

# 2021 ESG Report

永續報告書



|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| 報告書編輯原則                               | 2  |
| 經營者的話                                 | 4  |
| 一、重大主題鑑別與管理                           | 6  |
| 1.1 利害關係人議合                           | 7  |
| 1.2 重大主題分析                            | 12 |
| 1.3 重大主題範疇及邊界                         | 14 |
| 二、誠信營運                                | 16 |
| 2.1 企業概況                              | 23 |
| 2.2 最高治理組織                            | 32 |
| 2.3 風險管理                              | 39 |
| 2.4 法令遵循                              | 44 |
| 2.5 產品責任與客戶服務                         | 47 |
| 2.6 永續供應鏈                             | 49 |
| 三、永續環境政策                              | 53 |
| 3.1 能源管控                              | 57 |
| 3.2 水資源                               | 58 |
| 3.3 污染防治                              | 61 |
| 3.4 綠色節能策略                            | 65 |
| 特輯-「植樹成林 引風降溫」植樹活動                    | 69 |
| 四、孕育人力                                | 70 |
| 4.1 人才結構                              | 74 |
| 4.2 職安保障                              | 76 |
| 特輯-戒菸減重比賽                             | 81 |
| 4.3 福利制度                              | 82 |
| 4.4 社會回饋                              | 84 |
| 特輯-挺防疫、神救援                            | 86 |
| 附錄                                    | 87 |
| 附錄一:GRI永續性報導準則(GRI準則)對照表(含鋼鐵行業補充揭露項目) | 88 |
| 附錄二:永續會計準則(SASB)對照表                   | 96 |





## 報告書編輯原則

此為豐興鋼鐵股份有限公司（以下稱豐興鋼鐵、本公司）第六本永續報告書，豐興鋼鐵將持續致力公開各方面的資料，以完整呈現本公司在永續發展的管理方針及表現的透明度和可信度。

## 報告書範疇與計算依據

豐興鋼鐵的永續報告書，自2017年起，依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」規定，定期發行，亦同時將其上傳至交易所官方網站以及豐興網站。

本年度報告書內容揭露豐興鋼鐵於2021年1月1日至2021年12月31日在公司治理、經濟績效、環境及社會等面向的永續發展作為與績效，回應利害關係人的關注議題。報告範疇僅限於豐興鋼鐵股份有限公司台灣各營運據點，與2020年相比其範疇無重大改變。

本年(2021年)報告書與「2020年永續報告書」相較，若有部分歷史數據重編之情事，將在內文中說明。相關數據均採用國際通用揭露項目呈現，若有推估之情形，亦同步於相關章節註明。

## 報告書撰寫依據與綱領

本報告書係依循國際認可的全球永續報告協會（GRI）於2016年10月發表的 GRI Standards核心選項撰寫，並以最新發佈之指標版本進行編撰。此外，本公司另依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」進行資訊揭露，並參考氣候相關財務資訊揭露建議(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)及永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)揭露報導。

本報告書呈現之內容，係透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注的永續主題及決定優先順序，作為報告書資訊揭露的參考基礎。訂出與公司營運價值鏈相關的各個重大具實質性的主題，並納入利害關係人的意見，從而判斷出每一個主題的邊界，全文最後並提供GRI Standards揭露項目對照表以茲索引參考。

## 報告書編輯、審核與保證

豐興鋼鐵永續報告書發行目的，主要是提供本公司之利害關係人，在公司治理、經濟、環境與社會領域有更多資訊與瞭解。豐興鋼鐵於「非財務資訊管理辦法」中訂定永續報告書編製與內部控制流程，「2021年豐興鋼鐵股份有限公司永續報告書」由ESG報告書推動小組負責整體規劃、溝通整合、資料彙整及編輯修訂，編輯初稿後，各編輯成員就相關內容及數據校閱與修訂，經權責部門主管覆核後，由財務處彙整送呈董事長定稿後發行。

本報告書今年雖未經外部機構查證，但豐興鋼鐵透過嚴謹的內部控制及查核機制，確保了本報告書所有經濟、環境及社會面資訊數據的準確性。

## 報告書發行時間

豐興鋼鐵於公司治理、經濟、環境、社會各面向之績效表現，未來將每年定期發行永續報告書，並同時於豐興鋼鐵公司網站上公開發表。

上一發行版本：於2021年6月發行

現行發行版本：於2022年6月發行



## 報告書聯絡資訊

如果您對於本報告書有任何問題、意見與指教，非常歡迎您經由下列管道傳達讓我們知道，協助我們進步改善。

### 聯絡方式

|        |   |
|--------|---|
| 窗 口    | 財務處 黃貴愈 / 張峻挺   |
| 地 址    | 421 台中市后里區甲后路一段998號   |
| 電 話    | 04-25565101分機2060 / 2063  |
| 傳 真    | 04-25581334   |
| 網 址    | <a href="https://www.fenghsin.com.tw/">https://www.fenghsin.com.tw/</a> |
| 電子郵件信箱 | fha20@ms22.hinet.net  |





## 經營者的話

本公司自成立以來，由創辦人揭櫫本公司之經營理念—誠信經營、穩健創造，供全體員工戮力遵循，藉以凝聚共識。

110年剛落幕的聯合國氣候峰會各國達成協議，將鋼鐵產業列為優先減碳目標，因應國際潮流，本公司於110年10月成立「淨零排放推動小組」，由董事長為召集人，整合勞安衛、生產、技術及原料採購等相關單位，致力於製程改良、提升能源效力、採用再生能源及選用高品質原料等，評估檢討導入各項可能方案，以期達到2050淨零排放的目標。

本公司積極在公司治理上力求精進，本公司第七屆公司治理評鑑躍身至排名6%至20%，110年獲選入「臺灣指數公司工業菁英30指數」、「臺灣指數公司中小型代表300報酬指數」、「臺灣指數公司特選高股息低波動股價指數」。並於本報告書導入「氣候相關財務揭露建議書」(TCFD)，將氣候變遷造成財務風險予以系統性量化及依照永續會計準則委員會發布之SASB準則揭露永續發展相關資訊，以便更契合國際主流意見的要求。

本公司未來將積極配合國家政策向碳中和方向前進。將智慧生產逐步導入製程，多角化經營，以延伸企業核心優勢，以健全本公司永續發展。



豐興鋼鐵股份有限公司

董事長

林大均

## 永續績效重點呈現



2021年生產之產品**無違反**健康及安全法規、CNS規範及輻射鋼筋的規定、產品資訊和標示法規受罰或導致重大罰款之情事，亦無被禁止或有爭議的產品銷售及違反市場行銷溝通法規。



2021年條線（棒鋼、盤元）客戶滿意度總計為**86.2%**，鋼筋客戶滿意度總計為**87.0%**，型鋼客戶滿意度總計為**89.0%**。



2021年度溫室氣體排放強度較去年降低**3.18%**。



2021年度空污排放皆符合於各地空污排放標準，且無臭氧層破壞物質ODS的排放。



2021年度投資節能硬體設施共**57,091仟元**。



2021年度直接水回收水量為**30,599.68百萬公升**，水再利用率為**15.5**倍，水回收再利用率為**93.95%**。



2021年度估算共節電**968.1千度**（約3,485.2 GJ），換算成溫室氣體排放共減少**486**公噸二氧化碳當量。



2021年度接受考核員工比例為**100%**。

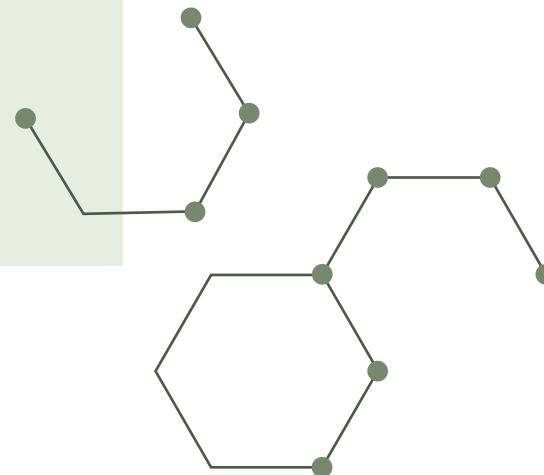
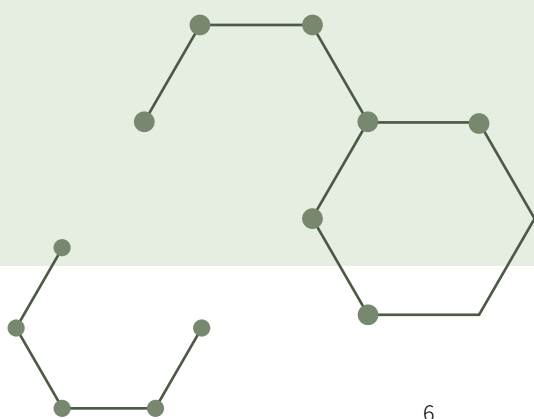


2021年公益支出共計**21,469,514**元。



# 一、重大主題鑑別與管理

|               |    |
|---------------|----|
| 1.1 利害關係人議合   | 7  |
| 1.2 重大主題分析    | 12 |
| 1.3 重大主題範疇及邊界 | 14 |



## 一、重大主題鑑別與管理

### 永續發展政策

豐興鋼鐵股份有限公司自成立以來，為促使公司之營運有一最高指導原則，由創辦人揭櫫本公司之經營理念—誠信經營、穩健創造，供全體員工戮力遵循，藉以凝聚共識，為企業永續經營而努力。

經多年發展，豐興規模日漸壯大，公司治理責任對象不再侷限於企業本身，而是擴展至員工、股東、客戶、供應商、政府、社區、社會及保護自然生態環境之公共事務，以建立和諧永續發展的企業及社會。

豐興鋼鐵股份有限公司擬定之永續發展政策如下：

- 恪遵國家法律，企業倫理，誠信經營及穩健創造。
- 環保厚生，珍惜資源及落實節能減碳等永續發展的家園。
- 提供安全、健康、培育人才、協力共榮，以創造勞資一體和諧的工作環境。
- 重視公司治理，確保股東、員工及所有利害關係人之權益。
- 回饋鄉里，關懷社區發展，投入社會公益，善盡社會責任。
- 經營資訊透明化，強化經營績效，維護投資人權益。

#### 1.1 利害關係人議合

豐興鋼鐵經由ESG小組及各部門主管評估全球永續趨勢以及營運發展目標，分析政治、經濟、環境與社會等各面向的主要議題，並參酌各部門及鋼鐵同業的經驗，進而採用AA1000利害關係人議合標準 ( Stakeholder Engagement Standards ) 的五大原則針對利害關係人進行評分與排序，鑑別出八類主要的利害關係人，包括：員工、股東/金融機構、客戶 / 經銷商、供應商 / 承包商、政府機關、非政府組織 ( 環保團體 )、社區居民以及鋼鐵同業等。

依據各單位所執掌業務鑑別常與其接觸或影響之相關利害關係人，透過電話、Email、問卷、網站等不同溝通管道收集利害關係人回饋的資訊與關心的議題，經過內部溝通協調及管理階層整合評估，針對不同利害關係人所關心議題之重要性與對公司的衝擊程度，決定出實質性重要關切議題。

接著針對各利害關係人重要關切議題之優先性予以回應，並透過適當管道進一步瞭解利害關係人之合理期望及需求，妥適回應其關切之重要議題。





## 豐興鋼鐵利害關係人



豐興透過公司網頁、年報以及永續報告書等與各界做正式的溝通、交流外，也運用諸多其他途徑瞭解利害關係人所關切的議題並做適度回應。

### 利害關係人關注主題及溝通管道

| 利害關係人   | 溝通窗口及聯絡管道  | 關注主題                                   | 回應方式  | 2021年溝通成效  |
|---|--|--|---|--|
| <br>員工 | 管理處／張課長<br>04-25565101 #2030<br>ted@fenghsin.com.tw<br><br>1. 內部網站及公告<br>2. 福利委員會<br>3. 定期或不定期會議 | 職業安全衛生<br>勞資關係<br>經濟績效<br>市場地位<br>勞雇關係 | 1. 訂定相關管理辦法<br>2. 定期召開勞資會議<br>3. 廠區防火演習<br>4. 年終尾牙及不定期員工聚餐<br>5. 定期員工健康檢查<br>6. 提供醫生諮詢<br>7. 宣導及發送健康資訊<br>8. 舉辦員工教育訓練 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 召開4次福委會</li> <li>● 召開4次勞資會議</li> <li>● 發放ESG問卷調查1次</li> </ul> |

## 利害關係人關注主題及溝通管道

| 利害關係人  | 溝通窗口及聯絡管道   | 關注主題                                       | 回應方式   | 2021年溝通成效  |
|--|---|--|--|--|
| <br>股東/金融機構   | 財務處／張先生<br>04-25565101 #2063<br>Q2782@fenghsin.com.tw<br><hr/> 1. 股東會<br>2. 發言人管道<br>3. 公開資訊觀測站<br>4. 公司網站                                  | 廢棄物<br>空污<br>職業安全衛生<br>經濟績效<br>能源          | 1. 每年舉辦股東會，依規定編製年報<br>2. 公布公司各項業務財務資訊於公開資訊觀測站及公司官方網站<br>3. 透過發言人管道，對非屬依規定應公告之訊息，例如企業文化、產品策略等內容，以電話或電子郵件回覆股東與投資人之提問 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 舉辦1次股東會</li> <li>● 舉辦4次法人說明會</li> <li>● 於公開資訊觀測站發布37次重大訊息</li> <li>● 每月定期於公開資訊觀測站公告財務資訊(共12次)</li> <li>● 發放ESG問卷調查1次</li> <li>● 投資機構問卷2次</li> </ul> |
| <br>客戶/經銷商  | 營一處、營三處／張先生<br>04-25565101 #2194<br>jason@fenghsin.com.tw<br><hr/> 1. 公司網站<br>2. 定期或不定期會議   | 行銷與標示<br>客戶隱私<br>經濟績效<br>公司治理<br>顧客的健康與安全  | 1. 公布公司各項業務資訊於公司官方網站<br>2. 產品通過多項認證，確保技術及品質無虞<br>3. 訂有「銷售作業」及「客戶服務」等營業管理辦法<br>4. 舉辦經銷商聯誼會                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 每月參加盤商會、磨光棒聯誼會</li> <li>● 型鋼加盟制度調整說明會</li> <li>● 2021年客戶滿意度調查，整體平均滿意度87.4%</li> <li>● 發放ESG問卷調查1次</li> </ul>  |
| <br>供應商/承包商 | 採購處／魏經理<br>04-25565101 #2110<br>ww@fenghsin.com.tw<br>營二處／林先生<br>04-25565101 #2156<br>Q2576@fenghsin.com.tw<br><hr/> 1. 公司網站<br>2. 定期或不定期會議 | 經濟績效<br>採購實務<br>行銷與標示<br>社會經濟法規遵循<br>反競爭行為 | 1. 公布公司各項業務資訊於年報與永續報告書<br>2. 訂有「供應商管理程序」<br>3. 落實誠信經營守則  | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 供應商簽署企業社會責任承諾書(累計1,237家)，主要供應商簽署比例達100%</li> <li>● 邀請協力供應參加會議:說明協力供應商評鑑制度與入廠保險說明，合計33家</li> <li>● 發放ESG問卷調查1次</li> </ul>                            |



## 利害關係人關注主題及溝通管道



| 利害關係人   | 溝通窗口及聯絡管道   | 關注主題  | 回應方式  | 2021年溝通成效  |
|---|---|---|---|--|
| <br>政府機關 | 勞安處／趙處長<br>04-25565101 #2338<br>Q2804@fenghsin.com.tw<br>勞安處／張先生<br>04-25565101 #2337<br>roy@fenghsin.com.tw<br>管理處／張課長<br>04-25565101 #2030<br>ted@fenghsin.com.tw<br>財務處／黃經理<br>04-25565101 #2060<br>anne@fenghsin.com.tw | 空污<br>有關環境保護的法規遵循<br>市場地位<br>溫室氣體排放<br>氣候變遷財務影響 | 1.公司網站定期更新利害關係人專區<br>2.參與相關會議及訓練<br>3.參與專案計畫<br>4.參與並支持倡議活動 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 依環評承諾更新公司網站檢測資料至2021年9月</li> <li>● 與環保局、環保署、工業局、勞動部、勞工局等主管機關公文往來共376件。(來文279件，發文97件)</li> <li>● 參加各類政策、法規之說明會或訓練課程、宣導座談會共56場</li> <li>● 台灣證券交易所問卷回覆17次</li> <li>● 台灣證券交易所不定時郵寄至專用電子郵件信箱公文及宣導文件，每日檢視</li> <li>● 發放ESG問卷調查1次</li> </ul> |
|   | 1.官網利害關係人專區<br>2.公文往來<br>3.會議參與<br>4.外部溝通信箱<br>5.各類政策及法規之訓練課程、座談會   |   |   |  |

## 利害關係人關注主題及溝通管道

| 利害關係人  | 溝通窗口及聯絡管道   | 關注主題                                   | 回應方式  | 2021年溝通成效   |
|--|---|--|---|---|
| <br>非政府組織<br>(環保團體) | 管理處／張課長<br>04-25565101 #2030<br>ted@fenghsin.com.tw<br><hr/> 1.公司網站<br>2.電話、傳真、電子郵件 | 經濟績效<br>空污<br>溫室氣體排放<br>公司治理<br>職業安全衛生 | 公司網站定期更新利害關係人專區   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 參與教育訓練課程 1次</li> <li>● 發放ESG問卷調查 1次</li> </ul>   |
| <br>社區居民           | 管理處／張課長<br>04-25565101 #2030<br>ted@fenghsin.com.tw<br><hr/> 1.公司網站                 | 客戶隱私<br>空污<br>溫室氣體排放<br>當地社區<br>生物多樣性  | 1.公司目前除訂定永續發展政策、永續發展實務守則外，另訂急難救助金實施辦法及獎助學金辦法以回饋地方，並適時檢討實施成效。<br>2.公司網站定期更新利害關係人專區 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 發放ESG問卷調查 1次</li> </ul>  |
| <br>鋼鐵同業          | 營一處、營三處／張先生<br>04-25565101 #2194<br>jason@fenghsin.com.tw<br><hr/> 1.公司網站<br>2.定期會議 | 職業安全衛生<br>廢棄物<br>經濟績效<br>材料管理<br>反競爭行為 | 每年定期派員與同業一同參與鋼鐵同業工會舉辦之鋼品需求預測專家會議與成果說明會  | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 受邀參加台灣鋼鐵公會舉辦之「110年台灣地區鋼品需求預測(110年-111年)」專家會議</li> <li>● 受邀參加台灣鋼線鋼纜同業產銷聯誼會</li> <li>● 參加鍛造協會會員大會</li> <li>● 發放ESG問卷調查 1次</li> </ul> |



## 1.2 重大主題分析

豐興鋼鐵於2021年永續報告書編製過程中導入重大性分析，透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注與對公司永續經營有重大影響之永續主題，作為報告書資訊揭露的參考基礎。永續主題重大性分析包含「鑑別利害關係人」、「永續主題歸納」、「關注主題調查」、「重大主題鑑別」、「審查與討論」等5大步驟，以決定重大主題與重大性排序。

### 永續主題重大性分析步驟

#### 鑑別利害關係人

1

ESG小組藉由與各部門主管內部討論，並參考同業之利害關係人群體，依循AA1000利害關係人議合標準( Stakeholder Engagement Standards, SES ) 的五大原則，根據依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力等特性鑑別出主要的利害關係人有：員工、股東/金融機構、社區居民、客戶、供應商、政府機關、非政府組織( 環保團體 )、鋼鐵同業8大類利害關係人。

8大類  
利害關係人



#### 永續主題歸納

2

主題的蒐集考量永續性的脈絡，主要以全球報告書協會( Global Reporting Initiative, GRI ) 所出版的永續性報導準則( GRI Standards ) 之主題、採礦及金屬行業類別補充指標( G4 Sector Disclosures-Mining and Metals )與績效揭露項目作為議題蒐集之基礎，歸納出41項永續主題，包含公司治理、經濟、環境、社會相關議題，作為問卷設計方針。

41項  
永續主題



#### 關注主題調查

3

豐興採用問卷發放方式，進行各利害關係人關注議題與公司主管對公司永續經營有重大影響調查，做為主題排序之參考。共回收問卷164份，其中關注度問卷回收144份，衝擊度問卷回收20份。

回收問卷  
164份



#### 重大主題鑑別

4

透過問卷分析，將各主題之關注度得分及公司管理階層對於永續經營之衝擊程度得分，進行矩陣分析，並與ESG小組討論後，制定揭露優先排序。共鑑別出18個重大主題揭露其管理方針，並整合9項管理方針。

18個重大主題  
9項管理方針



#### 審查與討論

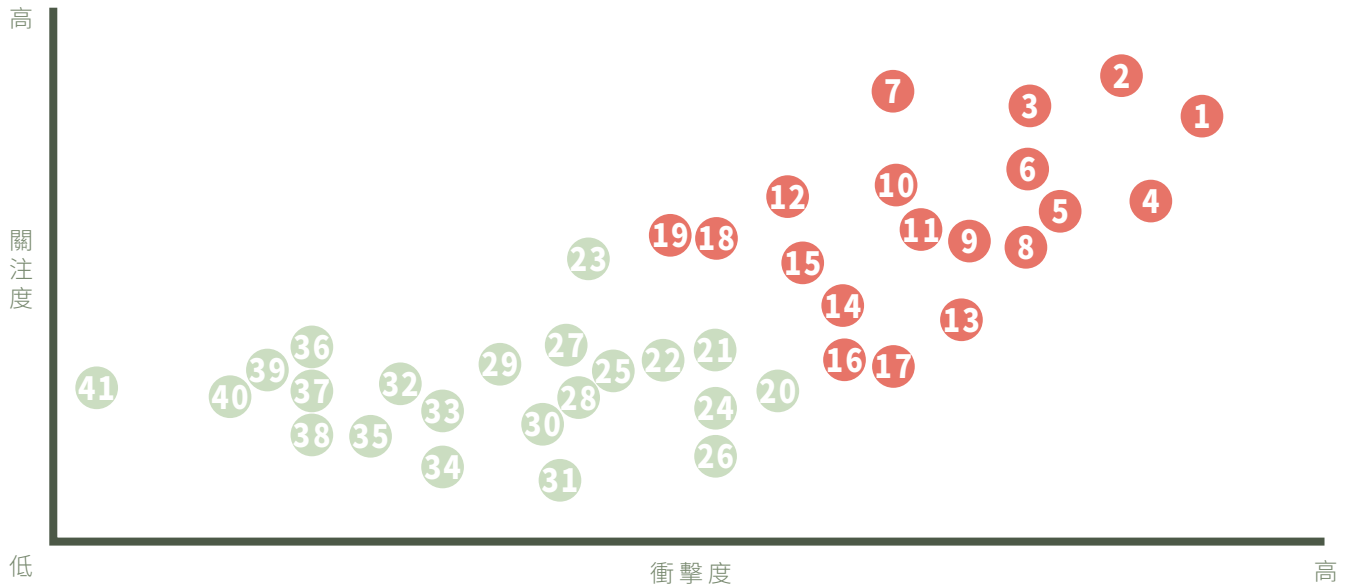
5

經分析後之重大主題排序、回應章節與邊界分析，未來也將持續加強管理並將相關資訊揭露於永續報告書中。

第6本  
永續報告書



### 重大主題矩陣分析圖



### 重大主題排序

|                 |          |                |               |       |
|-----------------|----------|----------------|---------------|-------|
| 經濟績效            | 廢棄物      | 行銷與標示          | 間接經濟衝擊        | 安置    |
| 空污              | 氣候變遷財務影響 | 訓練與教育          | 強迫與強制勞動       | 人權評估  |
| 溫室氣體排放          | 誠信經營與反貪腐 | 材料管理           | 不歧視           | 生物多樣性 |
| 公司治理            | 市場地位     | 反競爭行為          | 公共政策          | 原住民權利 |
| 職業安全衛生          | 當地社區     | 客戶隱私           | 供應商社會評估       | 小規模採礦 |
| 能源              | 勞雇關係     | 稅務             | 保全實務          |       |
| 有關環境保護的<br>法規遵循 | 社會經濟法規遵循 | 採購實務           | 結社自由與團體<br>協商 |       |
| 水與放流水           | 供應商環境評估  | 勞資關係           | 童工            |       |
| 物料              | 顧客健康與安全  | 員工多元化與平等<br>機會 | 結束作業計畫        |       |

註：

- 1.紅字為本年度重大主題。
- 2.本年度重大主題與前一年度相較，新增「誠信經營與反貪腐」、「市場地位」、「當地社區」和「供應商環境評估」。



### 1.3 重大主題範疇及邊界

| 管理方針    | GRI Standards主題 | 衝擊邊界 |     |    |      | 對應章節     | 頁碼 |
|---------|-----------------|------|-----|----|------|----------|----|
|         |                 | 豐興鋼鐵 | 供應商 | 客戶 | 社區居民 |          |    |
| 誠信經營    | 經濟績效            |      |     |    |      | 二、誠信營運   | 16 |
|         | 公司治理            | ◆    | ▲   | ▲  |      |          |    |
|         | 氣候變遷財務影響        |      |     |    |      |          |    |
|         | 誠信經營與反貪腐        |      |     |    |      |          |    |
| 法規遵循    | 有關環境保護的法規遵循     | ◆    | ▲   | ▲  |      | 二、誠信營運   | 16 |
|         | 社會經濟法規遵循        |      |     |    |      |          |    |
| 環境保護    | 空污              |      |     |    |      | 三、永續環境政策 | 53 |
|         | 廢棄物             | ◆    |     | ▲  |      |          |    |
|         | 能源              |      |     |    |      |          |    |
|         | 溫室氣體排放          |      |     |    |      |          |    |
| 水資源     | 水與放流水           | ◆    |     |    |      | 三、永續環境政策 | 53 |
| 原物料     | 物料              | ◆    | ▲   |    |      | 三、永續環境政策 | 53 |
| 勞雇關係    | 勞雇關係            | ◆    |     |    | ●    | 四、孕育人力   | 70 |
|         | 市場地位            |      |     |    |      |          |    |
| 顧客健康與安全 | 顧客健康與安全         | ◆    | ▲   | ▲  |      | 二、誠信營運   | 16 |
|         | 供應商環境評估         |      |     |    |      |          |    |
| 職業安全衛生  | 職業安全衛生          | ◆    | ▲   |    |      | 四、孕育人力   | 70 |
| 當地社區    | 當地社區            | ◆    |     |    | ●    | 四、孕育人力   | 70 |

◆ 直接衝擊 ● 促成衝擊 ▲ 商業行為衝擊

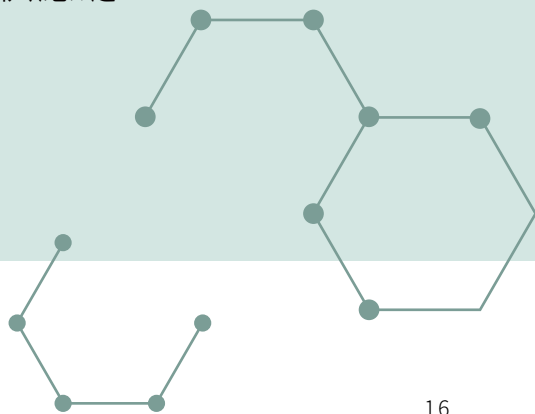






## 二、誠信營運

|               |    |
|---------------|----|
| 2.1 企業概況      | 23 |
| 2.2 最高治理組織    | 32 |
| 2.3 風險管理      | 39 |
| 2.4 法令遵循      | 44 |
| 2.5 產品責任與客戶服務 | 47 |
| 2.6 永續供應鏈     | 49 |



## 二、誠信營運

## 誠信經營 管理方針

經濟績效、公司治理、氣候變遷財務影響、誠信經營與反貪腐



| 報導要求     | 報導要求說明   |
|----------|--|
| 重大原因     | <p>近年金管會希望透過「公司治理評鑑」作業，以協助投資人及企業瞭解整體市場公司治理的比較結果，以及公司治理實施成效，並且能夠引導企業間良性競爭以強化公司治理水平，進一步塑造主動改善公司治理的企業文化。豐興鋼鐵了解公司治理對企業來說日趨重要，因此積極達成各項評鑑指標，並藉此提升公司形象，秉持「誠信經營，穩健創造」之經營理念，落實管理制度，培養專業人才，建構堅實的經營團隊，並持續追求永續發展、獲利與成長、善盡企業公民社會責任，並為公司及股東創造最大利益。</p> |
| 主題邊界     | <p>經濟績效、公司治理、氣候變遷財務影響、誠信經營與反貪腐主題的衝擊範圍包含豐興鋼鐵。</p>   |
| 主題邊界揭露限制 | <p>本年度報告書中有關經濟績效、公司治理、氣候變遷財務影響、誠信經營與反貪腐主題將揭露豐興鋼鐵相關資訊。</p>  |
| 管理目的     | <p>良好公司治理應係董事會與管理階層以符合公司與全體股東最大利益的方式達成營運目標，協助企業管理運作，以及提供有效監督機制，以激勵企業善用資源、提升效率，進而提升競爭力，持續追求永續發展、獲利與成長。</p>  |
| 政策       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，經董事會通過，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。</li> <li>2. 「加速改造進度、節能生產、綠色環保，善盡企業公民社會責任，已成為普世共識」，為公司及股東創造最大利益；遵守現行法規下，強化董事會職能，提高公司資訊透明度。</li> </ol>                     |
| 承諾       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 豐興鋼鐵依循公司法、證交法等相關法令以及金管會、台灣證券交易所等主管機關規定，持續為公司及股東創造最大利益。</li> <li>2. 營運資訊透明對稱，建立平等、健全之董事會。</li> <li>3. 增加英文季報、股東會年報及英文重大訊息公告，及每季召開法說會。</li> </ol>  |



