

AON

Mejores Decisiones para un

Mundo Mejor

Impact Report 2023



Índice

1. Introducción	
Mensajes de Nuestro CEO y Nuestra Head of Investor Relations & ESG	4
ESG en Aon - Mejores Decisiones para un Mundo Mejor	6
2. Aspectos Ambientales Destacados	8
3. Aspectos Sociales Destacados	10
4. Aspectos Destacados en Cuanto al Gobierno Corporativo	12
5. Historias de Impacto	14

Introducción

Mensaje de Nuestro CEO

Bienvenidos al Impact Report 2023 de Aon.

En el transcurso de los últimos años, hemos visto que el mundo ha seguido volviéndose más volátil, en especial en lo que se refiere a cuatro megatendencias importantes que afectan a nuestros clientes: el comercio, la tecnología, el clima y el mercado laboral.

En respuesta a los riesgos e inquietudes nuevos y existentes, hemos desarrollado aún más nuestra empresa y acelerado nuestra estrategia Aon United, centrándonos en dos áreas clave de la toma de decisiones empresariales: Risk Capital (proteger a una organización frente al riesgo y la volatilidad) y Human Capital (desarrollar el potencial del personal).

Como el riesgo y las cuestiones relativas al personal están cada vez más interconectados, el impacto ambiental y social de una empresa es cada vez más relevante para su estrategia comercial.

En un mundo cada vez más conectado con complejas cadenas de suministro y operaciones a nivel mundial, un desastre natural puede tener una amplia variedad de consecuencias para las empresas, las personas y las comunidades, y la respuesta de nuestros clientes influye en su capacidad para operar con eficacia y crecer.

A medida que desarrollamos nuestra empresa en torno a nuestras capacidades de Risk Capital y Human Capital, también logramos explorar nuevas áreas de conectividad e innovación. Nuestra estrategia Aon United y nuestra estructura también permiten a nuestra empresa crear soluciones que ayudan a las organizaciones a mejorar la salud de su personal, además de permitirle aplicar estrategias y gestionar los costos. Al reunir las principales capacidades de análisis de salud y reaseguros, en 2023 desarrollamos soluciones innovadoras en torno a la cobertura de seguros para terapia génica y celular. Esto significa que nuestros clientes pueden ahora tomar mejores decisiones en torno a la oferta de estos tratamientos, incluida la colocación de coberturas de reaseguros para proporcionar apoyo financiero.

Nuestro impacto es mayor cuando ayudamos a nuestros clientes a abordar sus retos ambientales y sociales, que hemos destacado en este informe, además de nuestros avances en relación con nuestra estrategia global y la diferencia que estamos marcando en las comunidades de todo el mundo a través de nuestros programas de voluntariado, mentoría y pasantías.

Por ejemplo, en 2023, ayudamos a la Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja (IFRC, por sus siglas en inglés) a abordar mejor los riesgos interconectados. Trabajando con Lloyd's of London, ayudamos a lanzar un mecanismo de respaldo inédito para el Fondo de Emergencia para la Respuesta a Desastres de la IFRC. Esto protegerá al fondo de la volatilidad y aumentará su capacidad para distribuir rápidamente fondos entre quienes los necesiten en caso de que ocurra un desastre natural.

Gracias al progreso que hemos logrado —y seguimos logrando— podemos cumplir nuestro compromiso de ayudar a nuestros clientes, colegas y comunidades a tomar mejores decisiones y, de ese modo, ayudar a construir un mundo mejor.

Gracias por leer nuestro informe.

Greg Case

CEO, Aon plc

Mensaje de Nuestra Head of Investor Relations & ESG

Gracias por leer el Impact Report 2023 de Aon.

En Aon, nuestro impacto tiene que ver con lo que hacemos como empresa y con lo que hacemos por nuestros clientes. Estoy encantada de compartir los continuos avances que hemos logrado en relación con nuestros compromisos a largo plazo, que están profundamente arraigados en nuestra estrategia global y requieren el apoyo de toda nuestra empresa para cumplirse.

