

## RERRATIFICAÇÃO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2021/2023

Pelo presente instrumento, de um lado o **SINDICATO DOS OPERADORES PORTUÁRIOS DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO - SINDIOPEs**, representante dos OPERADORES PORTUÁRIOS, com sede na rua Henrique Novaes, nº 76, sala 607 a 609, Centro, Vitória/ES, neste ato representado por seu Presidente, Sr. Roberto Garofalo, CPF nº 088.848.888-24, doravante denominado **SINDIOPEs** e de outro lado o **SUPPORT - SINDICATO DOS TRABALHADORES PORTUÁRIOS, PORTUÁRIOS AVULSOS E COM VÍNCULO EMPREGATÍCIO NOS PORTOS NO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**, com sede na Rua José Marcelino, nº 55, Centro, Vitória/ES, neste ato representado por seu Presidente, Sr. Ernani Pereira Pinto, CPF nº 726.541.987-15, **SINDICATO DOS CONFERENTES DE CARGA E DESCARGA NOS PORTOS DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**, com sede na Rua Dr. Eurico de Aguiar, nº 1.111, Santa Lúcia, Vitória/ES, neste ato representado por seu Presidente, Sr. Alexandre Oliveira Rosa, CPF nº 022.823.527-85; **SINDICATO DOS ESTIVADORES, TRABALHADORES AVULSOS E COM VÍNCULO EMPREGATÍCIO EM ESTIVA NOS PORTOS DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**, com sede na Av. dos Estivadores, nº 10, Centro, Vitória/ES, neste ato representado por seu Presidente, Sr. José Adilson Pereira, CPF nº 886.617.507-25; **SINDICATO DOS PORTUÁRIOS AVULSOS DE CAPATAZIA ARRUMADORES E DOS TRABALHADORES COM VÍNCULO EMPREGATÍCIO NOS PORTOS DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**, com sede na Av. Getúlio Vargas, nº 247, Centro, Vitória/ES, neste ato representado por seu Presidente, Sr. Moisés Pinto de Alvarenga, CPF nº 009.592.447-78; e **SINDICATO DOS VIGIAS PORTUÁRIOS DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**, com sede na Rua Quintino Bocaiúva 16, Ed. Navemar, Sala 611, Centro, Vitória/ES, neste ato representado por seu Presidente, Sr. Manoel Araújo Marins CPF nº 558.951.827-04, doravante denominados **SINDICATOS OBREIROS**, têm ajustado e convencionado a celebração do presente termo de RETIFICAÇÃO E RATIFICAÇÃO À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO assinada em 02 de março de 2021 pelo SINDICATO DOS OPERADORES PORTUÁRIOS DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO – SINDIOPEs e pelo SUPPORT - SINDICATO DOS TRABALHADORES PORTUÁRIOS, PORTUÁRIOS AVULSOS E COM VÍNCULO EMPREGATÍCIO NOS PORTOS NO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO, mediante as condições a seguir estipuladas.

Pelo presente termo de RETIFICAÇÃO E RATIFICAÇÃO À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2021/2023, as partes convencionam que passa a constar no presente documento como signatários os SINDICATO DOS CONFERENTES DE CARGA E DESCARGA NOS PORTOS DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO, SINDICATO DOS ESTIVADORES, TRABALHADORES AVULSOS E COM VÍNCULO EMPREGATÍCIO EM ESTIVA NOS PORTOS DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO, SINDICATO DOS PORTUÁRIOS AVULSOS

Órgão de Gestão de Mão-de-obra do Trabalho Portuário  
Avulso do Porto Organizado do Estado do Espírito Santo

**Protocolo Nº 244311**  
30/07/2021 16:54

Origem: SINDIOPEs-SINDICATO DOS OPERADORES  
Assunto: RERRATIFICAÇÃO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - 2021/2023  
Demand: SINDIOPEs E OUTROS.

isaías cardos



DE CAPATAZIA ARRUMADORES E DOS TRABALHADORES COM VÍNCULO EMPREGATÍCIO NOS PORTOS DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO e SINDICATO DOS VIGIAS PORTUÁRIOS DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO, bem como resolvem modificar a Cláusula 2ª – Dos Direitos e Deveres, parágrafo 1º, incisos II.1, II.3 e II.4; Cláusula 10ª – Décimo Terceiro Salário e Férias, parágrafo 2º, inciso IV, Cláusula 13ª – Da Multifuncionalidade, parágrafo 10º, Cláusula 18ª – Contribuição Social, parágrafo 1º, incisos I e II e inserir incisos IV, V e VI e parágrafo 5º; Cláusula 20ª – Disposições Gerais, parágrafo 15º e inserir parágrafo 16º; e Cláusula 21ª – Vigência, caput, parágrafo 1º e parágrafo 2º, sendo ratificadas as demais cláusulas e condições ajustadas na CCT 2021/2023 assinada em 02 de março de 2021 para todos os fins de direito.

## CLÁUSULA 1ª - OBJETIVO, FINALIDADE E ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), de natureza normativa e eficácia coletiva, tem por objetivo e finalidade a regulamentação e a normatização das condições e relações de trabalho, nos termos da legislação vigente, entre os OPERADORES PORTUÁRIOS, representados pelo SINDIOPES, e os TRABALHADORES PORTUÁRIOS AVULSOS (TPAs), representados pelos SINDICATOS OBREIROS, nas suas respectivas abrangências legais.

## CLÁUSULA 2ª – DOS DIREITOS E DEVERES

Os direitos e deveres das partes convenientes são previstos nesta cláusula além de outros emanados na legislação vigente e que devem ser observados.

**Parágrafo 1º** - São deveres dos trabalhadores, além de outros previstos na legislação vigente:

- I. Cumprir as determinações legais e o previsto na Convenção Coletiva de Trabalho e Aditivos;
- II. Cumprimento da Assiduidade para os atuais TPAs registrados no OGMO/ES, devendo os mesmos participar de forma regular das tiragens de serviço diárias e atingir o engajamento mínimo, conforme critérios a seguir definidos, salvo quando houver afastamentos devidamente justificados e apreciados pelo OGMO/ES, nos termos do Item II.8.

### Critério 01: Embarques

II.1 – Para fins de controle, o cálculo da assiduidade (embarques) exigida será realizado mensalmente, conforme fórmula a seguir:  
 $(X / N) * 0,50 = \text{Assiduidade exigida}$

Sendo "X" o número de funções requisitadas da atividade ao OGMO/ES no mês de apuração da assiduidade; sendo "N" a quantidade de TPAs da atividade que se engajou escalados pelo OGMO/ES, pelo menos 1 (uma) vez no mês de apuração da assiduidade.

II.2 – Para fins de apuração individual de assiduidade dos TPAs serão computados apenas os embarques efetivos que os TPAs atender, que constam na folha de pagamento do OGMO/ES.



II.3 – O trabalhador deverá se engajar pelo menos **50%** da média de engajamentos de sua atividade.

**Critério 2: Presenças**

II.4 – É dever do trabalhador possuir no mínimo 10 (dez) presenças, por quinzena, aos trabalhos disponibilizados pelo OGMO/ES, sendo computado para efeito da assiduidade apenas 1 (uma) presença por dia, exigência que será reduzida para 08 (oito) presenças caso o trabalhador atinja índice igual ou superior a 100% (cem por cento) no Critério 1 (embarques), conforme quadro abaixo:

Quinzena		
Situação	Embarques	Presenças
1	<b>50%</b>	10
2	≥ 100%	08

II.5 – Em caso de afastamentos legais, o TPA terá sua meta por quinzena reduzida proporcionalmente aos dias afastados.

II.6 – Para efeito de apuração da assiduidade com relação ao:

- Critério 1 (embarques), o mês iniciará no dia 06 (seis) do mês corrente e terminará no dia 05 (cinco) do mês seguinte.
- Critério 2 (presenças), a 1ª quinzena será computada do dia 06 (seis) ao dia 20 (vinte) e a 2ª quinzena do dia 21 (vinte e um) até o dia 05 (cinco) do próximo mês.
- O OGMO/ES disponibilizará, via sistema eletrônico, o cálculo diário da média de embarques por atividade, considerando sempre a data de fechamento do dia anterior.
- Será considerada cumprida a assiduidade daquele trabalhador que atingir o mínimo de embarques previstos no Critério 1 (um) mais o mínimo de presenças previstas no Critério 2 (dois).

II.7 - A regra de assiduidade contida na presente cláusula entrará em vigor na data da assinatura deste instrumento coletivo, sendo que os 2 (dois) primeiros meses serão destinados para adaptação da nova regra, passando a valer para todos os fins, no início da quinzena subsequente ao término dos 2 meses citados. Neste período de adaptação o OGMO/ES realizará o cálculo e disponibilizará ao trabalhador.

a) Após os dois meses de adaptação da nova regra de assiduidade, as partes convencionam a reavaliação sem, no entanto, inviabilizar a continuidade da forma adotada.

II.8 - Fica estabelecido que as seguintes ausências, desde que devidamente justificado e comprovado junto ao OGMO/ES, serão consideradas como ausências justificadas, caso venham comprometer o engajamento mínimo quinzenal:

- Ausência decorrente de licença concedida pelo OGMO/ES;
- Ausência decorrente de afastamento por doença ou acidente de trabalho devidamente comprovado junto ao OGMO/ES;
- Ausência decorrente do vínculo empregatício exercido em empresas constituintes do OGMO/ES;



- II.9 - Os dias em que não houver requisição de mão de obra serão descontados do número mínimo de presenças exigidas para efeito de cálculo da assiduidade.
- II.10 - Durante o período de transição citado no item II.7, os TPAs estarão obrigados a cumprir, no mínimo, a regra anterior de assiduidade prevista na Cláusula 2ª, parágrafo 1º, item II da CCT 2017-2019, bem como as penalidades previstas pelo seu descumprimento.
- III. Não abandonar o trabalho ou ausentar-se dele sem autorização do operador portuário ou seu preposto, dando ciência ao chefe de equipe, salvo em caso de término da operação portuária ou dispensa do serviço, devendo em ambos os casos constar do resumo de conferência;
- IV. Zelar pelo bom uso dos equipamentos, EPI, EPC e instrumentos de trabalho que lhes forem confiados e da carga a ser manipulada;
- V. Cumprir e fazer cumprir as ordens pertinentes à sua função emanadas dos operadores portuários e de seus superiores hierárquicos, quando no trabalho;
- VI. Tratar com respeito, lealdade e cordialidade seus superiores hierárquicos, companheiros de trabalho, subordinados e outras pessoas com as quais se relacionam no âmbito do trabalho, bem como as Autoridades Portuárias, as fiscalizações, os empregados do OGMO/ES e os representantes dos sindicatos, zelando sempre pelo fiel cumprimento dos princípios de moral e de correção que devem ser observados no local de trabalho e nas instalações do OGMO/ES;
- VII. Apresentar-se ao trabalho munido da carteira de identificação do trabalhador portuário avulso emitida pelo OGMO/ES;
- VIII. Respeitar e fazer respeitar os regulamentos, normas, procedimentos de segurança patrimonial, de higiene e de segurança do trabalho, medicina do trabalho e do meio ambiente;
- IX. Realizar os serviços para os quais for designado, com eficiência e zelo;
- X. Trabalhar com os cuidados necessários, para não ocasionar danos e acidentes;
- XI. Não praticar o desvio de carga ou bens, assim como contrabando;
- XII. Não portar armas, de qualquer tipo, nem fazer uso de bebida alcoólica ou substância ilícita que possa causar dependência física ou psíquica, quando em serviço, nas instalações portuárias e nas instalações do OGMO/ES;
- XIII. Acatar as instruções de seus superiores e manter o local de trabalho higienizado, mantendo a disciplina e respeito;
- XIV. Cooperar com a Autoridade Portuária e representação sindical, com o comando do navio, com o operador portuário e OGMO/ES, sempre que houver solicitação para este fim;





- XV. Empenhar-se para a melhoria da produtividade, de acordo com suas atribuições e responsabilidade profissional;
- XVI. Dar conhecimento ao seu superior e ao Operador Portuário de qualquer irregularidade constatada;
- XVII. Acatar as decisões da Comissão Paritária criada no âmbito do OGMO/ES;
- XVIII. Usar de forma correta e adequada os uniformes, EPI e EPC, durante sua permanência nas instalações portuárias, de acordo com a função de embarque;
- XIX. Cumprir as normas, instruções, procedimentos e rotinas internas nas administrações dos Terminais Portuários, Operadores Portuários e OGMO/ES, devidamente divulgados;
- XX. Comunicar imediatamente ao OGMO/ES e/ou ao Sindicato a eventual impossibilidade de comparecer ao trabalho para o qual foi escalado. O aviso não isenta a obrigação de apresentação de recurso junto à Comissão Paritária em caso de notificação de infração disciplinar.
- XXI. Participar obrigatoriamente de todas as análises de investigação de acidentes ou quase acidentes, sempre que convocado pelos tomadores de serviço e/ou OGMO/ES. O TPA que não comparecer para participar da análise de investigação após ter sido convocado pela segunda vez, de forma injustificada, terá automaticamente sua escalação bloqueada em todo complexo portuário, cuja gestão de mão de obra seja do OGMO/ES, até a conclusão da referida análise.
- XXII. Participar obrigatoriamente dos treinamentos para os quais forem convocados pelo OGMO/ES, havendo possibilidade de bloqueio junto à escalação em caso de recusa ou ausência injustificada nos termos dessa convenção.

**Parágrafo 2º** - São deveres dos Operadores Portuários e Requisitantes de mão de obra, além de outros previstos na legislação vigente:

- I. Tratar e fazer tratar todos os trabalhadores portuários com dignidade, justiça, respeito e isenção;
- II. Prestar aos Sindicatos dos Trabalhadores Portuários Avulsos que este subscrevem, quando solicitadas, as informações atinentes ao desenvolvimento normal das relações de trabalho;
- III. Realizar, por intermédio do OGMO/ES, o pagamento da remuneração devida aos trabalhadores portuários avulsos pelos serviços prestados, respectivos encargos e contribuições sociais, no prazo e na forma prevista nesta Convenção;



- IV. Cumprir as determinações legais e os preceitos da Convenção Coletiva de Trabalho e Aditivos;
- V. Requisitar, junto ao OGMO/ES, os trabalhadores portuários avulsos, especificando as fainas e atividades, a tonelagem e/ou volume da carga a ser movimentada, os equipamentos a serem utilizados (ponte rolante, guindaste de bordo, guindaste de terra, etc), possíveis riscos da carga, uso de EPI especial, treinamento especial e outras informações que julgar pertinentes;
- VI. Zelar e fiscalizar o cumprimento das normas de segurança, higiene e medicina do trabalho;
- VII. Cumprir as normas, instruções, procedimentos e rotinas das administrações dos terminais portuários e do OGMO/ES, devidamente divulgados;
- VIII. Acatar as decisões da Comissão Paritária criada no âmbito do OGMO/ES;

**Parágrafo 3º** - É dever da Comissão Paritária julgar os litígios instaurados obedecendo a ordem cronológica ou de acordo com a ordem de finalização do procedimento de investigação, além de outros previstos em seu regimento e na legislação vigente.

**Parágrafo 4º** - São direitos dos Trabalhadores, além de outros previstos na legislação vigente:

- I. Direito ao trabalho, observadas as condições de chamada e do exercício da atividade;
- II. Direito à formação, aperfeiçoamento, ascensão e promoção profissional;
- III. Direito de defesa nos processos disciplinares, no âmbito de suas atividades profissionais, conforme previsto neste instrumento;
- IV. Direito a livre locomoção e acesso a bordo das embarcações e acesso ao local de trabalho para o qual foi requisitado/escalado, desde que devidamente autorizados e sem restrição de acesso;
- V. Direito de recorrer à Comissão Paritária nos atos considerados lesivos aos seus direitos;
- VI. Direito à assistência do sindicato no local do trabalho;
- VII. Direito à folga no final de semana (sábado e domingo) nos seguintes termos:
  - a) Os trabalhadores de cada atividade serão divididos em quatro grupos: A, B, C e D. Cada grupo terá finais de semana de folga, em forma de rodízio, durante o ano de trabalho.
  - b) Os Cadastrados terão direito a folgas igualmente aos registrados e nos mesmos moldes.
  - c) As folgas previstas neste Item serão aplicadas somente após o período de transição descrito nos Itens II.7 e II.10 da Cláusula 2ª, Parágrafo 1º, Critério II.



**Parágrafo 5º** - São direitos dos Operadores Portuários e Requisitantes de mão de obra além de outros previstos na legislação vigente:

- I. Exigir o cumprimento das normas legais e convencionais atinentes às relações do trabalho portuário;
- II. Exigir a aplicação, quando couber, das normas disciplinares previstas em lei e no presente instrumento, inclusive no caso de transgressão disciplinar;
- III. Garantia da continuidade de suas operações planejadas e programadas;
- IV. Poder desengajar TPA que esteja descumprindo ordens ou comprometendo a segurança e desempenho operacional sem prejuízo do andamento das operações, ouvindo o respectivo sindicato. O OGMO/ES deverá buscar a substituição do TPA, observando as regras de escalação ou viabilizar o acúmulo nestes casos.

### CLÁUSULA 3ª - DATA - BASE

Fica pactuada em 1º de Setembro, a data-base das categorias.

### CLÁUSULA 4ª - REQUISIÇÃO

A requisição de mão de obra dos trabalhadores portuários avulsos será feita pelos operadores portuários e requisitantes de mão de obra ao OGMO/ES, a qual poderá ser alterada ou cancelada com antecedência de 20 (vinte) minutos do prazo estipulado para o fechamento das escolhas no processo de escalação dos trabalhadores portuários avulsos.

**Parágrafo 1º** - O Operador Portuário e o requisitante de mão de obra requisitarão, junto ao OGMO/ES, os Trabalhadores Portuários Avulsos – TPA, conforme horários estabelecidos pelo OGMO/ES, especificando:

- I. Fainas de trabalho;
- II. Atividades a serem exercidas;
- III. Composição de equipe e funções da operação;
- IV. Tonelagem e/ou volume da carga a ser movimentada;
- V. Navio e porto com respectivo berço de atracação e/ou pátio e armazém;
- VI. Data e horário da operação;
- VII. Equipamentos a serem utilizados (ponte rolante, guindaste de bordo, guindaste de terra, etc.); e



### VIII. Outras informações pertinentes à operação.

**Parágrafo 2º** – Para atendimento às requisições de serviços o OGMO/ES fornecerá ternos completos, nos termos deste instrumento. Excepcionalmente, poderão ser fornecidos ternos incompletos desde que sejam operacionalmente compatíveis para atendimento ao objetivo da requisição dos serviços e que seja aprovado pelo Requisitante.

**Parágrafo 3º** - Cabe aos Operadores Portuários e aos Tomadores de mão de obra requisitar trabalhadores portuários avulsos da Estiva, devidamente habilitados pelo OGMO/ES, para atividade de Conserto de Carga a Bordo ou ao Costado, quando julgarem necessário.

### CLÁUSULA 5ª - ESCALAÇÃO DE MÃO DE OBRA

A escalação do trabalhador portuário avulso, sob a forma de rodízio, será feita pelo OGMO/ES, a quem compete a fiscalização, a administração do fornecimento de mão de obra, a gestão, definindo e provendo os meios necessários para realização da escalação, devendo necessariamente, ser observados os seguintes princípios básicos:

- I. Igualdade de oportunidade a todos os trabalhadores, segundo as suas funções e qualificações promovidas através de curso e treinamento ministrado pelo OGMO/ES ou por força de convênio firmado com o OGMO/ES;
- II. Elaboração do sistema de rodízio, de forma justa e transparente, objetivando a eliminação de quaisquer critérios subjetivos de decisão que contemplem preferências pessoais;
- III. Distribuição equitativa dos ternos de trabalho, segundo a demanda das requisições realizadas, de modo a buscar, da melhor forma possível, o pleno atendimento às necessidades das operações portuárias;
- IV. Respeitado o contido nos itens I, II e III desta cláusula, a escalação dos trabalhadores portuários avulsos, realizada pelo OGMO/ES, será efetuada segundo os seguintes critérios de prioridades:
  - a) Os registrados nas funções das respectivas atividades;
  - b) Os cadastrados por atividade, nas funções que lhes são próprias, desde que inscritos até a data da assinatura desta CCT;
  - c) Os registrados quando concorrerem nas funções das atividades nas quais sejam qualificados como multifuncionais, após terem concorrido nas respectivas escalações de suas atividades e não se engajarem;
  - d) Os multifuncionais cadastrados.



- V. Obrigatoriedade do registro de presença para participação na escalação, de acordo com os horários de fechamento estabelecidos pelo OGMO/ES;
- VI. Obrigatoriedade de engajamento no processo de escalação para aqueles que efetuarem o registro de presença. Os TPAs presentes na tiragem de serviço estarão sujeitos às regras de escalação, inclusive ao embarque compulsório, desde que respeitado o intervalo interjornada, considerando o último período trabalhado e aquele em que o trabalhador será engajado, independente do horário da parede;
- VII. Escalação eletrônica dos trabalhadores portuários avulsos para as funções especializadas deve ser priorizada em relação às outras funções, de forma a garantir a operacionalização dos serviços requisitados.

**Parágrafo Primeiro** - O sistema deverá fazer o engajamento dentro da própria atividade, priorizando o preenchimento das funções de gestão (mando) e especializadas.

**Parágrafo Segundo** – Para a atividade de Capatazia/Suport

a) Ao realizar o embarque por escolha ou compulsório prioritário para as funções de gestão (mando) ou especializadas, o sistema deverá observar a seguinte ordem de prioridade das funções:

- 1- Encarregado
- 2- Guindasteiro e similar
- 3- Operador de Empilhadeira e similar
- 4- Operador de Pá Mecânica e similar
- 5- Conferente de Pátio/Saída
- 6- Carreteiro
- 7- Balanceiro
- 8- Manobreiro
- 9- Capatazia de Silo

b) A sequência do deslocamento compulsório prevista no Parágrafo Terceiro deverá ocorrer a partir do TPA pior colocado no ranking para a função, iniciando na função de maior numeração que permaneceu em aberto.

c) Os câmbios da Atividade de Capatazia/Suport são os seguintes:

- Câmbio de Encarregado de Capatazia
- Câmbio de Acordo (Somente os TPAs que possuem este câmbio),
- Câmbio para Especializada (Câmbio para as funções especializadas em operação de equipamentos: guindasteiro, empilhaderista e similares, operador de pá mecânica e similares, carreteiro, balanceiro, manobreiro e capatazia de silo).
- Câmbio Único (para as funções básicas)



**Parágrafo Terceiro** - Na atividade de Estiva, ao realizar o engajamento compulsório para as funções especializadas, o sistema deverá observar a seguinte ordem de prioridade das funções:

- 1- Guincheiro e Ponte Rolante;
- 2- Operador de Empilhadeira;
- 3- Operador de Pá Mecânica e Carregadeira Frontal;
- 4- Carreteiro.

a) A sequência do deslocamento compulsório deverá ocorrer a partir do TPA pior colocado de acordo com os critérios de antiguidade da atividade, iniciando na função de maior numeração que permaneceu em aberto.

**VIII.** A escalação eletrônica dos trabalhadores portuários avulsos registrados multifuncional e que não se engajaram em sua atividade de origem, bem como a dos trabalhadores portuários avulsos cadastrados, será realizada de acordo com a seguinte ordem de prioridade:

- a) Registrados multifuncionais com escolha com intervalo interjornada igual ou superior à 11 horas;
- b) Cadastrados multifuncionais com escolha com intervalo interjornada igual ou superior à 11 horas;
- c) Cadastrados multifuncionais compulsório com intervalo interjornada igual ou superior à 11 horas;
- d) Registrados multifuncionais compulsório com intervalo interjornada igual ou superior a 11 horas (na atividade de origem ou embarque em outra atividade).

