

## AVISO DE PRIVACIDADE – COB - COLABORADORES

No Comitê Olímpico Brasileiro (“COB”), valorizamos a confiança dos nossos colaboradores e sabemos que muitos dados pessoais são recebidos por nós, tendo em vista o desenrolar dos contratos assumidos com vocês. É seu direito saber de que forma usamos esse tipo de informação.

Por isso, este aviso de Privacidade ("Aviso de Privacidade"), é destinado a todos os colaboradores contratados pelo COB e que acessam ou interagem conosco em diversos momentos. Aqui definimos e explicamos como tratamos os dados, buscando dar total transparência aos nossos fluxos de dados.

Nossos colaboradores podem visualizar esse aviso no site, em documentos físicos e formulários online por meio dos quais enviam dados para o COB. Para melhor ilustrar a forma como realizamos o tratamento dos seus dados, apresentamos o quadro-resumo de nosso Aviso abaixo:

### QUADRO DE RESUMO

<b>Controlador dos dados:</b>	<b>COMITÊ OLÍMPICO DO BRASIL,</b> Avenida Jose Wilker, 605, Salas 795, Bloco 1-D, North World Tower, Condomínio One World Offices, Freguesia de Jacarepaguá, Rio de Janeiro/RJ CNPJ/ME sob o nº 34.117.366/0001-67
<b>Quais dados são coletados:</b>	<p>Durante a interação com os nossos colaboradores, coletamos uma série de dados pessoais e pessoais sensíveis. Usamos essas informações para cumprir obrigações legais, cumprir as obrigações assumidas com você em contrato, por razões de legítimo interesse informando sempre o motivo disso ou coletando o seu consentimento para tanto.</p> <p>Os dados que coletamos são somente aqueles que permitem o cumprimento de obrigações legais, do contrato ou o desenvolvimento de ações e projetos que beneficiem os colaboradores. São eles:</p> <p style="text-align: center;"><b>Dados pessoais</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Nome</li><li>• E-mail</li><li>• Telefone</li><li>• CPF</li><li>• RG</li><li>• Endereço</li><li>• Estado</li><li>• Município</li><li>• Estado civil</li><li>• Inscrição Profissional (ex: CRM, CREF, OAB e etc.)</li><li>• Conta bancária</li><li>• Foto</li><li>• Passaporte</li><li>• Data de nascimento</li><li>• Dados bancários (conta, cartão de crédito e etc.)</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Currículo</li> <li>• Imagens dentro das propriedades do COB</li> <li>• Filiação</li> <li>• Cargo</li> <li>• Nacionalidade</li> <li>• Redes sociais</li> <li>• Relatos de denúncias eventualmente levadas ao conhecimento do Compliance</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b><u>Dados pessoais sensíveis:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Receitas médicas e dados relativos à saúde (histórico trabalhista)</li> <li>• Biometria facial</li> <li>• Biometria digital</li> <li>• Sexo</li> <li>• Medidas do corpo <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Peso</li> <li>○ Altura</li> <li>○ Idade</li> <li>○ Medidas do corpo</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Para que utilizamos seus dados:</b></p>	<p><b>Usamos esses dados pessoais para:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Firmar um contrato de trabalho e/ou prestação de serviço</li> <li>• Realização de pagamento</li> <li>• Recrutamento, seleção, admissão e demissão</li> <li>• Emissão de passagem e providenciar instalações e serviços para dar suporte a colaboradores no exterior</li> <li>• Planejamento e promoção de carreira</li> <li>• Feedback</li> <li>• Cuidado emergencial</li> <li>• Monitoramento o ambiente de treinamento por câmera</li> <li>• Gestão de entrada e saída das pessoas</li> <li>• Prestação de contas junto a órgãos de controle</li> <li>• Cumprimento de obrigações previdenciárias, trabalhistas ou cíveis ligadas aos trabalhos/serviços prestados para o COB</li> <li>• Assinatura de termos e contratos/termos de uso de imagem</li> <li>• Registro de dados contábeis e tributários</li> <li>• Produção de publicidade</li> <li>• Gestão de projetos</li> <li>• Pesquisa de diagnóstico de problemas internos</li> <li>• Recebimento e encaminhamento de denúncias</li> <li>• Revisão e reorganização de procedimentos internos</li> <li>• Criação de login para uso de sistemas internos como o SIGEF</li> </ul>
<p><b>Com quem compartilhamos seus dados:</b></p>	<p>Os dados que você fornece para o COB Site podem ser compartilhados, quando necessário, com as seguintes entidades para possibilitar as atividades do COB:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Poder Público</li> <li>• Plataformas de disparo de e-mail</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agências de viagem e hotéis</li> <li>• Comitês organizadores de jogos e competições, inclusive de outros países</li> <li>• Fornecedores de plataformas de Interface EAD</li> <li>• Com sistemas de gestão de pessoas</li> <li>• Empresas de arquivo</li> <li>• Laboratórios e clínicas de serviços de saúde e laboratoriais</li> <li>• Veículos de comunicação</li> <li>• Empresas de contabilidade</li> </ul>
<p><b>Como protegemos seus dados:</b></p>	<p>No COB, implementamos todas as medidas de segurança ao nosso alcance, para proteger os seus dados e mantê-los em lugar seguro digital ou físico.</p> <p>Caso queira mais detalhes, verificar: <a href="#">POLÍTICA DE PRIVACIDADE DE DADOS</a></p>
<p><b>Por quanto tempo mantemos os dados:</b></p>	<p>Os dados pessoais ficarão armazenados somente pelo tempo necessário para nossas atividades, observando, sempre que aplicável, as disposições legais e regulatórias que indiquem um prazo específico de guarda:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Registros de acesso (data, hora, IP): 6 meses</li> <li>• Dados coletados por <i>cookies</i>: 90 dias</li> <li>• Demais dados pessoais: 5 ou mais anos, a depender da regulação ou da relação contratual que os suporte.</li> <li>• Dados pessoais relacionados a obrigações previdenciárias: até 30 anos</li> <li>• Dados pessoais relacionados a obrigações trabalhistas: até 30 anos</li> <li>• Dados relacionados à prontuários médicos: até 20 anos.</li> </ul>
<p><b>Seus direitos enquanto titular de dados:</b></p>	<p>Nos orgulhamos de ser uma instituição que leva a sério os direitos dos colaboradores, que também são titulares de dados. Por isso, garantimos que todos os direitos sobre seus dados possam ser exercidos, respeitados os limites legais aplicáveis. De acordo com a Lei 13.709/2018, Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD, você pode exercer os seguintes direitos em relação ao tratamento dos seus dados pessoais:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• confirmação da existência de tratamento dos seus dados;</li> <li>• acesso aos dados;</li> <li>• correção de dados incompletos, inexatos ou desatualizados;</li> <li>• anonimização, bloqueio ou eliminação de dados desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade com o a LGPD;</li> <li>• portabilidade dos dados;</li> <li>• eliminação dos dados pessoais tratados com base no seu consentimento</li> <li>• informação das entidades públicas e privadas com as quais compartilhamos os seus dados;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• informação sobre a possibilidade de não fornecer consentimento e sobre as consequências da negativa; e</li><li>• revogação do consentimento.</li></ul> <p>Se quiser entender quais são seus direitos, clique aqui [INSERIR LINK PARA TÓPICO 7]</p>
<b>Contato:</b>	Em caso de dúvidas ou solicitações, entre em contato com o Encarregado Ricardo Nobre através do e-mail <a href="mailto:privacidade@cob.org.br">privacidade@cob.org.br</a>

