

ADRAN 15: GWRTHDARO RHWNG BUDDIANNAU

15.1 Cyflwyniad

15.2 Atgyfeiriadau Gorfodol

15.3 Canllawiau

- Datgan Buddiannau Personol
- Risgiau o Wrthdaro Rhwng Buddiannau
- Gweithgareddau Allanol
- Mynegi Barn yn Gyhoeddus
- Gweithgareddau Gwleidyddol
- Gwaith i Elusennau ac Ymgyrchoedd
- Ymrwymadau Ysgrifennu
- Siarad Cyhoeddus ac Ymddangosiadau Cyhoeddus Eraill
- Rolau Academaidd
- Hyfforddiant ar y Cyfryngau
- Buddion Personol
- Talentau Ar yr Awyr a Gweithgarwch Hyrwyddo yn cynnwys Hysbysebu a Chymeradwyo Masnachol
- Cyfeiriadau at gynnwys y BBC mewn Hysbysebion
- Cyfranwyr Rheolaidd i Allbwn
- Actorion ac Artistiaid sy'n Ailadrodd Rolau sydd ganddynt yn y BBC mewn Allbwn Arall
- Cwmnïau Cynhyrchu Annibynnol sy'n Eiddo i Dalentau neu Asiantau

15.1 CYFLWYNIAD

Rhaid i'n cynulleidfaoedd allu ymddiried yn y BBC a bod yn hyderus nad yw ein penderfyniadau golygyddol yn dod o dan ddylanwad buddiannau allanol, yn cynnwys pwysau gwleidyddol neu fasnachol. Mae'r adran hon yn egluro sut byddai gweithgareddau unigolyn yn gallu effeithio ar ganfyddiad y cyhoedd o'r BBC.

Bydd gwrthdaro posibl rhwng buddiannau'n codi pan fydd posibilrwydd bod gweithgareddau neu fuddiannau allanol unigolyn yn gallu effeithio, neu gael eu gweld yn rhesymol yn effeithio, ar ddiueddrwydd ac uniondeb y BBC, neu'n creu'r perygl o wneud drwg i enw'r BBC yn gyffredinol neu i werth brand y BBC. Gall gwrthdaro rhwng buddiannau godi mewn unrhyw ran o'n gwaith.

Mae'n ofynnol bod holl staff y BBC yn datgan yn ffurfiol unrhyw fuddiant personol a all effeithio ar eu gwaith gyda'r BBC. Mae'r gofyniad hwn yn cwmpasu cyflwynwyr, gohebwyr, cynhyrchwyr ac ymchwilyr llawrydd a gweithwyr eraill. Yr unigolyn sy'n gyfrifol am ddatgan buddiannau personol. Mae cyfrifoldeb gan bob adran hefyd i nodi meysydd lle gall fod yn agored i berygl. Mae sensitifrwydd neilltuol yn gallu bodoli yng nghyswllt talentau ar yr awyr.

Rhaid i reolwyr y BBC benderfynu'n unigol pa gamau sydd angen eu cymryd mewn ymateb i wrthdaro rhwng buddiannau dichonol a ddatganwyd. Mae'n bosibl y bydd adegau pan fydd angen cyfyngu ar ryddid unigol neu lle gellir cyfyngu ar unigolion o ran y meysydd lle gallant weithio neu agweddau penodol ar eu rolau. Bydd y penderfyniadau hyn yn dibynnu ar y

ADRAN 15: GWRTHDARO RHWNG BUDDIANNAU

math o allbwn y maent yn ymwneud ag ef, eu rôl, pa mor uchel yw eu swydd a natur eu buddiannau personol a gweithgareddau allanol.

Nid yw gwrthdaro rhwng buddiannau yn cael ei reoleiddio gan Ofcom, ac eithrio lle gallai arwain at fethiant o ran didueddrwydd dyladwy¹. Mae polisi'r BBC ar fuddiannau personol yn rhan o'r contract cyflogaeth sy'n berthnasol i gyflogeion y BBC. Gall methu â chydymffurfio â'r Canllawiau hyn neu fethu dilyn y Canllawiau cysylltiedig fod yn fater i adran Adnoddau Dynol y BBC. Yn achos unigolion sy'n cael eu cyflogi gan y BBC fel arall – yn cynnwys cyflwynwyr, gohebwywyr, cynhyrchwyr ac ymchwilwyr llawrydd a thalentau eraill ar yr awyr – byddai methu â chydymffurfio â'r Canllawiau hyn a'r Cyfarwyddyd cysylltiedig yn fater contractiol fel arfer.

Mae'r egwyddorion o ran gwrthdaro rhwng buddiannau yn berthnasol i bawb, ond bydd y dull o gymhwyso'r egwyddorion yn amrywio yn ôl rôl yr unigolyn a lefel ei ymwneud â chynnwys y BBC. Mae hyn yn adlewyrchu disgwyliadau cynulleidfaoedd o ran didueddrwydd ac uniondeb allbwn y BBC, yn enwedig ei newyddion a materion cyfoes.

Mae cyfyngiadau cyfreithiol a rheoliadol ychwanegol ar y rheini sy'n ymwneud â newyddiaduraeth ariannol neu'r rheini sy'n gysylltiedig ag allbwn sy'n cynnig cyngor ariannol neu gyngor i ddefnyddwyr.

Rhaid sicrhau na fydd buddiannau gwleidyddol, masnachol neu ariannol yr unigolyn na'i fuddiannau eraill yn dylanwadu, neu'n cael eu gweld yn rhesymol yn dylanwadu, ar benderfyniadau golygyddol y BBC.

Mae'n bwysig na fydd cysylltiad sylweddol gan y rheini sy'n ymwneud â chomisiynu, cynhyrchu neu farchnata neu sy'n cyflawni unrhyw rôl arall mewn creu cynnwys y BBC, â chynhyrchion, busnesau neu sefydliadau eraill sydd yn y cynnwys hwnnw.

Mae cysylltiad talentau, neu eu hasiantau, â pherchnogaeth neu uwch reolaeth cwmnïau cynhyrchu annibynnol sy'n gwneud allbwn i'r BBC yn creu'r perygl o niweidio canfyddiad y cyhoedd o ddiueddrwydd, annibyniaeth ac uniondeb y BBC. Rhaid i'r BBC gadw rheolaeth olygyddol gyffredinol ar bob agwedd ar y cynnwys.

Nid yw'r Canllawiau hyn wedi'u bwriadu i atal y BBC rhag defnyddio staff, gweithwyr llawrydd a chyflwynwyr sydd ag arbenigedd mewn meysydd penodol. Nid oes dim yn y Canllawiau hyn ychwaith sydd â'r bwriad o atal swyddogion etholedig yr undebau llafur sy'n cael eu cydnabod gan y BBC rhag cyflawni dyletswyddau cyfreithlon ar ran eu hundeb.

Mae cyfarwyddyd manwl ar Wrthdaro rhwng Buddiannau ar gael ar y wefan Canllawiau Golygyddol. Mae hyn yn cynnwys cyngor i newyddiadurwyr ariannol.

15.2 ATGYFEIRIADAU GORFODOL

(Mae Atgyfeiriadau Gorfodol yn rhan o system rheoli golygyddol y BBC. Maent yn rhan hanfodol o'r broses i sicrhau cydymffurfiaeth a rhaid cadw atynt.)

