

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

CADU
INMOBILIARIA



ÍNDICE

01	CADU 2022 EN CIFRAS	3	06	GESTIÓN SOCIAL	40
02	LOGROS 2022	5		ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO	42
03	CARTA DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y DIRECTOR GENERAL	8		BENEFICIOS	43
04	SOMOS CADU	10		COMPENSACIONES	44
	MISIÓN	12		ROTACIÓN	45
	VISIÓN	12		DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	46
	VALORES	12		DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL DE NUESTROS COLABORADORES	47
	ESTRATEGIA	12		EVALUACIONES DE DESEMPEÑO	48
05	MODELO DE NEGOCIO: CIMIENTOS SÓLIDOS Y SUSTENTABLES	13		SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR	49
	INTERÉS SOCIAL	16		DESEMPEÑO EN SEGURIDAD Y SALUD	50
	MEDIA	17		ATENCIÓN A COMUNIDADES	51
	MEDIA RESIDENCIAL	18		MECANISMO DE ATENCIÓN DE QUEJAS	52
	RESIDENCIAL	19	07	DESEMPEÑO AMBIENTAL	53
	DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA	20		GOBERNANZA	55
06	GOBERNANZA DE LA SUSTENTABILIDAD	21		RIESGOS POR EL CAMBIO CLIMÁTICO	56
	COMITÉ DE SUSTENTABILIDAD	22		OPORTUNIDADES DEL CAMBIO CLIMÁTICO	57
	ANÁLISIS DE MATERIALIDAD	23		RUMBO A LA NEUTRALIDAD DE CARBONO	58
	MATRIZ DE MATERIALIDAD	24		MEDICIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO	58
	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)	27		REDUCCIÓN DE EMISIONES: CONSTRUYENDO VIVIENDAS SOSTENIBLES	59
	GOBIERNO CORPORATIVO	28		COMPENSACIÓN DE EMISIONES	62
	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	29		GESTIÓN DE RESIDUOS	63
	CONSEJO INDEPENDIENTE Y DIVERSO	31		GESTIÓN DEL AGUA	64
	COMITÉ DE AUDITORÍA Y PRÁCTICAS SOCIETARIAS	33		ESTRÉS HÍDRICO	65
	SESIONES	34		BIODIVERSIDAD	66
	EQUIPO DIRECTIVO	35	08	ANEXOS	67
	ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	36		ACERCA DE ESTE INFORME	68
	CÓDIGO DE ÉTICA	36		INFORMACIÓN DE CONTACTO	68
	COMITÉ DE ÉTICA	37		INFORMACIÓN FINANCIERA RELACIONADA	69
	LÍNEA ÉTICA	38		CONTRIBUCIÓN AL PLAN NACIONAL DE VIVIENDA	71
	MEDICIÓN Y PROGRESO	39		SASB	72
				ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI	74

01

CADU 2022 EN CIFRAS

02
LOGROS
2022

03
CARTA DEL
PRESIDENTE
Y CEO

04
SOMOS
CADU

05
MODELO DE
NEGOCIO

06
GOBERNANZA
DE LA
SUSTENTABILIDAD

07
GESTIÓN
SOCIAL




08
DESEMPEÑO
AMBIENTAL

09
ANEXOS



CADU 2022 EN CIFRAS

INGRESOS 2021	\$2,779 MILLONES DE PESOS
INGRESOS 2022	\$3,727 MILLONES DE PESOS ▲ 34%
EBITDA 2021	\$320 MILLONES DE PESOS
EBITDA 2022	\$641 MILLONES DE PESOS
INCREMENTO DEL EBITDA	▲ 100.2%
DEUDA NETA 2021	\$2,895 MILLONES DE PESOS
DEUDA NETA 2022	\$2,389 MILLONES DE PESOS
NO. DE VIVIENDAS ESCRITURADAS DE 2001 A 2022	MÁS DE 115,400
VIVIENDAS ESCRITURADAS EN 2022	3,497
DEL TOTAL DE NUESTROS INGRESOS POR VENTA DE VIVIENDA, ESTO REPRESENTA NUESTRA VENTA DE VIVIENDA VERDE	57%

NÚMERO DE DESARROLLOS EN CONSTRUCCIÓN AL CIERRE DE AÑO	6
TCO ₂ E MITIGADAS EN LOS PROCESOS DE CONSTRUCCIÓN DE PROYECTOS DE VIVIENDA VERDE EN 2022	20,352 tCO ₂ e
REDUCCIÓN EN NUESTRA HUELLA DE CARBONO FRENTE A PROCESOS DE CONSTRUCCIÓN TRADICIONALES EN MÉXICO	53%
VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL EN CONSTRUCCIÓN QUE CUENTA CON CERTIFICACIONES AMBIENTALES	100%
RECONOCIMIENTOS INTERNACIONALMENTE RECONOCIDOS QUE ESTÁN RELACIONADOS CON ESG	TENEMOS AL MENOS UNO EN CADA PILAR
COLABORADORES	299 AL CIERRE DE 2022
 HOMBRES	59%
 MUJERES	41%
MUJERES VS. HOMBRES EN EL TOP MANAGEMENT	
 HOMBRES	75%
 MUJERES	25%

TASA DE ROTACIÓN	15.32%
VIVIENDAS CONSTRUIDAS CON ECO CASA EN 2022	2,476
M ³ DE AGUA AHORRADOS EN 2022 POR LA CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDA VERDE	156,000 M³
HISTÓRICAMENTE, VIVIENDAS CON ECO CASA	26,397 VIVIENDAS
VIVIENDAS QUE RECIBIERON LA CERTIFICACIÓN EDGE ADVANCED EN 2022	662
PORCENTAJE DE CONSEJEROS INDEPENDIENTES	50%
PORCENTAJE DE MUJERES EN EL CONSEJO	10%
SESIONES DEL CONSEJO EN QUE SE DISCUTIERON TEMAS ESG	100%
LTAR CONSOLIDADO ¹	1.56

⁽¹⁾ El LTAR reportado en esta sección es un indicador consolidado – es decir, contempla los registros de colaboradores y contratistas; y presenta los indicadores resultantes del número de horas trabajadas tanto en oficinas como en obra para el ejercicio 2022. Los incidentes registrados son multiplicados por factor de cálculo de 200,000 horas.

01

CADU 2022
EN CIFRAS

02

LOGROS
2022

03

CARTA DEL
PRESIDENTE
Y CEO

04

SOMOS
CADU

05

MODELO DE
NEGOCIO

06

GOBERNANZA
DE LA
SUSTENTABILIDAD

07

GESTIÓN
SOCIAL

08

DESEMPEÑO
AMBIENTAL

09

ANEXOS



LOGROS

CIENTOS DE VIVIENDAS DE CADU RECIBIERON LA CERTIFICACIÓN EDGE ADVANCED



El International Finance Corporation (IFC), del Grupo Banco Mundial, otorga la Certificación EDGE® a aquellas edificaciones que optimizan el uso de recursos y que cuentan con indicadores para medir sus resultados de forma clara y sencilla.

Los elementos que son tomados en cuenta para otorgar esta certificación son:



ahorro energético

Para obtener la certificación es necesario comprobar un ahorro mínimo del

20%

en cada uno de los tres rubros mencionados



ahorro hídrico

Para alcanzar la certificación EDGE Advanced se deberá cumplir con un

40%

de ahorro en energía



la energía embebida en los materiales utilizados

Para alcanzar la certificación EDGE Advanced se deberá cumplir con un

20%

o más en las demás categorías



Hemos construido más de 26,000 casas con la Certificación ECOCASA, lo que nos convierte en la desarrolladora de vivienda más importante en este ámbito.

El objetivo de esta certificación es lograr una reducción de las emisiones de GEI en, al menos, un 20% a través de 4 criterios:



Eficiencia energética



Consumo de agua



Entorno urbano



Huella de carbono de materiales usados



CADU RECIBIÓ EL PREMIO AL PRIMER BONO VERDE DE UNA DESARROLLADORA EN MÉXICO



El **Consejo Consultivo de Finanzas Verdes** otorgó un premio al **Bono Verde CADU20V** por haber sido el primer instrumento de esta categoría dentro del sector de desarrolladores de vivienda en ser colocado en el mercado local.

Este premio celebra las mejores prácticas y la innovación en las finanzas sustentables ya que el **CCFV otorga este reconocimiento a las emisoras del mercado mexicano que presentan estrategias sólidas en materia de sustentabilidad y que continúan reforzando sus compromisos frente a estos temas.**

CADU OBTUVO EL DISTINTIVO DE EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE



En un proceso que inició en 2022, el **Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI)** y la **Alianza por la Reponsabilidad Social Empresarial (AliaRSE)** otorgaron a CADU el **Distintivo ESR® 2023**

para empresas Grandes como resultado de: **su compromiso público y voluntario por implementar una gestión operacional basada en la mejora continua frente a sus grupos de interés y enfocada en cuidar de manera responsable los pilares de calidad de vida en la empresa, ética y gobierno empresarial, vinculación con la comunidad, cuidado y preservación del medio ambiente.**

CADU SE RATIFICÓ COMO PARTICIPANTE DEL PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS



Desde 2020 CADU se convirtió en **signataria del Pacto Global de Naciones Unidas** y se suma a la selecta red de empresas a nivel mundial **comprometidas con los derechos humanos, la lucha contra la corrupción y el cuidado al medio ambiente.**

CADU SE REFRENDÓ COMO LA ÚNICA EMPRESA DEL SECTOR CON LA CERTIFICACIÓN PRIME DE GOBIERNO CORPORATIVO



La **Certificación PRIME de Gobierno Corporativo** es otorgada por distinguidas instituciones a nivel nacional: **NAFIN, BANCOMEXT, AMIB, BIVA y BMV**, las cuales conforman un **Comité Certificador.**

Esta Certificación la reciben empresas con buenas prácticas en esta materia, lo cual evidencia del compromiso que tiene la empresa con el buen gobierno corporativo.

CADU SE ALINEA A METODOLOGÍAS MÁS IMPORTANTES



Por 5 años consecutivos, los reportes están contruidos con alineación a las metodologías, guías y marcos de referencia internacionales más relevantes en sustentabilidad.

Esto refrenda el compromiso de la empresa con la transparencia y con las mejores prácticas de sustentabilidad corporativa.

01

CADU 2022
EN CIFRAS

02

LOGORS
2022

03

CARTA DEL PRESIDENTE
DEL CONSEJO DE
ADMINISTRACIÓN Y
DIRECTOR GENERAL

04

SOMOS
CADU

05

MODELO DE
NEGOCIO

06

GOBERNANZA
DE LA
SUSTENTABILIDAD

07

GESTIÓN
SOCIAL

08

DESEMPEÑO
AMBIENTAL

09

ANEXOS



CARTA DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO Y DIRECTOR GENERAL

Queridos miembros del equipo CADU y a todos aquellos que son parte de nuestra historia:

Hoy quiero dirigirme a ustedes para expresar mi más profundo agradecimiento por permitir que CADU continúe fortaleciéndose. Cada uno de ustedes ha sido una parte invaluable en nuestra trayectoria de logros y crecimiento. Como parte de CADU, siento un inmenso orgullo de liderar una empresa que ha alcanzado tanto y que continúa aspirando a más.

CADU se ha consolidado como una fuerza destacada en el mercado de la construcción de vivienda en México, y nuestro compromiso inquebrantable de mejorar vidas a través de las viviendas se refleja en los cuatro segmentos de negocio que atendemos: vivienda de interés social, vivienda media, vivienda media residencial y vivienda residencial. En cada uno de estos segmentos, nos esforzamos por ofrecer soluciones habitacionales que se adapten a las necesidades y sueños de las personas, sin importar su nivel socioeconómico. Nuestra constante búsqueda de la innovación y el crecimiento se refleja en la calidad de nuestras construcciones y en el impacto positivo que buscamos generar en nuestras comunidades.

Destaco los logros financieros que reflejan nuestra solidez y desempeño excepcional. Durante el último año, nuestros ingresos experimentaron un incremento del 34%, respaldando nuestro crecimiento sostenido. Asimismo, nuestro EBITDA se duplicó, lo cual demuestra nuestra eficiencia operativa.

En cuanto a la venta de viviendas, hemos obtenido resultados significativos en todos los segmentos. En el segmento de vivienda media, hemos registrado un importante aumento del 147%, lo cual es resultado de la fuerte demanda y del éxito de nuestras propuestas en ese segmento. En cuanto a la vivienda media residencial, el incremento en ventas ha sido del 95%, consolidando nuestra posición en este nicho. Por otro lado, en el segmento de vivienda residencial, hemos logrado un incremento en ventas del 40%, lo cual ratifica nuestro prestigio en el mercado de ese nivel. Estos resultados son muy relevantes para nuestro negocio, pero en CADU comprendemos que el éxito no se mide únicamente en términos financieros.

Creemos firmemente que una empresa exitosa encuentra un equilibrio entre las demandas económicas y su compromiso con la sustentabilidad. En CADU hemos demostrado indiscutiblemente nuestra capacidad para lograr precisamente eso. Nuestra estrategia de sustentabilidad nos guía hacia un crecimiento sostenible en todas las áreas de nuestra operación. Nos enorgullece compartir que, por cuarto año consecutivo, el 100% de nuestras viviendas de interés social construidas en el año (y que representan más de la mitad de nuestros ingresos) están certificadas ambientalmente – ya sea con los reconocidos estándares de ECO CASA o de EDGE Advanced. Esto es evidencia de nuestra dedicación a la construcción sustentable.

Hemos implementado iniciativas de construcción que han permitido una reducción del 53% en nuestra huella de carbono durante los procesos de construcción, y un 34% cuando el uso de nuestras viviendas pasa a manos de nuestros clientes. Estos datos nos respaldan en nuestro compromiso por minimizar nuestro impacto ambiental. Además, nos complace informar que, por segundo año consecutivo, hemos obtenido el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable (ESR) y hemos ratificado nuestro compromiso con los Principios del Pacto Mundial de la ONU como signatarios, fortaleciendo nuestra responsabilidad y contribución a la sociedad.

Además, quisiera destacar que nuestra visión de la sustentabilidad va más allá de lo anterior – porque no se trata solo de certificaciones y reconocimientos. En CADU, la sustentabilidad se materializa en nuestra promesa de construir comunidades con bienestar. Cada una de las casas que construimos no es solo un inmueble, sino un verdadero hogar. Cada proyecto que emprendemos no es solo un negocio, sino una contribución a una comunidad más sólida.

Todo esto no sería posible sin la dedicación, el talento y el esfuerzo de cada uno de nuestros colaboradores. Son ustedes los cimientos sobre los cuales se sustenta CADU, los pilares que hacen que nuestra estructura sea sólida, fuerte, capaz y resistente. A cada uno de ustedes, les expreso mi más sincero agradecimiento por su valiosa contribución.

Y también quiero agradecer al Consejo de Administración de la empresa por su guía en ratificar y fortalecer el rumbo de esta compañía; y por la firmeza de los valores que les rigen. Su entrega y compromiso con el negocio es destacable e inigualable.

Al mirar hacia el futuro, veo un camino lleno de retos y logros. Veo a CADU liderando la vanguardia de la construcción de vivienda sustentable, creciendo no solo en términos financieros, sino también en impactos positivos en la sociedad de este país que nos ha permitido regresar parte de lo mucho que nos ha dado. Veo a CADU transformando vidas y comunidades, y al mismo tiempo, transformándose a sí misma. Juntos, enfrentaremos los desafíos que se nos presenten con entusiasmo y determinación, y celebraremos cada logro con gratitud y humildad.

Pedro Vaca Elguero
Presidente del Consejo de Administración y Director General
Corpovael S.A.B. de C.V. (CADU)



01

CADU 2022
EN CIFRAS

02

LOGORS
2022

03

CARTA DEL
PRESIDENTE
Y CEO

04

SOMOS CADU

05

MODELO DE
NEGOCIO

06

GOBERNANZA
DE LA
SUSTENTABILIDAD

07

GESTIÓN
SOCIAL

08

DESEMPEÑO
AMBIENTAL

09

ANEXOS



SOMOS CADU

En CADU nuestro compromiso va mas allá del desarrollo de vivienda. Desde de 2019, hemos adoptado una filosofía centrada en fomentar el bienestar, lo cual se refleja en nuestra consciencia de responsabilidad empresarial y el relevante papel que desempeñamos en las comunidades que formamos.

Reconocemos que nuestras decisiones y acciones tienen un efecto palpable en el bienestar de todas nuestras partes interesadas, especialmente entre nuestros clientes, quienes forman la esencia de nuestras comunidades.

En CADU, no solo somos conscientes de esta responsabilidad, sino que la recibimos con entusiasmo, transformándola en la fuerza motriz detrás de nuestras operaciones.

En México hay un rezago habitacional de aproximadamente **8.5 millones de viviendas**, lo cual representa un número considerable de personas sin acceso a un hogar digno, asequible y equipado con servicios esenciales como electricidad, agua y saneamiento.

En CADU vemos más allá de este problema. **Identificamos que el verdadero desafío no solamente es el déficit de viviendas, sino "la falta de bienestar" subyacente.** Esto último no solamente se resuelve con la construcción de una casa, sino con un esfuerzo orquestado e integral, encaminado al fomento del bienestar en todas sus dimensiones.



En CADU podemos ser parte de la solución a la problemática del rezago habitacional en México, siempre y cuando nuestros impactos positivos continúen multiplicándose a través de nuestra cultura de sustentabilidad que se basa en las siguientes premisas:

Desarrollar vivienda que contribuya a reducir el rezago habitacional, y proporcionar hogares en entornos que propician la formación de comunidades, el cuidado ambiental, la educación, la seguridad y el bienestar.

Promover que nuestras viviendas incorporen materiales de calidad que tomen en cuenta el cuidado ambiental y la adaptación al cambio climático. Y que se construyan mediante procesos que mitiguen los efectos del cambio climático y que cuiden en todo momento a sus grupos de interés.





MISIÓN

Nuestra misión es ofrecer soluciones habitacionales seguras, competitivas y con buena ubicación.

VISIÓN

Nuestra visión es ser vértices de bienestar a través de proyectos integrales de vivienda que se distingan por tener los más altos estándares de calidad – desde el desarrollo y la construcción de una casa hasta la venta y la experiencia de vida del cliente que la habita.

VALORES

Nuestros valores son la calidad, el respeto, la honestidad, la puntualidad, la cooperación, el compromiso, la responsabilidad, la disciplina y la comunicación.

ESTRATEGIA

Nuestra estrategia es integrar nuestra visión de sustentabilidad en todo lo que hacemos. Por ello cada acción y decisión que tomamos se encuentra encaminada a promover el bienestar y a compartir valor social, ambiental y económico con nuestros clientes, colaboradores, proveedores, inversionistas, socios y otros grupos de interés.

01

CADU 2022
EN CIFRAS

02

LOGORS
2022

03

CARTA DEL
PRESIDENTE
Y CEO

04

SOMOS
CADU

05

MODELO DE
NEGOCIO

06

GOBERNANZA
DE LA
SUSTENTABILIDAD

07

GESTIÓN
SOCIAL

08

DESEMPEÑO
AMBIENTAL

09

ANEXOS



MODELO DE NEGOCIO

Somos una empresa mexicana líder en el desarrollo de viviendas seguras y sustentables, comprometida con el progreso social y económico del país. A través de un modelo de negocio sólido y una estructura vertical, nos destacamos en cada etapa del proceso de desarrollo de viviendas, garantizando altos estándares de calidad y sostenibilidad.

Nuestra estrategia se basa en la diversificación de productos, lo que nos permite operar en cuatro segmentos de negocio. Esta diversificación nos brinda una ventaja competitiva significativa en el mercado, ya que nos adaptamos a las diversas necesidades de nuestros clientes y nos posicionamos como una opción confiable y versátil.

A través de nuestro enfoque de gestión sustentable, priorizamos la construcción de viviendas que generen un impacto positivo tanto en el medio ambiente como en las comunidades. Implementamos procesos de construcción eficientes y sostenibles, utilizando prácticas de vanguardia y tecnologías de eficiencia energética.

CORPOVAEL S.A.B DE C.V.

TENEDORA DE ACCIONES

10 EMPRESAS DESARROLLADORAS

6 EMPRESAS URBANIZADORAS

7 EMPRESAS EDIFICADORAS

ADQUISICIÓN DE TERRENOS

DISEÑO

URBANIZACIÓN

EDIFICACIÓN

COMERCIALIZACIÓN

SOMOS LA COMUNIDAD

Tenemos altos estándares de selección de terrenos y desarrollos:

- Las empresas adquieren los terrenos, tramitan v obtienen los permisos.
- Tenemos una política de mantener 4 años de reserva territorial.
- El diseño contempla la inclusión de instalaciones deportivas, educativas y comerciales

Diseñamos proyectos sustentables que estén definidos por nuestra ética. Los proyectos deben contemplar criterios económicos, sociales y ambientales que nos permitan desarrollar comunidades integrales.