Atualizado pela última vez em 9 de dezembro de 2024

## I. A COLETA DOS DADOS PESSOAIS

O COB coleta as informações em diversos momentos, que vão desde o processo seletivo para uma posição de trabalho, até o registro de uma demissão, passando pelo monitoramento dos espaços e sistemas utilizados pelos colaboradores do COB. Assim, é possível mencionar as seguintes formas de coleta de dados pessoais diretamente dos titulares de dados:

- (a) Cadastro para participação de processos seletivos para vagas de trabalho no COB
- (b) Firmar um contrato de trabalho e/ou prestação de serviço
- (c) Atendimento de saúde e realização de exames
- (d) Organização de viagens (Emissão de visto, compra de passagens, reserva de hospedagem)
- (e) Acompanhamento de desempenho, devolutiva sobre o trabalho e promoção
- (f) Controle de acesso aos espaços de treinamento e eventos do COB
- (g) Por meio das câmeras instaladas em espaços públicos do COB
- (h) Por meio de mecanismos de monitoramento do trabalho realizado remotamente
- (i) Registro de ponto eletrônico
- (j) Recebimento e avaliação de denúncias realizadas por meio do canal de compliance
- (k) Pesquisas sobre os colaboradores abrangendo diversos temas
- (l) Abertura de usuário do colaborador nos sistemas de gestão do COB
- (m) Registro de férias, ausências, demissão ou licença entre outros tipos de situações importantes para o colaborador que afetem a gestão diária do COB
- (n) Checagem de antecedentes relacionados à função do colaborador (*background-check*)
- (o) Realização de registros contábeis e tributários
- (p) Credenciamento dos colaboradores em atividades externas do COB
- (q) Realização de pesquisas sobre o ambiente e dia a dia de trabalho

