupational health and safety, labor rights, environmental and anti-corruption issues
- The company's policy includes a commitment to meeting local legal requirements and international standards
- The company's policy includes a commitment to making continuous improvements in performance related to social and environmental performance
- Employee training that includes social or environmental issues material to our company or its mission
- Executive compensation is tied to company social and environmental performance
- The company Board of Directors oversees and reviews the company's social and environmental performance at least annually
- Other (please describe)

Add description

None of the above

First of 10 of 100

NEXT SAVE

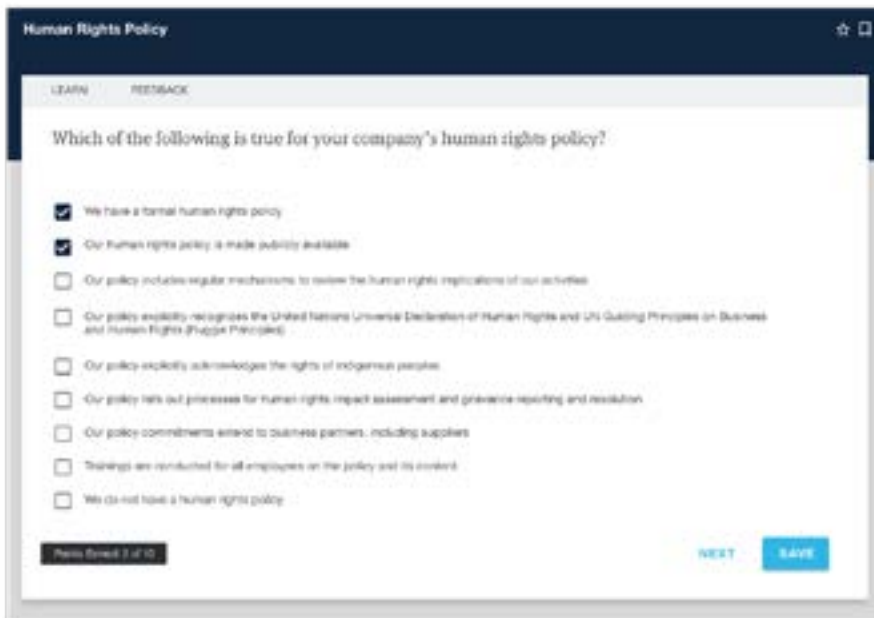


## Le Module de référence

### Droits humains

Couvre des sujets relatifs aux Principes 1 et 2 du Pacte mondial de l'ONU : soutenir et respecter la protection des droits humains proclamés internationalement et assurer une non-complicité dans les abus des droits humains.

Exemple de question sur les droits humains :

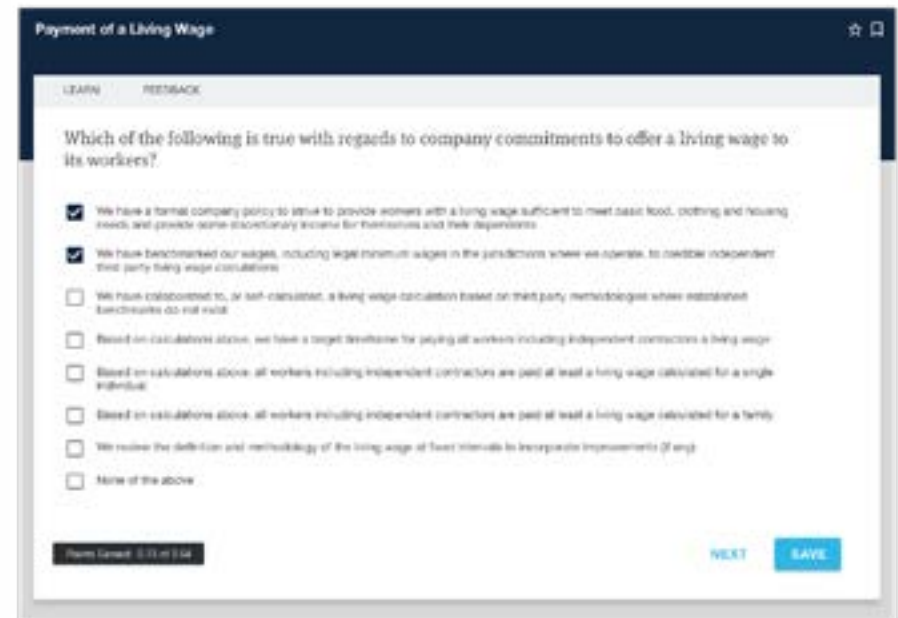


The screenshot shows a survey question titled "Human Rights Policy". The question is "Which of the following is true for your company's human rights policy?". There are ten options, each with a checkbox. The first two options are checked: "We have a formal human rights policy" and "Our human rights policy is made publicly available". The other options are: "Our policy includes regular mechanisms to review the human rights implications of our activities", "Our policy explicitly recognizes the United Nations Universal Declaration of Human Rights and UN Guiding Principles on Business and Human Rights (Unguided Principles)", "Our policy explicitly acknowledges the rights of indigenous peoples", "Our policy sets out processes for human rights impact assessment and grievance reporting and resolution", "Our policy commitments extend to business partners, including suppliers", "Trainings are conducted for all employees on the policy and its content", and "We do not have a human rights policy". At the bottom, there is a progress indicator "Item 1 of 10", a "NEXT" button, and a "SAVE" button.