Cumplimos con las especificaciones técnicas, ambientales y normativas para la urbanización de cada desarrollo; y, tenemos reconocida experiencia en la instalación de agua potable, drenaje sanitario, drenaje pluvial, electrificación de los fraccionamientos v construcción de vialidades internas.

Construimos viviendas con total apego a la normatividad y, adicionalmente, estamos comprometidos a incorporar prácticas de cuidado al medio ambiente.

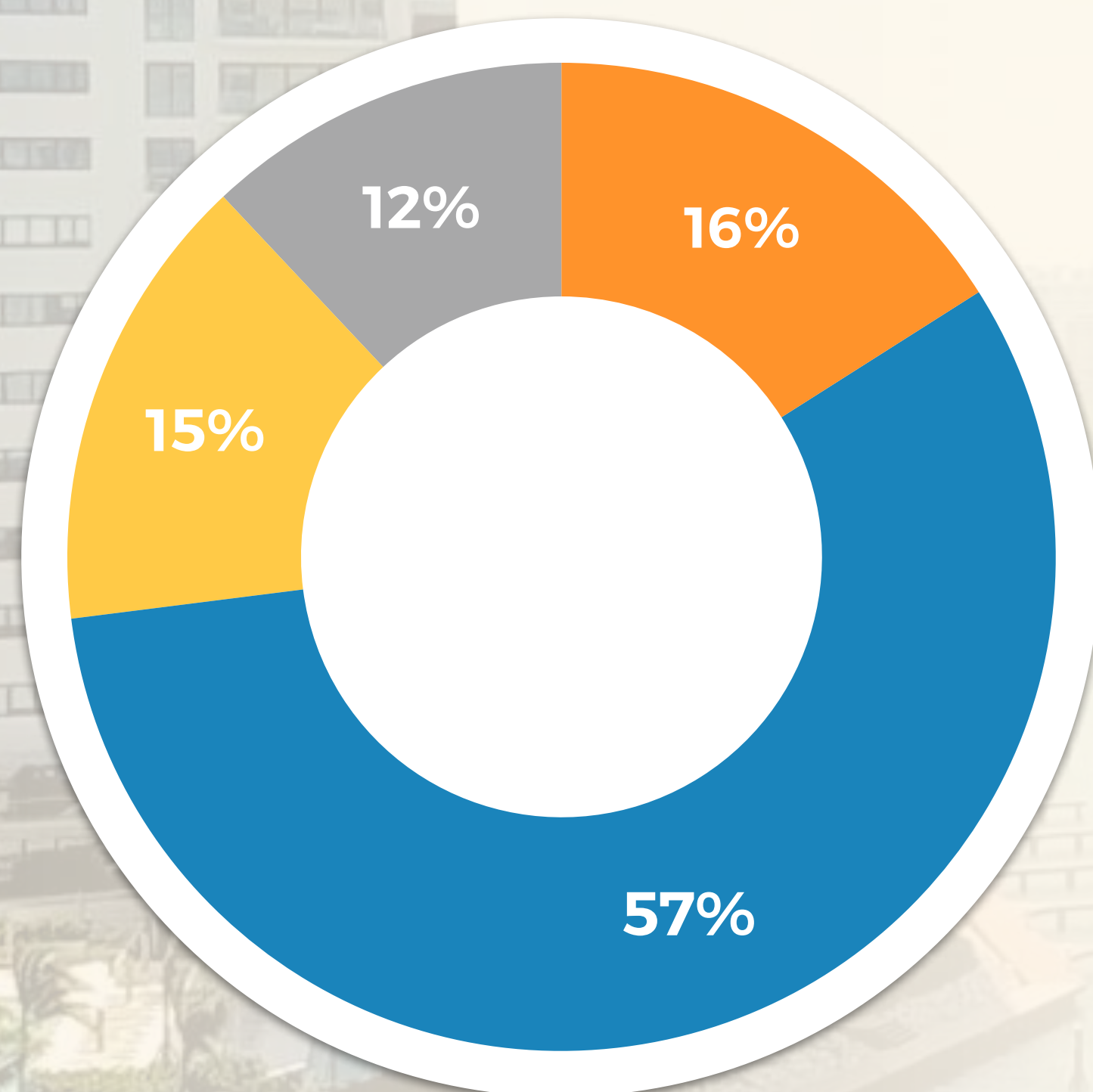
Construimos casas habitación desde la cimentación. Esto incluye obra civil, eléctrica e hidro-sanitaria y de albañilería hasta lograr los acabados de calidad que nos caracterizan. Nuestra consolidación geográfica se encuentra, principalmente en Jalisco, Quintana Roo y la Ciudad de México.

Una vez que se venden las viviendas tenemos el compromiso de asegurar que las comunidades se conserven integradas; por ello, ofrecemos servicios de mantenimiento de parques y espacios públicos, y tenemos actividades sociales.



EN CADU ATENDEMOS CUATRO SEGMENTOS DE NEGOCIO:

- Vivienda de Interés social
- Vivienda residencial
- Vivienda media
- Vivienda media-residencial



INGRESO 2022 POR TIPO DE VIVIENDA

DESARROLLOS ACTIVOS

Desarrollo	Ubicación	Segmento	Precio Promedio
Cielo Nuevo	Cancún	Interés social	\$489,467
El Edén	Playa del Carmen	Interés social	\$630,389
Villas Lakin	Cancún	Interés social	\$630,939
Aldea Tulum	Tulum	Interés social	\$703,119
Aldea Tulum Plus	Tulum	Vivienda media	\$1,617,136
Madison	Cancún	Vivienda media	\$2,068,604
La Selva Residence	Playa del Carmen	Vivienda media	\$2,128,236
Broadway	Cancún	Vivienda media	\$2,345,278
Columbus	Cancún	Vivienda media	\$2,458,333
Kings	Cancún	Vivienda media residencial	\$3,076,155
Torre Lago	CDMX	Vivienda media residencial	\$3,642,050
Blume	Cancún	Vivienda residencial	\$10,164,048
Allure ^[2]	Cancún	Vivienda residencial	\$23,253,003

^[2] CADU tiene el 60% de participación de este desarrollo.

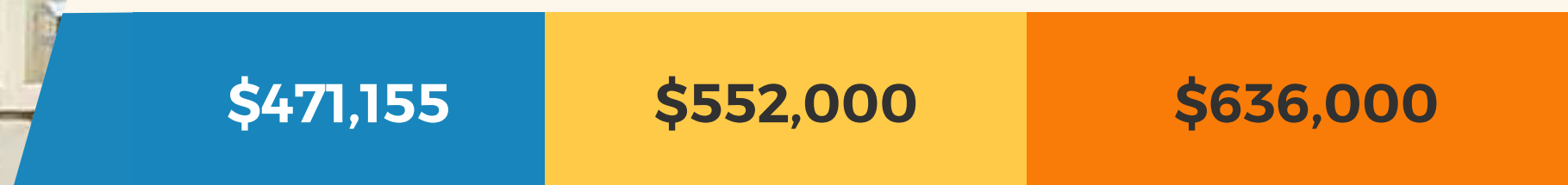


VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL

La vivienda de interés social es un pilar fundamental en nuestro compromiso con la sostenibilidad y el desarrollo social. En CADU, nos dedicamos a brindar opciones de vivienda asequibles y de calidad, garantizando el derecho a la vivienda de hogares de menores ingresos.

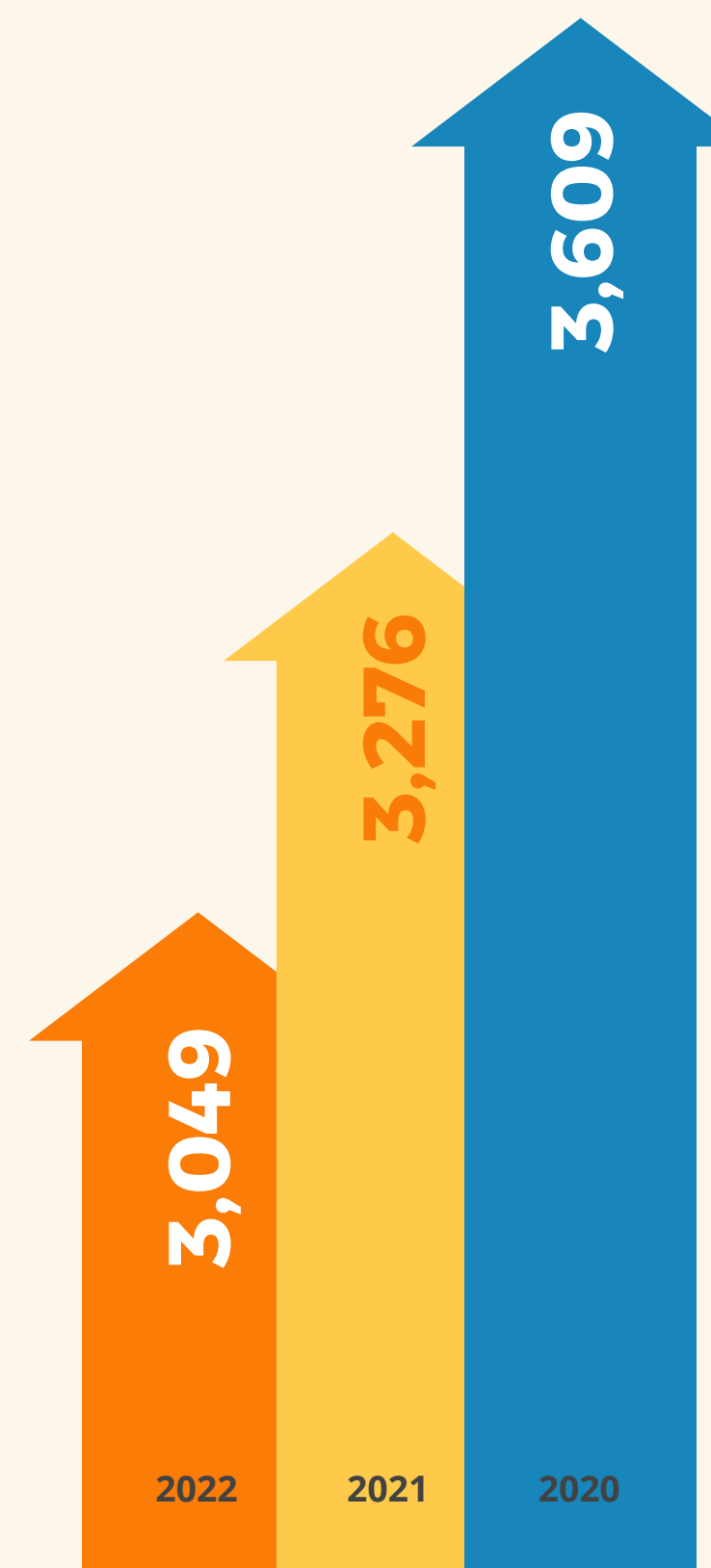
Nuestro enfoque se basa en ofrecer viviendas nuevas, así como participar en la remodelación de viviendas usadas adquiridas en subastas, poniéndolas a disposición del mercado. Este segmento representa el 57% de nuestros ingresos totales, atendiendo a compradores de vivienda por primera vez con ingresos de hasta 8 veces el salario mínimo.

PRECIO PROMEDIO VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL



● 2020 ● 2021 ● 2022

UNIDADES VENDIDAS



Todas nuestras viviendas de interés social están certificadas como verdes por organismos reconocidos. Estas certificaciones, como EDGE Advanced o ECOCASA, validan nuestro compromiso con la construcción y operación de viviendas sustentables, promoviendo la eficiencia energética, el uso responsable de recursos y la reducción del impacto ambiental.

Estamos comprometidos con el desarrollo social y económico de México a través de la construcción de viviendas de interés social seguras, sustentables y accesibles. Nuestro sólido modelo de negocio respalda nuestro enfoque en generar un impacto positivo en la sociedad, proporcionando hogares de calidad que mejoran la calidad de vida de las personas y contribuyen al crecimiento social en todo el país.



VIVIENDA MEDIA

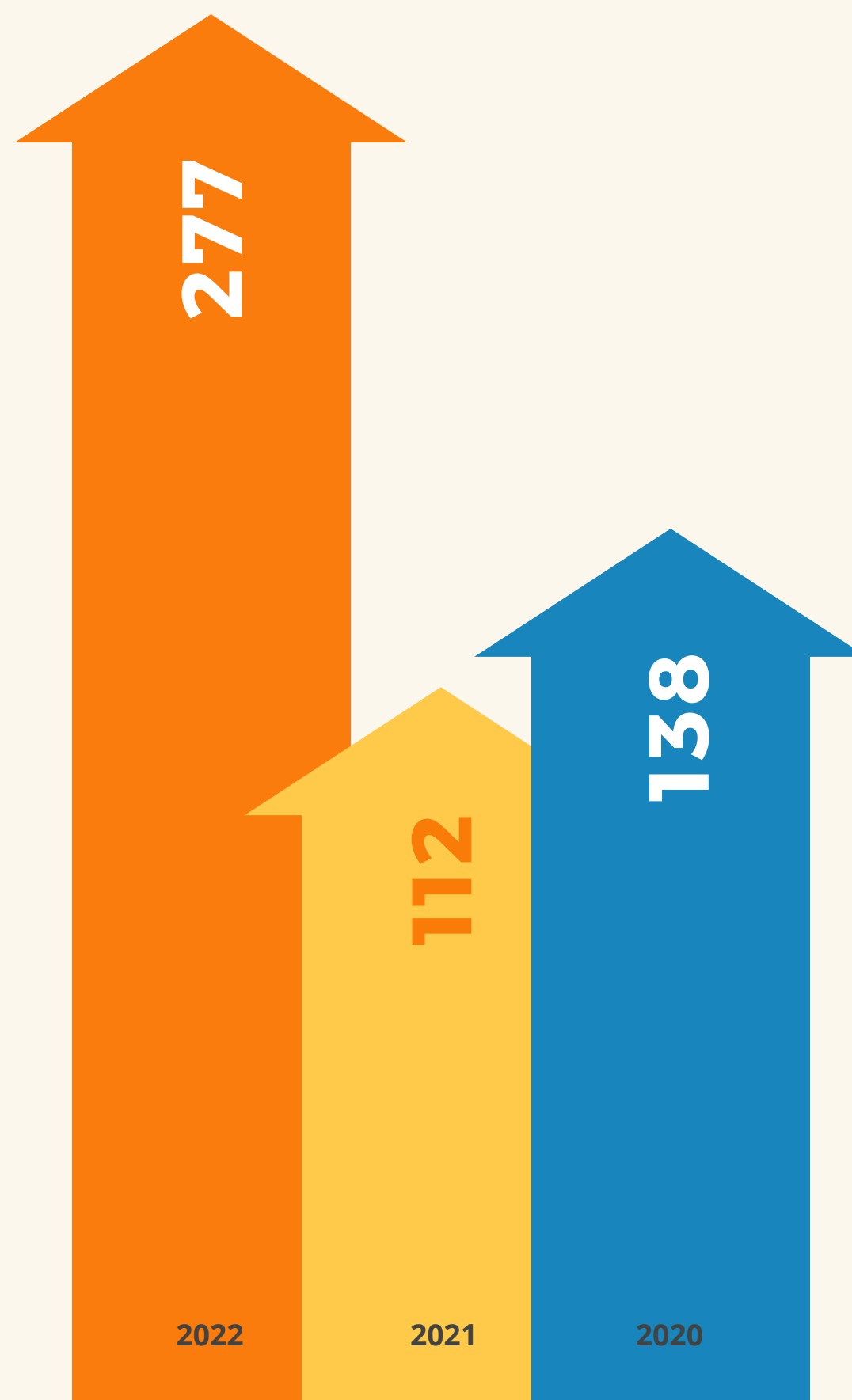
En el segmento de vivienda media, hemos experimentado un crecimiento significativo en las ventas de viviendas en el último año. Hemos logrado un aumento notable del 147.3% en el total de unidades de vivienda media vendidas, lo cual demuestra la alta demanda y aceptación positiva de nuestras viviendas en este segmento del mercado.

Nuestro enfoque se centra en construir viviendas de calidad a precios accesibles, lo cual ha sido clave para captar la atención de los compradores

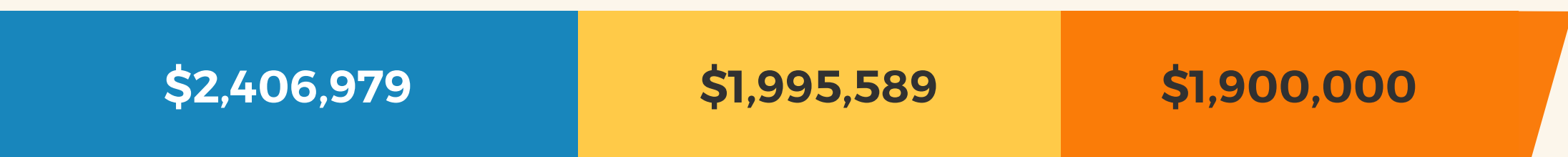
en el segmento de interés medio. Satisfacemos las necesidades y aspiraciones de aquellos que buscan viviendas más espaciaosas y cómodas, sin comprometer su presupuesto.

Este crecimiento en el número de viviendas vendidas refuerza nuestra posición como líderes en el desarrollo de viviendas de interés medio. Seguiremos enfocados en ofrecer soluciones habitacionales atractivas y accesibles para quienes buscan una vivienda de calidad en este segmento del mercado.

UNIDADES VENDIDAS



PRECIO PROMEDIO VIVIENDA MEDIA



● 2020 ● 2021 ● 2022





MEDIA RESIDENCIAL

El segmento de vivienda media-residencial es una parte importante de nuestra cartera, representando actualmente el 12% de nuestros ingresos totales.

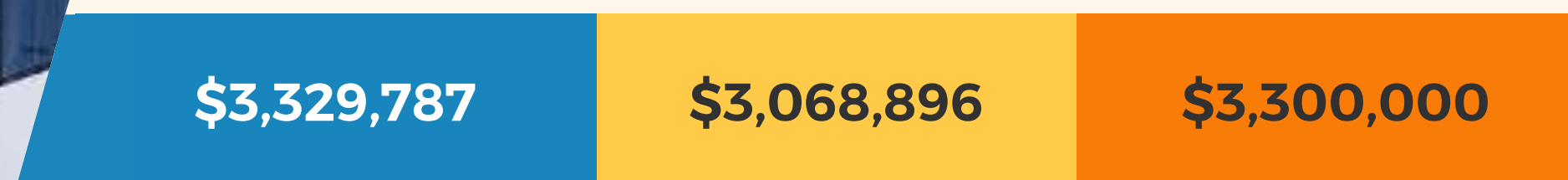
Estas viviendas se caracterizan por su precio de venta, que oscila entre \$2,500,001 y \$5,000,000 pesos.



Durante el año 2022, experimentamos un crecimiento significativo en el segmento de vivienda media-residencial. Se escrituraron un total de 129 viviendas, lo que representa un aumento del 92.5% en comparación con las 67 unidades del año anterior.