Por fim, existem os dados pessoais captados por meio da utilização do nosso site, como por exemplo: o IP com data e hora da conexão, dentre outras informações, que estão amplamente expostas no aviso de privacidade da página do COB na Internet, clicando aqui - <https://www.cob.org.br/pt/cob/regras-de-privacidade>

## II. COMO UTILIZAMOS OS DADOS

Os dados pessoais coletados durante a interação entre COB e os colaboradores são usados para as seguintes finalidades:

Finalidade	Atividades	Tipo de Dados utilizados
Cumprimento de obrigações legais civis e trabalhistas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contratação do colaborador</li> <li>• Registro de ponto eletrônico</li> <li>• Registro de férias, ausências, demissão ou licença entre outros tipos de situações importantes para o colaborador que afetem a gestão diária do COB</li> <li>• Realização de registros contábeis e tributários</li> <li>• Realização do pagamento dos salários</li> <li>• Checagem de antecedentes relacionados à função do colaborador (background-check) – dependendo da função trata-se de uma obrigação legal</li> <li>• Prestação de contas junto a órgãos de controle</li> <li>• Assinatura de termos e contratos/termos de uso de imagem</li> <li>• Recebimento e avaliação de denúncias realizadas por meio do canal de compliance</li> </ul>	<p>Nome E-mail CPF RG Foto Telefone Endereço Nº de passaporte Data de nascimento Formação profissional Currículo Exames médicos admissionais e demissionais Relatos de denúncias do canal de ética</p>
Efetivação de contratos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cadastro para participação de processos seletivos para vagas de trabalho no COB</li> <li>• Organização de viagens</li> <li>• Acompanhamento de desempenho, devolutiva sobre o trabalho, planejamento de carreira e promoção</li> <li>• Abertura de usuário do colaborador nos sistemas de gestão do COB</li> <li>• Credenciamento dos colaboradores em atividades externas do COB</li> <li>• Criação de login para uso de sistemas internos como o SIGEF</li> </ul>	<p>Nome E-mail CPF RG Foto Telefone Endereço Nº de passaporte Data de nascimento Formação profissional Currículo</p>
Cuidados com a saúde, monitoramento físico e planejamento esportivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuidado emergencial - Atendimento de saúde e realização de exames</li> <li>• Armazenamento de atestados e diagnósticos</li> </ul>	<p>Nome CPF RG Foto Telefone Endereço Nº de passaporte Data de nascimento Medidas do Corpo (altura, peso e etc.) Tipo Sanguíneo Histórico de doenças Histórico de procedimentos médicos Diagnósticos médicos Medicamentos prescritos Atestados</p>

		Exames Gênero
Proteção das propriedades COB	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoramento dos ambientes de trabalho ambiente de treinamento por câmera</li> <li>• Gestão de entrada e saída das pessoas</li> </ul>	Nome RG CPF Data de nascimento Telefone Biometria Foto Imagens das áreas públicas do COB
Interesses legítimos do COB	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Produção de publicidade</li> <li>• Gestão de projetos</li> <li>• Realização de pesquisas sobre o ambiente e dia a dia de trabalho</li> <li>• Monitoramento do trabalho realizado remotamente</li> <li>• Revisão e reorganização de procedimentos internos</li> <li>• Checagem de antecedentes relacionados à função do colaborador (background-check)</li> </ul>	Nome Endereço CPF Estado Civil RG Gênero Dados Bancários Número de inscrição profissional (ex: CRM, CREF, OAB e etc.); Fotos Vídeos IP Histórico de navegação e uso dos softwares para o trabalho

### III. COMO UTILIZAMOS OS COOKIES

Cookies são arquivos ou informações que podem ser armazenadas em seus dispositivos, quando você visita o Site. Geralmente, um cookie contém o nome do site que o originou, seu tempo de vida e um valor, que é gerado aleatoriamente.

O COB utiliza cookies para facilitar o uso e melhor adaptar o Site aos seus interesses e necessidades, bem como para compilarmos informações sobre a utilização de nossos sites e serviços, auxiliando a melhorar suas estruturas e seus conteúdos. Os cookies também podem ser utilizados para acelerar suas atividades e experiências futuras no Site.