**VIII.1** A ordem descrita acima deverá obedecer a sequência de embarque por atividade e das funções especializadas, bem como observar a prioridade do embarque compulsório dos trabalhadores portuários avulsos cadastrados, considerando o maior tempo de intervalo.

**VIII.2** - A realização da escalação de mão de obra dos trabalhadores portuários avulsos pelo OGMO/ES poderá ser acompanhada de um representante indicado por cada SINDICATO OBREIRO, signatário do presente instrumento, com a finalidade de dirimir eventuais dúvidas junto aos trabalhadores, pertinentes ao uso do sistema de escalação e aplicação deste instrumento junto ao OGMO/ES, sem prejuízo de realização da escala.

#### **CLÁUSULA 6ª - CRITÉRIOS E NORMAS DA ESCALAÇÃO DA MÃO DE OBRA**

Os critérios e normas da escalação de mão de obra dos trabalhadores portuários avulsos, atualmente praticados, somente poderão ser modificados e/ou unificados conjuntamente pelas partes signatárias da presente Convenção Coletiva de Trabalho ou através de uma Comissão de Escalação, cujas deliberações terão efeito e aplicação imediata.

#### **CLÁUSULA 7ª - COMPOSIÇÃO DE EQUIPES**



Os Trabalhadores Portuários Avulsos - TPAs executarão os serviços em conformidade com a descrição das equipes básicas de atividades, constante do "ANEXO I", que é parte integrante desta Convenção, suficientes para manter as produtividades históricas das operações e as atualmente alcançadas, visando sempre maior produtividade, eficiência e competitividade nos portos, ressalvado o parágrafo segundo da cláusula quarta deste instrumento.

**Parágrafo Único** - As atividades laborais previstas neste instrumento são aquelas elencadas no parágrafo 1º do Artigo 40, da Lei 12.815/2013, inclusive Arrumadores, cujas funções serão exercidas por trabalhadores portuários avulsos registrados, cadastrados e multifuncionais, segundo suas habilitações.

## CLÁUSULA 8ª - DA REMUNERAÇÃO

A remuneração dos trabalhadores portuários avulsos será elaborada de acordo com o disposto nas Tabelas de Remuneração do Anexo I.

**Parágrafo Único** - Encontram-se incorporados às taxas, salários-dia e salário produção das tabelas do Anexo I e no embarque treino, os seguintes adicionais: RSR, FGTS, férias, 13º salário, adicional de risco, periculosidade, insalubridade, contribuições previdenciárias a cargo do trabalhador e da empresa, incluindo terceiros e seguro de acidentes de trabalho, bem como foram consideradas e contempladas as condições em que se realiza cada operação, tais como: desconforto térmico, poeira, chuva e similares, sendo indiscutível que estes valores já compõem as taxas e salários referidos, não sendo admitida a inclusão de qualquer outro adicional ou pleito no sentido de percepção isolada dos mesmos.

I. Os encargos legais são os seguintes:

- a) INSS Patronal
- b) 13º salário
- c) Férias
- d) INSS s/ 13º salário
- e) INSS s/ Férias
- f) FGTS

II. RSR (Repouso Semanal Remunerado) - 18,18%

III. Considerando a natureza do trabalho portuário avulso, a forma de remuneração específica ajustada neste instrumento coletivo, as vantagens e benefícios concedidos por meio desta norma coletiva e a composição histórica da "taxa" devida aos trabalhadores portuários avulsos, não será devido o pagamento de parcelas relacionadas a horas de itinerário, salário in natura ou horas paradas, considerando que a remuneração paga já engloba todas as parcelas decorrentes da requisição de mão de obra na forma deste instrumento coletivo.

IV. Os serviços requisitados e não realizados serão remunerados pelo salário-dia nos termos do Parágrafo único, Incisos I, II e III desta Cláusula



V. Quaisquer modificações nos encargos discriminados no *caput* deste parágrafo, assim como outros criados por lei de responsabilidade dos Operadores Portuários, Requisitantes de mão de obra, e/ou dos Trabalhadores Portuários Avulsos, serão suportados pelos mesmos, respectivamente, sem necessidade de formalização de termo aditivo.

## CLÁUSULA 9ª - DO PAGAMENTO

O pagamento da remuneração dos TPAs será efetuado pelo OGMO/ES, nas condições estabelecidas nos parágrafos a seguir:

**Parágrafo 1º:** A remuneração dos serviços realizados pelos trabalhadores portuários avulsos – TPAs na 2ª, 3ª e 4ª feira será Creditado na Sexta feira e Disponibilizado na 2ª feira subsequente.

**Parágrafo 2º** - A remuneração dos serviços realizados pelos trabalhadores portuários avulsos – TPAs na quinta, sexta, sábado e domingo será creditada na quarta e disponibilizada na quinta subsequente.

**Parágrafo 3º** - Ocorrendo qualquer feriado (Municipal, Estadual ou Federal) ou Ponto Facultativo (Ex. Carnaval), de segunda a sexta as datas de crédito serão prorrogadas pela quantidade de feriados ou pontos facultativos existentes no período, assim como a data de disponibilização.

**Parágrafo 4º** - Os resumos de conferência e/ou parte diária necessários para o processamento da folha de pagamento deverão ser encaminhados aos Operadores Portuários e/ou terminais portuários privados imediatamente após o término de cada período trabalhado;

**Parágrafo 5º** - Os Operadores Portuários e/ou terminais privados deverão fornecer à equipe de conferentes de carga as informações e/ou dados necessários à execução das conferências e seus respectivos resumos durante o período de trabalho e em tempo hábil;

**Parágrafo 6º** - Os resumos de conferência e/ou parte diária, após recebidos pelos Operadores Portuários e/ou Terminais Portuários Privados, deverão ser encaminhados ao OGMO/ES até às 12h do dia seguinte ao trabalho realizado devidamente autorizado para pagamento pelo tomador de serviço.

**Parágrafo 7º** - A ocorrência de eventuais multas, decorrentes do descumprimento dos prazos estabelecidos nos parágrafos anteriores, serão de responsabilidade daqueles que causaram o atraso.

**Parágrafo 8º** - Por ocasião da realização dos pagamentos aos Trabalhadores Portuários Avulsos – TPAs, o OGMO/ES enviará aos respectivos SINDICATOS OBREIROS a folha padrão de pagamento dos Trabalhadores Portuários Avulsos – TPAs contendo todas as informações e/ou dados pertinentes, através de meio eletrônico.

## CLÁUSULA 10ª – DÉCIMOTERCEIRO SALÁRIO E FÉRIAS



Os Trabalhadores Portuários Avulsos abrangidos pela presente convenção farão jus ao 13º salário e férias pagos através do OGMO/ES, conforme legislação em vigor.

**Parágrafo 1º - Quanto ao 13º Salário:**

- I. Os valores repassados pelos Operadores Portuários ao OGMO/ES, a título de gratificação natalina (13º salário), serão depositados em uma conta poupança individual em nome do Trabalhador Portuário Avulso, no prazo do pagamento da remuneração dos trabalhadores.
- II. A remuneração da gratificação natalina (13º salário) corresponderá ao saldo acumulado na conta poupança individual bloqueada, até o último dia útil anterior à data do efetivo pagamento.

**Parágrafo 2º - Quanto às férias:**

- I. As partes reconhecem que o regime de contratação do trabalhador avulso é distinto do trabalhador comum, já que o vínculo contratual se dá sob a forma de rodízio, diretamente entre o trabalhador avulso e a empresa tomadora de serviços, com início e fim em cada período trabalhado.
- II. Reconhecem que a escalação do trabalhador portuário avulso depende de prévia e espontânea participação no processo de escala, podendo o trabalhador portuário avulso decidir em que dia e horário irá se apresentar para concorrer ao trabalho, cumpridas as normas coletivas.
- III. Considerando a natureza do trabalho portuário avulso, as partes reconhecem que não se aplica ao trabalhador portuário avulso o contido no artigo 137 da CLT.
- IV. Os trabalhadores portuários avulsos deverão informar anualmente, até o mês de outubro, o interesse em gozar férias para o próximo ano. Também até o mês de outubro de 2021 o OGMO/ES implementará regras, critérios e formas, que será submetida para aprovação da Comissão de Escalação, para que os TPAs possam escolher, em sistema de rodízio, seus períodos de férias para os anos subsequentes.
- V. Os trabalhadores em período de férias permanecerão impedidos de participar da escalação durante os períodos solicitados ou indicados para gozo.
- VI. No mesmo período de férias, somente 10 (dez) por cento do total de trabalhadores registrados e cadastrados de cada atividade poderá usufruir do descanso anual.
- VII. Os valores repassados pelos Operadores Portuários ao OGMO/ES, a título de férias e um terço (1/3) constitucional, serão depositados em uma conta de poupança individual em nome do trabalhador portuário avulso, no prazo do pagamento da remuneração dos trabalhadores.



VIII. Para os trabalhadores em gozo de férias, os valores de um terço (1/3) constitucional e gratificação natalina (13º salário) que estiverem depositados em conta de poupança individual específica, serão liberados conforme prazos existentes na legislação em vigor e regras do e-Social.

**Parágrafo 3º** - Os depósitos referentes ao décimo terceiro salário e férias serão efetuados no segundo dia útil do mês subsequente à prestação do serviço. Os Trabalhadores Portuários Avulsos abrangidos pela presente convenção farão jus ao 13º salário e férias pagos através do OGMO/ES, conforme legislação em vigor.

**Parágrafo 4º** - Os depósitos referentes ao décimo terceiro salário e férias serão liberados (efetuados) conforme prazos existentes na legislação em vigor e regras do e-Social.

**Parágrafo 5º** - Nos termos ajustados nesta Convenção Coletiva, e na forma dos parágrafos 5º e 6º do artigo 2º da Lei 9.719/98, a liberação da parcela referente às férias não está relacionada ao efetivo afastamento, o que não retira do OGMO/ES a obrigação de promover o recolhimento do FGTS e dos encargos fiscais e tributários incidentes sobre os valores pagos.

#### **CLÁUSULA 11ª - HORÁRIO DE TRABALHO**

A jornada de trabalho dos Trabalhadores Portuários Avulsos abrangidos pela presente convenção será de 06 (seis) horas contínuas e ininterruptas, com intervalo de 15 minutos para descanso, iniciando-se o dia operacional do OGMO/ES às 07h e encerrando-se às 07h do dia posterior, obedecendo aos seguintes horários: Período 1 = 7 às 13h, Período 2 = 13 às 19h, Período 3 = 19 à 1h e Período 4 = de 1 às 7h, observando-se os adicionais de trabalho noturno e do trabalho realizado aos sábados, domingos e feriados, conforme disposto na Cláusula 12ª.

**Parágrafo 1º** - O intervalo de 15 (quinze) minutos dar-se-á durante a jornada à partir da 3ª hora trabalhada, podendo ser considerado como usufruído o tempo livre do trabalhador portuário avulso por ocasião de interrupção ou paralisação da operação, desde que respeitado o intervalo mínimo, que poderá ser realizado por rodízio, de forma a não paralisar a operação.

**Parágrafo 2º** - Considerando que o "Resumo de Conferência" e/ou "Parte Diária" são documentos oficiais que registram produções, paralisações, descrição da quantidade/tonelagem/volume movimentado(a) que servirá como base para o cálculo das remunerações que serão pagas aos TPAs do terno e para confecção dos relatórios oficiais que são remetidos aos órgãos governamentais (Receita Federal, Autoridade/Administração Portuária, etc.), estes também servirão para fins de comprovação da fruição do intervalo intrajornada com o respectivo ateste do trabalhador emitente deste documento.

**Parágrafo 3º** - Os Sindicatos envidarão todos os esforços junto aos seus associados no sentido de atenderem a escalação elaborada pelo OGMO/ES, com o intuito de completar a quantidade mínima de ternos estabelecida para cada Instalação Portuária.

#### **CLÁUSULA 12ª – ADICIONAIS DA REMUNERAÇÃO**



Os serviços realizados no período noturno de 19h às 07h serão remunerados com base nos valores básicos de produção, respeitado o valor mínimo por dia, previsto para a jornada diurna, acrescidos de 25% (vinte e cinco por cento) relativos ao adicional noturno.

**Parágrafo 1º** - Os trabalhos realizados aos sábados, domingos e feriados, serão remunerados com base nos valores básicos de produção, respeitado o valor mínimo por dia, previsto para a jornada diurna, sendo que na jornada noturna já está incluso o adicional noturno, com os seguintes acréscimos:

<b>I. SÁBADO</b>		
7h às 19h	-	normal
19 h às 7h	-	87,50%
<b>II. DOMINGO</b>		
7h às 19h	-	87,50%
19h às 7h	-	134,375%
<b>III. FERIADO</b>		
7h às 19h	-	100%
19h às 7h	-	150%

**Parágrafo 2º** – Na eventualidade do feriado coincidir com o domingo, aos trabalhos executados nesse dia incidirá única e exclusivamente o adicional sobre o valor básico de remuneração relativo ao feriado, dispensado o acréscimo de domingo.

### **CLÁUSULA 13ª - DA MULTIFUNCIONALIDADE**

A multifuncionalidade nas atividades portuárias previstas na Lei 12.815/2013 será exercida por Trabalhadores Portuários Avulsos registrados e cadastrados no OGMO/ES, segundo suas habilitações.

**Parágrafo 1º** - A participação dos TPAs nos programas de formação e habilitação para o desempenho da multifuncionalidade se dará conforme critérios e pré-requisitos definidos pelo OGMO/ES.

**Parágrafo 2º** - A habilitação multifuncional será concedida aos que participarem e forem aprovados nos cursos de formação e habilitação promovidos pelo OGMO/ES ou através de instituições, organizações e/ou empresas, mediante estabelecimento de convênio específico com o OGMO/ES.

**Parágrafo 3º** - A adesão do Trabalhador Portuário Avulso à multifuncionalidade será automática por ocasião da inscrição e aprovação nos cursos ofertados, e não poderá ser cancelada por sua opção.

**Parágrafo 4º** - É vedada a utilização de Trabalhador Portuário Avulso no exercício de função em atividade para a qual não esteja habilitado.

**Parágrafo 5º** - As funções de chefia e de direção não são multifuncionais.



**Parágrafo 6º** - O Trabalhador Portuário Avulso somente participará da escalação como multifuncional após ter concorrido à escalação em sua atividade de origem e não ter se engajado.

**Parágrafo 7º** - O Trabalhador Portuário Avulso multifuncional, após ter participado da escalação de sua atividade, e não se engajar, obrigatoriamente participará da escalação multifuncional, com engajamento obrigatório quando for o caso e de acordo com as regras de escalação, sob pena de ser enquadrado na infração – Ato de indisciplina ou insubordinação – prevista nas Normas Disciplinares vigentes.

**Parágrafo 8º** - O trabalho multifuncional será remunerado pela função exercida.

**Parágrafo 9º** - Os descontos sindicais relativos aos trabalhos multifuncionais serão feitos e encaminhados aos sindicatos da categoria à qual a atividade esteja vinculada.

**Parágrafo 10º** - As parcelas previstas nos itens I, II, IV e V, § 1º, da Cláusula 18ª deste instrumento, relativas ao Fundo Social e Assistência Social, serão repassadas para o Sindicato da função do trabalhador portuário avulso multifuncional, salvo se este não for sindicalizado, devendo neste caso serem encaminhadas ao sindicato da função à qual a atividade esteja vinculada.

**Parágrafo 11º** - Para os trabalhadores já habilitados, é obrigatório o comparecimento e a participação em treinamentos de reciclagem, quando convocados pelo OGMO/ES buscando aprimoramento da mão de obra, sob pena de suspensão da habilitação para a função.

#### **CLÁUSULA 14ª - NORMAS DISCIPLINARES**

Consistem infrações disciplinares dos Trabalhadores Portuários Avulsos, dentro de suas respectivas gradações, os atos a seguir relacionados, quando praticados nos locais de trabalho, nas instalações do OGMO/ES, nos pátios, embarcações e instalações dos terminais e operadores portuários e nos sindicatos:

<b>GRAU</b>	<b>FALTA</b>	<b>SUSPENSÃO</b>
<b>LEVE</b>	Ausentar-se temporariamente do local de trabalho, sem autorização.	1 dia
	Apresentar-se para o trabalho sem documento oficial de identificação, com foto, ressalvado as instalações portuárias que possuam controle de acesso integrado com a carteira de identificação do OGMO/ES.	*
	Provocar discórdia, comprometendo o bom andamento dos serviços.	1 dia



	Praticar ato lesivo à honra ou à boa fama de qualquer pessoa.	1 dia
	Ofender moralmente qualquer pessoa.	1 dia
<b>MÉDIO</b>	Não se apresentar no trabalho usando o EPI de uso obrigatório fornecido pelo OGMO/ES,	3 dias
	Não utilizar os EPIs de uso obrigatório fornecido pelo OGMO/ES durante o período de trabalho.	5 dias
	Submeter qualquer equipamento a esforço superior à sua capacidade.	2 dias
	Ameaçar a integridade física de qualquer pessoa	3 dias
	Deixar de comunicar a quem de direito, defeito em equipamentos sob seus cuidados.	3 dias
	Chegar atrasado ao local de trabalho.	3 dias
	Causar por negligência e/ou imprudência avaria a carga, a embarcação, aos equipamentos ou instalações.	3 dias
	Deixar de produzir ou produzir relatório, ou outro documento de serviço, com erro ou incorreção.	5 dias
	Evadir-se do local de trabalho.	5 dias
	Apresentar sintomas de haver ingerido bebida alcoólica.	5 dias
	Deixar de cumprir ou não fazer cumprir ordens e normas no âmbito de suas atribuições.	5 dias
	Faltar ao trabalho.	5 dias
<b>GRAVE</b>	Promover a interrupção dos trabalhos em andamento, ressalvado o previsto na legislação vigente e neste instrumento.	6 dias
	Desacatar ou praticar atos de indisciplina ou insubordinação ao preposto ou ao responsável pela direção e coordenação das operações portuárias, inclusive as demais funções de chefia do terno, gestores do OGMO/ES e dirigentes sindicais.	6 dias
	Descumprir os regulamentos, normas, procedimentos de segurança patrimonial, de higiene e de segurança do trabalho, medicina do trabalho e do meio ambiente, que não conflitarem com os demais enquadramentos desta cláusula.	6 dias



	Burlar normas de escalação.	6 dias
	Causar por negligência e/ou imprudência avaria de grande monta a carga, a embarcação, aos equipamentos ou instalações.	6 dias
<b>GRAVÍSSIMO</b>	Adulterar documento sob sua guarda ou responsabilidade.	10 dias
	Praticar intencionalmente, avarias ou danos na embarcação, nas cargas, nas instalações, nos EPIs, nos EPCs, nos equipamentos do OGMO/ES ou dos requisitantes de mão de obra.	10 dias
	Causar dano à integridade física por acidente ou agredir fisicamente alguém.	10 dias
	Apropriar-se indevidamente de qualquer objeto de terceiros.	10 dias
	Fazer uso de substância química que cause dependência física ou psíquica.	10 dias
	Portar qualquer tipo de arma.	10 dias
<b>* Advertência escrita</b>		

- I. O Trabalhador Portuário Avulso que, sem justa causa, deixar de atingir o mínimo de assiduidade conforme estabelecido na Cláusula 2ª, parágrafo 1º, Item II, ficará sujeito a Infração de grau médio.
- II. Os TPAs registrados ou cadastrados que estejam ausentes ou que se ausentarem, sem justificativa, da atividade (participação do sistema de rodízio) por mais de 90 (noventa) dias consecutivos, terão o registro ou cadastro cancelado.
- III. Os TPAs enquadrados na situação descrita no item II supra serão notificados por edital a apresentar a justificativa da ausência na participação do sistema de rodízio, no prazo máximo de 05(cinco) dias úteis.
- IV. O OGMO/ES poderá fazer levantamento anual do número de engajamentos dos Trabalhadores Portuários Avulsos:
  - a) Para Trabalhadores Registrados: Apurado que o trabalhador portuário avulso que deixou de engajar-se em, no mínimo, 30% (trinta por cento) do número médio de embarques por atividade, nos últimos 12 (doze) meses que antecedem a apuração anual, poderá ser convocado para treinamento de reciclagem.



- b) Para Trabalhadores Cadastrados: Apurado que o trabalhador portuário avulso que deixou de se engajar-se em, no mínimo, 30% (trinta por cento) do número médio de embarques dos Trabalhadores Cadastrados Multifuncionais, nos últimos 12 (doze) meses que antecedem a apuração anual, poderá ser convocado para treinamento de reciclagem.
- V. Os TPAs registrados e/ou cadastrados que, devidamente convocados, deixarem de comparecer à reciclagem tratada nesta Cláusula, terão o registro ou cadastro cancelado.
- VI. Os TPAs enquadrados na situação descrita no item supra serão notificados para apresentar justificativa, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, a ser apreciada pela Comissão Paritária.
- VII. Desde que devidamente comprovadas junto ao OGMO/ES, serão consideradas como ausências justificadas as seguintes situações abaixo, bem como a situação prevista no inciso XX, item b desta mesma cláusula:
- a. Ausência decorrente de licença concedida pelo OGMO/ES;
  - b. Ausência decorrente de cumprimento de penalidade imposta pelo OGMO/ES;
  - c. Ausência decorrente de afastamento por doença ou acidente de trabalho devidamente comprovado junto ao OGMO/ES;
  - d. Ausência decorrente do exercício de cargo de representação e administração sindical, bem como as demais previstas na cláusula décima quinta - Normas de Afastamento;
  - e. 1 (um) dia, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada;
  - f. Outras ausências legalmente previstas.
- VIII. Para cada dia de ausência justificada, na forma desta cláusula, haverá redução proporcional do número de dias em que houver escalação, para fins de aplicação dos fatores para cálculo da assiduidade previstos na Cláusula Segunda, parágrafo 1º, Item II.
- IX. O não cumprimento dos demais deveres constitui infração que, quando cometida, será qualificada pela Comissão Paritária.
- X. A reincidência implicará em acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre a última punição aplicada para aquela falta, arredondando-se para mais os resultados fracionários.



- XI. Quando se tratar de reincidência em falta punida com advertência escrita, a penalidade será de suspensão por 1 (um) dia e a partir daí, conforme o inciso acima.
- XII. Entende-se por reincidência, para fins de aplicação da presente norma, a repetição de uma mesma infração da qual o trabalhador tenha sido penalizado anteriormente.
- XIII. Para fins de controle da assiduidade, o comparecimento do Trabalhador Portuário Avulso a mais de 01 (uma) tiragem de serviço no mesmo dia será considerado como 01 (uma) presença.
- XIV. O trabalhador após cumprir sanção disciplinar terá seu câmbio marcado somente quando efetivamente marcar presença.
- XV. O TPA ingressará no nível **INSUFICIENTE** quando vier a contar duas penalidades de grau **GRAVE** ou uma de grau **GRAVÍSSIMO**, em período inferior a 02 (dois) anos, após o primeiro dia de cumprimento da punição que ensejou o seu ingresso em tal nível. O TPA terá o prazo de cinco dias úteis para retirada da Carta de nível insuficiente. Após este período, caso não efetue a retirada, ficará bloqueado até a efetivação.
- XVI. No caso descrito no item XV supra, o TPA terá seu registro ou cadastro cancelado se vier a sofrer mais uma punição de grau grave ou gravíssimo, dentro do mesmo período inferior a 02 (dois) anos.
- XVII. Para efeito de cômputo de penalidades, considera-se:
- a) 2 (duas) penalidades de grau LEVE = 1 (uma) penalidade de grau MÉDIO;
  - b) 2 (duas) penalidades de grau MÉDIO = 1 (uma) penalidade de grau GRAVE;
  - c) 2 (duas) penalidades de grau GRAVE = 1 (uma) penalidade de grau GRAVÍSSIMO.
- XVIII. Compete ao OGMO/ES aplicar as penalidades previstas neste instrumento aos Trabalhadores Portuários Avulsos.
- a) Nenhuma penalidade será imposta ao trabalhador portuário avulso sem que ele seja notificado de infração cometida e tenha assegurado prévio e amplo direito de defesa, à exceção dos casos previstos no inciso XX desta cláusula. Caso o trabalhador portuário avulso não retire a notificação de infração ou recuse a tomar ciência da aplicação de penalidade no prazo de 07 (sete) dias, o mesmo será bloqueado até a efetivação, não podendo ser abatidos nos dias arbitrados na punição dada pela Comissão Paritária.