En 2023, avanzamos en nuestros compromisos básicos existentes y en nuevas iniciativas en las siguientes áreas de interés:

Iniciativas ambientales

Como empresa, mantenemos nuestro compromiso de alcanzar las cero emisiones netas de carbono para 2030 y calibrar y medir constantemente nuestros avances. Seguimos trabajando para gestionar y medir nuestra huella total a través de factores clave como los viajes, los desplazamientos, los inmuebles, las inversiones y nuestra cadena de suministro, con el apoyo de Aon Business Services y de nuestra estrategia flexible Smart Working. A medida que impulsamos la eficiencia en nuestras operaciones y base de costos, hemos descubierto que esto no solo nos ayuda a gestionar nuestra huella de carbono, sino que también mejora el bienestar de los colegas y el servicio al cliente. Nuestros colegas desempeñan un papel activo en nuestras iniciativas de sustentabilidad a través de nuestra nueva Red de Sustentabilidad Global, en la que se comparten y se difunden en toda la empresa ideas y acciones centradas en el clima.

Iniciativas sociales

Nuestros colegas ocupan un lugar central en todo lo que hacemos, y nuestra estrategia Aon United está diseñada para atraer, retener, desarrollar, recompensar y apoyar a nuestro personal. La inclusión sigue siendo una parte esencial de nuestra cultura, y seguimos tomando medidas para integrar principios y prácticas inclusivos en toda nuestra organización. Nuestra cultura de feedback nos permite ser más ágiles a la hora de atender las necesidades de nuestros colegas. En diciembre de 2023, el compromiso de los colegas se mantenía en el 80 %, en línea con los máximos históricos de nuestra empresa. Nuestros líderes son esenciales para el compromiso y el desarrollo, y nos complace especialmente informar que el 83 % de los encuestados consideró que sus líderes apoyaban el desarrollo de su carrera profesional.

En términos más generales, nuestro objetivo es reflejar nuestros valores y compromisos sociales en nuestro trabajo con los clientes, nuestras prácticas empresariales, nuestro compromiso con la comunidad y nuestras acciones filantrópicas. El trabajo de este año con la IFRC en el Reino Unido es un ejemplo fantástico de cómo utilizamos nuestras capacidades básicas en torno al riesgo para ayudar a las comunidades a aumentar su resiliencia.

Iniciativas de gobierno corporativo

Mantenemos nuestro compromiso con los más altos estándares éticos y de cumplimiento, y diseñamos nuestras estructuras de gobierno corporativo para fundamentar las decisiones empresariales y mejorar la forma en que prestamos servicios a nuestros clientes. Nuestro Consejo de Administración revisa periódicamente los riesgos ambientales, sociales y de gobierno corporativo, y en 2023 reforzamos algunas definiciones en materia de gestión de riesgos empresariales (ERM, por sus siglas en inglés) para abordar y destacar aún más estos riesgos. La supervisión de los programas por parte del Consejo y de la ERM incluye la revisión continua de la ciberseguridad, la seguridad de los datos y la privacidad de los datos. Además, la Subcomisión de Inclusión y Bienestar de nuestro Consejo de Administración sigue ofreciendo supervisión y orientación sobre estas estrategias e iniciativas esenciales.

Ha sido un año increíble y esperamos seguir progresando en 2024, mientras seguimos creando valor y generando un impacto positivo para nuestros clientes, nuestros colegas y todos nuestros stakeholders.

Gracias,

Leslie Follmer

Head of Investor Relations & ESG, Aon plc

ESG en Aon — Mejores Decisiones para un Mundo Mejor

En Aon, ayudar a los clientes a gestionar el riesgo —incluido el riesgo ESG— es el aspecto central de nuestra labor. Vemos grandes oportunidades para mejorar nuestro impacto y ofrecer soluciones innovadoras a los clientes.