## 誠信經營 管理方針

經濟績效、公司治理、氣候變遷財務影響、誠信經營與反貪腐

### 報導要求

### 報導要求說明

|       |  |
|-------|--|
| 目標與標的 | <p>短期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 設置公司治理主管，負責公司治理相關事務，持續落實公司治理，提升董事會效能。</li><li>2. 持續辦理董事會及各功能性委員會績效評估，並定期執行外部評估，提升董事會及各功能性委員會運作效能。</li><li>3. 增設非法定功能性委員會，強化董事會職能。</li><li>4. 隨時依據主管機關公告版本修訂公司治理相關守則。</li><li>5. 2022年底前建置(購買)完成自有及租賃客戶等場地太陽光電發電系統。</li></ol> <p>中期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 各項作業遵循本公司制定之公司治理相關守則，並符合公司治理評鑑項目。</li><li>2. 2023年底前取得自用發電設備登記，開始履行再生能源義務。</li></ol> <p>長期目標：</p> <p>本公司經營者及全體員工皆遵守誠信經營原則，避免不法情事發生，以確保公司永續經營及績效，並持續關懷環境、社會及文化因素，並加強公司治理，履行企業社會責任。</p> |
| 責任    | <p>本公司財務處依上市公司應辦業務時間表及應辦事項，辦理相關公告事宜。</p>   |
| 資源    | <ol style="list-style-type: none"><li>1. 持續辦理董事進修課程，2021年投入80,500元舉辦相關課程。</li><li>2. 2021年投入設備增設660,318仟元。</li><li>3. 翻譯公司季報、股東會年報及重大訊息成英文，與國際接軌，以達資訊之對稱。</li><li>4. 預估增加成本3,026萬元/年投入再生能源執行，並持續積極洽詢再生能源案場，此一金額亦將滾動式調整。</li></ol>  |
| 申訴機制  | <p>豐興鋼鐵於公司網站設有申訴及不法舉報管道：<br/><a href="https://www.fenghsin.com.tw/appeal.html">https://www.fenghsin.com.tw/appeal.html</a>，針對不法行為進行舉報，以杜絕相關舞弊。</p>   |
| 特定的行動 | <ol style="list-style-type: none"><li>1. 導入ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001等國際管理系統。</li><li>2. 定期召開董事會議，向董事會報告營運績效。</li><li>3. 公司季報、股東會年報及重大訊息進行英文翻譯，強化資訊揭露。</li><li>4. 派財務部人員參加公司治理課程及宣導會，掌握最新法規修訂及消息。</li><li>5. 依據證交所每年度推行最新標準之「公司治理評鑑」，依循評鑑所訂定之項目，逐一檢視並改善公司各面向之實務作業，全面精進公司治理之品質，並由行政部主管定期將公司治理執行情形報告董事會。</li></ol>   |

## 誠信經營 管理方針

經濟績效、公司治理、氣候變遷財務影響、誠信經營與反貪腐

## 報導要求

## 報導要求說明

## 特定的行動

6. 督促董事及獨立董事進修，辦理講師到府上課，以達每年應進修時數。
7. 注意公司治理課程及宣導會，派財務部人員參加以避免遺漏最新法規修訂及消息。
8. 發展再生能源，電機處評估廠區設置太陽光電之可行性、技術事宜；採購處擬訂與廠商間備忘錄、合約等商業條款事宜。

## 管理評量機制

## 外部制度：

導入ISO 9001、ISO14001以及ISO 45001認證，由外部審查人員每年定期審查追蹤與檢討相關制度，並提出改善方案。

## 內部制度：

1. 每年編制年度預算並且定期召開預算會議以追蹤檢討目標達成情形並採取相關管理措施。
2. 採購與生產部門定期召開採購耗用庫存協調會議，配合生產計畫以追蹤物料耗用情形。
3. 業務與生產部門定期召開原料耗用會議，檢討當月原料耗用情形以及預估下月原料耗用計畫。
4. 生產單位定期召開生產聯席會議。
5. 其他單位視實際經營狀況適時召開相關管理會議。
6. 董事會以及各功能性委員會每年定期執行內部績效評估。
7. 董事會之績效評估，每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。

## 績效與調整

1. 2021年每股盈餘為新台幣6.94元。
2. 2021年公益支出共計21,469,514元。
3. 2021年員工福利支出共計1,285,116仟元。
4. 董事會每季定期聽取經營團隊的報告，2021年董事會整體出席率達90%以上。
5. 2021年董事會進修時數共112小時，符合法規要求。
6. 2021年度董事會及功能性委員會之績效內部評估已於2022年3月31日前完成，結果良好。
7. 董事會外部績效評估最近一次係委由社團法人中華公司治理協會辦理，評估期間為2020/3/1~2021/2/28，已於2021/5/25評估完成，並出具評估報告。



## 法規遵循 管理方針

有關環境保護的法規遵循、社會經濟法規遵循



| 報導要求     | 報導要求說明  |
|----------|---|
| 重大原因     | <p>豐興自成立以來，遵守國內外相關法令規章，並持續關注任何可能與公司財務、環境及業務有重大影響的政策與法令，落實法規要求，除能降低直接的財務風險外，更能避免衝擊間接的商譽風險。</p>   |
| 主題邊界     | <p>法規遵循主題的衝擊範圍包含豐興鋼鐵。</p>   |
| 主題邊界揭露限制 | <p>本年度報告書中將揭露豐興鋼鐵有關法規遵循主題相關資訊。</p>  |
| 管理目的     | <p>考量鋼鐵產業使用大量電力及燃料，導致溫室氣體及各種污染物排放對環境的衝擊日益嚴重，為了降低CO<sub>2</sub>排放及配合國家政策及符合法令之要求，積極提升能源使用效率、降低污染物排放及改善環境品質、善盡企業社會責任為最終目的。</p> <p>另本公司為確保經營符合我國政府及相關監管單位之要求，基於公司法、證交法等規範以及公司內部規章，如公司治理實務守則、誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南相關規定，以期能保障股東及相關利害關係人權利、建置有效的公司治理架構以及提高公司資訊透明度。</p>   |
| 政策       | <p>誠信經營，穩健創造。</p>   |
| 承諾       | <p>豐興鋼鐵在推動環境保護的實務上，除了遵循中央及地方環保法令外，對於來自政府機關、客戶、鄰近住戶的意見加以審慎評估，以減少生產過程中對環境的衝擊。另外針社會經濟法規面向，公司恪遵法令規定，以杜絕相關違規情事。</p>  |
| 目標與標的    | <p>豐興鋼鐵屬於電弧爐煉鋼業，在目前環保意識日益高漲壓力下，更受到社會關注。主要製程以廢鋼為原料，主要能源為電力，其次為天然氣。主要環境衝擊包含空污、水污及廢棄物。豐興鋼鐵為符合政府政策與民眾之期盼，無不積極因應，努力規劃、期望達成永續發展之目標。針對各項對環境造成衝擊之排放：</p> <p><b>短期目標：</b></p> <p>嚴守政府法規，強化各項污染防治設備更新及維護，確保一切符合法令要求。</p> <p><b>中、長期目標：</b></p> <p>在社會經濟法規遵循方面有效管理及確保相關營運行為符合商業、行銷與誠信經營原則，杜絕任何貪腐及違法情事發生；環境保護法規遵循方面，加強廢棄物、廢水及空污排放管理，減少環保違規事件發生。</p> |

## 法規遵循 管理方針

有關環境保護的法規遵循、社會經濟法規遵循



| 報導要求   | 報導要求說明  |
|--------|---|
| 責任     | 本公司財務處、勞安處等單位不定期收集主管機關相關法令更新訊息，依此修訂相關規章，並通知相關部門，以協助全公司落實法規要求。   |
| 資源     | 透過法規相關教育訓練及會議強化員工守法觀念。  |
| 申訴機制   | <p>豐興鋼鐵於公司網站設有申訴管道：<br/> <a href="https://www.fenghsin.com.tw/appeal.html">https://www.fenghsin.com.tw/appeal.html</a>，針對顧客、原料、半成品供應商、資材、物料供應商、一般大眾與員工權利受侵害時之申訴管道，並設有不法舉報管道專頁，以杜絕相關不法事項。</p>  |
| 特定的行動  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.辦理相關教育訓練宣導守法觀念，本公司新進員工均授予0.5小時誠信經營守則以及誠信經營作業程序及行為指南相關課程。</li> <li>2.遵守政府法令規章，如公司法、證券交易法及上市相關規章或其他商業行為、環保及社會相關法令。</li> </ol>  |
| 管理評量機制 | 豐興鋼鐵依證交所發布內部控制制度有效性判斷相關參考項目進行有效性評估。   |
| 績效與調整  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.2021年無相關申訴案件與受到台灣證券交易所裁罰之情事；亦無違反誠信經營守則、公司治理實務守則、獨立董事之職責範疇規則與永續發展實務守則等規定。</li> <li>2.2021年無侵犯客戶隱私權及資料外洩之情事發生。</li> <li>3.2021年有3件違反環保法令之事件發生，共計裁618,000元，未來將持續加強管理。</li> <li>4.2021年有9件違反勞安法令之事件發生，共計裁罰1,530,000元，隨後已立即改善處理，未來將持續加強管理。</li> </ol> |



## 顧客健康與安全管理方針

顧客健康與安全、供應商環境評估



| 報導要求     | 報導要求說明  |
|----------|---|
| 重大原因     | 經重大主題鑑別結果，顧客健康與安全主題為利害關係人相對關注之議題，對公司而言如不進行相關管理，未來有可能面臨相關法規上的處罰。而盡責的管理可降低本公司的成本風險與提高產品在永續議題上的競爭力。  |
| 主題邊界     | 顧客健康與安全、供應商環境評估主題的衝擊範圍包含豐興鋼鐵、上游供應商及下游公司。  |
| 主題邊界揭露限制 | 本年度報告書中將揭露豐興鋼鐵有關顧客健康與安全、供應商環境評估主題相關資訊。  |
| 管理目的     | 有效管理本公司相關產品之品質風險，符合相關產品法規規範及顧客需求。   |
| 政策       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司的品質政策為「全員參與、品質第一、顧客至上」，並承諾不使用衝突礦產，遵循相關法規，避免造成社會、環境等影響。</li> <li>2. 對於豐興鋼鐵之A級物料供應商與協力供應商，可享有優先採購，進而增加5S與品質要求。</li> </ol>  |
| 承諾       | 本公司鋼筋產品依照CNS 560管制，可達到強度要求及無輻射鋼筋，可顧及顧客的健康與安全。   |
| 目標與標的    | <p>短期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 生產100%符合有害化學物質規範(RoHS &amp; REACH)要求之產品為目標。</li> <li>2. 使本公司物料供應商之開發、調查、認可、考核、評鑑與協力供應商之評鑑、分級及詢價作業有所遵循。</li> </ol> <p>中、長期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 以生產100%無輻射及符合國家標準之產品為目標。</li> <li>2. 豐興鋼鐵與物料供應商、協力供應商建立良性互動，提升供應商自我管理能力。</li> </ol> |
| 責任       | 豐興鋼鐵以品質保證課為推動小組，召集人為冶金研發處處長。  |
| 資源       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 品質保證委員會負責推動，並投入相關硬體設施。</li> <li>2. 由冶金研發處負責鋼材之相關檢測工作，共有門框式偵檢儀7部、手提式偵檢儀2部、萬能試驗機5部、分光分析儀(THERMO-ARL-3460)3台、碳硫分析儀(HORIBA-820V)、碳硫分析儀(HORIBA-320V2)及氫分析儀(LECO-DF603)各1台、氮氧分析儀(HORIBA -620W)2台。</li> </ol>  |

## 顧客健康與安全管理方針

顧客健康與安全、供應商環境評估



| 報導要求   | 報導要求說明  |
|--------|---|
| 申訴機制   | 依客戶訴賠管理辦法辦理，客戶可利用面談、電話、電郵等管道向本公司業務部門申訴。   |
| 特定的行動  | <p>本公司為有效管理顧客健康與安全主題，先後取得相關認證及落實SOP如下：</p> <p>外部制度：</p> <p>取得IATF16949、ISO9001、ISO 14001、ISO 45001、TAF實驗室認證、JIS MARK認證、SIRIM 認證、EN認證、ACRS認證，鋼筋符合CNS 560規範，型鋼類亦符合CNS相關規範</p> <p>內部制度：</p> <p>輻射自動偵檢作業管理辦法(QD-06)<br/>         混凝土鋼筋製品規格(QE-02)<br/>         型鋼製品規格(QE-03)<br/>         混凝土用鋼筋標記·包裝規格(QE-05)<br/>         物料供應商管理辦法(PC-12)<br/>         資材工程類之協力廠商評鑑管理辦法(PC-17)</p> |
| 管理評量機制 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.本公司依ISO 9001內部管理審查程序，每年皆針對顧客健康與安全管理進行PDCA之有效性評量。</li> <li>2.每年依循物料供應商管理辦法及資材工程類之協力廠商評鑑管理辦法進行供應商評鑑及管理。</li> </ol>   |
| 績效與調整  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.2021年度產品100%無輻射，符合國家標準。</li> <li>2.2021年產品無違反任何法規及自願性規約。</li> <li>3.豐興鋼鐵鋼筋產品100%依照CNS 560管制，結構用鋼產品100%依照CNS 2473管制。</li> <li>4.2021年完成SD690(D10~D36)產品開發，並取得正字標記及商品驗證證書。</li> <li>5.2021年國內外原料供應商評鑑合格率皆為100%。</li> </ol>   |

## 2.1 企業概況

## 2.1.1 公司簡介

豐興鋼鐵成立於1969年，自成立以來，為促使公司之營運有一最高指導原則，由創辦人揭櫫豐興鋼鐵之經營理念「誠信經營、穩健創造」，致力於鋼鐵事業之發展。2021年7月林大鈞總經理升任董事長，承襲過去領導者的卓越貢獻，且延續優良傳統及企業文化，不斷引進新設備、新技術，並透過電腦化、標準化及嚴格品保體系，落實管理制度，培養專業人才，建構堅實的經營團隊，豐興鋼鐵全體本著「勞雇同心，共創雙贏」之信念，攜手並進，奠定今日蓬勃發展之基礎。





原從事各種三角鐵、角鐵、圓鐵、扁鐵、鐵板等製造與加工買賣，及各項附帶業務之經營與投資。1989年6月軋鋼二廠完工運轉，正式邁入特殊鋼之領域，生產碳素鋼及特殊鋼。豐興鋼鐵煉鋼二廠已於1997年完成熱試俾，正式生產軋鋼二廠及軋鋼一廠所需之特殊鋼胚，以期能控制品質、降低成本。豐興鋼鐵股票於1991年經主管機關核准上市，並於1992年5月25日正式掛牌台灣證券交易所買賣，其註冊地及主要營運地點位於台中市后里區甲后路一段998號。

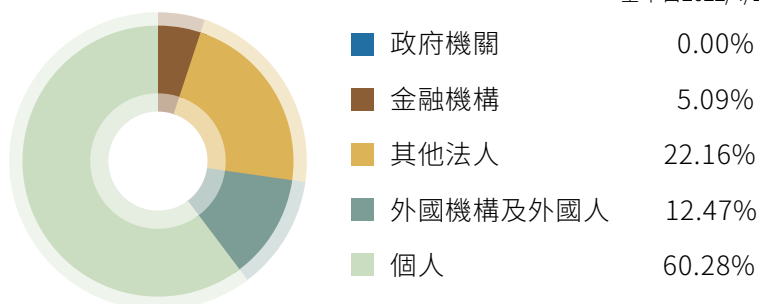
豐興鋼鐵於2021年組織規模、架構、所有權、股本結構及供應鏈營運據點、結構及與供應鏈間關係，均無重大之改變。所有權部份，2021年本公司董事會進行改選，改選後董事會成員名單詳見本報告書董事會成員基本資料；惟因董事持股部份未有重大變動，故所有權與經營權皆無重大變動，法人部份則隨市場之變動，持股多寡由法人自行調整。

### 豐興小檔案

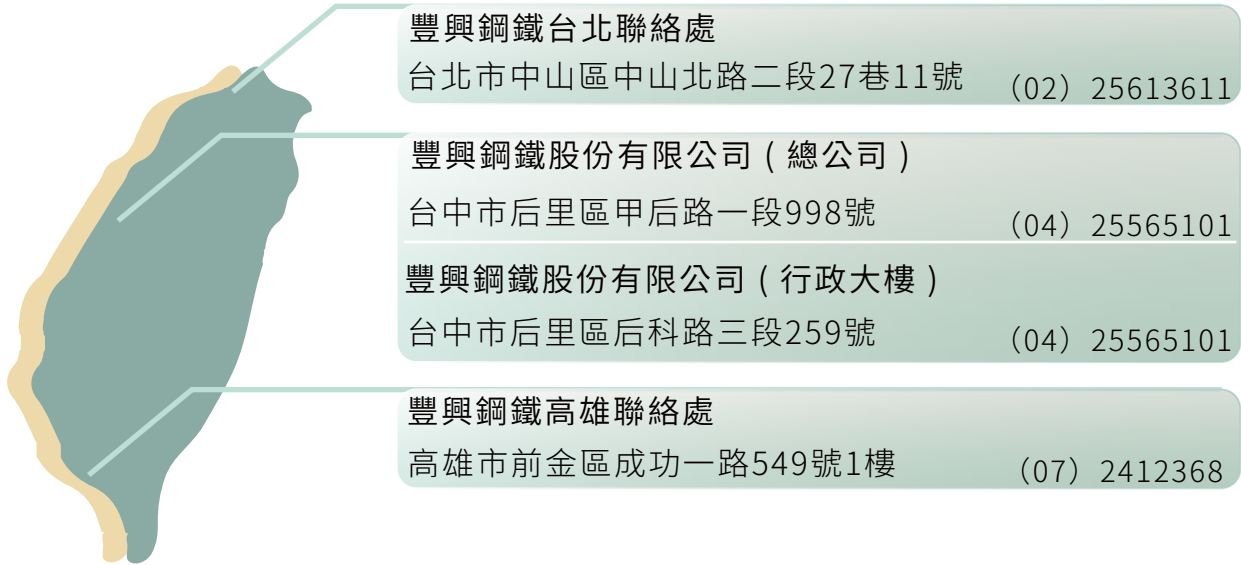
|            |   |
|------------|---|
| 成立時間       | 1969年1月   |
| 上市日期       | 1992年5月   |
| 實收資本額      | 5,815,994,240元  |
| 員工人數       | 901名  |
| 主要業務       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.製鋼及軋鋼製造、修理並加工買賣。</li> <li>2.各種角鋼、扁鋼、槽鋼、工字鋼等製造及加工買賣。</li> <li>3.各種鋼筋(直條、光面、盤元)等，中、高拉力鋼材之製造及加工買賣。</li> <li>4.鋼鐵產品及其加工品、副產品之製造加工買賣。</li> <li>5.前各項有關產品各種原料、物料、器材、設備等之買賣。</li> <li>6.有關前各項之進出口業務。</li> <li>7.前各項有關業務之工程、管理諮詢顧問。</li> </ol> |
| 豐興鋼鐵對外聯絡信箱 | dycheng@fenghsin.com.tw (發言人信箱)   |

基準日2022/4/11

#### 股東結構



## ◆ 營運據點



## ◆ 轉投資公司

豐興鋼鐵目前主要生產基地位於台中市后里區，目前於薩摩亞群島另設置興豐控股公司 ( Great Fortune Holding Ltd. ) 負責相關海外轉投資，另在台北及高雄設有聯絡處，同時配置銷售業務從業人員，可迅速滿足客戶端的需求，亦可於客訴發生第一時間即時回饋或訊息彙整，並延伸行銷觸角至北部地區及南部地區。有關豐興鋼鐵總公司以及聯絡處資訊，請參見以下網址：<https://www.fenghsin.com.tw/about.html>



## ◆ 參與組織

豐興鋼鐵外部協會參與

| 類別     | 組織名稱         | 交流合作方式 | 擔任職務         |
|--------|--------------|--------|--------------|
| 鋼鐵專業部分 | 中華民國全國工業總會   | 團體會員   | 林明儒總裁擔任副理事長  |
|        | 台灣鋼鐵工業同業公會   | 團體會員   | 林大鈞董事長擔任常務理事 |
|        | 台灣鋼線鋼纜工業同業公會 | 團體會員   | --           |
|        | 台灣碳捕存再利用協會   | 團體會員   | 林明儒總裁擔任常務理事  |
|        | 世界鋼鐵協會       | 團體會員   | --           |
| 其他     | 中華民國工商協進會    | 團體會員   | 林大鈞董事長擔任監事   |
|        | 中華民國正字標記協會   | 團體會員   | --           |
|        | 中華民國三三企業交流會  | 團體會員   | 林明儒總裁擔任監事    |



## 2.1.2 經濟績效

豐興鋼鐵2021全年合併營收總計為38,360,406仟元，營業毛利為新台幣5,648,923仟元，稅後淨利新台幣4,034,565仟元，每股盈餘為新台幣6.94元。2021年豐興鋼鐵來自政府補助金額共計新台幣16,885,760元。

豐興鋼鐵近三年財務績效

單位：仟元

| 項目 / 年度           | 2019年      | 2020年      | 2021年      |
|-------------------|------------|------------|------------|
| 營業收入              | 27,735,611 | 27,298,051 | 38,360,406 |
| 營業毛利              | 2,865,577  | 3,849,289  | 5,648,923  |
| 營業損益              | 2,089,002  | 3,090,862  | 4,721,008  |
| 營業外收入及支出          | 301,728    | 146,080    | 307,514    |
| 稅前淨利              | 2,390,730  | 3,236,942  | 5,028,522  |
| 繼續營業單位本期淨利        | 1,962,355  | 2,619,426  | 4,034,565  |
| 本期淨利 ( 損 )        | 1,962,355  | 2,619,426  | 4,034,565  |
| 本期其他綜合損益 ( 稅後淨額 ) | 40,350     | 334,594    | 742,035    |
| 本期綜合損益總額          | 2,002,705  | 2,954,020  | 4,776,600  |
| 每股盈餘 ( 元 )        | 3.37       | 4.50       | 6.94       |
| 員工福利              | 1,020,730  | 1,108,633  | 1,285,116  |
| 支付股東股利            | 2,326,398  | 1,744,798  | 2,035,598  |
| 支付政府稅金            | 727,914    | 493,327    | 848,540    |

豐興鋼鐵2021年接受補助項目

| 項目       | 補助單位   | 補助金額 ( 元 ) |
|----------|--------|------------|
| 未分配盈餘稅減免 | 財政部國稅局 | 15,512,339 |
| 智慧機械投資抵減 | 財政部國稅局 | 1,360,021  |
| 貨物稅補助    | 財政部國稅局 | 13,400     |
| 總計       |        | 16,885,760 |

## 2.1.3精實產品

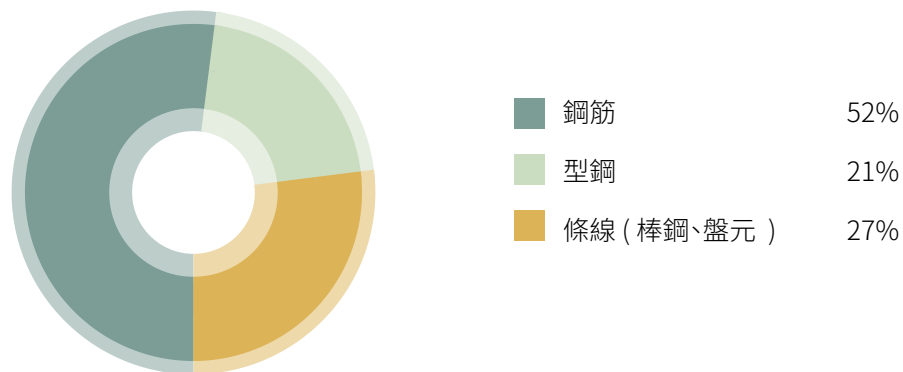
豐興鋼鐵秉持優質服務與品質，不斷創新突破，為企業創造價值，提供客戶各類鋼鐵產品，積極提供客戶適材、適用、合法之產品，並於交易期間以主動、積極、親切的態度，讓客戶均能獲得即時、迅速及滿意的服務，2021年豐興鋼鐵各項產品年產量如下：

豐興鋼鐵2021年各項產品產量

單位：公噸

|        | 主要產品         | 產量        |
|--------|--------------|-----------|
| 半成品    | 鋼胚           | 1,781,533 |
|        | 型鋼           | 379,585   |
| 成品     | 條線 ( 棒鋼、盤元 ) | 499,123   |
|        | 鋼筋           | 939,179   |
| 成品產量合計 |              | 1,817,887 |

成品產量占比



豐興鋼鐵生產之產品，皆遵守相關法律規定。本公司內部訂有「輻射自動偵檢作業管理辦法」、「混凝土鋼筋製品規格」、「型鋼製品規格」、「混凝土用鋼筋標記·包裝規格」等，嚴格控管型鋼產品相關規範，並取得IATF 16949、ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、TAF實驗室認證、JIS MARK認證、SIRIM 認證、EN認證、ACRS認證等外部驗證，鋼筋符合CNS 560規範，型鋼類亦符合CNS相關規範。2021年無因違反健康及安全法規 ( CNS規範、輻射鋼筋規範、產品資訊及標示法規等 )，而遭到嚴重受罰或重大罰款之情事，被禁止或有爭議的產品銷售及違反市場行銷溝通法規等情事亦無發生。

豐興鋼鐵積極響應全球對衝突礦產的抵制行為，承諾不使用衝突礦產，遵循相關法規，避免造成社會、環境等影響。豐興鋼鐵鋼筋產品依照CNS 560管制，可達到強度要求及無輻射鋼筋，可顧及顧客的健康與安全。



## 豐興鋼鐵產品內容



| 產品名稱   | 規格                     | 用途  | 標示方式  |
|--|------------------------|---|---|
| <p>鋼胚</p>     | 150*150 -<br>165*165mm | 可通過軋延及加工後<br>用作機械零件、鍛件、<br>結構用途                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 依本公司特殊鋼及普通鋼鋼胚截面漆色標準上色</li> <li>● 每支鑄出鋼胚須於端面上打上鋼印碼 (含爐號、道別、鑄出之鋼胚序號)</li> </ul>  |
| 鋼筋   |                        |   |   |
| <p>鋼筋</p>    | D10 - D57(3# - 18#)    | 建築構筋、隧道工程、<br>橋樑等鋼筋混凝土。   | <p>單支標示：</p> <p>竹節鋼筋必須以軋軋印痕標明本公司英文縮寫、鋼種、標示代號，但CNS需增加登錄號及國碼 (TW)；除客戶另有需求外，中拉鋼筋皆為平行紋、高拉鋼筋 D10~D16為平行紋、D19以上為交叉紋；若為JIS鋼種則於登錄號後再增加其軋軋印痕標示。</p> <p>整捆標示 (含盤元鋼筋)：</p> <p>鋼筋產品每捆加掛一個標準標籤。</p>                                  |
| 圓鋼   |                        |   |   |
| <p>棒鋼</p>   | φ 9 mm - φ 103 mm      | 一般構造用：圍柵、基礎螺絲。<br>特殊鋼：普通和高拉力螺絲螺帽、T型鐵心、機械軸心、手工具、磨光棒、續接器、管路零件、汽機車傳動零件等。 | <p>公司出廠之圓鋼產品每捆 (捲) 均需加掛標準標籤，特殊鋼標準標籤由有色鐵牌黏貼熱轉印貼紙組成，其有色鐵牌顏色與鋼種顏色標示規定相同；結構用鋼則以鍍鋅鐵牌黏貼熱轉印貼紙組成。</p> <p>標準標籤內容含本公司標誌及中英文名稱、鋼種記號、品級、產品尺寸、長度 (產品為盤元時可省略)、爐號、重量、產品捆號 (檢查號碼)，若為JIS MARK、CE MARK則加上認證標籤，其它客戶若有特殊要求，則依據需求更改標籤內容。</p> |
| <p>盤元鋼</p>  | φ 13 mm - φ 50 mm      |   |   |

## 豐興鋼鐵產品內容



| 產品名稱  | 規格   | 用途  | 標示方式   |
|---|--|---|--|
| 型鋼  |  |   |  |
|  <p>槽鋼</p>   | <p>75mm * 40mm * 4.1mm * 5.5mm - 150mm * 75mm * 9mm * 12.5mm</p> | <p>建築構造、廠房架構、橋樑、機械組立等承重結構，及一般結構用。</p>                       |  |
|  <p>扁鋼</p> | <p>12mm * 6mm - 205mm * 25mm</p>                                 | <p>一般構造用：建築構造、橋樑、船舶、車輛、格柵板、油槽容。<br/>特殊鋼：機械構造、木工機、鎖頭零件等。</p> | <p>每捆必須浮貼標籤一張，標籤為纖維質之耐熱紙張，標籤內容及格式如下：<br/>(a)本公司標誌及中英文名稱(b)捆號(c)鋼種(d)尺寸(e)長度(f)重量(g)爐號(h)品級(i)支數(j)生產年月(k)認證mark。</p> |
|  <p>角鋼</p> | <p>25mm * 25mm * 2.5mm - 100mm * 100mm * 13mm</p>                | <p>廠房架構、橋樑、輸電鐵塔，及一般構造用。</p>                                 |  |
|  <p>方鋼</p> | <p>9.5mm - 52.5mm</p>  | <p>一般構造用：建築構造、車輛、滑軌零件等。<br/>特殊鋼：磨光棒、齒排、機械零件、手工具等。</p>       |  |

## 豐興鋼鐵不使用衝突礦產承諾書

豐興鋼鐵股份有限公司，瞭解商業活動及其所提供的產品可能對社會、環境及○○公司造成影響。為肩負起企業社會責任，本公司特此承諾：

1. 本公司承諾所有交貨給○○公司的產品及其包裝所使用或包含之金屬沒有來自剛果（金）及其周邊國家，以及這些國家內任何武裝力量控制區之”衝突礦產”。剛果（金）及其周邊國家包括：（a）剛果民主共和國（Republique democratique du Congo）、剛果共和國（The Republic of Congo）、蘇丹共和國（The Republic of Sudan）、南蘇丹共和國（Republic of South Sudan）、烏干達共和國（The Republic of Uganda）、盧旺達共和國（Republika y’ u Rwanda）、布隆迪共和國（The Republic of Burundi）、坦桑尼亞聯合共和國（The United Republic of Tanzania）、尚比亞共和國（The Republic of Zambia）、安哥拉共和國（The Republic of Angola）、中非共和國（The Central African Republic）；和（b）未來包含前述國家部分或全部領域的新國家（地區）及現有國家（地區）。