- b) Obrigatoriamente, constará da notificação de infração cometida a penalidade a ser aplicada.
- XIX. O direito de defesa será concedido através de recurso à Comissão Paritária, no prazo máximo de até 5 (cinco) dias úteis contados a partir do recebimento de notificação da infração cometida.
- a) Sendo apresentado o recurso no prazo regulamentar, o OGMO/ES só aplicará a penalidade após a manifestação da Comissão Paritária, que poderá confirmar, modificar ou cancelar a punição aplicada, bem como alterar o grau e ou a quantidade de dias.
- b) Não usando o trabalhador portuário avulso a prerrogativa de recurso no prazo regulamentar, poderá o OGMO/ES aplicar a penalidade prevista.
- c) Não será considerado como dia útil o período carnavalesco de segunda a quarta-feira de cinzas para cálculo do prazo referido no caput;
- XX. Excepcionalmente nos casos de serem cometidas infrações por trabalhadores portuários avulsos caracterizados como flagrante, e sendo que sua permanência em atividade laboral e instalações do OGMO/ES implique em ameaça à integridade das pessoas, instalações ou equipamentos, o OGMO/ES poderá afastá-lo imediatamente.
- a) Neste caso, o OGMO/ES deverá comunicar imediatamente à Comissão Paritária a infração cometida e a penalidade aplicada;
- b) Por manifestação formal de pelo menos 1 (um) membro titular de cada bloco da Comissão Paritária, o OGMO/ES deverá suspender o afastamento do trabalhador portuário avulso, reintegrando-o à sua atividade laboral, até posterior decisão da Comissão Paritária;
- c) Caso não ocorra a situação prevista no item b acima e não ocorra a decisão da Comissão Paritária, no prazo Máximo de 7 (sete) dias, o OGMO/ES deverá suspender o afastamento do Trabalhador Portuário Avulso, reintegrando-o à sua atividade laboral, até posterior decisão da Comissão Paritária.
- XXI. Os registros de punições deixarão de produzir efeitos depois de transcorridos os prazos abaixo, contados no início do cumprimento da punição recebida:
- |    |          |            |   |           |
|----|----------|------------|---|-----------|
| a) | Infração | LEVE       | → | 06 meses; |
| b) | Infração | MÉDIA      | → | 12 meses; |
| c) | Infração | GRAVE      | → | 12 meses; |
| d) | Infração | GRAVISSÍMA | → | 24 meses. |
- XXII. Para os trabalhadores afastados, ficará suspensa a contagem dos prazos previstos nesta cláusula, durante o período de afastamento.



- XXIII. Consideram-se infrações dos Operadores Portuários a inobservância de qualquer preceito legal atinente à atividade portuária e norma constante da Convenção Coletiva de Trabalho e seus respectivos Termos Aditivos.
- XXIV. São competentes a apresentar denúncia de infração:
- a) Os sindicatos signatários;
  - b) A Autoridade Portuária;
  - c) Os operadores portuários;
  - d) Os Tomadores de serviço;
  - e) O OGMO/ES;
  - f) Os Terminais Portuários, quando o TPA cometer infração em suas instalações, tendo sido requisitado por outro operador portuário.
- XXV. Ao retornar ao trabalho após férias ou afastamento pelo INSS, o TPA só iniciará o cumprimento de eventual punição disciplinar pendente, após 10 (dez) dias corridos do seu retorno.
- XXVI. Nos casos de qualquer infração ou falta disciplinar cometida por trabalhador portuário avulso, incluindo, mas não se limitando a: atos de indisciplina, teste ético positivo, desvio de comportamento, agressão física ou verbal; bem como quando a sua permanência na atividade requisitada ameaçar a integridade física das pessoas, instalações e equipamentos, o operador/requisitante poderá requerer ao OGMO/ES, mediante notificação escrita informando o fato ocorrido, o bloqueio de escalação do trabalhador portuário avulso envolvido, até a realização do julgamento pela Comissão Paritária do OGMO/ES, sem prejuízo da penalidade que, eventualmente, vier a ser aplicada pelo OGMO/ES, desde que acordado entre o operador/requisitante e o Sindicato da categoria em questão.
- XXVII. Poderá o OGMO/ES a qualquer momento convocar o trabalhador a comparecer ao serviço de Saúde e Segurança do Trabalho sob pena de após a segunda convocação, ser bloqueado na escalação até o comparecimento.

#### CLÁUSULA 15ª - NORMAS DE AFASTAMENTO DO TRABALHADOR PORTUÁRIO AVULSO

O afastamento em caráter temporário dos Trabalhadores Portuários Avulsos registrados e cadastrados no OGMO/ES, será realizado nas condições previstas nos parágrafos a seguir:

**Parágrafo 1º** - Poderá o Trabalhador Portuário Avulso registrado ou cadastrado, requerer ao OGMO/ES seu afastamento da atividade em caráter temporário, deixando de participar da escalação, sem prejuízo da manutenção de seu registro, pelo período de até 02 (dois) anos, renovável uma única vez por igual período, nas seguintes hipóteses:

- I. Nomeação em cargo de provimento em comissão na administração pública direta ou indireta;
- II. Em razão de doença de parentes consanguíneos ou afins de primeiro grau;
- III. Para participação em cursos de aprimoramento profissional, limitado ao percentual máximo de 3% (três por cento) de TPAs registrados e cadastrados e habilitação do requerente, que



tenha cumprido a assiduidade mínima por um período de 180 (cento e oitenta) dias anterior ao pedido.

**Parágrafo 2º** – Para a concessão de novo período de afastamento, além do cumprimento dos critérios de assiduidade mínima por um período de 180 (cento e oitenta) dias anterior ao pedido, deverá ser observado, ainda, uma carência mínima de 02 (dois) anos entre o fim do último período de afastamento e o início do novo período de afastamento.

**Parágrafo 3º** – O Trabalhador Portuário Avulso, tanto o registrado como o cadastrado, deverá apresentar ao OGMO/ES requerimento detalhado informando o motivo e o período do afastamento, juntando a documentação comprobatória respectiva, em qualquer das hipóteses previstas neste instrumento.

- I. Caso seja deferido o afastamento, o TPA será devidamente comunicado pelo OGMO/ES de que estará automaticamente afastado das atividades portuárias, e impedido de participar da escalação até que seja encerrado o período de afastamento ou que ele próprio requeira a interrupção do afastamento concedido.
- II. No caso de indeferimento do pedido de afastamento, caberá recurso à Comissão Paritária.

**Parágrafo 4º** – Após cumprido o período de afastamento, o TPA somente estará apto para o exercício de sua atividade após realização de exames médicos, devendo ainda, ser observados os critérios, normas e procedimentos de escalação, bem como de suas habilitações em conformidade com as Normas para Educação Profissional dos Trabalhadores Portuários Avulsos – Política de Treinamento, junto ao OGMO/ES.

**Parágrafo 5º** – Ao término do período de afastamento concedido ou cessando os motivos que deram causa ao afastamento, o TPA terá o prazo máximo de 05 (cinco) dias para apresentar-se ao OGMO/ES, sujeitando-se a partir desta data às Normas Disciplinares vigentes.

**Parágrafo 6º** – A concessão de afastamento em hipóteses que não estejam contempladas neste Termo ou que excedam o limite máximo de 3% (três por cento) de TPA, previsto no parágrafo 1º, inciso III desta cláusula, deverá ser objeto de apreciação pela Comissão Paritária, devendo ser observados os critérios de cumprimento de período de assiduidade mínima de 180 (cento e oitenta) dias imediatamente anteriores ao pleito.

**Parágrafo 7º** - Para os trabalhadores em exercício de cargo de representação sindical relativo aos sindicatos signatários do presente termo, o afastamento será pelo prazo de vigência dos respectivos mandatos, devendo cópia do documento de posse ser encaminhada ao OGMO/ES para fins de controle.

**Parágrafo 8º** - Poderá o Sindicato requerer ao OGMO/ES o afastamento do trabalhador portuário avulso da atividade, em caráter temporário, para exercício de atividade sindical, deixando de participar da escalação, sem prejuízo da manutenção de seu registro, pelo período de até o término da vigência do mandato da atual diretoria.



## CLÁUSULA 16ª - DO DIMENSIONAMENTO DOS QUADROS

A realização do Dimensionamento do Quadro de Trabalhadores Portuários Avulsos, do OGMO/ES, necessário para atendimentos das operações portuárias, será fixado pelo Conselho de Supervisão do OGMO/ES, tendo como referência os seguintes critérios:

- I. REGISTRO: O estabelecimento do número de TPAs registrados necessários ao atendimento das operações portuárias será efetuado para cada tipo de atividade, mediante a aplicação dos critérios constantes desta cláusula. Para fim de dimensionamento do número de TPAs registrados da atividade de capatazia, será considerado separadamente a categoria dos arrumadores e do SUPORT.
  - a) O número de TPAs registrados será fixado anualmente pelo Conselho de Supervisão do OGMO/ES, até o mês de maio, com base no NÚMERO TOTAL DE HORAS REQUISITADAS POR ATIVIDADE, no ano calendário anterior, dividido pelo fator 1.452;
- II. CADASTRO: O estabelecimento do número de TPAs cadastrados no quadro, necessários ao atendimento das operações portuárias, em complemento aos registrados, será efetuado mediante a aplicação dos critérios constantes neste item.

O número de TPAs cadastrados será fixado anualmente pelo Conselho de Supervisão do OGMO/ES, até o mês de maio, resultante da aplicação do fator 0,20 sobre o número de TPAs registrados necessários para cada atividade.

**Parágrafo Único:** Qualquer situação que altere as condições necessárias para atendimento das operações portuárias poderá ser levada por iniciativa das partes convenientes ao Conselho de Supervisão para revisão da aplicação dos critérios acima fixados.

## CLÁUSULA 17ª – DO INGRESSO NO REGISTRO E CADASTRO

O ingresso no registro e no cadastro mantidos pelo OGMO/ES será realizado nos termos das Leis 12.815/2013 e 9.719/1998 e em conformidade com as normas e critérios ajustados neste instrumento, devendo o número de vagas ser fixado pelo Conselho de Supervisão do OGMO/ES, na forma estabelecida para dimensionamento dos quadros por este instrumento.

### Parágrafo 1º - DO INGRESSO NO REGISTRO.

As vagas no quadro de registro, bem como as necessárias à complementação do número de TPAs registrados, por atividade, serão identificadas pelo Conselho de Supervisão do OGMO/ES, com preenchimento das vagas convocado por edital específico para tal finalidade pelo OGMO/ES.

I- A preferência para a troca de registro/atividade, bem como o acesso do cadastro para o registro, obedecerão a ordem cronológica de inscrição nos quadros do OGMO/ES.



II- As vagas serão preenchidas primeiramente pelos trabalhadores portuários avulsos registrados que queiram trocar de registro/atividade.

III- Não havendo trabalhadores registrados aptos para preenchimento de todas as vagas, as remanescentes serão disponibilizadas aos trabalhadores avulsos cadastrados no OGMO/ES.

IV- Poderá participar do processo de troca de registro/atividade e acesso do cadastro para o registro o trabalhador portuário avulso que: tenha habilitação fornecida pelo OGMO/ES para o exercício da atividade para a qual pretende trocar de registro/atividade e acesso do cadastro para o registro, observadas as condições do item XIV.

V- Poderá participar do processo de troca de registro/atividade o trabalhador portuário avulso que mantenha:

V.a- no mínimo, a média mensal de engajamentos da atividade de origem, considerando-se, para apuração do número de vagas a ser preenchido, o ano base utilizado para cálculo do dimensionamento.

V.b- Para acesso à atividade de conferente de carga, deverá ser observado somente o cumprimento da assiduidade, considerando-se o ano base utilizado para cálculo do dimensionamento, respeitando o item XIV, alínea a, deste parágrafo primeiro.

V.c Não haver sofrido nenhuma sanção disciplinar de grau grave ou gravíssimo nos últimos 12 (doze) meses anteriores à publicação do Edital pelo OGMO/ES.

V.d Estar em dia com o seu Atestado de Saúde Ocupacional - ASO.

VI- Para o acesso do cadastro para o registro, poderão participar todos os trabalhadores portuários cadastrados que estejam regularmente inscritos junto ao OGMO/ES, observando-se a disponibilidade de vagas, a ordem cronológica de inscrição no cadastro (matrícula), e a habilitação fornecida pelo OGMO/ES para o exercício da atividade para a qual pretendem acesso do cadastro para o registro.

VI.a- Ser TPA inscrito no OGMO/ES há pelo menos 24 (vinte e quatro) meses, contados até a data da publicação do edital respectivo e ser habilitado pelo OGMO/ES para o exercício da atividade requerida.

VII- Os trabalhadores portuários avulsos registrados multifuncionais, aptos a participar do processo de troca de registro/atividade, e que atendam aos critérios para cada atividade abaixo, deverão indicar no requerimento apresentado a ordem de preferência das atividades em que pretendem ingressar, estando cientes que serão observados os critérios estabelecidos nos itens IV e V supra.



VIII- Os trabalhadores portuários cadastrados multifuncionais aptos a participar do processo de acesso ao registro, e que atendam aos critérios para cada atividade, indicados no item XIV abaixo, deverão indicar no requerimento apresentado, a ordem de preferência das atividades em que pretendem ingressar, estando cientes que serão observados para acesso os critérios estabelecidos no item VI supra.

IX- Os trabalhadores portuários avulsos registrados que estiverem cedidos a Operador Portuário com vínculo empregatício poderão participar do processo de troca de registro/atividade, desde que preencham os requisitos tratados nesta Cláusula e estejam com vínculo laboral ativo. Será considerada, para cálculo da média prevista no Item V.a desta Cláusula, a média de engajamentos da atividade, apurada para cada mês em que o vínculo for mantido.

X- Os trabalhadores portuários cadastrados cedidos a Operador Portuário com vínculo empregatício poderão participar do processo de acesso ao registro, observando-se para tanto os critérios fixados no item VI supra.

XI- Para cada dia de afastamento em gozo de férias, benefício previdenciário, afastamentos legais ou ausência justificada, haverá redução proporcional do período de apuração da média exigida pelo Item V.a desta Cláusula.

XII- Os trabalhadores portuários que trocarem de registro/atividade, os cadastrados que acessarem o registro, e os atuais registrados obrigatoriamente manterão sua condição de multifuncionais, não podendo cancelar suas habilitações para as demais atividades e funções.

XIII- O número de vagas a ser preenchido considerará inclusive aquelas que surgirem em razão do processo de troca de registro/atividade regulado por este instrumento.

XIV- Os trabalhadores registrados e cadastrados que desejem acesso ou troca de registro/atividade, deverão observar, para as atividades de destino, os seguintes critérios:

a- Atividade de Conferência de Carga e Descarga: 1- Possuir ensino médio completo. 2- Possuir curso de conferência de carga e descarga, certificado pelo OGMO/ES. 3) Ser aprovado em avaliação escrita ministrada pelo OGMO/ES com o conteúdo de ensino médio (português, matemática, inglês básico e informática básica), e em teste prático no sistema de conferência eletrônica utilizada para confecção dos relatórios, devendo obter nota mínima igual a 07 (sete) em cada etapa. 4- Alcançada nota igual ou superior a 07 (sete) em todas as etapas, com a aprovação do candidato, será observada exclusivamente a ordem cronológica de inscrição nos quadros do OGMO/ES para preferência na troca de registro/atividade, bem como para o acesso do cadastro para o registro. 5- O teste prático acima mencionado será aplicado pelo OGMO/ES somente aos candidatos aprovados na prova escrita.



b- Atividade de Estiva: 1- Possuir ensino médio completo. 2- Possuir curso básico de arrumação e estivagem técnica certificado pelo OGMO/ES.

c- Atividade de Vigia: 1- Possuir ensino médio completo. 2- Possuir o curso de vigia portuário, certificado pelo OGMO/ES.

d- Atividade de Capatazia Suport: 1.1 Possuir, no mínimo ensino médio completo. 1.2 Carteira Nacional de Habilitação (operador de empilhadeira e similares).

e- Atividade de Capatazia dos Arrumadores: 1- Possuir, no mínimo ensino fundamental completo.

XV- Com o objetivo de manter as produtividades históricas das operações e as produtividades atualmente alcançadas, visando sempre maior produtividade, eficiência, segurança e competitividade nos portos, o embarque, tanto dos trabalhadores registrados que trocaram de registro/atividade, como dos cadastrados que acessarem o registro, será da seguinte forma:

a- Cumprirão estágio em período experimental na atividade do novo registro, embarcando logo após os já registrados na atividade, o que ocorrerá por 132 (cento e trinta e dois) engajamentos/embarques, para, depois, assumir a plenitude da atividade, engajando em igualdade de condições com os já registrados.

b- Para as funções especializadas, além das disposições contidas na letra "a" deste inciso, ou seja, os citados 132 (cento e trinta e dois) engajamentos/embarques, deverá o trabalhador ser habilitado pelo OGMO/ES para realizar tais funções, na forma da Lei.

### **Parágrafo 2º - DO INGRESSO NO CADASTRO**

O ingresso no cadastro do Trabalhador Portuário Avulso se dará mediante a aplicação de processo seletivo, convocado por edital específico pelo OGMO/ES, em conformidade com o número de vagas estabelecido pelo Conselho de Supervisão do OGMO/ES.

I - O processo de seleção será regulado através de edital específico no qual estipulará o período e a forma de inscrição válida, a descrição sumária do desenvolvimento das atividades que serão ofertadas, os critérios mínimos exigidos dos candidatos, critérios de seleção, métodos de avaliação, condições, forma de apuração e aprovação, com a devida divulgação nas instalações e outros meios de comunicação.

II - O ingresso no quadro de cadastro de trabalhador portuário do OGMO/ES, por eventuais candidatos classificados no processo seletivo de que trata a presente cláusula, de TPA registrado ou cadastrado em outro OGMO nacional, somente ocorrerá após a comprovação por parte do candidato, de cancelamento do registro ou cadastro anterior, mediante apresentação de documento oficial emitido pelo OGMO de origem.

### **CLÁUSULA 18ª – CONTRIBUIÇÃO SOCIAL**



Fica ajustado o estabelecimento de uma contribuição social, custeada pelos OPERADORES PORTUÁRIOS e requisitantes de mão de obra, já contemplada nos valores constantes das tabelas do Anexo I, equivalente a 23% (vinte e três por cento), tendo como base de cálculo o M.M.O. (Montante de Mão de Obra) apurado para cada operação abrangida por este instrumento, sem incidência de RSR (Repouso Semanal Remunerado) e sem encargos trabalhistas e previdenciários, para cobertura de Fundo Social, Assistência Social e Fundo de Treinamento e Capacitação da Mão de Obra Portuária Avulsa e do Desenvolvimento e Suporte Tecnológico do OGMO/ES, da seguinte forma:

**Parágrafo 1º** - Os valores apurados pela incidência desta contribuição serão destinados, pelo OGMO/ES, na forma e nos prazos definidos para pagamentos dos trabalhadores conforme a seguir:

- I. O equivalente à parcela de **3% (três por cento)** da Contribuição Social será destinado ao Fundo Social e repassado ao SUPORT – Sindicato dos Trabalhadores Portuários, Portuários Avulsos e com Vínculo Empregatício nos Portos no Estado do Espírito Santo, cuja gestão será de responsabilidade do mesmo;
- II. O equivalente à parcela correspondente a 19% (dezenove por cento), repassada para o SUPORT – Sindicato dos Trabalhadores Portuários, Portuários Avulsos e com Vínculo Empregatício nos Portos no Estado do Espírito Santo, com a finalidade de Assistência Social, cuja gestão será de responsabilidade do mesmo;
- III. O equivalente à parcela de **1% (um por cento)** será destinado ao Fundo de Treinamento e Capacitação da Mão de Obra Portuária Avulsa, dos empregados do OGMO/ES e para Desenvolvimento e Suporte Tecnológico do OGMO/ES, cuja gestão será do OGMO/ES.
- IV. O equivalente à parcela de **2% (dois por cento)** da Contribuição Social será destinado ao Fundo Social e repassado aos Sindicato dos Conferentes de Carga e Descarga nos Portos do Estado do Espírito Santo, Sindicato dos Estivadores, Trabalhadores Avulsos e com Vínculo Empregatício em Estiva nos Portos do Estado do Espírito Santo, Sindicato dos Portuários Avulsos de Capatazia Arrumadores e dos Trabalhadores com Vínculo Empregatício nos Portos do Estado do Espírito Santo e Sindicato dos Vigias Portuários do Estado do Espírito Santo, cuja gestão será de responsabilidade dos mesmos;
- V. O equivalente à parcela correspondente a **20% (vinte por cento)**, repassada aos Sindicato dos Conferentes de Carga e Descarga nos Portos do Estado do Espírito Santo, Sindicato dos Estivadores, Trabalhadores Avulsos e Com Vínculo Empregatício em Estiva nos Portos do Estado do Espírito Santo, Sindicato dos Portuários Avulsos de Capatazia Arrumadores e dos Trabalhadores com Vínculo Empregatício nos Portos do Estado do Espírito Santo e Sindicato dos Vigias Portuários do Estado do Espírito Santo, com a finalidade de Assistência Social, cuja gestão será de responsabilidade dos mesmos;
- VI. As parcelas previstas nos itens I, II, IV e V relativas ao Fundo Social e à Assistência Social serão encaminhadas ao sindicato da função exercida à qual a atividade esteja vinculada, salvo o previsto no parágrafo 10º, da Cláusula 13ª – Da Multifuncionalidade.



**Parágrafo 2º** - Os treinamentos e cursos de capacitação que vierem a ser realizados com os recursos advindos do fundo previsto no item III do parágrafo acima terão seu cronograma discutido através de comissão paritária de trabalhadores e operadores portuários.

**Parágrafo 3º** Dos valores previstos no item III do Parágrafo 1º supra, o mínimo de 50% (cinquenta por cento) terá destinação específica para cursos e treinamentos, pagamento de ajuda de custo para treinamentos de caráter obrigatório aos TPAs, capacitação de TPAs e empregados do OGMO/ES, não podendo ser utilizado para outra finalidade ou servir como garantia judicial em processos contra o OGMO/ES.

**Parágrafo 4º** - A Assistência Social repassada aos Sindicatos Obreiros terá a finalidade social coletiva, inclusive plano de saúde e demais assistências de natureza social, que sejam necessárias, bem como os custos com a estrutura administrativa da gestão da Assistência Social.

