

AON

Melhores decisões para um

Mundo Melhor

Impact Report 2023



Conteúdo

1. Introdução

Mensagens do nosso CEO e da
Head of Investor Relations & ESG 4

ESG na Aon - Melhores decisões
para um mundo melhor 6

2. Destaques ambientais 8

3. Destaques sociais 10

4. Destaques de governança 12

5. Histórias de impacto 14

Introdução

Uma mensagem do nosso CEO

Bem-vindo(a) ao Impact Report 2023 da Aon.

Ao longo dos últimos anos, vimos que o mundo continuou se tornando ainda mais volátil, especialmente em quatro megatendências importantes que afetam nossos clientes: comércio, tecnologia, clima e força de trabalho.

Em resposta a riscos e preocupações novos e existentes, evoluímos ainda mais nossa empresa e aceleramos nossa estratégia Aon United, concentrando-nos em duas áreas-chave de tomada de decisões de negócios: Risk Capital — protegendo uma organização contra riscos e volatilidade — e Human Capital — aumentando o potencial da força de trabalho.

Como os riscos e as questões de pessoas estão cada vez mais interconectados, os impactos ambientais e sociais de uma organização tornaram-se mais relevantes para sua estratégia de negócios. Em um mundo cada vez mais conectado, com operações e cadeias de suprimentos globais complexas, um desastre natural pode ter uma grande variedade de consequências para empresas, pessoas e comunidades e a forma como nossos clientes respondem afeta sua capacidade de operar com eficiência e crescer.

À medida que desenvolvemos nossa empresa em torno de nossos recursos de Risk Capital e Human Capital, também conseguimos explorar novas áreas de conectividade e inovação. A estratégia e a estrutura Aon United também permitem que nossa empresa crie soluções que ajudam as organizações a melhorar a saúde da sua força de trabalho, além de permitir que elas forneçam estratégias e gerenciem custos. Ao reunir os principais recursos de análise de saúde e resseguros, em 2023, desenvolvemos soluções inovadoras em relação à cobertura de seguro para terapia genética e celular. Isso significa que nossos clientes agora podem tomar decisões mais acertadas em relação à oferta desses tratamentos, incluindo a colocação de cobertura de resseguro para fornecer suporte financeiro.

Nosso impacto é maior quando ajudamos nossos clientes a enfrentar seus desafios ambientais e sociais, os quais destacamos neste relatório, além do nosso progresso em relação à nossa estratégia global e da diferença que estamos fazendo nas comunidades de todo o mundo por meio dos nossos programas de voluntariado, orientação e aprendizado.

Por exemplo, em 2023, ajudamos a International Federation of the Red Cross e a Red Crescent Societies (IFRC) a lidar melhor com os riscos interconectados. Trabalhando com o Lloyd's of

London, ajudamos a lançar um backstop para o Fundo de Emergência de Resposta a Desastres da IFRC - o primeiro do gênero. Isso protegerá o fundo da volatilidade e aumentará sua capacidade de distribuir rapidamente os recursos para os mais necessitados, caso ocorra um desastre natural.

Nossa estrutura exclusiva também nos ajuda a criar soluções que auxiliam as organizações a melhorar a saúde da sua força de trabalho, além de permitir que elas forneçam estratégias e gerenciem custos.

É graças ao progresso que fizemos e seguimos fazendo que podemos cumprir nosso compromisso de ajudar nossos clientes, colegas e comunidades a tomar melhores decisões e, por meio delas, ajudar a construir um mundo melhor.

Obrigado por ler nosso relatório.

Greg Case
CEO, Aon plc

Uma mensagem da nossa Head of Investor Relations & ESG

Obrigado por ler o Impact Report 2023 da Aon.

Na Aon, nosso impacto está relacionado ao que fazemos como empresa e ao que fazemos para nossos clientes. É com grande satisfação que compartilho o progresso contínuo que fizemos em relação aos nossos compromissos de longo prazo, que estão profundamente incorporados à nossa estratégia geral e exigem o apoio de toda a nossa empresa para serem cumpridos.