Nuestro propio impacto

Iniciativas ambientales

Aon se compromete a alcanzar las cero emisiones netas para 2030, gracias a nuestra plataforma operativa Aon Business Services:

- Mediante la reducción del espacio que utilizamos y la mejora de la eficiencia energética en nuestra cartera inmobiliaria y nuestra tecnología.
- Mediante el control de las emisiones de nuestras operaciones directas a través de viajes prudentes y Smart Working.
- Mediante la gestión de las emisiones de Alcance 3 a través de nuestra estrategia de sustentabilidad de proveedores.

Iniciativas sociales

Red de Sustentabilidad

Colegas de todo el mundo se reúnen periódicamente para compartir los avances y las mejores prácticas en torno a las acciones locales de sustentabilidad, impulsar el compromiso y mejorar los resultados ambientales.

Nuestra estrategia Aon United define nuestra cultura, incluida la forma en que contratamos, retenemos, desarrollamos, recompensamos y apoyamos a nuestro personal:

- El feedback frecuente por parte de nuestros colegas y las encuestas nos permiten tomar medidas para fomentar el compromiso.
- Las estrategias Smart Working y de liderazgo inclusivo están diseñadas para apoyar a nuestros colegas.
- Hacemos hincapié en la resiliencia y el bienestar gracias a nuestra Chief Wellbeing Officer .
- El compromiso de los colegas se situó en el 80 % en 2023, en línea con nuestros niveles récord en los dos últimos años y el 84 % de los encuestados indicaron que se sentían respaldados por sus gerentes a la hora de tomar decisiones sobre su bienestar.

Iniciativas de gobierno corporativo

Mitigación de riesgos y gobierno corporativo mediante políticas y procesos en toda la empresa:

- Revisión por parte del Consejo de los riesgos ASG en el marco de la gestión de riesgos empresariales.
- La Comisión Ejecutiva de ASG, integrada por altos directivos, impulsa la estrategia.
- Sólidos programas de seguridad cibernética, cumplimiento y privacidad de datos.
- El equipo de gobierno corporativo evalúa y prioriza las oportunidades, las soluciones y los riesgos en torno a la IA en toda la empresa.

Soluciones para los clientes

Nuestra capacidad en el ámbito del Risk Capital nos permite ofrecer análisis climáticos y soluciones a escala que ayudan a los clientes a evaluar y cuantificar el riesgo, desarrollar resiliencia, acelerar su transición y aprovechar oportunidades de crecimiento:

- Experiencia líder en modelos climáticos y catastróficos actuales y futuros.
- Soluciones innovadoras —como bonos catástrofe, cautivas ecológicas, coberturas paramétricas y soluciones de propiedad intelectual— que abordan el riesgo y reducen la volatilidad.
- Soluciones climáticas que ayudan a los clientes a evaluar y cuantificar el riesgo, crear resiliencia, acelerar su transición y desarrollar oportunidades de crecimiento.

Diversidad y sustentabilidad de los proveedores

Nuestras compras centralizadas a través de Aon Business Services nos permiten alcanzar nuestros objetivos ASG. Aon Diversity Solutions ayuda a los clientes a alcanzar sus propios objetivos.

Nuestra capacidad en el ámbito de Human Capital permite a los clientes proteger y fomentar el crecimiento de su personal y sus organizaciones:

- Las ofertas a escala mundial y local ayudan a los clientes a mitigar el aumento de los costos sanitarios y a mejorar la salud y el bienestar físico de los colegas, al tiempo que optimizan el retorno de la inversión y la propuesta de valor para los colegas.
- Nuestras soluciones impulsan la resiliencia del personal, en línea con los objetivos estratégicos y culturales de nuestros clientes.
- Ayudamos a las organizaciones a mejorar el bienestar financiero y proporcionar un futuro más seguro a su personal.

El liderazgo inclusivo es un aspecto esencial para la cultura de Aon United:

Subcomisión de Inclusión y Bienestar del Consejo de Administración.

El 20 % de la remuneración discrecional de los ejecutivos se basa en un rendimiento cuantificable en relación con iniciativas de inclusión en el conjunto de la empresa.

El Consejo Mundial de Liderazgo Inclusivo incorpora la estrategia y las acciones de I+D en toda nuestra presencia a nivel mundial.