“衝突礦產”包括來自剛果（金）及其周邊國家，以及這些國家內任何武裝力量控制區的錫石、黑鎢、鈳鉬鐵礦和黃金及其衍生物等稀有金屬，特別是金（Au）、鉭（Ta）、錫（Sn）和鎢（W）金屬原料。

“使用或包含之金屬沒有來自剛果（金）及其周邊國家，以及這些國家內任何武裝力量控制區”包括金屬的採挖、冶煉、成型及其他製造加工工序均不發生在剛果（金）及其周邊國家，以及這些國家內任何武裝力量控制區。

2. 本公司將加強供應鏈管理，制定相關管理制度和規定以有效甄別和追溯原料來源，確保原料來源的合法性，杜絕衝突礦產投入使用。本公司並同意接受○○公司對本公司原料金屬來源的稽核。
3. 本公司將應○○公司的要求，如實填寫並回覆有關”衝突礦產”的調查及提供其他資料，並承諾所回覆內容及所提供資料之真實性、正確性和完整性。本公司並同意○○公司可將調查表或相關資料提供予○○公司的客戶或其他機構。
4. 本公司應採取積極行動避免因違背此承諾而給○○公司帶來的經濟、聲譽等方面的損失。
5. 非經○○公司書面同意，本公司不得自行變更或撤銷本承諾書。
6. 本書所指”○○公司”包括○○工業股份有限公司（台灣註冊）及其在全球範圍內已設立及未來設立的所有關係法人企業、非法人企業、駐點和辦事機構。本承諾書的有效期限為自簽署本承諾書起五年，或至國際間已解除對衝突地區礦產的禁令為止，以其中較早發生者為準。但五年期滿，本公司研判衝突地區之情況並未改善，則本公司會另行開立新承諾不使用衝突地區礦產。
7. 簽署人承諾有權或已經獲得充分授權代表本公司簽署此承諾書。

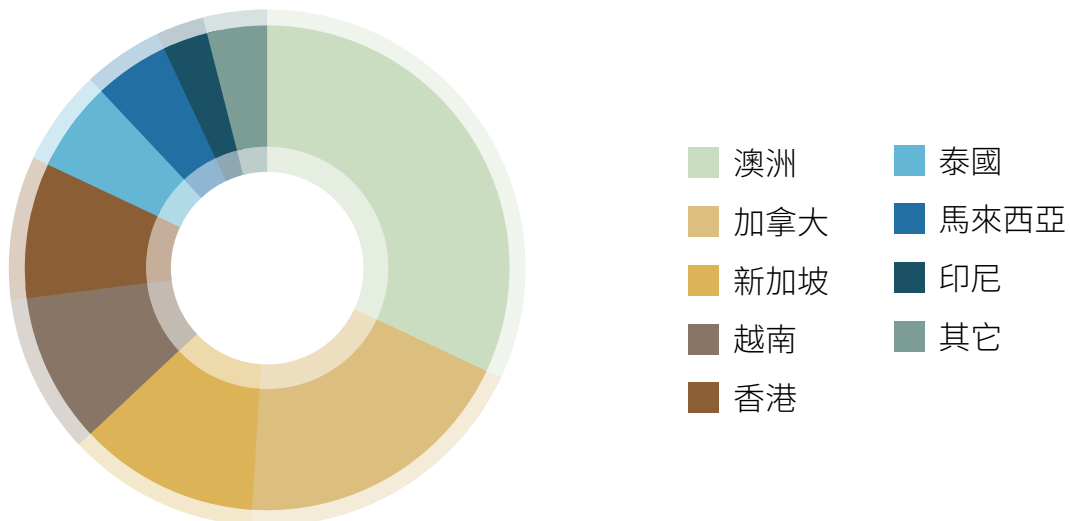
豐興鋼鐵主要銷售類別為型鋼類、條線類（棒鋼、盤元）、鋼筋類，2021年此三樣類別皆以內銷為主。其銷售對象有零售商(大盤)、製造商及營造商、外銷市場主要銷往澳洲、加拿大、新加坡等國家。

豐興鋼鐵2021年各類各區銷售之金額占比

| 佔總銷售金額比 | 型鋼類 | 條線類（棒鋼、盤元） | 鋼筋類 |
|---------|-----|------------|-----|
| 北區      | 30% | 11%        | 29% |
| 中區      | 38% | 53%        | 71% |
| 南區      | 32% | 36%        | --  |

豐興鋼鐵2021年提供服務之外銷市場

| 銷售地區 | 佔總銷售金額比 |
|------|---------|
| 澳洲   | 32%     |
| 加拿大  | 19%     |
| 新加坡  | 12%     |
| 越南   | 10%     |
| 香港   | 9%      |
| 泰國   | 6%      |
| 馬來西亞 | 5%      |
| 印尼   | 3%      |
| 其它   | 4%      |
| 合計   | 100%    |







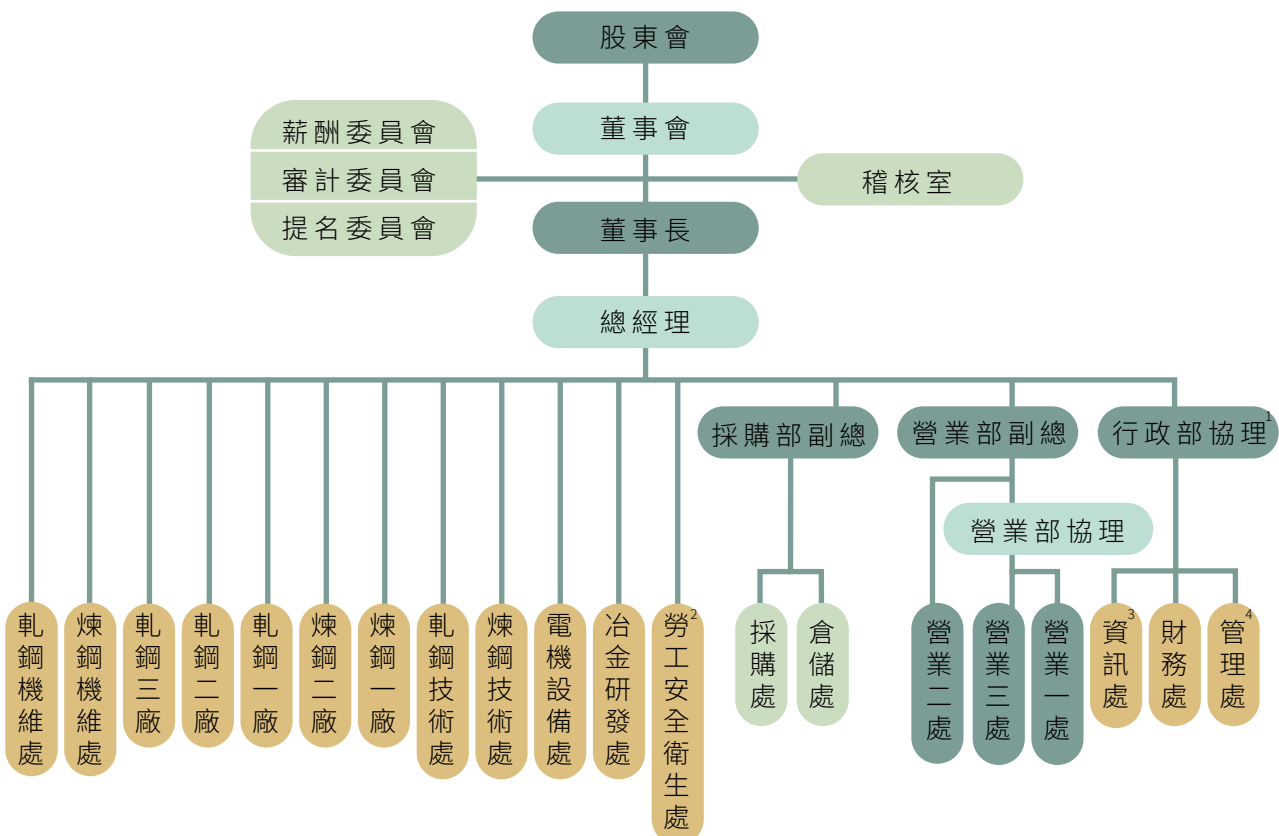
## 2.2 最高治理組織

董事會為豐興鋼鐵最高治理單位以及重大經營決策的中心，其職責包括任命與監督公司管理階層、監督經營績效、防制利益衝突及確保公司遵循各種法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權，並致力於股東權益極大化。

董事會應負責公司整體的營運狀況，設立確切的目標，努力達成，並向股東會負責；董事之酬勞，須提送股東會報告，由股東決定與承認董事會經營結果，做為衡量公司最高治理單位管理績效的方式。

透過董事會績效的衡量，有助於提升董事會的決策品質及效率，達成有效管理及監督公司的目的。另外，透過年報揭露董事會董事的出席率，加強董事對其自身應盡之責任與義務之要求，確實發揮監督與管理公司之功能。豐興鋼鐵董事會亦負責經濟、環境和社會主題之決策。

豐興鋼鐵公司組織圖



註：

1. 行政部協理(公司治理主管、推動永續發展兼職單位)
2. 勞工安全衛生處(推動永續發展兼職單位)
3. 資訊處(資安專責單位)
4. 管理處(管理處人事課為推動誠信經營兼職單位)

## 2.2.1 董事會組成

豐興鋼鐵董事選舉係採候選人提名制度，均為股東投票產生，2021年7月22日改選股東常會董事，董事會成員計有十三席，其中三席為獨立董事，任期三年，皆為本國國籍。董事會每季至少召開一次會議，2021年共召開7次董事會議，平均出席率為95.6%。

董事會成員具備履行職權所需之相關產業專業能力、經驗及素養，領域包括經營管理、生產行銷、國際市場、財務、法律、科技及會計等，深富國際觀、決策領導及危機處理等能力，以因應經濟、環境及社會等各方面之變遷與風險管理。

董事會除完成各項應經由董事會討論通過議案外，為使董事會能因應全球經濟瞬息萬變、企業經營與法規變動，本公司每年均依循「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」規定安排董事進修課程，協助董事及早掌握時局變化、擬定營運對策。

豐興鋼鐵董事會成員基本資料

| 職稱  | 姓名  | 性別 | 主要(經)學歷  | 目前兼任本公司及其他公司之職務   | 出席率  |
|-----|-----|----|--|---|------|
| 董事長 | 林大鈞 | 男  | 美國波士頓大學研究所畢<br>豐興鋼鐵(股)公司副總經理   | 豐興鋼鐵(股)公司執行長<br>豐興鋼鐵(股)公司總經理<br>立達鋼鐵(股)公司監察人<br>豐培資源(股)公司監察人                | 100% |
| 董事  | 林秋煌 | 男  | 豐原高商高級部畢   | 山榮木業(股)公司董事長<br>國暉鋼鐵(股)公司監察人<br>國威金屬工業(股)公司監察人                              | 100% |
| 董事  | 林文富 | 男  | 逢甲大學肄  | 立達鋼鐵(股)公司董事長<br>大甲鐵材(股)公司董事   | 100% |
| 董事  | 林才翔 | 男  | Cal. State University Fullerton<br>畢業<br>中龍鋼鐵(股)公司助理管理師<br>台灣鋼聯(股)公司副總經理 | 台灣鋼聯(股)公司總經理<br>豐培資源(股)公司董事<br>國暉鋼鐵(股)公司法人董事代<br>表人<br>國威金屬工業(股)法人董事代<br>表人 | 100% |
| 董事  | 林其勳 | 男  | Bentley University企業財務與會<br>計學系畢<br>豐興鋼鐵(股)公司營業二處經理                      | 豐興鋼鐵(股)公司副總經理<br>建新國際(股)公司法人董事代<br>表人<br>新林記(股)公司董事                         | 100% |
| 董事  | 楊宗儒 | 男  | 清華大學物理研究所博士<br>豐盈開發(股)公司董事   | 豐源開發有限公司董事長<br>豐源咖發有限公司董事長  | 100% |



豐興鋼鐵董事會成員基本資料

| 職稱   | 姓名  | 性別 | 主要(經)學歷   | 目前兼任本公司及其他公司之職務  | 出席率   |
|------|-----|----|---|--|-------|
| 董事   | 陳信宏 | 男  | 雪城大學碩士畢業  | 紀泰有限公司董事長<br>益源木業(股)公司董事長<br>義豐石膏化工(股)公司董事長<br>香港昌穎國際有限公司董事總經理     | 66.7% |
| 董事   | 鍾清林 | 男  | 市立一中畢<br>豐興鋼鐵(股)公司董事<br>豐興鋼鐵(股)公司監察人<br>豐新開發企業(股)公司監察人                                    | 無  | 100%  |
| 董事   | 賴三平 | 男  | 中原大學化工系畢<br>豐興鋼鐵(股)公司採購經理   | 豐興鋼鐵(股)公司副總經理<br>國暉鋼鐵(股)公司董事<br>國威金屬工業(股)公司董事<br>勇立興建築事業(股)公司監察人   | 100%  |
| 董事   | 林崑鐔 | 男  | 政治大學銀行系畢  | 國暉鋼鐵(股)公司董事長<br>國威金屬工業(股)公司董事長<br>勇立興建築事業(股)公司董事長                  | 85.7% |
| 獨立董事 | 游朝堂 | 男  | 政治大學會計研究所碩士<br>中華民國會計師<br>安永會計師事務所董事長、所長<br>天葉諮詢顧問有限公司董事<br>國立中正大學兼任教授<br>王道商業銀行(股)公司獨立董事 | 統一企業(股)公司獨立董事<br>喬山健康科技(股)公司獨立董事                                   | 100%  |
| 獨立董事 | 廖了以 | 男  | 逢甲大學畢<br>台中縣長<br>內政部長<br>總統府秘書長<br>總統府資政  | 勤美(股)公司獨立董事  | 100%  |
| 獨立董事 | 汪雅康 | 男  | 中興大學都研所碩士<br>財團法人紡織研究所董事長<br>經濟部工業局局長<br>經濟部中小企業處處長<br>經濟部商業司長<br>中華民國全國工業總會秘書長           | 財團法人紡織產業綜合研究所顧問<br>儒鴻企業(股)公司獨立董事<br>華立企業(股)公司獨立董事<br>偉全實業(股)公司獨立董事 | 71.4% |

## 董事會成員年齡分布



豐興鋼鐵董事會  
成員多元化核心能力表

## 2.2.2 薪酬委員會

為持續強化公司治理並與國際標準接軌，本公司已於2011年經董事會決議成立薪資報酬委員會，薪資報酬委員會由董事會授權，監督、審議公司整體薪酬政策及計劃。薪酬委員會成員共3名，由本公司獨立董事擔任，均具備五年以上工作經驗及相關之資格，足以維持薪酬委員會之獨立、專業與公正性。

依本公司訂定之「薪資報酬委員會組織規程」，薪酬委員會至少每年召開會議二次，2021年共計召開四次會議。薪酬委員會監督董事、經理人、財務主管、會計主管與稽核主管之薪資報酬及其他具有實質獎勵之措施，忠實履行職權並提案董事會審議。

本屆薪酬委員任期：2021年7月22日至2024年7月21日，2021年薪資報酬委員會委員出席情形如下：

豐興鋼鐵2021年薪酬委員會議出席狀況

| 職稱       | 姓名  | 實際出席次數 | 委託出席次數 | 實際出席率 (%) |
|----------|-----|--------|--------|-----------|
| 獨立董事/召集人 | 游朝堂 | 4      | 0      | 100%      |
| 獨立董事     | 廖了以 | 4      | 0      | 100%      |
| 獨立董事     | 汪雅康 | 2      | 2      | 50%       |

## 2.2.3 審計委員會

豐興鋼鐵於2015年成立審計委員會，審計委員會由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。

豐興鋼鐵審計委員會除依公司法、證交法及公開發行公司審計委員會行使職權辦法規定行使應由監察人行使之職權事項外，並依組織章程規定對公司存在或潛在風險進行管控。本公司董事會及經理人，針對具較高不誠信行為風險之營業活動，業已建立內部控制制度(包括相關道德標準)。每年均會定期執行道德審核，包括審核本公司董事、經理人及其他出席或列席董事會之利害關係人對董事會會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係時，是否依規定迴避，並作成稽核報告提報審計委員會及董事會。



本屆審計委員任期：2021年7月22日至2024年7月21日，2021年審計委員會委員出席情形如下：

豐興鋼鐵2021年審計委員會會議出席狀況

| 職稱       | 姓名  | 實際出席次數 | 委託出席次數 | 實際出席率(%) |
|----------|-----|--------|--------|----------|
| 獨立董事/召集人 | 游朝堂 | 5      | 0      | 100%     |
| 獨立董事     | 廖了以 | 5      | 0      | 100%     |
| 獨立董事     | 汪雅康 | 4      | 1      | 80%      |

#### 2.2.4 提名委員會

豐興鋼鐵於2020年成立提名委員會，提名委員會由至少3名董事組成，應有過半數獨立董事為提名委員會委員，任期同董事會。

本屆提名委員會成員共5名，由豐興鋼鐵董事2名及全體獨立董事擔任，均具備五年以上工作經驗及相關之資格，足以維持提名委員會之獨立、專業與公正性。另依豐興鋼鐵訂定之「提名委員會組織規程」，提名委員會一年至少開會一次，並得視需要隨時召開會議。

本屆提名委員任期：2021年7月22日至2024年7月21日，2021年提名委員會委員出席情形如下：

豐興鋼鐵2021年提名委員會會議出席狀況

| 職稱       | 姓名  | 實際出席次數 | 委託出席次數 | 實際出席率(%) |
|----------|-----|--------|--------|----------|
| 獨立董事/召集人 | 游朝堂 | 2      | 0      | 100%     |
| 董事長      | 林大鈞 | 1      | 0      | 100%     |
| 董事       | 林秋煌 | 1      | 0      | 100%     |
| 董事       | 林明儒 | 1      | 0      | 100%     |
| 獨立董事     | 廖了以 | 2      | 0      | 100%     |
| 獨立董事     | 汪雅康 | 2      | 0      | 100%     |

註：2021年7月22日林大鈞與林秋煌為新任、林明儒卸任

#### 2.2.5 利益迴避

豐興鋼鐵於「董事會議事規範」、「誠信經營守則」及「公司治理實務守則」規定中皆有載明董事利益迴避條款，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

董事應秉持高度之自律，對董事會所列議案如涉有董事本身利害關係致損及公司利益之虞時，即應自行迴避，不得加入討論及表決，亦不得代理其他董事行使其表決權。董事間亦應自律，不得有不當之相互支援。

## 董事對利害關係議案迴避之執行情形

| 時間                | 董事姓名                        | 議案內容                     | 應利益迴避原因以及參與表決情形                 |
|-------------------|-----------------------------|--------------------------|---------------------------------|
| 2021.01.28<br>董事會 | 林明儒、賴三平、林大鈞及林其叡             | 本公司第四屆第七次薪資報酬委員會會議結論討論案  | 因上述董事係為該案之當事人，故迴避討論並未參與表決       |
| 2021.04.29<br>董事會 | 賴三平、林文富、林崑鐔、廖了以、林明儒、林大鈞及陳木澤 | 解除本公司今年改選後新任董事競業禁止之限制討論案 | 因上述董事為當事人或當事人二親等內親屬，故迴避討論並未參與表決 |
| 2021.04.29<br>董事會 | 林明儒、林大鈞及林其叡                 | 第四屆第八次薪資報酬委員會會議結論討論案     | 因上述董事為當事人或當事人二親等內親屬，故迴避討論並未參與表決 |
| 2021.07.22<br>董事會 | 游朝堂、廖了以及汪雅康                 | 改選薪資報酬委員會委員討論案           | 因上述董事係為該案之當事人，故迴避討論並未參與表決       |
| 2021.07.22<br>董事會 | 林大鈞、林才翔、林秋煌、游朝堂、廖了以及汪雅康     | 改選提名委員會委員討論案             | 因上述董事為當事人或當事人二親等內親屬，故迴避討論並未參與表決 |
| 2021.08.05<br>董事會 | 林大鈞及林才翔                     | 本公司執行長異動討論案              | 因上述董事為當事人或當事人二親等內親屬，故迴避討論並未參與表決 |
| 2021.08.05<br>董事會 | 林大鈞、林才翔、林其叡及賴三平             | 第五屆第一次薪資報酬委員會會議結論討論案     | 因上述董事為當事人或當事人二親等內親屬，故迴避討論並未參與表決 |
| 2021.08.05<br>董事會 | 林大鈞、林才翔及林文富                 | 本公司向董事承租台北聯絡處辦公室及員工宿舍討論案 | 因上述董事係為該案之當事人，故迴避討論並未參與表決       |
| 2021.10.26<br>董事會 | 林大鈞、林才翔、林其叡及賴三平             | 審議經理人薪資調整討論案             | 因上述董事為當事人或當事人二親等內親屬，故迴避討論並未參與表決 |

## 2.2.6 董事會進修

董事會由十三位具專業背景與技術經驗的成員所組成，其中包含三席獨立董事，董事會成員皆具有五年以上公司業務所需之工作經驗，或擔任公司業務所需相關科系之大專院校講師以上資歷或與公司業務所需之國家考試及格領有證書之專門職業及技術人員，均以超然獨立精神提供本公司在營運、技術及財務上專精的諮詢，共同擔負公司策略、營運及監督之責。本公司2021年董事計37人次參加，參加時數共112小時，董事參與進修訓練情形如下：



豐興鋼鐵2021年董事參與進修訓練情形



| 職稱   | 姓名  | 課程名稱                          | 日期         | 時數 | 受訓機構                 |
|------|-----|-------------------------------|------------|----|----------------------|
| 獨立董事 | 汪雅康 | 證券不法案例與董監責任                   | 2021.01.12 | 1  | 社團法人中華公司治理協會         |
| 獨立董事 | 汪雅康 | 經營權爭奪與案例分析                    | 2021.01.12 | 3  | 社團法人中華公司治理協會         |
| 董事   | 林明儒 |                               |            |    |                      |
| 董事   | 陳木澤 |                               |            |    |                      |
| 董事   | 林秋煌 |                               |            |    |                      |
| 董事   | 林文富 |                               |            |    |                      |
| 董事   | 林崑鐔 | 從重大企業弊案談董監之法律風險與因應            | 2021.02.25 | 3  | 財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會 |
| 董事   | 林其勸 |                               |            |    |                      |
| 董事   | 賴三平 |                               |            |    |                      |
| 董事   | 鍾朝全 |                               |            |    |                      |
| 董事   | 林大鈞 |                               |            |    |                      |
| 董事   | 楊宗儒 |                               |            |    |                      |
| 獨立董事 | 廖了以 |                               |            |    |                      |
| 獨立董事 | 汪雅康 |                               |            |    |                      |
| 獨立董事 | 汪雅康 | 從全球政經情勢談台商經營及併購策略             | 2021.04.23 | 3  | 社團法人中華公司治理協會         |
| 獨立董事 | 游朝堂 | 證券交易法下公司與董監之義務與責任             | 2021.04.23 | 3  | 台灣董事學會               |
| 獨立董事 | 汪雅康 | 董監如何督導公司強化風險管理，提升企業永續價值       | 2021.08.05 | 3  | 社團法人中華公司治理協會         |
| 董事   | 鍾清林 | 讀懂財務報表的密碼-給非財務背景的董監事與治理主管聽的故事 | 2021.10.08 | 3  | 大智澈見國際股份有限公司         |
| 董事   | 林才翔 |                               |            |    |                      |
| 董事   | 陳信宏 |                               |            |    |                      |
| 董事   | 林才翔 | 如何解析企業財務關鍵資訊-強化危機預警能力         | 2021.10.12 | 6  | 會計研究發展基金會            |
| 董事   | 陳信宏 | 該如何衡量董事會的績效? 董監事該做的三件事        | 2021.10.15 | 3  | 大智澈見國際股份有限公司         |
| 董事   | 陳信宏 | 110年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會         | 2021.10.20 | 3  | 財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會 |
| 獨立董事 | 游朝堂 | 公司治理3.0擘劃未來永續發展藍圖             | 2021.10.22 | 3  | 台灣董事學會               |

## 豐興鋼鐵2021年董事參與進修訓練情形

| 職稱   | 姓名  | 課程名稱                      | 日期         | 時數 | 受訓機構                     |
|------|-----|---------------------------|------------|----|--------------------------|
| 董事   | 林才翔 |                           |            |    |                          |
| 董事   | 陳信宏 |                           |            |    |                          |
| 董事   | 鍾清林 |                           |            |    |                          |
| 董事   | 林文富 |                           |            |    |                          |
| 董事   | 林大鈞 | 非財會背景董監事如何審查<br>財務報告      | 2021.10.26 | 3  | 財團法人中華民國證券暨期<br>貨市場發展基金會 |
| 董事   | 林秋煌 |                           |            |    |                          |
| 董事   | 楊宗儒 |                           |            |    |                          |
| 董事   | 賴三平 |                           |            |    |                          |
| 董事   | 林其叡 |                           |            |    |                          |
| 獨立董事 | 廖了以 |                           |            |    |                          |
| 董事   | 林才翔 | 110年度內部人股權交易法律<br>遵循宣導說明會 | 2021.10.28 | 3  | 財團法人中華民國證券暨期<br>貨市場發展基金會 |
|      | 林崑鐔 |                           |            |    |                          |
| 董事   | 陳信宏 | 三大財務報表數字解密公司<br>治理        | 2021.11.05 | 3  | 大智澈見國際股份有限公司             |

豐興鋼鐵已於2022年3月31日前完成2021年董事會以及各功能性委員會績效考核自評，並於2022年2月24日董事會報告；如欲詳知董事會以及各功能性委員會績效評估結果，請參照本公司網站：  
<https://www.fenghsin.com.tw/governance.html>



## 2.3 風險管理

### 2.3.1 營運風險管理

管理風險是企業永續經營的關鍵工作之一，必須建立風險管理的機制，藉以辨識、評估公司日常營運可能遭遇的風險，進而提出風險因應策略。豐興鋼鐵依據本公司規章，針對內部或外部之各項議題，包含政治、財經、社會、法規、生產技術、市場變動等，對公司可能造成之影響，進行收集與分析，並規劃控制措施，最終呈報公司最高管理階層核示。

各單位主管每年定期依據各單位之職掌與特性，分析公司處境與利害相關者提出之需求與期望，並收集各項資料彙整，加以判斷是否有成為應遵守的必要，如有需成為應遵守義務之項目，則依其風險與機會的分析、議題重要性的分析，來評估是否須採取對應之方案或行動各項風險評估後，並由勞安處彙整各單位之風險及管理方案。





## 豐興鋼鐵風險鑑別結果



| 風險類型           | 風險辨識  | 因應策略  |
|----------------|---|---|
| 匯率風險           | 主要與營業活動（收入或費用所使用之貨幣與本公司功能性貨幣不同時）有關，本公司之匯率風險主要受美金、日幣及歐元匯率波動影響。   | 本公司之應收外幣款項與應付外幣款項之部分幣別相同，此時，部位相當部分會產生自然避險效果。  |
| 利率風險           | 因市場利率之變動而導致金融工具之公允價值或未來現金流量波動之風險，本公司之利率風險主要係來自於分類為放款及應收款之浮動利率投資、固定利率借款及浮動利率借款。                            | 本公司財務處進行多家銀行利率議價後，取得最適利率。   |
| 應收帳款<br>(呆帳)風險 | 客戶發生跳票或市場訊息顯示客戶債信有明顯疑慮。   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.以簽呈方式會財務處辦理並呈核至董事長。</li> <li>2.聲請支付命令或民事訴訟方式</li> </ol>  |
| 職業安全衛生         | 經鑑別現場有墜落、被夾被捲、物體倒塌等危害因子，有發生人員重大職災之風險，若遭勞檢機關判定停工，將造成工廠無法生產，直接影響到公司營運。                                      | <p>為保障員工職業安全，減少及預防意外事故的發生，營造友善、安全的工作環境，本公司導入職業安全衛生管理系統，透過不斷改善職業健康安全管理，確保員工安全。</p> <p>透過舉辦在職安衛教育訓練、導入承攬商工安宣導會議、並委託顧問公司及政府機關、公會輔導等方式，以提昇從業員安全意識和加強危害認知，及滾動檢討既有不安全狀況，陸續追蹤改善，消彌潛在危害因子和預防職災發生。</p> |
| 品質風險           | <p>本公司之主要品質風險包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.技術落後於領先者。</li> <li>2.品質無法達成顧客要求。</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.本公司定期召開新產品開發會議或專案改善會議，持續檢討與精進品質。</li> <li>2.人員定期廠內外教育訓練。</li> </ol>  |

## 豐興鋼鐵風險鑑別結果

| 風險類型 | 風險辨識  | 因應策略  |
|------|---|---|
| 環保風險 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.民眾對空氣品質日益重視，為回應環團和社會輿論，行政院環境保護署修正空氣品質惡化緊急防制辦法，與臺中市環保局研擬加嚴鋼鐵業空氣污染物排放標準，對事業營運增加壓力。</li> <li>2.溫室氣體排放對於氣候變遷影響顯著，為降低事業溫室氣體排放量，行政院環境保護署研擬開徵碳費，對於事業營運成本將提高。</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.對加嚴法規造成之風險，本公司審視法規適用性，檢視現況空污防治設施改進空間，推動空品管制工作，加強灑水車灑水抑制揚塵，掃街車路面打掃，以達成改善空氣品質。</li> <li>2.為降低溫室氣體碳費造成之風險，本公司持續汰舊換新低能耗設施設備，降低能源強度，減少範疇二電力能源間接排放溫室氣體，以達到環保友善及企業永續。亦積極參與相關溫室氣體說明會，瞭解政策走向和減碳技術；並參加工業局製造部門低碳生產推動計畫，並成為經濟部淨零排放工作小組之領頭廠商，以訂定短中期減碳目標。</li> </ol> |