<b>Tipos de Cookies</b>	<b>O que eles fazem?</b>
Necessários	Esses cookies são essenciais para que o Site carregue corretamente e permita que você navegue e faça uso de todas as funcionalidades disponíveis, normalmente.

Funcionais	Esses cookies permitem que o Site se lembre das escolhas dos Usuários, para proporcionar uma experiência mais personalizada. Também, possibilitam que os Usuários assistam a vídeos e utilizem ferramentas sociais, campos para comentários, fóruns, entre outros.
Marketing	Esses cookies são utilizados para fornecer mais conteúdo relevante e do interesse dos Usuários. Podem ser utilizados para apresentar publicidade direcionada ou limitar sua veiculação no Site. Também, permitem a medição da eficácia de campanhas publicitárias do COB.  Ainda, esses cookies podem ser utilizados para indicar ao Site os sites que o Usuário visitou e o COB pode compartilhar estas informações com terceiros, tais como agências publicitárias contratadas.

Após o Usuário consentir para a utilização de cookies, quando do uso do Site, o COB armazenará um cookie em seu dispositivo por até noventa dias, para lembrar de suas opções na próxima sessão.

A qualquer momento, o Usuário poderá revogar seu consentimento quanto aos cookies utilizando as configurações de seu navegador de preferência. Para mais informações sobre como proceder em relação à gestão dos cookies nos navegadores:

- Internet Explorer: <https://support.microsoft.com/pt-br/help/17442/windows-internet-explorer-delete-manage-cookies>
- Mozilla Firefox: <https://support.mozilla.org/pt-BR/kb/ative-e-desative-os-cookies-que-os-sites-usam>
- Google Chrome: <https://support.google.com/accounts/answer/61416?co=GENIE.Platform%3DDesktop&hl=pt-BR>
- Safari: <https://support.apple.com/pt-br/guide/safari/sfri11471/mac>

Por fim, lembramos que, caso o Usuário não aceite alguns cookies, certos serviços poderão não funcionar de maneira ideal. Por exemplo, caso desabilitado, o Usuário pode não conseguir fazer login no Site ou acessar algumas sessões do Site.

#### **IV. COM QUEM COMPARTILHAMOS OS DADOS COLETADOS?**

Quando necessário, podemos compartilhar os seus dados com operadores e fornecedores de serviços que participam, direta ou indiretamente, do desenvolvimento das atividades do COB, com os seguintes agentes:

- Poder Público
- Plataformas de disparo de e-mail
- Agências de viagem e hotéis
- Comitês organizadores de jogos e competições, inclusive de outros países
- Fornecedores de plataformas de Interface EAD

- Com sistemas de gestão de pessoas
- Empresas de arquivo
- Laboratórios e clínicas de serviços de saúde e laboratoriais
- Veículos de comunicação
- Empresas de contabilidade
- Escritórios de Advocacia

Além disso, podemos compartilhá-los nas seguintes hipóteses:

- Para proteção dos interesses do COB em qualquer conflito ou litígio, mesmo que judicial, administrativo ou arbitral;
- Em caso de alterações ou operações institucionais que envolvam o COB, caso o compartilhamento dos dados se mostre necessário;
- Com autoridades administrativas e/ou judiciárias, mediante determinação judicial nesse sentido ou requerimento de autoridades que possuam competência legal para tanto.

## **V. MEDIDAS DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO**

O COB considera todas as informações coletadas de seus colaboradores como confidenciais, garantindo que estas serão tratadas e armazenadas conforme as determinações deste Aviso e com a adoção das adequadas medidas de segurança técnicas e administrativas, conforme o grau de sensibilidade dos dados e os riscos inerentes à atividade.

O COB poderá armazenar os dados dos colaboradores em servidores próprios e/ou contratados de terceiros (nuvens e espaços físicos de armazenamento).

Atuamos no sentido de implementar medidas de segurança que protejam nossos sistemas e bases de dados. Dentre as medidas de segurança que adotamos, estão a utilização de criptografia dos dados, o controle de acesso de informações, a utilização de firewalls e a implementação de política interna de segurança da informação, arquitetura da solução de software com prevenção a invasão, utilização de HTTPS.

No entanto, apesar de nossos melhores esforços, considerando a natureza e arquitetura da internet, o que inclui elementos que não estão sob nosso controle, é impossível garantir que agentes mal-intencionados não conseguirão ter acesso ou fazer uso indevido de dados pessoais, pois se trata de um risco inerente a utilização de sistemas informatizados. Por esse motivo, incentivamos os colaboradores a tomar as medidas técnicas de segurança apropriadas, como manter confidenciais suas credenciais de acesso (nomes de usuário e senhas), quando houver, e navegar em redes seguras.