Diversidad de género a todos los niveles con representación femenina: el 58 % de la Comisión Ejecutiva de Aon, el 43 % de los gerentes y el 53 % de las nuevas contrataciones en 2023.

Representación diversa y atracción de talento a través de programas como nuestras pasantías mundiales y asociaciones con universidades históricamente negras en Estados Unidos.

Ayudamos a nuestros clientes a superar la volatilidad y la complejidad, con estructuras y procesos que permiten tomar mejores decisiones:

- Las evaluaciones de riesgos ASG, el asesoramiento y el diagnóstico ayudan a los clientes a comprender el riesgo y a abordarlo con las soluciones de Aon.
- Herramientas como CyQu ayudan a cuantificar, mitigar y transferir el riesgo en materia de ciberseguridad.
- Experiencia en la optimización de la cobertura de D&O, teniendo en cuenta los factores ASG y otros factores de riesgo.

Iniciativas Ambientales



Aspectos Ambientales Destacados

La estrategia ASG de Aon se centra en tres áreas principales de impacto ambiental:

1. Nuestras propias acciones en materia de descarbonización e inversiones en sustentabilidad.
2. Nuestro trabajo para acelerar la resiliencia climática y la respuesta de los clientes.
3. El trabajo con líderes y organizaciones para ampliar nuestras ambiciones.

Nuestro Impacto

En Aon nos comprometemos a alcanzar las **cero emisiones netas para 2030** gestionando cuidadosamente nuestra cadena de suministro, la huella inmobiliaria y nuestros viajes.

Nuestras estrategias Aon United ayudan a alcanzar nuestros objetivos de cero emisiones netas mediante la unión de operaciones y plataformas con **Aon Business Services**, el compromiso con nuestros colegas, la mejora de las capacidades de **Smart Working** y las inversiones en soluciones innovadoras como el combustible de aviación sustentable.

Mantenemos el compromiso de participar en **asociaciones, colaboraciones y soluciones de mercado** que tengan el mayor impacto posible para seguir ayudando a nuestros clientes a afrontar sus retos ambientales.

Amplia Experiencia

Dentro de nuestra actividad principal, contamos con **experiencia, datos y análisis de primer nivel en torno al clima y el riesgo**.

Nuestros equipos de **Risk Capital** ayudan a nuestros clientes a evaluar y gestionar los efectos del riesgo climático, que sustentan las áreas más importantes de nuestro negocio de reaseguros.

Nuestro asesoramiento y experiencia en materia de clima cuentan con el respaldo de Impact Forecasting, nuestra herramienta de modelización climática y de catástrofes, que hemos desarrollado a lo largo de más de dos décadas. Disponemos de algunos de los modelos más sofisticados del mundo sobre impacto climático, respaldados por nuestra propia experiencia y mediante asociaciones con las principales universidades. En 2023, más de 1000 miembros de nuestro equipo de datos y análisis se unieron para poder ofrecer resultados a escala y llegar a conclusiones mejor fundamentadas sobre los niveles de exposición al riesgo climático.

Nuestro equipo de **soluciones de Human Capital** cuenta con capacidades de evaluación e informes de impacto climático para apoyar a los clientes a medida que evolucionan y aumentan los requisitos normativos.

Ofrecer Soluciones a los Clientes

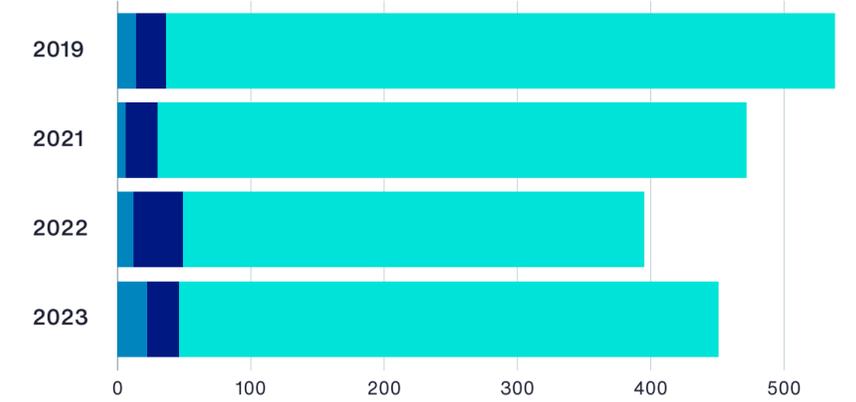
Aumentar la resiliencia frente a los riesgos físicos. Los desafíos climáticos están causando trastornos a gran escala en todo el mundo. Evaluamos, mitigamos y transferimos los riesgos físicos relacionados con el clima para proteger los activos, reducir la volatilidad y aumentar la resiliencia.

