

Odzież robocza w warsztatach i SKP

Odzież robocza zastępuje prywatną odzież pracownika, która w warunkach warsztatowych mogłaby ulec zniszczeniu lub – gdy wymogi techniczne lub higieniczne powodują, że nie należy nosić własnej odzieży w pracy. Odzież robocza może również przyczynić się do ochrony środowiska, jeśli będzie wykorzystywana w ramach kompleksowego serwisu oferowanego przez takich dostawców usług, jak np. firma Mewa.

Odzież robocza noszona w warsztatach samochodowych składa się zazwyczaj ze spodni roboczych lub ogrodniczek i kurtki roboczej. W idealnej sytuacji poszczególne elementy odzieży można połączyć w taki sposób, aby zapewnić użytkownikowi maksymalny komfort i swobodę ruchów. Ponieważ niektóre czynności są wykonywane na zewnątrz, odzież robocza powinna być dobrze dostosowana do warunków pogodowych. W zimne dni dobrym wyborem jest kurtka softshell lub kamizelka z ocieplonym podbiciem, a w bardzo zimne dni – naprawdę ciepła kurtka. Z kolei przewiewne koszulki są idealne na lato. Tkanina, z jakiej wykonana jest odzież, nie powinna negatywnie wpływać na zdrowie i bezpieczeństwo użytkownika. Nadmiernemu poceniu się lub wychłodzeniu zapobiegają nowoczesne, funkcjonalne tkaniny, które sprawiają, że pracownik czuje się w ubraniu komfortowo i może dzięki temu wydajnie pracować.

Odzież robocza powinna być funkcjonalna i sprawiać, że jej użytkownik wygląda profesjonalnie. Wygoda jest szczególnie ważna, ponieważ ubranie robocze jest noszone przez cały dzień, a niektóre czynności są wykonywane niekiedy w niewygodnych pozycjach. Odzież powinna być dobrze dopasowana do użytkownika – nie powinna być zbyt ciasna lub zbyt luźna, bowiem nie tylko przeszkadza to w pracy, ale także stwarza ryzyko, że np. części odzieży mogą zostać wciągnięte przez obracające się elementy maszyn.

Dlaczego warto korzystać z usług dostawcy tekstyliów przemysłowych?

Zamiast co chwila kupować nową odzież roboczą dla pracowników warsztatu, można zaoszczędzić koszty i skorzystać z kompleksowej usługi w zakresie tekstyliów. Odzież robocza powinna być bowiem profesjonalnie prana i pielęgnowana, by mogła zachować swoją funkcjonalność. Dostawca usług tekstylnych przejmuje wszystkie te zadania, czyli przygotowanie, pranie, pielęgnację, kontrolę jakości, w razie potrzeby naprawę, a także odbiór i dostawę. Odzież może być również zaopatrzona w firmowe logo lub napis z nazwą firmy. Dla pracowników liczy się jednak to, że zawsze mają pod ręką czystą odzież. Jeśli pracownik otrzyma co najmniej trzy komplety, to zawsze ma do dyspozycji czyste ubranie. Taki system stanowi istotne obciążenie dla właściciela warsztatu.

Zalety outsourcingu realizowanego przez zewnętrznego usługodawcę są zatem oczywiste: brudna odzież jest regularnie wymieniana na czystą. Taki system ułatwia też

utrzymanie czystości w warsztacie. Kompleksowa usługa oznacza również elastyczne rozwiązania. Dostawca usług tekstylnych szybko reaguje na zmiany personalne w firmie klienta, w tym na zmiany rozmiarów odzieży.

Pomyłki podczas przyjmowania odzieży do prania lub wysyłki upranej odzieży do użytkownika są wykluczone, ponieważ każdy element odzieży jest oznaczony indywidualnym kodem kreskowym. Dzięki temu po zakończeniu procesu prania i naprawy, jak też później, w trakcie wysyłki do klienta, odzież można ponownie przypisać pierwotnemu właścicielowi. Terminy dostaw są wcześniej uzgadniane z klientem. Korzystanie z kompleksowej usługi oznacza przejrzyste i przewidywalne koszty dla użytkownika, co również ułatwia mu planowanie działań i budżetu.

Odzież przyjazna dla środowiska naturalnego

Korzystanie z odzieży roboczej w ramach kompleksowej usługi przyczynia się także w istotnym stopniu do ochrony środowiska i redukcji odpadów. System obiegu dającej się naprawić odzieży roboczej, mającej długi okres użytkowania, jest ze swej natury systemem zrównoważonym, a procesy prania i instalacje służące ochronie środowiska, jakimi dysponuje profesjonalny usługodawca w zakresie tekstyliów, są zoptymalizowane na oszczędzanie zasobów.

Coraz więcej firm dostrzega korzyści płynące z kompleksowej usługi. Ważnym argumentem jest odciążenie użytkownika w kwestiach organizacyjnych, a także zadowolenie pracowników, którzy mogą regularnie zmieniać ubrania robocze w pracy bez konieczności prania ich w domu. ■