## **VI. POLÍTICA DE RETENÇÃO DOS DADOS**

Os dados coletados por meio do Site serão automaticamente excluídos quando se verificar que deixaram de ser úteis para as finalidades que justificaram sua coleta ou mediante solicitação do titular, conforme será explorado no item VII desse Aviso.

Independentemente de eventual solicitação, os dados poderão ser armazenados pelo COB pelo período prescricional vinculado à relação jurídica com o colaborador, pelo período necessário à negociação contratual, que demande cumprimento de eventual obrigação legal ou regulatória ou, ocasionalmente, para transferência a terceiros, desde que respeitados os requisitos do capítulo IV acima.



Registros de Acesso	Dados coletados por <i>cookies</i>	Dados relacionados à contratos
6 meses	90 dias	5 a 10 anos a depender da regulação ou da relação contratual que os suporte
Dados pessoais coletados devido à obrigação previdenciária	Dados pessoais coletados devido a obrigações trabalhistas	Dados pessoais derivados de atendimentos médicos
até 30 anos	até 30 anos	até 20 anos

## VII. QUAIS SÃO OS DIREITOS DOS USUÁRIOS?

O COB leva a sério os direitos dos colaboradores e relaciona abaixo os direitos sobre dados pessoais obtidos pro meio do contato com o e-mail destinado a lidar com assuntos de privacidade:

- **Confirmação:** o colaborador pode questionar se existem dados pessoais seus sendo tratados pelo COB.
- **Acesso:** o colaborador pode requerer o acesso aos seus dados pessoais armazenados pelo COB bem como informações sobre possível compartilhamento de seus dados pessoais, mediante solicitação ao nosso Encarregado de Proteção de Dados disponível em [privacidade@cob.org.br](mailto:privacidade@cob.org.br).
- **Correção:** em caso de dados incorretos, o colaborador pode solicitar a correção ou atualização de seus dados mediante solicitação ao nosso Encarregado de Proteção de Dados disponível em [privacidade@cob.org.br](mailto:privacidade@cob.org.br).
- **Exclusão:** A qualquer momento, o colaborador pode solicitar a exclusão de seus dados mediante solicitação ao nosso Encarregado de Proteção de Dados disponível em [privacidade@cob.org.br](mailto:privacidade@cob.org.br). É possível que após o requerimento de exclusão, alguns dados permaneçam armazenados para fins de cumprimento de obrigações legais ou para a proteção dos interesses legais do COB ou seus parceiros. No entanto, caso você requeira a exclusão de suas informações, os dados que permanecerem armazenados serão utilizados somente com a finalidade estrita de comprovar o cumprimento das obrigações legais por parte do COB.
- **Revogação do consentimento:** O COB mantém opção facilitada de revogação do consentimento (*opt-out*) aplicável às situações em que este for solicitado e, quando isso não for possível, a solicitação também poderá ser realizada por meio do e-mail para o encarregado de proteção de dados do COB.
- **Portabilidade:** os Usuários podem requerer a portabilidade de seus dados armazenados no COB, o que significa que, caso haja esse tipo de requerimento, o COB entregará cópia dos dados pessoais do colaborador em formato de leitura comum.
- **Oposição:** caso compreenda que seus dados pessoais estejam sendo tratados em descumprimento à Lei, atleta poderá se opor a esse tratamento.

Caso você sinta dificuldade em exercer quaisquer dos direitos previstos neste Aviso de Privacidade, entre em contato com nosso Encarregado de Proteção de Dados disponível em [privacidade@cob.org.br](mailto:privacidade@cob.org.br).

### **VIII. ENCARREGADO PELO TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS (DATA PROTECTION OFFICER – DPO)**

O COB conta com um Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais, especialmente para ter sempre as melhores diretrizes e práticas ao lidar com os seus dados pessoais. O Encarregado é também o canal de comunicação entre o COB e você sobre tudo o que diz respeito a proteção dos seus dados pessoais em nossas atividades. Em caso de dúvidas ou solicitações, entre em contato com o Encarregado pelo e-mail [privacidade@cob.org.br](mailto:privacidade@cob.org.br).

### **IX. LEGISLAÇÃO E FORO**

Este Aviso será regido, interpretado e executado de acordo com as Leis da República Federativa do Brasil, especialmente a Lei nº 13.709/2018, independentemente das Leis de outros estados ou Países, sendo competente o foro de domicílio do Usuário no Brasil, para dirimir qualquer dúvida decorrente deste documento.

***Última atualização: 09/12/2024.***