**Parágrafo 5º** - Fica registrado pelas partes signatárias que as parcelas referentes à Assistência Social e ao Fundo Social, tratadas nos Incisos I, II, IV e IV do Parágrafo 1º desta Cláusula, pagas exclusivamente pelos Operadores Portuários sem vinculação com a remuneração individual de qualquer trabalhador, destinam-se ao atendimento de ações sociais específicas prestadas exclusivamente pelos Sindicatos Obreiros em benefício da coletividade de associados, devendo ser comunicado formalmente ao SINDIOPES a finalidade de sua aplicação.

**Parágrafo 6º** - O Fundo Social terá finalidade previdenciária de compensação ou complementação por aposentadoria e será administrado diretamente pelos SINDICATOS OBREIROS.

**Parágrafo 7º**- As partes se comprometem a fazer uma reavaliação dos percentuais do Fundo Social e da Assistência Social, a cada 06 (seis) meses.

**Parágrafo 8º**- Os SINDICATOS OBREIROS se comprometem a enviar ao SINDIOPES balancetes semestrais, além de balanço anual, referentes às contas dos recursos destinados ao Fundo Social e à Assistência Social, com suas respectivas aplicações, podendo ainda o SINDIOPES realizar auditoria nestas contas, diretamente ou através de empresa especializada.

**Parágrafo 9º** - Será devido ao trabalhador que participar dos treinamentos realizados pelo OGMO/ES por meio da utilização do Fundo de Treinamento e Capacitação da Mão de Obra Portuária Avulsa, a partir da assinatura deste instrumento, na condição de aluno, ajuda de custo, cujo pagamento terá natureza indenizatória e observará os seguintes critérios:

- a) o pagamento será destinado aos TPAs que forem convocados e participarem de treinamentos obrigatórios de Atualização, Nivelamento e Reciclagem;
- b) não farão jus à ajuda de custo os TPAs que participarem de cursos e treinamentos de Formação ou de qualquer outro que não tenha natureza obrigatória;



- c) serão considerados para pagamento os dias relativos às etapas teórica e prática de cada treinamento de natureza obrigatória, não sendo considerados os dias referentes ao cumprimento de estágio supervisionado (embarque-treino);
- d) o TPA somente fará jus à ajuda de custo se cumprir a frequência mínima exigida para o treinamento, que será comprovada através de assinatura nas listas de presença disponibilizadas pelo OGMO/ES em cada aula;
- e) o valor a ser pago será correspondente ao total de dias em que o trabalhador estiver presente no treinamento, independente da carga horária diária do treinamento;
- f) o valor da ajuda de custo terá natureza indenizatória e será creditado em favor do trabalhador em sua conta corrente, sem incidência de encargos sociais, no prazo de até 4 (quatro) dias úteis após o término das aulas teóricas e práticas ministradas à turma em que o TPA estiver inscrito. Nos casos de interrupção do treinamento, serão considerados os dias de treinamento realizados e dos quais tenha efetivamente participado;
- g) o valor da ajuda de custo será de R\$ 110,00 (cento e dez reais);
- h) na hipótese de qualquer curso fornecido pela Marinha do Brasil – PREPOM ter natureza obrigatória, será devido o pagamento da bolsa ou sua complementação até alcançar o valor previsto na letra “g” supra.

## CLÁUSULA 19ª – TREINAMENTO

A seleção de trabalhadores portuários avulsos para participação nos cursos ministrados pelo OGMO/ES e bem assim nos cursos do PREPOM deverá observar os seguintes pré-requisitos e critérios de desempate, comuns a todos os cursos:

### I. Pré-requisitos:

- a) Os trabalhadores deverão possuir registro ou cadastro no OGMO/ES;
- b) Não poderão participar do treinamento os trabalhadores que tiverem sido punidos pela Comissão Paritária nos níveis grave ou gravíssimo nos últimos 12 (doze) meses anteriores ao mês da seleção contados a partir do início do cumprimento da penalidade;
- c) Os trabalhadores deverão estar com o ASO (Atestado de Saúde Ocupacional) dentro do prazo de validade e aptos para o trabalho na data da seleção para o treinamento;
- d) Deverão estar em dia com os critérios de assiduidade, previstos no item II do parágrafo 1º, da cláusula 2ª, independente da razão pela qual a mesma não foi cumprida, nos 3 (três) meses que antecederem ao mês da seleção para o treinamento



- e) Os trabalhadores afastados pelo INSS, na data da seleção, não serão classificados para a participação no treinamento;
- f) Independente do atendimento a estes pré-requisitos, só poderão participar para o treinamento os trabalhadores que atenderem aos pré-requisitos específicos de cada curso, exceto os trabalhadores registrados ou cadastrados no sistema do OGMO/ES antes de 2000, que comprovem o efetivo exercício de suas funções nos últimos dez anos em suas atividades através do OGMO/ES e pelos cursos realizados através e ou reconhecido pelo OGMO/ES que já possuem a formação básica de trabalhadores portuários avulsos ou de arrumação e estivagem técnica.

II. Critérios de Classificação e Desempate - Para seleção nos cursos, serão observados os seguintes critérios de classificação e desempate, válidos e considerados individualmente na ordem sequencial e preferencial tratada nesta cláusula, e aplicáveis sempre que houver mais candidatos inscritos do que vagas disponíveis:

- a) Os trabalhadores portuários avulsos registrados da atividade para a qual o curso se destina;
- b) Os trabalhadores portuários avulsos registrados multifuncionais;
- c) Os trabalhadores avulsos cadastrados;
- d) Será considerado como critério principal de classificação o número obtido como somatório dos seguintes itens, considerando os doze meses antecedentes ao mês da seleção para o treinamento:

1 – Quantidade total de engajamentos efetivos;

2 - Quantidade total de registro de presença em curso, considerando um evento por dia;

3 – Dois terços dos dias efetivos em gozo de férias, afastamento previdenciário, efetivamente comunicados ao OGMO/ES.

d.1) Tanto a matrícula nos treinamentos quanto a apuração do critério previsto na letra "d" acima se darão considerando, prioritariamente, a sequência prevista nas letras "a", "b" e "c" deste Item II.

- e) Ordem de preferência nos cursos indicada pelo trabalhador;
- f) Prevalecendo o empate nos critérios anteriores, o desempate se dará em favor do trabalhador que tiver menor número de inscrição no registro ou cadastro;
- g) Especificamente para o CURSO BÁSICO DE CONFERÊNCIA DE CARGAS e para o CURSO BÁSICO DE CONFERÊNCIA DE CAPATAZIA serão destinadas 30% (trinta por cento) das vagas para a formação dos trabalhadores portuários avulsos cadastrados multifuncionais. Os 70% (setenta por cento) das vagas remanescentes serão destinadas aos trabalhadores portuários avulsos registrados, e com observância dos demais critérios de classificação e desempate previstos nesta cláusula.



III. Competência do OGMO/ES - Além dos pré-requisitos e critérios fixados nesta Convenção Coletiva de Trabalho, caberá ao OGMO/ES estabelecer normas relacionadas à inscrição, prazos, matrícula, suplência, procedimentos de divulgação, pré-requisitos específicos para cada curso, e demais normas necessárias, na forma da Lei.

IV. O trabalhador portuário avulso, tanto o registrado como o cadastrado, que apresentar desempenho insuficiente ou demonstrar imperícia ou negligência no exercício de sua função, caracterizado pelo registro de 02 (dois) TOPs (Termo de Ocorrência Portuária), na mesma função referendados pela Comissão Paritária, poderá ter sua habilitação suspensa temporariamente até que seja submetido a reciclagem, em conformidade com as Normas para Educação Profissional dos Trabalhadores Portuários Avulsos – Política de Treinamento do OGMO/ES.

V. Nos treinamentos de reciclagem, nivelamento e atualização, ao trabalhador ausente ou reprovado, poderá ser aplicado bloqueio em todas as funções similares à qual o treinamento se destina.

**Parágrafo Único:** Fará jus ao embarque-treino o trabalhador portuário avulso que finalizar a parte teórica do curso e comparecer ao local do treinamento para realização das atividades práticas. Os trabalhadores receberão, por embarque-treino, o valor de R\$ 218,23 (Duzentos e dezoito reais e vinte e três centavos), mantendo-se as condições de cota da função, conforme a faina relacionada, assim como o horário e condições do trabalho.

## CLÁUSULA 20ª - DISPOSIÇÕES GERAIS

**Parágrafo 1º** - Considerando o objetivo e finalidade do presente instrumento, e que inexistia relação de trabalho entre os Operadores Portuários e os Trabalhadores Portuários avulsos exercentes da atividade da capatazia, uma vez que era atividade exclusiva da Companhia Docas do Espírito Santo - CODESA, os Operadores Portuários e o OGMO/ES não respondem por quaisquer débitos trabalhistas ou quaisquer outros oriundos da relação anterior com a CODESA, bem como não se obrigam a qualquer sistemática anteriormente empregada ou adotada, sendo a que título for, tendo assim, por finalidade esta norma coletiva ora firmada, estabelecer as novas condições entre capital e trabalho, ficando expressamente estabelecido e aprovado em assembleia dos respectivos sindicatos que a relação entre as partes convenientes não retroage para qualquer efeito, inclusive irredutibilidade salarial.

**Parágrafo 2º** - Em relação às condições de trabalho e remuneração referentes aos Vigias Portuários, deverão ser requisitados pelos Operadores Portuários e requisitantes de mão de obra ao OGMO/ES, nos casos em que já vinham ocorrendo requisições de vigias portuários.

**Parágrafo 3º** - Serão mantidos, respeitados e terão aplicação na relação entre as partes as condições pactuadas nos acordos específicos firmados entre os sindicatos que representam os Trabalhadores Portuários Avulsos e Operadores Portuários, tomadores, terminais ou instalações portuárias privadas e arrendadas, tendo em vista que, em seu conjunto atendem às especificidades dos trabalhadores portuários, operadores portuários e terminais ou instalações portuárias privadas e arrendadas.

**Parágrafo 4º** - As condições estabelecidas em acordo coletivo de trabalho sempre prevalecerão sobre as estipuladas nesta convenção coletiva de trabalho, exceto quando preverem



expressamente a prevalência da Convenção Coletiva de Trabalho ou quando houver manifestação expressa das partes signatárias dos acordos neste sentido.

**Parágrafo 5º** - As atuais regras de usos e costumes praticadas, não constantes e nem conflitantes com as da presente convenção coletiva de trabalho e com a legislação vigente, continuarão em prática até que venham a ser negociadas pelas partes.

**Parágrafo 6º** - A categoria obreira dá plena e total quitação a qualquer diferença salarial e/ou aos índices de reajustes nas datas-bases anteriores, não havendo que se falar em retroatividade.

**Parágrafo 7º** - No caso de virem a ser julgadas procedentes ações judiciais, individuais ou coletivas que tenham por objetivo o recebimento de adicionais, horas extras ou qualquer outra verba remuneratória, os correspondentes efeitos não alcançarão os pagamentos dos serviços executados com base neste instrumento, já que as condições convencionadas aqui contemplam e quitam, quando liquidados os pagamentos, todos os valores considerados devidos pela execução das atividades, conforme o contido na Cláusula 8ª deste instrumento.

**Parágrafo 8º** - Aos atuais Trabalhadores Portuários Avulsos que forem cedidos para contratação a prazo indeterminado será assegurado a sua inscrição no OGMO/ES nas condições anteriores à sua cessão, para o retorno ao rodízio da escalação de mão de obra, por ocasião da rescisão do seu contrato de trabalho, exceto se for por justa causa nos termos da legislação vigente.

**Parágrafo 9º** - Os treinamentos realizados e funções exercidas pelos trabalhadores portuários avulsos durante o período de cessão aos operadores portuários poderão ser consideradas pelo OGMO/ES exclusivamente para fins de habilitação multifuncional, desde que expressamente certificadas pelos operadores portuários contratantes, e que os trabalhadores sejam aprovados por avaliação específica realizada pelo OGMO/ES.

**Parágrafo 10º** - O OGMO/ES, na ocorrência de dúvidas relativas à aplicação de normas e/ou procedimentos contidos no presente instrumento, deverá consultar as partes signatárias no sentido de dirimi-las.

**Parágrafo 11º** - Eventuais trabalhadores com vínculo empregatício e que não tenham sido cedidos pelo OGMO/ES, nos termos da legislação vigente, não terão direito a inscrição no OGMO/ES.

**Parágrafo 12º** - Considerando que os julgamentos de infrações às normas disciplinares são realizados por Comissão Paritária integrada por representantes do Sindicato dos Operadores Portuários e dos Sindicatos Obreiros, fica expressamente vedada a possibilidade de qualquer sindicato representar trabalhadores, associados ou não, em demandas judiciais que discutam validade ou legalidade de punições confirmadas pela Comissão Paritária.

**Parágrafo 13º** - Considerando que por ocasião da celebração desta Convenção Coletiva de Trabalho observa-se um baixo volume de cargas e descargas, principalmente no porto público do estado do Espírito Santo, as partes concordam em manter a composição atual das equipes para todas as fainas hoje existentes. As partes se reunirão a qualquer tempo, mediante melhora no



volume dos serviços, para promover análise técnica sobre a composição de equipes, em todas as fainas, visando sua adequação, sempre observando as condições de saúde, segurança e operacionalidade.

**Parágrafo 14º** As operações de movimentação interna de mercadoria realizadas através de caminhões ou carretas, que não ofereçam risco de queda acidental da carga, ficam dispensadas da necessidade de peação da carga durante essa movimentação.

**Parágrafo 15º** As partes possuem ciência de que os termos convencionados referentes à folga, previstos na Cláusula 2ª, parágrafo 4º, item VII em suas alíneas "a" e "b", assim como os termos referentes à Contribuição Social, previstos na Cláusula 18ª, caput e parágrafo 1º, itens I, II, IV e V, terão sua validade condicionada à manutenção da forma de Assiduidade descrita na Cláusula 2ª, parágrafo primeiro, item II. Não sendo cumprida a forma de Assiduidade pactuada, deixará de possuir validade os percentuais referentes à Contribuição Social (23%), ao Fundo Social (2% e 3%) e à Assistência Social (19% e 20%), bem como os termos referentes a Folga, citados acima, voltando a vigor os percentuais referentes à Contribuição Social (22%), ao Fundo Social (4%) e à Assistência Social (17%), conforme previstos na Convenção Coletiva de Trabalho 2017/2019, bem como o formato de folgas praticado anteriormente no mesmo instrumento mencionado.

**Parágrafo 16º** – As tabelas de composição de equipes e remuneração dos Sindicato dos Conferentes de Carga e Descarga nos Portos do Estado do Espírito Santo, Sindicato dos Estivadores, Trabalhadores Avulsos e com Vínculo Empregatício em Estiva nos Portos do Estado do Espírito Santo, Sindicato dos Portuários Avulsos de Capatazia Arrumadores e dos Trabalhadores com Vínculo Empregatício nos Portos do Estado do Espírito Santo e Sindicato dos Vigias Portuários do Estado do Espírito Santo, anexas a esta convenção, têm vigência a partir do trabalho iniciado às 07h do dia 30/07/2021 até o trabalho concluído às 07h do dia 04/03/2023.

#### **CLÁUSULA 21ª – VIGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho é assinada nesta data pelos Sindicato dos Conferentes de Carga e Descarga nos Portos do Estado do Espírito Santo, Sindicato dos Estivadores, Trabalhadores Avulsos e com Vínculo Empregatício em Estiva nos Portos do Estado do Espírito Santo, Sindicato dos Portuários Avulsos de Capatazia Arrumadores e dos Trabalhadores com Vínculo Empregatício nos Portos do Estado do Espírito Santo e Sindicato dos Vigias Portuários do Estado do Espírito Santo, com vigência partir do trabalho iniciado às 07h do dia 29/07/2021, sendo que para o SUPORT – Sindicato dos Trabalhadores Portuários, Portuários Avulsos e com Vínculo Empregatício nos Portos no Estado do Espírito Santo, permanece vigente a partir do trabalho iniciado às 07h do dia 04/03/2021.

**Parágrafo Primeiro** -. As cláusulas da presente Convenção terão vigência até o trabalho concluído às 07h do dia 04/03/2023, ficando acordado que as partes, com antecedência de 90 (noventa) dias dos prazos aqui fixados, iniciarão as negociações no sentido de prorrogação, revisão total ou parcial do presente instrumento.



**Parágrafo Segundo** – Para os trabalhos terminados pelo SUPORT – Sindicato dos Trabalhadores Portuários, Portuários Avulsos e com Vínculo Empregatício nos Portos no Estado do Espírito Santo até às 07h do dia 04/03/2021 serão aplicáveis todas as condições ajustadas na CCT 2017/2019, cujos termos são ratificados nesta oportunidade, inclusive com efeito retroativo à data da assinatura daquele Instrumento. Já para os Sindicato dos Conferentes de Carga e Descarga nos Portos do Estado do Espírito Santo, Sindicato dos Estivadores, Trabalhadores Avulsos e com Vínculo Empregatício em Estiva nos Portos do Estado do Espírito Santo, Sindicato dos Portuários Avulsos de Capatazia Arrumadores e dos Trabalhadores com Vínculo Empregatício nos Portos do Estado do Espírito Santo e Sindicato dos Vigias Portuários do Estado do Espírito Santo considera-se os trabalhos terminados até às 07h do dia 30/07/2021 também para fins de aplicação de todas as condições ajustadas na CCT 2017/2019.

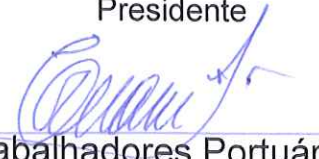
Por estarem justos e acordados, firmam o presente instrumento em 07 (sete) vias, de igual teor e forma.

Vitória, 29 de julho de 2021

  
Sindicato dos Operadores Portuários do Estado do Espírito Santo

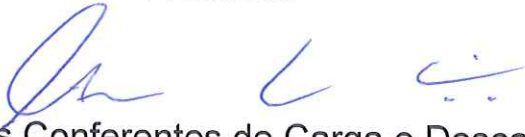
**Roberto Garofalo – CPF nº 088.848.888-24**

Presidente

  
SUPORT - Sindicato dos Trabalhadores Portuários, Portuários Avulsos e com Vínculo Empregatício nos Portos no Estado do Espírito Santo

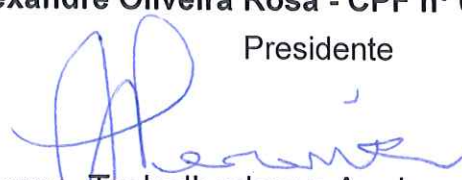
**Ernani Pereira Pinto - CPF nº 726.541.987-15**

Presidente

  
Sindicato dos Conferentes de Carga e Descarga nos Portos do Estado do Espírito Santo

**Alexandre Oliveira Rosa - CPF nº 022.823.527-85**

Presidente

  
Sindicato dos Estivadores, Trabalhadores Avulsos e com Vínculo Empregatício em Estiva nos Portos do Estado do Espírito Santo

**José Adilson Pereira - CPF nº 886.617.507-25**

Presidente



Sindicato dos Portuários Avulsos Arrumadores e dos Trabalhadores com Vínculo Empregatício nos Portos do Estado do Espírito Santo

**Moisés Pinto de Alvarenga – CPF nº 009.592.447-78**

Presidente

Sindicato dos Vigias Portuários do Estado do Espírito Santo

**Manoel Araújo Marins – CPF nº 558.951.827-04**

Presidente

**Testemunha 1**

Nome: *MARCO ANTONIO LOPES*

CPF: *064.102.738-94*

**Testemunha 2**

Nome:

CPF:

*AA*  
*f*  
*ji* *AA*  
*Q*



# Anexo I da CCT 2021-2023

## 1. Definições Gerais

- 1.1. A remuneração dos serviços realizados pelos Trabalhadores Portuários Avulsos (TPAs) será por produção. A exceção será para os vigias portuários, os serviços de peação e despeação e demais fainas previstas neste Anexo que serão remuneradas exclusivamente por salário-dia;
- 1.2. Nas fainas em que houver previsão de salário-dia e salário-produção, os TPAs serão remunerados pelo salário-dia previsto neste instrumento para a respectiva faina quando não houver nenhuma produção, e quando houver produção cuja remuneração não alcance o valor do salário-produção previsto neste instrumento, este será o mínimo de remuneração do trabalhador conforme o terno ao qual estiver vinculado.
- 1.3. O salário-dia ou salário produção constante das tabelas de Estivadores, Conferentes e Consertadores, Arrumadores, Capatazia/SUPPORT e Vigias é por homem da equipe, referente a 1 (uma) cota;
- 1.4. As taxas estabelecidas nas tabelas de remuneração são por tonelada/unidade movimentada por período de trabalho, sendo por homem da equipe, referente a 1 (uma) cota. A remuneração de cada trabalhador será obtida através da multiplicação da produção em toneladas/unidade pela taxa homem e pela cota da respectiva função, constante das tabelas de composição de equipes e remuneração;
- 1.5. As taxas das fainas previstas nas tabelas são para carga, descarga e demais tipos de operações portuárias, à exceção daquelas em que está especificado o tipo de operação;
- 1.6. São considerados transportadores automáticos os aparelhos de sucção, esteiras rolantes, "heddlers", correias transportadoras e similares;
- 1.7. São considerados aparelhos mecânicos os grabs, eletroimãs, caçambas automáticas e similares;
- 1.8. Para movimentação de contêineres, são considerados Equipamentos Especializados: Portainer, Mobile Harbour Crane (Gottwald, Liebherr ou similares a estes);
- 1.9. Para movimentação de contêineres, são considerados Equipamentos Não Especializados: Guindastes de Terra (Takraf ou similar a este) e de bordo;
- 1.10. O OGMO/ES executará a folha de pagamento dos Trabalhadores Portuários Avulsos com base exclusivamente nos parâmetros constantes das regras da Convenção Coletiva de Trabalho, exceto quando previsto em Acordo Coletivo específico;
- 1.11. Na movimentação de automóveis a bordo e no costado as equipes serão remuneradas pela faina referente à quantidade realmente movimentada, e para as equipes de pátio os mesmos serão remunerados conforme tabela de pátio,





- 1.12. Os Operadores Portuários enviarão ao OGMO/ES, separadamente, as requisições para as operações de navio e pátio;
- 1.13. Entende-se por embarcação principal de navegação de longo curso ou de cabotagem aquela registrada, inscrita e empregada de modo permanente e exclusivo, cujo nome consta do conhecimento de embarque como sendo a embarcação transportadora de mercadoria;
- 1.14. Entende-se por embarcação auxiliar, tanto para a navegação de longo curso como para a navegação de cabotagem, aquela que participa da movimentação de mercadoria nas operações de carga ou descarga das embarcações principais, para a qual pode ser emitido ou não conhecimento de embarque;
- 1.15. Entende-se por embarcação off-shore as utilizadas no transporte de máquinas, contêineres, materiais e/ou equipamentos de/ou para plataformas de exploração de petróleo;
- 1.16. As taxas das fainas 6.0, 6.1, 14.1, 14.1.2, 14.1.3, 14.1.4 e 14.1.5 referem-se a uma unidade, e para todas as demais fainas, a taxa refere-se a uma tonelada;
- 1.17. Para que as operações não sejam paralisadas, será permitida a ocorrência de acúmulo de funções, desde que haja condições técnicas e de segurança para sua efetivação, caso em que a remuneração devida será aquela da função escalada acrescida da função acumulada;
- 1.18. A taxa da faina 14.2 será de acordo com o tipo da carga a ser movimentada.