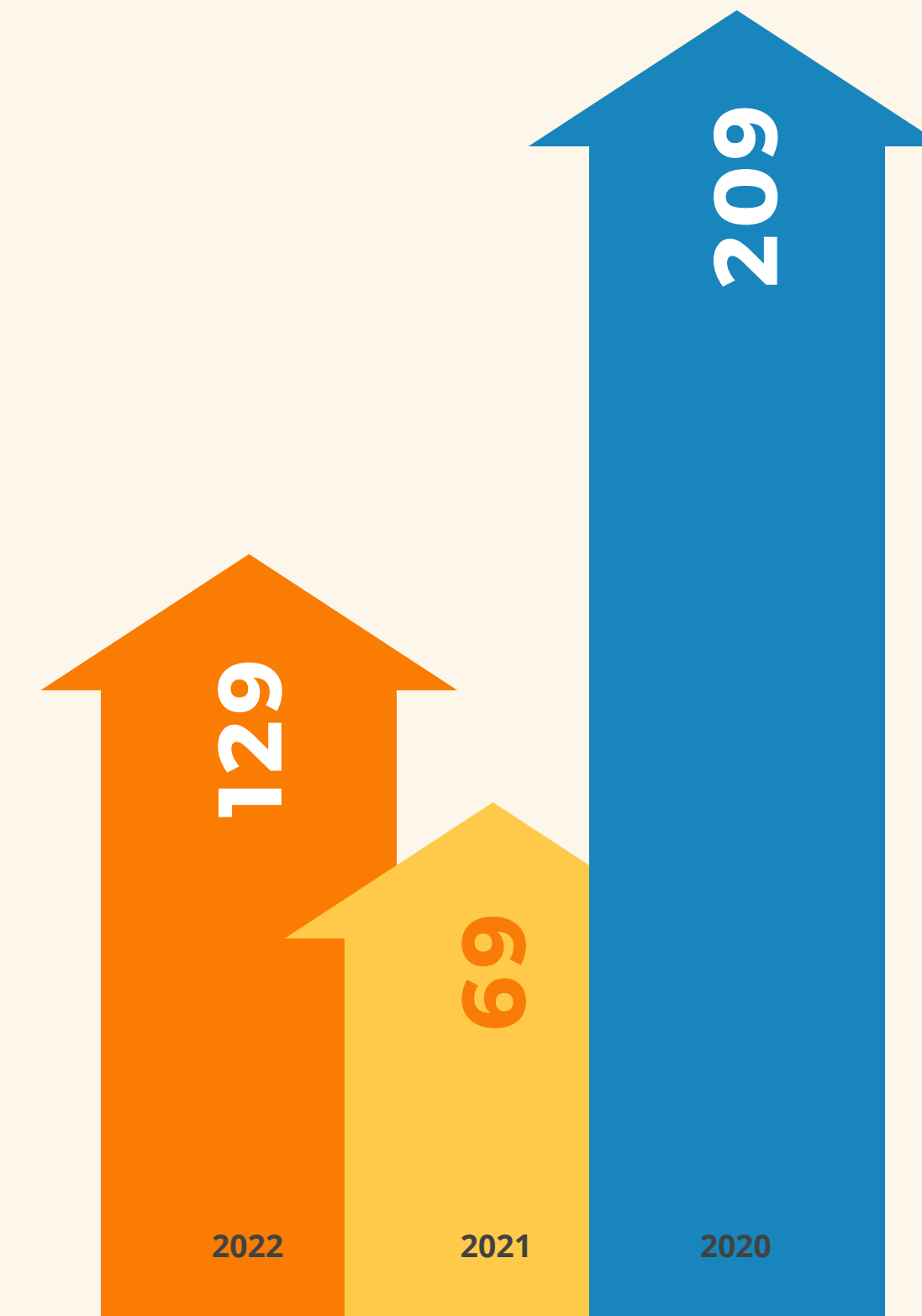
En CADU, nos enorgullece ofrecer viviendas de calidad en el segmento de vivienda media-residencial. Nuestro enfoque se centra en la excelencia constructiva y el cuidado del diseño para brindar hogares sofisticados y acogedores a nuestros clientes. Estamos comprometidos en satisfacer las necesidades de aquellos que buscan viviendas en este segmento, proporcionando espacios que se ajusten a su estilo de vida y aspiraciones.

PRECIO PROMEDIO VIVIENDA MEDIA RESIDENCIAL



● 2020 ● 2021 ● 2022

UNIDADES VENDIDAS





RESIDENCIAL

En CADU, hemos establecido una sólida presencia en el segmento de vivienda residencial, representando actualmente el 15% de nuestros ingresos totales. Nuestro enfoque se centra en la construcción de viviendas de lujo que reflejan una excelencia en diseño y calidad.

Durante el año 2022, experimentamos un crecimiento significativo en el segmento de vivienda residencial. Se vendieron un total de 42 unidades, distribuidas en 5 unidades del desarrollo ALLURE y 37 unidades del desarrollo BLUME. Estas ventas generaron un ingreso total de \$492 millones de pesos,

con un precio promedio de \$11.7 millones de pesos.

En CADU, nos enorgullece ofrecer viviendas residenciales de alta calidad y exclusividad. Estas propiedades atraen a compradores que buscan una segunda o tercera residencia, principalmente en la atractiva región de Quintana Roo. A través de financiamiento de la banca comercial o recursos propios de los clientes, nos comprometemos a brindar opciones de vivienda excepcionales que satisfacen las expectativas de lujo y comodidad de nuestros clientes.



PRECIO PROMEDIO VIVIENDA RESIDENCIAL

\$15,099,061

\$11,653,529

\$11,700,000

● 2020 ● 2021 ● 2022

UNIDADES VENDIDAS

42

30

24

2022

2021

2020



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Estamos presentes en 7 Estados de la República Mexicana - tanto por desarrollo y construcción de vivienda como por comercialización de vivienda usada y por reserva territorial.

- Jalisco
- Aguascalientes
- Guanajuato
- Querétaro
- Estado de México
- CDMX
- Quintana Roo

01

CADU 2022
EN CIFRAS

02

LOGORS
2022

03

CARTA DEL
PRESIDENTE
Y CEO

04

SOMOS
CADU

05

MODELO DE
NEGOCIO

06

GOBERNANZA
DE LA
SUSTENTABILIDAD

07

GESTIÓN
SOCIAL

08

DESEMPEÑO
AMBIENTAL

09

ANEXOS



COMITÉ DE SUSTENTABILIDAD

El Comité de Sustentabilidad de CADU juega un papel clave en la promoción y difusión de buenas prácticas ambientales, sociales y de gobierno corporativo en la empresa. Está compuesto por una consejera independiente, el Director Técnico y Ambiental, la gerente de sustentabilidad y un experto independiente. El Comité reporta directamente al Director General y al Comité de Auditoría y Prácticas Societarias, lo que demuestra la relevancia que se le otorga a la sustentabilidad en CADU.

Las responsabilidades y funciones del Comité de Sustentabilidad incluyen:

1

Revisar y aprobar la estrategia de sustentabilidad de la empresa

2

Establecer metas y objetivos para garantizar la alineación con los principios de sustentabilidad.

3

Supervisar el uso de recursos del Programa de Bonos Verdes.

4

Monitorear indicadores de desempeño e impacto de las operaciones en áreas clave como eficiencia energética, uso responsable de recursos y reducción de impacto ambiental.

5

Revisar y aprobar el contenido del Reporte de Sustentabilidad anual, asegurando su integralidad y transparencia.

6

Promover la conciencia y el cumplimiento de los lineamientos de sustentabilidad entre los colaboradores, contratistas y subcontratistas de CADU.

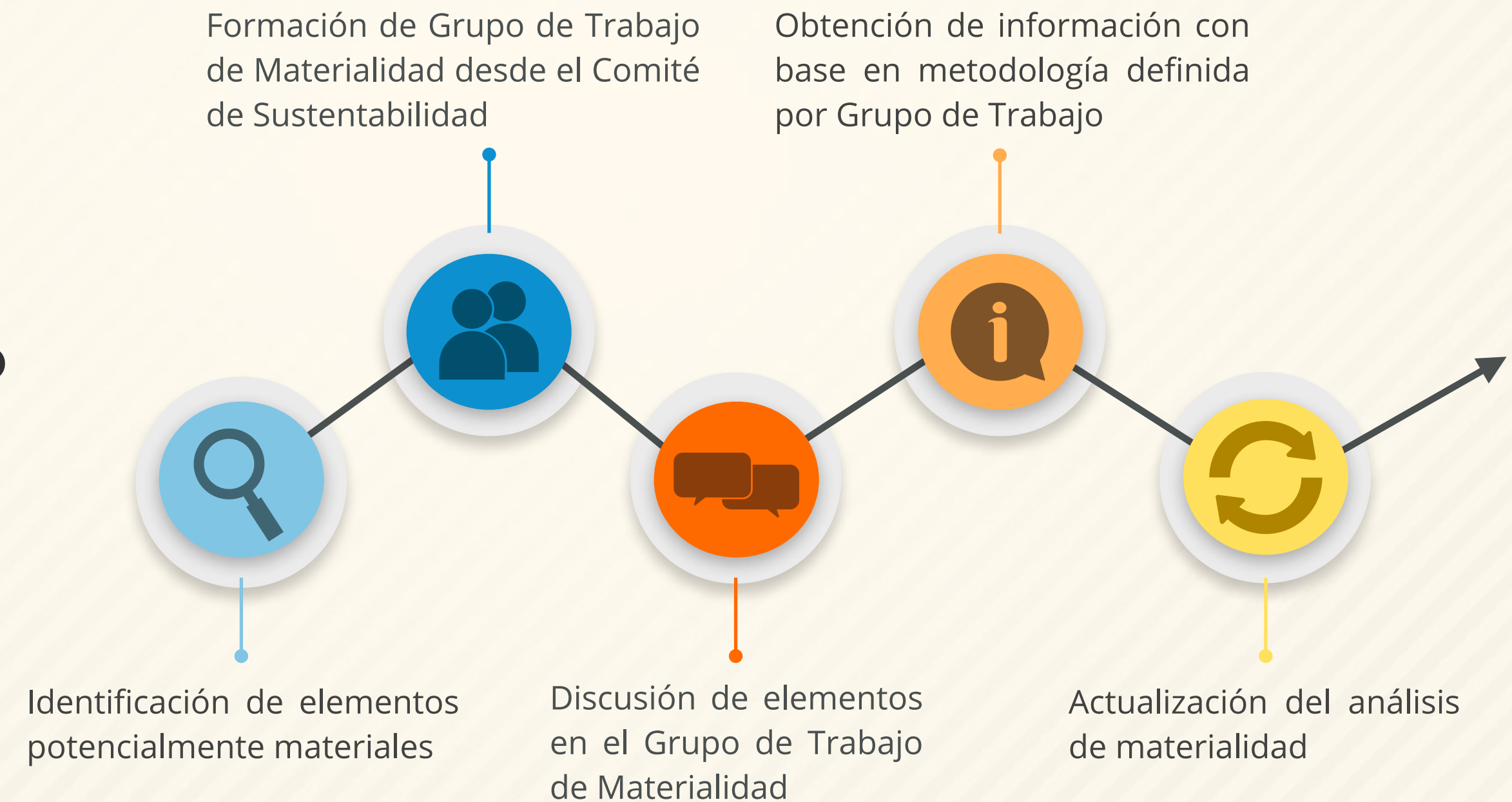
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

En CADU, consideramos los estudios de materialidad como una parte integral de nuestra estrategia corporativa de sustentabilidad. **A través de un proceso riguroso y profesional, identificamos y priorizamos los temas más relevantes, lo que nos permite tomar decisiones informadas y estratégicas para impulsar nuestra transformación hacia una empresa más sostenible.** Estos estudios nos ayudan a mantenernos alineados con las expectativas cambiantes de nuestros grupos de interés y a generar un impacto positivo en el entorno en el que operamos.

Para cada elemento material, trazamos objetivos de desempeño y definimos acciones que debemos ejecutar para mitigar el impacto de los riesgos inmediatos y futuros. **Presentamos información relevante a nuestro Consejo de Administración y Equipo Directivo para que juntos puedan definir las mejores estrategias que nos permitan capitalizar las oportunidades que se nos presentan.**

Reconocemos la importancia y relevancia de los estudios de materialidad como una herramienta fundamental en nuestra estrategia de sustentabilidad corporativa. En nuestro compromiso de evolución constante, nos embarcamos en una actualización de nuestro estudio de materialidad en el segundo año. Durante esta actualización, validamos los elementos identificados previamente y ampliamos nuestro alcance cualitativo. Como resultado, identificamos dos nuevos ámbitos de interés que requerían nuestra atención y acción.

DETERMINACIÓN DE MATERIALIDAD



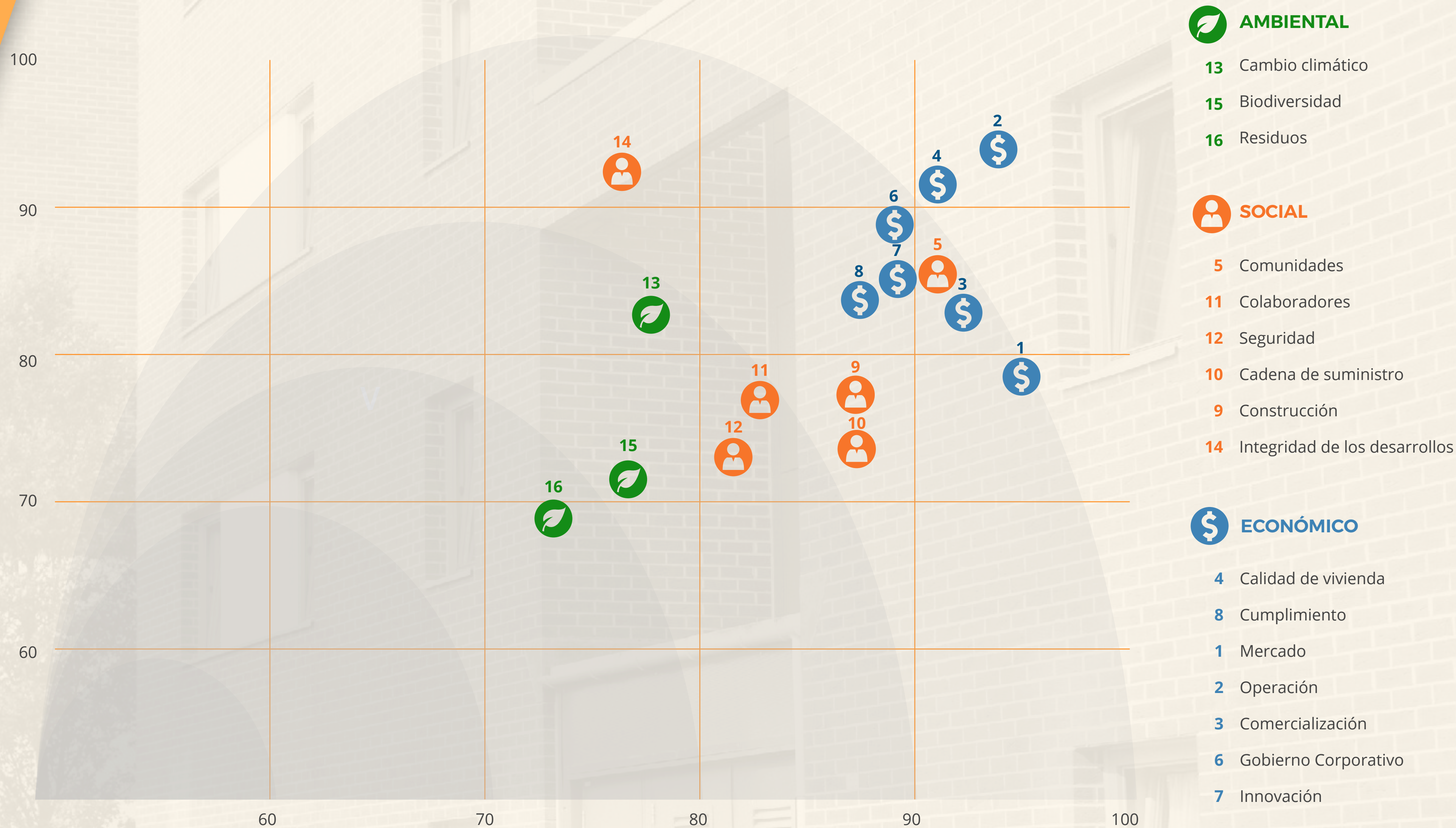
Nuestro proceso de actualización fue riguroso y profesional, siguiendo las mejores prácticas y metodologías reconocidas en el campo de la sustentabilidad. **Utilizamos el marco del Global Reporting Initiative (GRI) y las pautas del Sustainability Accounting Standards Board (SASB)** para garantizar la consistencia y comparabilidad de nuestros resultados. Además, incorporamos la visión de nuestros grupos de interés y las tendencias en sustentabilidad, examinando referencias como la Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), Morgan Stanley Capital International (MSCI) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.

Estas referencias nos proporcionaron una perspectiva más amplia y nos ayudaron a alinear nuestros esfuerzos con los desafíos globales y las expectativas de la sociedad.

En CADU, valoramos los estudios de materialidad como una herramienta esencial para comprender y abordar los aspectos clave de nuestra sustentabilidad. Estos estudios nos guían en la toma de decisiones estratégicas y nos permiten generar un impacto positivo en nuestros grupos de interés y en el entorno en el que operamos.



MATRIZ DE MATERIALIDAD



- AMBIENTAL**
 - 13 Cambio climático
 - 15 Biodiversidad
 - 16 Residuos
- SOCIAL**
 - 5 Comunidades
 - 11 Colaboradores
 - 12 Seguridad
 - 10 Cadena de suministro
 - 9 Construcción
 - 14 Integridad de los desarrollos
- ECONÓMICO**
 - 4 Calidad de vivienda
 - 8 Cumplimiento
 - 1 Mercado
 - 2 Operación
 - 3 Comercialización
 - 6 Gobierno Corporativo
 - 7 Innovación



TEMA MATERIAL	RIESGO	ACCIONES DE CADU	IMPACTOS
Cambio climático	<ul style="list-style-type: none"> Operacional. Reputacional (si se afectara la calidad de la vivienda o sus materiales). Financiero (por cambios en costos de materiales). 	<p>Adaptación:</p> <ul style="list-style-type: none"> Selección de reserva territorial adecuada para enfrentar el cambio climático. Construcción de vivienda con materiales resistentes a fenómenos naturales. Reporte con metodología TCFD para tener siempre a la mano los impactos financieros por el cambio climático. <p>Mitigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> Uso de ecotecnologías en los desarrollos que generan ahorros en el uso de agua y emisiones de gases efecto invernadero. Construcción de 2,476 viviendas verdes certificadas con ECO CASA. Construcción de 662 viviendas que recibieron la certificación EDGE Advanced. 	<ul style="list-style-type: none"> Solamente el 1% de nuestras viviendas escrituradas en 2021 están en zonas de estrés hídrico alto. Obtención de reconocimientos nacionales e internacionales por nuestro liderazgo en materia ambiental desde hace casi una década. Relación con nuevos inversionistas. Formación de alianzas con organismos internacionales que nos han hecho elevar nuestras prácticas.
Seguridad de los colaboradores y contratistas	<ul style="list-style-type: none"> Operacional. 	<ul style="list-style-type: none"> Revisión y fortalecimiento de la Política de Seguridad y Salud. Mantenimiento de protocolos de seguridad. Programas de involucramiento por parte de la Dirección. Identificación de grupos vulnerables. 	<ul style="list-style-type: none"> Continuidad en las operaciones y desarrollos de vivienda. Nuevamente tuvimos un año de operaciones sin fatalidades.
Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> Operacional. Fuga de talento. 	<ul style="list-style-type: none"> Encuesta de clima laboral. Mantenimiento de programas de retención de talento. Programas de formación. 	<ul style="list-style-type: none"> Lealtad en el equipo.
Gobierno corporativo	<ul style="list-style-type: none"> Planes de sucesión Dividendos Diversidad en el Consejo 	<ul style="list-style-type: none"> Identificación de áreas y personas clave Establecimiento de procedimientos de sucesión Establecimiento de planes de contingencia Incorporación de una mujer en el Consejo 	<ul style="list-style-type: none"> Obtención de la Certificación PRIME de gobierno corporativo Continuidad del negocio No se repartieron dividendos; en cambio se decidió que fueran reinvertidos en la operación para proteger el trabajo de los colaboradores y priorizar la permanencia del negocio La diversidad en el Consejo arroja mejores resultados
Gestión ambiental de las operaciones	<ul style="list-style-type: none"> Operacional Reputacional 	<ul style="list-style-type: none"> Construcción del Sistema de Gestión Ambiental y Social Desarrollo de indicadores Programas de capacitación Construcción de plataforma pública para quejas por parte de comunidades y otros grupos de interés 	<ul style="list-style-type: none"> Archivo histórico con indicadores Mantenimiento de la licencia social



TEMA MATERIAL	RIESGO	ACCIONES DE CADU	IMPACTOS
Cambios regulatorios	<ul style="list-style-type: none"> Cambios en las exigencias para el sector 	<ul style="list-style-type: none"> Discusiones estratégicas a nivel Consejo Diálogo con autoridades, cámaras y asociaciones para que la autoridad nos encuentre como aliados Asesorías y fortalecimiento de capacidades internas para no entrar en incumplimientos 	<ul style="list-style-type: none"> Planes de sucesión Dividendos Diversidad en el Consejo
Calidad de la vivienda	<ul style="list-style-type: none"> Control operacional 	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento de protocolos 	<ul style="list-style-type: none"> Vivienda de la misma calidad
Cumplimiento	<ul style="list-style-type: none"> Multas por parte de la autoridad Sanciones por conductas indebidas de algún colaborador Financiero 	<ul style="list-style-type: none"> Revisión y difusión interna del Código de Ética Continuidad del Comité de Ética Mantenimiento del Sistema de Denuncia Revisión de la política anticorrupción Desarrollo del sistema de indicadores de la ética corporativa Creación del manual de gestión de la ética corporativa Mapeo de cumplimiento 	<ul style="list-style-type: none"> Reconocimiento como la mejor empresa del sector vivienda en la lucha contra la corrupción Mejoramiento del clima laboral Operaciones fiables y apegadas a la Ley Compromiso con los Derechos Humanos
Comunidades	<ul style="list-style-type: none"> Que se conviertan en centros de delincuencia Pérdida de la licencia social 	<ul style="list-style-type: none"> Construcción de Política de vinculación con comunidades Implementación del Procedimiento de atención a comunidades Elaboración del Procedimiento de identificación y priorización de grupos de interés Creación del Mecanismo de Atención a Quejas en amteria social y ambiental Seguimiento a programas de apoyo social 	<ul style="list-style-type: none"> Respeto y respaldo de las comunidades hacia nuestras operaciones Posicionamiento de la empresa con impactos sociales positivos Desarrollo de un Mecanismo de Atención de Quejas para las comunidades en donde operamos
Operación	<ul style="list-style-type: none"> Que la operación se vea afectada en su totalidad o en una parte a consecuencia de desastres naturales, efectos del clima, epidemias o crisis de salud 	<ul style="list-style-type: none"> Incorporación de tecnologías para que los colaboradores cuya labor lo permita, puedan realizar trabajo vía remota Identificación de grupos vulnerables para su protección Incorporación de ventas en línea a través de plataformas digitales o de realidad virtual 	<ul style="list-style-type: none"> Tener un plan de reacción ante una crisis que asegure la continuidad exitosa de nuestra Compañía Aumento en el número de ventas a través de plataformas electrónicas
Cadena de suministro	<ul style="list-style-type: none"> Incapacidad de suministro Aumento en costos 	<ul style="list-style-type: none"> Planes de emergencia con todos los proveedores Programas de largo plazo con proveedores 	<ul style="list-style-type: none"> Continuidad operacional Continuidad a la construcción de vivienda



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOTENIBLE (ODS)

En CADU, somos conscientes que nuestro modelo de negocio tiene un gran potencial para contribuir al desarrollo sostenible. Por ello, nos hemos comprometido a construir viviendas de calidad que no sólo ofrecen un lugar seguro y asequible para vivir, sino que también promueven el cuidado del medio ambiente y la creación de comunidades integrales.