Em 2023, avançamos em nossos compromissos essenciais existentes e em novas iniciativas nas seguintes áreas de foco:

Ambiental

Como empresa, continuamos comprometidos com a obtenção de emissões líquidas zero carbono até 2030 e calibramos e medimos constantemente nosso progresso. Continuamos a trabalhar para gerenciar e medir nossa pegada total por meio dos principais fatores de viagem, deslocamento, imóveis, investimentos e nossa cadeia de suprimentos, com o apoio de Aon Business Services e de nossa estratégia flexível de Smart Working. À medida que aumentamos a eficiência em nossas operações e base de custos, descobrimos que isso não apenas nos ajuda a gerenciar nossa pegada de carbono, mas também melhora o bem-estar dos funcionários e o serviço de atendimento ao cliente. Nossos colegas desempenham um papel ativo em nossos esforços de sustentabilidade por meio da nossa nova Rede Global de Sustentabilidade, onde ideias e ações voltadas para o clima são compartilhadas e ampliadas em toda a empresa.

Social

Nossos colegas estão no centro de tudo o que fazemos e nossa estratégia Aon United foi projetada para atrair, reter, desenvolver, recompensar e apoiar nosso pessoal. A inclusão continua sendo uma parte essencial da nossa cultura, e continuamos a tomar medidas para incorporar princípios e práticas inclusivas em toda a nossa organização. Nossa cultura de feedback nos permite ser mais ágeis no atendimento às necessidades dos nossos colegas. Em dezembro de 2023, o engajamento dos colegas permaneceu em 80%, alinhado às pontuações mais altas no histórico da nossa empresa. Nossos gestores são essenciais para o engajamento e o desenvolvimento e estamos particularmente satisfeitos em informar que 83% dos entrevistados sentiram que seus líderes apoiam o desenvolvimento de suas carreiras.

De forma mais ampla, buscamos refletir nossos valores e compromissos sociais em nosso trabalho com clientes, práticas comerciais, envolvimento com a comunidade e esforços filantrópicos. Nosso trabalho este ano com a IFRC no Reino Unido é um exemplo fantástico de como estamos usando nossos principais recursos relacionados a riscos para ajudar as comunidades a aumentar sua resiliência.

Governança

Continuamos comprometidos com os mais altos padrões éticos e de conformidade e projetamos nossas estruturas de governança para informar as decisões de negócios e melhorar a forma como atendemos nossos clientes. Nosso Conselho de Administração analisa regularmente os riscos ambientais, sociais e de governança e, em 2023, aprimoramos algumas definições do Enterprise Risk Management (ERM) para abordar e destacar ainda mais esses riscos. A supervisão do Conselho e do programa ERM inclui a revisão contínua de questões de segurança cibernética/dados e privacidade. Além disso, o Subcomitê de Inclusão e Bem-Estar do nosso Conselho de Administração continua supervisionando e orientando essas estratégias e iniciativas essenciais.

Foi um ano incrível e estamos ansiosos para aproveitar esse progresso em 2024, à medida que seguimos criando valor e impacto positivo para clientes, colegas e todos os stakeholders.

Obrigada,

Leslie Follmer

Head of Investor Relations and ESG, Aon plc

ESG na Aon - Melhores Decisões para um Mundo Melhor

Na Aon, ajudar os clientes a gerenciar riscos, inclusive os riscos de ESG, é a essência do que fazemos. Vemos uma oportunidade significativa para aumentar nosso impacto e oferecer soluções inovadoras aos clientes.

Nosso Próprio Impacto

Ambiental

A Aon tem o compromisso de alcançar zero líquido até 2030, possibilitado pela nossa plataforma operacional Aon Business Services:

- Reduzir o espaço que usamos e melhorar a eficiência energética em todo o nosso portfólio de imóveis e tecnologia.
- Controlar as emissões das nossas operações diretas por meio de viagens conscientes e do Smart Working.
- Gerenciar as emissões do Escopo 3 por meio da nossa estratégia de sustentabilidade de fornecedores.