## 2. Conferentes

- 2.1. A atividade de Conferência, em cada embarcação principal, por Operador Portuário, será exercida por uma equipe básica de Conferentes composta de:
  - a. Conferente-Chefe nas fainas constantes na tabela "composição de equipe" integrante deste instrumento, à exceção da faina 18.0;
  - b. Conferente de Lingada, para cada terno de estiva escalado;
  - c. Conferente de Lingada na faina 18.0;
  - d. Conferente Ajudante somente nas fainas 5.1, 6.0, 6.1, 14.1.1, 14.1.2, 14.1.3, 14.1.4, 14.1.5, 14.1.6, 14.1.7, 14.1.8, 14.2, 14.3.1, 14.3.2, 14.3.3, 14.3.4 e 14.3.5 além do Conferente Chefe e de Lingada;

OBS.: Nas fainas 4.2, 4.2.1 e 4.2.2, quando a descarga for para balança automática dentro do porto a equipe de Conferentes só terá o Conferente-Chefe;

- 2.2. Quaisquer conferentes requisitados, além dos previstos nas fainas constantes nas alíneas do item 2.1, são conferentes extras e de requisição facultativa;



- 2.3. Somente se habilitará para o exercício da função do Conferente Chefe Básico os TPAs que tiverem exercido por no mínimo 02 (dois) anos, como registrado, na atividade de Conferência de Carga e ter realizado curso de capacitação específica, pelo OGMO/ES, para o exercício de tal função; para o exercício da função de Conferente Chefe Especial aplicar-se-á o mesmo critério, porém observando-se o prazo de 03 (três) anos na atividade para os TPAs que ingressarem na atividade de Conferência a partir da vigência desta CCT.
- 2.4. Somente se habilitará para o exercício da função do Conferente Ajudante e Conferente Planista o TPA que tiver exercido por no mínimo 01 (um) ano como registrado na atividade de Conferência de carga e ter realizado curso de capacitação específica, pelo OGMO/ES, para o exercício de tal função;
- 2.5. Os Conferentes de Carga exercem as funções de Conferente-Chefe e Conferente-Ajudante, Conferente de Lingada ou de porão, de balança (balanceiro), de manifesto, de master-plano, de plano (bay-plan), de lacre, de avaria, de ova e desova de contêiner ou outras que vierem a ser estabelecidas;
- 2.6. A taxa de remuneração de homem extra, constante da tabela de remuneração dos Conferentes refere-se a cada Conferente extra requisitado e é aplicada sobre a tonelagem (unidades) movimentada no período respectivo pelo terno em que o mesmo esteja engajado ou pelo melhor dos ternos quando não engajado em um determinado terno;
- 2.7. A remuneração do Conferente-chefe tem como referência o terno de maior remuneração;
- 2.8. A remuneração do Conferente Ajudante tem como referência o terno de maior produção/remuneração do período do navio requisitado, desde que neste seja operada ao menos uma das seguintes fainas: 5.1, 6.0, 6.1, 14.1.1, 14.1.2, 14.1.3, 14.1.4, 14.1.5, 14.1.6, 14.1.7, 14.1.8, 14.2, 14.3.1, 14.3.2, 14.3.3 14.3.4 e 14.3.5.
- 2.9. A remuneração do Conferente de lingada tem como referência o terno respectivo;
- 2.10. Nas fainas em que houver previsão de salário-dia e salário-produção, os TPAs serão remunerados pelo salário-dia previsto neste instrumento para a respectiva faina quando não houver nenhuma produção, e quando houver produção cuja remuneração não alcance o valor do salário-produção previsto neste instrumento, este será o mínimo de remuneração do trabalhador conforme o terno ao qual estiver vinculado.
- 2.11. A equipe básica para cada terno em operação será a constante da tabela de Composição Básica do Terno de Conferentes deste anexo;

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature that spans across the text of item 2.10 and another signature below it.



- 2.12. As taxas por tonelada/unidade, constantes das tabelas de remuneração dos Conferentes, são para a remuneração de cada homem da equipe básica, multiplicado pela cota correspondente da função exercida;
- 2.13. Quando a equipe da faina 2.1.3 Açúcar Marinado com Barrote, estiver carga marinada conforme a faina 2.1.1 Açúcar Marinado, a remuneração dos homens da equipe será conforme a taxa da faina 2.1.1 Açúcar Marinado;
- 2.14. Os Conferentes requisitados para as funções extras (planista, balanceiro manifesto, master-plano, lacre, etc.) serão remunerados com 1,15 cotas;
- 2.15. As fainas 4.2, 4.2.1 e 4.2.2 aplicam-se aos granéis não agressivos, como produtos agrícolas como milho, trigo, soja, malte;
- 2.16. As fainas 4.3, 4.3.1 e 4.3.2 aplicam-se aos granéis minerais como carvão, sal, fertilizantes;
- 2.17. Nas fainas 4.1, 4.1.1 e 4.1.2 a tonelage movimentada a ser paga ao trabalhador será o somatório da produção dos sugadores (tromba) utilizados nos porões trabalhados pela equipe;
- 2.18. Nas fainas 4.2, 4.2.1 e 4.2.2 quando a descarga for para a balança automática do porto, a tonelage movimentada a ser paga ao trabalhador será o somatório da produção dos aparelhos mecânicos (grabs, caçamba automática e similares) e transportadores automáticos utilizados no porão trabalhado pela equipe.

## 2.19. DESCRIÇÃO DE FUNÇÕES E OBRIGAÇÕES

### a. Atividades Principais dos Conferentes-chefes

- i. Apresentar-se ao Preposto do Operador Portuário antes do início das operações, de maneira a inteirar-se das atividades a serem desenvolvidas;
- ii. Passar todas as informações necessárias ao contramestre e às equipes de estivadores (plano de estivagem, plano de madeira, etc.) e acompanhar toda a execução dos trabalhos para que os mesmos se desenvolvam da melhor maneira possível;
- iii. Participar do planejamento dos embarques em conjunto com o Operador Portuário e com os representantes dos armadores ou dos navios;
- iv. Supervisionar todas as atividades de embarque/desembarque de cargas de forma a que sejam atendidas as boas técnicas recomendadas para as operações, os planos de estivagem e de sequência de embarque e as orientações passadas pelo Operador Portuário, sendo responsabilizado por todo e qualquer desvio da operação no âmbito de suas atribuições;
- v. Propor as alterações no planejamento dos embarques e na operação, de forma a alcançar os melhores resultados de produtividade e qualidade;
- vi. Zelar para que as operações sejam feitas em obediência aos planos de estivagem e de sequência de embarque, bem como às orientações recebidas do Operador Portuário;



- vii. Entender-se com os Prepostos do Operador Portuário para que as eventuais alterações ou mudanças sobre estivagem sejam feitas da forma mais adequada;
- viii. Zelar para a manutenção da harmonia entre os diversos integrantes das equipes de trabalho a bordo e entre estas e as demais equipes envolvidas nas atividades;
- ix. Proceder à verificação das condições de realização das atividades, quanto aos meios necessários e aos equipamentos disponibilizados, e quanto à segurança das operações, interagindo junto ao Operador Portuário para eventuais correções, acertos ou melhorias;
- x. Verificar se todos os TPAs requisitados para a operação se encontram a bordo, e no caso de ausência por qualquer motivo, informar ao requisitante do serviço e fazer constar do Resumo da Conferência, caso não tenha havido liberação pelo preposto do Operador Portuário;
- xi. Assinar no final do período o relatório de loading, quando não houver Conferente Ajudante;
- xii. Passar o serviço a bordo para o próximo Conferente Chefe que for assumir o serviço;
- xiii. Inserir no sistema os dados fornecidos pelo Operador Portuário para confecção dos relatórios (relação de carga, planejamento, plano de carga, etc.) necessários à operação, quando não houver Conferente-Ajudante. A não execução das tarefas citadas acima será considerada falta passível de punição (deixar de produzir relatório essencial à operação);
- xiv. Auxiliar o preposto do Operador Portuário na vistoria da peação/despeação da Carga;
- xv. Supervisionar as condições de segurança da operação, cumprindo e fazendo cumprir as NRs, fiscalizando os trabalhadores quanto ao uso de EPIs e demais equipamentos adequados aos diversos tipos de cargas e operações;
- xvi. Ao final do trabalho, fazer a verificação dos resumos confeccionados pelos conferentes de lingada, certificando dados tipo: contramestre, arrumadores, data, embarcador, porão e demais informações necessárias.

#### **b. Atividades Principais dos Conferentes-Ajudantes**

- i. Apresentar-se ao Conferente Chefe antes do início das operações, de maneira a inteirar-se das atividades a serem desenvolvidas;
- ii. Inserir no sistema os dados fornecidos pelo Operador Portuário para execução dos relatórios (relação de carga, conferência, resumo, plano, planejamento loading, etc..). A não execução das tarefas citadas acima será considerada falta passível de punição (deixar de produzir relatório essencial à operação);



- iii. Inserir no sistema os nomes de todos os TPAs envolvidos na Operação, bem como fazer constar as ausências constatadas pelo Conferente Chefe, Operador Portuário ou Contramestre;
- iv. Confeccionar os relatórios necessários à operação (conferência, resumo, loading, plano, planejamento, etc) com os dados fornecidos pelos Conferentes de Lingada (boletas, paralisações, equipamentos, etc..). A não execução das tarefas citadas acima será considerada falta passível de punição (deixar de produzir relatório essencial à operação);
- v. Providenciar os relatórios necessários à equipe para a execução do trabalho;
- vi. Substituir o Conferente Chefe em caso de atraso ou falta até que OGMO/ES providencie a substituição;
- vii. Assinar no final dos períodos os relatórios de loading;

**c. Atividades Principais dos Conferentes de Lingada**

- i. Apresentar-se ao Conferente Chefe antes do início das operações, de maneira a inteirar-se das atividades a serem desenvolvidas;
- ii. Receber do Conferente Chefe as instruções de embarque/desembarque, fornecidas pelo Operador Portuário;
- iii. Fazer uso de coletor de dados, se fornecido pelo Operador Portuário;
- iv. Verificar e registrar as cargas embarcadas/desembarcadas ou removidas;
- v. Anotar todas as paralisações e os equipamentos utilizados;
- vi. Informar ao Conferente Chefe, todas as mudanças, os tipos, identificações e quantidades ou quaisquer outras informações que se fizerem necessárias relativas à operação;
- vii. Registrar a identificação dos avulsos que estiverem participando da operação; gerar relatórios e outros documentos para cumprir as necessidades do OGMO/ES quanto ao pagamento dos avulsos, aos exportadores, aos Operadores Portuários e aos Órgãos Públicos;
- viii. Proceder as eventuais correções nos registros de forma que a emissão de resumos, conferências ou outros relatórios operacionais sejam emitidos;
- ix. Assinar, ao final do período, os relatórios de conferência e resumo;
- x. Primar pela limpeza e organização ao costado do navio no terno em que estiver engajado;
- xi. Preencher manualmente em formulário específico, os dados compilados diretamente da carga (identificação, peso, quantidade, item, documento, nota fiscal, etc.) e os dados da operação (equipamentos, paralisações, observações, etc.), para confecção dos relatórios necessários à operação



(conferência, resumo, loading, etc.). Os dados constantes no formulário serão inseridos no sistema de conferência eletrônica pelo Ajudante (quando houver) ou Conferente de Lingada. Ao final da operação o formulário deverá ser anexado junto com a conferência para ser arquivado e servir como prova caso surja alguma dúvida no fechamento da carga do navio. O não preenchimento do referido formulário será considerada falta passível de punição (deixar de produzir relatório essencial à operação). Nas operações onde for utilizado coletor de dados, não será necessário preenchimento do formulário supracitado;

- xii. Confeccionar os relatórios necessários à operação (conferência, resumo, etc.) através dos dados compilados na operação. (Identificação, peso, quantidade, item, documento, equipamentos, paralisações, observações), quando não houver Conferente Ajudante. A não execução das tarefas citadas acima será considerada falta passível de punição (deixar de produzir relatório essencial à operação).

### 3. Estivadores

- 3.1. Os Estivadores exercem a função de Contramestre de porão, estivador de porão, empilhadeira e similar, operador de pá mecânica ou similar, sinaleiro, guincheiro, operador de ponte rolante, motorista de automóvel, motorista de carreta, manobreiro, operador de elevador roll on roll off, girador de lingada, homem de corda, estivador de peação e despeação e outras que vierem a ser estabelecidas;
- 3.2. Os guincheiros, empilhadeiras e demais homens extras serão requisitados quando necessários;
- 3.3. Somente se habilitará para o exercício da função do Contramestre de Porão o TPA que tiver exercido por no mínimo 03 (três) anos como registrado na atividade de Estiva e ter realizado curso de capacitação específica, pelo OGMO/ES, para o exercício de tal função;
- 3.4. Cabe ao Contramestre de Porão a responsabilidade pela execução correta de estivagem de cargas, pela segurança da operação, pela organização do material de Peação e forração de cargas fornecidos pelo operador portuário;
- 3.5. Cabe ao Contramestre informar ao Conferente Chefe e ao requisitante da operação de toda e qualquer ausência por qualquer motivo dos TPAs engajados no terno;
- 3.6. Os homens extras serão aqueles requisitados além dos previstos nas equipes básicas definidas na tabela de Composição Básica do Terno de Estiva;
- 3.7. Na remuneração do homem extra, deverá ser aplicada a cota da respectiva função;
- 3.8. A equipe básica para cada terno em operação será a constante da tabela de Composição Básica do Terno de Estiva deste anexo;
- 3.9. Nas fainas 3.8.1, 4.1.1, 4.2.1 e 4.3.1, será obrigatória a requisição de 2 (dois) operadores de máquina (homem extra);



- 3.10. As fainas 4.2, 4.2.1 e 4.2.2 aplicam-se aos grãos não agressivos, como produtos agrícolas como milho, trigo, soja, malte;
- 3.11. As fainas 4.3, 4.3.1 e 4.3.2 aplicam-se aos grãos minerais como carvão, sal, fertilizantes;
- 3.12. A equipe da faina 4.1 é por porão, podendo ser utilizados na operação até dois sugadores (tromba) por porão;
- 3.13. A equipe da faina 4.1.1 considera apenas um sugador (tromba) no porão (recheio). No caso do emprego de mais de 01 (um) sugador no mesmo porão, a equipe básica deverá ser acrescida de 4 (quatro) homens (cota 1) para cada sugador adicional no porão;
- 3.14. Na faina 4.1.2 somente poderá utilizar na operação no máximo dois sugadores (tromba) por porão. No caso do emprego de dois sugadores (tromba) a equipe básica prevista na Tabela de Composição de Equipe será acrescida de 4 homens de porão;
- 3.15. Nas fainas 4.1, 4.1.1 e 4.1.2 a tonelagem movimentada a ser paga ao trabalhador será o somatório da produção dos sugadores (tromba) utilizados no porão trabalhado pela equipe;
- 3.16. As taxas por tonelada/unidade, constantes das tabelas de remuneração dos estivadores, são para a remuneração de cada homem da equipe básica, multiplicado pela cota correspondente da função exercida;
- 3.17. Na faina 2.1.1 Açúcar Marinado, a carga chega ao costado do navio já unitizada, pronta para ser lingada e içada para bordo com barras de carga e ganchos adequados. A estivagem dos slings será feita com o emprego de empilhadeiras e acessórios especiais (push-pull, chapas de piso, spreaders) ou arriando na praça (boca dos porões);
- 3.18. Na faina 2.1.2 Açúcar Marinado para Encher Buracos a carga chega ao costado do navio já unitizada, pronta para ser lingada e içada para bordo com barras de carga e ganchos adequados. Serão abertos Slings para nivelamento e preenchimento dos espaços no piso inclusive atrás de fiadas/pilhas estivadas com empilhadeira, junto às estruturas do navio, objetivando a ocupação dos espaços e a garantia de segurança dos trabalhadores sobre a carga. A faina também contempla o recolhimento e estivagem de eventuais slings desfeitos ao embarcar, bem como recomposição de pilhas desfeitas após estivagem. A faina admite a requisição de Homens Extras, a critério do Operador Portuário;
- 3.19. O mesmo terno pode operar na faina de Açúcar 2.1.1 e 2.1.2, pois tem a mesma composição de equipe, sendo remunerado na carga estivada marinada pela taxa da faina 2.1.1 Açúcar Marinado e a na carga que for desmarinada para encher buracos na taxa da faina 2.1.2 Açúcar Marinado Encher Buraco;
- 3.20. Quando a equipe da faina 2.1.3 Açúcar Marinado com Barrote, estiver carga marinada conforme a faina 2.1.1 Açúcar Marinado, a remuneração dos homens da equipe será conforme a taxa da faina 2.1.1 Açúcar Marinado;



- 3.21. Nas fainas em que houver previsão de salário-dia e salário-produção, os TPAs serão remunerados pelo salário-dia previsto neste instrumento para a respectiva faina quando não houver nenhuma produção, e quando houver produção cuja remuneração não alcance o valor do salário-produção previsto neste instrumento, este será o mínimo de remuneração do trabalhador conforme o terno ao qual estiver vinculado.
- 3.22. Na faina 14.3 - Máquinas e Equipamentos, os Operadores de Máquinas requisitados terão que ser habilitados de acordo com a máquina a ser movimentada;
- 3.23. A remuneração de acúmulo de função que trata o item 1.17 deste Anexo será conforme abaixo:
- Contramestre acumulando a função de empilhadeira recebe cumulativamente como contramestre e como empilhadeira;
  - Contramestre acumulando a função de Portaló, Sinaleiro, Girador de Lingada ou outra função especializada - recebe cumulativamente como Contramestre e a outra função especializada que executar;
  - Contramestre acumulando a função de Homem de Porão – o Contramestre e os Homens de Porão recebem cumulativamente a remuneração da sua função e o rateio da função que acumularam;
  - Guincheiro acumulando a função de guincheiro – recebe cumulativamente a sua remuneração e a do guincheiro substituído;
  - Homem de Porão acumulando Homem de Porão – recebe sua remuneração e o rateio referente ao ganho do TPA ausente para a equipe de porão;
  - Na faina de 14.2 - Roll-on-off, na movimentação de até 20 ton de carga geral será requisitado um contramestre, um manobreiro, um empilhadeira e um homem de porão, com suas respectivas cotas de funções.
  - Na faina 14.3 – Máquinas e Equipamentos: (i) até 4(quatro) máquinas e equipamentos serão requisitados um operador por máquina, um manobreiro e um contramestre com suas respectivas cotas de função; (ii) de 5 (cinco) a 10 (dez) máquinas e equipamentos serão requisitados 4 (quatro) operadores de máquina, um manobreiro e um contramestre com suas respectivas cotas de função; (iii) acima de 10 (dez) máquinas e equipamentos será observada a Tabela de Composição de Equipe dos Estivadores.

#### 4. Arrumadores

- 4.1. A remuneração dos serviços realizados pelos Trabalhadores Portuários Avulsos Arrumadores será por produção (tonelada/unidade), dentro de cada período de trabalho, nos termos das tabelas de remuneração para operações realizadas nos pátios, armazéns, silos e ao costado do navio;
- 4.2. A atividade dos Portuários avulsos Arrumadores para engate e desengate ao costado do navio será exercida por uma equipe básica, de acordo com termos da tabela. A desova e/ou ovação e toda movimentação de mercadorias



manuseadas em geral no pátio será exercida por uma equipe básica, de acordo com os termos da tabela;

- 4.3. A tabela de remuneração dos Portuários Avulsos Arrumadores para pátio, armazém, ovação e/ou desova e silos é única;
- 4.4. O Portuário Avulso Arrumador que for requisitado de forma extra deverá ser remunerado conforme tabela com base no terno ao qual estiver vinculado;
- 4.5. Nas fainas em que houver previsão de salário-dia e salário-produção, os TPAs serão remunerados pelo salário-dia previsto neste instrumento para a respectiva faina quando não houver nenhuma produção, e quando houver produção cuja remuneração não alcance o valor do salário-produção previsto neste instrumento, este será o mínimo de remuneração do trabalhador conforme o terno ao qual estiver vinculado.
- 4.6. Os homens extras serão aqueles requisitados além dos previstos nas equipes básicas definidas na tabela de Composição Básica do Terno de Arrumador;
- 4.7. A equipe básica para cada terno em operação será a constante da tabela de Composição Básica do Terno de Arrumador deste anexo;
- 4.8. As taxas por tonelada/unidade, constantes das tabelas de remuneração dos Arrumadores, são para a remuneração de cada homem da equipe básica, multiplicado pela cota correspondente da função exercida;
- 4.9. Para cada terno requisitado para o costado do Navio, haverá um TPA Arrumador integrante do próprio terno responsável pela coordenação dos trabalhos, sendo remunerado por uma cota;
- 4.10. As fainas 4.2, 4.2.1 e 4.2.2 aplicam-se aos granéis não agressivos, como produtos agrícolas como milho, trigo, soja, malte;
- 4.11. As fainas 4.3, 4.3.1 e 4.3.2 aplicam-se aos granéis minerais como carvão, sal, fertilizantes;
- 4.12. Nas fainas 4.1, 4.1.1 e 4.1.2 a tonelagem movimentada a ser paga ao trabalhador será o somatório da produção dos sugadores (tromba) utilizados no porão trabalhado pela equipe.