Reducir los costos y la volatilidad de la transición hacia las cero emisiones netas. Las leyes y normativas relacionadas con el clima cambian con rapidez, lo que genera nuevas fuentes de incertidumbre y costos. Proporcionamos soluciones que protegen frente a riesgos de reputación, litigios y otros riesgos de transición, además de permitir la transición responsable de activos y carteras de marrón a verde.

Acceder a nuevas oportunidades de crecimiento. La transición a una economía con menos emisiones de carbono creará nuevas oportunidades de crecimiento para que todos nuestros clientes generen nuevos negocios, nuevas asociaciones y más crecimiento. Nuestras soluciones de riesgo, basadas en datos y análisis, ayudan a nuestros clientes a generar capital para esta nueva inversión climática.

Emisiones de gases de efecto invernadero*

Toneladas de CO₂e en miles



	● Alcance 1	● Alcance 2	● Alcance 3	Total
2019	14,060	22,298	502,398	538,756
2021	6,177	24,214	442,215	472,606
2022	12,504	37,370	346,325	396,199
2023	22,583	24,099	404,742	451,424

Seguimos mejorando cuidadosamente nuestras divulgaciones climáticas mundiales y regionales, por ejemplo, a través de nuestra [Divulgación del TCFD](#), y [Divulgación del TNFD](#), e impulsamos aún más la centralización de nuestras Políticas ASG. Para obtener más información, consulte [Información ASG adicional](#).

Iniciativas Sociales



Aspectos Sociales Destacados

El compromiso y el bienestar de los colegas, el aprendizaje y el desarrollo continuos y la inclusión son fundamentales para la cultura y los valores de Aon e intrínsecos a nuestra forma de brindar servicios a nuestros clientes y al sentido de pertenencia de nuestros colegas. Vivimos estos valores a través de la conexión y el feedback con nuestros colegas, potenciando su toma de decisiones y su crecimiento profesional y destacando su valor inherente dentro de nuestra organización y como miembros de nuestra comunidad.

Inclusión

- Nuestra estrategia de **liderazgo inclusivo** está dirigida por colegas y refleja nuestros valores de Aon United. Se espera que los líderes den el ejemplo con comportamientos que reflejen estos valores.
- Los objetivos de los empleados incluyen un compromiso personal con el aprendizaje continuo sobre inclusión.
- Los empleados reciben formación sobre **prejuicios inconscientes** y los gerentes participan en programas de **alianzas y liderazgo inclusivo** que les sirven para aprender y desarrollar sus habilidades de liderazgo.
- El **programa de pasantías** de Aon, de dos años de duración, constituye una vía alternativa hacia un puesto permanente para personas motivadas, con gran potencial y diversas, procedentes de comunidades marginadas. Desde 2012, se han incorporado 702 pasantes de Aon en todo el mundo.

Aprendizaje y desarrollo

- En 2023, nuestros empleados participaron en más de **126 000** horas de formación virtual y presencial y cursos en línea. Esto incluyó más de **19 000** horas de formación para el desarrollo del liderazgo.
- La formación virtual sigue siendo clave para nuestros programas de formación y desarrollo, con **293** sesiones celebradas en 2023. Se restablecieron las sesiones presenciales y se dictaron **131** sesiones, lo que representa más de **45 000** horas.