Social

Rede de sustentabilidade

Colegas de todo o mundo se reúnem regularmente para compartilhar o progresso e as práticas recomendadas em relação às ações locais de sustentabilidade, promovendo o engajamento e melhorando os resultados ambientais.

Nossa estratégia Aon United define nossa cultura, incluindo a forma como contratamos, retemos, desenvolvemos, recompensamos e apoiamos as nossas pessoas:

- O feedback frequente dos colegas e as pesquisas permitem uma ação responsiva para impulsionar o engajamento.
- As estratégias de Smart Working e de Inclusive People Leadership foram criadas para apoiar nossos colegas.
- Foco na resiliência e no bem-estar liderado por nossa Chief Wellbeing Officer.
- Engajamento dos colegas de 80% em 2023, dando continuidade ao nosso recorde de altas pontuações nos últimos dois anos e com 84% dos entrevistados indicando que se sentem apoiados por seu gestor na tomada de decisões sobre seu bem-estar.

Governança

Inclusive People Leadership é essencial para a cultura Aon United:

Subcomitê de Inclusão e Bem-Estar do **Conselho de Administração**.

20% da remuneração de incentivo discricionário dos executivos é baseada no desempenho quantificável em relação às iniciativas de inclusão em toda a empresa.

O Conselho Global de Liderança Inclusiva incorpora estratégias e ações de I&D em toda a nossa presença global.

Diversidade de gênero em todos os níveis, com mulheres representando: 58% do Comitê Executivo da Aon, 43% dos líderes e 53% dos novos contratados em 2023.

Representação diversificada e atração de talentos por meio de programas como nossos estágios globais e parcerias com Faculdades e Universidades historicamente negras nos EUA.

Mitigação de riscos e governança por meio de políticas e processos em toda a empresa:

- Análise dos riscos ESG pelo Conselho no Gerenciamento de Riscos Corporativos.
- O Comitê Executivo de ESG, composto por líderes seniores, conduz a estratégia.
- Programas sólidos de segurança cibernética, conformidade e privacidade de dados.
- A equipe de Governança de IA avalia e prioriza oportunidades, soluções e riscos de IA em toda a empresa.

Soluções para Clientes

Nossa capacidade de Risk Capital nos permite oferecer análises e soluções climáticas em escala que ajudam os clientes a avaliar e quantificar os riscos, criar resiliência, acelerar sua transição e desbloquear oportunidades de crescimento:

- Experiência de ponta em modelagem climática e de catástrofes atuais e futuras.
- Soluções inovadoras, como títulos de catástrofe, cativos verdes, paramétricos e soluções de propriedade intelectual, abordam o risco e reduzem a volatilidade.
- As soluções climáticas ajudam os clientes a avaliar e quantificar os riscos, desenvolver a resiliência, acelerar a transição e liberar oportunidades de crescimento.

Diversidade e sustentabilidade de fornecedores

Nossas compras centralizadas por meio de Aon Business Services viabilizam nossas metas de ESG. A Aon Diversity Solutions ajuda os clientes a atingir suas próprias metas.

Nossa capacidade de Human Capital permite que os clientes protejam e desenvolvam suas pessoas e suas organizações:

- As ofertas globais e locais ajudam os clientes a reduzir os custos crescentes de assistência médica e a melhorar a saúde e o bem-estar físico dos funcionários, otimizando o retorno sobre o investimento e a proposta de valor para os funcionários.
- Nossas soluções promovem a resiliência da força de trabalho, alinhadas às metas estratégicas e culturais dos nossos clientes.
- Ajudamos as organizações a melhorar o bem-estar financeiro e a proporcionar um futuro mais seguro para seus funcionários.

We help clients navigate volatility and complexity, with structure and processes that lead to better decisions:

- ESG risk assessments, advice and diagnostics help clients understand risk and address with Aon solutions.
- Tools like CyQu help quantify, mitigate and transfer cyber security risk.
- Expertise in optimizing D&O cover, with consideration of ESG and other risk factors.