En 2022, realizamos una revisión de nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas para asegurar que nuestras operaciones están alineadas con estos objetivos y para identificar oportunidades de mejora. A través de esta revisión, confirmamos que nuestras operaciones contribuyen de manera directa a cuatro de los ODS: el 9 (Industria, Innovación e Infraestructura), el 11 (Ciudades y Comunidades Sostenibles), el 13 (Acción por el Clima) y el 7 (Energía Asequible y no Contaminante).

Nos aseguramos de que todos nuestros desarrollos estén ubicados cerca de las áreas urbanas y tengan acceso a rutas de transporte. Proporcionamos zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, e incluimos instalaciones para personas con movilidad reducida. Donamos entre el 5% y el 15% de nuestros terrenos para la creación de espacios públicos como parques, escuelas y centros de salud. También disponemos de sistemas para la recolección y separación de residuos en nuestros desarrollos.

El 63% de nuestros ingresos provienen de viviendas ecológicas equipadas con ecotecnologías. Nuestras viviendas certificadas EDGE Advanced logran reducciones del 47% en el uso de energía, del 39% en el uso de agua y del 75% en el consumo de energía en los materiales utilizados. En promedio, nuestras viviendas ECO CASA reducen sus emisiones en un 34% en comparación con una vivienda estándar.

En 2022, el 100% de nuestras viviendas de interés social fueron certificadas en materia de sustentabilidad por organismos nacionales e internacionales. La instalación de ecotecnologías en nuestras viviendas reduce el consumo de energía y hace que su uso sea más económico. Además, utilizamos focos de bajo consumo para optimizar aún más el sistema eléctrico.

A través de nuestra operación impulsamos la generación empleo y crecimiento económico. Adoptamos innovaciones en nuestras prácticas de construcción, utilizando tecnologías y materiales avanzados para reducir el impacto ambiental y mejorar la eficiencia energética de nuestras viviendas. Además, contribuimos al desarrollo de infraestructuras resilientes y sostenibles, diseñando nuestras viviendas para resistir eventos climáticos extremos y donando terrenos para el desarrollo de infraestructuras públicas, fomentando así la creación de comunidades sostenibles.

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

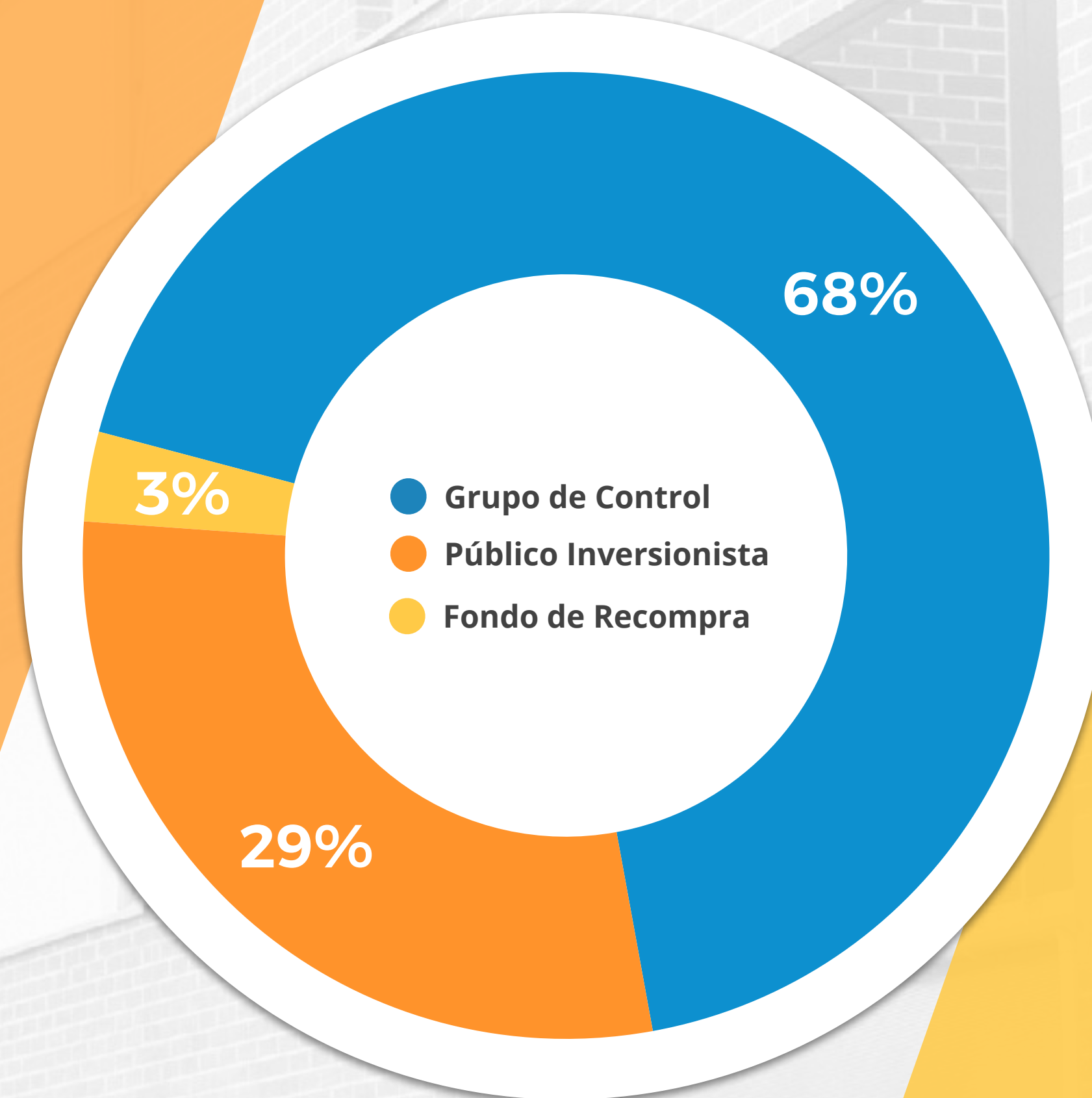




GOBIERNO CORPORATIVO

En CADU, reconocemos la importancia del buen gobierno corporativo para nuestro éxito y sustentabilidad empresarial. **Contamos con una sólida estructura de gobernanza que nos permite tomar decisiones informadas y transparentes, asegurando una gestión eficiente y responsable en todos los ámbitos de nuestra organización.**

Nuestro enfoque se destaca por abordar proactivamente los desafíos que enfrentamos, anticipándonos a los cambios del entorno empresarial y tomando medidas preventivas para mantenernos a la vanguardia. **Buscamos la excelencia en cada paso que damos, estableciendo altos estándares de transparencia y rendición de cuentas que se reflejan en todas nuestras acciones.**



Creemos firmemente que nuestro modelo de gobernanza no solo genera valor a largo plazo para nuestros accionistas, colaboradores y la sociedad en general, sino que también fomenta la confianza y la creación de relaciones sólidas y duraderas con todas nuestras partes interesadas. Nos comprometemos a ser líderes en gobernanza corporativa, demostrando con acciones concretas nuestro compromiso con la transparencia, la integridad y el éxito sostenible.

Cumplimos rigurosamente con la legislación mexicana aplicable en materia de gobierno corporativo. Nos sometemos a las regulaciones y requerimientos legales pertinentes, promoviendo la integridad y el cumplimiento ético en todas nuestras operaciones. Además, **nos esforzamos por adoptar de manera continua las mejores prácticas tanto a nivel nacional como internacional en gobierno corporativo, impulsando constantemente nuestro desempeño y asegurando una gestión eficiente y efectiva.**



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Nuestro Consejo de Administración está compuesto por destacadas personalidades con amplia trayectoria y experiencia en diversos campos estratégicos, incluyendo el sector de vivienda, administración, finanzas, construcción, sustentabilidad, buen gobierno corporativo, regulación y asuntos públicos. **Cada miembro del Consejo aporta conocimientos especializados y una visión integral que contribuye de manera significativa a la toma de decisiones informadas y estratégicas.**

Durante la Asamblea General Ordinaria de Accionistas, celebrada el 28 de abril de 2022, se designó cuidadosamente a los miembros del Consejo de Administración, asegurando la conformación de un equipo altamente calificado en materia de liderazgo y experiencia en los diferentes sectores relevantes para nuestra empresa.

El Consejo de Administración tiene la responsabilidad fundamental de supervisar y orientar las políticas y estrategias de la empresa. Su objetivo principal es asegurar la generación de valor a largo plazo para nuestros accionistas, colaboradores y la sociedad en general. Mediante su profundo conocimiento y liderazgo, el Consejo impulsa una gobernanza sólida, y promueve altos estándares de transparencia, rendición de cuentas y ética empresarial en todas nuestras operaciones.

Nuestro Consejo de Administración se destaca por su compromiso con la excelencia y el logro de los más altos estándares en todas las áreas de nuestra empresa. Su experiencia y liderazgo contribuyen al desarrollo y ejecución de estrategias efectivas, fortaleciendo así la sustentabilidad y el éxito continuo de nuestra organización.



Nombre	Cargo	Años en el Consejo	Es miembro del Comité de Auditoría y Prácticas Societarias	Área de competencia
Pedro Vaca Elguero	Presidente del Consejo y Director General	14		Estrategia, sector vivienda, desarrollo de negocios, relaciones públicas
Pablo Vaca Elguero	Consejero Patrimonial Relacionado	14		Operaciones, negociación, construcción
Joaquín Vaca Elguero	Consejero Patrimonial Relacionado	14		Finanzas, mercados de capitales, administración, inversión
Luis Vaca Elguero	Consejero Patrimonial	14		Turismo, hotelería, administración
Mauricio Torres Pimienta	Consejero Relacionado	1		Finanzas, ESG, Estrategia
Alberto Sánchez Palazuelos	Consejero Independiente	6	x	Seguros, pensiones, administración, estrategia
Manuel F. Arce Rincón	Consejero Independiente	12	x	Estrategia, seguros, inversiones, transportes, construcción
Luis Zazueta Domínguez	Consejero Independiente	6	x	Auditoría, contabilidad, finanzas, riesgos, asesoría fiscal
José Luis Romero Hicks	Consejero Independiente	5	x	Vivienda, ciencias políticas, comercio internacional, relaciones exteriores
Marta Vaca Viana	Consejera Independiente	2		ESG, Gobierno Corporativo, sustentabilidad, riesgos, estrategia, sector vivienda



8.8

Años de antigüedad del Consejo de administración



100%

Sesiones en que se discutieron temas ESG



50%

de Consejeros independientes



CONSEJO INDEPENDIENTE Y DIVERSO

Nuestro Consejo de Administración se distingue por su enfoque proactivo y estratégico en la promoción de la independencia y la diversidad en todos los aspectos. La diversidad del Consejo abarca una amplia gama de perspectivas, experiencias y áreas de conocimiento, lo que contribuye a una toma de decisiones más sólida y fundamentada.

La variedad de perspectivas y conocimientos nos permite evaluar los desafíos y oportunidades desde diferentes ángulos, enriqueciendo el proceso de toma de decisiones. Esta diversidad fortalece nuestra capacidad para adaptarnos a un entorno empresarial en constante evolución y para identificar soluciones innovadoras.

En cuanto a la estructura de nuestro Consejo de Administración, hemos alcanzado un equilibrio óptimo de independencia. **Este equilibrio se refleja en el hecho de que el 50% de nuestros miembros son independientes, lo que garantiza una supervisión objetiva y una toma de decisiones imparcial en beneficio de nuestra empresa.**

Esta combinación nos permite tomar decisiones imparciales y estratégicas, abordar los desafíos desde una perspectiva holística y asegurar la continuidad de nuestro crecimiento y desarrollo empresarial.

De acuerdo con la LMV, en ningún caso podrán designarse ni fungir como consejeros independientes las personas siguientes:

I. Los directivos relevantes o empleados de la sociedad o de las personas morales que integren el grupo empresarial o consorcio al que aquella pertenezca, así como los comisarios de estas últimas. La referida limitación será aplicable a aquellas personas físicas que hubieren ocupado dichos cargos durante los doce meses inmediatos anteriores a la fecha de designación.

II. Las personas físicas que tengan influencia significativa o poder de mando en la sociedad o en alguna de las personas morales que integran el grupo empresarial o consorcio al que dicha sociedad pertenezca.

III. Los accionistas que sean parte del grupo de personas que mantenga el control de la sociedad.

IV. Los clientes, prestadores de servicios, proveedores, deudores, acreedores, socios, consejeros o empleados de una empresa que sea cliente, prestador de servicios, proveedor, deudor o acreedor importante^[1].

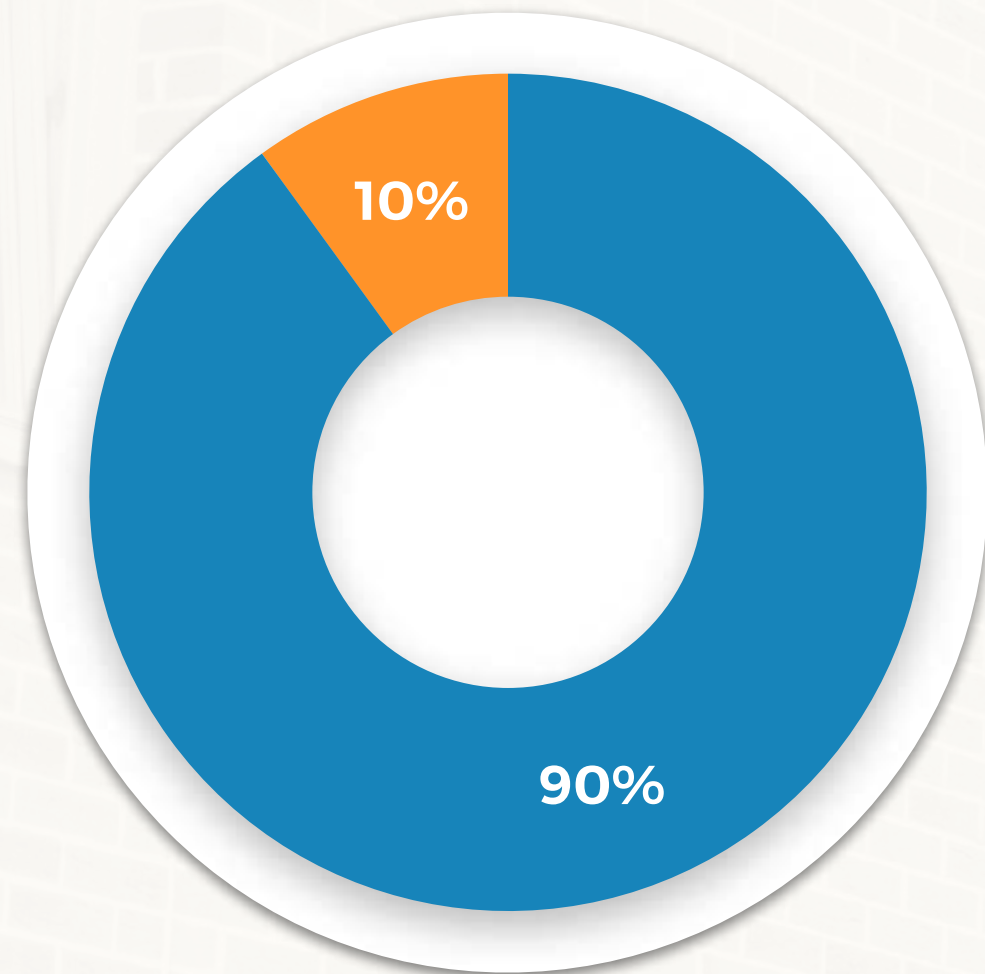
V. Las que tengan parentesco por consanguinidad, afinidad o civil hasta el cuarto grado, así como los cónyuges, la concubina y el concubinario, de cualquiera de las personas físicas referidas en las fracciones I a IV de este artículo.

^[1] Se considera que un cliente, prestador de servicios o proveedor es importante, cuando las ventas de la sociedad representen más del diez por ciento de las ventas totales del cliente, del prestador de servicios o del proveedor, durante los doce meses anteriores a la fecha del nombramiento. Asimismo, se considera que un deudor o acreedor es importante, cuando el importe del crédito es mayor al quince por ciento de los activos de la propia sociedad o de su contraparte.