Compromiso y bienestar

- Los empleados ocupan un lugar central y son la base de todo lo que hacemos. El **80 % de compromiso de los empleados en 2023** fue coherente con los récords históricos alcanzados en 2021 y 2022.
- Nuestros gerentes son esenciales para el compromiso, el desarrollo y el bienestar. En 2023, el 89 % de los encuestados indicaron que sus gerentes se preocupaban por ellos, el 84 % de los empleados se sentían respaldados por sus gerentes a la hora de tomar decisiones sobre su bienestar, mientras que el 83 % afirmaron que sus gerentes apoyaban su desarrollo profesional. **El 84 % de los empleados que respondieron a la encuesta indicaron que se sentían respaldados por sus gerentes a la hora de tomar decisiones sobre su bienestar.**
- Facilitamos una **comunicación abierta, continua y directa** con los empleados a través de foros y encuentros, encuestas y grupos de recursos empresariales. Estos canales nos permiten recopilar rápidamente información y adoptar medidas para satisfacer las necesidades de los empleados en tiempo real, lo que garantiza que **los empleados se sientan más conectados, valorados y relevantes.**
- Nuestra **estrategia Smart Working**, que ofrece la opción de trabajar en casa, en la oficina o de forma híbrida, permite que los empleados realicen mejor su trabajo y colaboren de forma eficaz desde donde estén mejor situados para hacerlo.

Nuestra estrategia Aon United nos permite ofrecer a nuestros clientes soluciones integradas de **Human Capital** que contribuyen al bienestar físico, financiero y general de sus propios empleados.

- Ayudamos a nuestros clientes a mitigar el aumento de los costos sanitarios y a mejorar la salud de los empleados, al tiempo que optimizamos la inversión en talento y recompensas.
- Ofrecemos soluciones que mejoran el bienestar financiero de los empleados, mientras que nuestra práctica de inversión responsable ayuda a los clientes a integrar sus valores en sus carteras de inversión.

- Nuestros equipos hacen posible la resiliencia del personal y nuestro enfoque basado en datos para el bienestar de los empleados nos ayuda a ofrecer las mejores prácticas tanto a nivel interno como a los clientes.

Iniciativas de Gobierno Corporativo



Aspectos Destacados en Cuanto al Gobierno Corporativo

Nuestras estructuras de gobierno corporativo nos ayudan a tomar mejores decisiones empresariales, a gestionar el riesgo y a mejorar la forma en que prestamos servicios a nuestros clientes.

Consejo de Administración

- En 2023, nuestro Consejo continuó supervisando la estrategia y la gestión de riesgos de Aon y llevó a cabo una **revisión de los riesgos ASG**, incluidos los riesgos relacionados con el clima.
- Nuestra **Comisión Directiva de IA** está integrada por altos directivos de Aon que evalúan y priorizan las oportunidades, soluciones y riesgos en materia de IA en toda la empresa. Estos líderes proporcionan actualizaciones periódicas a nuestro Consejo de Administración.
- En marzo de 2023, ocho de trece miembros de nuestro Consejo eran diversos (62 %), cinco mujeres (38 %) y cinco (38 %) racial o étnicamente diversos.
- Para obtener más información, consulte: [Consejo de Administración > Aon](#).

Gestión de riesgos y ASG

- Los colegas y la dirección de Aon siguen trabajando en toda la empresa, con la colaboración de las comisiones de gestión de riesgos y gestión de productos bajo el mando de la dirección, para **fundamentar la toma de decisiones** mientras hacemos crecer la empresa y prestamos servicio a nuestros clientes.
- La **Comisión Directiva de Gestión ASG** aumentó la atención prestada al riesgo a través de una evaluación del riesgo ASG a escala empresarial, estrechamente alineada con el proceso general de gestión de riesgos empresariales de Aon.

Ciberseguridad, privacidad, cumplimiento de los datos e IA

- Aon siguió centrándose en **proteger los datos personales y confidenciales** de nuestros clientes y colegas mediante mejoras en nuestras salvaguardias y de nuestro entorno seguro.
- La **Oficina Global de Privacidad** y los **Servicios Globales de Seguridad** de Aon apoyan la privacidad y la protección de datos en toda la empresa, un área de inversión continua.
- Aon se compromete a **proteger los datos sensibles** y exige que todos los colegas participen en la formación anual sobre protección de datos.
- El **equipo de gobierno corporativo** evalúa y prioriza las oportunidades, las soluciones y los riesgos en torno a la IA en toda la empresa.