Ambiental



Destques Ambientais

A estratégia de ESG da Aon se concentra em três áreas principais de impacto ambiental:

1. Nossos próprios esforços de descarbonização e investimentos em sustentabilidade.
2. Nosso trabalho para acelerar a resiliência e a resposta climática dos clientes.
3. Colaboração com líderes e organizações para ampliar nossas ambições.

Nosso Impacto

A Aon tem o compromisso de ser **zero líquido até 2030**, gerenciando cuidadosamente nossa cadeia de suprimentos, nossa pegada imobiliária e nossas viagens.

Nossas estratégias Aon United ajudam a atingir nossas metas de zero líquido por meio da união de operações e plataformas com o **Aon Business Services**, do engajamento com nossos colegas, do aprimoramento dos recursos do **Smart Working** e de investimentos em soluções inovadoras, como o Combustível de Aviação Sustentável.

Continuamos comprometidos em participar de **parcerias, colaborações e soluções de mercado** que serão as mais impactantes à medida que seguimos ajudando os clientes a enfrentarem seus desafios ambientais.

Experiência de Longa Data

Em nosso negócio principal, temos **experiência, dados e análises de ponta sobre clima e risco**.

Nossas equipes de **Risk Capital** ajudam nossos clientes a avaliar e gerenciar os impactos dos riscos climáticos, que sustentam a maior parte dos nossos negócios de resseguros.

Nossa consultoria e experiência em clima são respaldadas pelo Impact Forecasting, nossa ferramenta de modelagem climática e de catástrofes, que desenvolvemos há mais de duas décadas. Temos alguns dos modelos mais sofisticados do mundo sobre o impacto climático, apoiados por nossa própria experiência e parcerias com as principais universidades. Em 2023, combinamos mais de 1.000 membros da nossa equipe de dados e análises para que possamos fornecer em escala e chegar a conclusões mais bem informadas sobre os níveis de exposição ao risco climático.

Nossa equipe de **Human Capital Solutions** possui recursos de avaliação e relatórios de impacto climático para apoiar os clientes à medida que os requisitos regulatórios evoluem e aumentam.

Fornecer Soluções para o Cliente

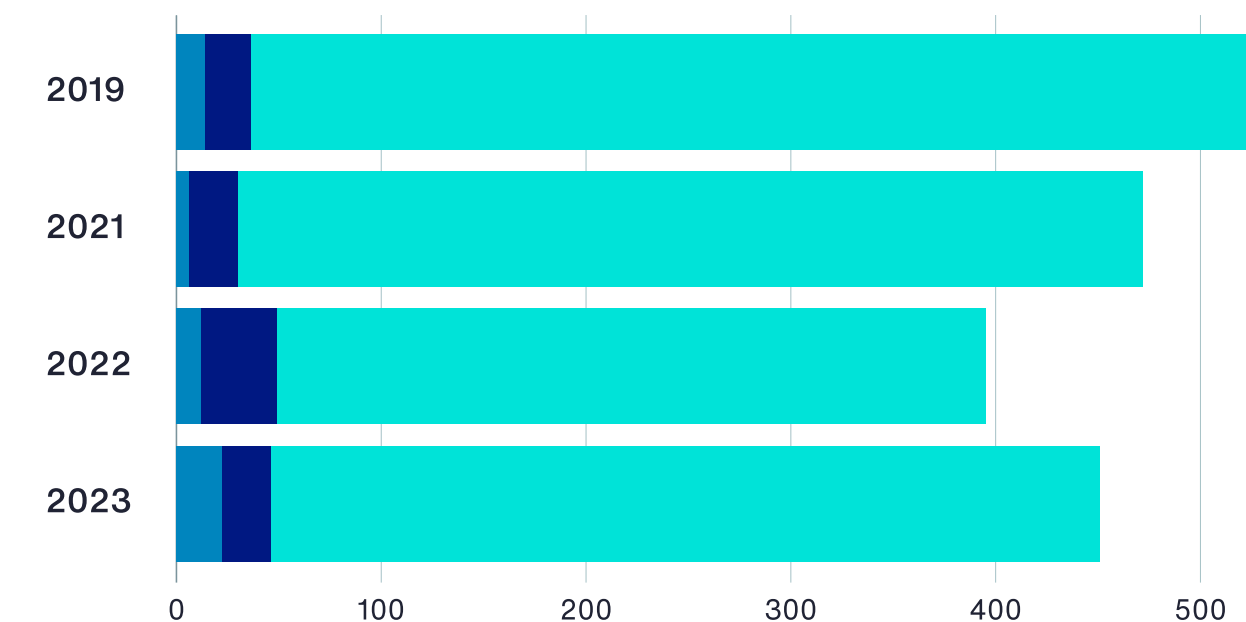
Aumentar a resiliência contra riscos físicos — Os desafios climáticos estão causando perturbações em grande escala a nível mundial. Avaliamos, mitigamos e transferimos riscos físicos relacionados ao clima para proteger ativos, reduzir a volatilidade e construir resiliência.