¹ Cod Darlledu Ofcom, Rheol 5.8: Rhaid egluro i'r gynulleidfa unrhyw fuddiant personol sydd gan ohebydd neu gyflwynydd a fyddai'n codi amheuaeth ynghylch didueddrwydd dyladwy'r rhaglen.

ADRAN 15: GWRTHDARO RHWNG BUDDIANNAU

Atgyfeirio i'r Cyfarwyddwr Polisi a Safonau Golygyddol

15.2.1 Ni ddylai cyflwynwyr newyddion a materion cyfoes arwain ymgyrchoedd dros elusennau neu gyrff ymgyrchu oherwydd gallai hyn danseilio enw'r BBC am ddiueddrwydd. Rhaid atgyfeirio unrhyw gynnig a fyddai'n groes i hyn i sylw'r Cyfarwyddwr Polisi a Safonau Golygyddol.

(Gweler 15.3.25)

15.2.2 Gellir cael amgylchiadau lle nad yw'n bosibl cynhyrchu rhaglen am dalent benodol oni bai ei bod yn cael ei chynhyrchu gan gwmni cynhyrchu annibynnol sy'n eiddo i'r dalent honno neu sy'n cael ei chyd-gynhyrchu â'r dalent honno neu asiantaeth gysylltiedig. Mewn achosion o'r fath, dim ond os oes cyfiawnhad golygyddol cryf y gellir ystyried cynigion. Rhaid atgyfeirio'r mater i sylw'r cyfarwyddwr is-adrannol perthnasol ac i'r tîm Polisi Golygyddol; rhaid ymgynghori hefyd â'r Cyfarwyddwr Polisi a Safonau Golygyddol.

(Gweler 15.3.44)

Atgyfeiriadau Eraill

15.2.3 Lle mae unigolyn yn credu bod gwrthdaro rhwng buddiannau dichonol wedi codi nad yw wedi'i ddatgan eisoes, rhaid iddo hysbysu'r rheolwr golygyddol perthnasol yn ddi-oed. Gellir ymgynghori hefyd â'r tîm Polisi Golygyddol.

(Gweler 15.3.4)

15.2.4 Mewn rhai meysydd, fel rhaglenni cerddoriaeth neu wyddoniaeth arbenigol, mae'n bosibl y bydd buddiannau masnachol, proffesiynol a phersonol allanol gan dalentau ar yr awyr a staff cynhyrchu ym maes eu harbenigedd. Mewn achosion o'r fath, dylai'r isadrannol berthnasol sicrhau bod gweithdrefnau golygyddol priodol ar waith fel na fydd gwrthdaro rhwng buddiannau â'u rôl ar yr awyr. Rhaid atgyfeirio gweithdrefnau o'r fath i'r tîm Polisi Golygyddol.

(Gweler 15.3.8)

15.2.5 Rhaid ymgynghori â'r Prif Gynghorydd Gwleidyddiaeth ar y dechrau os oes unrhyw bosibilrwydd y gallai gweithgareddau gwleidyddol gael eu gweld yn risg i ddiueddrwydd y BBC.

(Gweler 15.3.20)

15.2.6 Lle mae unigolyn sy'n ymgymryd â gwaith i'r BBC yn bwriadu sefyll fel ymgeisydd mewn etholiad cenedlaethol neu leol – yn cynnwys ceisio cael ei enwebu yn ymgeisydd dros blaid – rhaid atgyfeirio hyn i'r Prif Gynghorydd Gwleidyddiaeth ar y dechrau.

(Gweler 15.3.21)

15.2.7 Rhaid i unrhyw gynnig gan unigolion i weithio i elusennau a grwpiau ymgyrchu, neu gael eu cysylltu â nhw'n gyhoeddus, gael ei atgyfeirio i bennaeth yr adran, a rhaid iddo yntau ymgynghori â'r tîm Polisi Golygyddol.

(Gweler 15.3.24)

ADRAN 15: GWRTHDARO RHWNG BUDDIANNAU

15.2.8 Rhaid i unigolion sy'n ymwneud â chynhyrchu neu gyflwyno allbwn newyddion a materion cyfoes – yn cynnwys gweithwyr llawrydd sy'n cael eu hadnabod yn bennaf fel cyflwynwyr neu ohebwy'r newyddion y BBC – atgyfeirio cynigion i ysgrifennu colofnau neu ddarnau blog i gyhoeddiadau allanol i lefel uwch yn yr is-adran berthnasol.

(Gweler 15.3.27)

15.2.9 Rhaid i unigolion sy'n ymwneud â chynhyrchu neu gyflwyno allbwn golygyddol i'r BBC gael caniatâd rheolwyr llinell cyn cytuno i ddarparu hyfforddiant ar y cyfryngau. Rhaid i gyflwynwyr llawrydd ddatgelu eu gwaith hyfforddi lle gallai greu gwrthdaro rhwng buddiannau â'u gwaith i'r BBC.

(Gweler 15.3.31)

15.2.10 Rhaid i unigolion beidio â derbyn buddion personol, neu fuddion i'w teulu neu berthnasau agos, gan sefydliadau neu bobl y gallent fod yn ymwneud â nhw ar ran y BBC. Mae buddion personol annerbyniol yn cynnwys nwyddau, disgowntiau, gwasanaethau, arian parod, benthyciadau, cildyrnau neu adloniant y tu allan i gwmpas arferol lletygarwch busnes.

Mae'n ofynnol bod unrhyw eithriad i hyn, lle gallai effeithio ar gynhyrchu cynnwys i'r BBC, yn cael ei atgyfeirio i'r pennaeth adran perthnasol, a ddylai ymgynghori fel arfer â'r tîm Polisi Golygyddol, i sefydlu a yw derbyn y cynnig yn creu gwrthdaro rhwng buddiannau.

(Gweler 15.3.33)

15.2.11 Mae perygl y bydd cyflwynwyr allbwn ffeithiol y BBC sy'n dymuno ail-greu eu rolau mewn allbwn ffuglennol yn drysu cynulleidfaoedd ac yn tansilio hygredd eu hallbwn eu hunain yn ogystal â gwneud niwed i'w henw da eu hunain. Rhaid i unrhyw gynnig i wneud hyn gael ei atgyfeirio i bennaeth eu hadran.

(Gweler 15.3.43)

15.2.12 Mae'n bwysig na fydd cyflwynwyr presennol allbwn newyddion y BBC yn ymddangos fel cyflwynwyr newyddion mewn bwletin ffuglennol os oes posibilrwydd rhesymol y gallai hyn ddrysu neu gamarwain cynulleidfaoedd. Rhaid i unrhyw gynnig i wneud hyn, er enghraifft mewn sefyllfa gomig, afrealidd neu ffantasi, gael ei atgyfeirio i'w pennaeth adran.

(Gweler 15.3.43)

15.3 CANLLAWIAU

Datgan Buddiannau Personol

15.3.1 Mae'n ofynnol bod pob unigolyn sy'n cael ei gyflogi gan y BBC yn datgan unrhyw fuddiannau personol a all effeithio ar ei waith gyda'r BBC. Dylid cofnodi'r rhain ar ffurflen Datganiad o Fuddiannau Personol a chyfrifoldeb yr unigolyn yw sicrhau ei bod yn cael ei chadw a'i diweddarau.

ADRAN 15: GWRTHDARO RHWNG BUDDIANNAU

Mae hefyd yn ofynnol i'r rhan fwyaf o weithwyr llawrydd ddatgan unrhyw fuddiannau masnachol a all wrthdaro â'u gwaith gyda'r BBC. Dylai cynhyrchwyr annibynnol ddatgan hyn ar adeg y comisiynu.

Gallai'r buddiannau allanol – rhai masnachol a rhai heb fod yn fasnachol – sydd gan gyflwynwyr a thalentau eraill ar yr awyr arwain at wrthdaro rhwng buddiannau. Pan gaiff contractau eu negodi, rhaid i dalentau ddatgan unrhyw fuddiant masnachol neu fuddiant allanol arall a all effeithio ar eu rôl ar yr awyr neu sy'n gysylltiedig â phwnc y rhaglen y maent yn ei chyflwyno.

Mae'n bwysig bod yr holl staff cynhyrchu a golygyddol sy'n gweithio i'r BBC yn datgan buddiannau ariannol sylweddol os oes unrhyw gysylltiad o gwbl rhyngddynt a'r maes y maent yn gweithio ynddo neu'r pwnc y maent yn ymdrin ag ef.

Y maes lle mae'r sensitifrwydd mwyaf yw newyddiaduraeth ariannol lle mae gofynion cyfreithiol ychwanegol o ran yr hyn y mae'n rhaid ei ddatgan.

(Gweler y Cyfarwyddyd ar-lein: Gwrthdaro Rhwng Buddiannau)

15.3.2 Mae unigolion yn gyfrifol am hysbysu eu rheolwyr ynghylch unrhyw fuddiannau allanol sydd ganddynt (a'u teulu neu eu cysylltiadau personol agos, mewn rhai amgylchiadau), fel y gall y BBC benderfynu pa gamau sydd angen eu cymryd mewn ymateb i unrhyw wrthdaro rhwng buddiannau a welir.

15.3.3 Mae rhai rolau cyhoeddus gwirfoddol anwleidyddol, fel llywodraethwr ysgol neu ynad, yn dderbyniol fel arfer hyd yn oed yn achos y rheini sy'n ymwneud â phenderfyniadau golygyddol, yn cynnwys mewn allbwn newyddion a materion cyfoes. Dylid datgan y rolau hyn.

15.3.4 Lle mae unigolyn yn credu bod gwrthdaro rhwng buddiannau dichonol wedi codi nad yw wedi'i ddatgan eisoes, rhaid iddo hysbysu'r rheolwr golygyddol perthnasol yn ddi-oed. Gellir ymgynghori hefyd â'r tîm Polisi Golygyddol.

Risgiau o Wrthdaro Rhwng Buddiannau

15.3.5 Mae pedwar prif fath o risg yn gallu codi o fuddiannau a gweithgareddau allanol unigolyn. Mae'r risgiau hyn yn bodoli ar draws holl feysydd ein hallbwn:

- y risg o ddwyn anfri ar y BBC
- y risg o godi amheuan ynghylch didueddrwydd y BBC
- y risg o godi amheuan ynghylch annibyniaeth y BBC
- y risg o fuddiannau masnachol, gwaith hyrwyddo, gweithgareddau allanol a buddiannau eraill unigolyn yn tansilio uniondeb y BBC.

Yr holl feysydd allbwn

15.3.6 Rhaid sicrhau na fydd perygl i weithgareddau allanol gwneuthurwyr rhaglenni, cynhyrchwyr cynnwys a thalentau ar yr awyr wneud drwg i enw'r BBC. Rhaid sicrhau na fydd

ADRAN 15: GWRTHDARO RHWNG BUDDIANNAU

cysylltiadau'r unigolyn oddi ar yr awyr ag elusennau, ymgyrchoedd, pleidiau gwleidyddol neu sefydliadau eraill yn creu risg o godi amheuon ynghylch didueddrwydd neu uniondeb y BBC. Lle gellir cyfyngu ar weithgareddau a buddiannau unigolion oddi ar yr awyr oherwydd natur eu rôl gyda'r BBC, mae hyn wedi'i amlinellu isod yn Gweithgareddau Allanol.

15.3.7 Mae perygl i bobl sy'n gysylltiedig â gwneud neu gyflwyno cynnwys i'r BBC danseilio uniondeb eu hallbwn i'r BBC – a gwneud drwg i'w henw eu hunain – drwy ymwneud oddi ar yr awyr â buddiannau masnachol amhriodol.

15.3.8 Mewn rhai meysydd, fel rhaglenni cerddoriaeth neu wyddoniaeth arbenigol, mae'n bosibl y bydd gan dalentau ar yr awyr a staff cynhyrchu fuddiannau masnachol, proffesiynol ac allanol ym maes eu harbenigedd. Mewn achosion o'r fath, dylai'r is-adran berthnasol sicrhau bod gweithdrefnau golygyddol priodol ar waith fel na fydd gwrthdaro rhwng buddiannau â'u rôl ar yr awyr. Rhaid atgyfeirio gweithdrefnau o'r fath i'r tîm Polisi Golygyddol.

Newyddion a Materion Cyfoes

15.3.9 Mae allbwn newyddion a materion cyfoes yn gallu ymdrin ag unrhyw fater, achos, sefydliad neu unigolyn a rhaid sicrhau nad oes amheuaeth ynghylch uniondeb a didueddrwydd timau golygyddol. Mae'n bwysig bod cynulleidfaoedd yn gallu ymddiried yng nghynnwys newyddion a materion cyfoes y BBC. Am y rhesymau hyn, mae cyfyngiadau ychwanegol ar y rheini sy'n ymwneud â chynhyrchu a chyflwyno allbwn newyddion a materion cyfoes y BBC.

Mae'r cyfyngiadau hyn yn amddiffyn didueddrwydd y BBC ac yn diogelu unigolion sy'n gysylltiedig, a all wynebu honiadau o duedd.

15.3.10 Mae cyfyngiadau pwysig hefyd ar y gwaith allanol a masnachol y mae'n briodol i unigolion sy'n gweithio ym maes newyddion a materion cyfoes eu cyflawni. Mae'r cyfyngiadau hyn wedi'u hamlinellu isod yn Gweithgareddau Allanol.

Newyddiaduraeth Ariannol

15.3.11 Mae gofynion ychwanegol a chyfyngiadau cyfreithiol ar newyddiadurwyr ariannol. Dylai pobl sy'n gweithio ar raglenni ariannol i'r BBC gofrestru eu cyfranddaliadau a'u buddiannau neu eu trafodion ariannol eraill. Mae'n anghyfreithlon defnyddio gwybodaeth ariannol a gafwyd ymlaen llaw i fasnachu o flaen y marchnadoedd. Mae hefyd yn anghyfreithlon hyrwyddo gwasanaethau ariannol heb gael awdurdodiad priodol gan yr awdurdodau rheoleiddio perthnasol. Mae rhagor o wybodaeth yn y Cyfarwyddyd ar Wrthdaro Rhwng Buddiannau.

Gweithgareddau Allanol

15.3.12 Mae gweithgareddau allanol a all achosi gwrthdaro rhwng buddiannau yn cynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i'r canlynol:

- mynegi barn yn gyhoeddus
- gweithgareddau gwleidyddol

ADRAN 15: GWRTHDARO RHWNG BUDDIANNAU

- ymwneud ag elusennau ac ymgyrchoedd
- ymrwymadau ysgrifennu
- ymddangosiadau cyhoeddus
- rolau academaidd
- hyfforddiant ar y cyfryngau
- gwaith hyrwyddo, yn cynnwys hysbysebion a chymeradwyaethau masnachol
- cyfeiriadau at y BBC a chynnwys y BBC mewn hysbysebion nad ydynt yn gysylltiedig â'r BBC
- cyfraniadau rheolaidd i allbwn trydydd parti
- actorion ac artistiaid sy'n ailadrodd rôl sydd ganddynt yn y BBC mewn allbwn allanol
- cyflwynwyr allbwn ffeithiol yn ymddangos mewn drama
- cwmnïau cynhyrchu cynnwys annibynnol sy'n eiddo i dalentau neu asiantau.

Mynegi Barn yn Gyhoeddus

15.3.13 Lle mae unigolion yn nodi eu bod yn gysylltiedig â'r BBC, neu'n wneuthurwyr rhaglenni, staff golygyddol, gohebwyrr neu gyflwynwyr sy'n cael eu cysylltu'n bennaf â'r BBC, mae posibilrwydd y bydd mynegi barn ganddynt yn gyhoeddus yn gallu amharu ar ddiueddrwydd y BBC a gwneud drwg i'w enw. Mae hyn yn cynnwys defnyddio cyfryngau cymdeithasol ac ysgrifennu llythyrau i'r wasg. Mae barn a fynegir ar y cyfryngau cymdeithasol ar gael i'r cyhoedd, gellir ei rhannu a gellir chwilio amdani.

(Gweler y Cyfarwyddyd ar-lein: Cyfryngau Cymdeithasol)

Mae'r risg yn fwy lle mae barn a fynegir yn gyhoeddus yn gorgyffwrdd â maes gwaith yr unigolyn. Bydd y risg yn llai lle mae'r unigolyn yn mynegi barn yn gyhoeddus ar faes nad yw'n gysylltiedig, ee cyflwynydd chwaraeon neu wyddoniaeth yn mynegi barn am wleidyddiaeth neu'r celfyddydau.

15.3.14 Mae mabwysiadu safbwynt cyhoeddus ar fater polisi cyhoeddus, mewn trafodaeth ar bwnc gwleidyddol neu ddiwydiannol dadleuol, neu unrhyw 'bwnc dadleuol' arall yn debygol o fod yn anghydnaws â rhai rolau yn y BBC. Bydd yn hanfodol cael trafodaeth ymlaen llaw â rheolwyr llinell yn yr holl feysydd genre.

15.3.15 Mae'n bwysig bod unigolion yn clirio unrhyw lythyrau i'r wasg neu fynegiant cyhoeddus o farn gyda'r Pennaeth Adran a Swyddfa'r Wasg, os ydynt yn ymwneud â phwnc eu rhaglenni, yn gysylltiedig â'r BBC neu â darlledu, neu'n ymdrin â materion polisi cyhoeddus, pynciau gwleidyddol neu ddiwydiannol dadleuol neu unrhyw 'bwnc dadleuol' arall.

(Gweler Adran 4 Didueddrwydd: 4.3.4-4.3.5)

ADRAN 15: GWRTHDARO RHWNG BUDDIANNAU

15.3.16 Yn achos cyflwynwyr sy'n cyflwyno rhaglenni i'r BBC yn achlysurol yn unig, dylent glirio mynegiant cyhoeddus o farn sy'n berthnasol i bwnc eu rhaglenni fel arfer os yw i gael ei gyhoeddi o gwmpas yr amser darlledu.

Gofynion Ychwanegol ym maes Newyddion a Materion Cyfoes a rhai Mathau Eraill o Allbwn Ffeithiol sy'n Delio'n Rheolaidd ag Amryw o Faterion Polisi Cyhoeddus

15.3.17 Mae cyfyngiadau ychwanegol ar unigolion sy'n ymwneud â chynhyrchu neu gyflwyno unrhyw allbwn o'r fath a rhaid iddynt beidio â:

- datgan neu ddatgelu'n gyhoeddus sut maent yn pleidleisio na mynegi cefnogaeth i unrhyw blaid wleidyddol
- mynegi barn o blaid neu yn erbyn unrhyw bolisi sy'n destun dadl gyfredol rhwng pleidiau gwleidyddol
- argymhell unrhyw safbwynt penodol ar fater polisi cyhoeddus, pwnc gwleidyddol neu ddiwydiannol dadleuol, neu unrhyw 'bwnc dadleuol' arall
- argymhell newid polisi cyhoeddus proffil uchel
- siarad neu ysgrifennu'n gyhoeddus am y BBC heb gael cymeradwyaeth benodol ymlaen llaw gan y Pennaeth Adran perthnasol.

Mewn achosion prin eithriadol, er enghraifft, pan mae mater penodol yn effeithio'n bersonol ar unigolyn, rhaid datgan fod hynny yn wrthdaro fel y gellir cymryd camau lliniaru.

Gall timau cynnwys ffeithiol sy'n delio'n rheolaidd ag ystod o faterion polisi cyhoeddus gyfeirio at y tîm Polisi Golygyddol.

Gweithgareddau Gwleidyddol

15.3.18 Mae gan bawb hawl i fod yn aelod o blaid wleidyddol neu sefydliad arall sy'n gyfreithlon. Fodd bynnag, mae angen i unigolion mewn rhai rolau ystyried a fyddai datgelu aelodaeth o'r fath i'r cyhoedd yn creu'r perygl o danseilio hyder y cyhoedd yn eu gallu i gyflawni rhai agweddau ar eu swydd, neu'n peryglu'r canfyddiad o ddiueddrwydd y BBC fel arall.

15.3.19 Byddai chwarae rhan weithredol mewn plaid wleidyddol – neu mewn gweithgarwch cyhoeddus arall sy'n dangos safbwynt gwleidyddol – yn gallu achosi gwrthdaro rhwng buddiannau i'r rheini sy'n cael eu cyflogi gan y BBC neu sy'n cael eu cysylltu'n gyhoeddus â'r BBC. Mae hyn yn cynnwys talentau ar yr awyr sydd ar gontractau tymor hir.

Mae'n bwysig sicrhau na fydd gweithgarwch o'r fath yn amharu ar ddiueddrwydd neu uniondeb y BBC neu'n tanseilio hyder y cyhoedd yn y BBC. Bydd penderfyniadau ynghylch beth sy'n dderbyniol yn adlewyrchu amgylchiadau'r unigolyn, yn cynnwys y math o weithgarwch a natur rôl yr unigolyn gyda'r BBC.

(Gweler Adran 4 Didueddrwydd: 4.3.4-4.3.5)

(Gweler y Cyfarwyddyd ar-lein: Gwrthdaro Rhwng Buddiannau)

ADRAN 15: GWRTHDARO RHWNG BUDDIANNAU

15.3.20 Mae gweithgarwch gwleidyddol yn debygol o fod yn anghydnaws â rhai rolau yn y BBC. **Rhaid ymgynghori â'r Prif Gynghorydd Gwleidyddiaeth ar y dechrau os oes unrhyw bosibilrwydd i weithgarwch gwleidyddol gael ei weld yn risg i ddiueddrwydd y BBC.**

15.3.21 Mae ceisio enwebiad gan blaid i sefyll fel ymgeisydd mewn etholiad cenedlaethol neu leol, neu fynegi bwriad i sefyll fel ymgeisydd annibynnol, yn anghydnaws â rhai rolau yn y BBC sydd, o bosib, yn delio â materion polisi cyhoeddus, pynciau gwleidyddol neu ddiwydiannol dadleuol, neu unrhyw 'bwnc dadleuol' arall. Mae'n debygol o fod yn anghydnaws â'r rhan fwyaf o rolau ym maes Newyddion a Materion Cyfoes (gweler isod).

Dylai unrhyw un sy'n bwriadu ceisio enwebiad i sefyll mewn etholiad cenedlaethol neu leol drafod y goblygiadau o ran ei gyfrifoldebau proffesiynol ac unrhyw risg ddichonol i ddiueddrwydd y BBC â'i reolwr ar y dechrau.

Lle mae unigolyn sy'n ymgymryd â gwaith i'r BBC yn bwriadu sefyll fel ymgeisydd mewn etholiad cenedlaethol neu leol – yn cynnwys ceisio cael ei enwebu yn ymgeisydd dros blaid – rhaid atgyfeirio hyn i'r Prif Gynghorydd Gwleidyddiaeth ar y dechrau.

Gofynion Ychwanegol ym Maes Newyddion a Materion Cyfoes

15.3.22 Mae unrhyw weithgareddau gwleidyddol, fel ymgyrchu neu fynegi barn ar y cyfryngau cymdeithasol am faterion polisi cyhoeddus a phynciau dadleuol eraill yn debygol o fod yn anghydnaws â rolau ym maes Newyddion a Materion Cyfoes.

Mae bod yn aelod gweithgar o blaid gwleidyddol yn anghydnaws â'r rhan fwyaf o rolau ym maes Newyddion a Materion Cyfoes. Gellir gofyn am gyngor gan y Prif Gynghorydd Gwleidyddiaeth.

Gwaith i Elusennau ac Ymgyrchoedd

15.3.23 Mae'n bwysig na fydd unrhyw waith a gyflawnir ar ran neu o blaid elusen neu achos elusennol yn awgrymu bod y BBC yn cymeradwyo un elusen neu achos yn fwy na'i gilydd. Bydd sensitifrwydd neilltuol os yw gwaith yr elusen yn ymwneud â materion polisi cyhoeddus, pynciau gwleidyddol neu ddiwydiannol dadleuol, neu unrhyw 'bwnc dadleuol' arall. Rhaid i unigolion sicrhau nad yw eu didueddrwydd yn cael ei danseilio drwy eu cysylltu eu hunain ag elusen sy'n gweithredu yn yr un maes â'r allbwn y maent yn gweithio arno.

15.3.24 Mae nifer mawr o sefydliadau, yn cynnwys grwpiau ymgyrchu a lobiö, elusennau, papurau newydd a gwefannau arbenigol, yn ymgymryd â safbwynt cyhoeddus ar faterion polisi cyhoeddus, pynciau gwleidyddol neu ddiwydiannol dadleuol, neu unrhyw 'bynciau dadleuol' eraill. Cyn ymwneud yn weithredol â sefydliad sydd â safbwynt pleidiol neu ymgyrchol ar faterion o'r fath, neu gynnig cefnogaeth gyhoeddus iddo, dylai unigolion a gyflogir gan y BBC roi'r un ystyriaeth i'r risgiau i ddiueddrwydd ag sydd ei hangen yng nghyswllt gweithgarwch pleidiau gwleidyddol.

Rhaid i unrhyw gynnig gan unigolion i weithio i elusennau a grwpiau ymgyrchu, neu i gael eu cysylltu â nhw'n gyhoeddus, gael ei atgyfeirio i bennaeth yr adran, a rhaid iddo yntau ymgynghori â'r tîm Polisi Golygyddol.

Gofynion Ychwanegol ym Maes Newyddion a Materion Cyfoes, Rhaglenni Ffeithiol ac Allbwn ar gyfer Defnyddwyr

15.3.25 Fel arfer ni ddylai cyflwynwyr, gohebwy'r a phobl olygyddol ym maes newyddion, materion cyfoes, rhaglenni ffeithiol ac allbwn ar gyfer defnyddwyr eu cysylltu eu hunain ag unrhyw gorff ymgyrchu, yn enwedig os yw'n cefnogi un safbwynt mewn maes polisi dadleuol.

Ni ddylai cyflwynwyr newyddion a materion cyfoes arwain ymgyrchoedd dros elusennau neu gyrff ymgyrchu oherwydd gallai hyn danseilio enw'r BBC am ddiueddrwydd. Rhaid atgyfeirio unrhyw gynnig a fyddai'n groes i hyn i sylw'r Cyfarwyddwr Polisi a Safonau Golygyddol.

Ymrwymadau Ysgrifennu

15.3.26 Mae'n bosibl y bydd pob unigolyn sy'n ymwneud â chynhyrchu neu gyflwyno allbwn golygyddol i'r BBC yn dymuno ymgymryd â gwaith allanol, yn cynnwys ysgrifennu erthyglau, neu lyfrau, neu ddeunydd i'w gyhoeddi ar wefannau. Rhaid sicrhau na fydd gweithgarwch o'r fath yn creu'r perygl o danseilio didueddrwydd neu uniondeb y BBC neu ei gynnwys neu o wneud drwg i enw'r BBC.

Rhaid i unrhyw gynigion i ysgrifennu am faterion cyfoes, neu faterion polisi cyhoeddus, neu bynciau gwleidyddol neu ddiwydiannol dadleuol neu 'bynciau dadleuol' eraill gael eu hatgyfeirio i lefel uwch yn yr is-adran berthnasol. Yn achos gweithwyr llawrydd, rhaid atgyfeirio os yw'r cyhoeddi'n debygol o ddigwydd yr un pryd â darlledu allbwn perthnasol.

(Gweler y Cyfarwyddyd ar-lein: Gwrthdaro Rhwng Buddiannau)

Gofynion Ychwanegol ym Maes Newyddion a Materion Cyfoes

15.3.27 **Rhaid i unigolion sy'n ymwneud â chynhyrchu neu gyflwyno allbwn newyddion a materion cyfoes – yn cynnwys gweithwyr llawrydd sy'n cael eu hadnabod yn bennaf fel cyflwynwyr neu ohebwy'r newyddion y BBC – atgyfeirio cynigion i ysgrifennu colofnau neu ddarnau blog i gyhoeddiadau allanol i lefel uwch yn yr is-adran berthnasol.**

Rhaid i'r colofnau hyn, pa un a ydynt yn rheolaidd neu'n achlysurol, gael eu darllen gan ffigwr golygyddol uwch yn y BBC a rhaid i'r cynnwys fodloni gofynion y Canllawiau Golygyddol.

Ni chaiff unigolion ysgrifennu colofn yn rheolaidd mewn papur newydd neu gylchgrawn sy'n delio â materion cyfoes neu faterion cysylltiedig â pholisi cyhoeddus, sy'n ddadleuol yn wleidyddol neu'n ddiwydiannol, nac unrhyw 'bynciau dadleuol' eraill.

Mae angen i'r rheini sy'n gweithio ym maes newyddion a materion cyfoes gael caniatâd ffigwr golygyddol uwch i gyhoeddi llyfrau. Ni ddylai'r llyfr amharu ar uniondeb neu ddiueddrwydd y BBC.

Siarad Cyhoeddus ac Ymddangosiadau Cyhoeddus Eraill

15.3.28 Mae'n bwysig na fydd ymrwymadau siarad cyhoeddus neu ymddangosiadau cyhoeddus eraill yn tanseilio didueddrwydd neu uniondeb y BBC na'i gynnwys, nac yn

ADRAN 15: GWRTHDARO RHWNG BUDDIANNAU

awgrymu bod unrhyw ran o'r BBC yn cymeradwyo sefydliad, cynnyrch, gwasanaeth neu ymgyrch trydydd parti.

Lle mae cyflwynwyr llawrydd rhaglenni'r BBC yn ymgymryd ag ymddangosiadau cyhoeddus oddi ar yr awyr, gall hynny danseilio eu rôl ar yr awyr i'r BBC. Ni ddylent ganiatáu defnyddio enw na brandiau'r BBC mewn cysylltiad â hysbysebu ar gyfer ymddangosiad cyhoeddus. Ni ddylid cael unrhyw awgrym o gysylltiad gan y BBC â'r digwyddiad neu'r sefydliad trydydd parti, nac o'i gymeradwyaeth iddynt, oni bai fod hynny'n briodol o safbwynt golygyddol a'i fod wedi'i gymeradwyo gan y pennaeth adran perthnasol.

Gofynion Ychwanegol ym Maes Newyddion a Materion Cyfoes

15.3.29 Mae'n bwysig bod unigolion sy'n ymwneud â chynhyrchu neu gyflwyno allbwn newyddion a materion cyfoes y BBC – yn cynnwys gweithwyr llawrydd sy'n cael eu hadnabod yn bennaf fel cyflwynwyr neu ohebwy'r ar allbwn newyddion a materion cyfoes y BBC – yn aros yn ddiuedd wrth siarad yn gyhoeddus neu gymryd rhan mewn digwyddiadau, fel dadl neu drafodaeth gyhoeddus. Rhaid iddynt beidio â hyrwyddo unrhyw blaid wleidyddol, sefydliad ymgyrchu neu grŵp lobïo. Byddai cadeirio mewn cynadleddau'n gallu creu gwrthdaro rhwng buddiannau. Ni ddylent gadeirio mewn cynadleddau sy'n ddigwyddiad hyrwyddo gan gwmni masnachol sy'n cefnogi unrhyw bleidiau gwleidyddol yn uniongyrchol, neu sydd heb fod yn ddiuedd ar fater polisi cyhoeddus, pynciau gwleidyddol neu ddiwydiannol dadleuol neu unrhyw 'bwnc dadleuol' arall.

Rolau Academaidd

15.3.30 Gall cyflwynwyr a ffigyrau golygyddol y BBC ymgymryd â rolau academaidd gan barhau i weithio i'r BBC; fodd bynnag, mae'n bwysig nad yw'r rolau hyn yn peryglu didueddrwydd neu uniondeb y BBC neu ei gynnwys nac yn creu perygl o wneud drwg i enw da y BBC.

Hyfforddiant ar y Cyfryngau

15.3.31 Mae cyflwynwyr, ffigyrau golygyddol uwch a chynhyrchwyr allbwn eraill y BBC yn gallu siarad mewn cynadleddau neu ddigwyddiadau eraill am faterion sy'n berthnasol i ddarlledu, newyddiaturaeth neu gynhyrchu cyffredinol. Fodd bynnag, mae'n bwysig na fyddant, wrth gymryd rhan, yn tanseilio didueddrwydd neu uniondeb y BBC neu ei gynnwys nac yn creu perygl o wneud drwg i enw'r BBC.

Mae darparu hyfforddiant ar y cyfryngau yn gallu achosi gwrthdaro rhwng buddiannau os rhoddir cyfarwyddyd i unigolion neu sefydliadau sy'n derbyn hyfforddiant ynghylch sut i'w cyflwyno eu hunain yn y cyfryngau.

Rhaid i unigolion sy'n ymwneud â chynhyrchu neu gyflwyno allbwn golygyddol i'r BBC gael caniatâd gan reolwyr llinell cyn cytuno i ddarparu hyfforddiant ar y cyfryngau. Rhaid i gyflwynwyr llawrydd ddatgelu eu gwaith hyfforddi lle gallai greu gwrthdaro rhwng buddiannau â'u gwaith i'r BBC.

Gofynion Ychwanegol ym Maes Newyddion a Materion Cyfoes

15.3.32 Mae'n bwysig na fydd unigolion sy'n ymwneud â chynhyrchu neu gyflwyno allbwn newyddion a materion cyfoes y BBC – yn cynnwys gweithwyr llawrydd sy'n cael eu

ADRAN 15: GWRTHDARO RHWNG BUDDIANNAU

hadnabod yn bennaf fel cyflwynwyr neu ohebwr ar allbwn newyddion a materion cyfoes y BBC – yn ymgymryd â gwaith hyfforddi masnachol ar y cyfryngau.

Gellir cael achlysuron pan fydd unigolion yn gallu cymryd rhan mewn hyfforddiant ar y cyfryngau, er enghraifft, i helpu i hyfforddi darpar newyddiadurwyr. Rhaid i'r rhain gael eu cymeradwyo gan reolwyr llinell. Fel arfer ni ddylent gyfwrdd neb y maent wedi'u hyfforddi cyn hynny.

Buddion Personol

15.3.33 Nid oes unrhyw amgylchiadau lle dylai rhywun sy'n gweithio i'r BBC neu ar ran y BBC dderbyn buddion personol gan gyflenwyr na derbyn nwyddau neu wasanaethau fel anogaeth. Mae gofynion y Canllawiau Golygyddol yn gyson â Chod Ymddygiad Gwrth-lwgrwobrwy'r BBC.

Rhaid i unrhyw gynnig o letygarwch gan gyrff neu gwmnïau allanol gael ei ystyried yn ofalus i sicrhau nad yw'n creu gwrthdaro rhwng buddiannau nac yn tanseilio canfyddiad y cyhoedd o ddidueddrwydd neu uniondeb y BBC neu'n creu'r perygl o wneud drwg i'w enw fel arall.

Ni ddylai unigolion dderbyn buddion personol, neu fuddion i'w teulu neu berthnasau agos, gan sefydliadau neu bobl y gallent ymwneud â nhw ar ran y BBC. Mae buddion personol annerbyniol yn cynnwys nwyddau, disgowntiau, gwasanaethau, arian parod, benthyciadau, cildyrnau neu adloniant y tu allan i gwmpas arferol lletygarwch busnes.

Mae'n ofynnol bod unrhyw eithriad i hyn, lle gallai effeithio ar gynhyrchu cynnwys i'r BBC, yn cael ei atgyfeirio i'r pennaeth adran perthnasol, a ddylai ymgynghori fel arfer â'r tîm Polisi Golygyddol, i benderfynu a yw derbyn y cynnig yn creu gwrthdaro rhwng buddiannau.

Byddai derbyn cynhyrchion, nwyddau – yn cynnwys dillad – neu wasanaethau yn ddi-dâl neu am gost is o lawer i'w defnyddio yn rhaglenni'r BBC heb gael cymeradwyaeth ymlaen llaw yn gallu creu'r perygl o ddwyn anfri ar y BBC.

(Gweler Adran 14 Bod yn Annibynnol ar Fuddiannau Allanol: 14.3.13-14.3.15)

(Gweler y Cyfarwyddyd ar-lein: Propiau)

Talentau ar yr Awyr a Gweithgarwch Hyrwyddo yn cynnwys Hysbysebu a Chymeradwyo Masnachol

15.3.34 Nid yw'r BBC yn ceisio gosod cyfyngiadau diangen neu afresymol ar dalentau, boed y rheini'n dalentau ar yr awyr neu'n dalentau cynhyrchu eraill. Fodd bynnag, mae'n bwysig sicrhau na fydd gweithgarwch hyrwyddo, sy'n cynnwys hysbysebu a chymeradwyo masnachol, yn creu'r perygl o amharu ar uniondeb cynnwys y BBC y maent yn gysylltiedig ag ef, nac yn creu'r perygl o wneud drwg i enw'r BBC yn gyffredinol. Mae hefyd yn bwysig nad yw'r gweithgareddau hynny'n tanseilio enw da yr unigolyn.

Rhaid sicrhau na fydd gwaith hyrwyddo yn awgrymu cymeradwyaeth gan y BBC, yn tanseilio gwerthoedd y BBC, yn dwyn anfri ar y BBC, nac yn rhoi lle i'r cyhoedd amau didueddrwydd neu uniondeb talentau ar yr awyr y BBC.

ADRAN 15: GWRTHDARO RHWNG BUDDIANNAU

Hyd yn oed lle nad oes gwrthdaro rhwng buddiannau â rôl yr unigolyn ar yr awyr, mae rhai cynhyrchion neu wasanaethau (fel tybaco neu gynhyrchion tybaco a chynhyrchion a gwasanaethau i oedolion) na ddylai talentau ar yr awyr eu hyrwyddo gan y byddai uniaethu â nhw'n creu'r perygl o wneud drwg i enw'r BBC.

Mae risg ddichonol yn ymrwymadau hyrwyddo talentau ar yr awyr i uniondeb golygyddol allbwn y BBC. Er enghraifft, byddai gweithgareddau hyrwyddo cyflwynydd yn gallu arwain at newid yng nghynnwys golygyddol ei allbwn neu arwain at hepgor rhai pynciau.

15.3.35 Wrth gyflogi talentau newydd, a phan mae talentau presennol yn ystyried ymgymryd â gweithgareddau hyrwyddo newydd, dylid ystyried a fydd y gweithgareddau hyrwyddo yn cael – neu a allent ymddangos fel pe baent yn cael – dylanwad gormodol ar agenda olygyddol yr allbwn.

Bydd y gweithgareddau hyrwyddo y gall talentau ar yr awyr eu cyflawni yn amrywio yn ôl y gwahanol feysydd y maent yn gweithio ynddynt. Mae'n bosibl y bydd terfynau penodol yn cael eu gosod ar unigolion mewn meysydd ffeithiol neu newyddiadurol o ran y gweithgareddau hyrwyddo y gallant eu cyflawni, os bydd rhai o gwbl. Mae'n debygol y bydd llai o ystyriaethau mewn perthynas â thalentau sy'n gweithio mewn allbwn adloniant, chwaraeon neu ffordd o fyw, ar yr amod na fydd eu huniondeb nhw ac uniondeb y rhaglen y maent yn ei chyflwyno yn cael ei danseilio.

Bydd llai o gyfyngiadau ar unigolyn sy'n cael ei weld yn rhywun annibynnol o'r tu allan, neu'n arbenigwr, sy'n cyflwyno nifer bach o raglenni, llinynnau neu gyfresi untro, ond nad yw'n cael ei ystyried yn gyflwynydd i'r BBC yn bennaf.

15.3.36 Ni ddylai unrhyw dalentau ar yr awyr hyrwyddo cynhyrchion, nwyddau, gwasanaethau neu ddiplad y maent yn eu defnyddio ar yr awyr. Rhaid sicrhau na fydd talentau ar yr awyr, mewn unrhyw genre, a gyflogir gan y BBC yn derbyn diplad neu gynhyrchion yn ddi-dâl, neu am gost is o lawer, yn gyfnewid am eu gwisgo neu eu defnyddio ar yr awyr. Ni ddylent ychwaith ymddangos ar yr awyr yn gwisgo diplad neu'n defnyddio cynhyrchion, nwyddau neu wasanaethau y maent wedi cytuno, neu wedi gwneud contract, i'w hyrwyddo neu y mae ganddynt fudd ariannol ynddynt.

(Gweler y Cyfarwyddyd ar-lein: Gwrthdaro Rhwng Buddiannau)

Gofynion Ychwanegol mewn Allbwn Ffeithiol

15.3.37 Mae'n annhebygol y bydd talentau ar yr awyr sy'n ymddangos yn rheolaidd mewn allbwn ffeithiol difrif sy'n ymdrin â materion polisi cyhoeddus neu bynciau gwleidyddol neu ddiwydiannol dadleuol yn gallu cymryd rhan mewn unrhyw weithgarwch hyrwyddo ar ran trydydd partïon.

Ni fydd talentau ar yr awyr mewn allbwn i ddefnyddwyr sy'n ymdrin ag ystod eang o bynciau yn cael ymgymryd ag unrhyw waith hyrwyddo ar ran trydydd partïon gan nad oes unrhyw gynnyrch neu wasanaeth sydd y tu allan i gylch gwaith yr allbwn.

Ni ellir caniatáu i dalentau ar yr awyr sy'n ymddangos mewn allbwn i ddefnyddwyr sy'n ymdrin â phwnc penodol hyrwyddo ac eithrio yng nghyswllt cynnyrch sydd heb gysylltiad o gwbl â phwnc yr allbwn.

ADRAN 15: GWRTHDARO RHWNG BUDDIANNAU

Mae'n bwysig na fydd talentau sydd, fel rhan o'u rôl ar yr awyr, yn cynnig cyngor ar brynu neu ddefnyddio cynhyrchion brand, yn ymgymryd ag unrhyw waith hyrwyddo ar gyfer cynhyrchion neu fanwerthwyr sy'n gysylltiedig â phwnc yr allbwn.

Rhaid sicrhau na fydd talentau sydd, fel rhan o'u rôl ar yr awyr, yn rhoi cyngor ynghylch sut i ddatrys problemau yn hyrwyddo cynhyrchion neu wasanaethau sydd â'r pwrpas o ddatrys y problemau penodol hyn.

Gofynion Ychwanegol mewn Allbwn i Blant

15.3.38 Ni ddylai talentau ar yr awyr mewn allbwn i blant hyrwyddo cynhyrchion sydd â chysylltiad uniongyrchol â phwnc y rhaglen y maent yn ei chyflwyno, sydd wedi'u hanelu'n benodol at blant.

Rhaid sicrhau na fydd talentau ar yr awyr mewn allbwn i blant yn hyrwyddo cynhyrchion sy'n debygol o fod yn niweidiol i blant (fel alcohol) neu sy'n anghydnaws â'u rôl ar yr awyr.

Gofynion Ychwanegol ym Maes Newyddion a Materion Cyfoes

15.3.39 Ni chaniateir i dalentau ar yr awyr mewn rhaglenni newyddion, materion cyfoes a busnes gymryd rhan mewn unrhyw weithgarwch hyrwyddo ar ran trydydd partion. Gellir caniatáu gweithgareddau hyrwyddo mewn perthynas â gweithgareddau grŵp y BBC².

Cyfeiriadau at gynnwys y BBC mewn Hysbysebion

15.3.40 Mae'n bwysig na fydd hysbysebion neu weithgarwch hyrwyddo sy'n cynnwys talentau yn dynwared cynnwys y BBC, yn awgrymu cyfeiriad at gynnwys y BBC neu gysylltiad ag ef, neu'n peri coelio mai cynnwys y BBC ydyw, er enghraifft, drwy atgynhyrchu unrhyw elfennau golygyddol mewn rhaglen, fel cymeriadau, logos, teitlau, enwau sianel neu gerddoriaeth neu graffeg sy'n gysylltiedig â'r rhaglen, neu drwy ddefnyddio neu ddynwared yn uniongyrchol setiau neu fannau allweddol, arwyddeiriau neu bwyntiau fformat o'r cynnwys.

Ni ddylai hysbysebion atgynhyrchu neu honni cyfleu'r rôl y mae'r dalent yn ei chwarae yn y rhaglen. Ni ddylid cynnwys mwy nag un o dalentau'r BBC o'r un rhaglen mewn unrhyw hysbyseb ar gyfer cynnyrch nad yw'n gysylltiedig â'r BBC. Mae'n annhebygol y bydd yn dderbyniol i nifer o dalentau o wahanol raglenni BBC ymddangos yn yr un hysbyseb.

Ni ddylai'r hysbyseb ddwyn anfri ar y BBC.

(Gweler Adran 16 Perthnasoedd Allanol ac Ariannu: 16.3.20)

Cyfranwyr Rheolaidd i Allbwn

15.3.41 Mae angen ystyried gweithgareddau hyrwyddo neu allanol y mae cyfranwyr sy'n ymddangos yn rheolaidd mewn rhaglenni ond nad ydynt wedi'u cyflogi fel cyflwynwyr neu fel rhan o'r tîm cyflwyno yn ymgymryd â nhw. Nid yw'r BBC mewn sefyllfa i gyfyngu ar weithgareddau hysbysebu, hyrwyddo neu allanol y cyfranwyr hynny o'r tu allan, ac ni

² Grŵp y BBC yw gwasanaethau cyhoeddus y BBC a'i is-gwmnïau gwasanaethau cyhoeddus a masnachol.

ADRAN 15: GWRTHDARO RHWNG BUDDIANNAU

fyddai'n dymuno gwneud hynny fel arfer. Fodd bynnag, ni ddylai'r BBC ddefnyddio cyfranwyr lle byddai gweithgareddau hyrwyddo neu allanol o'r fath yn gallu codi amheuan yn rhesymol ynghylch eu didueddrwydd, eu huniondeb neu eu hannibyniaeth nhw neu'r cynnwys y maent yn cyfrannu iddo.

Actorion ac Artistiaid sy'n Ailadrodd Rolau sydd ganddynt yn y BBC mewn Allbwn Arall

15.3.42 Ni ddylai actorion ac artistiaid sy'n perfformio yn allbwn y BBC ymddangos mewn gwaith hyrwyddo, yn cynnwys hysbysebion, mewn ffordd sy'n dynwared neu'n ailadrodd y rolau maent yn ymgymryd â nhw ar yr awyr i'r BBC.

Fel arfer ni ddylai actorion, artistiaid a/neu berfformwyr o'r un allbwn i'r BBC ymddangos gyda'i gilydd yn yr un hysbysebion neu ar wahân mewn cyfres o hysbysebion ar gyfer yr un cynnyrch. Bydd ystyriaethau hefyd o ran hyd y cyfnod y mae hysbysebion o'r fath yn ymddangos.

(Gweler y Cyfarwyddyd ar-lein: Gwrthdaro Rhwng Buddiannau)

Cyflwynwyr Allbwn Ffeithiol sy'n Ymddangos mewn Dramâu

15.3.43 Mae perygl y bydd cyflwynwyr allbwn ffeithiol y BBC sy'n dymuno ail-greu eu rolau mewn allbwn ffuglennol yn drysu cynulleidfaoedd ac yn tanseilio hygredd eu hallbwn eu hunain yn ogystal â gwneud niwed i'w henw da eu hunain. Rhaid i unrhyw gynnig i wneud hyn gael ei atgyfeirio i bennaeth eu hadran.

Ni ddylai cyflwynwyr presennol allbwn newyddion y BBC ymddangos fel cyflwynwyr newyddion mewn bwletin ffuglennol os oes posibilrwydd rhesymol y bydd hyn yn drysu neu'n camarwain cynulleidfaoedd. Rhaid i unrhyw gynnig i wneud hyn, er enghraifft mewn sefyllfa gomig, afrealidd neu ffantasi, gael ei atgyfeirio i'w pennaeth adran.

(Gweler y Cyfarwyddyd ar-lein: Bwletinau Newyddion Ffugiol)

Cwmnïau Cynhyrchu Annibynnol sy'n Eiddo i Dalentau neu Asiantau

15.3.44 Rhaid sicrhau na fydd cysylltiad talentau neu eu hasiantau â pherchnogaeth neu reolaeth uwch cwmnïau cynhyrchu annibynnol sy'n gwneud cynnwys i'r BBC yn codi amheuan ynghylch didueddrwydd, uniondeb neu benderfyniadau golygyddol unrhyw allbwn gan y BBC.

Mae'n hanfodol bod y BBC yn cael ei weld yn arfer rheolaeth olygyddol gyffredinol ar bob agwedd ar y rhaglen neu gynnwys, a'i fod yn gallu dangos ei fod yn arfer rheolaeth o'r fath, a'i fod wedi rhoi mesurau priodol ar waith i gynnal rheolaeth olygyddol a sicrhau nad oes gwrthdaro rhwng buddiannau. Ni ddylid defnyddio cynnwys y BBC fel cyfrwng i hyrwyddo buddiannau masnachol allanol talentau neu eu hasiantau.

Bydd risgiau amlwg o wrthdaro rhwng buddiannau os bydd talentau a/neu eu cwmnïau cynhyrchu yn cael eu comisiynu i gynhyrchu rhaglenni amdanyn nhw eu hunain. Mae'r un peth yn wir yng nghyswllt asiantau a/neu eu cwmnïau cynhyrchu sy'n cynnig cynhyrchu cynnwys am y dalent y maent yn ei chynrychioli.

ADRAN 15: GWRTHDARO RHWNG BUDDIANNAU

Gellir cael amgylchiadau lle nad yw'n bosibl cynhyrchu rhaglen am dalent benodol oni bai ei bod yn cael ei chynhyrchu gan gwmni cynhyrchu annibynnol sy'n eiddo i'r dalent honno, neu'n cael ei chydgynhyrchu â'r dalent honno neu asiantaeth gysylltiedig. Mewn achosion o'r fath, dim ond os oes cyfiawnhad golygyddol cryf y gellir ystyried cynigion. Rhaid i'r mater gael ei atgyfeirio i'r cyfarwyddwr is-adrannol perthnasol a'r tîm Polisi Golygyddol; rhaid ymgynghori hefyd â'r Cyfarwyddwr Polisi a Safonau Golygyddol.