## 2.3.2氣候變遷風險管理

豐興鋼鐵為因應氣候變遷後所帶來之衝擊，自2007年起參與鋼鐵公會自願減量活動至今，同時配合法令每年均進行溫室氣體之排放量盤查及減量計劃，並將歷年盤查結果登錄於國家之溫室氣體登錄平台。並持續執行各項減碳措施，降低碳排放，提升減碳管理績效，以落實企業永續發展之目標。此外，本公司於2020年參考國際金融穩定委員會 ( Financial Stability Board, FSB ) 發布之TCFD ( Task Force on Climate-Related Financial Disclosures ) 氣候相關財務資訊揭露建議書，依其氣候相關財務資訊揭露四項核心元素：「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」，建立風險架構。鑑別出之潛在風險，豐興鋼鐵調整組織架構以因應衝擊所造成之影響，同時強化與下游配合廠商及同業之各項聯繫，未來將持續參與政府機關等召開之會議，了解並研擬適切之因應方案，同時也加強與週邊民眾之溝通管道，以降低對豐興鋼鐵造成之衝擊，營造有利之經營環境。



## 氣候變遷相關風險機會揭露架構

|       |  |
|-------|--|
| 治理    | 豐興鋼鐵氣候變遷風險相關討論與管理，由ESG編製小組進行討論及評估，並成立淨零排碳推動小組，對於TCFD討論之建議，擬定因應策略和推動節能減碳相關措施，提報至董事長。  |
| 策略    | <p>經鑑別後，氣候變遷潛在風險與機會為：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.因能源日漸短缺所造成之潛在風險，以電力及水力短缺為主要因素。</li> <li>2.相關環保法規或政府政策所產生之衝擊，如溫室氣體減量及管理法、臺中市發展低碳城市自治條例、能源稅、鋼鐵碳標籤、碳權交易、中部地區空污總量管制、爐渣限縮再利用等。</li> <li>3.潛在機會為市場對於綠色產品需求趨勢增加所帶來之產品和服務機會。</li> </ol> |
| 風險管理  | 本公司透過ESG編製小組於「TCFD氣候變遷相關財務揭露討論會議」中進行討論，藉由此會議召集相關成員針對氣體變遷風險與機會進行討論與鑑別，討論內容導入TCFD建議之架構，針對轉型風險（政策與法規、技術、市場、名譽）、實體風險（立即性風險、長期性風險）及機會（資源效率、能源來源、產品/服務、市場、韌性）進行討論與鑑別，由淨零排碳推動小組擬定因應策略。  |
| 指標和目標 | <p>短期：</p> <p>盤查場內老舊高耗能設備，更換為高效率設備，以達到每年節電1%。</p> <p>中期：</p> <p>清查製程產出之排碳量，針對高排碳量項目，擬定減量策略與實施驗證，並追蹤減碳成效。</p> <p>長期：</p> <p>建置製程節能設備，採用替代燃料及使用再生能源，評估碳捕捉可行性，朝向碳中和方向努力。</p>  |

## 氣候變遷潛在風險與機會鑑別結果

| 風險與機會鑑別結果  | 對財務影響  | 因應策略  |
|--|--|---|
| <p>目前公司井水用水量約為5,000 CMD，未來可能會面臨耗水費開徵之成本支出。</p> <p>轉型風險-政策和法規風險</p> | <p>營業成本增加</p> <p>若耗水費用開徵將增加公司用水成本，導致營業成本略為提高，但對財務影響不大。</p>                 | <p>定期申報用水量，藉以比對每年使用總量，並努力提升水資源效率。</p>         |
| <p>溫室氣體的排放將有所限制，並需經外部查證。</p>                                       | <p>營業成本增加</p> <p>每年投入人力、外部查證費用及減碳措施以控制(降低)溫室氣體排放量，導致營業成本略為提高，但對財務影響不大。</p> | <p>依照法規要求進行盤查/申報/查證，提升再生能源使用比例，降低溫室氣體排放量。</p> |

## 氣候變遷潛在風險與機會鑑別結果



| 風險與機會鑑別結果   | 對財務影響   | 因應策略  |
|---|---|---|
| <p>本公司為《再生能源發展條例》法規規範下之企業，每年契約容量10% 應用再生能源取代。</p>   | <p><b>營業成本增加、資產增加</b><br/>           因應此法規要求，公司建置綠電發電設備，並購買綠電憑證。此將造成公司營業成本增加、資產價值增加，短期內將會造成營運成本增加，對公司財務影響較大，但對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。<br/>           預估增加成本：3,026萬元/年，未來因仍將持續積極洽詢再生能源案場，此一金額亦將滾動式調整。</p>      | <p>依經濟部能源局於2020年12月31日頒布之「一定契約容量以上之電力用戶應設置再生能源發電設備管理辦法」規定，本公司參與早鳥方案及建置太陽能板，並以購買綠電及憑證方式符合法規要求。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>廠內屋頂請太陽能業者建置太陽能板，於發電後先躉售台電，再轉為自發自用。</li> <li>於廠外租賃廠房，於各案場建置太陽能板。</li> <li>購買綠電及憑證至早鳥方案之所需額度。</li> </ol> <p>透過購買綠電及憑證方式，對本公司之用電成本提升。然而，藉由使用綠電，降低產品碳足跡，產製環境友善產品，為循環經濟與企業永續克盡心力。</p>                                  |
| <p>轉型風險-名譽<br/>           公司負面環保新聞事件及在地民眾環保意識抬頭，環保訴求日益嚴格。</p>   | <p><b>營業成本增加</b><br/>           因爐渣登上負面新聞，工業局修法限縮再利用管道，導致去化困難，間接影響生產，使營業成本略為提高，但對財務影響不大。</p> <p><b>無形資產減少</b><br/>           鋼胚連鑄/冷卻水塔所產生之水蒸氣從屋外排出，常被民眾誤解成排放黑煙。對公司企業形象有些微影響，可能使公司無形資產略為減少，但對財務影響不大。</p> | <p>公司持續與水泥廠、台鋼資源等事業合作去化還原渣，並透過鋼鐵工業同業公會與各鋼鐵業者同步進行之還原渣再生粒料環境用途溶出程序 (NIEA R222.10C)，檢測確認爐渣成分，並依檢測結果再研議適宜再利用之方式。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>公司定期針對各項環保之監督量測項目進行監測，並保留相關紀錄，且必要時由發言人對外進行說明，避免誤解。</li> <li>水蒸氣排放屬自然現象，除與民眾持續溝通外，並配合環保局實施各項污染物檢測。</li> <li>具體落實監督量測管理程序(BH-00)。</li> <li>空水廢各許可證要求之定期檢測並申報。</li> <li>環評書件中各項排放管制限量及排放標準。</li> </ul> |
| <p>機會-產品/服務<br/>           市場主流趨勢主張環保節能/無輻射的鋼材，本公司為電弧爐煉鋼，主要製程以廢鋼為原料，主要能源為電力，可提升資源使用效率並降低製程碳排放，具低碳商品之機會。</p> | <p><b>營收增加、營業成本增加</b><br/>           因應此趨勢，可能會被要求提供產品無輻射證明，及使用廢鋼再生及製程能源效率之佐證，目前公司已彙整相關資訊，有需求時可提供給消費者參考。</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>已取得廢鋼再利用機構證明，並每二年展延乙次。</li> <li>裝置熱回收系統，均已達到規定之效率。</li> <li>原物料產品均經過輻射線上及出貨品檢，可開立無輻射證明。</li> </ul>   |



## 2.4 法令遵循

豐興鋼鐵秉持「誠信經營，穩健創造」之經營理念，致力於鋼鐵事業之發展。在董事長林大鈞先生卓越領導下，不斷引進新設備、新技術，並透過電腦化、標準化及嚴格品保體系，落實管理制度，培養專業人才，建構堅實的經營團隊，全體豐興人本著「勞雇同心，共創雙贏」之信念，攜手並進，奠定今日蓬勃發展之基礎。

豐興鋼鐵於公司規章內訂有誠信經營作業程序及行為指南且公告於公司系統供員工查詢，並由人事課為專責單位辦理本作業程序修訂、執行、解釋與通報、並由稽核室負責監督、必要時由行政部主管向董事會報告。

此外，豐興鋼鐵於「人事管理規則」中規定員工應注意品行，謹言慎行，不得藉職務上的便利營私舞弊，並於「從業人員獎懲辦法」中規定營私舞弊、盜竊或挪用公款，收受賄賂、佣金或故意損壞公司財物者，經查屬實者，將視情事給予免除職務及終止聘僱，以杜絕貪瀆情事之發生。

透過內控稽核作業，公司所有部廠室及子公司，需就其作業項目進行自我檢視，包括法令規章遵循，適時調整內部控制制度之設計、執行，並落實自我監督之機制。2021年並無發生任何貪瀆、賄賂、競爭、托拉斯及壟斷等法律行為，亦無進行任何公共政策的遊說。

豐興鋼鐵無任何歧視事件發生，目前為止也無任何申訴紀錄。為防治、處理豐興鋼鐵性騷擾事件，提供免受性騷擾之工作場所，特訂定「性騷擾防治辦法」，適用於豐興鋼鐵全體從業員相互間或從業員與服務對象間所發生之性騷擾案件，並於豐興鋼鐵刷卡鐘上張貼反性騷擾標語宣導。



豐興鋼鐵反性騷擾標語宣導

豐興鋼鐵於「工程、工事施工作業安全衛生協議書」中，要求致力保護員工人權、個人隱私及禁止不當歧視，在人才延攬上，謹守公平、公正、誠信原則。對員工之招募、甄選、聘僱，皆符合政府法令規定，不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型為由，予以歧視及差別薪酬待遇，並明定禁止使用童工，確保絕無雇用未滿法定最低就業年齡之童工，並確保未成年員工之身心健康與安全，禁止安排危險性之工作。此外，本公司亦於「豐興規章」、「承攬作業安全衛生管理辦法」、「採購電子商務外部公告」規範中載明 20 歲以下人員不得入場從事勞務活動，所發包之工程案也與廠商簽署「安全衛生協議書」，嚴格控管。

豐興鋼鐵提倡就業自由，所有的工作都是自願性的，2021 年無奴役、人口販賣情事，亦無任何人權之申訴案件和違反使用童工之發現。本公司於 2021 年無發生勞工局或相關單位進行勞動條件稽查之情事。豐興鋼鐵目前未成立工會，但並未阻止員工成立工會。

豐興鋼鐵 2021 年違規事項及改善方案如下表，2021 年總計罰鍰新台幣 2,148,000 元。

豐興鋼鐵 2021 年違反法令事件及改善方案

| 公告時間       | 發生時間       | 違規事件  | 改善方案  |
|------------|------------|---|---|
| 2021/01/28 | 2021/01/04 | 還原碴露天堆置因防塵網覆蓋不足，造成揚塵逸散。未有防止地面水、雨水滲透之設施。<br>處份 1.8 萬元。 | 堆置作業時加強噴灑水濕潤地面及強化防塵網覆蓋面積。   |
| 2021/02/09 | 2020/09/18 | 違反職安法罰鍰 - 風門擋板倒塌。<br>處份 12 萬元。                        | 廠商再加強訓練與巡檢，以維護從業人員安全。   |
| 2021/02/19 | 2020/12/23 | 違反職安法罰鍰 - 廢鐵堆放過高。<br>處份 18 萬元。                        | 降低廢鐵高度，防止廢鐵掉落，以維護從業員作業安全。   |
| 2021/03/15 | 2020/11/25 | 鋼筋廠、型鋼廠、條線廠許可證油漆/鋼珠年使用量超出許可證容許量 10%。<br>共處份 30 萬元。    | 已完成辦理三個軋鋼廠許可證異動申請，並落實各廠原物料使用量之控管。   |
| 2021/03/15 | 2020/12/29 | 違反職安法罰鍰 - 大型鐵架等未採取繩索網綁等必要措施。<br>處份 24 萬元。             | 固定架台與移除水冷吸塵管，以維護從業員作業安全。  |
| 2021/04/01 | 2020/09/17 | 勞工過失致死緩起訴處分金。<br>處份 3 萬元。                             | 廠商再加強訓練與巡檢，以維護從業人員安全。   |
| 2021/05/07 | 2021/03/12 | 違反職安法罰鍰 - 勞工通道放置突起物及盤元堆放無護網。<br>處份 30 萬元。             | 設置檔樁置放盤元。   |
| 2021/06/17 | 2021/04/21 | 違反職安法罰鍰 - 爐渣搬運車氣爆。<br>處份 6 萬元。                        | 1. 修訂「煉二廠 8 號天車倒渣、公設課爐渣車倒渣及提渣」作業安全作業標準。<br>2. 實施人員教育訓練。<br>3. 提渣區怪手挖斗增設洩水孔。 |



## 豐興鋼鐵2021年違反法令事件及改善方案



| 公告時間       | 發生時間       | 違規事件  | 改善方案  |
|------------|------------|---|---|
| 2021/09/30 | 2020/09/28 | 勞工過失致死緩起訴處分金。<br>處份18萬元。                            | 於送電操作前，需兩位作業人員會同至送電區域巡查四週；尺寸測量機設置磁簧開關，以維護從業員作業安全。 |
| 2021/11/16 | 2021/03/16 | 移工於耐火磚粉碎機從事耐火磚清除作業時，未於電源控制盤採上鎖或設置標示等安全措施。           | 教育移工作業前須在電源控制盤上鎖或設置標示。                            |
| 2021/11/16 | 2021/08/09 | 違反職安法罰鍰-研磨機G1、G2進料床維修作業區旁所附設皮帶輪未設置護罩等設備。<br>處份12萬元。 | 1.機台圍籬加高、加裝格網。<br>2.入口處上鎖，採取鑰匙管制。<br>3.訂定安全作業標準。  |
| 2021/11/16 | 2020/09/28 | 違反職安法罰鍰-未採取必要措施致勞工傷亡。<br>處份30萬元。                    | 於送電操作前，需兩位作業人員會同至送電區域巡查四週；尺寸測量機設置磁簧開關，以維護從業員作業安全。 |
| 2022/03/08 | 2021/12/16 | 型鋼廠109年度產品產出量超出許可證容許量10%。<br>處份30萬元。                | 密切控制生產量能，以不超出許可核定量10%為原則。                         |

### ◆ 申訴管道

本公司於倫理和合法行為及組織誠信的建議，與不合法行為舉報，可透過公司網站不法舉報頁面，連結並填寫建議與舉報不公開方式直達管理高層。

申訴管道：<https://www.fenghsin.com.tw/appeal.html>



另有下列管道可就權利受侵害時之特定項目申訴管道：

※【顧客、原料、半成品供應商】權利受侵害時之申訴管道

電話：(04) 25586698

傳真：(04) 25573878

電子郵件信箱：C100@fenghsin.com.tw

※【資材、物料供應商】權利受侵害時之申訴管道

電話：(04) 25571381

傳真：(04) 25575942

電子郵件信箱：C500@fenghsin.com.tw

※【一般大眾及員工】權利受侵害時之申訴管道

電話：(04) 25573899

傳真：(04) 25581334

電子郵件信箱：A100@fenghsin.com.tw

## 2.5 產品責任與客戶服務

### ◆ 產品責任

豐興鋼鐵為維護產品的安全性，產品製程從原、物料進廠到成品繳庫，均採取制定生產批號百分之百逐批取樣檢驗，原料採購由營業二處負責，原料檢收由原料檢收課負責；物料採購部分由採購處負責，物料檢驗由材料試驗課負責，並於每年定期舉行進料品質會議。

當原物料以及新品在生產轉移的階段，品管人員會針對品質進行把關，以確保所有進入製程的產品都合乎標準；在品管體系中，品管人員對檢驗過的產品再進行抽樣檢驗，確保無輻射、滿足國家標準，以達到完美的品質。經過多年的努力，所有同仁都了解品質優先的理念，優越的品質更是每個人的責任；歷年來榮獲各界的肯定與頒獎，驅策本公司再接再厲，追求更完美的品質保證。

2021未有回收已售出之產品及產品包裝材料。本公司產品均依照相關標準管制，成份、機械性質、輻射檢驗均滿足國家標準，未違反任何法規和自願性規約。

### 豐興鋼鐵品質認證證書



ISO 9001

有效日期:2020年4月20日~  
2023年3月25日



IATF 16949

有效日期:2020年3月26日~  
2023年9月24日



ACRS

有效日期: 2020年2月25日~  
2022年12月31日

1975年05月 獲經濟部中央標準局核定一般結構用軋鋼料為『正字標記』(CNS MARK) 產品。

1989年11月 獲經濟部中央標準局核定鋼筋混凝土用鋼筋為『正字標記』(CNS MARK) 產品。

1993年11月 獲日本國通商產業省承認鋼筋及機械構造用鋼為『日本工業規格標記』(JIS MARK) 產品。

1996年03月 獲經濟部商品檢驗局頒發『國際標準品質保證制度認可登錄證明書』(ISO 9002 / CNS 12682)。





|          |   |
|----------|---|
| 1998年03月 | 實驗室取得美國A2LA化學成分測試認證。  |
| 1998年05月 | 扁鋼、槽鋼取得商檢局ISO 9002國際品保制度認證。                                 |
| 1999年04月 | 獲經濟部中央標準局核定SD420W鋼筋混凝土用鋼筋為『正字標記』(CNS MARK)產品。               |
| 2001年05月 | 獲經濟部標準檢驗局核定SD280W鋼筋混凝土用鋼筋為『正字標記』(CNS MARK)產品。               |
| 2001年11月 | 角鋼、扁鋼及槽鋼等GRADE A 產品獲中國驗船協會 (CR) 認證通過。                       |
| 2002年05月 | 鋼筋混凝土用鋼筋試驗及碳鋼及低合金鋼化學成份分析獲CNLA實驗室認證通過。                       |
| 2002年06月 | 獲標準檢驗局2000年版國際品保制度 (ISO 9001) 認證通過。                         |
| 2002年11月 | 扁鋼產品獲美國驗船協會 (ABS / A)、法國驗船協會 (BV / A)、中國驗船協會 (CR / A) 認證產品。 |
| 2008年03月 | 圓棒鋼、角鋼、方鋼、扁鋼及槽鋼產品獲 CE MARK 認證通過。                            |
| 2008年05月 | 獲日本品質保證機構承認一般構造用鋼、機械構造用鋼和鋼筋共三個規格，為『日本工業規格標記』(JIS MARK) 產品。  |
| 2013年05月 | 角鋼、槽鋼、扁鋼、棒鋼及方鋼獲新加坡 BC1:2012 FPC 認證。                         |
| 2015年03月 | 扁鋼獲馬來西亞 SIRIM 認證。   |
| 2017年02月 | 獲金屬中心2015年版國際品保制度 (ISO 9001) 認證通過及壓力設備指令 (PED) 證書。          |
| 2018年04月 | 角鋼獲馬來西亞 SIRIM 認證。   |
| 2018年12月 | SD490W、SD550W鋼筋混凝土用鋼筋獲經濟部標準檢驗局商品驗證登錄證書。                     |
| 2020年01月 | SD690鋼筋混凝土用鋼筋獲經濟部標準檢驗局商品驗證登錄證書。                             |
| 2020年03月 | 型鋼獲ACRS證書。  |
| 2020年04月 | 獲IATF 16949:2016汽車品質管理系統證書。                                 |

#### ◆ 客戶滿意

豐興鋼鐵每年皆針對其銷售產品進行客戶滿意度調查，由業務人員拜訪客戶進行訪查，包含服務、獎金折扣辦法、交貨品質等，針對不滿意項目或滿意度低於標準值70%者，皆需由業務及相關單位說明改善、持續精進，以提供客戶最滿意的服務品質，共創雙贏。

本公司每年針對往來客戶進行滿意度調查 (滿分為5分，100%)，調查內容包含本公司銷售方式、業務人員的服務、產品品質、折扣獎金及訴賠案件處理等面向，歷年客戶滿意度均維持良好成績。2021年棒鋼、盤元客戶共有30間，滿意度積分為4.31分

(86.2%)；鋼筋客戶共有64間，滿意度積分為4.35分(87.0%)；型鋼客戶共有70間，滿意度積分為4.45分(89.0%)，其中三項產品皆以「業務人員的服務」為客戶最滿意項目。

豐興鋼鐵近三年主要產品客戶滿意度調查

| 產品類別  | 2019年 | 2020年 | 2021年 |
|-------|-------|-------|-------|
| 棒鋼、盤元 | 84.4% | 83.8% | 86.2% |
| 鋼筋    | 90.4% | 88.8% | 87.0% |
| 型鋼    | 88.2% | 85.8% | 89.0% |

#### ◆ 客戶隱私與保密

豐興鋼鐵重視客戶及個人資訊保密及隱私權問題，為確保客戶資料受到保護，本公司電腦系統皆須經過授權方可使用，各部門使用者必須申請使用者代碼與應用程式，經該單位主管、資訊處主管核准後以取得正式使用電腦系統之管道，非相關作業人員無法獲取客戶相關資料。2021年並無違反客戶隱私權或客戶資料遺失而遭受客戶投訴或權益受損之情事。

## 2.6 永續供應鏈

#### ◆ 供應商概況

豐興鋼鐵為台灣唯一可生產型鋼、圓鋼及鋼筋三大類產品的煉軋合一鋼廠，也是東南亞各電爐廠中首先成功開發以電爐生產特殊 ( SBQ ) 鋼胚的鋼廠。公司自成立以來，除考量運輸成本與環境保護責任之外，亦支持國內供應商以期提供就業機會、促進國內經濟繁榮，創造豐興鋼鐵與供應商及國內經濟三贏之局面。

豐興鋼鐵的主要原料為廢鐵，原料供應商為長期營運的重要夥伴，透過緊密合作方式，共同追求企業永續經營及相互成長。2021年本公司穩定合作的原料供應商約達93家。在廢鐵採購策略上，以台灣當地供應商為主，除供料彈性與應變快速之考量外，亦支持台灣產業經濟之穩定，不僅提供國內工作與就業機會、增進繁榮及節省運輸能源，並同時提升與輔導供應商品質、環境之意識與能力。2021年國內外原料採購金額比例分別為51%及49%。

#### 豐興鋼鐵契約種類

|    |  |
|----|--|
| 資材 | 係指為提供生產及供應勞務所需之工廠用品、固定資產、未完工程等之統稱。   |
| 物料 | 凡現存非直接供生產用及供修繕、消耗、包裝用之物品生產之間接原料，如煉鋼製造階段領用之電極棒、合金鐵、耐火材料、生石灰、增碳劑、補爐劑、銅模、吹氧管、焦炭、螢石、鍋爐油等。如軋鋼製造階段領用之重油。 |
| 原料 | 凡可供煉鋼生產，含廢鐵、銑鐵、還原鐵等皆屬之。  |



| 契約種類             | 採購地區 | 2021年 |            |        |
|------------------|------|-------|------------|--------|
|                  |      | 家數    | 採購金額(仟元)   | 採購金額比例 |
| 資材<br>(工程/設備/勞務) | 國內   | 1,190 | 1,853,467  | 6.7%   |
|                  | 國外   | 59    | 241,976    | 0.9%   |
| 物料               | 國內   | 74    | 2,389,319  | 8.7%   |
|                  | 國外   | 30    | 677,267    | 2.4%   |
| 原料               | 國內   | 54    | 11,345,204 | 41.1%  |
|                  | 國外   | 39    | 11,099,678 | 40.2%  |
| 總計               |      | 1,446 | 27,606,911 | 100.0% |

註：

1. 國內指臺灣當地；國外指臺灣以外之地區（如：美國、日本等）。
2. 國外原料是以採購單之金額為主。
3. 採用2022.1.14當日匯率：USD 27.6。

## ◆ 供應鏈管理

### (一) 協同供應商善盡企業社會責任

豐興視供應商為重要夥伴，希望能與供應商成為共存共榮及長期合作的對象。本公司除兼顧供應商產品的品質、交期與價格之外，亦依據鋼鐵行業制定「供應商企業社會責任管理作業規範」進行管理，期待供應商針對道德、勞動人權、環境、健康安全與管理系統等各方面，共同善盡企業的社會責任，並做好風險管理與營運持續計劃。

### (二) 供應商選擇---支持國內供應商經濟發展與成長

豐興落實與供應商建立長期合作關係，以確保供應鏈穩定性；此外，自上游原料供應至設備維修系統供應鏈，均建立整合系統，透過供應商評鑑，考量「價格」、「品質」、「交期」等因素選擇最合適之國內供應商，以加強供應鏈管理。

### (三) 協力供應商選擇

為使本公司協力供應商之評鑑、分級及詢價邀標作業有所遵循；並良性互動，透過協力供應商評鑑，考量施工「實績」、「環境」、「品質」、「工安」等因素，提升協力供應商之管理能力，並選擇最合適之協力供應商。

## ◆ 供應商評鑑

### 物料評鑑

每年透過AS400系統，列印「物料供應商年評鑑表」，針對特定項目，將整年度的「品質」及「履約」情況取平均值，並且給予評鑑分數。採購承辦將針對評鑑為C的廠商，另外製作「OO年度物料供應商年評鑑表C級供應商一覽表」，往上呈核。其中記載不合格項目、原因、建議等，並附上「物料檢驗報告單」。

## 豐興鋼鐵物料供應商評鑑流程

| 評鑑時機   | 項目                | 內容   |
|--------|-------------------|--|
| 隨時     | 物料檢驗報告單           | 檢驗不合格會簽煉鋼單位及作為扣款依據。  |
| 每季第一個月 | 物料供應商評鑑不合格記錄表     | 每季定期檢視各供應商之品質不合格狀況，由採購處決定是否停止採購。                                   |
| 每年第一個月 | 物料供應商年評鑑表         | 依據規章第四篇(物料供應商管理辦法)第三章第十二節第七條『供應商評鑑辦法』之內容及計算式，將評鑑邏輯寫入程式中，評鑑結果予以電腦化。 |
| 每年第二個月 | C級不合格供應商送『物料會議』審查 | 決定C級供應商是否繼續採購之依據。  |
| 每年第二個月 | 物料合格供應商名錄         | 可供物料採購人員隨時查閱各年度評鑑結果，作為採購參考   |

## (一)一般資材評鑑

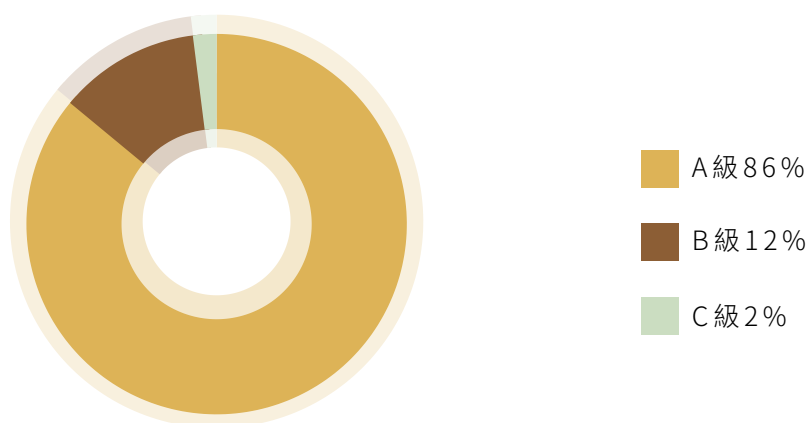
針對製程上，直接與產品接觸而影響產品品質的消耗性物件，例如各式導輪、軋輥、出入引導器等進行年度評鑑。

## 豐興鋼鐵2021年重要供應商品質評鑑表

| 項次 | 品名        | 評鑑家數 | A級 | B級 | C級 |
|----|-----------|------|----|----|----|
| 1  | 軋輥        | 11   | 9  | 2  |    |
| 2  | 傳動滾輪      | 12   | 10 | 2  |    |
| 3  | 引導滾輪      | 9    | 8  | 1  |    |
| 4  | 出.入口GUIDE | 7    | 5  | 1  | 1  |
| 5  | 出.入口夾片    | 7    | 7  |    |    |
| 6  | 剪刀        | 2    | 2  |    |    |
| 7  | 引拔輥輪      | 9    | 8  | 1  |    |
|    | 總計        | 57   | 49 | 7  | 1  |



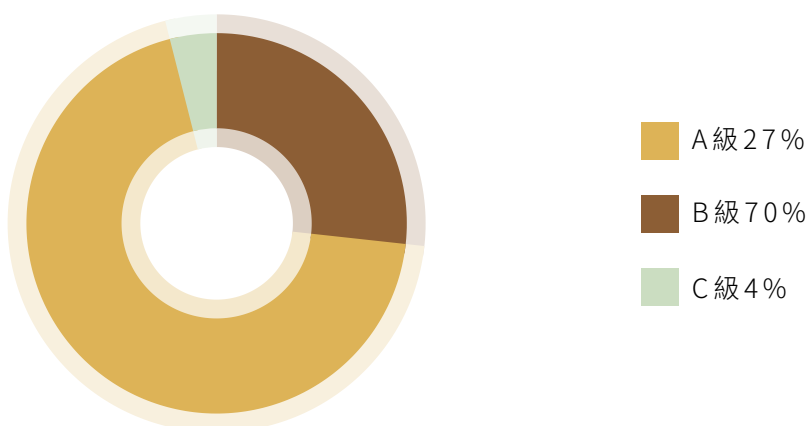
### 2021年重要供應商品質評鑑結果



#### (二) 工程類協力廠商評鑑

豐興每年針對國內工程類之協力供應商進行評鑑，評鑑項目包括施工品質、施工環境整頓、配合度、工安要求及他廠施工實績，對大於10萬元之工程案，依工程類協力供應商履行各工程案之表現確實評鑑，並依評鑑結果分為A級、B級、C級，評為A級之工程類協力供應商於重大請購案中，報價較B級工程類協力供應商一成以內，可考慮予以優先議價；評為C級工程類協力供應商則由採購處統整會簽至電機處、維護處廠、處長/經理，決定是否仍繼續發包採購。2021年工程類協力廠商評鑑共82家廠商，其中A級廠商共22家、B級廠商共57家、C級廠商共3家。