^[1] Se considera que un cliente, prestador de servicios o proveedor es importante, cuando las ventas de la sociedad representen más del diez por ciento de las ventas totales del cliente, del prestador de servicios o del proveedor, durante los doce meses anteriores a la fecha del nombramiento. Asimismo, se considera que un deudor o acreedor es importante, cuando

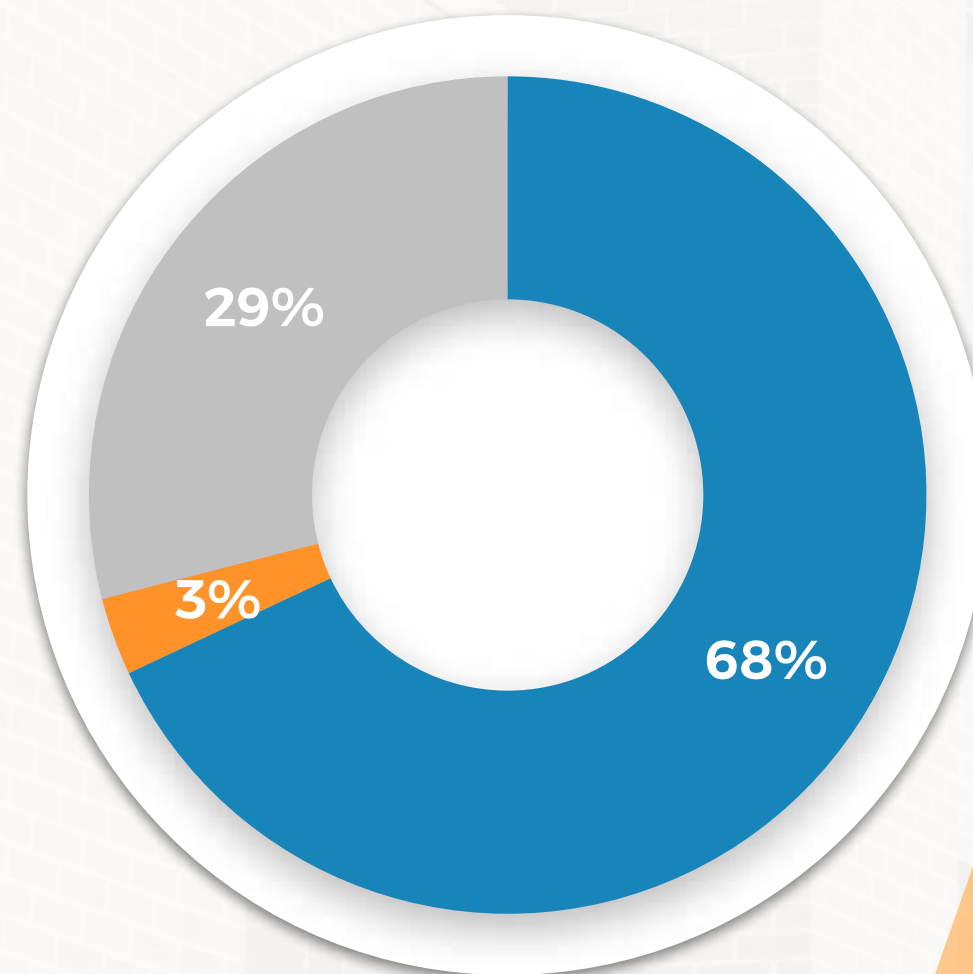


POR GÉNERO



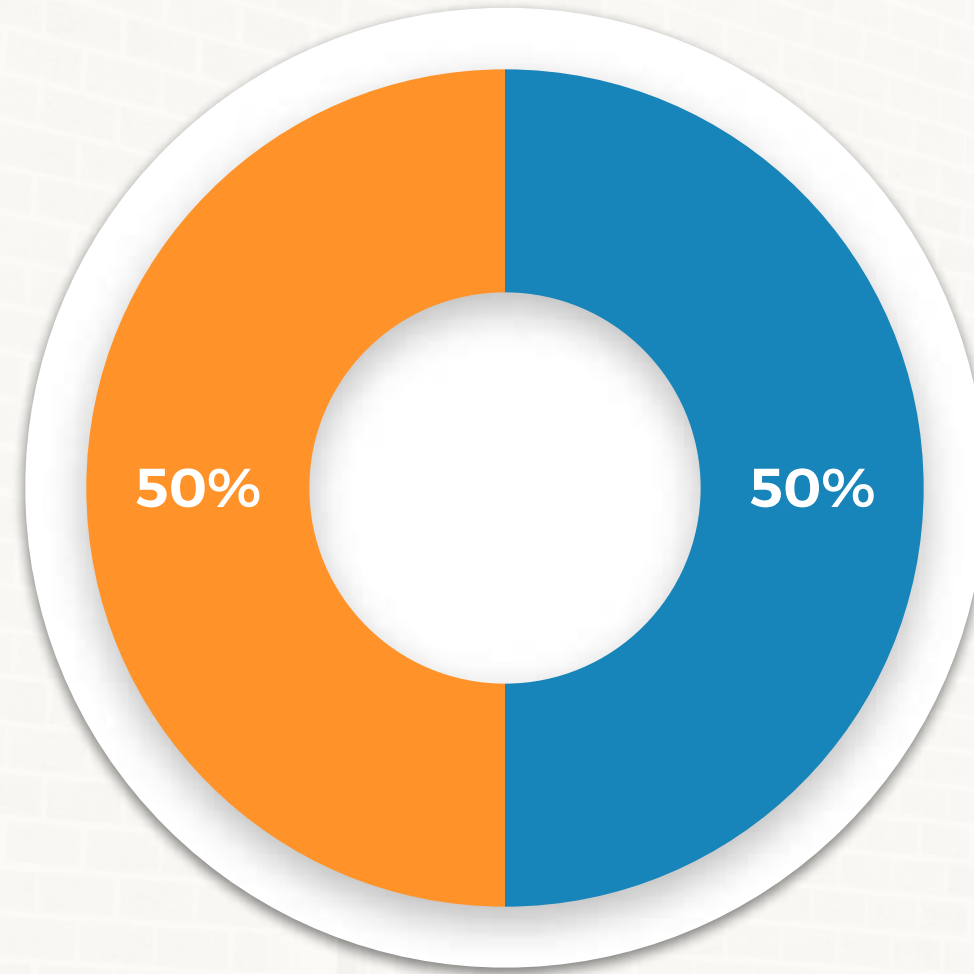
- Mujeres
- Hombres

POR EDADES



- Entre 25 y 45 años
- Entre 46 y 64 años
- Entre 65 y 85 años

POR PERFILES



- Independientes
- No independientes

Auditoría, contabilidad y controles internos



Sector de desarrollo de vivienda

Finanzas / M&As

Experiencia internacional

Legal y ética

Sustentabilidad



Construcción

Salud y Seguridad

Negociación

Gobierno Corporativo

Relación con proveedores

Ambiente regulatorio

Relación con la autoridad y sinergias



COMITÉ DE AUDITORÍA Y PRÁCTICAS SOCIETARIAS

Nuestro Consejo se apoya en el Comité de Auditoría y prácticas societarias, altamente especializado que nos brinda una **sólida y eficaz estructura para la gestión de riesgos y la sustentabilidad** a largo plazo. Este comité está integrado, en su totalidad, por consejeros independientes, está presidido por un experto financiero y se encarga de:

- ✓ **Supervisar las funciones** de gobernanza.
- ✓ **Revisar y realizar recomendaciones** al Consejo de Administración respecto a las transacciones con partes relacionadas.
- ✓ **Dar opinión** sobre asuntos que le competan conforme a la LMV.
- ✓ **Dar seguimiento a los temas de ética** de la Compañía.
- ✓ **Apoyar en la elaboración de informes.**
- ✓ **Realizar observaciones** respecto del desempeño de directivos relevantes.
- ✓ **Proponer paquetes de compensaciones** al Director General y demás directivos relevantes de la Sociedad.
- ✓ **Evaluar a la firma** que realice los servicios de auditoría externa (y analizar el dictamen, opiniones y reportes que generen).
- ✓ **Discutir los estados financieros** con las personas responsables de su elaboración (y recomendar o no su aprobación al Consejo de Administración).
- ✓ **Investigar posibles incumplimientos** en la operación, en el control interno y en auditoría interna.
- ✓ **Informar al Consejo la situación** que guarda el sistema de control interno y de auditoría interna de la Sociedad (y las personas morales que esta controle).
- ✓ **Vigilar que el Director General dé cumplimiento a los acuerdos** de las Asambleas de Accionistas.



SESIONES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y DEL COMITÉ

Un hito destacado en nuestro Consejo de Administración fue la **revisión y discusión de los indicadores y el progreso de nuestra estrategia de sustentabilidad en todas las sesiones de este año**. Este logro refleja nuestro compromiso inquebrantable con la integración de prácticas sostenibles en nuestras decisiones y operaciones. Además, es importante resaltar que nuestra asistencia a las sesiones del Consejo fue del 100% en todas las sesiones.



Fecha de la sesión	% de asistencia a la sesión
21 febrero - Consejo y Comité	100%
28 abril - Consejo y Comité	100%
23 mayo - Consejo y Comité	100%
26 julio - Consejo y Comité	100%
15 agosto - Consejo y Comité	100%
24 octubre - Consejo y Comité	100%



EQUIPO DIRECTIVO

Nuestro equipo directivo es **el motor que impulsa el éxito de nuestra empresa**, garantizando la excelencia en todas nuestras operaciones. Su liderazgo y experiencia respaldan la consecución de nuestros objetivos, **motivan a nuestros colaboradores y supervisan de cerca la ejecución satisfactoria de las tareas asignadas**. El compromiso y la capacidad de nuestro equipo directivo son fundamentales para el crecimiento y el logro de resultados sobresalientes en nuestra organización.



Pedro Vaca Elguero	Presidente del Consejo de Administración y Director General
Pablo Vaca Elguero	Director General Empresas Constructoras
Joaquín Vaca Elguero	Director de Jalisco
Mauricio Torres Pimienta	Director de Finanzas
Manuel Araiza Luévano	Director de Operaciones
Israel Godina Machado	Director Jurídico
Enrique Esquer	Director Cd. de México y Edo. De México
Cesar Navarro	Director de Relación con Inversionistas



ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

En CADU, reconocemos y valoramos la importancia fundamental de la ética y el cumplimiento en todas nuestras operaciones. Hemos establecido firmemente un sólido sistema de gestión ética que garantiza la integridad en nuestra conducta y la transparencia en nuestras relaciones comerciales.

Nuestro sistema de gestión ética constituye el cimiento sobre el cual construimos nuestra reputación como una empresa responsable y confiable. A través de políticas claras y procedimientos rigurosos, nos aseguramos de que nuestros valores éticos se apliquen en todas nuestras actividades comerciales. Estamos comprometidos a llevar a cabo nuestras operaciones de manera íntegra y respetuosa, siguiendo las normas y regulaciones pertinentes en cada jurisdicción donde operamos.

Sistema Integral de Ética



CÓDIGO DE ÉTICA

Nuestro Código de Ética y nuestras políticas relacionadas son elementos fundamentales en la cultura y el funcionamiento de CADU. Estas normativas están diseñadas para establecer un marco claro de conducta ética y comportamiento responsable en todas nuestras actividades y relaciones comerciales.

Consideramos que el cumplimiento del Código de Ética es una **responsabilidad compartida por todos los integrantes de nuestra organización**, desde el Consejo de Administración hasta los colaboradores de todos los niveles. Esperamos que cada individuo demuestre un **compromiso total y una adhesión inquebrantable a estos principios éticos**.



COMITÉ DE ÉTICA

En CADU contamos con una **sólida gobernanza de la ética**, en la que destaca la presencia de un Comité de Ética que reporta directamente al Comité de Auditoría y Prácticas Societarias. Este Comité está integrado por tres personas con base en su probada integridad.

COMITÉ DE ÉTICA	ÁREA A LA QUE PERTENECEN EN CADU
Presidente 	Auditoría Interna
Miembro 	Área Jurídica
Miembro 	Recursos Humanos

EL COMITÉ DE ÉTICA SE REÚNE AL MENOS CUATRO VECES AL AÑO Y TIENE COMO RESPONSABILIDADES:

- A** Sesionar por lo menos una vez cada trimestre.
- B** Recibir, investigar y resolver denuncias relacionadas con ética.
- C** Sancionar a aquellos denunciados que sean encontrados responsables.
- D** Capacitar a nuestros colaboradores en temas éticos.
- E** Capacitar a nuestros colaboradores para que puedan presentar denuncias.
- F** Evaluar el nivel de vivencia ética en la empresa.
- G** Identificar los principales riesgos éticos.
- H** Establecer un plan anual de ética que debe ser aprobado por el Comité de Auditoría y Prácticas Societarias.
- I** Establecer un calendario anual de reuniones del comité y objetivos a alcanzar.
- J** Elaborar un informe anual que refleje los resultados de CADU en materia de ética y presentarlo al Comité de Auditoría y Prácticas Societarias y al Consejo de Administración.
- K** Promover el conocimiento y la práctica de la ética dentro de CADU.
- L** Servir como órgano consultor sobre cualquier situación o circunstancia que pueda afectar la ética de la compañía.



LÍNEA ÉTICA

Ponemos a disposición el canal institucional "LÍNEA ÉTICA CADU" cuyo marco de gestión fue desarrollado por un tercero experto, lo que **garantiza la imparcialidad y objetividad en el proceso de recepción y gestión de las denuncias**. Este canal está abierto al público en general, lo que permite que cualquier persona pueda reportar conductas indebidas de manera confidencial y anónima.

En CADU, **nos comprometemos firmemente a no tolerar ninguna forma de conducta indebida o ilegal, y tomamos medidas rápidas y efectivas para prevenir y corregir cualquier situación de este tipo**. Para ello, contamos con una política de cero represalias hacia los denunciantes y garantizamos la confidencialidad de los datos recopilados. Estamos **comprometidos a investigar** de manera exhaustiva todas las denuncias recibidas y a **tomar las acciones necesarias** para garantizar **la integridad y la transparencia** en nuestras operaciones.

En el caso de que cualquier colaborador tuviera dudas respecto a cómo hacer una denuncia o sobre cómo alguna actividad que realizara pudiera llegar a vulnerar nuestro Código de Ética, puede escribir directamente al Comité de Ética al correo **etica@cadudenuncia.com** o, bien, asesorarse con su superior directo.

LA PLATAFORMA DE LA LÍNEA ÉTICA CUENTA CON:



Formularios para recabar datos sobre el caso o persona a reportar



Una guía para cada tipo de denuncia



Preguntas específicas que ayudan a recabar la mayor cantidad de información posible de cada caso



Secciones para adjuntar información (ya sean fotos, videos, audios o documentos)



MEDICIÓN Y PROGRESO

Hemos desarrollado un sólido sistema de indicadores de la gestión ética que nos permite **identificar áreas de mejora y tomar decisiones focalizadas en aras de mejorar nuestro desempeño en la materia**. Este sistema nos brinda una visión clara y objetiva de nuestro cumplimiento ético y nos permite evaluar nuestro progreso trimestral y anualmente.

Gracias a nuestros indicadores, **podemos detectar oportunidades para fortalecer nuestra ética corporativa y abordar de manera proactiva los desafíos éticos que enfrentamos**. Estos indicadores nos ayudan a evaluar el impacto de nuestras políticas y procedimientos éticos, así como a identificar posibles brechas en el cumplimiento.

Con base en los resultados obtenidos a través de nuestro sistema de indicadores, **tomamos decisiones informadas y generamos planes de acción específicos para abordar las áreas de mejora identificadas**. Estos planes están diseñados para fortalecer nuestros estándares éticos y promover una cultura de integridad en toda la organización.

01

CADU 2022
EN CIFRAS

02

LOGORS
2022

03

CARTA DEL
PRESIDENTE
Y CEO

04

SOMOS
CADU

05

MODELO DE
NEGOCIO

06

GOBERNANZA
DE LA
SUSTENTABILIDAD

07

GESTIÓN
SOCIAL

08

DESEMPEÑO
AMBIENTAL

09

ANEXOS





GESTIÓN SOCIAL

Los logros que hemos alcanzado como organización a lo largo de nuestra trayectoria son indudablemente el resultado del compromiso y la dedicación inquebrantable de nuestros colaboradores, quienes día tras día se esmeran por alcanzar objetivos compartidos y elevar a nuestra empresa a nuevos horizontes. En CADU, tenemos plena conciencia de que nuestros colaboradores constituyen el núcleo vital de nuestra entidad empresarial. Son ellos quienes materializan nuestras misiones, visiones y valores. Por tanto, nos esforzamos incesantemente por asegurar su bienestar y su desarrollo profesional, ya que su éxito se traduce en nuestro propio éxito.

Contamos con un modelo de gestión del talento centrado en nuestros 437 colaboradores permanentes, con el objetivo de reconocer y recompensar de manera óptima su compromiso y lealtad hacia la empresa. Nuestro modelo garantiza el despliegue de una experiencia laboral positiva para nuestros colaboradores a lo largo de todo su ciclo en la empresa. Desde el proceso de atracción hasta su desarrollo personal y profesional

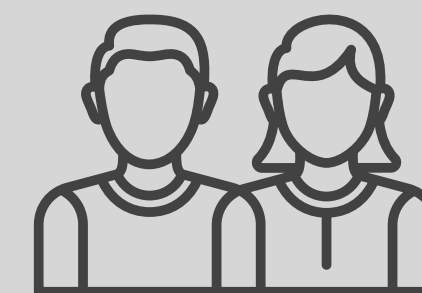
MODELO DE GESTIÓN

Atracción y retención de talento



- i) Ofrecemos una amplia gama de beneficios que buscan atraer y retener a profesionales altamente cualificados.
- ii) Proporcionamos remuneraciones competitivas que se ajustan al mercado laboral actual.
- iii) Diseñamos planes de carrera que permiten a nuestros colaboradores desarrollarse y progresar dentro de la organización.

Diversidad e inclusión



- i) Promovemos la igualdad de oportunidades para todos, sin importar su origen, género o características personales.
- ii) Nos esforzamos por garantizar la equidad de género en todos los niveles de la empresa, fomentando la participación activa y el crecimiento profesional de las mujeres.

Desarrollo personal y profesional



- i) Ofrecemos programas de capacitación y formación continua para mejorar las habilidades y competencias de nuestros colaboradores.
- ii) Nos preocupamos por mantener un clima laboral positivo y favorable, que fomente la colaboración, la motivación y el bienestar de todos los miembros de nuestro equipo.



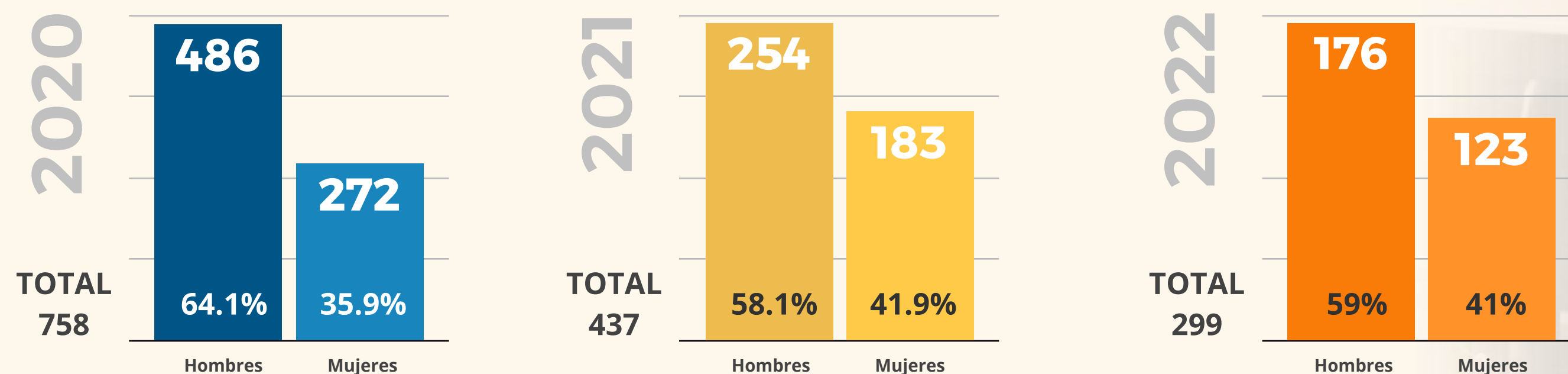
ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO

En CADU nos reinventamos constantemente para construir un ambiente laboral de confianza y posicionarnos como una empresa atractiva para atraer el mejor talento disponible. Esto implica brindar un entorno de trabajo seguro y saludable, fomentar la colaboración y el trabajo en equipo, y reconocer y recompensar el buen desempeño de nuestros colaboradores.

Nuestro objetivo es formar equipos con personas talentosas, por lo que nos esforzamos en ofrecer las mejores condiciones en términos de sueldo,

beneficios y oportunidades de crecimiento. Asimismo, nos comprometemos a mantener la motivación y el compromiso de nuestros colaboradores, asegurando la igualdad de oportunidades en todos nuestros procesos de contratación y apoyando a nuestros colaboradores en la comprensión de sus roles y responsabilidades dentro de la empresa.

NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES DESGLOSADO POR SEXO





BENEFICIOS

En CADU, reconocemos y valoramos el esfuerzo individual de cada colaborador, ya que entendemos que su contribución es fundamental para mantenernos como líderes en el sector inmobiliario y para mantener los más altos estándares de sustentabilidad. Buscamos retribuir de manera adecuada y justa el valioso aporte que cada uno realiza a la Compañía.

Por ello, brindamos a nuestros colaboradores un sólido paquete de beneficios y prestaciones que les permita disfrutar de una experiencia laboral gratificante y satisfactoria. Estamos comprometidos en respaldar su bienestar, desarrollo y seguridad, reconociendo su importancia como pilares fundamentales de nuestro éxito como compañía.