Reduzir os custos e a volatilidade da transição para líquido zero — As leis e os regulamentos relacionados com o clima estão evoluindo rapidamente, conduzindo a novas fontes de incerteza e custos. Fornecemos soluções que protegem contra riscos de reputação, litígio e outros riscos de transição, além de permitir a transição responsável de ativos e carteiras de marrom para verde.

Desbloquear novas oportunidades de crescimento — A transição para uma economia de baixo carbono criará novas oportunidades de crescimento para que todos os nossos clientes gerem novos negócios, novos parceiros e novo crescimento. Nossas soluções de risco, baseadas em dados e análises, ajudam nossos clientes a liberar capital para esse novo investimento climático.

Emissão de gases de efeito estufa*

Milhares de toneladas de CO₂e



	● Escopo 1	● Escopo 2	● Escopo 3	Total
2019	14,060	22,298	502,398	538,756
2021	6,177	24,214	442,215	472,606
2022	12,504	37,370	346,325	396,199
2023	22,583	24,099	404,742	451,424

Continuamos aprimorando cuidadosamente nossas divulgações climáticas globais e regionais, como, por exemplo, por meio dos nossos [TCFD Disclosure](#), e [TNFD Disclosure](#) e impulsionando ainda mais a centralização das nossas políticas ESG. Para obter mais informações, consulte [Informações complementares de ESG](#).

Social



Destques Sociais

O engajamento e o bem-estar dos colegas, o aprendizado e o desenvolvimento contínuos e a inclusão são fundamentais para a cultura e os valores da Aon e intrínsecos à forma como atendemos os clientes e ao senso de pertencimento dos nossos colegas. Vivemos esses valores por meio da conexão e do feedback com nossos colegas, capacitando-os para a tomada de decisões e o crescimento profissional e destacando seu valor inerente em nossa organização e como membros de nossa comunidade.

Inclusão

- Nossa estratégia de **Inclusive People Leadership** é liderada por colegas e reflete nossos valores Aon United. Espera-se que os líderes sejam modelos de comportamento que reflitam esses valores.
- As metas dos colegas incluem um compromisso pessoal com o aprendizado contínuo da inclusão.
- Os colegas recebem treinamento sobre **unconscious bias** e os líderes participam de programas **de liderança inclusiva e aliada** para os ajudar a aprender e desenvolver as suas competências de liderança.
- O **Programa de Estágio** de dois anos da Aon serve como uma rota alternativa para um cargo permanente para indivíduos motivados, de alto potencial e diversificados de comunidades carentes. Desde 2012, **702** estagiários da Aon foram integrados globalmente.

Aprendizado e desenvolvimento

- Em 2023, nossos colegas participaram de mais de **126.000** horas de aprendizado facilitado, virtual e presencial, e de cursos on-line. Isso incluiu mais de **19.000** horas de aprendizado sobre Desenvolvimento de Liderança.
- O aprendizado virtual continua sendo fundamental para nossos programas de aprendizado e desenvolvimento, com **293** sessões realizadas em 2023. As sessões presenciais foram restabelecidas com **131** sessões realizadas – mais de **45.000** horas.