### Travail

Couvre des sujets relatifs aux Principes 3 à 6 du Pacte mondial de l'ONU : protéger la liberté d'association, abolir le travail forcé et des enfants, et éliminer la discrimination d'emploi.

Exemple de question sur le travail :



The screenshot shows a survey question titled "Payment of a Living Wage". The question is "Which of the following is true with regards to company commitments to offer a living wage to its workers?". There are seven options, each with a checkbox. The first two options are checked: "We have a formal company policy to strive to provide workers with a living wage sufficient to meet basic food, clothing and housing needs, and provide some discretionary income for themselves and their dependents" and "We have benchmarked our wages, including legal minimum wages in the jurisdictions where we operate, to credible independent third-party living wage calculations". The other options are: "We have collaborated to, or self-calculated, a living wage calculation based on third-party methodologies whose established benchmarks do not exist", "Based on calculations above, we have a target benchmark for paying all workers including independent contractors a living wage", "Based on calculations above, all workers including independent contractors are paid at least a living wage calculated for a single individual", "Based on calculations above, all workers including independent contractors are paid at least a living wage calculated for a family", "We review the definition and methodology of the living wage at least annually to incorporate improvements (if any)", and "None of the above". At the bottom, there is a progress indicator "Item 1 of 10", a "NEXT" button, and a "SAVE" button.

## Le Module de référence

### Environnement

Couvre des sujets relatifs aux Principes 7 à 9 du Pacte mondial de l'ONU : adopter un principe de précaution pour les défis environnementaux, prendre des initiatives pour promouvoir la responsabilité environnementale, et encourager le développement et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Exemple de question sur l'environnement :



**Payment of a Living Wage**

LEARN FEEDBACK

Does your company have an environmental management system (EMS) covering waste generation, energy usage, water usage, and carbon emissions that includes any of the following?

Please check all that apply.

- Policy statement documenting our organization's commitment to the environment
- Assessment undertaken of the environmental impact of our organization's business activities
- Stated objectives and quantifiable targets for environmental aspects of our organization's operations
- Programming designed, with allocated resources, to achieve these targets
- Periodic compliance reviews and auditing to evaluate programs conducted
- Third party auditing and certification of EMS
- We have no environmental management system

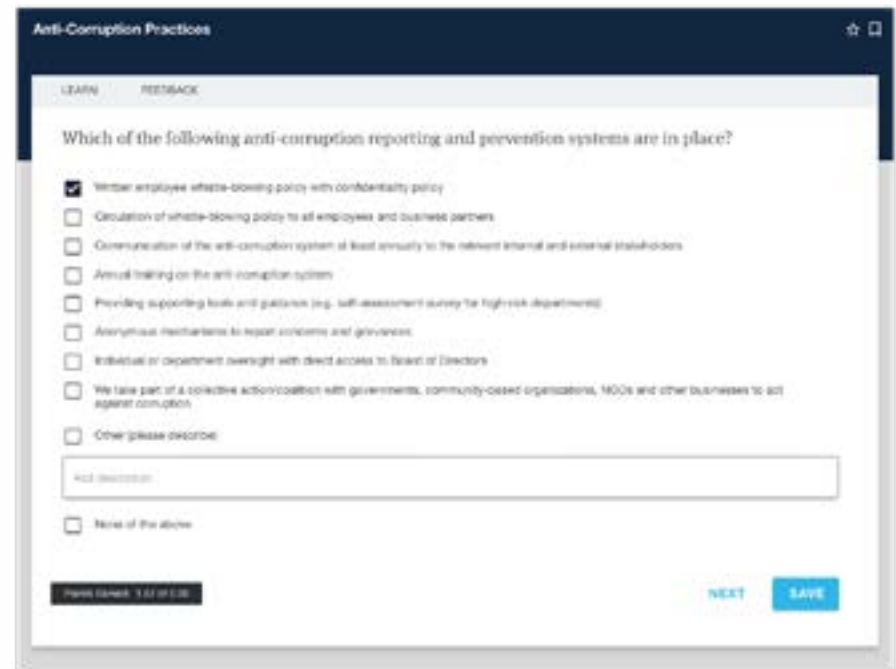
Items listed: 1/1 of 1/1

NEXT SAVE

### Anti-corruption

Couvre des sujets relatifs aux Principe 10 du Pacte mondial de l'ONU : agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion et les pots de vin.

Exemple de question sur l'anti-corruption :



**Anti-Corruption Practices**

LEARN FEEDBACK

Which of the following anti-corruption reporting and prevention systems are in place?

- Written employee whistle-blowing policy with confidentiality policy
- Circulation of whistle-blowing policy to all employees and business partners
- Governance of the anti-corruption system at least annually to the relevant internal and external stakeholders
- Annual training on the anti-corruption system
- Providing supporting tools and guidance (e.g. self-assessment survey for high-risk departments)
- Anonymous mechanisms to report concerns and grievances
- Individual or department oversight with direct access to board of directors
- We take part of a collective action/coalition with governments, community-based organizations, NGOs and other businesses to act against corruption
- Other (please describe):

Not disclosed

- None of the above

Items listed: 1/1 of 1/1

NEXT SAVE

## Modules spécifiques aux ODD

Dans les modules spécifiques du SDG Action Manager, les utilisateurs pourront s'approfondir avec des questions spécifiques mettant en évidence les principales pratiques et mesures qu'ils peuvent prendre pour aider à atteindre cet ODD particulier.