## 5. Vigias Portuários

- 5.1. Os Vigias portuários exercem as funções de vigia-chefe, vigia de portaló, vigia de rampa, vigia de convés ou outras que vierem a ser estabelecidas, devendo ser requisitado 01(hum) vigia por navio atracado, facultado ao requisitante requisições adicionais;
- 5.2. O Vigia Chefe será requisitado a critério do Tomador de Serviço e será remunerado com acréscimo de 70% na Tabela de Remuneração de Vigias;
- 5.3. A remuneração do vigia de portaló ou outro vigia extra requisitado será efetuada de acordo com a tabela comum;



- 5.4. Se houver requisição de três vigias portuários ou mais, para o mesmo navio, no mesmo turno, se requisitará obrigatoriamente um chefe, excetuando-se desta regra somente os navios Roll-On Roll-Off;
- 5.5. A remuneração do vigia de portaló ou outro vigia extra requisitado será efetuada de acordo com a tabela comum;
- 5.6. Somente se habilitará para o exercício da função de Vigia-Chefe, o TPA que tiver exercido por no mínimo 03 (três) anos como registrado a atividade de Vigilância de Embarcações e ter realizado curso de capacitação específica, pelo OGMO/ES, para o exercício de tal função;

#### 5.7. DESCRIÇÃO DE FUNÇÕES E OBRIGAÇÕES

##### a. Atividade Principal do Vigia-Chefe:

- i. Orientar os Vigias da equipe de sua responsabilidade, chefiando com todos os controles inerentes a vigilância e de acordo com as orientações do tomador do serviço;

##### b. Atividade Principal do Vigia de Portaló;

- i. Controlar e fiscalizar todas as atividades de entrada e saída de pessoas autorizadas a bordo, evitando a saída de quaisquer objetos, sem prévio conhecimento de autoridade competente, em eventuais presunções de irregularidades;

##### c. Atividades Principais do Vigia de Rampa;

- i. Controlar e fiscalizar a entrada e saída de pessoas credenciadas ao trabalho, inclusive tripulantes e veículos a bordo, comunicando a autoridade competente qualquer irregularidade;

##### d. Atividade Principal do Vigia de Convés;

- i. Verificar todas as condições de segurança da embarcação e da carga no convés, mantendo-se em ronda contínua para o controle e fiscalização de qualquer ilícito a bordo, comunicando a quem de direito, sobre os mesmos;

#### 6. Capatazia / Suport

- 6.1. A Composição básica de ternos será remunerada pelos valores constantes da tabela de operações realizadas nos pátios, armazéns e silos e das tabelas de operações realizadas no navio;
- 6.2. Somente se habilitará para o exercício da função do Encarregado de Operações o TPA que tiver exercido por no mínimo 03 (três) anos como registrado a atividade de Capatazia, ser habilitado em todas as funções de Conferência de Capatazia, e ter realizado curso de capacitação específica, pelo OGMO/ES, para o exercício de tal função;
- 6.3. Os Trabalhadores Portuários Avulsos, nas funções cuja abrangência por navio/operador, serão remunerados com base na movimentação do terno que melhor produzir, inclusive o balanceiro e o conferente de saída;



- 6.4. O Operador Portuário deverá requisitar Trabalhadores Portuários Avulsos extras para exercerem as funções de: operador de empilhadeira e equipamentos similares/motorista, trabalhador de capatazia e manobreiro, e conferente balanceiro, de acordo com a necessidade das operações, devendo ser remunerado conforme tabelas constantes deste anexo e com base na movimentação do terno ao qual estiver vinculado;
- 6.5. Nas operações de granel nos pátios, silos e armazéns, com equipamento sem cabine fechada e climatizada, deverá ser requisitado 1 (um) operador de empilhadeira e equipamentos similares, por equipamento em operação, e 1 (um) revezador para até o máximo de 2 (dois) equipamentos em operação;
- 6.6. Nas operações de/ou para modal ferroviário, deverá ser requisitado 1 (um) operador de empilhadeira e equipamentos similares – tratorista e 1 (um) trabalhador de capatazia – manobreiro;
- 6.7. As composições de ternos para operação de navios deverão ser complementadas com a requisição de Trabalhadores Portuários Avulsos, quando necessários, para a realização de transporte e/ou descarga das mercadorias procedentes ou destinadas aos mesmos, que serão remunerados conforme TABELA DE REMUNERAÇÃO DO SUPORT-COSTADO, e tendo como equipe básica cuja composição mínima será 1 (um) conferente e 1 (um) operador de máquina por navio, e as demais funções quando necessárias serão extras;
- 6.8. O Trabalhador Portuário Avulso escalado na condição de Guindasteiro ou revezador deverá receber sua remuneração com base no terno em que estiver vinculado. No caso de revezar mais de 01 (um) terno, receberá com base no terno de maior produção a ele vinculado;
- 6.9. A remuneração dos Homens Extras requisitados será feita aplicando-se a taxa correspondente à produção do terno vinculado ao trabalhador;
- 6.10. Na faina 2.1.1 Açúcar Marinado serão requisitados 02 (dois) Homens de Terra – Capatazia para o navio obrigatoriamente, devendo ser requisitados Homens Extras a critério do Operador Portuário, de acordo com a necessidade do serviço;
- 6.11. Para emprego de guindaste de terra serão requisitados 01 (um) guindasteiro para cada terno e 01(um) guindasteiro revezador para até dois ternos.
- 6.12. Nas fainas 4.1, 4.1.1, 4.1.2 e 3.7 os guindasteiros não são homens extras, sendo obrigatória sua requisição na Composição Básica de Equipe;
- 6.13. Nas fainas 4.1., 4.1.1, 4.1.2, 4.2, 4.2.1, 4.2.2, 4.3, 4.3.1, 4.3.2 e 4.7 quando a carga for pesada deve ser requisitado um Balanceiro obrigatoriamente;
- 6.14. Nas fainas em que houver previsão de salário-dia e salário-produção, os TPAs serão remunerados pelo salário-dia previsto neste instrumento para a respectiva faina quando não houver nenhuma produção, e quando houver produção cuja remuneração não alcance o valor do salário-produção previsto neste instrumento, este será o mínimo de remuneração do trabalhador conforme o terno ao qual estiver vinculado.



- 6.15. Para as cargas que assim requererem, será requisitado no mínimo 01 (um) lonador por navio que juntamente com o trabalhador de capatazia do(s) terno(s) desempenhará as seguintes atividades:
- a. Lonamento e deslonamento de veículos, inclusive abertura de guardas laterais;
  - b. Amarração e desamarração de carga;
  - c. Remontagem eventual de sling desfeito no costado do navio;
  - d. Engate, desengate ou posicionamento de empilhadeiras, acessórios, plataformas, materiais de estivagem em geral, inclusive rede de proteção;
  - e. Recolhimento de materiais ou produtos refugados;
  - f. Execução dos demais serviços correlatos no costado do navio;
- 6.16. Os homens extras serão aqueles requisitados além dos previstos nas equipes básicas definidas na tabela de Composição Básica do Terno de SUPORT;
- 6.17. A equipe básica para cada terno em operação será a constante da tabela de Composição Básica do Terno de SUPORT deste anexo;
- 6.18. As taxas por tonelada/unidade, constantes das tabelas de remuneração do SUPORT, são para a remuneração de cada homem da equipe básica, multiplicado pela cota correspondente da função exercida;
- 6.19. Na faina 14.3 - Máquinas e Equipamentos, os Operadores de Máquinas requisitados terão que ser habilitados de acordo com a máquina a ser movimentada;
- 6.20. As fainas 4.2, 4.2.1 e 4.2.2 aplicam-se aos granéis não agressivos, como produtos agrícolas como milho, trigo, soja, malte;
- 6.21. As fainas 4.3, 4.3.1 e 4.3.2 aplicam-se aos granéis minerais como carvão, sal, fertilizantes;
- 6.22. Nas fainas 4.1, 4.1.1 e 4.1.2 a tonelagem movimentada a ser paga ao trabalhador será o somatório da produção dos sugadores (tromba) utilizados no porão trabalhado pela equipe;

### 6.23. DESCRIÇÃO DE FUNÇÕES E OBRIGAÇÕES

- a. Atividades Principais do Encarregado de Operações: observado o preconizado no parágrafo primeiro, art. 27 da Lei 12.815/13, caberá ao Encarregado de Operações no exercício de sua função, auxiliar o operador portuário nas seguintes atribuições e responsabilidades:
  - i. Apresentar-se ao preposto do Operador Portuário com antecedência mínima de 10 (dez) minutos, ao início do horário de cada período;
  - ii. Não se ausentar da área de operação sem justificativa e autorização do preposto do operador portuário;



- iii. Atuar na coordenação, orientação e fiscalização das equipes de terra requisitadas e escaladas pelo OGMO/ES de acordo com as respectivas fainas, seguindo as orientações do Operador Portuário, de acordo com o contido na Lista de Carga;
- iv. Atuar na distribuição dos ternos de capatazia e equipamentos, observando as equipes conforme estabelecido na Convenção Coletiva de Trabalho no que se refere às respectivas fainas, seguindo as orientações do Operador Portuário;
- v. Atuar na coordenação e supervisão dos serviços de pátios, inclusive os fluxos respectivos, pátio x costado e/ou costado x pátio, quando da sua ocorrência, seguindo as orientações do Operador Portuário;
- vi. Atuar na supervisão e acompanhamento da pesagem de cargas nas balanças rodoviárias e ferroviárias originadas e/ou destinadas das embarcações atracadas;
- vii. Confeccionar e assinar, juntamente com o Operador Portuário, relatórios informando a distribuição das equipes de capatazia escaladas pelo OGMO/ES por terno, relatando eventuais ausências, atrasos e demais ocorrências pertinentes;
- viii. Atuar na coordenação e orientação do posicionamento de veículos e de cargas nas áreas de serviços, seguindo rigorosamente as normas de segurança e as orientações do Operador Portuário;
- ix. Supervisionar as condições de segurança da operação, cumprindo e fazendo cumprir as NRs, fiscalizando os trabalhadores quanto ao uso de EPIs e demais equipamentos adequados aos diversos tipos de cargas e operações.

A collection of handwritten signatures in blue ink, including a large stylized signature on the left and several smaller, more legible signatures on the right.



**TABELA DE REMUNERAÇÃO DO SUPORT- COSTADO CCT 2021/2023**

Faina	Descrição	Remuneração			
		Salário-Dia	Salário Produção	Por Terno	
				Taxa Homem	Homem Extra
1.1	Sacaria Solta	314,21	384,04	1,9810	1,9810
1.2	Sacaria Solta Cáustica	314,21	384,04	2,5750	2,5750
2.1	Sacaria Unificada	314,21	384,04	1,1003	1,1003
2.1.1	Açucar Marinado	314,21		1,1060	1,1060
2.2	Sacaria Unificada Cáustica	314,21	384,04	1,4306	1,4306
3.7	Embarque graneis por transportador automático (trigo, malte,milho e soja)	268,48		0,4427	0,4427
3.8	Graneis Ferro Liga, Minério e Gusa Caçamba Automática	268,48		0,4428	0,4428
3.8.1	Graneis Ferro Liga, Minério e Gusa Caçamba Automática - Recheço	268,48		0,4428	0,4428
3.8.2	Graneis Ferro Liga, Minério e Gusa Caçamba Automática - Recheço Manual	268,48		0,4428	0,4428
4.1	Descarga graneis por transportador automático (trigo, malte,milho e soja)	268,48		0,3762	0,3762
4.1.1	Descarga graneis por transportador automático (trigo, malte,milho e soja) - Recheço	268,48		0,3762	0,3762
4.1.2	Descarga graneis por transportador automático (trigo, malte,milho e soja) - Recheço Manual	268,48		0,3762	0,3762
4.2	Graneis Aparelhos Mecânico (grab, caçamba automática e similares) e Transp. Automático (trigo,malte, milho e soja).	268,48		0,3762	0,3762
4.2.1	Graneis Aparelhos Mecânico (grab, caçamba automática e similares) e Transp. Automático (trigo,malte, milho e soja). - Recheço	268,48		0,3762	0,3762
4.2.2	Graneis Aparelhos Mecânico (grab, caçamba automática e similares) e Transp. Automático (trigo,malte, milho e soja). - Recheço Manual	268,48		0,3762	0,3762
4.3	Graneis Aparelhos Mecânico (grab, caçamba automática e similares) e Transp. Automático (fertilizante, carvão e demais mercadorias).	268,48		0,4205	0,4205
4.3.1	Graneis Aparelhos Mecânico (grab, caçamba automática e similares) e Transp. Automático (fertilizante, carvão e demais mercadorias). - Recheço	268,48		0,4205	0,4205
4.3.2	Graneis Aparelhos Mecânico (grab, caçamba automática e similares) e Transp. Automático (fertilizante, carvão e demais mercadorias). - Recheço Manual	268,48		0,4205	0,4205
4.7	Graneis Caçamba Comum	315,18	385,21	0,6577	0,6577
5.1	Granito (funções: Encarregado, Empilhadeira, Balanceiro)	359,53	564,87	0,5652	0,5652
5.2	Granito (Função: Guindasteiro)	359,53	564,87	0,5789	0,5789
5.3	Granito (Função: Capatazia)	359,53	564,87	0,4549	0,4549
5.9	Produto Siderurgico	314,21	384,04	0,6611	0,6611
6.0	Container (unidade)	314,21	384,04	10,2486	10,2486
7.0	Carga Especial (caixaria, madeiras, pneus) e Carga Indivisível (peças, veículos e maquinários)	314,21	384,04	0,7714	0,7714
7.1	Algodão	314,21	384,04	1,9810	1,9810
7.2	Bobina de Papel - HC Convencional e Especial	314,21	384,04	0,5503	0,5503
7.4	Bobina de Papel - VC	314,21	384,04	0,6603	0,6603
8.2	Celulose Convencional	314,21	506,20	0,6603	0,6603
8.3	Celulose Semi-Automático Tipo Sanko	314,21	506,20	0,6603	0,6603
9.0	Carga Frigorífica	314,21	384,04	1,5406	1,5406
10.0	Carga Frigorífica Unificada	314,21	384,04	1,5406	1,5406
11.0	Carga Geral	313,22	382,82	1,0984	1,0984
11.1	Carga Geral Off-Shore (somente materiais em cestas, caixas, peças, equipamentos, boias, etc)	313,22	382,82	1,0984	1,0984
12.0	Carga Geral Unificada	314,21	384,04	1,1017	1,1017
15.0	Big Bag	314,21	384,04	0,9456	0,9456
15.1	Big Bag Cáustica	314,21	384,04	1,0401	1,0401
17.0	Embarque Celulose Navio Especializado	314,21	506,20	0,3742	0,3742
18.0	Embarcações Off-Shore	313,22	504,62	1,3166	1,3166
14.1	Automóvel até 300	313,22	382,82	1,4573	1,4573
14.1.2	Automóvel de 301a 600	313,22	382,82	1,4573	1,4573
14.1.3	Automóvel de 601 a 1000	313,22	382,82	1,4573	1,4573
14.1.4	Automóvel de 1001 a 1500	313,22	382,82	1,4573	1,4573
14.1.5	Automóvel acima de 1500	313,22	382,82	1,4573	1,4573
14.2	Roll-on-off	313,22	382,82	Conforme Carga Movimentada	
14.3	Máquinas e Equipamentos	313,22	382,82	1,5438	1,5438



**TABELA DE COMPOSIÇÃO DE EQUIPE DO SUPORT - COSTADO CCT 2021/2023**

Faina	Descrição	Composição Básica do Terno de						Homens Extras			
		Encarregado		Empilhadeiraista		Capatazia		Guindasteiro		Conferente	
		Q	Cota	Q	Cota	Q	Cota	Q	Cota	Q	Cota
1.1	Sacaria Solta	1	1,5	1	1,3	2	1	2	1,3 cada	1	1,15 cada
1.2	Sacaria Solta Cáustica	1	1,5	1	1,3	2	1	2	1,3 cada	1	1,15 cada
2.1	Sacaria Unificada	1	1,5	1	1,3	2	1	2	1,3 cada	1	1,15 cada
2.1.1	Açucar Marinado	1	1,5	1	1,3	2	1	2	1,3 cada	1	1,15 cada
2.2	Sacaria Unificada Cáustica	1	1,5	1	1,3	2	1	2	1,3 cada	1	1,15 cada
3.7	Embarque graneis por transportador automático (trigo, malte, milho e soja)	1	1,5	1	1,3	1	1	2	1,3 cada	1	1,15 cada
3.8	Graneis Ferro Liga Caçamba Automática	1	1,5	1	1,3			2	1,5 cada	1	1,15 cada
3.8.1	Graneis Ferro Liga Caçamba Automática - Recheço	1	1,5	1	1,3			2	1,5 cada	1	1,15 cada
3.8.2	Graneis Ferro Liga Caçamba Automática - Recheço Manual	1	1,5	1	1,3				1,5 cada	1	1,15 cada
4.1	Descarga graneis por transportador automático - Aparelho de Sucção (trigo, malte, milho e soja)	1	1,5					2	2 cada	1	1,15 cada
4.1.1	Descarga graneis por transportador automático - Aparelho de Sucção (trigo, malte, milho e soja) - Recheço	1	1,5					2	2 cada	1	1,15 cada
4.1.2	Descarga graneis por transportador automático - Aparelho de Sucção (trigo, malte, milho e soja) - Recheço Manual	1	1,5					2	2 cada	1	1,15 cada
4.2	Graneis Aparelhos Mecânico (grab, caçamba automática e similares) e Transp. Automático (trigo, malte, milho e soja).	1	1,5	1	1,3			2	2 cada	1	1,15 cada
4.2.1	Graneis Aparelhos Mecânico (grab, caçamba automática e similares) e Transp. Automático (trigo, malte, milho e soja) - Recheço	1	1,5	1	1,3			2	2 cada	1	1,15 cada
4.2.2	Graneis Aparelhos Mecânico (grab, caçamba automática e similares) e Transp. Automático (trigo, malte, milho e soja) - Recheço Manual	1	1,5	1	1,3			2	2 cada	1	1,15 cada
4.3	Graneis Aparelhos Mecânico (grab, caçamba automática e similares) e Transp. Automático (fertilizante, carvão e demais mercadorias).	1	1,5	1	1,3			2	2 cada	1	1,15 cada
4.3.1	Graneis Aparelhos Mecânico (grab, caçamba automática e similares) e Transp. Automático (fertilizante, carvão e demais mercadorias) - Recheço	1	1,5	1	1,3			2	2 cada	1	1,15 cada
4.3.2	Graneis Aparelhos Mecânico (grab, caçamba automática e similares) e Transp. Automático (fertilizante, carvão e demais mercadorias) - Recheço Manual	1	1,5	1	1,3				2 cada	1	1,15 cada
4.7	Graneis Caçamba Comum	1	1,5	1	1,3	1	1	2	2 cada	1	1,15 cada
5.1	Granito	1	1,5	1	1,3	1	1	2	1,5 cada	1	1,30 cada
5.9	Produto Siderúrgico	1	1,5	1	1,3	1	1	2	1,3 cada	1	1,15 cada
6.0	Container	1	1,5	1	1,3	1	1	2	1,3 cada	1	1,15 cada
7.0	Carga Especial (caixaria, madeiras, pneus) e Carga Indivisível (peças, veículos e maquinários)	1	1,5	1	1,3	1	1	2	1,3 cada	1	1,15 cada
7.1	Algodão	1	1,5	1	1,3	1	1	2	1,3 cada	1	1,15 cada
7.2	Bobina de Papel - HC Convencional e Especial	1	1,5	1	1,3	1	1	2	1,3 cada	1	1,15 cada
7.4	Bobina de Papel - VC	1	1,5	1	1,3	1	1	2	1,3 cada	1	1,15 cada
8.2	Celulose Convencional	1	1,5	1	1,3	1	1	2	1,3 cada	1	1,15 cada
8.3	Celulose Semi-Automático Tipo Sanko	1	1,5	1	1,3	1	1	2	1,3 cada	1	1,15 cada
9.0	Carga Frigorífica	1	1,5	1	1,3	1	1	2	1,3 cada	1	1,15 cada
10.0	Carga Frigorífica Unificada	1	1,5	1	1,3	1	1	2	1,3 cada	1	1,15 cada
11.0	Carga Geral	1	1,5	1	1,3	1	1	2	1,3 cada	1	1,15 cada
11.1	Carga Geral Off-shore (somente materiais em cestas, caixas, peças, equiptos., boias, etc)	1	1,5	1	1,3	1	1	2	1,3 cada	1	1,15 cada
12.0	Carga Geral Unificada	1	1,5	1	1,3	1	1	2	1,3 cada	1	1,15 cada
15.0	Big Bag	1	1,5	1	1,3	1	1	2	1,3 cada	1	1,15 cada
15.1	Big Bag Cáustica	1	1,5	1	1,3	1	1	2	1,3 cada	1	1,15 cada
17.0	Embarque Celulose Navio Especializado	1	1,5	1	1,3	1	1	2	1,3 cada	1	1,15 cada
18.0	Embarcações Off-Shore	1	1,5	1	1,3	1	1	2	1,3 cada	1	1,15 cada

Faina	Descrição	Composição Básica do Terno do					
		Encarregado		Motorista		Operadores de Máquina	
		Q	Cota	Q	Cota	Q	Cota
14.1	Automóvel até 300	1	1,5	4	1 cada		
14.1.2	Automóvel de 301a 600	1	1,5	8	1 cada		
14.1.3	Automóvel de 601 a 1000	1	1,5	12	1 cada		
14.1.4	Automóvel de 1001 a 1500	1	1,5	16	1 cada		
14.1.5	Automóvel acima de 1500	1	1,5	16	1 cada		
14.2	Roll-on-off	1	1,5	4	1 cada	1	1,3 cada
14.3	Máquinas e Equipamentos	1	1,5			4	1,3 cada

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller initials.



**TABELA DE REMUNERAÇÃO DAS OPERAÇÕES NA CAPATAZIA REALIZADAS DO, PARA E NO PÁTIO,  
ARMAZÉNS E SILOS / CCT - SUPORT 2021/2023**

FAINA	PRODUTO	Salário Dia	Taxa Homem	Homem Extra	Unid
2.0	CARGA GERAL	359,37	0,6685	0,6685	Ton
2.1	PRODUTO SIDERURGICO	359,37	0,5751	0,5751	Ton
2.2	SACARIA	359,37	0,5694	0,5694	Ton
2.3	GRANITO	359,37	0,5771	0,5771	Ton
2.4	REMOÇÃO EMBARQUE VEICULO MONTADO	359,37	1,1634	1,1634	Unid
2.4.1	MAQUINA E EQUIPAMENTO	359,37	1,1634	1,1634	Ton
2.5	CONSOLIDAÇÃO/DESCONSOLIDAÇÃO DE TEU'S	359,37	18,0513	18,0513	Unid
<b>EMBARQUE/DESCARGA/REMOÇÃO CONTAINER</b>					
2.6	C/EMPILHADEIRA EQUIPT. SIMILAR	359,37	12,0340	12,0340	Unid
2.6.1	C/TRANSTEINER	359,37	12,0342	12,0342	Unid
<b>FARDOS DE CELULOSE/BOBINAS DE PAPEL</b>					
2.8	FARDOS CELULOSE (DESCARGA/EMBARQUE)	359,37	0,3730	0,3730	Ton
2.9	BOBINA PAPEL (DESCARGA/EMBARQUE)	359,37	0,4559	0,4559	Ton
2.10	REMOÇÃO CELULOSE/BOBINA	359,37	1,0123	1,0123	Ton
2.11	MARINAÇÃO BOBINA	359,37	1,0123	1,0123	Ton
<b>GRANEIS P/MODAL FERROVIARIO</b>					
2.12	C/APARELHO AUTOMATICO	359,37	0,2470	0,2470	Ton
2.13	C/APARELHO MECÂNICO	359,37	0,3687	0,3687	Ton
2.14	C/APARELHO SECÇÃO	359,37	0,3496	0,3496	Ton
<b>GRANEIS P/MODAL RODOVIÁRIO</b>					
2.15	C/APARELHO AUTOMATICO	359,37	0,2470	0,2470	Ton
2.16	C/APARELHO MECÂNICO	359,37	0,3687	0,3687	Ton
2.17	C/APARELHO SECÇÃO	359,37	0,3496	0,3496	Ton
2.17.1	FERRO LIGA C/ AP. MECANICO	359,37	0,3687	0,3687	Ton
2.18	TRANSILAGEM	359,37	0,3687	0,3687	Ton
<b>GRANEIS P/MODAL RODOVIÁRIO</b>					
2.19	LONAMENTO/DESLOMAMENTO, LIMPEZA, ABERTURA DE CONTEINER ETC	359,37	-		Dia
2.20 *	AMARRAÇÃO DE VEÍCULO	359,37	1,0994	1,0994	Unid

AA

*(Handwritten signatures and initials)*



TABELA DE COMPOSIÇÃO DE EQUIPES BÁSICAS PARA OPERAÇÕES DE CAPATAZIA REALIZADAS NOS PÁTIOS, ARMAZÉNS E SILOS / CCT 2021/2023 - SUPORT