Engajamento e bem-estar

- Os colegas estão no centro e são fundamentais para tudo o que fazemos. O nosso **Engajamento de Colegas em 2023 de 80%** foi consistente com os níveis recorde de 2021 e 2022.
- Nossos líderes são essenciais para o engajamento, o desenvolvimento e o bem-estar. Em 2023, 89% dos colegas que responderam à pesquisa indicaram que seu gestor se importava com eles, 84% dos colegas se sentiram apoiados por seu gestor na tomada de decisões sobre seu bem-estar, enquanto 83% disseram que seus gestores apoiaram seu desenvolvimento de carreira. **84% dos colegas que responderam à pesquisa indicaram que se sentem apoiados por seus gestores na tomada de decisões sobre seu bem-estar.**
- Facilitamos a **comunicação aberta, contínua e direta** com os colegas por meio de fóruns e town halls, pesquisas e nossos grupos de recursos empresariais. Esses canais nos permitem reunir rapidamente percepções e tomar medidas para atender às necessidades dos colegas em tempo real, garantindo **que eles se sintam mais conectados, mais valorizados e mais relevantes.**
- A nossa **estratégia Smart Working**, que oferece a opção de trabalhar em casa, no escritório ou de forma híbrida, ajuda os colegas a dar o seu melhor e a colaborar de forma eficaz do melhor lugar em que eles o poderiam fazer.

Nossa estratégia Aon United nos permite oferecer aos nossos clientes soluções integradas de **Human Capital** que apoiam o bem-estar físico, financeiro e geral de seus próprios funcionários.

- Ajudamos os clientes a mitigar o aumento dos custos de saúde e a melhorar a saúde dos funcionários, otimizando o investimento em talentos e recompensas.
- Oferecemos soluções que melhoram o bem-estar financeiro dos funcionários, enquanto nossa prática de Investimento Responsável ajuda os clientes a incorporar seus valores em seus portfólios de investimento.
- Nossas equipes possibilitam a resiliência da força de trabalho e nossa abordagem orientada por dados para o bem-estar dos colegas nos ajuda a oferecer as melhores práticas tanto internamente quanto para os clientes.

Governança



4 Destaques de Governança

Nossas estruturas de governança nos ajudam a tomar melhores decisões de negócios, gerenciar riscos e melhorar a forma como atendemos nossos clientes.

Nosso Próprio Impacto

Conselho de Administração

- Em 2023, nosso Conselho continuou supervisionando a estratégia e o gerenciamento de riscos da Aon e realizou uma **análise dos riscos ESG**, incluindo os riscos relacionados ao clima.
- Nosso **AI Steering Committee** é formado por líderes seniores da Aon que avaliam e priorizam oportunidades, soluções e riscos de IA em toda a empresa. Esses líderes fornecem atualizações regulares ao nosso Conselho de Administração.
- Em março de 2023, nosso Conselho incluía membros diversos - oito dos treze membros (62%), incluindo cinco mulheres (38%) e cinco diretores com diversidade racial ou étnica (38%).
- Para obter mais informações, veja: [Conselho de Administração > Aon](#).

ESG e gerenciamento de riscos

- Os colegas e a liderança da Aon seguem trabalhando em toda a empresa, em parceria com os comitês de risco e de governança de produtos liderados pela gestão para **embasar a tomada de decisões** durante o crescimento da empresa e o serviço de atendimento aos nossos clientes.
- O **ESG Steering Committee** da Administração aumentou o foco no risco por meio de uma avaliação de risco de ESG em toda a empresa, alinhada de maneira estreita ao processo geral de gerenciamento de risco corporativo da Aon.