Les 17 ODD sont conçus en 169 cibles présentant elles-mêmes un nombre d'indicateurs sous-jacents. Certaines de ces cibles ne sont pas directement applicables aux entreprises en raison de leurs portées, mais toutes les cibles commerciales pertinentes à chaque ODD sont incorporées d'une certaine façon, ainsi que les différents aspects de l'impact d'une entreprise (chaîne d'approvisionnement, opérations internes, modèles d'affaires) et les types de questions différents (tels que les politiques, les pratiques, les résultats et les effets). L'identification des questions pour chaque module permet de réaliser un équilibre entre la profondeur et l'étendue de la couverture de chaque cible, mais aussi de mettre l'accent sur les cibles de pertinence et de matérialité à travers les entreprises. Sur la plateforme, les utilisateurs pourront accéder à une cartographie complète de chaque question pour des cibles individuelles.

\* Reconnaître que la Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques est le forum intergouvernemental, international primaire pour négocier la réponse mondiale au changement climatique.



Alors que les ODD sont étendus, ils n'ont pas été créés fondamentalement pour les entreprises, et les cibles ODD elles-mêmes peuvent être limitées. Baser le contenu du SDG Action Manager exclusivement et explicitement sur les cibles sous-jacentes limiterait les manières potentielles avec lesquelles les entreprises pourraient contribuer au thème large des ODD selon lequel « personne ne sera oublié »,<sup>7</sup> et donc l'Action Manager présente des questions qui répondent non seulement explicitement aux cibles spécifiques des ODD, mais couvrent également des sujets alignés de près avec l'intention globale des ODD tels qu'identifiés par les conseillers et les contributeurs.

## Modules spécifiques aux ODD

Chaque module ODD spécifique est organisé comme suit, et représente les différents aspects fondamentaux de l'action d'une entreprise sur les ODD :

### Modèle d'affaires

Cette section procure un aperçu de la manière dont le modèle d'affaires d'une entreprise peut être orienté vers une contribution à l'ODD, y compris la manière dont une entreprise peut analyser si son activité est en adéquation avec l'objectif, et si elle a conçu de manière explicite des produits ou des services pour le réaliser.

Exemple de question sur le modèle

Business Models Designed to Contribute to Climate Action

LEAVE FEEDBACK

Is your company's business model focused on contributing to SDG 13 - Climate Action in any of the following ways?

- Product / service provides or facilitates the provision of cleaner fossil fuel-based energy (e.g. LPG)
- Product / service provides or facilitates the provision of low impact renewable energy (e.g. solar panel installation, battery storage for renewable energy, etc.)
- Product / service provides technology solutions for mitigation of greenhouse gases (e.g. energy efficient appliances, energy audit services, clean transportation for delivery of goods, etc.)
- Product / service studies propagation, protection or rehabilitation of forests, mangroves and other habitats that help in climate mitigation and adaptation
- Product / service provides carbon capture and storage/sequestration solutions
- Company provides financing focused on climate mitigation and adaptation (e.g. climate catastrophe index based risk insurance, green infrastructure bonds, etc.)
- Company provides financing services focused on climate mitigation and adaptation activities in least developed countries and emerging markets
- None of the above

Points Available: 500

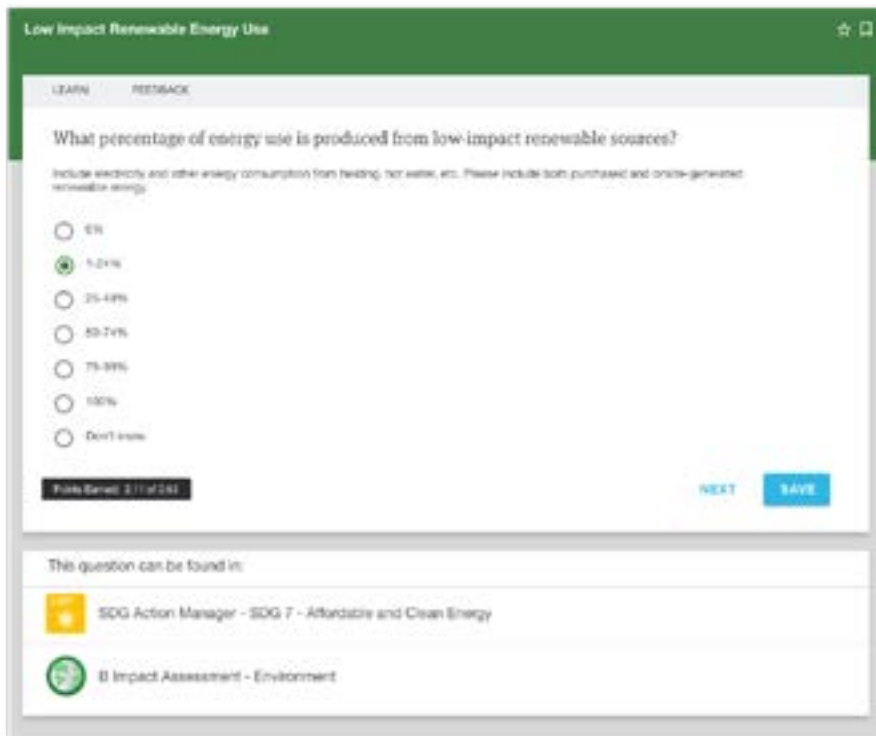
NEXT SAVE

## Modules spécifiques aux ODD

### Opérations internes

Cette section couvre des sujets relatifs à la manière dont l'entreprise peut contribuer à l'ODD à l'intérieur de ses propres opérations, y compris des pratiques relatives à ses propres installations, forces de travail, etc.