### 2021年工程類協力供應商評鑑結果



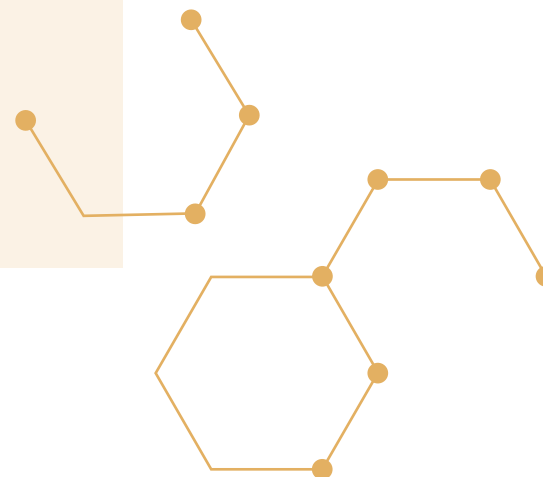
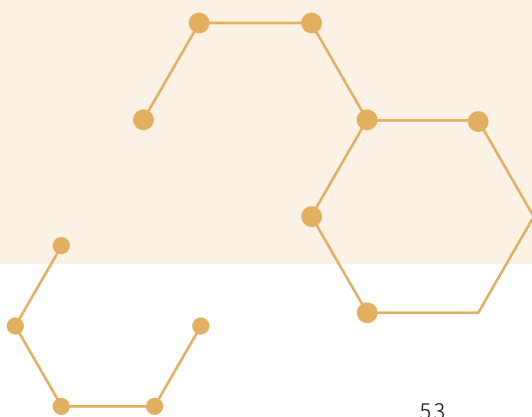
#### 原料評鑑

原料檢收課針對交貨品質每年度填寫國內、外供應商評估紀錄表及年度評估彙總表，作為日後採購的參考。若有低於評分標準之供應商，則會要求供應商改進。2021年抽驗評鑑國內供應商共10家，合格家數10；國外供應商15家，合格家數15家。



## 三、永續環境政策

|                    |    |
|--------------------|----|
| 3.1 能源管控           | 57 |
| 3.2 水資源            | 58 |
| 3.3 污染防治           | 61 |
| 3.4 綠色節能策略         | 65 |
| 特輯-「植樹成林 引風降溫」植樹活動 | 69 |





### 三、永續環境政策

#### 環境保護 管理方針

物料



| 報導要求     | 報導要求說明  |
|----------|---|
| 重大原因     | 廢鋼是豐興鋼鐵生產的主原料，鋼鐵是可以重複使用、重複製造，回收再利用率最高的材料，它可以延長資源的使用時間，減少原料及能源的耗用，進而減少對自然環境的衝擊。            |
| 主題邊界     | 物料主題的衝擊範圍包含豐興鋼鐵、供應商。  |
| 主題邊界揭露限制 | 本年度報告書中有關物料主題將揭露豐興鋼鐵物料管理資訊。   |
| 管理目的     | 依每月銷售計劃採購、增加煉鋼製程的產出率。   |
| 政策       | 豐興鋼鐵秉持「環保厚生，珍惜資源及落實節能減碳」方針，以達永續經營之企業理念。   |
| 承諾       | 1. 遵循相關法規與國際規範。<br>2. 不使用衝突礦產來源之原料。   |
| 目標與標的    | 期望能藉由參數調整、設備的增設與改善使煉鋼製程產出率達到92%以上。煉鋼製程產出率的提升能增加鐵資源的循環使用時間，進而達到珍惜資源之目的。                    |
| 責任       | 豐興鋼鐵設有倉儲處做原料管理；技術處改善製程。   |
| 資源       | 本公司已設立技術處持續改善製程，以提升煉鋼製程產出率。   |
| 申訴機制     | 利害關係人可利用面談、電話、電郵等管道向豐興鋼鐵技術處申訴。  |
| 特定的行動    | 豐興鋼鐵為有效管理物料主題，已導入ISO 9001等國際管理系統。   |
| 管理評量機制   | 制定廢鋼採購、檢收及電爐操作等作業標準，煉鋼製程的產出率即為原料的回收再利用率，依照ISO 9001管理系統進行管理。                               |
| 績效與調整    | 豐興鋼鐵由2013年以來，主原料使用回收廢鋼的比例皆超過85%，且煉鋼製程產出率接近訂定目標，未來將改善煉鋼製程設備，改變副料投入方式，增加鋼水產出率，並持續管理此議題以利精進。 |

#### 環境保護 管理方針

能源、溫室氣體排放、廢棄物、空污



| 報導要求 | 報導要求說明與範例   |
|------|---|
| 重大原因 | 豐興鋼鐵深切了解在地民眾及環保團體、政府機構對傳統鋼鐵產業各種污染排放的重視(含廢氣、廢水、廢棄物)，以及氣候暖化及水資源之短缺，均是對公司營運發展有著高度的挑戰。藉由落實污染防治管理、節約能源、及降低工業污染物排放，除了可符合環保法規標準、維持公司形象外，更可降低對環境的衝擊，提高產品在永續議題上的競爭力。 |

## 環境保護 管理方針

能源、溫室氣體排放、廢棄物、空污

| 報導要求     | 報導要求說明  |
|----------|---|
| 主題邊界     | 環境主題的衝擊範圍包含豐興鋼鐵。  |
| 主題邊界揭露限制 | 本年度報告書中有關環境保護等主題將揭露豐興鋼鐵相關管理資訊。  |
| 管理目的     | <p>考量鋼鐵產業使用大量電力及燃料，導致溫室氣體及各種污染物排放對環境的衝擊日益嚴重，為了降低CO<sub>2</sub>排放及配合國家政策及符合法令之要求，積極提升能源使用效率、降低污染物排放及改善環境品質為最終目的。</p> <p>秉持「環保厚生，珍惜資源及落實節能減碳」方針，以達永續經營之企業理念。</p>  |
| 政策       | 為落實污染防治、安全衛生、提高能源與水資源使用效率及持續提升環境安全衛生管理，豐興鋼鐵政策聲明為「遵守法規、減少污染、節能減碳、強化安全、持續改善」。   |
| 承諾       | 環境管理系統係根據ISO 14001國際標準及CNS 14001中國國家標準之要求規劃制訂。<br>豐興鋼鐵在推動環境保護的實務上，除了遵循中央及地方環保法令外，對於來自政府機關、客戶、鄰近住戶的意見加以審慎評估，以減少生產過程中對環境的衝擊。  |
| 目標與標的    | <p><b>短期目標：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.嚴守政府法規，強化各項污染防治設備更新及維護，確保一切符合法令要求。</li> <li>2.2015年~2024年期間之平均年節電率應達1%以上。</li> </ol> <p><b>中期目標：</b></p> <p>致力於源頭減量，提升能源使用率，使用乾淨能源，並降低排放，減少自身對環境之衝擊。</p> <p><b>長期目標：</b></p> <p>針對部分可行之污染排放，朝零排放目標邁進，並由內而外，要求各相關供應商共同加入豐興鋼鐵成為減量一員，持續為環境共同努力。</p> |
| 責任       | <ul style="list-style-type: none"> <li>●針對污染排放議題設有專責單位負責環境安全衛生各項管理工作，其管理代表為勞安處處長。</li> <li>●能源管理組織主要以電機設備處為核心成員，並依規定設置2名經受訓合格之能源管理人員。</li> <li>●對於節能減碳目標，成立淨零排碳推動小組滾動檢討減碳各項措施，其召集人為董事長。</li> </ul>  |
| 資源       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2021年度投資節能硬體設施共 57,091 千元。</li> <li>2. 投入足額經費購置 / 維持污染防治設備併入生產流程。</li> <li>3. 每年於污染排放防治編列約4.6億元預算。</li> </ol>   |
| 申訴機制     | 周遭社區民眾可利用面談、電話、電郵等管道向豐興鋼鐵勞安部門申訴。  |





## 環境保護 管理方針

能源、溫室氣體排放、廢棄物、空污



| 報導要求   | 報導要求說明  |
|--------|---|
| 特定的行動  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.導入ISO 14001、ISO 14064-1等國際管理系統。並設置專責單位、負責人員負責空污、廢污水、廢棄物、溫室氣體、能源管理。</li> <li>2.導入TCFD氣候相關財務揭露架構。</li> <li>3.依據"能源管理法"規定，建立能源查核制度、申報使用能源資料並訂定節約能源目標及執行計畫，每年報中央主管機關核備並執行。</li> <li>4.能源管理列為各廠、各課之目標管理。</li> <li>5.設備以提昇全公司整體能源使用效率為出發點。</li> <li>6.以各生產工廠為中心，由各課訂出目標管理項目，定期檢討分析與考評。</li> <li>7.結合公司每年永續經營會議中各部門的自主目標，持續推動各項節能相關工作。</li> <li>8.淨零排放推動小組召集各部門研議減碳可行性方案，推動實質減碳行動，於每季彙報減碳成效。</li> </ol> |
| 管理評量機制 | <p>豐興鋼鐵目前導入之外部系統包括ISO 14001、ISO 9001、ISO 14064-1、ISO 45001等。依據各外部系統要求及相關環保法令，每季審視相關法規適合度，同時配合政府參與相關會議，提供及反映意見供相關主管機關做為決策參考。此外依據相關勞動法令要求，定期進行廠區工作環境測定，並聘請職業醫學醫師駐廠協助，提供勞工相關職場安全、職業醫學、健檢分析及健康管理等各項諮詢服務，以提供員工良好的工作環境。</p>   |
| 績效與調整  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.2021年度溫室氣體排放強度較去年降低3.18%。</li> <li>2.2021年度空污排放皆符合於各地空污排放標準，且無臭氧層破壞物質ODS的排放。</li> <li>3.2021年估算共節電968.1千度 ( 約3,485.2 GJ )，換算成溫室氣體排放共減少486公噸二氧化碳排放當量。</li> <li>4.2021年無重大洩漏事件發生。</li> </ol>   |

## 水資源 管理方針

水與放流水



| 報導要求     | 報導要求說明   |
|----------|--|
| 重大原因     | <p>台灣近年因環境污染、降雨型態改變、都市化效應及濫墾濫伐，水資源越來越難以留存，導致缺水風險提高。為響應國家用水政策，節約用水降低排放、提高冷卻水循環再利用率，可節省成本及避免水資源不足之風險，進而提升企業社會形象。</p> |
| 主題邊界     | <p>水資源主題的衝擊範圍包含豐興鋼鐵。</p>   |
| 主題邊界揭露限制 | <p>本年度報告書中有關水資源主題將揭露豐興鋼鐵水資源應用與管理。</p>  |
| 管理目的     | <p>從製程、產品和活動服務中不斷創新，並持續推動節水政策，改善製程，加強水資源循環再利用率。</p>  |

## 水資源 管理方針

## 水與放流水

| 報導要求   | 報導要求說明   |
|--------|--|
| 政策     | 符合豐興鋼鐵環安衛政策中之減少污染、節能減碳。  |
| 目標與標的  | 水再利用率(倍)大於10，水回收再利用率大於90%。   |
| 責任     | 豐興鋼鐵設有水處理班負責水資源、水處理相關事宜。   |
| 申訴機制   | 周遭社區民眾可利用面談、電話、電郵等管道向豐興鋼鐵勞安部門申訴。   |
| 特定的行動  | 豐興各廠均依規定設置專責單位，負責系統管理及定期申報業務，製程用水經由冷卻水塔將水冷卻後再回收給直接與間接冷水池中重覆使用；在製程用水中為調整水質之放流水及砂濾桶之逆洗廢水，部分作為道路灑水與爐渣冷卻灑水用。而上述多餘的放流水則排放至最終廢水處理場，處理後之放流水一部分回收作為抑制揚塵的路面灑水，另一部分為放流口排放，致力提高水資源再利用率。 |
| 管理評量機制 | 豐興鋼鐵每年都會進行數次的放流水水質檢驗，歷年檢驗皆符合放流水排放標準，故無環境污染問題。  |
| 績效與調整  | 1.2021年度回收水量為30,599.68百萬公升，水再利用率為15.53倍，水回收再利用率為93.95%。<br>2.2021年無重大洩漏事件。   |

## 3.1 能源管控

## 3.1.1 原物料管理

豐興鋼鐵主要原料為廢鋼，使用的廢鋼原料每年近160萬噸，廢鋼主要來源為機械加工之下腳料與建物重建之回收鋼材、廢棄汽機車、廢棄家電與回收鐵罐等亦為使用之原料。回收廢鋼佔所使用主要原料中的平均比例超過85%，在鐵資源的回收再利用循環中扮演了重要的角色。

## 豐興鋼鐵近三年原料使用狀況

| 原料類別 | 用量(單位) | 2019年 | 2020年 | 2021年 |
|------|--------|-------|-------|-------|
| 廢鋼   | 萬噸     | 159.0 | 174.3 | 184.2 |
| 銑鐵   | 萬噸     | 8.9   | 4.1   | 11.0  |

註：

- 1.廢鋼及銑鐵皆屬於不可再生的原料。
- 2.回收廢鋼佔所使用主要原料中的平均比例超過90%。
- 3.資料來源：[會計系統]年度原物料進耗存表。



### 3.1.2 能源耗用

2021年豐興鋼鐵組織內部能源耗用量為5,437,139 GJ，能源強度為2.99 GJ / 軋鋼成品總產量(公噸)，本公司主要能源使用為電力，電力能源使用量為3,956,613.1GJ，佔整體能源72.8%。2021年能源總消耗量雖較2020年增加約11.1%，但能源強度並無上升，顯示公司在能源使用及節能上之成效，豐興鋼鐵近三年能源使用量如下表所示。

豐興鋼鐵近三年原料使用狀況

| 定量揭露項目          | 單位                          | 2019年       | 2020年         | 2021年         |
|-----------------|-----------------------------|-------------|---------------|---------------|
| 電力使用量           | 度 / 年                       | 956,249,600 | 1,018,150,400 | 1,099,059,200 |
| 柴油使用量           | L / 年                       | 701,920     | 787,246       | 871,109       |
| 重油使用量           | L / 年                       | 0           | 0             | 0             |
| 天然氣 ( LNG ) 使用量 | m <sup>3</sup> / 年          | 34,326,645  | 35,867,170    | 43,317,094    |
| 能源總消耗量          | GJ                          | 4,616,149   | 4,893,556     | 5,437,139     |
| 軋鋼成品總產量         | 公噸                          | 1,502,694.9 | 1,637,758.7   | 1,817,887.2   |
| 能源強度            | GJ / 軋鋼<br>成品總產<br>量 ( 公噸 ) | 3.07        | 2.99          | 2.99          |

註：

1. 資料來源：外購電力來自台電電費單之實際使用量；其餘均來自於[會計系統]年度原物料進出及會計決算生產等實績彙總表。
2. 能源強度：以軋鋼最終成品(每公噸)所使用之全公司能源總消耗量，表示為"GJ/軋鋼成品總產量(公噸)"。

## 3.2 水資源

### 3.2.1 水資源管理

豐興鋼鐵煉鋼廠及軋鋼廠皆位於台中市后里區，根據世界資源研究所的「水資源風險評估工具」，顯示本公司所在地區水資源壓力為「Low - Medium risk ( 1-2 )」。本公司主要製程用水來源為地下水，均已取得水權狀，並於每口井安裝流量計，合法使用地下水源，且每季皆會進行水質檢驗，歷年檢驗皆符合放流水標準，其使用量皆符合政府水權狀核准之使用量。

豐興鋼鐵2021年總取水量為1,970.53百萬公升，平均日取水量5.39百萬公升；2021年廠內循環用水量為30,599.68百萬公升，水再利用率為15.53倍，水回收再利用率為93.95%，從法規工業區開發環境影響評估審議規範中，第二十六條工業區全區用水總回收率（含廠內用水回收、中水道系統回收及污水處理廠廢水回收等）應至少達百分之七十，豐興鋼鐵水回收率遠高於法規標準。

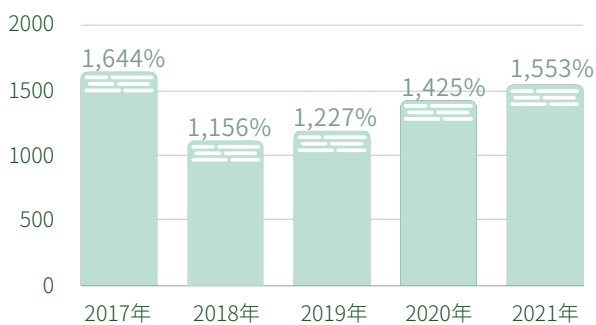
## 豐興鋼鐵近五年用水量統計

| 年度                      | 2017年     | 2018年     | 2019年     | 2020年     | 2021年     |
|-------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 取水量(百萬公升)               | 1,837.94  | 1,874.02  | 1,729.63  | 1,879.56  | 1,970.53  |
| 排水量(百萬公升)               | 217.79    | 189.34    | 208.41    | 225.53    | 167.66    |
| 耗水量(百萬公升)               | 1,620.15  | 1,684.68  | 1,521.22  | 1,654.03  | 1,802.87  |
| 廠內循環用水量(百萬公升)           | 30,212.13 | 21,655.17 | 21,222.79 | 26,776.63 | 30,599.68 |
| 水再利用率(%)                | 1,644     | 1,156     | 1,227     | 1,425     | 1,553     |
| 水回收再利用率(%)              | 94.27     | 92.04     | 92.46     | 93.44     | 93.95     |
| 軋鋼成品總產量(千噸)             | 1,441.32  | 1,577.06  | 1,502.69  | 1,637.76  | 1,817.89  |
| 取水強度(百萬公升/<br>千噸軋成品總產量) | 1.28      | 1.19      | 1.15      | 1.15      | 1.08      |

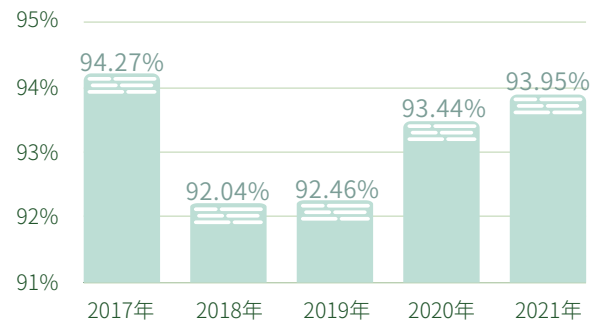
註：

1. 耗水量=取水量-排水量。
2. 水再利用率(%)：廠內循環用水量 / 取水量。
3. 水回收再利用率(%)：廠內循環用水量 / (取水量+廠內循環用水量)。
4. 取水強度：取水量/軋鋼成品總產量。
5. 廠內水循環數值為流量計實際數值。

水再利用率



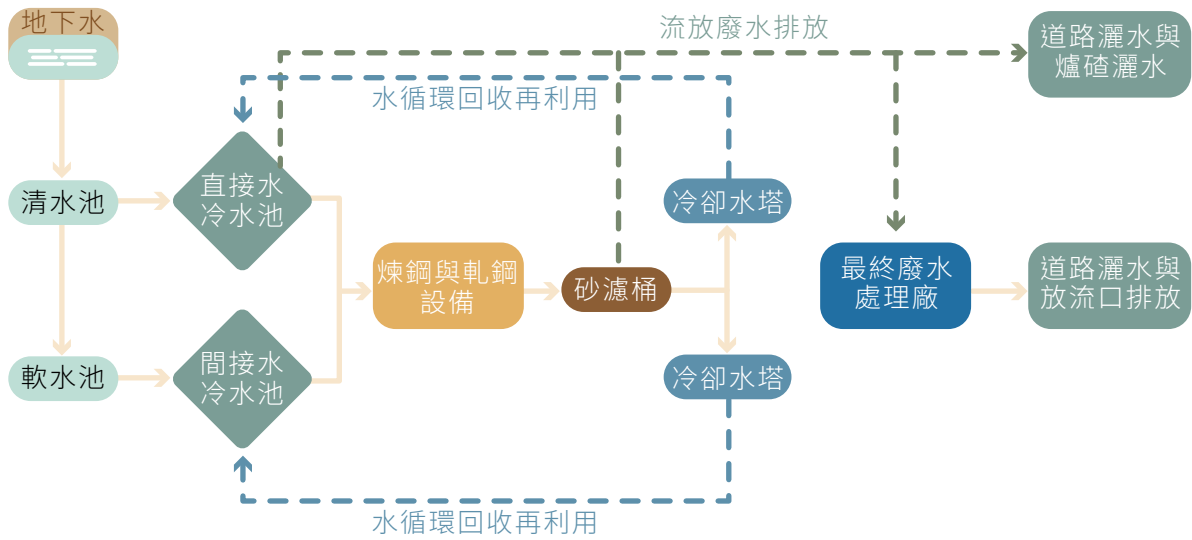
水回收再利用率



本公司製程用水，經由冷卻水塔將水冷卻後再回收給直接與間接冷水池中重覆使用；在製程中僅有部分淨化製程水質用之放流水在會經由放流口排放，豐興鋼鐵為了有效的利用水資源，也會將放流水部分回收作為抑制揚塵的路面灑水與爐渣冷卻灑水用。



### 豐興鋼鐵水回收系統



### 3.2.2 污水管理

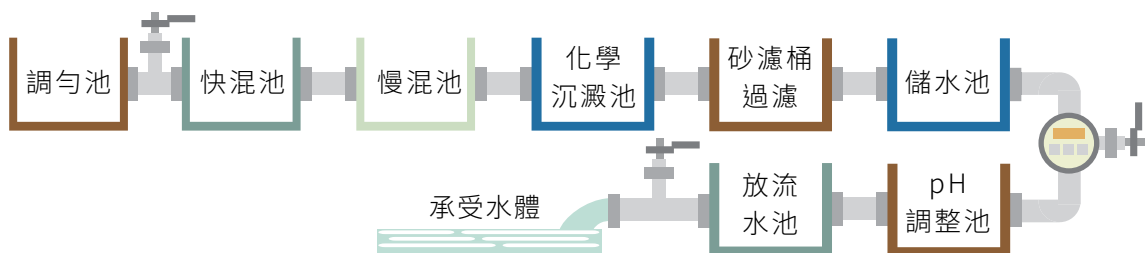
豐興鋼鐵設有相關廢水處理程序及申請操作排放許可證在案，放流廢水係以專管附掛方式，於區域排水系統-旱溝排放，最終排放至大甲溪。

豐興鋼鐵主要用水為製程冷卻循環供水及一般生活用水，各廠製程冷卻水大部份均回收使用，廠內設水處理設備經簡易沈澱處理，放流至區域排水系統（旱溝）。各生產製程中以冷卻水噴灑產品後，所產生之廢水均以專管收集至廢污水處理場作統一處理，處理至符合排放標準後予以放流，對於環境衝擊並無顯著影響。2021年無重大洩漏事件，化學需氧量（COD）、懸浮固體（S.S）、pH值均符合當地排放標準。

### 豐興鋼鐵近三年水質管理檢測項目

| 年度   | COD (mg / L) |     | S.S (mg / L) |    | 油脂 (mg / L) |    | pH  |     |
|------|--------------|-----|--------------|----|-------------|----|-----|-----|
|      | 平均值          | 限值  | 平均值          | 限值 | 平均值         | 限值 | 平均值 | 限值  |
| 2019 | 11.7         | 100 | 9.3          | 30 | 0.6         | 10 | 7.4 | 6-9 |
| 2020 | 8.4          | 100 | 3.8          | 30 | 0.6         | 10 | 7.5 | 6-9 |
| 2021 | 10.8         | 100 | 1.6          | 30 | 0.5         | 10 | 7.4 | 6-9 |

### 豐興鋼鐵廢水處理程序



### 3.3 污染防治

#### 3.3.1 溫室氣體管理

在環保意識日漸受到重視下，全球先進國家均開始推動溫室氣體減量的方向與措施。近年來全球各國已建立了溫室氣體排放管制的共識，豐興鋼鐵公司亦遵循政府『全國能源會議結論及採行措施』，並於2005年1月起開始推動溫室氣體盤查作業，建立豐興鋼鐵溫室氣體盤查管理制度。

行政院環保署「溫室氣體先期專案暨抵換專案推動原則」，使得豐興鋼鐵先期之自願性減量績效得以獲得相關減量額度，未來更將配合政府政策積極進行溫室氣體減量，以達成節能減碳永續發展的目標。

近年全球暖化造成各地環境災害，豐興鋼鐵公司了解到溫室氣體的排放將對環境造成傷害，基於關心生活，貢獻社會的精神，完成系統化的溫室氣體排放盤查與清冊建置，並制定內部文件化及查證程序等。期盼能達成兼顧資源效率、能源節約、環境保護的永續能源發展目標，共同為國內產業未來朝向低碳型經濟社會來努力。

豐興鋼鐵自2008年起，推動溫室氣體管理工作，並撰寫溫室氣體報告書，以彰顯豐興鋼鐵推動溫室氣體管理及減量之承諾與努力成果。此外，為了解工廠溫室氣體排放量，以作為先期減量申請及內部溫室氣體管理依據，並為日後國家溫室氣體管制趨勢預作準備。因此，豐興鋼鐵公司建置溫室氣體管理系統與盤查工作之主要依據為參採ISO / CNS 14064-1標準、環保署溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法、環保署溫室氣體排放量盤查登錄作業指引及環保署溫室氣體查驗指引，並符合環保署相關法規規定。

豐興鋼鐵配合台中市政府低碳自治條例公告，於2017年廠內軋鋼製程中積極推動「型鋼工場及條線工場燃料重油改天然氣」減量方案，共計投資約2.3億元新台幣，經改造後其溫室氣體減量有明顯的成效。另因減量方案可降低原使用燃料油之採購成本，推估合計每年之效益約 1,700萬元新台幣。

#### 豐興鋼鐵環境認證證書



ISO 14064-1 : 2006

認證日：2022年5月26日



ISO 14001 : 2015

有效日期：2021年1月15日

~2024年1月15日



豐興鋼鐵實施「ISO 14064溫室氣體組織盤查系統」，由排放源鑑定、建立活動強度數據、排放數據、訂定溫室氣體盤查相關管理程序等步驟，計算溫室氣體排放量。依據ISO 14064標準定義之七種溫室氣體，包括二氧化碳（CO<sub>2</sub>）、甲烷（CH<sub>4</sub>）、氧化亞氮（N<sub>2</sub>O）、氟氫碳化物（HFC<sub>s</sub>）、全氟碳化物（PFC<sub>s</sub>）、六氟化硫（SF<sub>6</sub>）及三氟化氮（NF<sub>3</sub>）。此外豐興鋼鐵之營運邊界包括直接排放（範疇一）、間接排放（範疇二）與其他間接（此部分不納入計算）之溫室氣體排放。其中直接排放主要之溫室氣體排放為二氧化碳（CO<sub>2</sub>）、甲烷（CH<sub>4</sub>）、氧化亞氮（N<sub>2</sub>O）、氟氫碳化物（HFC<sub>s</sub>）、六氟化硫（SF<sub>6</sub>）等五類。間接排放量（範疇二）計算的是與進口/外購電力、熱或蒸氣產生有關的間接溫室氣體排放。豐興鋼鐵範疇二之排放為外購自台電公司所販售之電力（含租用宿舍）。

### 豐興鋼鐵溫室氣體排放範疇

|           |  |
|-----------|--|
| 直接排放（範疇一） | 二氧化碳（CO <sub>2</sub> ）、甲烷（CH <sub>4</sub> ）、氧化亞氮（N <sub>2</sub> O）、氟氫碳化物（HFC <sub>s</sub> ）、六氟化硫（SF <sub>6</sub> ） |
| 間接排放（範疇二） | 外購電力   |

豐興鋼鐵公司建置溫室氣體管理系統與盤查工作之主要依據為參採ISO / CNS 14064-1標準、環保署溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法、環保署溫室氣體排放量盤查登錄作業指引及環保署溫室氣體查驗指引，並符合環保署相關法規規定。豐興鋼鐵所使用的燃料包含了柴油及天然氣兩大類，各油槽及管線均設有防溢堤及洩漏警報裝置，且因製程使用上之週轉率高，不致有嚴重洩漏情事發生，2021年無發生洩漏案件。

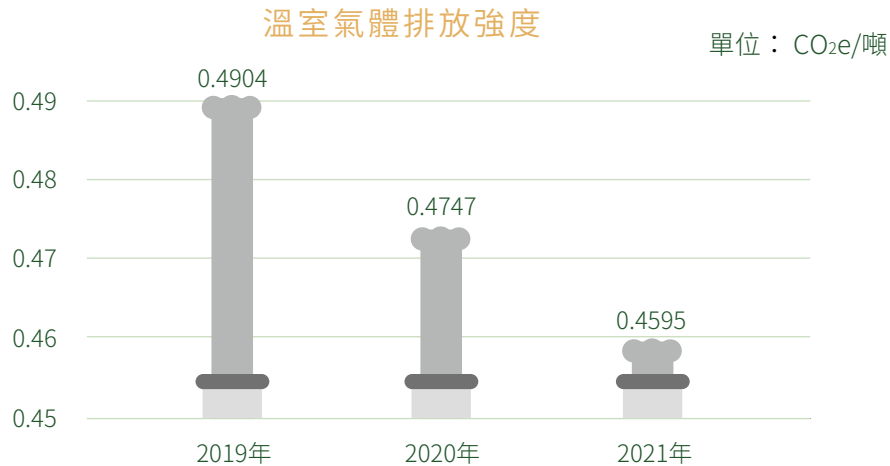
經年度外部查證後，豐興鋼鐵近三年溫室氣體總排放量及各年度排放強度如下表，2021年度範疇一溫室氣體排放量為284,289.212噸CO<sub>2</sub>e；範疇二溫室氣體排放量為551,192.990噸 CO<sub>2</sub>e；總計為835,482.202噸CO<sub>2</sub>e。全年度軋鋼產量為1,817,887噸，故溫室氣體排放強度為0.4595(噸CO<sub>2</sub>e / 噸)。

### 豐興鋼鐵近三年溫室氣體排放統計

| 年度                                    | 2019年       | 2020年       | 2021年       |
|---------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| 範疇一溫室氣體排放量 (噸CO <sub>2</sub> e)       | 227,615.378 | 251,942.457 | 284,289.212 |
| 範疇二溫室氣體排放量 (噸CO <sub>2</sub> e)       | 509,314.104 | 517,708.265 | 551,192.990 |
| 範疇一+範疇二溫室氣體排放量合計 (噸CO <sub>2</sub> e) | 736,929.482 | 769,650.721 | 835,482.202 |
| 溫室氣體排放強度 (噸CO <sub>2</sub> e / 噸)     | 0.4904      | 0.4747      | 0.4595      |