Segurança cibernética, privacidade, conformidade de dados e IA

- A Aon manteve seu foco na **proteção dos dados pessoais e confidenciais** dos nossos clientes e colegas por meio de melhorias em nossas medidas de segurança e ambiente seguro.
- O **Escritório Global de Privacidade** e os **Serviços Globais de Segurança** da Aon apoiam a privacidade e a proteção de dados em toda a empresa, uma área de investimento contínuo.
- A Aon está comprometida em **proteger dados confidenciais** e exige que todos os colegas participem de um treinamento anual sobre proteção de dados.
- A **equipe de Governança de IA** avalia e prioriza oportunidades, soluções e riscos de IA em toda a empresa.

Impacto no Cliente

A Aon trabalha com os clientes para ajudá-los a entender o risco de ESG em suas organizações e a tomar melhores decisões estratégicas e táticas. Por exemplo, nossos **Serviços de Consultoria para o Conselho**, em que nossos colegas atuam como consultores formais contínuos para o conselho de administração completo e selecionam os principais comitês do conselho sobre ESG em evolução e subtópicos relacionados.

Continuamos comprometidos com [práticas sólidas de governança](#) em toda a empresa. Também estamos aprimorando cuidadosamente nossas divulgações globais de ESG, em nossos relatórios externos e outros formulários, e centralizando todas as políticas e divulgações de ESG: [Informações complementares de ESG](#).

Histórias de Impacto

Histórias de Impacto

Seguimos desenvolvendo nossa empresa para atender às necessidades dos clientes, com foco em duas áreas principais de tomada de decisões de negócios: Risk Capital — protegendo uma organização contra riscos e volatilidade — e Human Capital — aumentando o potencial da força de trabalho. Abaixo estão apenas alguns exemplos de como estamos ajudando nossos clientes a enfrentar os desafios ambientais e sociais e a diferença que estamos fazendo nas comunidades de todo o mundo por meio dos nossos programas de voluntariado, orientação e aprendizado. Siga os links relacionados para obter mais detalhes.

Clique para ler os artigos completos.

Ambiental

[Programa piloto de combustível de aviação sustentável](#)

Trabalhando para reduzir o impacto das emissões das viagens aéreas.

[Iniciativa Go! Blue da Aon Japão](#)

Promovendo ações para limpar os oceanos do mundo.

[Fundação da Aon Espanha](#)

Trabalhando para evitar os danos causados por catástrofes naturais.

[Painel de risco do fornecedor da Aon](#)

Ajudando os clientes a identificar possíveis riscos da cadeia de suprimentos relacionados a ESG.

[Avaliação de riscos da Natureza e da Terra da Aon](#)

Soluções inovadoras para ajudar a aumentar a compreensão dos impactos da biodiversidade.

[Ajudando os clientes da Aon na Ásia a identificar riscos climáticos extremos](#)

Criando conhecimento e resiliência contra condições climáticas extremas.

[Fundo de crédito multiativo sustentável da Aon](#)

Fornecendo financiamento a empresas que trabalham para mitigar as mudanças climáticas.

[Fundo de emergência de resposta a desastres da IFRC](#)

Trabalhando com a Cruz Vermelha e o Lloyd's para acelerar a entrega de ajuda financeira vital.

[Programa paramétrico para Porto Rico](#)

Uma solução exclusiva para preencher a lacuna de proteção.

[Banco Africano de Desenvolvimento/Amini](#)

Ajudando os agricultores da África a combater o risco climático.

Social

[Cobertura de seguro para terapia gênica e celular](#)

Ajudar os clientes a atender às necessidades de saúde dos seus funcionários.

[Melhorando as oportunidades de emprego na Espanha](#)

Parceria com uma organização sem fins lucrativos para ajudar pessoas com deficiência e excluídas socialmente a se reintegrarem à força de trabalho.

[Trabalho pro bono da Aon](#)

Destacando o trabalho da Aon com o National Immigrant Justice Center.

Governance

[Nossas soluções cibernéticas](#)

Explorando novas áreas de conectividade.

[Aon/Cover Wallet Hackathon](#)

Aproveitando a IA para aumentar a eficiência e aprimorar os serviços em toda a Aon.