Exemple de question sur les opérations internes :

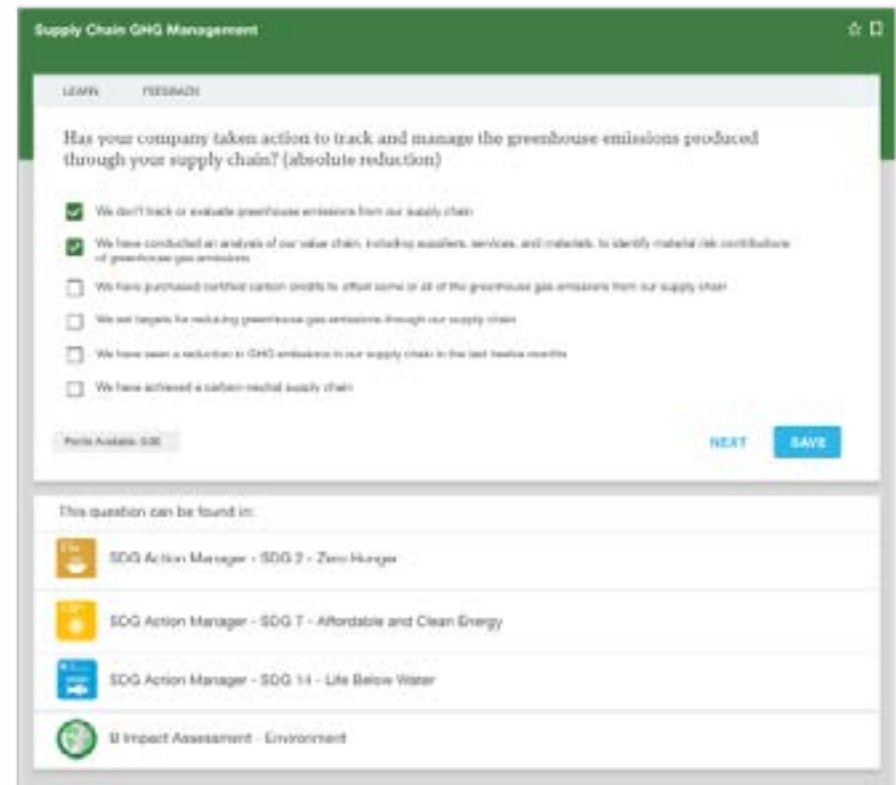


The screenshot shows a question titled "Low Impact Renewable Energy Use". The question asks: "What percentage of energy use is produced from low-impact renewable sources?" and includes a sub-note: "Include electricity and other energy consumption from heating, hot water, etc. Please include both purchased and on-site-generated renewable energy." The response options are radio buttons for 0%, 1-24%, 25-49%, 50-74%, 75-99%, 100%, and Don't know. The 1-24% option is selected. At the bottom, there are "NEXT" and "SAVE" buttons. Below the question, it lists where the question can be found: "SDG Action Manager - SDG 7 - Affordable and Clean Energy" and "II Impact Assessment - Environment".

### Chaîne d'approvisionnement

Cette section couvre des sujets relatifs à la manière dont l'entreprise gère ses contributions de chaîne d'approvisionnement à l'ODD, y compris les pratiques de sélection du fournisseur et le soutien aux fournisseurs.

Exemple de question sur la chaîne d'approvisionnement :



The screenshot shows a question titled "Supply Chain GHG Management". The question asks: "Has your company taken action to track and manage the greenhouse emissions produced through your supply chain? (absolute reduction)". The response options are checkboxes for: "We don't track or evaluate greenhouse emissions from our supply chain", "We have conducted an analysis of our value chain, including suppliers, services, and materials, to identify material risk contributions of greenhouse gas emissions", "We have purchased carbon credits to offset some or all of the greenhouse gas emissions from our supply chain", "We set targets for reducing greenhouse gas emissions through our supply chain", "We have seen a reduction in GHG emissions in our supply chain in the last twelve months", and "We have achieved a carbon-neutral supply chain". The first two options are checked. At the bottom, there are "NEXT" and "SAVE" buttons. Below the question, it lists where the question can be found: "SDG Action Manager - SDG 2 - Zero Hunger", "SDG Action Manager - SDG 7 - Affordable and Clean Energy", "SDG Action Manager - SDG 14 - Life Below Water", and "II Impact Assessment - Environment".

## Modules spécifiques aux ODD

### Action collective

Cette section reconnaît les opportunités plus larges pour lesquelles une entreprise peut s'engager en dehors du modèle d'affaires, des opérations et de la chaîne d'approvisionnement, pour contribuer à l'ODD au niveau industriel, réglementaire ou sociétal. Les sujets comprennent la défense des réformes réglementaires positives, les collaborations industrielles et les investissements communautaires.