註：

- 1.本公司建置溫室氣體管理系統與盤查工作之主要依據為參採ISO / CNS 14064-1標準、行政院環境保護署溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法、行政院環境保護署溫室氣體排放量盤查登錄作業指引及行政院環境保護署溫室氣體查驗指引，並符合環保署相關法規規定。
- 2.使用的方法學：全球暖化潛勢 (GWP) 引用IPCC 2007第四次評估報告之全球暖化潛勢值、排放係數法及質量平衡法計算。
- 3.所用之轉換係數的來源：行政院環境保護署所公佈最新之溫室氣體排放係數管理表6.0.4版。
- 4.範疇二包含外購電力，引用經濟部能源局公告：2019年沿用2018年度電力排放係數=0.533公斤CO<sub>2</sub>e計算；2020年沿用2019年度電力排放係數=0.509公斤CO<sub>2</sub>e計算；2021年沿用2020年度電力排放係數=0.502公斤CO<sub>2</sub>e計算。



豐興鋼鐵目前僅於台中市后里區設廠，由於範疇三之溫室氣體排放源由其它公司所擁有或控制，豐興鋼鐵無法掌控其活動及溫室氣體排放，因此只進行排放源鑑別之工作，不予以量化，包含：

1. 員工的通勤、商務旅行。
2. 產品、原料及廢棄物的運輸。
3. 外包商及供應商之車輛。
4. 來自於報告豐興鋼鐵所產生之廢棄物的排放，且這些溫室氣體排放的發生點是屬於其他公司所擁有或控制，如從垃圾掩埋場所排放出來的沼氣。
5. 進原料的生產過程，如機器採礦。

### 3.3.2 空污管理

#### ◆ 空氣污染防治

豐興鋼鐵持續監控並致力於採用最佳可行控制技術 ( BACT )，有效降低粒狀污染物之排放量，本公司各廠區均遵循空污排放標準，2021年排放平均監測值皆符合於各地空污排放標準。自2018年起，三條軋鋼產線之加熱燃料由重油變更為天然氣，大幅降低硫氧化物及氮氧化物之排放量，降低對環境之衝擊。

各污染物排放係數 ( 公斤 / 噸-產品 ) 之來源，係以煙道定期檢測報告作計算後而得之。再推算至年度產量後，可計算出年度總排放量。

#### 豐興鋼鐵近三年空污排放

單位：噸

| 年度   | 粒狀物 ( Par ) | 硫氧化物 ( SO <sub>x</sub> ) | 氮氧化物 ( NO <sub>x</sub> ) | 揮發性有機物 ( VOCs ) |
|------|-------------|--------------------------|--------------------------|-----------------|
| 環評限值 | 150         | 497                      | 490                      | 328             |
| 2019 | 35          | 125                      | 182                      | 142             |
| 2020 | 36          | 275                      | 217                      | 149             |
| 2021 | 41          | 373                      | 296                      | 173             |





### ◆ 臭氧層破壞物質管理

依據行政院環境保護署頒布之〈溫室氣體查驗指引〉，所謂「排除門檻(De Minimis Threshold)」，係對排放量占比低於總排放量 0.5%之單一排放設施或作業活動，事業得採取簡易量化方式計算排放量。經2022年盤查2021年度逸散之溫室氣體(包含化糞池甲烷、冷媒、滅火器)當量為407.3714 噸 CO<sub>2e</sub>，相當於總排放當量835,462.2023噸 CO<sub>2e</sub>之0.049%，得採取簡易量化方式，擇定盤查方式為化糞池甲烷因從業員人數直接相關，每年盤查；冷媒因補充頻率不高，每三年盤查一次；滅火器因無變動，故沿用盤查資料，先予敘明。

豐興鋼鐵全廠冷媒使用種類計有R124、R134A、R22、R410A等，目前受蒙特婁公約管制之氟氯碳化物(如R124、R22)亦僅針對既有冷氣機修繕補充使用，不再額外新增來源。依ISO 14064溫室氣體盤查認證規定，本公司每三年重新盤查全廠使用冷媒數量與二氧化碳排放當量，2021年用於計算冷媒溫室氣體當量之冷媒總計用量約1,977公斤，為2019年盤查數據，依據逸散率(冷氣5.5%、冰水機8.5%)計算，逸散量約為145公斤。除上述冷媒使用外，本公司製程並未有使用臭氧層破壞物質。

### 3.3.3 廢棄物管理

豐興鋼鐵各項廢棄物皆依法設置貯存場分類放置，並依據公告應回收、再利用及事業廢棄物等類別，委託合法專業之回收、代清除處理業者執行回收清理作業，無違反巴塞爾協定，亦無有害廢棄物跨國運輸處理問題，各類廢棄物清除處理由權責部門不定期追蹤稽核，以確保最終處理之合法與安全性。

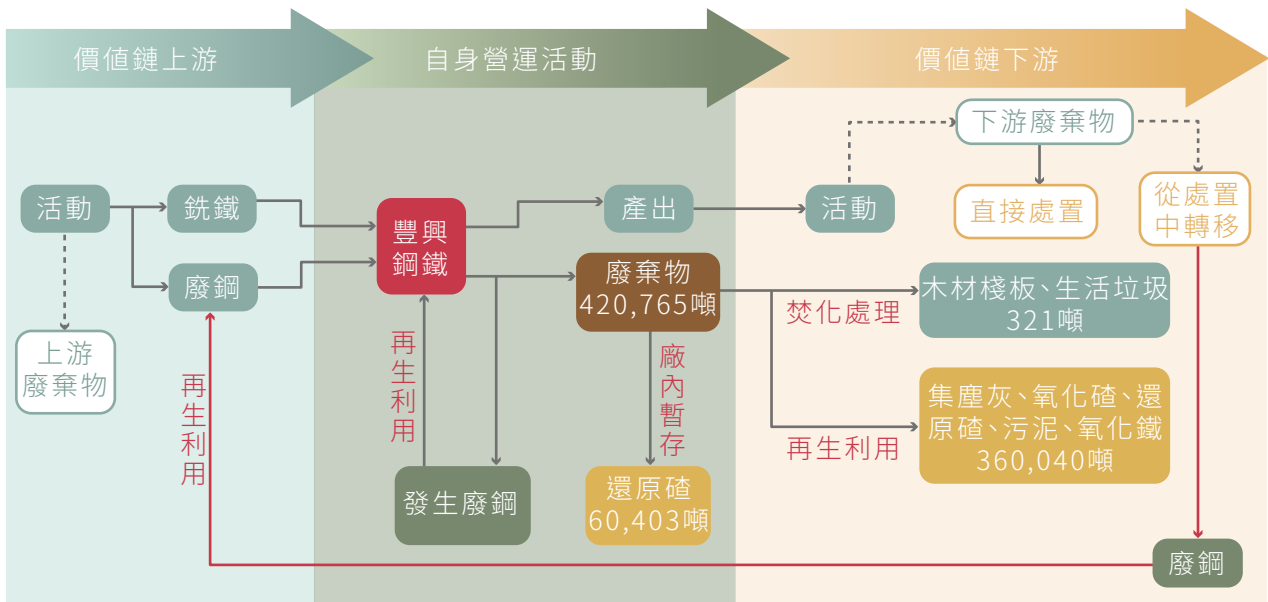
本公司主要廢棄物為爐渣及集塵灰，其產生量之多寡取決於廢鋼原料品質。目前集塵灰再利用管道係交付專業合格之再利用廠家，從中提煉出粗氧化鋅粉，並出售給客戶，煉製成鋅錠，作為工業原料用。而爐渣之回收再利用管道係交由專業再利用機構，將爐渣安定化處理後，製成預拌混凝土 / 瀝青粒料，作為非結構性工程上使用。豐興鋼鐵2021年產生廢棄物總重量共420,765噸，其中處置中移轉廢棄物總量共360,040噸，直接處置廢棄物總量共321噸，廠內暫存廢棄物共60,403噸。

豐興鋼鐵2021年廢棄物處理

| 項目     | 現場處置   |      | 離場處置    |           |
|--------|--------|------|---------|-----------|
|        | 重量(噸)  | 處理方式 | 重量(噸)   | 處理方式      |
| 有害廢棄物  |        |      |         |           |
| 集塵灰    | -      | -    | 34,962  | 再生利用      |
| 非有害廢棄物 |        |      |         |           |
| 廢木材    | -      | -    | 33      | 焚化(含能源回收) |
| 生活垃圾   | -      | -    | 288     | 焚化(含能源回收) |
| 氧化渣    | -      | -    | 220,393 | 再生利用      |
| 還原渣    | 60,403 | 廠內暫存 | 80,749  | 再生利用      |
| 氧化鐵    | -      | -    | 23,937  | 再生利用      |

註：本公司顯著之工業廢棄物之產出量/清運量/貯存量之數據，依實際生產來源取得後，均依法規規定每月上網作申報。資料來源：行政院環境保護署事業廢棄物申報與管理資訊系統。

豐興鋼鐵廢棄物流程圖



### 3.4 綠色節能策略

在現今各國重視節能減碳及環境保護的趨勢中，取得各式環境管理系統驗證證書，被認為是企業重視環境的指標，透過ISO國際標準的符合性系統建置、建立文件化資料，以減少發生環境污染事故或違反法律法規所造成的環境衝擊。

豐興鋼鐵屬於能源密集產業，在目前能源短缺及氣候變遷雙重壓力下，更受到社會關注。因此本公司為符合綠色潮流，無不積極因應，努力規劃、期望達成永續發展之目標。

豐興鋼鐵屬於電弧爐煉鋼業，針對煉鋼及軋鋼製程，配合訂單需求，規劃最佳化產能設計，減少電力浪費及降低保升溫用油量，未來將規劃將整合煉鋼及軋鋼製程，採直接軋延方式，減少產品能耗；外購電力之使用量為豐興鋼鐵最大宗使用能源，其次為重油。歷年來致力於提升電力及重油使用效率，2018年本公司將三條軋鋼產線之加熱爐燃料由重油改為天然氣，降低溫室氣體排放量。

#### 豐興鋼鐵溫室氣體減量策略

1. 減少用氣量、用電量。
2. 提升電爐及加熱爐燃燒效率。
3. 維持電爐及加熱爐溫度，減少熱損失。
4. 使用乾淨能源，如重油改天然氣，降低溫室氣體排放。
5. 製程改造，針對老舊製程汰舊換新，提升能源使用效率。



依據上述減碳策略，豐興鋼鐵近年來針對內部能效管理，提出各項做法，落實溫室氣體減量。分別說明如下：

### 一、現行做法

1. 能耗管理與公司每年之目標管理相結合，或納入各部門成本精簡計劃，確實落實執行。
2. 每班／每天定期檢查及記錄各種能源耗用量，設備則結合 " 預防保養系統 " 以定期檢修及保養。
3. 節能教育宣導活動則融入各廠廠務會議或各課相關會議及教育訓練中，或透過公佈欄隨時發布與節能相關的新聞及資訊。

#### 豐興鋼鐵公司內部節能減碳措施

|          |   |
|----------|---|
| 照明系統節能措施 | <ol style="list-style-type: none"><li>1. 辦公照明逐步將傳統式或電子式日光燈 ( T8 燈管+一般型安定器 ) 改採 LED 燈。</li><li>2. 廠房內分別依場區、廠房上方、局部加強等不同照明需求汰換為新式節能燈具</li><li>3. 廠房上方採大區域使用的照明方式，依需要劃分為小區域點燈，並增加廠房採光浪板以減少白天使用照明。</li><li>4. 廠外照明以自動點滅、開關燈時間等檢討與施作。</li><li>5. 廠房照明系統採電腦自動化控制。由操作人員依 [ 生產 / 停產 / 季節 ] 不同，採 [ 分區 / 分段 / 時間 ] 設定來控制照度需求。</li></ol> |
| 電力系統節能措施 | <ol style="list-style-type: none"><li>1. 訂定合理契約容量與可停容量。( 每年檢討 )</li><li>2. 使用 SVC 設備以穩定系統電壓，並提升有效投入電力及功率因數。</li><li>3. 採用電力監控系統 ( ABB MicroSCADA ) 及需量控制系統 ( 2 組 OSAKI 需量控制器+1 套 PC-base 需量監控系統 )，以提升整體用電管理效率。</li><li>4. 採用高效率變壓器。</li><li>5. 採用 ( 超 ) 高效率馬達。</li></ol>  |
| 生產製程節能措施 | <ol style="list-style-type: none"><li>1. 採用乾淨能源 ( 如重油轉換為天然氣 )。</li><li>2. 採用蓄熱式加熱爐。</li><li>3. 採用直接軋延。</li></ol>  |

### 二、未來規畫目標

1. 訂定節能減碳政策與目標。
2. 成立專責的能源管理組織。
3. 建立能源管理資訊整合平台。
4. 建立節能規範指引與能源使用管理規定。
5. 節能始於規劃設計，故擴建或更新廠房時，仍應持續規劃獨立水 / 電 / 油 / 氣等量測錶計，以利能源管理與績效驗證。

豐興鋼鐵2021年度估算共節電968.1千度 (約3,485.2 GJ)，換算成溫室氣體排放共減少486公噸二氧化碳當量。相關節能措施及具體作為如下表：

### 豐興鋼鐵2021年節能措施與估算節約量

| 節能措施                    | 具體作為   | 估算節約量                                 | 換算減碳量<br>(公噸 CO <sub>2</sub> e) |
|-------------------------|--|---------------------------------------|---------------------------------|
| 參加台電「計劃性減少用電措施-日減6時型」方案 | 配合台電計劃性減少用電實施期間，管制各廠用電需量。(6月~9月平日)   | 本措施僅計節省基本電費支出之效益，不計算實質節能量。            | -                               |
| 煉鋼電力變壓器更新               | 1. TR2煉二廠煉鋼電力變壓器購置新品替換。<br>2. 變壓器容量由100/120MVA放大至120/145MVA。<br>3. 下線品轉為煉一廠、煉二廠共用緊急備品。           | 總節電量：644,856.8 度 $\div$<br>2,321.5 GJ | 323.7                           |
| 煉鋼一廠辦公區及廠房採用LED節能燈具     | 1. 視各區照明需要性，全面採用較低瓦數LED燈具。<br>2. 更換高效率LED照明且減少瓦數，有效減少電力消耗。                                       | 總節電量：51,348 度 $\div$<br>184.8 GJ      | 25.8                            |
| 煉鋼一廠、型鋼工場採用高效率馬達        | 1. 設備更新改造依需要性，改採IE2以上高效率馬達，效率提昇且節電。<br>2. 一般馬達(IE1)更換為高效率馬達 $\rightarrow$ IE2可提高效率3%、IE3可提高效率5%。 | 總節電量：271,928 度 $\div$<br>978.9 GJ     | 136.5                           |

註：換算溫室氣體減少排放量 (公噸 CO<sub>2</sub>e) = 節約電量 (度) \* 0.502kg CO<sub>2</sub>e。

### 豐興鋼鐵近三年節電狀況

| 年度   | 投資金額(千元) | 效益金額(千元)  | 節電量(千度) | 節電量(GJ)  |
|------|----------|-----------|---------|----------|
| 2019 | 337,500  | 165,710.0 | 5,365.9 | 19,317.1 |
| 2020 | 42,413   | 130,350.0 | 921.5   | 3,317.3  |
| 2021 | 57,091   | 126,133.0 | 968.1   | 3,485.2  |

### 近三年節電量





## 再生能源法規因應策略

- 一、因應經濟部能源局『一定契約容量以上之電力用戶應設置再生能源發電設備管理辦法』，豐興鋼鐵擬以設置太陽光電發電系統履行義務，搭配三年早鳥方案+既設可扣抵容量，預計設置容量為13.6MW。
- 二、目前已確定相關案場位置，預計2022年6月前取得同意備案函、2022年7月起陸續開工設置、2022年12月起陸續完工併聯，目標2023年底前取得自用發電設備登記，開始履行再生能源義務。(符合三年早鳥時程)

### ◆ 環境敏感地區

依豐興鋼鐵新承租開發基地 ( 位於本廠北側500公尺處 ) 105年變更計畫要求，向內政部營建署查詢是否位於環境敏感地區之回函，該區域並未座落於敏感地區或是保護區之內，週遭區域亦非生態敏感地區，爰此，對生物多樣性衝擊不大。

申請臺中市后里區后里段第42筆土地 (面積: 8,377公頃)  
(案號: 1950100805)

附表2 申請查詢結果總表  
本案為中華民國航空測量及遙感探測學會105年3月10日航測會字第1051000051號  
品查詢結果。  
依據環境敏感地區第一窗口查詢申請作業要點第6點規定，本案查詢結果通知書有  
效期間為1年。

| 有無位於環境<br>敏感地區 | 第1類 | 第2類 |
|----------------|-----|-----|
| 有              | 0項  | 0項  |
| 無              | 24項 | 30項 |

一、第1類環境敏感地區

| 環境敏感地區項目                     | 有無位於環境<br>敏感地區                          | 後查確認機關          | 備註   |
|------------------------------|---|-----------------|--|
| 1 是否位於特殊天然保存地區?              | 有 <input checked="" type="checkbox"/> 是 |                 | 無相關查詢資料。<br>一、風景景觀區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>三、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>四、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>五、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>六、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>七、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>八、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>九、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十一、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十二、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十三、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十四、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十五、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十六、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十七、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十八、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十九、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十一、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十二、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十三、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十四、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十五、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十六、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十七、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十八、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十九、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>三十、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號) |
| 2 是否位於河川區域?                  | 有 <input checked="" type="checkbox"/> 是 | 經濟部水利署、臺中市政府水利處 | 無相關查詢資料。<br>一、風景景觀區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>三、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>四、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>五、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>六、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>七、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>八、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>九、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十一、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十二、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十三、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十四、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十五、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十六、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十七、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十八、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十九、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十一、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十二、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十三、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十四、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十五、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十六、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十七、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十八、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十九、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>三十、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號) |
| 3 是否位於洪氾區(第一類旱稻區及洪水中第一類旱稻區)? | 有 <input checked="" type="checkbox"/> 是 |                 | 無相關查詢資料。<br>一、風景景觀區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>三、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>四、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>五、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>六、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>七、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>八、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>九、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十一、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十二、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十三、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十四、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十五、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十六、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十七、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十八、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十九、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十一、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十二、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十三、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十四、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十五、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十六、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十七、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十八、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十九、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>三十、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號) |

|                               |   |                 |  |
|-------------------------------|---|-----------------|--|
| 4 是否位於環境敏感地區?                 | 有 <input checked="" type="checkbox"/> 是 | 經濟部水利署、臺中市政府水利處 | 臺中市政府水利處<br>辦理環境敏感地區<br>第一窗口查詢結果<br>通知書。   |
| 5 是否位於濕地(第一類或第二類)?            | 有 <input checked="" type="checkbox"/> 是 |                 |  |
| 6 是否位於重要自然環境敏感區(第一類或第二類)?     | 有 <input checked="" type="checkbox"/> 是 |                 |  |
| 7 是否位於自然環境敏感區?                | 有 <input checked="" type="checkbox"/> 是 |                 |  |
| 8 是否位於自然環境敏感區?                | 有 <input checked="" type="checkbox"/> 是 |                 |  |
| 9 是否位於自然環境敏感區?                | 有 <input checked="" type="checkbox"/> 是 |                 |  |
| 10 是否位於自然環境敏感區?               | 有 <input checked="" type="checkbox"/> 是 |                 |  |
| 11 是否位於自然環境敏感區?               | 有 <input checked="" type="checkbox"/> 是 |                 |  |
| 12 是否位於自然環境敏感區?               | 有 <input checked="" type="checkbox"/> 是 |                 |  |
| 13 是否位於洪氾區(第一類旱稻區及洪水中第一類旱稻區)? | 有 <input checked="" type="checkbox"/> 是 | 經濟部水利署、臺中市政府水利處 | 臺中市政府水利處<br>辦理環境敏感地區<br>第一窗口查詢結果<br>通知書。<br>一、風景景觀區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>三、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>四、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>五、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>六、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>七、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>八、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>九、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十一、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十二、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十三、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十四、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十五、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十六、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十七、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十八、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>十九、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十一、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十二、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十三、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十四、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十五、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十六、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十七、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十八、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>二十九、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號)<br>三十、風景景觀地區<br>申請中(案號: 19501000051號) |

# 特輯

## 「植樹成林 引風降溫」 植樹活動

臺中市政府為減緩溫室效應及環境永續發展，建立低碳永續城市，持續推動「都市降溫全民植樹計畫」，低碳城市推動辦公室盤點公有閒置空間，鼓勵企業種植樹木，推及至員工、民眾共同響應植樹風潮，在城市各角落形成綠帶，以淨化臺中市空氣品質，達到引風降溫的目的，並在未來能朝向更加綠化、低碳及永續的宜居城市邁進。

豐興鋼鐵於2020年7月簽署「植樹成林、引風降溫」植樹意願書，並參與植樹成林引風降溫企業媒合研商會議，低碳城市推動辦公室為媒合豐興鋼鐵於豐洲科技工業園區進行植樹活動，辦理會勘以瞭解園區可植樹之場域、水源、澆灌系統、樹種需求及行政配合事項後，經發局同意提供場域予豐興鋼鐵進行植樹計畫，其媒合成果發布新聞露出，同時納入「109年臺中市低碳城市發展管考暨光電城食森林推動計畫之期末報告」，為此亦發揮工業園區土地使用達到最大效益，提升綠地使用率，打造植樹成林、引風降溫的低碳城市。

植樹計畫效益：

- 1.改善園區周圍環境，增加綠地使用性。
- 2.提升園區周圍環境品質，提供舒適安全優美的活動空間。
- 3.努力減緩全球暖化和氣候變遷，提昇民眾對企業的認同感。
- 4.提高淨化空氣品質之環境，營造永續的宜居城市。
- 5.結合臺中市低碳城市企業媒合計畫，達到植樹成林、引風降溫。

2021年4月本公司於豐洲科技工業園區完成80棵苦楝苗木之栽種，經歷為期一年的苗木養護，已於2022年5月移交由經發局接管維護，同時經發局於社群媒體上發布豐興鋼鐵植樹成果。苦楝是台灣原生樹種，更被環保署列為A級空氣品質淨化能力樹種，適應力強同時兼具驅趕蚊蟲及美化環境之作用，本公司推估植樹自2021年4月至2022年4月共計可吸收二氧化碳約1,360kg。



植樹前



完成植樹



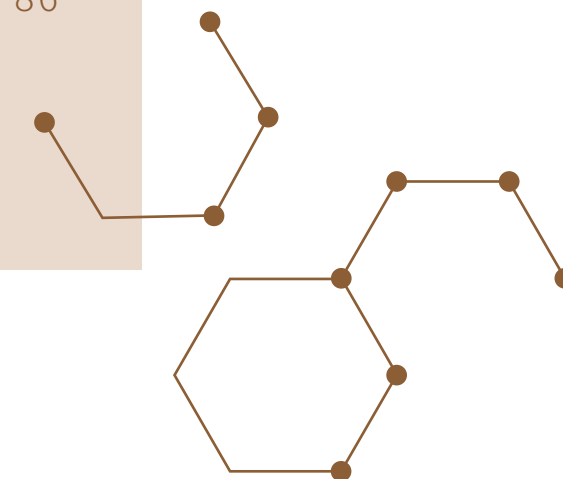
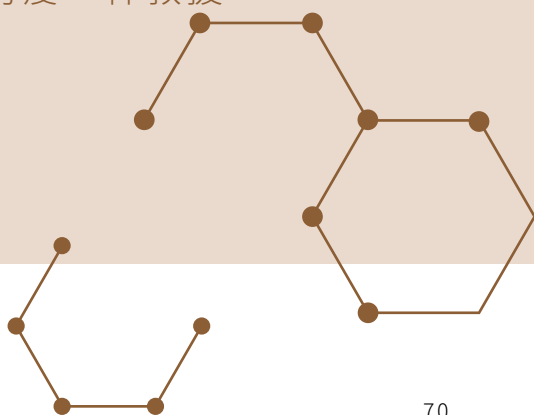
植樹成果

註：一公尺苦楝木苗木每年二氧化碳吸收量約為17kgCO<sub>2</sub>e/棵。(資料來源：[https://freshair.epa.gov.tw/tree.asp?tree\\_name=%ADW%B7%AF&tree\\_id=59](https://freshair.epa.gov.tw/tree.asp?tree_name=%ADW%B7%AF&tree_id=59))



## 四、孕育人力

|            |    |
|------------|----|
| 4.1 人才結構   | 74 |
| 4.2 職安保障   | 76 |
| 特輯-戒菸減重比賽  | 81 |
| 4.3 福利制度   | 82 |
| 4.4 社會回饋   | 84 |
| 特輯-挺防疫、神救援 | 86 |



## 四、孕育人力

## 職業安全衛生 管理方針

## 職業安全與衛生



| 報導要求     | 報導要求說明  |
|----------|---|
| 重大原因     | 健康的員工是維繫公司正常營運的基礎，若公司未妥善管理職業健康與安全的相關機制，將難以達成安全工作場所之執行目標，若發生違反職安法令規定，亦會造成公司對於商譽的損害。  |
| 主題邊界     | 職業安全與衛生主題的衝擊範圍包含豐興鋼鐵、供應商、承攬商。   |
| 主題邊界揭露限制 | 本年度報告書中將揭露豐興鋼鐵、供應商、承攬商有關職業安全與衛生主題相關資訊。  |
| 管理目的     | 為善盡企業之社會責任，遵守環保、職業安全衛生及其他相關適用法令，致力於環安衛保護之目的。  |
| 政策       | 為落實安全衛生，豐興鋼鐵政策聲明為「遵守法規、減少污染、節能減碳、強化安全、持續改善」。  |
| 承諾       | 豐興鋼鐵在推動職業安全衛生的實務上，除了遵循安全衛生法令外，對於來自政府機關的意見加以審慎評估，以減少對人員的傷害。  |
| 目標與標的    | <p><b>短期目標：</b><br/>工作者2022年無死亡災害且達到FR<math>\leq</math>5(職災件數<math>\leq</math>9件)、SR<math>\leq</math>200(職災損失日數<math>\leq</math>380日)之要求目標。</p> <p><b>中期目標：</b><br/>工作者無死亡災害且達到FR<math>\leq</math>2.5(職災件數<math>\leq</math>4.5件)、SR<math>\leq</math>100(職災損失日數<math>\leq</math>190日)之要求目標。</p> <p><b>長期目標：</b><br/>工作者無死亡災害且達到FR<math>\leq</math>1.25(職災件數<math>\leq</math>2.25件)、SR<math>\leq</math>50(職災損失日數<math>\leq</math>95日)之要求目標。</p> |
| 責任       | 豐興鋼鐵針對安全衛生議題設有專責單位負責安全衛生各項管理工作，其管理代表為勞安處。   |
| 資源       | 本公司依「職業安全衛生管理辦法」規定，設置職業安全衛生委員會，由總經理擔任主任委員，各級委員由職業安全衛生人員、各部門主管、工程技術人員、醫護人員及勞工代表擔任委員，其中勞工代表占委員總人數的百分比為35%。  |
| 申訴機制     | 人員可利用面談、電話、電郵等管道向豐興鋼鐵勞安部門申訴。  |
| 特定的行動    | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 豐興鋼鐵為進行安全衛生管理，先後已導入OHSAS 18001、CNS 15506等管理系，並設置專責單位、負責人員進行安全衛生管理。</li> <li>2. 已於2020年導入ISO / CNS 45001，完成職業安全衛生管理系統改版。</li> <li>3. 積極推動職場安全健康週活動並增加硬體防護措施，以降低安全風險。</li> </ol>  |
| 管理評量機制   | <p>外部制度：職業安全衛生法、勞基法。</p> <p>內部制度：ISO / CNS 45001。</p>   |
| 績效與調整    | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2021年無罹患職業病之員工。</li> <li>2. 2021年通過ISO / CNS 45001查證。</li> </ol>  |





## 勞雇關係 管理方針

### 勞雇關係、市場地位



| 報導要求     | 報導要求說明  |
|----------|---|
| 重大原因     | 豐興鋼鐵將員工視為公司重要資產之一，依循政府相關法令，及公司管理規章、相關之工作規則及勞資間之協議辦理之。與員工保持良好溝通，並提高完善勞動條件及員工福利，透過人才的選用育留，以利公司之永續經營。  |
| 主題邊界     | 勞雇關係、市場地位主題的衝擊範圍包括豐興鋼鐵。   |
| 主題邊界揭露限制 | 本年度報告書中將揭露豐興鋼鐵有關勞雇關係、市場地位主題相關資訊。  |
| 管理目的     | 建立和諧工作環境，打造幸福安全的環境。   |
| 政策       | 薪酬政策：遵循各項勞動法規，包含就業服務法、勞動基準法、職業安全衛生法、勞工退休金條例等。   |
| 承諾       | 依循政府相關法令，及公司管理規章、相關之工作規則及勞資間之協議辦理之。   |
| 資源       | 1.2021年員工福利支出共1,285,116仟元。<br>2.2021年公司員工健康檢查費用支出合計358,700元。  |
| 申訴機制     | 人員可透過面談、電話、電郵等管道向人事課提出申訴。   |
| 特定的行動    | 1.依公司每月營業收入之千分之0.9 及下腳、氧化鐵變賣之百分之二十提撥為職工福利金。<br>2.每月提撥團體獎勵。<br>3.提供婚喪喜慶補助、獎助學金補助等員工福利。   |
| 管理評量機制   | 1.豐興鋼鐵福利管理辦法。<br>2.定期召開勞雇會議。<br>3.每年對員工進行績效考核。  |
| 績效與調整    | 1.2021年豐興鋼鐵聘用外籍員工50人，原住民3名，身心障礙者9名。<br>2.2021年薪資與法定標準薪資的比率約為1.36:1。<br>3.2021年的離職率為7.3%。<br>4.2021年無發生勞資間之爭訟事件。<br>5.2021年接受考核之男女性員工比例均為100%。 |