Entre em contato conosco

Relações com Investidores e ESG

Leslie Follmer

investor.relations@aon.com

+1 847 442 0622

Contato com a mídia

Will Dunn

mediainquiries@aon.com

+1 312 381 3024

Sobre Aon

[Aon plc \(NYSE: AON\)](#) existe para moldar decisões para melhor — para proteger e enriquecer a vida das pessoas em todo o mundo. Nossos colegas oferecem aos nossos clientes, em mais de 120 países e soberanias, consultoria e soluções que lhes dão clareza e confiança para tomar decisões melhores para proteger e expandir seus negócios.

Siga a Aon no [LinkedIn](#), [X](#), [Facebook](#) e [Instagram](#). Mantenha-se atualizado, veja as [novidades no site](#) da Aon e assine nosso boletim informativo [aqui](#).

[aon.com](#)

©2024 Aon plc. Todos os direitos reservados.

Os objetivos, as metas e os compromissos discutidos neste relatório são aspiracionais. Dessa forma, não há garantias ou promessas de que tais objetivos, metas ou compromissos serão cumpridos. Além de objetivos, metas e compromissos, este relatório contém algumas outras declarações relacionadas a resultados futuros, ou declara as intenções, crenças e expectativas ou previsões da Aon para o futuro, que são declarações prospectivas, conforme esse termo é definido na Lei de Reforma de Litígio de Títulos Privados de 1995. As palavras "acreditar", "esperar", "estimar", "antecipar", "prever", "almejar", "planejar", "projetar", "deveria" e expressões semelhantes identificam declarações prospectivas. Essas declarações prospectivas estão sujeitas a determinados riscos e incertezas que podem fazer com que os resultados reais sejam materialmente diferentes dos resultados históricos ou previstos, dependendo de uma série de fatores. Qualquer uma ou todas as declarações prospectivas da Aon podem se revelar imprecisas, e não há garantias sobre o desempenho da Aon. A Aon opera em um ambiente de negócios dinâmico, no qual novos riscos podem surgir com frequência. Dessa forma, você não deve depositar confiança indevida em declarações prospectivas, que se referem apenas às datas em que foram feitas. Mais informações sobre a Aon e seus negócios, incluindo fatores que potencialmente podem afetar de forma relevante os resultados financeiros da Aon, estão contidas nos relatórios da Aon junto à SEC. Consulte "Fatores de Risco" no Relatório Anual da Aon no Formulário 10-K para o ano encerrado em 31 de dezembro de 2022 para obter uma discussão mais aprofundada dos riscos e incertezas aplicáveis à Aon e seus negócios. Esses fatores podem ser revisados ou complementados em relatórios subsequentes apresentados à Securities and Exchange Commission (a "SEC"). A Aon não tem, e expressamente se isenta, de qualquer obrigação de atualizar ou alterar qualquer declaração prospectiva que possa fazer de tempos em tempos, seja como resultado de novas informações, eventos futuros ou de outra forma, exceto conforme exigido por lei.

As estatísticas e as métricas incluídas neste relatório dependem, em parte, do uso de estimativas e suposições baseadas em níveis históricos e projeções e, portanto, estão sujeitas a alterações. Este relatório não foi assegurado ou verificado externamente por um terceiro independente. Este relatório não é abrangente e, por essa razão, deve ser lido em conjunto com nossos registros junto à SEC, incluindo nossos Relatórios Anuais no Formulário 10-K e Relatórios Trimestrais no Formulário 10-Q, particularmente as seções "Declarações Prospectivas" e "Fatores de Risco" desses registros e nossas declarações de procuração, que podem ser encontradas em [ir.aon.com](#).

As informações contidas neste documento e as declarações expressas são de natureza geral e não se destinam a abordar as circunstâncias de qualquer indivíduo ou entidade em particular. Embora nos esforcemos para fornecer informações precisas e oportunas e usar fontes que consideramos confiáveis, não há garantia de que essas informações sejam precisas na data em que são recebidas ou que continuarão a ser precisas no futuro. Ninguém deve agir com base nessas informações sem a devida orientação profissional após uma análise minuciosa da situação específica.