Exemple de question sur l'action collective :



The screenshot shows a survey question titled "Policy Advocacy to Achieve Climate Action". The question asks: "Has your company worked with policymakers to develop or advocate for policy changes specifically designed to contribute to SDG 13 - Climate Action in the past two years?". Below the question are seven checkboxes with corresponding descriptions of activities, such as "We have contacted research to identify the most material policy actions to achieve SDG 13 - Climate Action". The first two checkboxes are checked. At the bottom, there is a "NEXT" button and a "SAVE" button.

### Niveau de risque

Cette section couvre les problèmes potentiels pouvant affecter ou inhiber négativement l'ODD. Avec une notation différente des autres sections, ceci signale les domaines de risque et de priorité potentielle à atténuer. Les utilisateurs reçoivent un score global de signalement basé sur des pratiques, des industries, ou même le manque d'informations relatives à l'ODD, spécifiques, et peuvent recevoir un drapeau de signalement vert, jaune, orange ou rouge tel que le décrit la section sur la notation ci-dessous.

Tandis que le SDG Action Manager ne fournit pas de rapport ni de vérification externe, la section risque est particulièrement importante pour comprendre la performance holistique d'une entreprise et les domaines de priorisation de l'amélioration. Elle est conçue pour offrir une réflexion honnête du risque pour le Guide technique aux fins internes propres de l'entreprise, et n'assume pas un impact négatif réel basé sur les réponses.

Chaque section de niveau de risque comprend des questions conçues pour signaler des risques potentiels dans les catégories suivantes :

- Industries (par exemple, le tabac et ses impacts potentiels sur ODD 3 - Santé et bien-être)
- Pratiques (par exemple, l'utilisation du travail pénitentiaire et ses risques en relation à ODD 8 - Travail décent et croissance économique)
- Effets (par exemple, déversements environnementaux pouvant avoir un effet négatif ODD 14 - Vie aquatique)
- Manque d'information (par exemple, ne pas disposer des informations disponibles pour identifier si la chaîne d'approvisionnement de l'entreprise dépend du travail forcé)
- Lobbying (par exemple, faire partie d'une association industrielle qui empêche l'action réglementaire pouvant contribuer à ODD 13 - Action contre le changement climatique)



## Modules spécifiques aux ODD

Suivant l'indication de l'un de ces domaines de risque, des questions sont posées pour comprendre le contexte du problème, son étendue/sa fréquence (forme-t-il une part majeure de l'impact global de l'entreprise, ou une part mineure ?) ainsi que les systèmes de gestion qu'une entreprise peut avoir mis en place pour permettre d'atténuer les risques potentiels.

Exemple de question sur le niveau de risque :

The screenshot shows a survey titled "Risks to Achieving Climate Action". It includes a "LEARN" and "FEEDBACK" header. The main question is: "Are any of the following true regarding potential risks that the company's activities pose to achieving SDG 13 - Climate Action?". There are eight checkbox options: "We engage in lobbying activity that has the risk of impeding efforts to achieving SDG 13 - Climate Action", "We operate in production of or trade in fossil-fuel-based oil, natural gas, or coal extraction, distribution, sale, etc.", "We have provided active plant sites or financial support", "We operate in an energy and emissions intensive industry, like food processing, pulp & paper, metals, oil refining, transportation, etc. with direct risk to promoting SDG 13 - Climate Action", "We have engaged in large scale deforestation and habitat degradation", "We do not know if we have accidentally discharged harmful substances to the air", "Our facilities do not have the necessary equipment for containing GHG emissions, such as CO2, NOx, etc.", and "None of the above". At the bottom, there is a "Paris, Québec, Ltd" logo, a "NEXT" button, and a "SAVE" button.

## Autre

Aucune liste de questions concernant les contributions possibles à un ODD ne peut être complète. Cette section fournit une opportunité pour l'entreprise d'articuler d'autres contributions relatives à l'ODD, et n'ayant pas été couvertes suffisamment dans les questions précédentes.

Exemple d'autre question :

The screenshot shows a survey titled "Other Contributions to Climate Action". It includes a "LEARN" and "FEEDBACK" header. The main question is: "Are there any other initiatives that your company is taking to address the targets of SDG 13 - Climate Action?". Below the question is a large text input field with the placeholder text: "No, there are other initiatives that your company is taking to address the targets of SDG 13 - Climate Action". At the bottom, there is a "Paris, Québec, Ltd" logo and a "SAVE" button.

## Méthodologie de notation

Afin de prendre la mesure des actions et performances actuelles de l'entreprise, et mesurer et suivre les améliorations à long terme, les utilisateurs disposent d'un accès à leur performance pour chaque module fournissant une performance globale et une analyse du score par sous-sujet à l'intérieur du module, pour comprendre les atouts respectifs des entreprises et les domaines potentiels d'amélioration.

La notation de chaque module est présentée en tant que pourcentage (0-100 %), les sous-sujets sous-jacents étant présentés par points (0-25), afin de fournir un score global compréhensible pour chaque module d'ODD donné, tout en permettant aux utilisateurs de suivre et quantifier plus clairement la performance détaillée et les améliorations à un niveau plus approfondi. Chaque sous-sujet par module est pondéré également dans la notation de performance globale pour ce module.

### Sous-sujet par module

Sous-sujet de référence	Sous-sujet spécifique à ODD
Introduction	Modèle d'affaires
Droits humains	Opérations internes
Travail	Chaîne d'approvisionnement
Environnement	Action collective
Anti-corruption	Niveau de risque

Pour refléter les pratiques positives présentées dans les questions, tous les utilisateurs commencent avec un score de zéro pour chaque module, et gagnent un crédit pour les pratiques et les réponses qu'ils complètent. Aucune réponse n'est soustraite à la notation de l'entreprise. Les options de question-réponse sont notées individuellement et agrégées en scores de sous-sujet. Pour chaque question recevant la réponse « Non applicable », la question n'influence pas le score de l'entreprise.

Chaque question possède sa propre valeur de score, visible sur la question elle-même sur la plateforme. Les valeurs de point se basent sur les « pondérations relatives » sous-jacents pour chaque question par rapport aux autres questions comprises dans leur sous-sujet. Chaque question est pondérée sur la base du niveau de difficulté de la question, et de sa matérialité en tant qu'indicateur de performance, sur la base de la méthodologie établie par des questions pondérées de l'Évaluation B Impact, étant équivalentes aux autres questions également pondérées du sous-sujet, les questions « fortement » pondérées représentant 2x la valeur de point de questions également pondérées, et les questions « moins » pondérées représentant 1/2x cette valeur. Tandis que les pondérations relatives ne sont pas présentées explicitement sur la plateforme, les valeurs de point le sont et les pondérations relatives peuvent être déterminées par celles-ci.

## Méthodologie de notation

En général, les questions plus difficiles et/ou qui représentent des indicateurs quantitatifs d'impact sont plus fortement pondérées. Les options de réponse à l'intérieur d'une question reçoivent une valeur de pourcentage des points disponibles à l'intérieur d'une question, basée pareillement sur la difficulté globale et la matérialité d'impact. Dans de nombreux cas, un utilisateur peut gagner un maximum de points pour la question, même si toutes les options de réponse ne sont pas sélectionnées, dans des situations où un sous-ensemble d'options de réponse est jugé « gérer » de manière ambitieuse le sujet particulier couvert dans la question.

En raison de la nature diverse et ambitieuse des questions, même une performance élevée dans tout domaine donné peut signaler un pourcentage global faible. Ceci reflète le fait que chaque ODD a une portée considérable et est ambitieux, et que toutes les entreprises possèdent les opportunités pour améliorer leur propre performance indépendamment de leur performance actuelle. En plus du score propre de l'entreprise, les utilisateurs disposent également de la capacité de comparer leur performance à d'autres utilisateurs pairs, y compris de filtres basés sur l'objectif, la taille, le secteur et la géographie de l'entreprise.

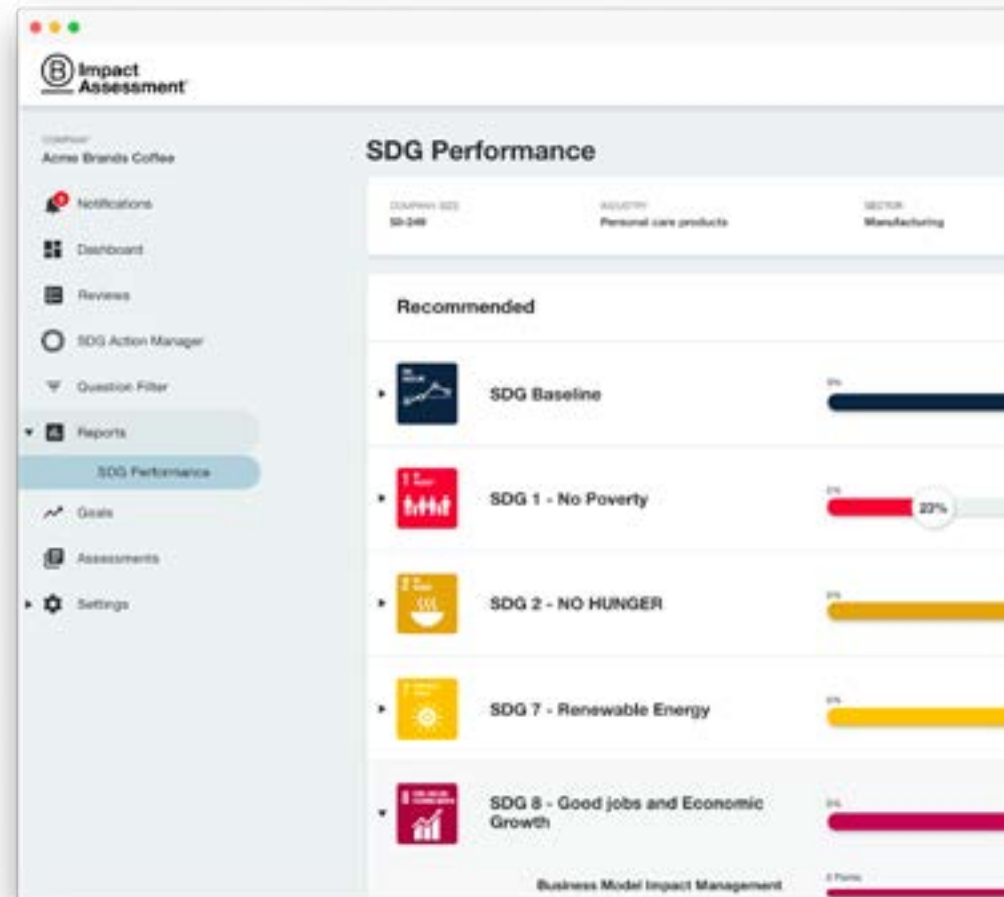
## Comprendre la performance globale

Les performances du SDG Action Manager pour tout module spécifique sont conçues pour être ambitieuses, ce qui signifie que même les entreprises les plus performantes ne sont pas censées être capables d'obtenir un crédit élevé.

Pour le contexte, les normes de performance appropriées de l'évaluation B Impact sont les suivantes sur 200 points :

- **Score moyen des entreprises ordinaires : 52 (26%)**
- **Certification B Corp admissible : 80 (40%)**
- **Score admissible minimum pour « Le meilleur pour le monde »<sup>8</sup> 2019 : 113 (57%)**

Comme le contenu global des Objectifs de développement durable est si ambitieux, et comme la conception du SDG Action Manager permet aux utilisateurs de se concentrer sur les modules les plus pertinents pour eux, un score de performance globale collectif pour les ODD n'est pas disponible.



## Méthodologie de notation

### Niveau de risque

En raison de la difficulté d'évaluation objective des implications potentielles de ces sujets, et de reconnaissance du fait que les utilisateurs différents peuvent les valoriser ou les interpréter différemment, cette section est formulée comme un « risque » potentiel et ne prend pas en compte des pratiques réelles négatives ou entravantes. Elle signale cependant des domaines prioritaires potentiellement importants qu'une entreprise doit considérer lorsqu'elle passe à l'action, et qui sont importants pour une réflexion honnête et pertinente de l'entreprise en termes de développement durable.

Le niveau de risque est évalué différemment des autres sous-sujets, grâce à des « notations de signalement », plutôt qu'une méthode quantitative, pour à la fois différencier cette section comme une indication de risque plutôt qu'une performance réelle, et aussi pour éviter l'implication que la performance positive et négative peut être agrégée de manière significative. En ce qui concerne le SDG Action Manager, « suffisamment » de pratiques positives ne peuvent pas compenser

#### Évaluation du risque par ODD



les pratiques potentiellement négatives dans l'ensemble, et donc il est important de les reconnaître séparément.

Sur la base des résultats à ces questions sur la gravité initiale du problème, ainsi que si l'entreprise a identifié plus d'une des catégories de risque pour un ODD spécifique, la performance est agrégée dans le signalement de risque global. Prises individuellement sur la portée et la gestion du problème, les notations de signalement produites sur la base de chaque catégorie individuelle pourraient être les suivantes :

Type de risque	Évaluations de signalement de révision possibles
Industrie	Jaune - Rouge
Pratique/Effet	Vert - Rouge
Manque d'info	Vert - Jaune
Lobbying	Jaune

## Processus de développement

Le SDG Action Manager a été lancé à l'origine formellement par les partenaires associés B Lab et le Pacte mondial des Nations Unies début 2018 avec le soutien d'une variété de fondateurs. Le développement a commencé en 2018 et s'est poursuivi en 2019, avec son lancement en janvier 2020.

Dans la seconde moitié de 2018, B Lab et le Center for Ethics and Social Responsibility (CESR) de la Leeds School of Business, et l'University of Colorado Boulder, ont réalisé une cartographie et une analyse de l'écart de l'Évaluation B Impact pour les ODD. L'analyse détaillait les manières dont le BIA couvre chacun des 17 Objectifs de développement durable (ODD) et les 169 cibles sous-tendant ces objectifs ; ainsi que les écarts du BIA relatifs aux ODD et aux cibles. L'étude a révélé si et comment chaque question du BIA cartographie l'une quelconque des 17 ODD, 169 cibles d'ODD, et 1 554 indicateurs Compass. L'étude a également révélé si ces liens sont directs ou indirects.

Suivant la cartographie, les questions de l'Évaluation B Impact qui ont été cartographiées pour les ODD, ont été revues et sélectionnées pour chaque module. Simultanément, les consultations étaient menées avec tous les Conseillers de contenu en tant que participation dans la structure et la méthodologie globale du SDG Action Manager. Une méthodologie préliminaire a été distribuée aux conseillers en tant que participation supplémentaire, ainsi que des exemples de modules pour le Module de référence et des ODD sélectionnés, qui comprenaient des

ébauches de nouvelles questions pour compléter les questions du BIA. Des révisions ont été apportées à chacune en fonction de la participation, et des ébauches ont été développées pour tous les modules.

Suivant des révisions internes et des ateliers entre B Lab et le Pacte mondial de l'ONU sur tous les modules, de nouvelles ébauches ont été distribuées aux contributeurs experts pour chaque ODD en juillet et août. Des commentaires ont été proposés pour une mouture supplémentaire du contenu préparé pour un test bêta, ainsi que la production de la plateforme en ligne, le développement continu et la méthodologie globale, et l'étiquetage des ressources pour des ressources supplémentaires, en novembre 2019. Des révisions finales du contenu selon les commentaires de testeurs bêta ont été effectuées en décembre 2019, en préparation du lancement formel du SDG Action Manager en janvier 2020.

Le SDG Action Manager est une plateforme vivante, et suivant le lancement, des fonctionnalités et détails supplémentaires continueront d'être révisés et ajoutés, ainsi que des mises à jour du contenu et de méthodologie, selon les besoins.

### Partenaires et conseillers

**Partenaires fixes :** B Lab et le Pacte mondial de l'ONU

**Conseillers en contenu :** Danish Institute of Human Rights (DIHR) ; Global Reporting Initiative (GRI) ; Impact Management Project (IMP) ; Center for Ethics and Social Responsibility à la Leeds School of Business, University of Colorado Boulder ; United Nations Development Programme ; University of Geneva ; et la World Benchmarking Alliance (WBA), ainsi que plus de 50 experts contribuant à des ODD spécifiques.

Beaucoup d'autres contributeurs experts de la planète [listés sur ce lien ont](#) contribué au contenu spécifique aux ODD.

**Partenaires fondateurs :** L'International Development Research Centre (IDRC) du Canada, la fondation Bill & Melinda Gates Foundation, Emmanuel Faber comme donateur individuel, la Generation Foundation, la Robert Wood Johnson Foundation, la Skoll Foundation, et le UK Department for International Development (DFID).

## Notes de bas de page

### 1 - Page 4

En 2016, l'Étude CEO d'Accenture Strategy – Pacte mondial des Nations Unies a trouvé que, parmi les 1 000 PDG interrogés, 87 % acceptent que les ODD procurent une opportunité essentielle de repenser les approches à la création de valeur durable.

🔗 [www.unglobalcompact.org/library/4331](http://www.unglobalcompact.org/library/4331)

### 2 - Page 4

Pareillement, une enquête d'Ethical Corporation en 2017 a trouvé que 60 % des entreprises intégraient les ODD dans leurs stratégies d'affaires.

🔗 [www.ethicalcorp.com/60-companies-are-integrating-sdgs-business-strategy](http://www.ethicalcorp.com/60-companies-are-integrating-sdgs-business-strategy)

### 3 - Page 4

« Avec moins de 4 000 jours restant pour atteindre la cible pour 2030, les leaders d'affaires ne sont pas satisfaits par la progression actuelle, et demandent que leurs secteurs et leurs pairs accélèrent et transforment leurs engagements en action » affirme Lise Kingo, PDG et Directrice exécutive du Pacte mondial de l'ONU.

🔗 [www.unglobalcompact.org/news/4481-09-24-2019](http://www.unglobalcompact.org/news/4481-09-24-2019)

### 4 - Page 5

Il s'appuie sur les initiatives commerciales des ODD actuelles et le travail et les commentaires d'un éventail de parties prenantes, y compris des experts en développement durable des entreprises, la société civile, l'ONU et le monde universitaire

Les conseillers au SDG Action Manager comprennent : Danish Institute of Human Rights (DIHR) ; Global Reporting Initiative (GRI) ; Impact Management Project (IMP) ; Center for Ethics and Social Responsibility à la Leeds School of Business, University of Colorado Boulder ; United Nations Development Programme ; University of Geneva ; et la World Benchmarking Alliance (WBA), ainsi que plus de 50 experts contribuant à des ODD spécifiques. Vous trouverez davantage d'informations sur le développement du SDG Action Manager sous « Processus de développement ».

### 5 - Page 6

Le SDG Action Manager est structuré en une série de modules distincts, qui commence avec un « Module de référence » fournissant un point de départ aux utilisateurs, suivi par des Modules pour chacun des Objectifs de Développement Durable 1-16

ODD 17 - Partenariat pour les Objectifs, ne possède pas son module propre. En raison de leur nature transversale, les actions de l'ODD 17 pertinentes pour les entreprises sont intégrées dans le SDG Action Manager dans le Module de référence et d'autres Modules spécifiques aux ODD.

### 6 - Page 9

Les industries sont basées sur des codes ISIC reconnus internationalement, tandis que les suggestions sont basées sur l'analyse de marché conduite par la World Benchmarking Alliance

World Benchmarking Alliance (2019), Measuring What Matters Most, extrait à partir de (pg.8)

🔗 [www.worldbenchmarkingalliance.org/wp-content/uploads/2019/10/WBA-sevensystemstransformations-report.pdf](http://www.worldbenchmarkingalliance.org/wp-content/uploads/2019/10/WBA-sevensystemstransformations-report.pdf)

### 7 - Page 17

Baser le contenu du SDG Action Manager exclusivement et explicitement sur les cibles sous-jacentes limiterait les moyens potentiels pour les entreprises de contribuer au thème général des ODD selon lequel « personne ne sera laissé pour compte ».

Le Programme de développement durable à l'horizon 2030

🔗 <https://sustainabledevelopment.un.org/post2015/transformingourworld>

### 8 - Page 23

Score admissible minimum pour « Le meilleur pour le monde » 2019 : 113 (57%)

« Le meilleur du monde » est une liste annuelle des entreprises B les plus performantes, sur la base des 10 % des meilleures entreprises performantes de l'année.



---

## Contactez-nous



Developed by



### Siège B Lab

15 Waterloo Avenue, Berwyn, PA 19312

Téléphone : 610.293.0299

Pour toute question concernant ce document et l'utilisation de la marque, veuillez contacter [support@bcorporation.net](mailto:support@bcorporation.net).

Pour toute demande relative aux médias, veuillez appeler le 610.293.0299.

Pour toute question concernant la législation relative aux Benefit Corporations, veuillez appeler le 212.608.4150.

### Siège social du Pacte mondial de l'ONU

Adresse 685 3rd Ave, New York, NY 10017

Téléphone : +1 (212) 907.1301

Pour toutes demandes concernant les médias, veuillez écrire à [media@unglobalcompact.org](mailto:media@unglobalcompact.org).