Faina	Produto	Conferente	OPERADORES				Capatazia	Conferente	Manobreiro
			Guindaste		EMP. TRATOR	1,3			
			TITULAR	REVESADOR					
	COTAS	1,3	1,3	EXTRA	EXTRA	1,0	1,3	1,0	
2.0	CARGA GERAL	1	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	
2.1	PRODUTO SIDERURGICO	1	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	
2.2	SACARIA	1	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	
2.3	GRANITO	1	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	
2.4	REMOÇÃO EMBARQUE VEICULO MONTADO	1	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	
2.4.1	MÁQUINA E EQUIPAMENTO	1	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	
2.5	CONSOLIDAÇÃO E DESCONSOLIDAÇÃO TEU'S	1	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	
<b>EMBARQUE/DESCARGA/REMOÇÃO CONTAINER</b>									
2.6	C/EMPILHADEIRA EQUIPT. SIMILAR	1	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	
2.7	C/ TRANSTEINER	1	1	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	
<b>FARDOS DE CELULOSE/BOBINAS DE PAPEL</b>									
2.8	FARDOS CELULOSE (DESCARGA/EMBARQUE)	1	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	
2.9	BOBINA PAPEL (DESCARGA/EMBARQUE)	1	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	
2.10	REMOÇÃO CELULOSE/BOBINA	1	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	
2.11	MARINAÇÃO BOBINA	1	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	
<b>GRANEIS P/ MODAL FERROVIARIO</b>									
2.12	C/ APARELHO AUTOMATICO	1	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	
2.13	C/ APARELHO MECÂNICO	1	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	
2.14	CIAPARELHO DE SUÇÃO	1	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	
<b>GRANEIS P/ MODAL RODOVIÁRIO</b>									
2.15	C/ APARELHO AUTOMATICO	1	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	
2.16	C/ APARELHO MECÂNICO	1	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	
2.17	CIAPARELHO DE SUÇÃO	1	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	
2.17.1	FERRO LIGA C/ AP. MECANICO	1	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	
2.18	TRANSILAGEM	1	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	
<b>SERVIÇO CONEXO</b>									
2.19	LONAMENTO/DESLONAMENTO, LIMPEZA, AMARRAÇÃO DE VEICULO, ABERTURA DE CONTAINER ETC...	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	EXTRA	



**TABELA DE REMUNERAÇÃO E COMPOSIÇÃO DE EQUIPES DOS ARRUMADORES -  
CCT 2021-2023**

Faina	Descrição	Remuneração				Composição de Equipe Básica	
		Salário-Dia	Salário Produção	Taxa Homem	Homem Extra	Quant.	Cota
1.1	Sacaria Solta	303,88	371,40	1,9159	1,9159	6	1
1.2	Sacaria Solta Cáustica	303,88	371,40	2,4904	2,4904	6	1
2.1	Sacaria Unificada	303,88	371,40	1,0642	1,0642	2	1
2.1.1	Açucar Marinado	303,88		1,0697	1,0697	2	1
2.2	Sacaria Unificada Cáustica	303,88	371,40	1,3836	1,3836	2	1
3.8	Granéis Ferroliga Caçamba Automática	259,65		0,4282	0,4282	4	1
3.8.1	Granéis Ferroliga Caçamba Automática-Rechego	259,65		0,4282	0,4282	4	1
3.8.2	Graneis Ferroliga Caç Aut - Rechego Manual	259,65		0,4282	0,4282	4	1
4.2	Granéis Aparelhos Mecânicos (grab, similares)	259,65		0,3638	0,3638	2	1
4.2.1	Granéis Aparelhos Mecânicos - Rechego	259,65		0,3638	0,3638	2	1
4.2.2	Granéis Aparelhos Mecânicos-Rechego Manual	259,65		0,3638	0,3638	2	1
4.3	Granéis Aparelhos Mecânicos (grab, similares)	259,65		0,4067	0,4067	2	1
4.3.1	Granéis Aparelhos Mecânicos-Rechego	259,65		0,4067	0,4067	2	1
4.3.2	Granéis Aparelhos Mecânicos-Rechego Manual	259,65		0,4067	0,4067	2	1
4.7	Granéis Caçamba Comum	304,81	372,55	0,6361	0,6361	2	1
5.1	Granito	347,70	546,30	0,4400	0,4400	4	1
5.9	Produto Siderúrgico	303,88	371,40	0,6394	0,6394	4	1
6.0	Container (unidade)	303,88	371,40	9,9115	9,9115	4	1
7.0	Carga Especial (caixaria,madeirasas,pneus) e Carga Indivisível (peças, veículos e maquinários)	303,88	371,40	0,7461	0,7461	4	1
7.1	Algodão	303,88	371,40	1,9159	1,9159	4	1
7.2	Bobina de Papel - HC Convencional e Especial	303,88	371,40	0,5329	0,5329	6	1
7.4	Bobina de Papel - VC	303,88	371,40	0,6386	0,6386	2	1
8.2	Celulose Convencional	303,88	489,56	0,6386	0,6386	4	1
8.3	Celulose Semi-Automático Tipo Sanko	303,88	489,56	0,6386	0,6386	4	1
9.0	Carga Frigorífica	303,88	371,40	1,4900	1,4900	2	1
10.0	Carga Frigorífica Unificada	303,88	371,40	1,4900	1,4900	2	1
11.0	Carga Geral	302,92	370,24	1,0622	1,0622	4	1
11.1	Carga Geral Off Shore (somente materias em cestas, caixas, peças, equipamentos, boia, etc)	302,92	370,24	1,0622	1,0622	4	1
12.0	Carga Geral Unificada	303,88	371,40	1,0655	1,0655	4	1
15.0	Big Bag	303,88	371,40	0,9144	0,9144	2	1
15.1	Big Bag Cáustica	303,88	371,40	1,0059	1,0059	2	1
17.0	Embarque Celulose Navio Especializado	303,88	489,56	0,3618	0,3618	4	1
18.0	Embarcações Off-Shore	302,92	488,03	1,2733	1,2733	4	1



**TABELA DE REMUNERAÇÃO SERVIÇO PÁTIO - ARRUMADORES - CCT 2021-2023**

FAINA	DESCRIÇÃO DA OPERAÇÃO	UNIDADE	EQUIPE BASICA	CUSTO FINAL
1.0	<b>CARGA / DESCARGA</b>			
1.1	CARGA OU DESCARGA - MANUSEADA	VOLUMES	LIVRE	308,35 / H + 0,8751/ VOL – EQUIPE
1.2	CARGA OU DESCARGA – MECANIZADA	TONELADA	LIVRE	308,35/ H + 0,3362/ TON – HOMEM
2.0	<b>DESOVA / OVAÇÃO</b>			
2.1	DESOVA OU OVAÇÃO – MANUSEADA CONTAINER 20'	CONTAINER	4 HOMENS	131.3135 / CONTAINER / HOMEM
2.2	DESOVA OU OVAÇÃO – MANUSEADA CONTAINER 40'	CONTAINER	4 HOMENS	210.1020/ CONTAINER / HOMEM
2.3	DESOVA COM OVAÇÃO – MANUSEADA CONTAINER 20'	CONTAINER	4 HOMENS	262.6276/ CONTAINER / HOMEM
2.4	DESOVA COM OVAÇÃO – MANUSEADA CONTAINER 40'	CONTAINER	4 HOMENS	420.2044/ CONTAINER / HOMEM
2.5	DESOVA PARCIAL	CONTAINER	2 HOMENS	201,1682/ CONTAINER / EQUIPE
3.0	<b>GRANEIS</b>			
3.1	NIVELAMENTO EM VAGÕES, CAMINHÕES OU ASSEMELHADOS	TONELADA	4 HOMENS	0,4261 / TON / HOMEM
3.2	CARGA OU DESCARGA, SILO, MOEGA OU ASSEMELHADOS (MALTE / START)	TONELADA	2 HOMENS	308,35 / H (+) 0,2913 / TON / HOMEM
3.3	CARGA OU DESCARGA, SILO, MOEGA OU ASSEMELHADOS	TONELADA	2 HOMENS	308,35 / H (+) 0,4934/ TON / HOMEM
3.4	ENSAQUE E COSTURA A MAQUINA COM ARRUMAÇÃO EM CAMINHÃO, ASSEMELHADOS OU ARMAZÉM	VOLUME	8 HOMENS	0.1118 / VOLUME / HOMEM
4.0	<b>CELULOSE / BOBINA PAPEL</b>			
4.1	RECEBIMENTO – ABRIR / FECHAR CARROCERIA	TONELADA	2 HOMENS	0,2688 / TON / HOMEM
4.2	RECEBIMENTO – FORRAR PISO ARMAZÉM	TONELADA	2 HOMENS	0,2688 / TON / HOMEM
4.3	TRANSPORTE PARA COSTADO (RECOLHER FORRO DO PISO)	TONELADA	2 HOMENS	0,2688 / TON / HOMEM
4.4	MARINAÇÃO DE BOBINA DE PAPEL	TONELADA	2 HOMENS	0,2688 / TON / HOMEM
5.0	<b>CARGA FRIGORIFICADA</b>			
5.1	CARGA OU DESCARGA DE CAMINHÃO BAÚ OU ASSEMELHADO (CARNE)	TONELADA	6 HOMENS	2.3564 / TON / HOMEM
5.2	CARGA OU DESCARGA DE CAMINHÃO BAÚ OU ASSEMELHADO (CAIXAS DE PEIXE)	TONELADA	6 HOMENS	5,4991 / TON / HOMEM

**NOTAS** 1° Salário Dia R\$ 359,36 (INCLUSO ENCARGOS)

2° Remuneração Homem Extra Conforme o Terno Vinculado

3° Equipe Básica = Equipe Mínima



# TABELA DE REMUNERAÇÃO DE VIGIAS

## ANO 2021-2023

(Valores em Reais)

Horário	Seg/Sexta	Sábado	Domingo	Feriado
07:00 – 13:00	R\$ 515,07	R\$ 515,07	R\$ 965,73	R\$ 1.030,14
13:00 – 19:00	R\$ 515,07	R\$ 515,07	R\$ 965,73	R\$ 1.030,14
19:00 – 01:00	R\$ 643,84	R\$ 965,73	R\$ 1.207,18	R\$ 1.287,66
01:00 – 07:00	R\$ 643,84	R\$ 965,73	R\$ 1.207,18	R\$ 1.287,66

Nota: O Vigia Chefe será requisitado a critério do tomador do serviço e remunerado com acréscimo de 70% sobre a tabela acima.





**TABELA DE REMUNERAÇÃO DOS ESTIVADORES - CCT 2021/2023**

Faina	Descrição	Remuneração			
		Salário-dia	Salário Produção	Por Terno	
				Taxa Homem	Homem Extra
1.1	Sacaria Solta	303,88	371,40	1,9159	1,9159
1.2	Sacaria Solta Cáustica	303,88	371,40	2,4904	2,4904
2.1	Sacaria Unificada	303,88	371,40	1,0642	1,0642
2.1.1	Açucar Marinado	303,88		1,0697	1,0697
2.1.2	Açucar Marinado Encher Buraco	303,88		2,7600	2,7600
2.1.3	Açucar Marinado Barrote	303,88		1,7114	1,7114
2.2	Sacaria Unificada Cáustica	303,88	371,40	1,3836	1,3836
3.7	Embarque graneis por transportador automático (trigo, malte,milho e soja)	259,65		0,4708	0,4708
3.8	Graneis Ferro Liga, Minério e Gusa Caçamba Automática	259,65		0,4278	0,4278
3.8.1	Graneis Ferro Liga, Minério e Gusa Caçamba Automática - Recheço	259,65		0,4278	0,4278
3.8.2	Graneis Ferro Liga, Minério e Gusa Caçamba Automática - Recheço Manual	259,65		0,4278	0,4278
4.1	Descarga Graneis por Transportador Automático - Aparelho de Succao (trigo, malte,milho e soja)	259,65		0,3638	0,3638
4.1.1	Descarga Graneis por Transportador Automático - Aparelho de Succao (trigo, malte,milho e soja) - Recheço	259,65		0,3638	0,3638
4.1.2	Descarga Graneis por Transportador Automático - Aparelho de Succao (trigo, malte,milho e soja) - Recheço Manual	259,65		0,3638	0,3638
4.2	Graneis Aparelhos Mecânico (grab, caçamba automática e similares) e Transp. Automático (trigo,malte, milho e soja).	259,65		0,3638	0,3638
4.2.1	Graneis Aparelhos Mecânico (grab, caçamba automática e similares) e Transp. Automático (trigo,malte, milho e soja). - Recheço	259,65		0,3638	0,3638
4.2.2	Graneis Aparelhos Mecânico (grab, caçamba automática e similares) e Transp. Automático (trigo,malte, milho e soja). - Recheço Manual	259,65		0,3638	0,3638
4.3	Graneis Aparelhos Mecânico (grab, caçamba automática e similares) e Transp. Automático (fertilizante, carvão e demais mercadorias)	259,65		0,4063	0,4063
4.3.1	Graneis Aparelhos Mecânico (grab, caçamba automática e similares) e Transp. Automático (fertilizante, carvão e demais mercadorias) - Recheço	259,65		0,4063	0,4063
4.3.2	Graneis Aparelhos Mecânico (grab, caçamba automática e similares) e Transp. Automático (fertilizante, carvão e demais mercadorias) - Recheço Manual	259,65		0,4063	0,4063
4.7	Graneis Caçamba Comum	304,81	372,55	0,9965	0,9965
5.1	Granito	347,70	546,30	0,8351	0,8351
5.9	Produto Siderurgico	303,88	371,40	0,9166	0,9166
6.0	Container (unidade)	303,88	371,40	7,8103	7,8103
6.1	Container Remoção (unidade)	303,88	371,40	9,3724	9,3724
7.0	Carga Especial (caixaria, madeiras, pneus) e Carga Indivisível (peças, veiculos e maquinários)	303,88	371,40	1,7050	1,7050
7.1	Algodão	303,88	371,40	1,9159	1,9159
7.2	Bobina de Papel - HC Convencional e Especial	303,88	371,40	1,7028	1,7028
7.4	Bobina de Papel - VC	303,88	371,40	1,5540	1,5540
8.2	Celulose Convencional	303,88	489,56	1,3836	1,3836
8.3	Celulose Semi-Automático Tipo Sanko	303,88	489,56	1,1707	1,1707
9.0	Carga Frigorífica	303,88	371,40	1,5589	1,5589
10.0	Carga Frigorífica Unificada	303,88	371,40	1,5589	1,5589
11.0	Carga Geral	302,92	370,24	1,9122	1,9122
11.1	Carga Geral Off-Shore (somente materiais em cestas, caixas,	302,92	370,24	1,9122	1,9122
12.0	Carga Geral Unificada	303,88	371,40	1,9183	1,9183
15.0	Big Bag	303,88	371,40	1,2436	1,2436
15.1	Big Bag Cáustica	303,88	371,40	1,6093	1,6093
17.0	Embarque Celulose Navio Especializado	303,88	489,56	0,4258	0,4258
18.0	Embarcações Off-Shore	302,92	488,03	1,9122	1,9122
14.1.1	Automóveis até 150 unidades	334,47	406,14	1,4717	1,4717
14.1.2	Automóveis de 151 a 300 unidades	334,47	406,14	1,4717	1,4717
14.1.3	Automóveis de 301 a 450 unidades	334,47	406,14	1,4717	1,4717
14.1.4	Automóveis de 451 a 600 unidades	334,47	406,14	1,4717	1,4717
14.1.5	Automóveis de 601 a 800 unidades	334,47	406,14	1,4717	1,4717
14.1.6	Automóveis de 801 a 1000 unidades	334,47	406,14	1,2933	1,2933
14.1.7	Automóveis de 1001 a 1500 unidades	334,47	406,14	1,2933	1,2933
14.1.8	Automóveis acima de 1500 (unidades)	334,47	406,14	1,2933	1,2933
14.2	Roll-on-off	334,47	406,14	Conf.carga movimentada	
14.3.1	Máquinas e Equipamentos até 6 unidades	334,47	406,14	1,4940	1,4940
14.3.2	Máquinas e Equipamentos de 07 a 12 unidades	334,47	406,14	1,4940	1,4940
14.3.3	Máquinas e Equipamentos de 13 a 20 unidades	334,47	406,14	1,4940	1,4940
14.3.4	Máquinas e Equipamentos de 21 a 30 unidades	334,47	406,14	1,4940	1,4940
14.3.5	Máquinas e Equipamentos acima de 30 unidades	334,47	406,14	1,4940	1,4940
19.0	Peação e Desapeação	406,14			
19.1.1	Peação e Desapeação de Automóveis e máquinas até 150 unidades	406,14			
19.1.2	Peação e Desapeação de Autom. e Máq. de 151 a 300 unidades	406,14			
19.1.3	Peação e Desapeação de Autom. e Máq. de 301 a 450 unidades	406,14			
19.1.4	Peação e Desapeação de Autom. e Máq. de 451 a 600 unidades	406,14			
19.1.5	Peação e Desapeação de Autom. e Máq. de 601 a 800 unidades	406,14			
19.1.6	Peação e Desapeação de Autom. e Máq. de 801 a 1000 unidades	406,14			
19.1.7	Peação e Desapeação de Autom. e Máq. de 1001 a 1500 unidades	406,14			
19.1.8	Peação e Desapeação de Autom. e Máq. Acima de 1500 unidades	406,14			
19.2	Peação e Desapeação de Roll-on-off	406,14			



TABELA DE COMPOSIÇÃO DE EQUIPE DOS ESTIVADORES - CCT 2021-2023

Faina	Descrição	Composição Básica do Terno de Estiva						Homem Extra			
		Contra Mestre de Porão		Estivador de Porão		Sinaleiro		Guincheiro		Operador de Máquina	
		Q	Cota	Q	Cota	Q	Cota	Q	Cota	Q	Cota
1.1	Sacaria Solta	1	1,5	8	1 cada	1	1	2	1,3 cada	1	1,3
1.2	Sacaria Solta Cáustica	1	1,5	8	1 cada	1	1	2	1,3 cada	1	1,3
2.1	Sacaria Unificada	1	1,5	4	1 cada	1	1	2	1,3 cada	1	1,3
2.1.1	Açucar Marinado	1	1,5	4	1 cada	1	1	2	1,3 cada	1	1,3
2.1.2	Açucar Marinado Encher Buraco	1	1,5	6	1 cada	1	1	2	1,3 cada	1	1,3
2.1.3	Açucar Marinado com Barote	1	1,5	8	1 cada	1	1	2	1,3 cada	1	1,3
2.2	Sacaria Unificada Cáustica	1	1,5	4	1 cada	1	1	2	1,3 cada	1	1,3
3.7	Embarque Graneis por Transportador Automático (trigo, malte, milho e soja)	1	1,5	2	1 cada						
3.8	Graneis Ferro Liga Caçamba Automática	1	1,5	1	1	1	1	2	1,5 cada		
3.8.1	Graneis Ferro Liga Caçamba Automática - Recheço	1	1,5	3	1 cada	1	1	2	1,5 cada	2	1,5 cada
3.8.2	Graneis Ferro Liga Caçamba Automática - Recheço Manual	1	1,5	9	1 cada	1	1				
4.1	Descarga Graneis por Transportador Automático - Aparelho de Succao (trigo, malte, milho e soja)	1	1,5	1	1	1	1				
4.1.1	Descarga Graneis por Transportador Automático - Aparelho de Succao (trigo, malte, milho e soja) - Recheço	1	1,5	3	1 cada	1	1			2	2 cada
4.1.2	Descarga Graneis por Transportador Automático - Aparelho de Succao (trigo, malte, milho e soja) - Recheço Manual	1	1,5	9	1 cada	1	1 Cada				
4.2	Graneis Aparelhos Mecânico (grab, caçamba automática e similares) e Transp. Automático (trigo, malte, milho e soja)	1	1,5	1	1	1	1	2	2 cada		
4.2.1	Graneis Aparelhos Mecânico (grab, caçamba automática e similares) e Transp. Automático (trigo, malte, milho e soja) - Recheço	1	1,5	3	1 cada	1	1	2	2 cada	2	2 cada
4.2.2	Graneis Aparelhos Mecânico (grab, caçamba automática e similares) e Transp. Automático (trigo, malte, milho e soja) - Recheço Manual	1	1,5	9	1 cada	1	1	2	2 cada		
4.3	Graneis Aparelhos Mecânico (grab, caçamba automática e similares) e Transp. Automático (fertilizante, carvão e demais mercadorias)	1	1,5	1	1	1	1	2	2 cada		
4.3.1	Graneis Aparelhos Mecânico (grab, caçamba automática e similares) e Transp. Automático (fertilizante, carvão e demais mercadorias) - Recheço	1	1,5	3	1 cada	1	1	2	2 cada	2	2 cada
4.3.2	Graneis Aparelhos Mecânico (grab, caçamba automática e similares) e Transp. Automático (fertilizante, carvão e demais mercadorias) - Recheço Manual	1	1,5	9	1 cada	1	1				
4.7	Graneis Caçamba Comum	1	1,5	5	1 cada	1	1	2	2 cada	2	2 cada
5.1	Granito	1	1,5	5	1 cada	1	1	2	1,3 cada	1	1,3
5.9	Produto Siderúrgico	1	1,5	5	1 cada	1	1	2	1,3 cada	1	1,3
6.0	Container	1	1,5	6	1 cada	1	1	2	1,3 cada	1	1,3
6.1	Container Remoção	1	1,5	6	1 cada	1	1	2	1,3 cada	1	1,3
7.0	Carga Especial (caixaria, madeiras, pneus) e Carga Indivisível (peças, veiculos e maquinários)	1	1,5	5	1 cada	1	1	2	1,3 cada	1	1,3
7.1	Algodão	1	1,5	5	1 cada	1	1	2	1,3 cada	1	1,3
7.2	Bobina de Papel - HC Convencional e Especial	1	1,5	5	1 cada	1	1	2	1,3 cada	1	1,3
7.4	Bobina de Papel - VC	1	1,5	4	1 cada	1	1	2	1,3 cada	1	1,3
8.2	Celulose Convencional	1	1,5	4	1 cada	1	1	2	1,3 cada	1	1,3
8.3	Celulose Semi-Automático Tipo Sanko	1	1,5	4	1 cada	1	1	2	1,3 cada	1	1,3
9.0	Carga Frigorífica	1	1,5	14	1 cada	2	1 cada	2	1,3 cada	2	1,3 cada
10.0	Carga Frigorífica Unificada	1	1,5	8	1 cada	2	1 cada	2	1,3 cada	2	1,3 cada
11.0	Carga Geral	1	1,5	5	1 cada	1	1	2	1,3 cada	1	1,3
11.1	Carga Geral Off-shore (somente materiais em cestas, caixas, peças, equipos., boias, etc)	1	1,5	4	1 cada	1	1	2	1,3 cada	1	1,3
12.0	Carga Geral Unificada	1	1,5	4	1 cada	1	1	2	1,3 cada	1	1,3
15.0	Big Bag	1	1,5	4	1 cada	1	1	2	1,3 cada	1	1,3
15.1	Big Bag Cáustica	1	1,5	4	1 cada	1	1	2	1,3 cada	1	1,3
17.0	Embarque Celulose Navio Especializado	1	1,5	2	1 cada	1	1	2	1,3 cada	1	1,3
18.0	Embarcações Off-Shore	1	1,5	4	1 cada			2	1,3 cada	1	1,3
Faina	Descrição	Composição Básica do Terno de Estiva									
		Contra Mestre de Porão		Estivador de Porão		Manobreiro		Motorista/ Carreteiro		Operador de Máquina	
		Q	Cota	Q	Cota	Q	Cota	Q	Cota	Q	Cota
14.1.1	Automóveis até 150 unidades	1	1,5			1	1,3	3	1 cada		
14.1.2	Automóveis de 151 a 300 unidades	1	1,5			1	1,3	5	1 cada		
14.1.3	Automóveis de 301 a 450 unidades	1	1,5			1	1,3	8	1 cada		
14.1.4	Automóveis de 451 a 600 unidades	1	1,5			1	1,3	10	1 cada		
14.1.5	Automóveis de 601 a 800 unidades	1	1,5			1	1,3	13	1 cada		
14.1.6	Automóveis de 801 a 1000 unidades	1	1,5			2	1,3 cada	16	1 cada		
14.1.7	Automóveis de 1001 a 1500 unidades	1	1,5			2	1,3 cada	20	1 cada		
14.1.8	Automóveis acima de 1500 unidades	1	1,5			2	1 cada	22	1 cada		
14.2	Roll-on-off	1	1,5	2	1 cada	1	1,3	2	1,3 cada	2	1,3 cada
14.3.1	Máquinas e Equipamentos até 6 unidades	1	1,5			1	1,3			2	1,3 cada
14.3.2	Máquinas e Equipamentos de 07 a 12 unidades	1	1,5			1	1,3			3	1,3 cada
14.3.3	Máquinas e Equipamentos de 13 a 20 unidades	1	1,5			1	1,3			5	1,3 cada
14.3.4	Máquinas e Equipamentos de 21 a 30 unidades	1	1,5			1	1,3			7	1,3 cada
14.3.5	Máquinas e Equipamentos acima 30 unidades	1	1,5			1	1,3			9	1,3 cada
19.0	Peação e Despeção	1	1,5	2	1 cada						
19.1.1	Peação e Desapeação de automóveis e máquinas até 150 unidades	1	1,5	2	1 cada						
19.1.2	Peação e Desapeação de automóveis e máquinas de 151 a 300 unidades	1	1,5	3	1 cada						
19.1.3	Peação e Desapeação de automóveis e máquinas de 301 a 450 unidades	1	1,5	5	1 cada						
19.1.4	Peação e Desapeação de automóveis e máquinas de 451 a 600 unidades	1	1,5	6	1 cada						
19.1.5	Peação e Desapeação de automóveis e máquinas de 601 a 800 unidades	1	1,5	7	1 cada						
19.1.6	Peação e Desapeação de automóveis e máquinas de 801 a 1000 unidades	1	1,5	9	1 cada						
19.1.7	Peação e Desapeação de automóveis e máquinas de 1001 a 1500 unidades	1	1,5	12	1 cada						
19.1.8	Peação e Desapeação de automóveis e máquinas acima de 1500	1	1,5	16	1 cada						
19.2	Peação e Desapeação de Roll-on-off	1	1,5	3	1 cada						