## 當地社區 管理方針

## 當地社區



## 報導要求

## 報導要求說明

**重大原因** 豐興鋼鐵營運據點位於后里區相對人口密集地區，附近廣布農田與灌溉水圳，對當地或多或少造成潛在或負面影響。為避免衝擊地方居住環境，長期秉持與鄰為善之原則，推展睦鄰工作，期與當地社區和諧共處。

**主題邊界** 當地社區主題的衝擊範圍包括豐興鋼鐵。

**主題邊界揭露限制** 本年度報告書中將揭露豐興鋼鐵有關當地社區主題相關資訊。

**管理目的** 降低當地負面影響，維持當社區和諧共處。

**政策** 透過急難救助、獎學金與助學金、社會參與、環境改善、環境監測等，以增進當地社區居民互信互助關係。

**承諾** 建立與當地社區居民良好溝通管道，推展各項敦親睦鄰工作

**資源**

1. 2021年敦親睦鄰費用共807,675元。
2. 2021年派駐交通管制與保全人力共10員/日，灑水車與掃街車人力各1員/日。

**申訴機制** 周遭社區民眾可利用面談、電話、電郵等管道向豐興鋼鐵勞安處申訴。

**特定的行動**

1. 新增製程實施前，實施環境衝擊及危害鑑別風險評估。
2. 設置專責公關人員，積極參與社區發展協會及協助鄉鎮公所、贊助鄰近學校、社團相關活動。
3. 主動定期進行環境檢測，了解生產造成環保衝擊狀態。
4. 定期協助鄰近道路邊雜草修剪。
5. 原料堆置廠區增設加高防塵圍牆。
6. 設置交通管制點，派駐保全人員，管制拖板車等大型車輛進出廠時間及順序，並協助引導上班時段往來人員車輛，共同遵守交通安全規定。
7. 配置水車及掃街車每日針對廠區及鄰近道路進行洗掃作業，以維護空氣品質。

**管理評量機制** 持續推動 ISO 14001 環境管理系統，維持有效之污染防治管理，並定期進行環保相關檢測。

**績效與調整**

1. 2021年進行1次環境影響評估及變更差異分析。
2. 2021年增設防塵網鋼構攔截場內粉塵。



## 4.1 人才結構

豐興鋼鐵全公司人數至2021年底共901人，男性854人（正式員工849人，臨時人員5人），佔全公司人數的94.8%，女性47人，佔全公司人數的5.2%。高階管理階層為協理級及以上管理人員，100% 為台灣當地居民。本公司活動皆為員工執行，僱用人數比例沒有重大變化。

豐興鋼鐵2021年員工聘僱類別人力結構

| 性別 | 區域   | 台灣地區   |     |    |     |
|----|------|--------|-----|----|-----|
|    | 合約類型 | 年齡     | 全職  | 兼職 | 合計  |
| 女性 | 正職   | 29歲以下  | 1   | 0  | 1   |
|    |      | 30-50歲 | 31  | 0  | 31  |
|    |      | 51歲以上  | 15  | 0  | 15  |
|    | 臨時   | 29歲以下  | 0   | 0  | 0   |
|    |      | 30-50歲 | 0   | 0  | 0   |
|    |      | 51歲以上  | 0   | 0  | 0   |
| 男性 | 正職   | 29歲以下  | 130 | 0  | 130 |
|    |      | 30-50歲 | 497 | 0  | 497 |
|    |      | 51歲以上  | 222 | 0  | 222 |
|    | 臨時   | 29歲以下  | 0   | 0  | 0   |
|    |      | 30-50歲 | 0   | 0  | 0   |
|    |      | 51歲以上  | 5   | 0  | 5   |
| 合計 |      |        | 901 | 0  | 901 |

註：

- 1.上述資料係由人資系統以2021年12月31日在職員工為計算基準，無任何數據之假設。
- 2.正職員工包含50位外籍員工（皆為男性）。

### ◆ 員工多元化

豐興鋼鐵為保障弱勢及相關族群平等就業機會，在身心障礙者及原住民等雇用上，均達成「身心障礙者權益保護法」及「原住民族工作權保障法」之相關規定。

目前公司任用外籍員工50人，原住民3名，身心障礙者9名，均符合法律進用規定。2021年無侵犯原住民權益事件及相關情事。

豐興鋼鐵2021年多元化員工聘用

| 性別     | 男性    |        |       | 女性    |        |       |
|--------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|
|        | 29歲以下 | 30-50歲 | 51歲以上 | 29歲以下 | 30-50歲 | 51歲以上 |
| 外籍員工   | 10    | 39     | 1     | 0     | 0      | 0     |
| 原住民員工  | 0     | 2      | 0     | 0     | 0      | 1     |
| 身心障礙員工 | 0     | 2      | 6     | 0     | 1      | 0     |

## ◆ 新進離職率

豐興鋼鐵2021年共招募83名人員（男性81人，女性2人），新進率為9.1%；離職人數共66名人員（男性64人，女性2人），離職率為7.3%。

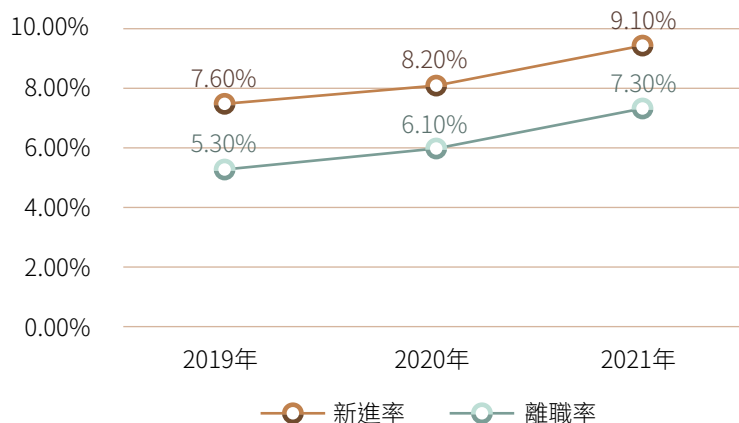
豐興鋼鐵2021年員工新進與離職比率

| 分類     | 新進率 |        |    |        |    |         | 離職率 |        |    |        |    |        |
|--------|-----|--------|----|--------|----|---------|-----|--------|----|--------|----|--------|
|        | 男性  |        | 女性 |        | 總計 |         | 男性  |        | 女性 |        | 總計 |        |
| 性別     | 人數  | 比率 (%) | 人數 | 比率 (%) | 人數 | 總比率 (%) | 人數  | 比率 (%) | 人數 | 比率 (%) | 人數 | 比率 (%) |
| 29歲以下  | 49  | 5.4%   | 0  | 0      | 49 | 5.4%    | 20  | 2.2%   | 0  | 0      | 20 | 2.2%   |
| 30-50歲 | 31  | 3.4%   | 1  | 0.1%   | 32 | 3.5%    | 34  | 3.8%   | 1  | 0.1%   | 35 | 3.9%   |
| 51歲以上  | 1   | 0.1%   | 1  | 0.1%   | 2  | 0.2%    | 10  | 1.1%   | 1  | 0.1%   | 11 | 1.2%   |
| 總計     | 81  | 8.9%   | 2  | 0.2%   | 83 | 9.1%    | 64  | 7.1%   | 2  | 0.2%   | 66 | 7.3%   |

註：

1. 上述資料係由人資系統以2021年12月31日在職員工為計算基準，無任何數據之假設。
2. 新進 / 離職員工人數包含外籍員工，新進員工人數不扣除中途離職人員。
3. 新進率 (%) = 當年度該類別新進人數 / 年底員工總人數。
4. 離職率 (%) = 當年度該類別離職人數 / 年底員工總人數。
5. 離職員工人數包含自願或被解僱、退休之員工。

豐興鋼鐵近三年新進離職比率



## ◆ 營運變更公告期

豐興鋼鐵依照勞基法第十六條規定辦理，其預告期間依下列規定辦理：

- (1) 工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- (2) 工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- (3) 工作三年以上者，於三十日前預告之。



◆ 公平績效管理制度

豐興鋼鐵每年定期辦理績效考核，作為年終獎金核發、晉升或薪資調整之參考依據。2021年豐興鋼鐵接受考核員工比例為100%。

豐興鋼鐵2021年績效評核男女同仁通過比例

| 項目      | 接受考核之人數 | 通過比例 |
|---------|---------|------|
| 通過考核之男性 | 855     | 100% |
| 通過考核之女性 | 47      | 100% |

4.2 職安保障

◆ 職業安全委員會

為保障員工職業安全，豐興鋼鐵導入ISO/CNS 45001職業安全衛生管理系統，每年進行內稽與外稽各一次，並已於2020年底完成 ISO/CNS 45001改版，管理系統適用對象為豐興鋼鐵廠區工作場所範圍內之全體從業人員。公司透過不斷改善職業健康安全管理，致力於減少及預防意外事故的發生，為員工營造友善、安全的工作環境。

豐興鋼鐵依「職業安全衛生管理辦法」規定，設置職業安全衛生委員會，由董事長擔任主任委員，各級委員由職業安全衛生人員、各部門主管、工程技術人員、醫護人員及勞工代表擔任委員，其中勞工代表占委員總人數的百分比為35%。委員會議內容部份，有健康與安全相關事項，佔比約90%。每月召開月會，由勞安處長擔任主持人，110年度共計召開8場次，每季(1、4、7、10月)召開季會，由董事長擔任主持人，110年度共計召開4場次。豐興鋼鐵目前無參加工會，故無簽署團體協約。

藉由分析與公司營運目的及推行環境與職業安全衛生管理系統預期成果相關的內/外部議題，以及分析並決定由職安衛管理系統相關的工作者及環安衛利害相關者所提出須遵守的需求與期望，加以評估環境與職業安全衛生管理系統的適用範圍及建立管理規範之相互作用關係。

豐興鋼鐵職業安全衛生認證證書



CNS 45001:2018  
有效日期：2021年1月15日  
~ 2024年1月14日



ISO 45001:2018  
有效日期：2021年1月15日  
~ 2024年1月15日

#### ◆ 職業安全教育訓練

本公司為強化安全衛生人員了解有關職業安全衛生管理之相關法令趨勢，不定期派員參與政府單位舉辦之職業安全衛生相關議題之說明會或訓練講座，由於不安全的行為是造成職業災害的主要原因，公司每年訂定安全衛生教育訓練計畫，藉由各項訓練宣導活動，強化所有工作者對工作環境危害的認知。2021年新進員工職業安全衛生教育訓練參加訓練72人次，在職員工安全教育訓練參加訓練633人次。

##### 豐興鋼鐵2021年職業安全衛生教育訓練

| 訓練種類              | 實施方法     |
|-------------------|----------|
| 新進人員安全衛生教育訓練      | 內部自行訓練   |
| 吊升荷重三公噸以上天車證照複訓   | 委外專班廠內開課 |
| 荷重一公噸以上之堆高機證照複訓   | 委外專班廠內開課 |
| 泰勞吊掛證照初訓          | 委外專班廠內開課 |
| 一般勞工在職教育訓練        | 內部自行訓練   |
| 工作安全分析與安全作業標準教育訓練 | 委外講師訓練   |

#### ◆ 危害鑑別流程

本公司依據 ISO/ CNS 45001管理系統，建立豐興安全衛生評估準則。各廠處之風險鑑別與評估工作由單位主管及訓練合格人員負責執行，每年提出改善或管制措施(如工程改善、教育訓練、警語、個人防護具)，若因廠內設備、作業程序變更、職災事故發生或需針對不符合狀況實施矯正措施時，亦會再次進行危害鑑別與風險評估之作業。

由於虛驚事件是潛在風險的重要指標，我們利用安全衛生管理系統，追蹤虛驚事件通報與矯正措施，我們為促使各廠落實各項安全衛生管理機制，提升安全衛生績效，於1980年導入提案改善制度，鼓勵員工積極提出作業安全或作業環境的改善，善盡各項安全管理，110年共65件提案。

勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得依職業安全衛生法第18條規定，在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。

藉由分析與公司營運目的及推行環境與職業安全衛生管理系統預期成果相關的內 / 外部議題，以及分析並決定由職安衛管理系統相關的工作者及環安衛利害相關者所提出須遵守的需求與期望，加以評估環境與職業安全衛生管理系統的適用範圍及建立管理規範之相互作用關係。

#### ◆ 職安管理

豐興鋼鐵職業災害統計資料，係依職業安全衛生署所公布重要職業災害統計揭露項目，失能傷害頻率及失能傷害嚴重率為主要統計依據。2021年度工安罰款件數共9件，皆為男性，遭台中市勞檢處處分153萬元，停工2次。職災件數共發生23件(含4件輕傷)，職災類型為燙傷、被夾、跌倒，除已即期改善並通過台中市勞檢處復工之外，將持續加強教育訓練與現場巡視，並做好安全衛生管理，防止重大職災再發生。本公司近三年職業安全績效統計表如下。

本公司舉辦教育訓練課程並增加硬體防護措施，冀能持續降低員工失能傷害率。此外，針對承攬商及外包商，依據承攬作業安全衛生管理辦法，進行工作者管理。



### 豐興鋼鐵近三年員工職業安全績效統計表

| 項目                             | 2019年          | 2020年 | 2021年 |      |
|--------------------------------|----------------|-------|-------|------|
| 職業傷害所造成的死亡比率                   | 女性職業傷害所造成的死亡比率 | 0.00  | 0.00  | 0.00 |
|                                | 男性職業傷害所造成的死亡比率 | 0.00  | 0.22  | 0.00 |
|                                | 總計職業傷害所造成的死亡比率 | 0.00  | 0.22  | 0.00 |
| 嚴重的職業傷害比率<br>(排除死亡人數)          | 女性總計嚴重職業傷害比率   | 0.00  | 0.00  | 0.00 |
|                                | 男性總計嚴重職業傷害比率   | 0.00  | 0.00  | 0.22 |
|                                | 總計嚴重職業傷害比率     | 0.00  | 0.00  | 0.21 |
| 可記錄的職業傷害比率<br>(含死亡人數、嚴重職業傷害人數) | 女性總計職業傷害比率     | 0.00  | 0.00  | 0.00 |
|                                | 男性總計職業傷害比率     | 0.58  | 0.90  | 2.05 |
|                                | 總計職業傷害比率       | 0.56  | 0.86  | 1.97 |

註：

1. 工安數據不包含上下班交通事故。
2. 職業傷害所造成的死亡比率=職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時 \*200,000。
3. 嚴重的職業傷害比率=嚴重的職業傷害數(係指損失日數超過180天之職災件數，但排除死亡人數) / 工作小時 \*200,000。
4. 可記錄的職業傷害比率=可記錄的職業傷害數(係指損失日數超過1天之職災件數) / 工作小時 \*200,000。
5. 2021年虛驚事件率為1.77。(虛驚事件率=虛驚事件數/工作小時\*200,000)

### 豐興鋼鐵近三年非員工工作者職業安全績效統計表

| 項目                             | 2019年          | 2020年 | 2021年 |      |
|--------------------------------|----------------|-------|-------|------|
| 職業傷害所造成的死亡比率                   | 女性職業傷害所造成的死亡比率 | 0.00  | 0.00  | 0.00 |
|                                | 男性職業傷害所造成的死亡比率 | 0.00  | 0.38  | 0.00 |
|                                | 總計職業傷害所造成的死亡比率 | 0.00  | 0.38  | 0.00 |
| 嚴重的職業傷害比率<br>(排除死亡人數)          | 女性總計嚴重職業傷害比率   | 0.00  | 0.00  | 0.00 |
|                                | 男性總計嚴重職業傷害比率   | 0.00  | 0.00  | 0.00 |
|                                | 總計嚴重職業傷害比率     | 0.00  | 0.00  | 0.00 |
| 可記錄的職業傷害比率<br>(含死亡人數、嚴重職業傷害人數) | 女性總計職業傷害比率     | 0.00  | 0.00  | 0.00 |
|                                | 男性總計職業傷害比率     | 0.54  | 0.77  | 0.00 |
|                                | 總計職業傷害比率       | 0.54  | 0.76  | 0.00 |

註：

1. 工安數據不包含上下班交通事故。
2. 職業傷害所造成的死亡比率=職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時 \*200,000。
3. 嚴重的職業傷害比率=嚴重的職業傷害數(係指損失日數超過180天之職災件數，但排除死亡人數) / 工作小時 \*200,000。
4. 可記錄的職業傷害比率=可記錄的職業傷害數(係指損失日數超過1天之職災件數) / 工作小時 \*200,000。

## 職災改善計畫

### 【事由一】

2021年04月21日上午約07時50分左右，公設課勞工張員駕駛爐渣桶搬運車輛，行經煉二廠北側道路副料授入坑前方時，可能因爐渣桶墊底材殘有水氣或內部頂渣殘碳反應成一氧化碳氣體，因載運過程中導致桶底水氣接觸高溫爐渣或表面頂渣產生一氧化碳而產生氣爆，且未採取適當之防範措施，使爐渣桶內高熱物之飛散、溢出，造成一旁經過勞工蘇員四肢肢體燒燙傷佔體表面積22.5%之職業傷害。

### 【改善與對策】

- 1.修訂「煉二廠8號天車倒渣、公設課爐渣車倒渣及提渣」作業安全作業標準。
- 2.實施人員教育訓練。
- 3.提渣區怪手挖斗增設洩水孔。

### 【事由二】

W41張員在研磨廠G2機台進行機台察看時，因未停機遭夾傷，致腹部及左大腿挫傷，造成內出血、骨盆裂之職業傷害。

### 【改善與對策】

- 1.將研磨機G1、G2進料床皮帶輪設置護罩防護。
- 2.機台圍籬加高、加裝格網。
- 3.入口處上鎖，採取鑰匙管制。
- 4.訂定安全作業標準。

## ◆ 員工健康促進

員工的身心健康是企業永續重要指標之一，新進員工應執行體格檢查，並繳交檢查報告，在職員工每年進行健康檢查，並針對處於特別危害作業場所之員工實施特殊健康檢查（如高溫、噪音、粉塵等項目），經醫師檢查及判定後，若發現需要追蹤管理的個案，則通知員工到醫院進行健康追蹤檢查。同時，本公司亦定期委外實施作業環境監測，確保本公司員工皆於合格且安全的工作環境下工作，透過危害教育訓練、衛生防護具配戴及稽查等，大幅降低人員曝露於健康危害之風險，使職業病發生之機率降至最低。2021年職醫判定噪音四級人數共26人，但無申請職業病之人員，職業特殊健康檢查項目及各級人數如下表：

豐興鋼鐵2021年特殊健康檢查統計表

| 項目   | 第一級 | 第二級 | 第三級 | 第四級 |
|------|-----|-----|-----|-----|
| 高溫   | 171 | 163 | 0   | 0   |
| 噪音   | 416 | 104 | 0   | 26  |
| 粉塵   | 404 | 83  | 0   | 0   |
| 錳    | 79  | 9   | 0   | 0   |
| 游離輻射 | 23  | 26  | 0   | 0   |

註：

- 1.第二級人員已由醫護人員提供勞工個人健康指導。
- 2.噪音第四級人員由醫師評估現場仍有工作危害因子之暴露者，張貼噪音危害標示並提供耳塞、耳罩供人員配戴。





豐興鋼鐵關懷員工身心健康，自2018年起配合職業安全衛生法之過勞、母性、人因、暴力等議題之相關法規，主動為同仁進行上述提及計畫之照護，如安排健康促進活動(例如減重與戒菸活動)與講座，提昇員工的健康保障。2021年共舉辦健康講座3場次。

### 豐興鋼鐵2021年員工健康促進項目

#### 1. 健康檢查

豐興鋼鐵每年舉辦一次員工健康檢查(含特殊健檢)，員工不分年齡皆要參加健康檢查，除了一般性檢查項目之外，再增加男性攝護腺癌篩檢與女性卵巢癌篩檢，以利員工及早發現病因進行控制。2021年本公司員工健康檢查費用支出合計為358,700元。

#### 2. 健檢結果說明會

2021年一般健康檢查異常部份為總膽固醇、三酸甘油脂、低密度膽固醇、尿蛋白等項目，為使同仁更加了解身體狀況，醫護人員安排員工到醫務室向職醫諮詢，或是請員工到醫院進行檢查，可早期發現與治療。

#### 3. 現場作業環境監測

依「勞工作業環境監測實施辦法」，豐興鋼鐵委由合格之監測公司定期實施作業環境監測，以分析作業環境，保障人員健康。監測項目有粉塵、錳、綜合溫度熱指數、噪音、硫酸、二甲苯、鎳、氯化氫，2021年特殊健康檢查僅噪音有三級管理人員，已請職業醫學科專科醫師實施健康追蹤檢查，且依評估結果重新分級，並將分級結果及採行措施依中央主管機關公告之方式通報勞動部職業安全衛生署，在現場已張貼噪音危害標示並提供耳塞耳罩供人員使用。

#### 4. 駐廠醫師服務

豐興鋼鐵自2013年起聘任職醫進駐，執行勞工健康保護與職業傷病預防等工作，同時整建專用之醫護室，提供廠區人員醫護服務以及健康諮詢。駐廠醫師服務時間每月公布於公司ERP系統布告欄，同仁可自行前往醫務室進行健康諮詢。對於特殊作業環境工作同仁，其特殊健檢項目結果揭露項目異常者或是體檢結果為二級以上之同仁將提供勞工個人健康指導，由醫護人員安排與職醫進行一對一諮詢，綜合評估其工作性質、生活習慣、家族史等因表，提供同仁及公司改善建議，落實深入照顧同仁健康之目的。2021年駐廠醫生服務次數共24次。



健康檢查

# 特輯

## 戒菸減重比賽

豐興鋼鐵十分重視員工身心健康，並積極建立健康職場環境，為了進一步推廣健康的重要性，本公司於2021年舉辦「戒菸活動」及「減重比賽」，期望能透過活動及獎勵，帶動同仁對自身健康的重視，並藉由活動宣導健康生活觀念。

本公司於2021年3月至8月舉辦戒菸活動，共吸引33位同仁參加，透過健康講座及戒菸獎金鼓勵同仁戒掉吸菸的習慣，本次活動共計26位同仁戒菸成功。

此外，本公司於2021年2月17日至6月30日舉辦減重比賽，共150位同仁參加，活動期間配合相關健康講座及課程，教導同仁如何健康飲食，並設定減重目標及目標達成獎金，活動截止共計70名同仁達成獎勵標準，共減重455公斤，獲第一名同仁更成功減重19公斤，本次活動共發放136,000元獎金，未來將持續辦理相關健康促進活動，共同為同仁的健康把關。





## 4.3 福利制度

豐興鋼鐵極力於優化勞雇關係並有各項員工福利補助，職工福利金提撥財源之一為：依公司每月營業收入之千分之0.9及下腳、氧化鐵變賣之百分之二十提撥為職工福利金。並將本項明訂於公司規章第二篇 / 第四章 / 第九節：福利管理辦法第18條。另豐興鋼鐵每月提撥團體獎勵，並將本項明訂於公司規章第二篇 / 第四章 / 第九節：福利管理辦法第17條，明訂下列規定。

### 豐興鋼鐵福利管理辦法第17條

- 一、每人每月提撥 100 元，由廠、處長、經理統籌運用。
- 二、生產部所屬煉一廠、煉二廠、軋一場、軋二場、軋三廠月生產量或營業部門銷售量突破歷年最高記錄時，當月份該單位從業人員每人加發團體獎勵金 200 元，由各廠統籌運用以茲獎勵。
- 三、因設備改造因素之突破歷年產量，需待設備改造滿一年後，才可申請。
- 四、獎金分配辦法由各單位自行擬訂簽報。

豐興鋼鐵視員工是公司重要資產，為充分照顧員工保障其生活條件、提供良好勞動條件，滿足員工需求。除依法提供基本保障外，特別提供或贊助各項有關福利計劃之推展，透過各廠處成立職工福利委員會，辦理各項職工福利活動及補助如下：

### 豐興鋼鐵各項職工福利活動及補助

- 食：公司擁有先進廚房設備，每日免費供餐。
- 衣：公司每年分二季免費提供制服。
- 住：公司免費提供單身宿舍供遠道從業員住宿。
- 行：公司設有寬敞停車場供從業員停放汽、機車。
- 樂：職工福利委員會下設數個社團，由福利金補助活動經費舉辦各項文康活動，年終舉辦尾牙聚餐活動。
- 醫療保健：公司每年安排一次免費健康檢查、特約醫師每月駐廠二次提供健康諮詢服務。
- 婚喪喜慶補助：從業員有婚喪喜慶情形，致贈賀禮或奠儀。
- 獎助學金補助：員工子女學期成績符合標準者，得申請獎學金。

## ◆ 薪酬制度

豐興鋼鐵2021年男性新進基層員工為技術員起始薪資為32,658元，女性新進基層員工為辦事員起始薪資為24,241元，與2021年基本工資(24,000元)比例差分別為136%與101%，皆高於法定基本工資。豐興鋼鐵2021年鐘點工男女皆為以250元/時，高於法定160元/時。

豐興鋼鐵2021年非擔任主管職務之全時員工共870人，其薪資總額為963,885,831元；非擔任主管職務之全時員工薪資平均數為1,107,915元。

單位:新台幣元

| 項目                  | 2019年       | 2020年       | 2021年       |
|---------------------|-------------|-------------|-------------|
| 非擔任主管職務之全時員工人數(人)   | 837         | 850         | 870         |
| 非擔任主管職務之全時員工薪資總額    | 781,074,641 | 843,523,131 | 963,885,831 |
| 非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」 | 933,184     | 992,380     | 1,107,915   |
| 非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」 | 854,416     | 901,542     | 988,616     |

#### ◆ 育嬰留停

2021年共有73名人員符合育嬰留停申請之資格,本年度無人申請育嬰留停,亦無實際復職人員。豐興鋼鐵近三年育嬰留停統計如下表:

豐興鋼鐵近三年育嬰留停統計

| 性別 / 合計                  | 2019年 |    |    | 2020年 |    |    | 2021年 |    |    |
|--------------------------|-------|----|----|-------|----|----|-------|----|----|
|                          | 男性    | 女性 | 合計 | 男性    | 女性 | 合計 | 男性    | 女性 | 合計 |
| 符合育嬰留停申請資格人數 A           | 68    | 6  | 74 | 60    | 5  | 65 | 68    | 5  | 73 |
| 當年度實際申請育嬰留停人數B           | 0     | 0  | 0  | 0     | 0  | 0  | 0     | 0  | 0  |
| 當年度育嬰留停應復職人數C            | 0     | 0  | 0  | 0     | 0  | 0  | 0     | 0  | 0  |
| 當年度育嬰留停實際復職人數D           | 0     | 0  | 0  | 0     | 0  | 0  | 0     | 0  | 0  |
| 前一年度育嬰留停實際復職人數 E         | 0     | 0  | 0  | 0     | 0  | 0  | 0     | 0  | 0  |
| 前一年度育嬰留停復職後<br>持續工作一年人數F | 0     | 0  | 0  | 0     | 0  | 0  | 0     | 0  | 0  |
| 當年度育嬰留停復職率%(D/C)         | -     | -  | -  | -     | -  | -  | -     | -  | -  |
| 當年度育嬰留停留任率%(F/E)         | -     | -  | -  | -     | -  | -  | -     | -  | -  |

#### ◆ 退休制度

勞工退休分為「自請退休」與「強制退休」,兩者之區別在於,「自請退休」的發動權為勞工,「強制退休」的發動權在雇主;如雇主所定之勞工退休金標準優於該規定時,可從其規定。

豐興鋼鐵依勞工退休金條例規定,舊制退休金提撥占薪資比例2%;新制提撥佔薪資比例6%以上,並於公司規章第二篇 / 第四章 / 第一節之任免管理辦法內第六條明訂公司從業人員有下列情形之一者,得申請退休:



## 勞動部退休要件

### 一、自請退休 (勞基法第 53 條)

勞工有下列情形之一，得自請退休：

1. 工作15年以上年滿55歲者。
2. 工作25年以上者。
3. 工作10年以上年滿60歲者。

凡符合自請退休要件者，勞工有權隨時請求退休，縱使雇主依勞基法第 11 條規定預告勞工終止勞動契約，亦應依同法第55 條及84條之2規定發給退休金。

### 二、強制退休 (勞基法第 54 條)

勞工非有下列情形之一，雇主不得強制其退休：

1. 年滿 65 歲者。
2. 心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作者。

勞工如擔任具有危險性、堅強體力等特殊性質之工作，依照勞基法第 54 條第 2 項規定，得由事業單位報請中央主管機關予以調整前項第一款之年齡，但不得少於 55 歲。

## 4.4 社會回饋

本公司營運據點位於后里區相對人口密集地區，附近廣布農田與灌溉水圳，對當地或多或少造成潛在或負面影響。為避免衝擊地方居住環境，長期秉持與鄰為善之原則，推展睦鄰工作，期與當地社區和諧共處。豐興鋼鐵於2021年公益活動可分為三大項目：1.急難救助 2.獎學金與助學金 3.敦親睦鄰及社會參與部分，2021年豐興鋼鐵為協助醫事人員及提高中部醫院防疫醫護能量，捐贈市府防疫金及部分醫院儀器共計新台幣1,316萬元，並持續提供后里地區各級學校獎助學金及校務發展基金。

豐興鋼鐵於2021年公益活動支出類別及金額

|               |             |
|---------------|-------------|
| 急難救助          | 285,000元    |
| 年度獎助學金及校務發展基金 | 1,990,000元  |
| 敦親睦鄰及社會參與     | 19,194,514元 |
| 總計            | 21,469,514元 |



## 豐興鋼鐵社區參與項目

1. 新增製程實施前，實施環境衝擊及危害鑑別風險評估。
2. 設置專責公關人員，積極參與社區發展協會及協助鄉鎮公所、贊助鄰近學校、社團相關活動。
3. 主動定期進行環境檢測，了解生產造成環保衝擊狀態。
4. 定期協助鄰近道路邊雜草修剪，盡力做好敦親睦鄰的工作。
5. 原料堆置廠區增設加高防塵圍牆。
6. 設置交通管制點，派駐保全人員，管制拖板車等大型車輛進出廠時間及順序，並協助引導上班時段往來人員車輛，共同遵守交通安全規定。
7. 配置水車及掃街車每日針對廠區及鄰近道路進行洗掃作業，以維護空氣品質。

## 豐興鋼鐵 2021 年公益活動參與



后里國小獎助學金頒獎



后里國中獎助學金頒獎

## 營業活動衝擊

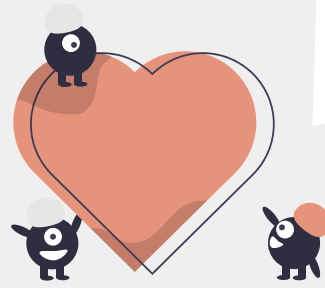
豐興鋼鐵自2003年起，因工廠用地變更、產能提升及設備更新改造等，陸續進行多次環境影響評估及變更差異分析。分別如下：