ADMINISTRATIVOS^[4]

- ▶ Descanso semanal
- ▶ Días de descanso obligatorio
- ▶ Aguinaldo de 15 días
- ▶ Prima vacacional de 25% de acuerdo a la antigüedad del colaborador
- ▶ Seguridad social (IMSS)
- ▶ Fondo de ahorro
- ▶ Infonavit
- ▶ Licencia parental

- ▶ Doctor que apoya específicamente a los colaboradores en obra
- ▶ Entrega de medicinas para colaboradores que enfermaron de COVID-19 o gripa
- ▶ Código de Ética
- ▶ Plataforma de denuncias CADU DENUNCIA para asegurar un ambiente de trabajo libre de acoso
- ▶ Protocolos de salud y seguridad

AMBIENTE SEGURO



DESARROLLO PROFESIONAL

- ▶ Capacitaciones en salud y seguridad
- ▶ Programas de crecimiento
- ▶ Apoyos para formación de colaboradores
- ▶ Planes de carrera

- ▶ Apoyos médicos a colaboradores y sus familiares directos
- ▶ Identificación de grupos vulnerables entre los colaboradores para hacer planes de trabajo a la medida mientras dure la pandemia
- ▶ Vacaciones de más de alrededor de 18 días extras al año al personal administrativo y operativo del área de obra
- ▶ Festejos de cumpleaños a los colaboradores

DESARROLLO PERSONAL



APOYOS ECONÓMICOS ADICIONALES

- ▶ Préstamos sin intereses a colaboradores
- ▶ Apoyo en gastos funerarios

^[4] Por ley.



COMPENSACIONES

En CADU, estamos firmemente comprometidos en proporcionar remuneraciones justas, competitivas y equitativas. Estas prácticas no solo promueven la reducción de desigualdades, sino que también mejoran la calidad de vida de muchas familias. Nuestras políticas de equidad son estrictas y garantizan que todos nuestros colaboradores reciban el mismo salario por desempeñar el mismo puesto, sin importar ninguna diferencia o distinción.

Las remuneraciones y beneficios se basan únicamente en las capacidades individuales, sin considerar aspectos físicos, preferencias religiosas, orientación sexual, características sociales, raciales o de género. Buscamos recompensar y valorar a nuestros colaboradores en función de su habilidad y desempeño.

Como parte de nuestra estrategia para retener el mejor talento posible, hemos implementado medidas para construir un equipo de trabajo altamente motivado y comprometido. Esto incluye un enfoque de comunicación clara y regular con nuestros colaboradores, manteniéndolos informados sobre los objetivos corporativos y cómo su trabajo contribuye a ellos. Además, brindamos retroalimentación sobre su desempeño y oportunidades de crecimiento para fomentar su desarrollo profesional.

2022



2021



2020





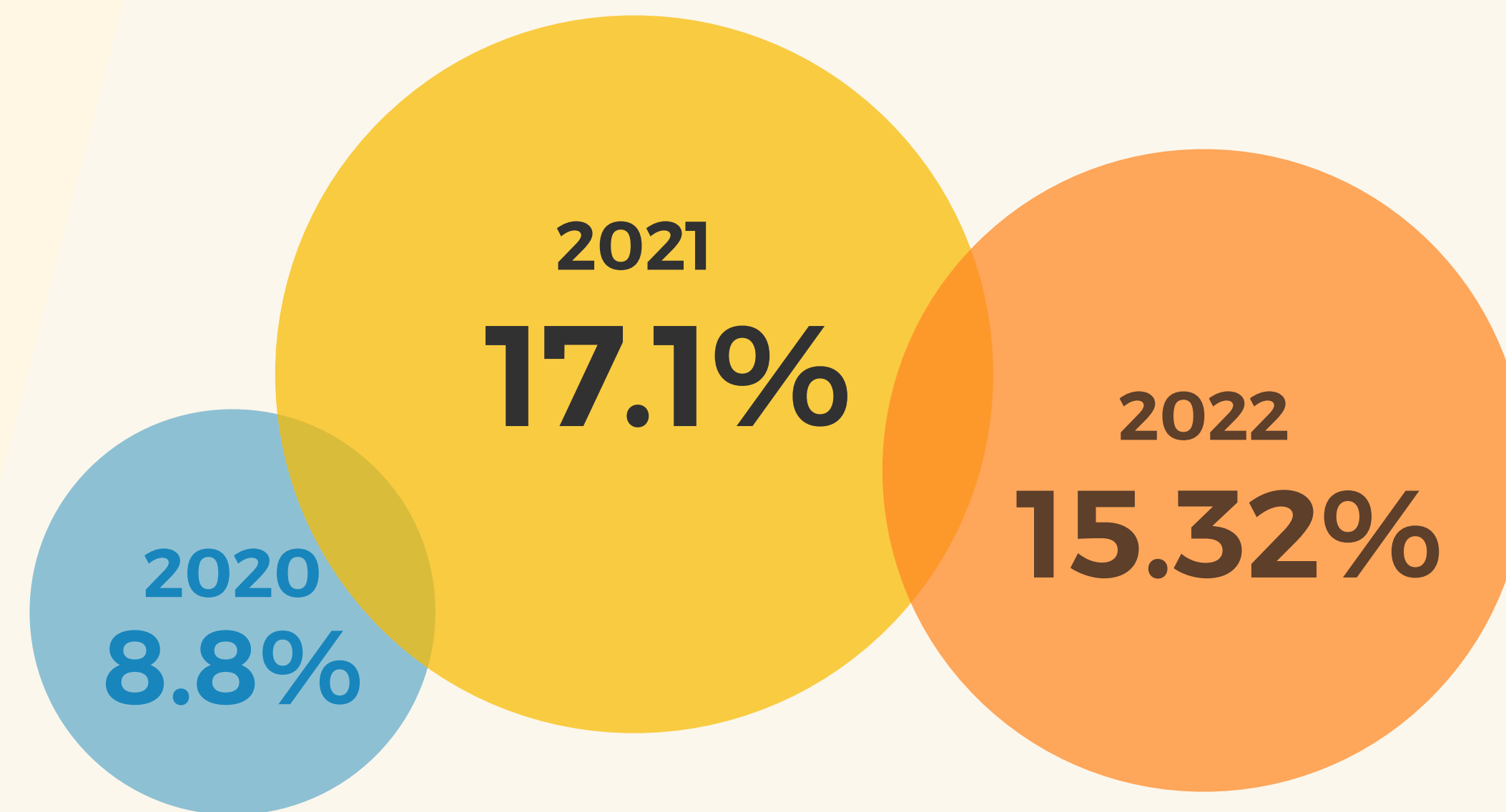
ROTACIÓN

Tenemos un enfoque de mejora continua en todos nuestros procesos, incluyendo la rotación de nuestros colaboradores. Analizamos cuidadosamente todas las causas de separación de nuestros colaboradores para desarrollar estrategias y acciones específicas que nos ayuden a mejorar en cada área particular.

Nuestro objetivo es comprender las razones detrás de la rotación de personal y tomar medidas correctivas efectivas. Realizamos un análisis exhaustivo de los motivos de baja de los colaboradores, ya sea por razones

personales, oportunidades de crecimiento externas u otros factores relevantes.

Utilizando esta información, implementamos estrategias para abordar las preocupaciones identificadas y promover una mayor retención de talento. Esto puede implicar mejoras en las condiciones laborales, programas de desarrollo y capacitación, oportunidades de avance profesional y otras iniciativas diseñadas para fortalecer el compromiso y la satisfacción de nuestros colaboradores.





41% de nuestros colaboradores son mujeres

46% de nuestros colaboradores tienen entre 30 y 39 años

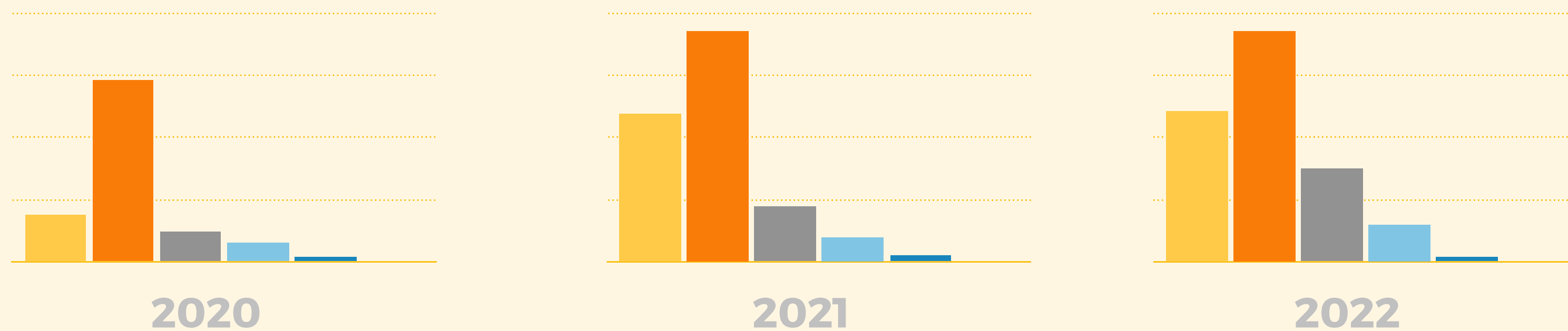
27% de las nuevas contrataciones tienen entre 20 y 29 años

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

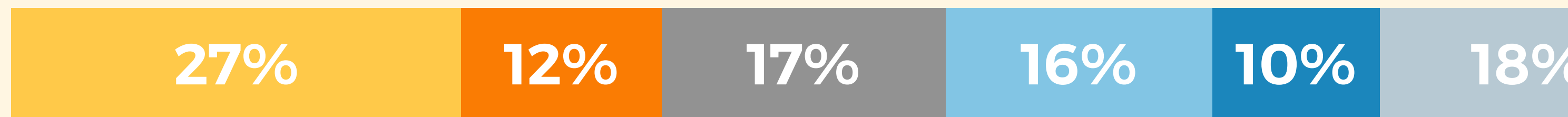
En CADU, reafirmamos que una de nuestras principales fortalezas, la cual nos distingue como una empresa inclusiva, radica en la diversidad de nuestra fuerza laboral.

Valoramos enormemente la diversidad de género, el pensamiento diverso y la diversidad generacional en nuestra organización. Reconocemos que al respetar y aprovechar las diferencias individuales, podemos fomentar un entorno de trabajo enriquecedor y ser una compañía innovadora y competitiva.

Promovemos activamente una cultura inclusiva que valora y respeta a cada individuo, independientemente de su género, orientación sexual, raza, religión, edad o cualquier otra característica personal. Fomentamos la igualdad de oportunidades y proporcionamos un entorno seguro y respetuoso para todos nuestros colaboradores.



TASA DE CONTRATACIÓN POR EDAD



● 20-29 años
 ● 30-39 años
 ● 40-49 años
 ● 50-59 años
 ● 60-69 años
 ● + de 70 años

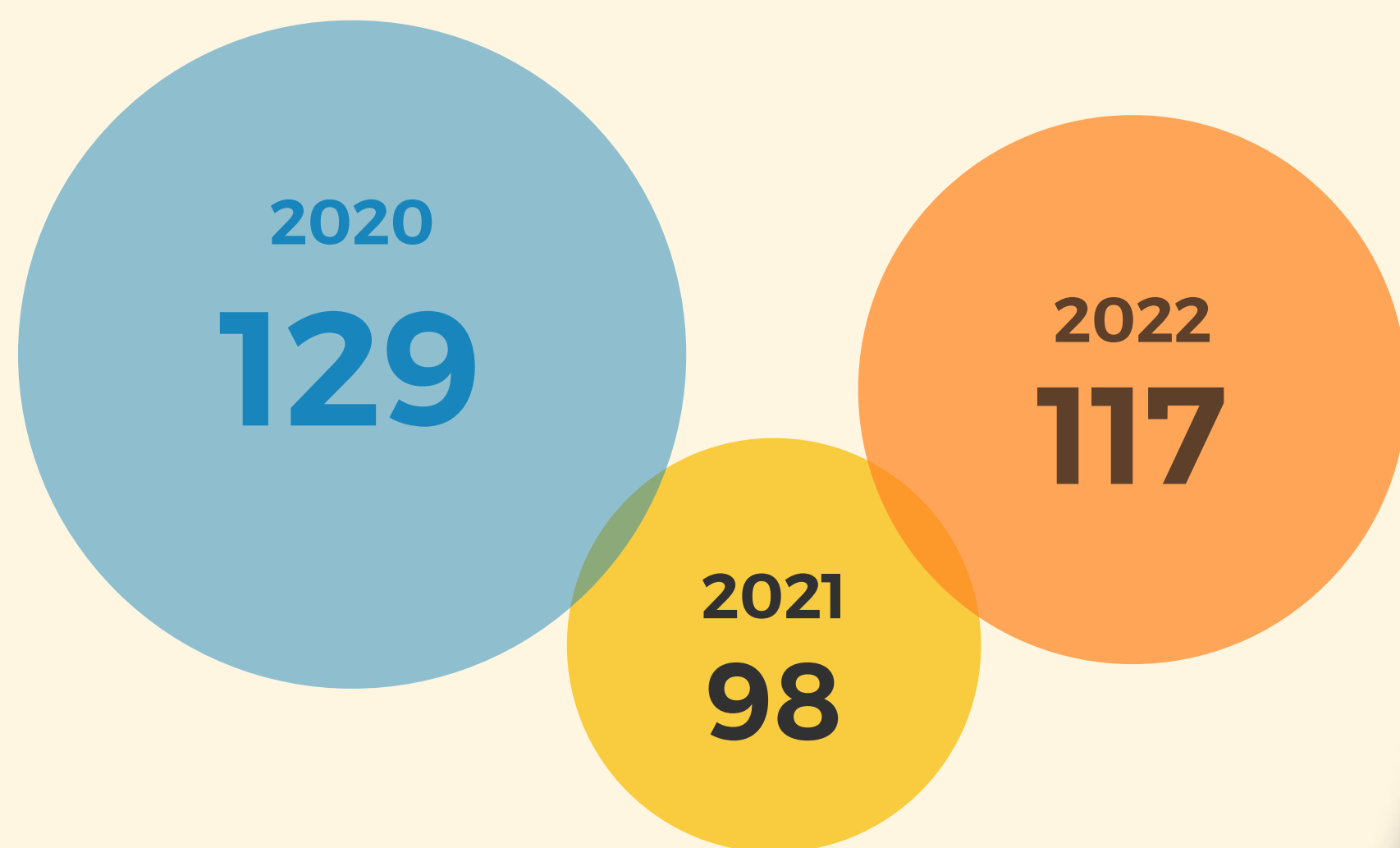


DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL DE NUESTROS COLABORADORES

Durante el año 2022, en CADU brindamos una amplia variedad de cursos y capacitaciones con el objetivo de fomentar el desarrollo individual de nuestros colaboradores. Valoramos profundamente el crecimiento profesional de cada uno de ellos y nos esforzamos por apoyar sus aspiraciones, objetivos y metas personales.

Nuestra oferta de cursos y capacitaciones abarcó diversas áreas y temáticas relevantes para el desarrollo de habilidades técnicas, competencias profesionales y el crecimiento personal. Estos programas se diseñaron teniendo en cuenta las necesidades identificadas en cada puesto de trabajo y se adaptaron para satisfacer las demandas cambiantes del mercado laboral.

PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN BRINDADAS POR COLABORADOR



En 2022 brindamos **52,973** horas de capacitación





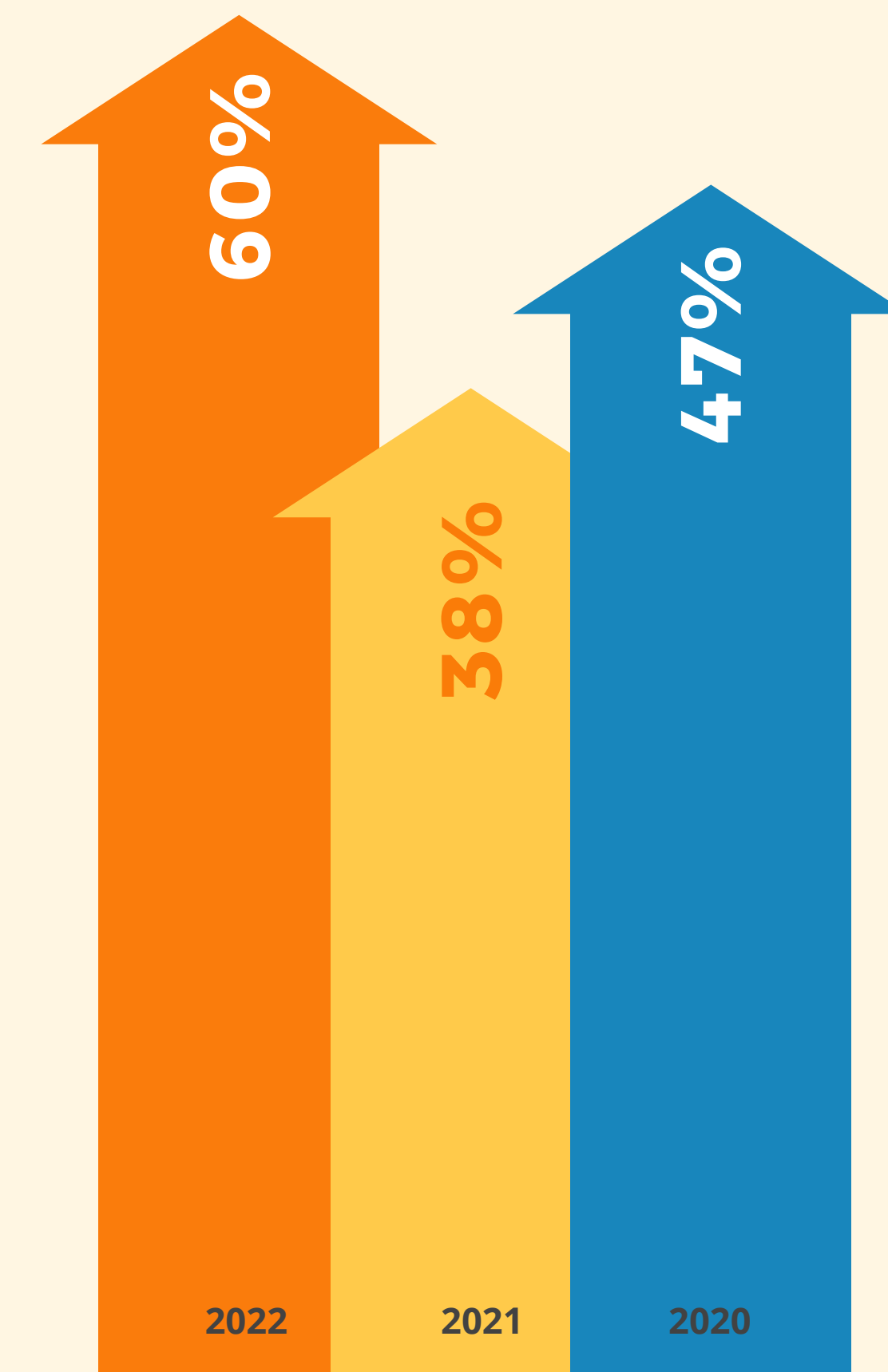
EVALUACIONES DE DESEMPEÑO

Las evaluaciones de desempeño son una herramienta fundamental para medir y evaluar el rendimiento de nuestros colaboradores. En el contexto actual de competitividad, nos esforzamos por llevar a cabo evaluaciones exhaustivas y justas que nos permitan identificar fortalezas, áreas de mejora y oportunidades de crecimiento.

Nuestras evaluaciones de desempeño nos ayudan a establecer un diálogo constructivo con nuestros colaboradores, brindándoles retroalimentación clara y objetiva sobre su rendimiento en el trabajo. Además, nos permiten reconocer y valorar los logros individuales, identificar áreas donde se requiere apoyo adicional y desarrollar planes de desarrollo personalizados.

Buscamos que nuestras evaluaciones de desempeño sean un proceso continuo y orientado al crecimiento. A través de ellas, fomentamos el desarrollo profesional y personal de nuestros colaboradores, brindándoles la oportunidad de adquirir nuevas habilidades, asumir mayores responsabilidades y avanzar en su carrera dentro de la compañía.

PORCENTAJE DE COLABORADORES CON EVALUACIONES DE DESEMPEÑO





SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR

En CADU, la seguridad y la salud de nuestros colaboradores no solo son prioridades incuestionables, sino que también son valores fundamentales que guían todas nuestras operaciones. Nos esforzamos constantemente por garantizar que todas nuestras actividades se lleven a cabo de manera segura y saludable, poniendo un enfoque proactivo en la prevención y mitigación de riesgos. Este compromiso va más allá del cumplimiento normativo y se refleja como un pilar fundamental en nuestra cultura corporativa.