Aon trabaja con los clientes para ayudarlos a entender el riesgo ASG en sus organizaciones y a tomar mejores decisiones estratégicas y tácticas. Por ejemplo, nuestros **Servicios de Asesoramiento al Consejo**, en los que nuestros colegas actúan como asesores formales permanentes de la totalidad del Consejo y de determinadas comisiones clave del Consejo sobre la evolución de las cuestiones ASG y los subtemas relacionados.

Seguimos comprometidos con [sólidas prácticas de gobierno corporativo](#) en toda la empresa. También estamos mejorando cuidadosamente nuestras divulgaciones ASG globales, en nuestros informes externos y otros formularios, y centralizando todas las políticas y divulgaciones ASG: [Información ASG adicional](#).

Historias de Impacto

Historias de Impacto

Seguimos desarrollando nuestra empresa para atender las necesidades de nuestros clientes, centrándonos en dos áreas clave en la toma de decisiones comerciales: Risk Capital (proteger a una organización frente al riesgo y la volatilidad) y Human Capital (desarrollar el potencial del personal). A continuación se muestran algunos ejemplos de cómo estamos ayudando a nuestros clientes a abordar los retos ambientales y sociales, y la diferencia que estamos marcando en las comunidades de todo el mundo a través de nuestros programas de voluntariado, mentoría y pasantías. Siga los enlaces correspondientes para obtener más detalles.

Haga clic para leer los artículos completos.

Iniciativas ambientales

[Programa piloto de combustible de aviación sustentable](#)

Trabajar para reducir el impacto de las emisiones de los viajes aéreos.

[La campaña Go! Blue](#)

Promover acciones para limpiar los océanos del mundo.

[Fundación Aon España](#)

Trabajar para prevenir los daños causados por catástrofes naturales.

[Tablero de riesgos de proveedores de Aon](#)

Ayudar a los clientes a identificar posibles riesgos de la cadena de suministro relacionados con los criterios ASG.

[Evaluación de riesgos para la Tierra y la naturaleza de Aon](#)

Soluciones innovadoras para ayudar a comprender mejor los efectos de la biodiversidad.

[Ayudar a los clientes de Aon en Asia a identificar riesgos climáticos extremos](#)

Desarrollar conocimientos y resiliencia frente a condiciones climáticas extremas.

[Fondo Sustainable Multi-Asset Credit de Aon](#)

Proporcionar financiación a las empresas que trabajan para mitigar el cambio climático.

[Fondo de Emergencia para la Respuesta a Desastres de la IFRC](#)

Trabajar con la Cruz Roja y Lloyd's para acelerar la entrega de ayuda financiera vital.

[Programa paramétrico para Puerto Rico](#)

Una solución única para reducir la brecha de protección.

[Banco Africano de Desarrollo/Amini](#)

Ayudar a los agricultores africanos a combatir el riesgo climático.

Iniciativas sociales

[Cobertura de seguros para terapia génica y celular](#)

Ayudar a los clientes a abordar las necesidades de salud de sus empleados en materia de salud.

[Mejora de las oportunidades de empleo en España](#)

Asociación con una organización sin fines de lucro para ayudar a las personas socialmente excluidas y discapacitadas a reincorporarse al mercado laboral.

[Trabajo pro bono de Aon](#)

Destacar el trabajo de Aon con el Centro Nacional de Justicia para Inmigrantes.

Iniciativas de gobierno corporativo

[Nuestras soluciones cibernéticas](#)

Aprovechar nuevas áreas de conectividad.

[Hackathon de Aon/Cover Wallet](#)

Aprovechar la IA para impulsar la eficiencia y mejorar los servicios en Aon.