Obs.: Na movimentação de até 80 toneladas de carga geral serão requisitados um contra mestre, um homem de porão, um empilhadeiraista e um carreteiro, com sua respectivas cotas de função



**TABELA DE REMUNERAÇÃO DOS CONFERENTES - CCT 2021/2023**

Faina	Descrição	Remuneração			
		Salário-Dia	Salário Produção	Taxa Homem	Homem Extra
1.1	Sacaria Solta	303,88	371,40	1,9159	1,9159
1.2	Sacaria Solta Cáustica	303,88	371,40	2,4904	2,4904
2.1	Sacaria Unificada	303,88	371,40	1,0642	1,0642
2.1.1	Açucar Marinado	303,88		1,0697	1,0697
2.1.3	Açucar Marinado com Barrote	303,88		1,7114	1,7114
2.2	Sacaria Unificada Cáustica	303,88		1,3836	1,3836
3.7	Embarque de Granéis Transporte Automático	259,65		0,4708	0,4708
3.8	Granéis Ferroliga Caçamba Automática	259,65		0,4278	0,4278
3.8.1	Granéis Ferroliga Caçamba Automática - Recheio	259,65		0,4153	0,4153
3.8.2	Graneis Ferroliga Caçamba Automatica - Recheio Manual	259,65		0,4153	0,4153
4.1	Descarga Granéis Transportador Automático - Aparelho de Succao	259,65		0,3638	0,3638
4.1.1	Descarga Granéis Transp Automático - Aparelho de Succao - Recheio	259,65		0,3638	0,3638
4.1.2	Descarga Graneis Transp Automatico - Aparelho de Succao - Recheio Manual	259,65		0,3638	0,3638
4.2	Granéis Aparelhos Mecânicos (grab, similares)	259,65		0,3638	0,3638
4.2.1	Granéis Aparelhos Mecânicos - Recheio	259,65		0,3638	0,3638
4.2.2	Granéis Aparelhos Mecânicos - Recheio Manual	259,65		0,3638	0,3638
4.3	Granéis Aparelhos Mecânicos (grab, similares)	259,65		0,4063	0,4063
4.3.1	Granéis Aparelhos Mecânicos - Recheio	259,65		0,3944	0,3944
4.3.2	Granéis Aparelhos Mecânicos - Recheio Manual	259,65		0,3944	0,3944
4.7	Granéis Caçamba Comum	304,81	491,08	0,9965	0,9965
5.1	Granito	347,70	546,30	0,8511	0,8511
5.9	Produto Siderurgico	303,88	371,40	0,9166	0,9166
6.0	Container (unidade)	303,88	371,40	10,2054	10,2054
6.1	Container Remoção (unidade)	303,88	371,40	12,2464	12,2464
7.0	Carga Especial (caixaria,madeiras,pneus) e Carga Indivisível (peças, veículos e maquinários)	303,88	371,40	1,7050	1,7050
7.1	Algodão	303,88	371,40	1,9159	1,9159
7.2	Bobina de Papel - HC Convencional e Especial	303,88	371,40	1,7028	1,7028
7.4	Bobina de Papel - VC	303,88	371,40	1,5540	1,5540
8.2	Celulose Convencional	303,88	489,56	1,3836	1,3836
8.3	Celulose Semi-Automático Tipo Sanko	303,88	489,56	1,1707	1,1707
9.0	Carga Frigorífica	303,88	371,40	1,5589	1,5589
10.0	Carga Frigorífica Unificada	303,88	371,40	1,5589	1,5589
11.0	Carga Geral	302,92	370,24	1,9122	1,9122
11.1	Carga Geral Off-Shore (somente materiais em cestas, caixas, peças, equipamentos, boias, etc)	302,92	370,24	1,9122	1,9122
12.0	Carga Geral Unificada	303,88	371,40	1,9183	1,9183
15.0	Big Bag	303,88	371,40	1,2436	1,2436
15.1	Big Bag Cáustica	303,88	371,40	1,6093	1,6093
17.0	Embarque Celulose Navio Especializado	303,88	489,56	0,4258	0,4258
18.0	Embarcações off-shore	302,92	488,03	1,9122	1,9122
14.1.1	Automóveis até 150 unidades	302,92	370,24	1,4094	1,4094
14.1.2	Automóveis de 151 a 300 unidades	302,92	370,24	1,4094	1,4094
14.1.3	Automóveis de 301 a 450 unidades	302,92	370,24	1,4094	1,4094
14.1.4	Automóveis de 451 a 600 unidades	302,92	370,24	1,4094	1,4094
14.1.5	Automóveis de 601 a 800 unidades	302,92	370,24	1,4094	1,4094
14.1.6	Automóveis de 801 a 1000 unidades	302,92	370,24	1,4094	1,4094
14.1.7	Automóveis de 1001 a 1500 unidades	302,92	370,24	1,4094	1,4094
14.1.8	Automóveis acima de 1.500 unidades	302,92	370,24	1,4094	1,4094
14.2	Roll-on-off	302,92	370,24	Conforme Carga Movimentada	
14.3.1	Máquinas e Equipamentos até 6 unidades	302,92	370,24	1,4931	1,4931
14.3.2	Máquinas e Equipamentos de 7 a 12 unidades	302,92	370,24	1,4931	1,4931
14.3.3	Máquinas e Equipamentos de 13 a 20 unidades	302,92	370,24	1,4931	1,4931
14.3.4	Máquinas e Equipamentos de 21 a 30 unidades	302,92	370,24	1,4931	1,4931
14.3.5	Máquinas e Equipamentos acima de 30 unidades	302,92	370,24	1,4931	1,4931



**COMPOSIÇÃO DE EQUIPE DOS CONFERENTES - CCT 2021/2023**

Faina	Descrição	Composição de Equipe Básica					
		Chefe		Ajudante		Conferente	
		por navio		por navio		por terno	
		Q	Cota	Q	Cota	Q	Cota
1.1	Sacaria solta	1	2,5	-	-	1	1,15
1.2	Sacaria Solta Cáustica	1	2,5	-	-	1	1,15
2.1	Sacaria Unificada	1	2,5	-	-	1	1,15
2.1.1	Açucar Marinado	1	2,5	-	-	1	1,15
2.1.3	Açucar Marinado Barrote	1	2,5	-	-	1	1,15
2.2	Sacaria Unificada Cáustica	1	2,5	-	-	1	1,15
3.7	Embarque de Granéis Transportador Automático	1	2,5	-	-	-	-
3.8	Granéis Ferroliga Caçamba Automática	1	2,5	-	-	1	1,15
3.8.1	Granéis Ferroliga Caçamba Automática - Recheço	1	2,5	-	-	1	1,15
3.8.2	Granéis Ferroliga Caçamba Automática - Recheço Manual	1	2,5	-	-	1	1,15
4.1	Descarga Granéis Transportador Automático - Aparelho de Succao	1	2,5	-	-	-	-
4.1.1	Descarga Granéis Transp Automático - Aparelho de Succao - Recheço	1	2,5	-	-	-	-
4.1.2	Descarga Granéis Transp Automático - Aparelho de Succao - Recheço Manual	1	2,5	-	-	-	-
4.2	Granéis Aparelhos Mecânicos (grab, similares)	1	2,5	-	-	1	1,15
4.2.1	Granéis Aparelhos Mecânicos - Recheço	1	2,5	-	-	1	1,15
4.2.2	Granéis Aparelhos Mecânicos - Recheço Manual	1	2,5	-	-	1	1,15
4.3	Granéis Aparelhos Mecânicos (grab, similares)	1	2,5	-	-	1	1,15
4.3.1	Granéis Aparelhos Mecânicos - Recheço	1	2,5	-	-	1	1,15
4.3.2	Granéis Aparelhos Mecânicos - Recheço Manual	1	2,5	-	-	1	1,15
4.7	Granéis Caçamba Comum	1	2,5	-	-	1	1,15
5.1	Granito	1	2,0	1	1,30	1	1
5.9	Produto Siderurgico	1	2,5	-	-	1	1,25
6.0	Container	1	2,0	1	1,15	1	1
6.1	Container Remoção	1	2,0	1	1,15	1	1
7.0	Carga Especial (caixaria,madeiras,pneus) e Carga Indivisível (peças,veículos e	1	2,5	-	-	1	1,25
7.1	Algodão	1	2,5	-	-	1	1,25
7.2	Bobina de Papel - HC Convencional e Especial	1	2,5	-	-	1	1,25
7.4	Bobina de Papel - VC	1	2,5	-	-	1	1,25
8.2	Celulose Convencional	1	2,5	-	-	1	1,25
8.3	Celulose Sanko	1	2,5	-	-	1	1,25
9.0	Carga Frigorífica	1	2,5	-	-	1	1,25
10.0	Carga Frigorífica Unificada	1	2,5	-	-	1	1,25
11.0	Carga Geral	1	2,5	-	-	1	1,25
11.1	Carga Geral Off-shore (somente materiais em cestas, caixas, peças, equipamentos, boias, etc.)	1	2,5	-	-	-	-
12.0	Carga Geral Unificada	1	2,5	-	-	1	1,25
15.0	Big Bag	1	2,5	-	-	1	1,25
15.1	Big Bag Cáustica	1	2,5	-	-	1	1,25
17.0	Embarque Celulose Navio Especializado	1	2,5	-	-	1	1,25
18.0	Embarcações off-shore	1	2,5	-	-	-	-
14.1.1	Automóveis até 150 unidades	1	2	1	1,15	1	1
14.1.2	Automóveis de 151 a 300 unidades	1	2	1	1,15	1	1
14.1.3	Automóveis de 301 a 450 unidades	1	2	1	1,15	1	1
14.1.4	Automóveis de 451 a 600 unidades	1	2	1	1,15	1	1
14.1.5	Automóveis de 601 a 800 unidades	1	2	1	1,15	1	1
14.1.6	Automóveis de 801 a 1000 unidades	1	2	1	1,15	1	1
14.1.7	Automóveis de 1001 a 1500 unidades	1	2	1	1,15	1	1
14.1.8	Automóveis acima de 1500 unidades	1	2	1	1,15	1	1
14.2	Roll-on-off	1	2	1	1,15	1	1
14.3.1	Máquinas e Equipamentos até 6 unidades	1	2	1	1,15	1	1
14.3.2	Máquinas e Equipamentos de 07 a 12 unidades	1	2	1	1,15	1	1
14.3.3	Máquinas e Equipamentos de 13 a 20 unidades	1	2	1	1,15	1	1
14.3.4	Máquinas e Equipamentos de 21 a 30 unidades	1	2	1	1,15	1	1
14.3.5	Máquinas e Equipamentos acima de 30 unidades	1	2	1	1,15	1	1

Observações:

- 1) 01 Conferente Chefe por navio;
- 2) 02 Conferente Ajudante por navio;
- 3) 01 Conferente de lingada por terno.



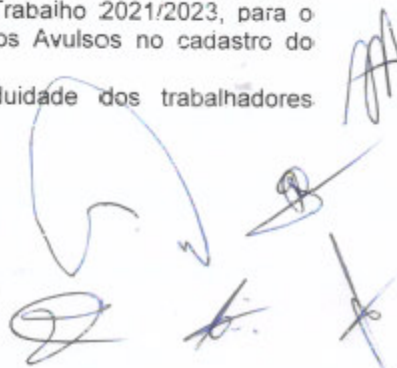
## 2º TERMO ADITIVO À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2021/2023

Pelo presente instrumento, de um lado o **SINDICATO DOS OPERADORES PORTUÁRIOS DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO - SINDIOPES**, representante dos **OPERADORES PORTUÁRIOS** com sede na rua Henrique Novaes, nº 76, sala 607 a 609, Centro, Vitória/ES, neste ato representado por seu Presidente, Sr. Roberto Garofalo, CPF nº 088.848.888-24, doravante denominado **SINDIOPES** e de outro lado o **SINDICATO DOS CONFERENTES DE CARGA E DESCARGA NOS PORTOS DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**, com sede na Rua Dr. Eurico de Aguiar, nº 1.111, Santa Lúcia, Vitória/ES, neste ato representado por seu Presidente, Sr. Alexandre Oliveira Rosa, CPF nº 022.823.527-85; **SINDICATO DOS ESTIVADORES, TRABALHADORES AVULSOS E COM VÍNCULO EMPREGATÍCIO EM ESTIVA NOS PORTOS DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**, com sede na Av. dos Estivadores, nº 10, Centro, Vitória/ES, neste ato representado por seu Presidente, Sr. José Adilson Pereira, CPF nº 886.617.507-25; **SUPORT - SINDICATO DOS TRABALHADORES PORTUÁRIOS, PORTUÁRIOS AVULSOS E COM VÍNCULO EMPREGATÍCIO NOS PORTOS NO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**, com sede na Rua José Marcelino, nº 55, Centro, Vitória/ES, neste ato representado por seu Presidente, Sr. Marildo Capanema Lopes, CPF nº 473.086.306-25; **SINDICATO DOS PORTUÁRIOS AVULSOS DE CAPATAZIA ARRUMADORES E DOS TRABALHADORES COM VÍNCULO EMPREGATÍCIO NOS PORTOS DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**, com sede na Av. Getúlio Vargas, nº 247, Centro, Vitória/ES, neste ato representado por seu Presidente, Sr. Moisés Pinto de Alvarenga, CPF nº 009.592.447-78; e **SINDICATO DOS VIGIAS PORTUÁRIOS DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**, com sede na Rua Quintino Bocaiúva 16, Ed. Navemar, Sala 611, Centro, Vitória/ES, neste ato representado por seu Presidente, Sr. Manoel Araújo Marins, CPF nº 558.951.827-04, doravante denominados **SINDICATOS OBREIROS**, têm ajustado o presente **TERMO ADITIVO** na forma como se segue:

### Cláusula 1ª. DO TERMO ADITIVO:

É objeto do presente instrumento:

- a) O estabelecimento de regras e condições a serem aplicadas no processo seletivo de natureza privada, de que trata a Cláusula 17ª, Parágrafo 2º, da Convenção Coletiva de Trabalho 2021/2023, para o ingresso de novos Trabalhadores Portuários Avulsos no cadastro do OGMO/ES.
- b) O estabelecimento das regras de assiduidade dos trabalhadores cadastrados.





### **Cláusula 2ª. DO EDITAL:**

O edital deverá conter todas as informações relativas ao processo seletivo, contendo, no mínimo:

- a) Descrição sumária das atividades do Trabalhador Portuário Avulso, incluindo a forma de remuneração, condições de trabalho e especificidades da relação de trabalho, fazendo referência expressa aos instrumentos normativos em vigor.
- b) Número de vagas ofertadas, conforme estabelecido pelo Conselho de Supervisão do OGMO/ES.
- c) Local, período, procedimentos, documentação necessária e pré-requisitos mínimos exigidos para a inscrição dos candidatos.
- d) Informações sobre as etapas, critérios e condições do processo seletivo.

### **Cláusula 3ª. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:**

O processo seletivo terá caráter eliminatório e classificatório e será aplicado em etapas sequenciais a seguir definidas, que serão detalhadas no edital:

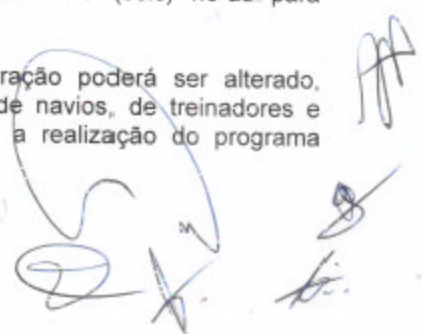
- a) Realização de prova escrita, de caráter eliminatório;
- b) Realização de Teste de Aptidão Física, de caráter eliminatório e classificatório.
- c) Realização de Avaliação Psicológica, de caráter eliminatório;
- d) Realização de Exames Médicos Admissoriais (ASO), de caráter eliminatório;
- e) Realização de (a) treinamento teórico e (b) treinamento prático/integração, ambas de caráter eliminatório.

### **Cláusula 4ª. DA ETAPA DE TREINAMENTO:**

Os candidatos aprovados nas quatro primeiras etapas, obedecida à ordem de classificação, serão submetidos a treinamento.

4.1 As etapas de treinamento teórico e treinamento prático/integração serão detalhadas no Edital, contendo as respectivas cargas horárias, que serão cumpridas nos períodos, matutino e vespertino, conforme cronograma que será definido pelo OGMO/ES, sendo permitida carga horária diária de, no máximo, 8 (oito) horas para treinamento teórico e no máximo 6 (seis) horas para treinamento prático/integração.

4.2 O cronograma do treinamento prático/integração poderá ser alterado, considerando fatores climáticos, disponibilidade de navios, de treinadores e demais condições portuárias que impossibilitem a realização do programa estabelecido no edital.





4.3 O não comparecimento injustificado em 20% da carga horária total do treinamento teórico será tratado, nos termos do edital, como desistência do candidato.

**Cláusula 5ª. REMUNERAÇÃO TREINAMENTO PRÁTICO/INTEGRAÇÃO:**

Encontram-se incorporados ao valor pago a título do treinamento prático/integração os seguintes adicionais: RSR, FGTS, Férias, 13º Salário, adicional de risco, periculosidade, insalubridade, contribuições previdenciárias a cargo do trabalhador e da empresa, incluindo terceiros e seguro de acidente de trabalho, bem como foram consideradas e contempladas as condições em que se realiza cada treinamento, tais como: desconforto térmico, poeira, chuva e similares, sendo indiscutível que estes valores já compõem o valor da remuneração do treinamento, não sendo admitida a inclusão de qualquer outro adicional ou pleito no sentido de percepção isolada dos mesmos.

5.1 Para cada engajamento de treinamento prático/integração em que não houver falta será devido ao trabalhador o pagamento do valor bruto de R\$ 152,39 (cento e cinquenta e dois reais e trinta e nove centavos).

**Cláusula 6ª. DAS REGRAS DE ASSIDUIDADE DOS TRABALHADORES CADASTRADOS:**

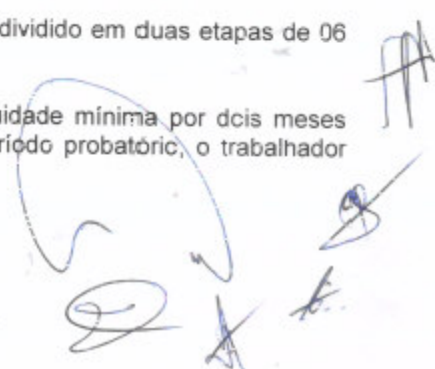
6.1 Tendo em vista a característica do trabalhador portuário avulso cadastrado, como força suplementar ao quadro de trabalhadores registrados, é seu dever registrar presença em todas as tiragens de serviço (paredes) em que houver escalação, exceto nas seguintes condições:

- a) Quando estiverem usufruindo de alguma de suas 06 (seis) folgas mensais.
- b) Quando houver afastamentos devidamente justificados e apreciados pelo OGMO/ES, decorrentes de:
  - Ausência por licença concedida pelo OGMO/ES.
  - Ausência por afastamento por doença ou acidente de trabalho devidamente comprovado junto ao OGMO/ES.
- c) Quando estiver cumprindo o intervalo de 18h entre um engajamento e outro.

6.2 Para efeito de apuração da assiduidade o mês iniciará no dia 06 (seis) do mês corrente e terminará no dia 05 (cinco) do mês seguinte.

6.3 O período probatório será de 01 (um) ano, dividido em duas etapas de 06 (seis) meses.

6.4 Na hipótese de descumprimento da assiduidade mínima por dois meses consecutivos ou não, na primeira etapa do período probatório, o trabalhador terá seu cadastro extinto perante o OGMO/ES.





6.5 Vencido o prazo de 6 (seis) meses da primeira etapa, sem que tenha havido a reincidência no descumprimento da assiduidade, um novo período probatório de 6 (seis) meses será iniciado.

6.6 Durante a etapa do treinamento prático/integração, o trabalhador portuário avulso cadastrado que injustificadamente faltar ao seu treinamento estará sujeito à aplicação das normas disciplinares previstas na Cláusula 14ª da Convenção Coletiva de Trabalho 2021/2023.

**Cláusula 7ª. DA INTEGRAÇÃO DAS NORMAS COLETIVAS:**

Ficam mantidas as demais cláusulas e condições ajustadas na CCT 2021/2023, não modificadas expressamente por este termo aditivo e, para todos os fins de direito, firmam as partes o presente instrumento em 07 (sete) vias, de igual teor e forma.

Vitória, 07 de janeiro de 2022



Sindicato dos Operadores Portuários do Estado do Espírito Santo

**Roberto Garofalo – CPF nº 088.848.888-24**

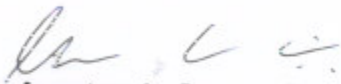
Presidente



SUPPORT - Sindicato dos Trabalhadores Portuários, Portuários Avulsos e com Vínculo Empregatício nos Portos no Estado do Espírito Santo

**Marildo Capanema Lopes - CPF nº 473.086.306-25**

Presidente



Sindicato dos Conferentes de Carga e Descarga nos Portos do Estado do Espírito Santo

**Alexandre Oliveira Rosa - CPF nº 022.823.527-85**

Presidente



  
Sindicato dos Estivadores, Trabalhadores Avulsos e com Vínculo  
Empregatício em Estiva nos Portos do Estado do Espírito Santo

**José Adilson Pereira - CPF nº 886.617.507-25**

Presidente

  
Sindicato dos Portuários Avulsos Arrumadores e dos Trabalhadores  
com Vínculo Empregatício nos Portos do Estado do Espírito Santo

**Moisés Pinto de Alvarenga - CPF nº 009.592.447-78**

Presidente

  
Sindicato dos Vigias Portuários do Estado do Espírito Santo

**Manoel Araújo Marins - CPF nº 558.951.827-04**

Presidente

**Testemunha 1**

Nome: *Moisés Henrique Lopes*

CPF: *068.102.738-94*

**Testemunha 2**

Nome:

CPF: