



青年勞動參與率 為何未能迅速回升？

◎賴偉文／中華經濟研究院第三（臺灣經濟）研究所 助研究員

隨著疫情趨緩，雖然我國勞動市場上大多數勞動指標已漸趨穩定，但在眾多勞動指標中，15-29歲青年族群的勞動參與率仍偏低。究其原因包括青年因就業機會減少而選擇退出勞動市場；應屆大學畢業生因疫情而選擇迴避疫情的衝擊；邊境管制造成大量海外留學或工作之青年返國影響青年勞參率；且因青年就業型態的特殊性，使其受疫情的影響較大。

關鍵詞：勞動參與率、海外工作者、就業機會

Keywords: labor force participation rate, overseas workers, employment opportunity

我國自2020年初開始受到全球COVID-19新冠肺炎疫情影響，迄今已逾2年，截至2021年12月底為止，我國勞動市場上大多數勞動指標已漸趨於穩定，部分市場指標甚至已恢復至疫情開始前的水準。但在眾多勞動指標中，15-29歲青年族群的勞動參與率仍持續低迷，與疫情前相比仍偏低。

從勞動參與率的計算方式來看，（15-29歲）青年勞動力參與率（%）=（（15-29歲）青年勞動力／民間（15-29歲）青年人口）* 100%，故而青年勞動參與率始終無法大幅度提升，其主要原因亦主要來自分子與分母的

變化而使勞參率未能大幅提升，例如分子：（15-29歲）青年勞動力未能大幅度增加；或是分母：民間（15-29歲）青年人口大幅增加；或是雖然分母與分子均減少，但分子的減少幅度較分母減少幅度為大所致。

另外，雖然15-29歲都屬青年族群，但由於其年齡階層橫跨15年，若以年齡跨度5年來區分3種在不同年齡層（15-19歲、20-24歲與25-29歲）的青年，各年齡層之勞參率無法大幅回升的原因有所不同。其中15-19歲的青年族群，大多屬於正在就學大學的青年，所從事之勞動市場的工作大多屬於非典型的