Contacto

Relaciones con los inversionistas y ASG

Leslie Follmer

investor.relations@aon.com

+1 847 442 0622

Contact médias

Will Dunn

mediainquiries@aon.com

+1 312 381 3024

Acerca de Aon

[Aon plc \(NYSE: AON\)](#) existe para mejorar las decisiones, proteger y enriquecer la vida de las personas del mundo entero. Nuestros colegas ofrecen a nuestros clientes en más de 120 países y estados soberanos asesoramiento y soluciones que les brindan la claridad y la seguridad necesarias para tomar mejores decisiones para proteger y desarrollar sus empresas.

Siga a Aon en [LinkedIn](#), [X](#), [Facebook](#) e [Instagram](#). Manténgase al día visitando la [sala de prensa](#) de Aon y suscríbase a las alertas de noticias [aquí](#).

[aon.com](#)

©2024 Aon plc. Tous droits réservés.

Los objetivos, metas y compromisos tratados en este informe son aspiracionales. Por lo tanto, no se garantiza ni se promete el cumplimiento de tales objetivos, metas o compromisos. Además de objetivos, metas y compromisos, este informe contiene otras declaraciones relacionadas con resultados futuros, o afirma las intenciones, creencias y expectativas o predicciones de Aon para el futuro, que son declaraciones prospectivas según la definición de este término en la Ley de Reforma de Litigios sobre Valores Privados de 1995. Las palabras «creer», «esperar», «estimar», «anticipar», «prever», «apuntar», «planificar», «proyectar», «deber» y expresiones similares identifican declaraciones prospectivas. Estas declaraciones prospectivas están sujetas a determinados riesgos e incertidumbres que podrían hacer que los resultados reales difirieran sustancialmente de los resultados históricos o previstos en función de diversos factores. La totalidad o parte de las declaraciones prospectivas de Aon pueden resultar inexactas, y no existen garantías sobre los resultados de Aon. Aon opera en un entorno empresarial dinámico en el que pueden surgir nuevos riesgos con frecuencia. En consecuencia, no debe depositar una confianza indebida en las declaraciones prospectivas, que solo se refieren al momento en que se realizan. Para obtener más información sobre Aon y sus negocios, incluidos los factores que podrían afectar sustancialmente a los resultados financieros de Aon, consulte los documentos que Aon presenta a la SEC. Véase el apartado de «Factores de riesgo» en el Informe Anual de Aon en el Modelo 10-K para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022 para acceder a un análisis más detallado de los riesgos e incertidumbres aplicables a Aon y sus negocios. Estos factores pueden ser revisados o completados en informes posteriores presentados ante la Comisión del mercado de valores de Estados Unidos (la «SEC»). Aon no está obligada, y renuncia expresamente, a actualizar o modificar cualquier declaración prospectiva que pueda hacer en su momento, ya sea como resultado de nueva información, acontecimientos futuros o de otro modo, salvo que lo exija la ley.

Las estadísticas y métricas incluidas en este informe dependen en parte del uso de estimaciones e hipótesis basadas en niveles históricos y proyecciones, por lo que están sujetas a cambios. Este informe no ha sido verificado ni asegurado externamente por un tercero independiente. Este informe no es exhaustivo y, por esa razón, debe leerse junto con nuestros documentos presentados ante la SEC, incluidos nuestros Informes Anuales en el Modelo 10-K y los Informes Trimestrales en el Modelo 10-Q, en particular las secciones «Declaraciones prospectivas» y «Factores de riesgo» de estos documentos y nuestras declaraciones de representación, todo lo cual se puede encontrar en [ir.aon.com](#).

La información aquí contenida y las afirmaciones expresadas son de carácter general y no pretenden referirse a las circunstancias de ninguna persona o entidad en particular. Aunque nos esforzamos por proporcionar información exacta y oportuna y utilizamos fuentes que consideramos fiables, no puede garantizarse que dicha información sea exacta en la fecha en que se recibe o que siga siéndolo en el futuro. Nadie debe actuar sobre la base de dicha información sin el asesoramiento profesional adecuado tras un examen exhaustivo de la situación concreta.