### 豐興鋼鐵歷年環境影響評估及變更差異分析

| 時間       | 名稱  | 書件形式       | 說明會場次 | 檢測項目摘要                        |
|----------|---|------------|-------|-------------------------------|
| 2003年4月  | 豐興鋼鐵股份有限公司毗連都市土地擴廠計畫案                     | 環境影響說明書    | 無     | 地表水、空氣、噪音、振動、交通量及地下水。         |
| 2011年1月  | 豐興鋼鐵產能變更環境影響說明書                           | 環境影響說明書    | 1場次   | 空氣、噪音、振動、地表水、地下水、土壤、放流水及煙道檢測。 |
| 2013年6月  | 豐興鋼鐵產能變更環境影響說明書                           | 變更內容對照表    | 無     | 無                             |
| 2015年10月 | 豐興鋼鐵產能變更環境影響說明書(節能減排)                     | 環境影響差異分析報告 | 1場次   | 空氣、噪音、振動、地表水、地下水、土壤、放流水及煙道檢測。 |
| 2020年11月 | 豐興鋼鐵產能變更環境影響說明書(節能減排)申請備查                 | 備查         | 無     | 無                             |
| 2021年8月  | 豐興鋼鐵產能變更環境影響說明書(節能減排)申請備查內容(廢氣集塵收集處理效能提升) | 備查         | 無     | 無                             |

# 特輯

## 挺防疫、神救援



2021年新型冠狀病毒 (COVID-19) 疫情嚴峻，疫情讓醫事人員承受高風險及高壓力，本公司有感於中部醫院不及北部醫院，有較多醫療資源與愛心捐助，因此，本公司總裁林明儒為協助醫事人員及提高中部醫院防疫醫護能量，捐贈市府防疫金及部分醫院儀器共計13,160千元；此外，本公司董事長林大鈞亦捐贈光田醫院總價超過百萬的經鼻高流量氧氣治療機(HFNC)5部及耗材180套，以減緩醫療資源的緊繃狀態，提供更好的醫療服務，保護台灣人的健康，共同對抗疫情，善盡企業責任。

### 2021年防疫相關捐贈明細

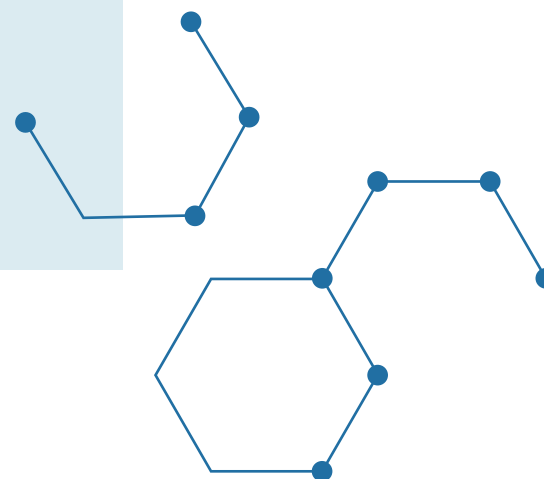
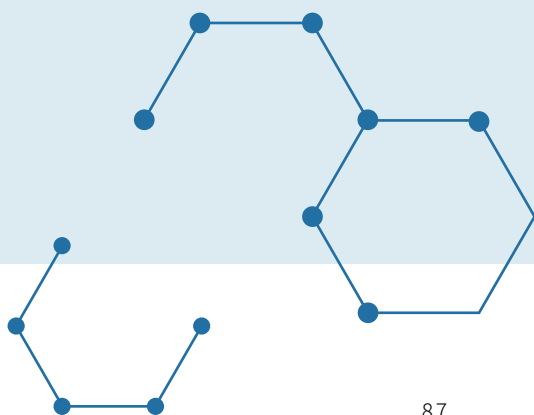
| 項目      | 對象         | 金額(元)      |
|---------|------------|------------|
| 防疫捐贈    | 台中市政府      | 10,000,000 |
| 捐贈呼吸器   | 台中榮民總醫院    | 2,200,000  |
| 捐贈細針注射器 | 衛生福利部疾病管制署 | 960,000    |
| 合計      |            | 13,160,000 |





# 附錄

|   |    |
|---|----|
| 附錄一:GRI永續性報導準則(GRI準則)對照表<br>(含鋼鐵行業補充揭露項目) | 87 |
| 附錄二:永續會計準則(SASB)對照表                       | 96 |







## 附錄一：GRI永續性報導準則(GRI準則)對照表(含鋼鐵行業補充揭露項目)

### 一、一般揭露項目

GRI 102 一般揭露：2016

| 類別 / 主題         | GRI Standards揭露項目      | 對應章節         | 頁碼 | 省略 / 備註 |
|-----------------|------------------------|--------------|----|---------|
| <b>1. 組織概況</b>  |                        |              |    |         |
| 核心              | 102-1 組織名稱             | 2.1.1公司簡介    | 23 |         |
| 核心              | 102-2 活動、品牌、產品與服務      | 2.1.3精實產品    | 27 |         |
| 核心              | 102-3 總部位置             | 2.1.1公司簡介    | 23 |         |
| 核心              | 102-4 營運據點             | 2.1.1公司簡介    | 23 |         |
| 核心              | 102-5 所有權與法律形式         | 2.1.1公司簡介    | 23 |         |
| 核心              | 102-6 提供服務的市場          | 2.1.3精實產品    | 27 |         |
| 核心              | 102-7 組織規模             | 2.1.1公司簡介    | 23 |         |
|                 |                        | 2.1.3精實產品    | 27 |         |
| 核心              | 102-8 員工與其他工作者的資訊      | 4.1人才結構      | 74 |         |
| 核心              | 102-9 供應鏈              | 2.6永續供應鏈     | 49 |         |
| 核心              | 102-10 組織與其供應鏈的重大改變    | 2.1.1公司簡介    | 23 |         |
| 核心              | 102-11 預警原則或方針         | 2.3.1營運風險管理  | 39 |         |
| 核心              | 102-12 外部倡議            | 2.5產品責任與客服服務 | 47 | 本公司無    |
|                 |                        | 3.3.1溫室氣體管理  | 61 | 簽署外部    |
|                 |                        | 4.2職安保障      | 76 | 倡議      |
| 核心              | 102-13 公協會的會員資格        | 2.1.1公司簡介    | 23 |         |
| <b>2. 策略</b>    |                        |              |    |         |
| 核心              | 102-14 決策者的聲明          | 經營者的話        | 4  |         |
| 全面              | 102-15 關鍵衝擊、風險及機會      | 2.3.1營運風險管理  | 39 |         |
| <b>3. 倫理與誠信</b> |                        |              |    |         |
| 核心              | 102-16 價值、原則、標準及行為規範   | 2.4法令遵循      | 44 |         |
| 全面              | 102-17 倫理相關之建議與關切事項的機制 | 2.4法令遵循      | 44 |         |
| <b>4. 治理</b>    |                        |              |    |         |
| 核心              | 102-18 治理結構            | 2.2最高治理組織    | 32 |         |
| 全面              | 102-22 最高治理單位與其委員會的組成  | 2.2.1董事會組成   | 33 |         |
| 全面              | 102-23 最高治理單位的主席       | 2.2.1董事會組成   | 33 |         |
| 全面              | 102-24 最高治理單位的提名與遴選    | 2.2.1董事會組成   | 33 |         |
| 全面              | 102-25 利益衝突            | 2.2.5利益迴避    | 36 |         |
| 全面              | 102-27 最高治理單位的群體知識     | 2.2.6董事會進修   | 37 |         |
| 全面              | 102-28 最高治理單位的績效評估     | 2.2.6董事會進修   | 37 |         |
| 全面              | 102-35 薪酬政策            | 2.2.2薪酬委員會   | 35 |         |
| 全面              | 102-36 薪酬決定的流程         | 2.2.2薪酬委員會   | 35 |         |

| 類別 / 主題          | GRI Standards揭露項目     | 對應章節                       | 頁碼      | 省略 / 備註       |
|------------------|-----------------------|----------------------------|---------|---------------|
| <b>5.利害關係人溝通</b> |                       |                            |         |               |
| 核心               | 102-40 利害關係人團體        | 1.1利害關係人議合                 | 7       |               |
| 核心               | 102-41 團體協約           | 4.2職安保障                    | 76      | 無工會組成亦無簽訂團體協約 |
| 核心               | 102-42 鑑別與選擇利害關係人     | 1.1利害關係人議合                 | 7       |               |
| 核心               | 102-43 與利害關係人溝通的方針    | 1.1利害關係人議合<br>2.5產品責任與客戶服務 | 7<br>47 |               |
| 核心               | 102-44 提出之關鍵主題與關注事項   | 2.5產品責任與客戶服務               | 47      |               |
| <b>6.報導實務</b>    |                       |                            |         |               |
| 核心               | 102-45 合併財務報表中所包含的實體  | 2.1.1公司簡介                  | 23      |               |
| 核心               | 102-46 界定報告書內容與主題邊界   | 1.3重大主題範疇及邊界               | 14      |               |
| 核心               | 102-47 重大主題表列         | 1.2重大主題分析                  | 12      |               |
| 核心               | 102-48 資訊重編           | 報告書編輯原則                    | 2       |               |
| 核心               | 102-49 報導改變           | 報告書編輯原則<br>1.2重大主題分析       | 2<br>12 |               |
| 核心               | 102-50 報導期間           | 報告書編輯原則                    | 2       |               |
| 核心               | 102-51 上一次報告書的日期      | 報告書編輯原則                    | 2       |               |
| 核心               | 102-52 報導週期           | 報告書編輯原則                    | 2       |               |
| 核心               | 102-53 可回答報告書相關問題的聯絡人 | 報告書編輯原則                    | 2       |               |
| 核心               | 102-54 依循GRI準則報導的宣告   | 報告書編輯原則                    | 2       |               |
| 核心               | 102-55 GRI內容索引        | 報告書編輯原則<br>附錄              | 2<br>87 |               |
| 核心               | 102-56 外部保證/確信        | 報告書編輯原則                    | 2       |               |

## 二、特定主題項目

| 類別 / 主題                   | GRI Standards揭露項目          | 對應章節          | 頁碼 | 省略 / 備註 |
|---------------------------|----------------------------|---------------|----|---------|
| <b>200 經濟面指標</b>          |                            |               |    |         |
|                           | 103-1 解釋重大主題及其邊界           | 二、誠信營運        | 16 |         |
|                           | 103-2 管理方針及其要素             | 二、誠信營運        | 16 |         |
|                           | 103-3 管理方針的評估              | 二、誠信營運        | 16 |         |
| *GRI 201:<br>經濟績效<br>2016 | 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值      | 2.1.2經濟績效     | 26 |         |
|                           | 201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會 | 2.3.2氣候變遷風險管理 | 41 |         |



| 類別 / 主題                    | GRI Standards揭露項目             | 對應章節         | 頁碼 | 省略 / 備註 |
|----------------------------|-------------------------------|--------------|----|---------|
|                            | 201-3 定義福利計劃義務與其他退休計畫         | 4.3福利制度      | 82 |         |
|                            | 201-4 取自政府之財務補助               | 2.1.2經濟績效    | 26 |         |
|                            | 103-1 解釋重大主題及其邊界              | 四、孕育人力       | 70 |         |
|                            | 103-2 管理方針及其要素                | 四、孕育人力       | 70 |         |
| *GRI 202:                  | 103-3 管理方針的評估                 | 四、孕育人力       | 70 |         |
| 市場地位<br>2016               | 202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 | 4.3福利制度      | 82 |         |
|                            | 202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例        | 4.1人才結構      | 74 |         |
| GRI 203:<br>間接經濟<br>衝擊2016 | 203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊      | 4.4社會回饋      | 84 |         |
| GRI 204:<br>採購實務<br>2016   | 204-1 來自當地供應商的採購支出比例          | 2.6永續供應鏈     | 49 |         |
| GRI 205:<br>反貪腐<br>2016    | 205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動          | 2.4法令遵循      | 44 |         |
| GRI 206:<br>反競爭行為<br>2016  | 206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動    | 2.4法令遵循      | 44 |         |
| <b>300 環境面指標</b>           |                               |              |    |         |
|                            | 103-1 解釋重大主題及其邊界              | 三、永續環境政策     | 53 |         |
|                            | 103-2 管理方針及其要素                | 三、永續環境政策     | 53 |         |
| *GRI 301:                  | 103-3 管理方針的評估                 | 三、永續環境政策     | 53 |         |
| 物料2016                     | 301-1 所用物料的重量或體積              | 3.1.1原物料管理   | 57 |         |
|                            | 301-2 使用的可再生物料                | 3.1.1原物料管理   | 57 |         |
|                            | 301-3 回收產品及其包材                | 2.5產品責任與客戶服務 | 47 |         |
|                            | 103-1 解釋重大主題及其邊界              | 三、永續環境政策     | 53 |         |
|                            | 103-2 管理方針及其要素                | 三、永續環境政策     | 53 |         |
|                            | 103-3 管理方針的評估                 | 三、永續環境政策     | 53 |         |
| *GRI 302:<br>能源2016        | 302-1 組織內部的能源消耗量              | 3.1.2能源耗用    | 58 |         |
|                            | 302-3 能源密集度                   | 3.1.2能源耗用    | 58 |         |
|                            | 302-4 減少能源消耗                  | 3.4綠色節能策略    | 65 |         |
|                            | 302-5 降低產品和服務的能源需求            | 3.4綠色節能策略    | 65 |         |
|                            | 103-1 解釋重大主題及其邊界              | 三、永續環境政策     | 53 |         |
|                            | 103-2 管理方針及其要素                | 三、永續環境政策     | 53 |         |

| 類別 / 主題                              | GRI Standards揭露項目   | 對應章節        | 頁碼 | 省略 / 備註                                |
|--------------------------------------|---|-------------|----|--|
| *GRI 303:<br>水與放流水<br>2018           | 103-3 管理方針的評估   | 三、永續環境政策    | 53 |  |
|                                      | 303-1 共享水資源之相互影響  | 3.2.1水資源管理  | 58 |  |
|                                      | 303-2 與排水相關衝擊的管理  | 3.2.2污水管理   | 60 |  |
|                                      | 303-3 取水量   | 3.2.1水資源管理  | 58 |  |
|                                      | 303-4 排水量   | 3.2.1水資源管理  | 58 |  |
|                                      | 303-5 耗水量   | 3.2.1水資源管理  | 58 |  |
| GRI 304:<br>生物多樣性<br>2016            | 組織所擁有、租賃、管理的營運據<br>304-1 點或其鄰近地區位於環境保護區或<br>其他高生物多樣性價值的地區 | 3.4綠色節能策略   | 65 | 本公司位於<br>工業區內，<br>鄰近地區亦<br>非為環境保<br>護區 |
|                                      | 304-2 活動、產品及服務，對生物多樣性方<br>面的顯著衝擊                          | --          |    |  |
|                                      | 304-3 受保護或復育的棲息地  | --          |    |  |
|                                      | 受營運影響的棲息地中，已被列入   |             |    |  |
|                                      | 304-4 IUCN紅色名錄及國家保護名錄的<br>物種                              | --          |    |  |
| GRI 305:<br>排放2016                   | 305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放                                       | 3.3.1溫室氣體管理 | 61 |  |
|                                      | 305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放                                     | 3.3.1溫室氣體管理 | 61 |  |
|                                      | 305-3 其他間接(範疇三)溫室氣體排放                                     | 3.3.1溫室氣體管理 | 61 |  |
|                                      | 305-4 溫室氣體排放密集度   | 3.3.1溫室氣體管理 | 61 |  |
|                                      | 305-5 溫室氣體排放減量  | 3.4綠色節能策略   | 65 |  |
|                                      | 305-6 破壞臭氧層物質的排放  | 3.3.2空污管理   | 63 |  |
|                                      | 305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)及<br>其他重大的氣體排放                   | 3.3.2空污管理   | 63 |  |
| *GRI 306:<br>廢棄物<br>2020             | 103-1 解釋重大主題及其邊界  | 三、永續環境政策    | 53 |  |
|                                      | 103-2 管理方針及其要素  | 三、永續環境政策    | 53 |  |
|                                      | 103-3 管理方針的評估   | 三、永續環境政策    | 53 |  |
|                                      | 306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著<br>衝擊                                | 3.3.3廢棄物管理  | 64 |  |
|                                      | 306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理  | 3.3.3廢棄物管理  | 64 |  |
|                                      | 306-3 廢棄物的產生  | 3.3.3廢棄物管理  | 64 |  |
| *GRI 307:<br>有關環境保<br>護的法規遵<br>循2016 | 306-4 廢棄物的處置移轉  | 3.3.3廢棄物管理  | 64 |  |
|                                      | 306-5 廢棄物的直接處置  | 3.3.3廢棄物管理  | 64 |  |
|                                      | 103-1 解釋重大主題及其邊界  | 二、誠信營運      | 16 |  |
|                                      | 103-2 管理方針及其要素  | 二、誠信營運      | 16 |  |
|                                      | 103-3 管理方針的評估   | 二、誠信營運      | 16 |  |
| 307-1 違反環保法規                         | 2.4法令遵循   | 44          |    |  |



| 類別 / 主題                      | GRI Standards揭露項目               | 對應章節     | 頁碼 | 省略 / 備註 |
|------------------------------|---------------------------------|----------|----|---------|
| *GRI 308:<br>供應商環境<br>評估2016 | 103-1 解釋重大主題及其邊界                | 二、誠信營運   | 16 |         |
|                              | 103-2 管理方針及其要素                  | 二、誠信營運   | 16 |         |
|                              | 103-3 管理方針的評估                   | 二、誠信營運   | 16 |         |
|                              | 308-1 採用環境標準篩選新供應商              | 2.6永續供應鏈 | 49 |         |
|                              | 308-2 供應鏈對環境的負面影響,以及所採取的行動      | 2.6永續供應鏈 | 49 |         |
| <b>400 社會面指標</b>             |                                 |          |    |         |
| *GRI 401:<br>勞雇關係<br>2016    | 103-1 解釋重大主題及其邊界                | 四、孕育人力   | 70 |         |
|                              | 103-2 管理方針及其要素                  | 四、孕育人力   | 70 |         |
|                              | 103-3 管理方針的評估                   | 四、孕育人力   | 70 |         |
|                              | 401-1 新進員工和離職員工                 | 4.1人才結構  | 74 |         |
|                              | 401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利    | 4.3福利制度  | 82 |         |
|                              | 401-3 育嬰假                       | 4.3福利制度  | 82 |         |
| GRI 402:<br>勞資關係<br>2016     | 402-1 關於營運變化的最短預告期              | 4.1人才結構  | 74 |         |
| *GRI 403:<br>職業安全<br>衛生2018  | 103-1 解釋重大主題及其邊界                | 四、孕育人力   | 70 |         |
|                              | 103-2 管理方針及其要素                  | 四、孕育人力   | 70 |         |
|                              | 103-3 管理方針的評估                   | 四、孕育人力   | 70 |         |
|                              | 403-1 職業安全衛生管理系統                | 4.2職安保障  | 76 |         |
|                              | 403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查           | 4.2職安保障  | 76 |         |
|                              | 403-3 職業健康服務                    | 4.2職安保障  | 76 |         |
|                              | 403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通      | 4.2職安保障  | 76 |         |
|                              | 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練            | 4.2職安保障  | 76 |         |
|                              | 403-6 工作者健康促進                   | 4.2職安保障  | 76 |         |
|                              | 403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 | 4.2職安保障  | 76 |         |
| 403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者      | 4.2職安保障                         | 76       |    |         |
|                              | 403-9 職業傷害                      | 4.2職安保障  | 76 |         |
|                              | 403-10 職業病                      | 4.2職安保障  | 76 |         |
| GRI 404:<br>訓練與教<br>育 2016   | 404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數           | --       |    |         |
|                              | 404-2 提升員工職能及過渡協助方案             | --       |    |         |
|                              | 404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工比例        | 4.1人才結構  | 74 |         |

| 類別 / 主題                            | GRI Standards揭露項目              | 對應章節          | 頁碼     | 省略 / 備註 |
|------------------------------------|--------------------------------|---------------|--------|---------|
| GRI 405:<br>員工多元化<br>與機會平等<br>2016 | 405-1 治理單位與員工的多元化              | 4.1人才結構       | 74     |         |
|                                    | 405-2 女男基本薪資和薪酬的比率             | 4.3福利制度       | 82     |         |
| GRI 406:<br>不歧視<br>2016            | 406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動          | 2.4法令遵循       | 44     |         |
| GRI 408:<br>童工2016                 | 408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險        | 2.4法令遵循       | 44     |         |
| GRI 409:<br>強迫或<br>強制勞動<br>2016    | 409-1 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商  | 2.4法令遵循       | 44     |         |
| GRI 411:<br>原住民權利<br>2016          | 411-1 涉及侵害原住民權利的事件             | 4.1人才結構       | 74     |         |
| GRI 412:<br>人權評估<br>2016           | 412-3 載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約 | 2.1.3精實產品     | 27     |         |
|                                    | 103-1 解釋重大主題及其邊界               | 四、孕育人力        | 70     |         |
|                                    | 103-2 管理方針及其要素                 | 四、孕育人力        | 70     |         |
| *GRI413:<br>當地社區<br>2016           | 103-3 管理方針的評估                  | 四、孕育人力        | 70     |         |
|                                    | 413-1 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動   | 4.4社會回饋       | 84     |         |
|                                    | 413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動  | 4.4社會回饋       | 84     |         |
|                                    | 103-1 解釋重大主題及其邊界               | 二、誠信營運        | 16     |         |
|                                    | 103-2 管理方針及其要素                 | 二、誠信營運        | 16     |         |
|                                    | *GRI 416:<br>顧客健康與<br>安全2016   | 103-3 管理方針的評估 | 二、誠信營運 | 16      |
|                                    | 416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的影響       | 2.1.3精實產品     | 27     |         |
|                                    | 416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件     | 2.5產品責任與客戶服務  | 47     |         |
| GRI 417:<br>行銷與標示<br>2016          | 417-1 產品和服務資訊與標示的要求            | 2.1.3精實產品     | 27     |         |
|                                    | 417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件      | 2.1.3精實產品     | 27     |         |
|                                    | 417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件           | 2.1.3精實產品     | 27     |         |



| 類別 / 主題                  | GRI Standards揭露項目  | 對應章節                       | 頁碼       | 省略 / 備註 |
|--------------------------|--|----------------------------|----------|---------|
| GRI 418:<br>客戶隱私<br>2016 | 418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴  | 2.5 產品責任與客戶服務              | 47       |         |
| *GRI 419:                | 103-1 解釋重大主題及其邊界   | 二、誠信營運                     | 16       |         |
| 社會經濟的                    | 103-2 管理方針及其要素   | 二、誠信營運                     | 16       |         |
| 法規遵循                     | 103-3 管理方針的評估  | 二、誠信營運                     | 16       |         |
| 2016                     | 419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定  | 2.4 法令遵循                   | 44       |         |
|                          | 103-1 解釋重大主題及其邊界   | 二、誠信營運                     | 16       |         |
| *公司治理                    | 103-2 管理方針及其要素   | 二、誠信營運                     | 16       |         |
|                          | 103-3 管理方針的評估  | 二、誠信營運                     | 16       |         |
| *氣候變遷                    | 103-1 解釋重大主題及其邊界   | 二、誠信營運                     | 16       |         |
| 財務風險                     | 103-2 管理方針及其要素   | 二、誠信營運                     | 16       |         |
|                          | 103-3 管理方針的評估  | 二、誠信營運                     | 16       |         |
| *溫室氣體<br>排放              | 103-1 解釋重大主題及其邊界   | 三、永續環境政策                   | 53       |         |
|                          | 103-2 管理方針及其要素   | 三、永續環境政策                   | 53       |         |
|                          | 103-3 管理方針的評估  | 三、永續環境政策                   | 53       |         |
| *空污                      | 103-1 解釋重大主題及其邊界   | 三、永續環境政策                   | 53       |         |
|                          | 103-2 管理方針及其要素   | 三、永續環境政策                   | 53       |         |
|                          | 103-3 管理方針的評估  | 三、永續環境政策                   | 53       |         |
| *誠信經營<br>與反貪腐            | 103-1 解釋重大主題及其邊界   | 二、誠信營運                     | 16       |         |
|                          | 103-2 管理方針及其要素   | 二、誠信營運                     | 16       |         |
|                          | 103-3 管理方針的評估  | 二、誠信營運                     | 16       |         |
| 金管會<br>第四條               | 非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及與前一年度之差異<br>企業對氣候相關風險與機會之治理情況、實際及潛在與氣候相關之衝擊、如何鑑別、評估與管理氣候相關風險及用於評估與管理氣候相關議題之指標與目標。 | 4.3 福利制度<br>2.3.2 氣候變遷風險管理 | 82<br>41 |         |

### 三、鋼鐵行業補充揭露項目

#### G4採礦與金屬行業補充指標

| 編號  | GRI準則揭露內容                              | 對應章節           | 頁碼 |
|-----|--|----------------|----|
| MM1 | 營運區域中生態保育或復育區所佔之面積                     | 未位於或鄰近生態保育區    | -- |
| MM2 | 營運區域中被鑑別為須進行生物多樣性管理的數量及比率，以及已有規畫的數量及比率 | 無需進行生物多樣性管理之情事 | -- |

## G4採礦與金屬行業補充指標

| 編號   | GRI準則揭露內容   | 對應章節                                | 頁碼 |
|------|---|-------------------------------------|----|
| MM3  | 區域內表土層、岩石、尾礦、礦泥的數量及相關風險                           | 未位於表土層、岩石、尾礦、礦泥之區域內                 | -- |
| MM4  | 在營運各國，罷工和停工時間超過一個星期的次數                            | 所在區域並未發生罷工和停工時間超過一個星期之情事            | -- |
| MM5  | 位於或緊鄰原住民區以及與原住民社區有相關協議地區的數量及比率                    | 所在地並未位於原住民區內，故自設立以來並無與原住民社區有相關協議之情事 | -- |
| MM6  | 在土地使用、原住民權利上，發生重大糾紛的次數和內容                         | 自設立至今並無因土地使用而造成損害原住民權益之情事           | -- |
| MM7  | 用於解決土地使用及原住民權益之申訴機制的使用程度及結果                       | 自設立至今並無因土地使用而造成損害原住民權益之情事           | -- |
| MM8  | 位於或緊鄰營運區域之小規模採礦（ASM）的數量及比例；其相關風險以及管理和減輕這些風險所採取的行動 | 本公司無此情形                             | -- |
| MM9  | 因場區營運而遷移安置居民的數量，以及在遷移安置過程中對他們生計的影響                | 本公司自1969年1月設立至今並無遷移安置居民之情事          | -- |
| MM10 | 具有結束作業計畫的廠區數目與比例                                  | 具有結束作業計畫的廠區數目與比例                    | -- |
| MM11 | 材料管理的計畫及進度  | 2.5產品責任與客戶服務                        | 47 |







## 附錄二:永續會計準則(SASB)對照表

| 揭露主題        | 指標代碼         | 會計指標  | 性質 | 報告內容                          |
|-------------|--------------|---|----|-------------------------------|
| 溫室氣體<br>排放  | EM-IS-110a.1 | 範疇1的溫室氣體排放量，及在排放限制法規下其所占之百分比  | 量化 | 詳見3.3.1溫室氣體管理                 |
|             | EM-IS-110a.2 | 範疇1排放量之長短期策略和計畫、減量目標並分析與目標相悖之行為   | 質化 | 對於節能減碳目標，成立淨零排碳推動小組滾動檢討減碳各項措施 |
| 空氣品質        | EM-IS-120a.1 | 一氧化碳(CO)、氮氧化物(NOx) (不含N2O)、硫氧化物(SOx)、懸浮微粒 (PM10)、一氧化錳(MnO)、鉛(Pb)、揮發性有機化合物 (volatile organic compounds, VOCs)、多環芳香烴(polycyclic aromatic hydrocarbons, PAHs)等污染物排放量 | 量化 | 詳見 3.3.2空污管理                  |
| 能源管理        | EM-IS-130a.1 | 能源總消耗量、電網電力使用占比、再生能源占比  | 量化 | 詳見 3.1.2能源耗用                  |
|             | EM-IS-130a.2 | 燃料總消耗量、燃煤／天然氣／再生能源之占比   | 量化 | 詳見 3.1.2能源耗用                  |
| 水管理         | EM-IS-140a.1 | 總取水量、回收水占比、缺水或極缺水地區取水量占比  | 量化 | 詳見 3.2.1水資源管理                 |
| 廢棄物<br>管理   | EM-IS-150a.1 | 廢棄物產生量、有害廢棄物占比、廢棄物回收占比  | 量化 | 詳見 3.3.3廢棄物管理                 |
| 員工健康<br>與安全 | EM-IS-320a.1 | 全職及約聘員工之可記錄事故率、死亡率、虛驚事件率  | 量化 | 詳見 4.2職安保障                    |
| 供應鏈<br>管理   | EM-IS-430a.1 | 有關鐵礦管理及焦煤來源所引起的社會環境風險議題   | 質化 | 詳見 2.6永續供應鏈                   |
| 活動指標        | EM-IS-000.A  | 粗鋼產量<br>轉爐及電弧爐之百分比  | 量化 | 詳見 2.1.3精實產品<br>豐興100%為電弧爐    |
|             | EM-IS-000.B  | 鐵礦總產量(註: 生產範疇包括內部消耗的鐵礦以及可供出售的鐵礦。)   | 量化 | 詳見 2.1.3精實產品                  |
|             | EM-IS-000.C  | 焦煤總產量(註: 生產範疇包括內部消耗的焦煤以及可供出售的焦煤。)   | 量化 | 豐興無使用焦煤作為原料                   |



 **豐興鋼鐵股份有限公司**  
**FENG HSIN STEEL CO., LTD.**

Head Office: No.998, Sec.1, Jiahou Rd., Houli Dist., Taichung City 421, Taiwan(R.O.C)

TEL: 886-4-2556-5101      FAX: 886-4-2556-5110

Administration Building: No.259, Sec.3, Houke Rd., Houli Dist., Taichung City 421, Taiwan(R.O.C)

TEL: 886-4-2556-5101      FAX: 886-4-2556-5110