Creemos firmemente que el bienestar de nuestros colaboradores es un factor clave para nuestro éxito. Por esta razón, seguimos invirtiendo en iniciativas que promueven una

EN OBRA

La seguridad en obra es una prioridad absoluta para nosotros, y estamos comprometidos en promover una cultura de prevención, donde la identificación y comunicación de riesgos sean prácticas habituales. Por esta razón, hemos establecido procedimientos estrictos que tienen como objetivo anticipar y prevenir cualquier situación de vulnerabilidad, así como corregir dichas situaciones en caso de que ocurran.

cultura de seguridad y salud en toda la organización. Nuestro objetivo es crear un ambiente laboral en el que cada colaborador se sienta seguro, valorado y respetado.

Nuestra visión en materia de seguridad y salud va más allá de simplemente cumplir con las regulaciones existentes. Nos esforzamos por superar los estándares mínimos y ser pioneros en la implementación de las mejores prácticas de la industria. Nuestro compromiso con la seguridad y la salud es una promesa continua hacia nuestros colaboradores y todas las partes interesadas involucradas. En CADU, siempre aspiramos a superarnos, nunca conformándonos con menos.

Mantenemos un compromiso sólido con nuestros estándares de seguridad, ya que reconocemos que un accidente puede ocurrir si no estamos constantemente alerta y preparados para actuar en cada contexto. Nos esforzamos por asegurarnos de que todos nuestros colaboradores estén debidamente capacitados y equipados con las herramientas necesarias para mitigar los riesgos y garantizar un entorno de trabajo seguro.

ENFOQUE DE GESTIÓN

1

Cumplimiento

Nos esforzamos por cumplir y superar todas las regulaciones de seguridad y salud aplicables en nuestras operaciones. Esto implica estar al tanto de los cambios en las regulaciones y actualizar nuestras prácticas para cumplir con los nuevos estándares establecidos.

2

Capacitaciones

Brindamos formación regular y especializada a todos nuestros colaboradores para equiparlos con las habilidades y el conocimiento necesarios para mantener un entorno de trabajo seguro. Nuestras capacitaciones se centran en áreas críticas de la seguridad laboral, como la identificación de riesgos, la prevención de accidentes y el uso adecuado de equipos y herramientas.

3

Identificación de peligros y riesgos

Mediante una evaluación sistemática, identificamos los posibles peligros y riesgos en nuestros lugares de trabajo. Esto nos permite implementar medidas preventivas y de control adecuadas para minimizar estos riesgos. Estamos comprometidos en asegurar que nuestros colaboradores y contratistas estén conscientes de los peligros y sepan cómo manejarlos de manera segura.

4

Participación y comunicación activa

Fomentamos una cultura de participación y comunicación abierta en temas de seguridad y salud. Incentivamos la importancia de reportar incidentes o condiciones inseguras, y mantenemos canales de comunicación efectivos en todos los niveles de la organización.



DESEMPEÑO EN SEGURIDAD Y SALUD

Nos enorgullece destacar una serie de logros significativos en nuestra gestión integral de seguridad. Estos logros, alcanzados a través de un enfoque riguroso y comprometido, reflejan nuestro compromiso continuo con la seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores en todas nuestras operaciones.

En cuanto a los indicadores, hemos logrado establecer y mantener métricas efectivas que nos permiten evaluar y monitorear de manera precisa el rendimiento de seguridad en nuestras obras. Gracias a esto, hemos podido identificar áreas de mejora, implementar acciones correctivas y asegurar una mejora continua en nuestros estándares de seguridad.

INDICADORES CONSOLIDADOS CADU Y CONTRATISTAS

	2020	2021	2022
Horas trabajadas	7,968,096	5,832,992	4,621,440
Accidentes totales registrados	21	60	45
Accidentes con pérdida de tiempo	9	18	36
Factor de cálculo	200,000	200,000	200,000
TRIR*	0.53	2.06	1.95
LTAR**	0.23	0.62	1.56

*TRIR: Tasa de Incidentes Registrables (accidentes totales registrados * 200,000 / total de horas trabajadas).

**LTAR: Tasa de Accidentes con Pérdida de Tiempo Laboral (accidentes con pérdida de tiempo * 200,000 / total de horas trabajadas).

En términos de los planes de respuesta ante emergencias, hemos establecido protocolos sólidos y medidas preventivas que nos permiten actuar de forma rápida y efectiva en situaciones de crisis. Gracias a nuestra capacidad para anticiparnos a posibles escenarios de emergencia y responder de manera coordinada, hemos garantizado la seguridad de nuestros colaboradores y minimizado cualquier impacto negativo en nuestras operaciones.

En cuanto a la gobernanza de la seguridad, hemos implementado comités de seguridad e higiene en cada obra, conformados por profesionales altamente capacitados y comprometidos. Estos comités desempeñan un papel fundamental al supervisar y promover prácticas seguras en el lugar de trabajo, facilitar la comunicación y fomentar una cultura sólida de seguridad en toda nuestra organización.



Estos logros son evidencia de nuestra dedicación y esfuerzo por alcanzar y superar los más altos estándares de seguridad. En CADU, nos enorgullece el progreso que hemos logrado en cada uno de estos aspectos, y seguiremos trabajando arduamente para mejorar aún más nuestra gestión integral de seguridad en beneficio de nuestros colaboradores y la comunidad en general.



ATENCIÓN A NUESTRAS COMUNIDADES

Uno de los pilares fundamentales de nuestra estrategia de sustentabilidad se centra en el desarrollo del bienestar de nuestras comunidades. Con este objetivo en mente, hemos establecido un sólido modelo de atención que nos permite interactuar de manera efectiva y significativa con los grupos de interés prioritarios, incluyendo las comunidades cercanas a nuestros proyectos.

Dentro de este modelo, contamos con un conjunto de herramientas y procedimientos diseñados para asegurar una interacción responsable y respetuosa con nuestras comunidades. Esto incluye el Procedimiento para la Identificación y Priorización de Grupos de Interés, a través del cual identificamos y evaluamos la relevancia de cada grupo de interés en relación con nuestras operaciones.

Asimismo, hemos implementado un Procedimiento de Atención a Comunidades y un Procedimiento de

Vinculación con Grupos de Interés. Estos procedimientos nos permiten establecer canales efectivos de comunicación, identificar grupos vulnerables, conocer los lugares de reunión importantes y comprender los temas que más importancia tienen para nuestras comunidades.

Por último, hemos desarrollado un Sistema de Indicadores que nos ayuda a evaluar y monitorear constantemente nuestra interacción con las comunidades. Estos indicadores nos permiten identificar los temas prioritarios y medir el impacto de nuestras acciones, asegurando que estemos cumpliendo con nuestros compromisos y contribuyendo de manera positiva al desarrollo sostenible de las comunidades.



DESARROLLAR BIENESTAR





MECANISMO DE ATENCIÓN DE QUEJAS

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia y la responsabilidad, hemos desarrollado un Mecanismo de Atención a Quejas (MAQ) que brinda a los grupos de interés la oportunidad de expresar sus inquietudes y reclamos con respecto a las operaciones de la Compañía, especialmente en temas ambientales y sociales.

Este mecanismo se ha diseñado para ser gratuito y de fácil acceso, asegurando que todos aquellos que deseen compartir sus preocupaciones puedan hacerlo de manera efectiva.

El Mecanismo de Atención a Quejas (MAQ) es una herramienta clave en nuestro enfoque de escucha activa y participación de las comunidades y demás grupos de interés.

A través de este mecanismo, buscamos fortalecer la comunicación y el diálogo constructivo con aquellos que se ven afectados o interesados en nuestras actividades. Reconocemos la importancia de abordar las inquietudes y reclamos de manera oportuna y adecuada, y nos comprometemos a tomar las acciones necesarias para resolver los problemas planteados.



Al ofrecer un MAQ gratuito y de fácil acceso, queremos asegurarnos de que todas las voces sean escuchadas y consideradas en nuestras decisiones y acciones. Valoramos la retroalimentación de nuestros grupos de interés, ya que nos brinda la oportunidad de mejorar y ajustar nuestras prácticas en línea con sus expectativas y necesidades.

01

CADU 2022
EN CIFRAS

02

LOGORS
2022

03

CARTA DEL
PRESIDENTE
Y CEO

04

SOMOS
CADU

05

MODELO DE
NEGOCIO

06

GOBERNANZA
DE LA
SUSTENTABILIDAD

07

GESTIÓN
SOCIAL

08

09

ANEXOS



DESEMPEÑO
AMBIENTAL



DESEMPEÑO AMBIENTAL

Nuestro desempeño ambiental está alineado de manera rigurosa con la estrategia para combatir el cambio climático que propone el Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Nos distinguimos por construir con una conciencia activa y un firme compromiso con el medio ambiente, centrando nuestros esfuerzos en el desarrollo de viviendas certificadas verdes, reconocidas internacionalmente por su diseño y funcionamiento respetuosos con nuestro entorno.

Reconocemos los enormes desafíos que se derivan del cambio climático y, en respuesta, nuestro Consejo de Administración ha tomado la decisión de revisar nuestra estrategia de negocio para incorporar una dirección que priorice la construcción de viviendas que satisfagan las necesidades de las comunidades, al tiempo que reduzcan y controlen los impactos ambientales. Así, nuestra estrategia contra el cambio climático está intrínsecamente alineada con la naturaleza de nuestras operaciones y se estructura en torno a 4 ejes prioritarios.

En CADU, hemos asumido un compromiso decidido para abordar el desafío del cambio climático y convertirnos en agentes proactivos en la lucha contra este problema global.

CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDA VERDE

Favorecemos la construcción de vivienda verde certificada que atiende acciones de mitigación del impacto ambiental sin descuidar las características de vivienda digna y asequible.

REDUCCIÓN DE EMISIONES DE GEI

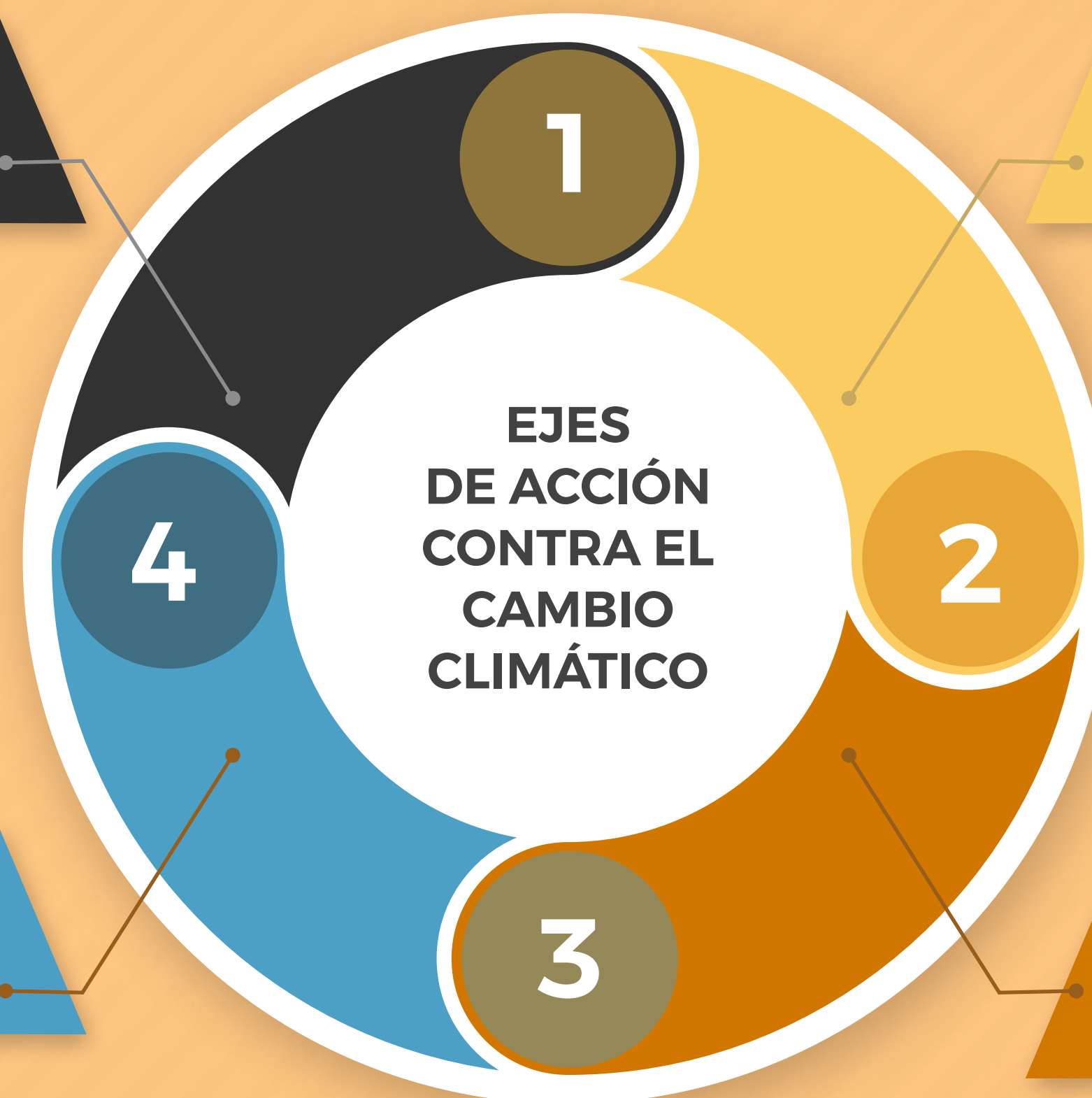
Alentamos el uso de las mejores tecnologías y procesos de construcción para reducir las emisiones de GEI tanto en fase de construcción como en la posventa (en el uso de la vivienda).

ANÁLISIS DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES

Integramos, a la gestión de riesgos de la Compañía, la gestión de riesgos climáticos para tomarse en cuenta en la estrategia general del negocio.

GOBIERNO DE LA SUSTENTABILIDAD

Contamos con una estructura que busca que existan plataformas para gestionar y administrar los riesgos y oportunidades del cambio climático.





GOBERNANZA

Nuestra estructura de gobernanza está diseñada para promover la toma de decisiones informadas y la rendición de cuentas en relación con nuestras iniciativas y acciones relacionadas con el cambio climático.

Consejo de Administración

Es el máximo responsable de monitorear y evaluar los resultados de la implementación de la estrategia contra el cambio climático.

Comité de Auditoría y Prácticas Societarias

Es el órgano encargado de reportar al Consejo de Administración los avances periódicos de la implementación de la estrategia contra el cambio climático a la vez que es el responsable de monitorear que los riesgos climáticos estén integrados en la gestión general de riesgos de la empresa.

Comité de Sustentabilidad

Es el órgano responsable de supervisar la implementación de la estrategia contra el cambio climático y de gestionar las acciones necesarias para identificar los riesgos y oportunidades que tiene la empresa frente a estos temas. Este Comité reporta directamente al Comité de Auditoría y Prácticas Societarias.

Direcciones Operativas

Las áreas técnicas de medio ambiente y de construcción son las responsables de supervisar y atender el proceso de construcción de las viviendas alineado a las especificaciones de certificaciones internacionales de vivienda verde.





RIESGOS POR EL CAMBIO CLIMÁTICO

En CADU, reconocemos la importancia de evaluar y comprender los riesgos asociados al cambio climático en nuestros desarrollos. Para ello, nos basamos en los escenarios construidos por el Panel Intergubernamental de Cambio Climático (IPCC), los cuales simulan los potenciales riesgos de transición y los riesgos físicos derivados del aumento de las temperaturas.

Durante este año, hemos dado continuidad a nuestras evaluaciones de riesgos, utilizando los escenarios RCP 4.5 y RCP 8.5 establecidos por el IPCC. Estos escenarios nos permiten identificar de manera más contundente los potenciales riesgos a los que estamos expuestos, así como el abanico de oportunidades que se nos presenta en este contexto.

Riesgo físico

Son riesgos que pueden provocar eventos (agudos) o cambios a largo plazo (crónicos) en los patrones climáticos y que conllevan repercusiones para las organizaciones, tales como daños directos en la infraestructura o impactos indirectos por interrupciones en la cadena de valor.

Riesgo de transición

Son aquellos ocasionados por la transición a una economía baja en carbono, teniendo como consecuencia cambios políticos, jurídicos, tecnológicos y de mercado. De no mitigarlos, estos riesgos pueden suponer impactos financieros y reputacionales para las organizaciones.

Escenarios del IPCC utilizados por CADU para identificar nuestros riesgos climáticos

RCP 4.5

Escenario de emisiones intermedias, consistente con un futuro donde las reducciones de emisiones de GEI son estables y la disminución comienza en 2045.

RCP 8.5

Escenario donde no hay modificaciones a en las actividades económicas y es consistente con un futuro sin cambios sustanciales en las políticas para reducir las emisiones.

Como resultado de las evaluaciones, concluimos que nuestras operaciones del 2022 en las cuales los procesos de construcción se concentraron en Quintana Roo, pueden ser susceptibles a los siguientes riesgos físicos y de transición:

Tipo de riesgo	Impacto potencial	Tipo de Riesgo	Impacto potencial
Normativo	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento de políticas agresivas de reducciones de emisiones Reformas que regulen y graven fiscalmente las emisiones de GEI 	Aumento en la frecuencia y severidad de los huracanes	<ul style="list-style-type: none"> Interrupción en la continuidad de las operaciones Aumento en los costos de seguros
Tecnológico	<ul style="list-style-type: none"> Sustitución de tecnologías existentes por ecotecnias bajas en carbono 	Aumento en las temperaturas	<ul style="list-style-type: none"> Interrupción en la continuidad de las operaciones de construcción Aumento en los riesgos de seguridad y salud de los colaboradores
Social y reputacional	<ul style="list-style-type: none"> Rechazo de consumidores a vivienda con procesos de construcción intensivos en carbono 	Inundaciones	<ul style="list-style-type: none"> Interrupción en la continuidad de las operaciones de construcción.



OPORTUNIDADES DEL CAMBIO CLIMÁTICO

La vivienda verde se presenta como una oportunidad significativa para cumplir con el objetivo global de mantener la temperatura global por debajo de 1.5°C. Según datos del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), el sector inmobiliario contribuye con el 39% de las emisiones mundiales de gases de efecto invernadero (GEI). En este sentido, la descarbonización de la vivienda se vuelve cada vez más relevante.





En el mismo sentido y, de acuerdo con Naciones Unidas (2021), las ciudades representan entre el 60% y el 80% del consumo de energía y el 75% de las emisiones de carbono. Por lo tanto, es fundamental ofrecer más alternativas de vivienda que aborden esta problemática mundial de manera efectiva.

En CADU, hemos asumido un firme compromiso con la descarbonización de nuestras viviendas, reconociendo la necesidad imperante de luchar contra el cambio climático. Durante años, hemos demostrado nuestro compromiso a través de la implementación de medidas que van más allá de los estándares

competitivos en términos de reducción de emisiones y sostenibilidad.

Enfrentar el cambio climático es una responsabilidad compartida, y nosotros estamos decididos a contribuir de manera significativa en este desafío global. La descarbonización de nuestras viviendas es un paso clave en la dirección correcta, y continuaremos innovando y adoptando prácticas sostenibles para reducir nuestro impacto ambiental y fomentar la construcción de viviendas más amigables con el medio ambiente.

Nuestro enfoque en la vivienda verde no solo es una respuesta a las necesidades actuales, sino también una inversión a largo plazo en la sostenibilidad y en el bienestar de las comunidades. Estamos comprometidos en liderar el camino hacia un futuro más sostenible, en el cual nuestras viviendas sean parte de la solución al cambio climático, contribuyendo activamente a la reducción de emisiones y a la creación de un entorno habitable y resiliente para las generaciones venideras.

Tipo de oportunidad identificada	Descripción de la oportunidad atendida por CADU	Impactos
 Eficiencia de recursos	Desarrollo de vivienda verde certificada	Aumento en la demanda de desarrollos verdes y certificados por parte de clientes e inversionistas
 Fuentes energéticas	Uso de nuevas ecotecnologías que mejoran la intensidad energética	Reducción en el consumo energético y en las emisiones de GEI
 Productos y servicios	Desarrollo de vivienda verde en nuestros diferentes segmentos de negocio	Vivienda verde certificada con ahorros en emisiones de GEI de un 20% a un 40% respecto a una vivienda tradicional
 Mercados	Posicionamiento como aliados en la transición hacia una economía baja en carbono	Acceso a financiamientos más baratos
 Resiliencia	Desarrollo y capacidad organizacional	Anticiparnos a cambios físicos y de transición con afectaciones financieras

RUMBO A LA NEUTRALIDAD DE CARBONO

Estamos plenamente comprometidos con la búsqueda de la neutralidad de carbono a través de un proceso continuo que demanda esfuerzos sostenidos a largo plazo. Nuestra dedicación se refleja en la implementación de medidas significativas y en la trazabilidad de una ruta clara hacia la neutralidad de carbono. Conscientes de la importancia de este objetivo, estamos tomando acciones concretas para reducir nuestras emisiones y minimizar nuestro impacto ambiental, en línea con nuestra visión de lograr un futuro sostenible.



MEDICIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO

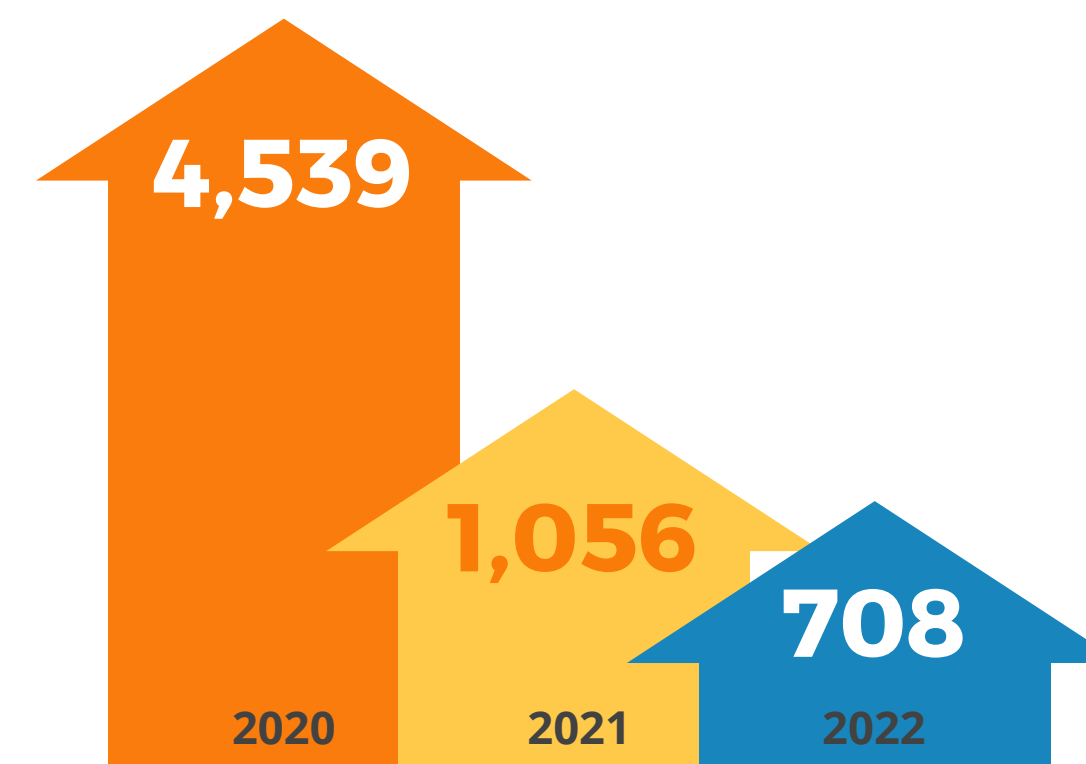
En nuestro compromiso hacia la neutralidad de carbono, hemos adoptado un enfoque metódico y preciso para comprender plenamente nuestra huella de carbono. Reconocemos la importancia de evaluar tanto las emisiones directas como las indirectas asociadas a nuestras actividades operativas.

Para ello, hemos implementado rigurosos procesos de medición y reporte de emisiones, siguiendo las directrices establecidas por el GHG Protocol. Estas directrices nos permiten evaluar de manera exhaustiva nuestras emisiones en dos alcances:

Alcance 1

Este alcance incluye las emisiones directas generadas por nuestras actividades operativas, como el consumo de combustibles fósiles en maquinaria y vehículos. Realizamos un monitoreo cuidadoso y preciso de estas emisiones, utilizando tecnologías avanzadas y sistemas de seguimiento en nuestras instalaciones y proyectos.

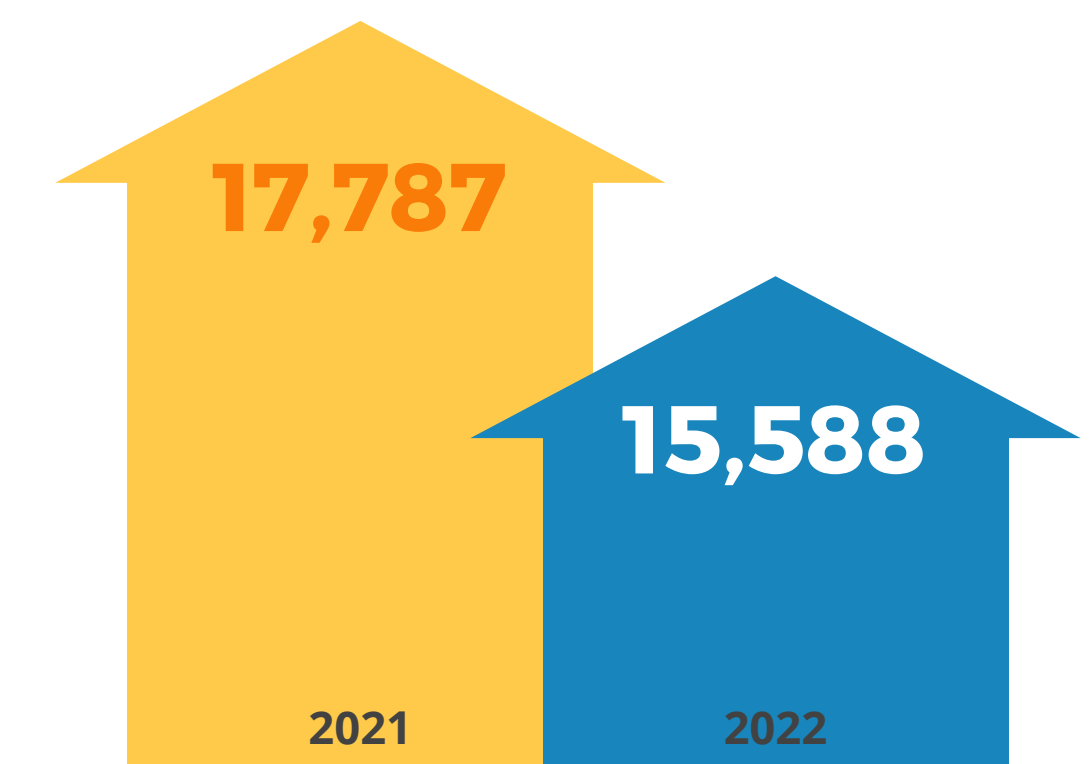
Emisiones de tCO₂e Alcance 1



Alcance 2

Además de las emisiones directas, también evaluamos las emisiones indirectas derivadas del consumo de electricidad en nuestras operaciones.

Emisiones de tCO₂e Alcance 1





REDUCCIÓN DE EMISIONES: CONSTRUYENDO VIVIENDAS SOSTENIBLES

Nuestra estrategia de reducción de emisiones se basa en un objetivo institucional establecido en 2020: que el 100% de nuestras viviendas en el segmento de interés social estén construidas bajo certificaciones nacionales e internacionales. Esta meta nos permite reducir nuestras emisiones en dos vertientes clave:

- 1 Por el proceso de construcción
- 2 Por el diseño de las viviendas

En 2022 Hemos mitigado nuestras emisiones en 20,352 toneladas de tCO₂e a través de nuestros procesos constructivos en contraposición a los métodos tradicionales. Sumado a esto, el diseño consciente de nuestras viviendas contribuye activamente a la mitigación de las emisiones de carbono durante su vida útil, con una notable reducción de 3,032 toneladas de tCO₂e. Así, las viviendas que edificamos no solo ofrecen un espacio seguro y confortable para nuestros clientes, sino que también forman parte de una estrategia efectiva para disminuir la huella de carbono en el mundo.

HUELLA DE CARBONO



Materiales y procesos

Cada vivienda construida por CADU mitiga 10.19 tCO₂e al año - tanto por nuestros procesos de construcción como por los materiales utilizados.



Eficiencia en la construcción

En 2022, logramos mitigar 20,352 tCO₂e por nuestros procesos de construcción.



Grandes diferencias frente a procesos tradicionales

Nuestra vivienda reduce un 53% sus emisiones frente a procesos de construcción tradicionales en México.

MITIGACIÓN DE EMISIONES DE GEI



Mitigación por vivienda

En promedio, cada vivienda mitiga 1.22 tCO₂e al año.



Mitigación anual de CADU

En 2022, mitigamos 3,032 tCO₂e por construir vivienda verde.



Tres veces menos contaminantes que otras casas

Nuestras viviendas reducen sus emisiones un 34% más que a una casa de gracias a las ecotecnologías con que contamos. Tal como se observa en la ilustración de la siguiente página.²



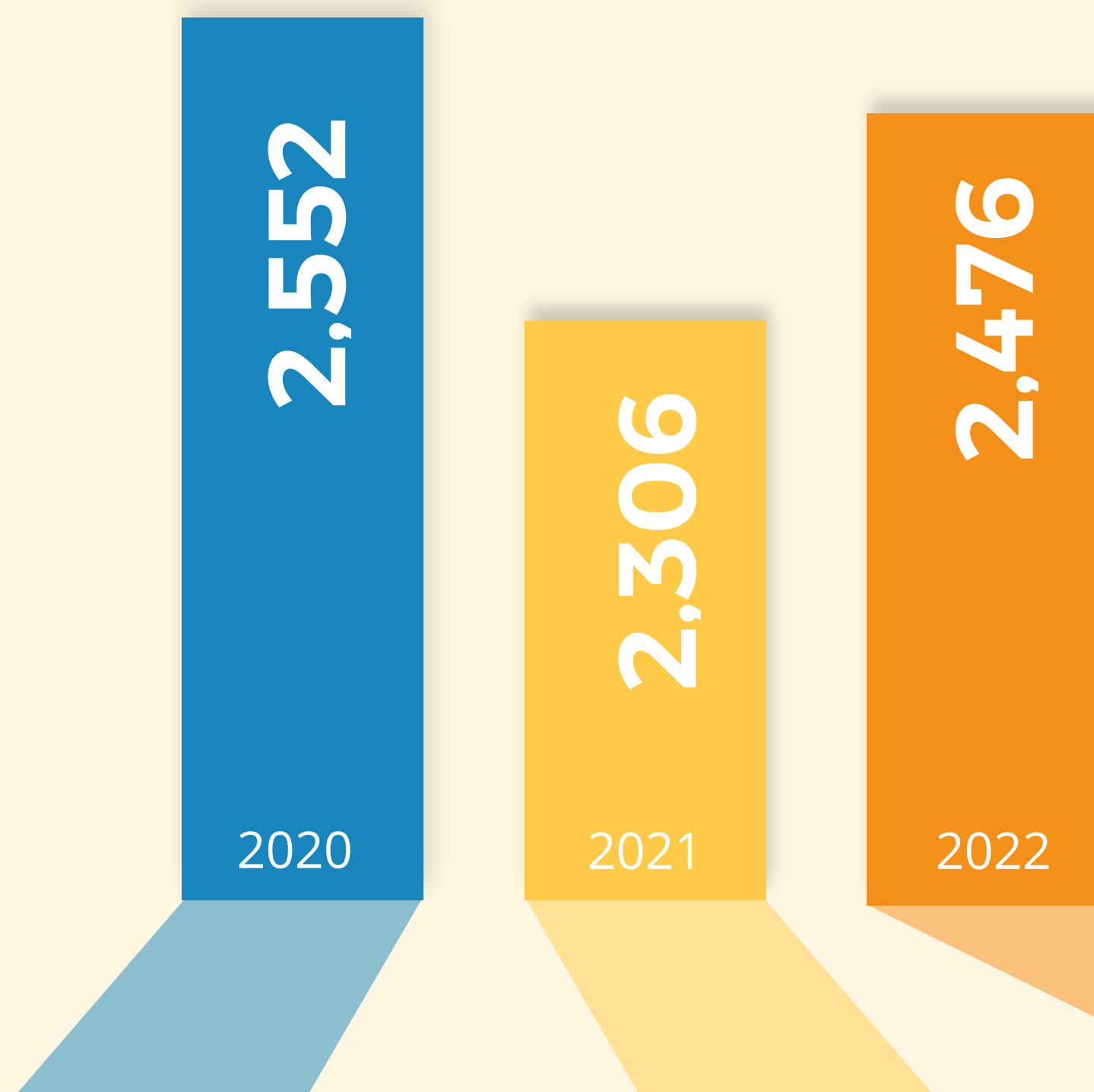
CERTIFICACIONES VERDES

Nuestras casas son certificadas a través de dos programas reconocidos a nivel nacional e internacional: ECOCASA y EDGE Advanced. Durante el último año, construimos 3,138 viviendas verdes certificadas. Estas viviendas no solo brindan un espacio de calidad a nuestras comunidades, sino que también se erigen como evidencia tangible de nuestro compromiso con la protección del medio ambiente y la promoción de un estilo de vida sostenible.

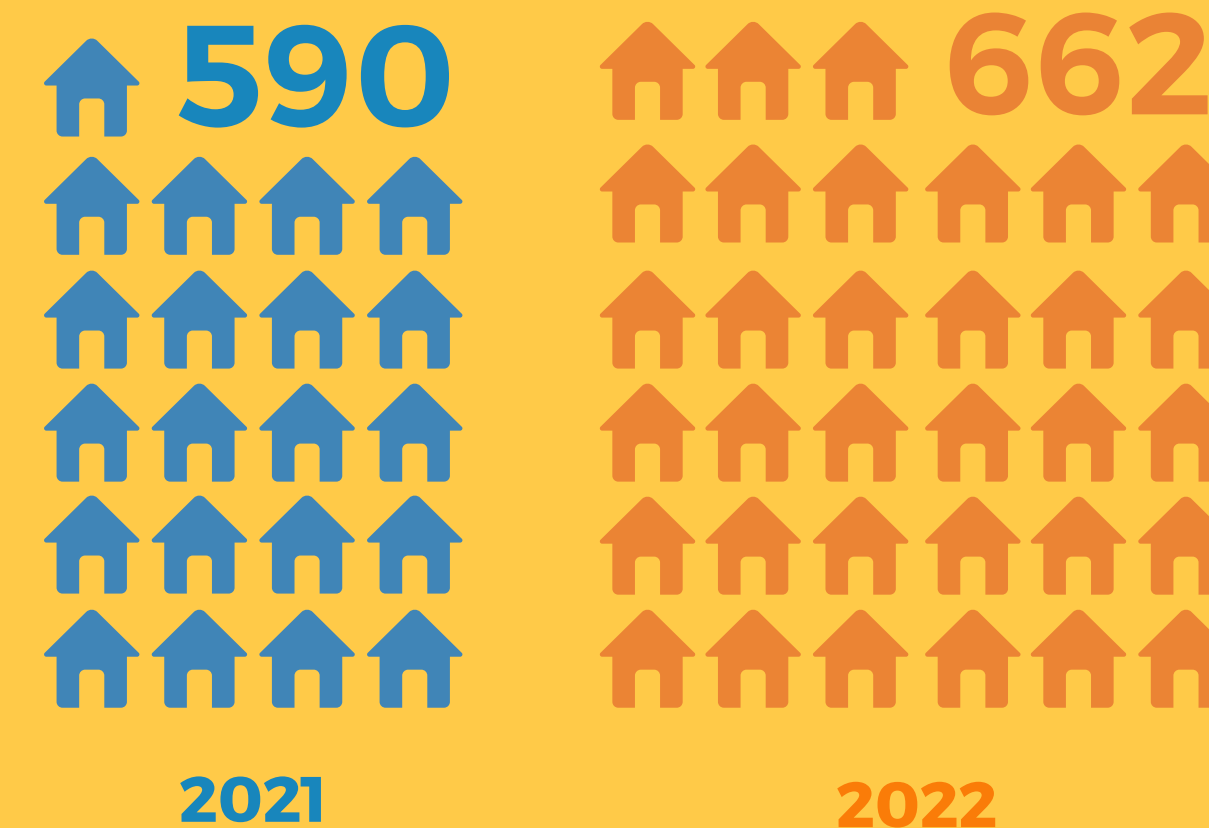


El Programa ECOCASA tiene como objetivo reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en al menos un 20%. Para lograrlo, se integran cuatro criterios clave: eficiencia energética, consumo de agua, entorno urbano y huella de carbono de los materiales. Mediante la implementación de prácticas y tecnologías sostenibles, nuestras casas cumplen con los estándares establecidos en cada uno de estos criterios. ECOCASA es un programa integral que garantiza la reducción significativa de nuestra huella ambiental y el impacto positivo en el cambio climático.

NÚMERO DE VIVIENDAS CADU CONSTRUIDAS CON ECOCASA



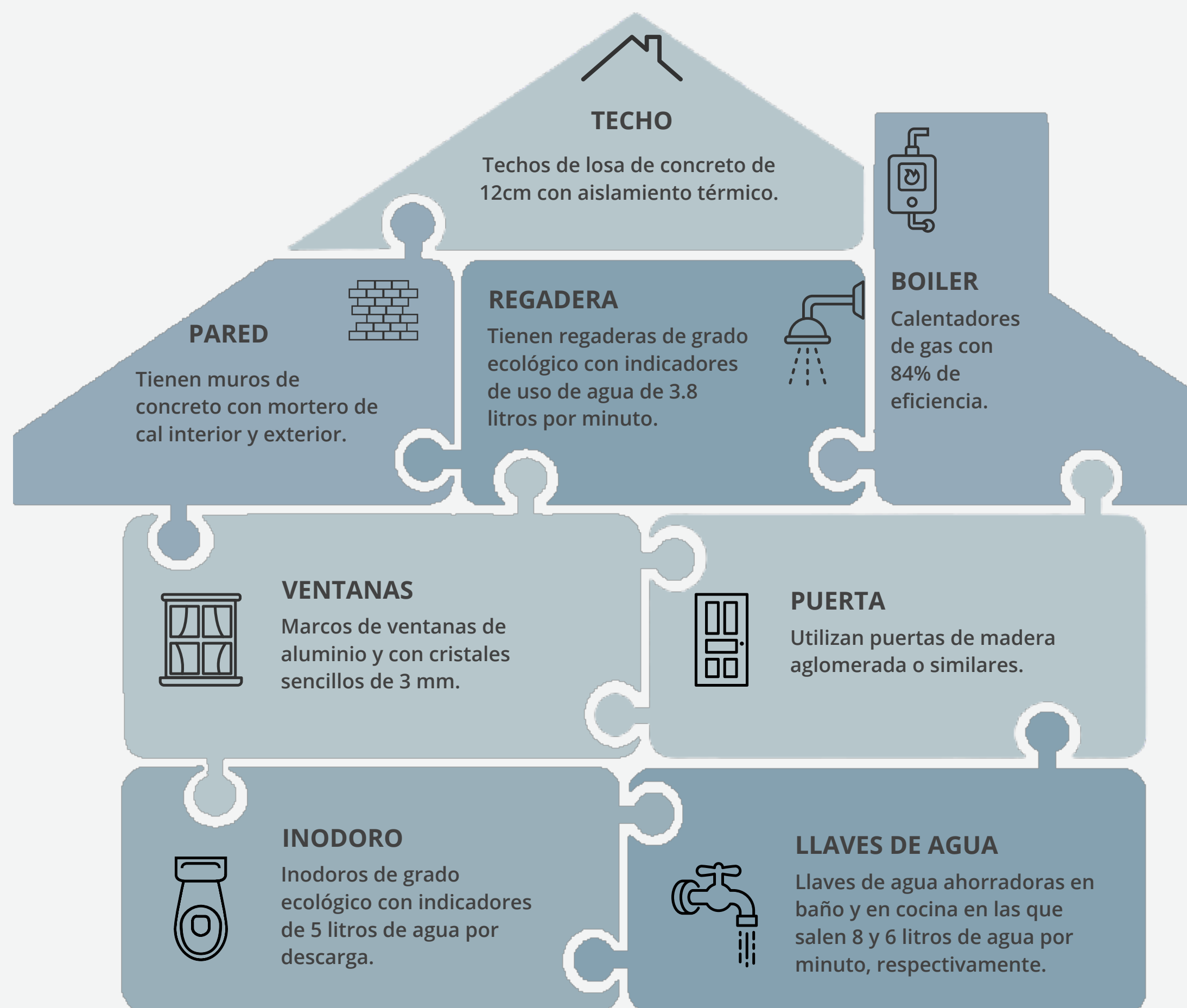
NÚMERO DE VIVIENDAS CADU CONSTRUIDAS CON EDGE ADVANCED



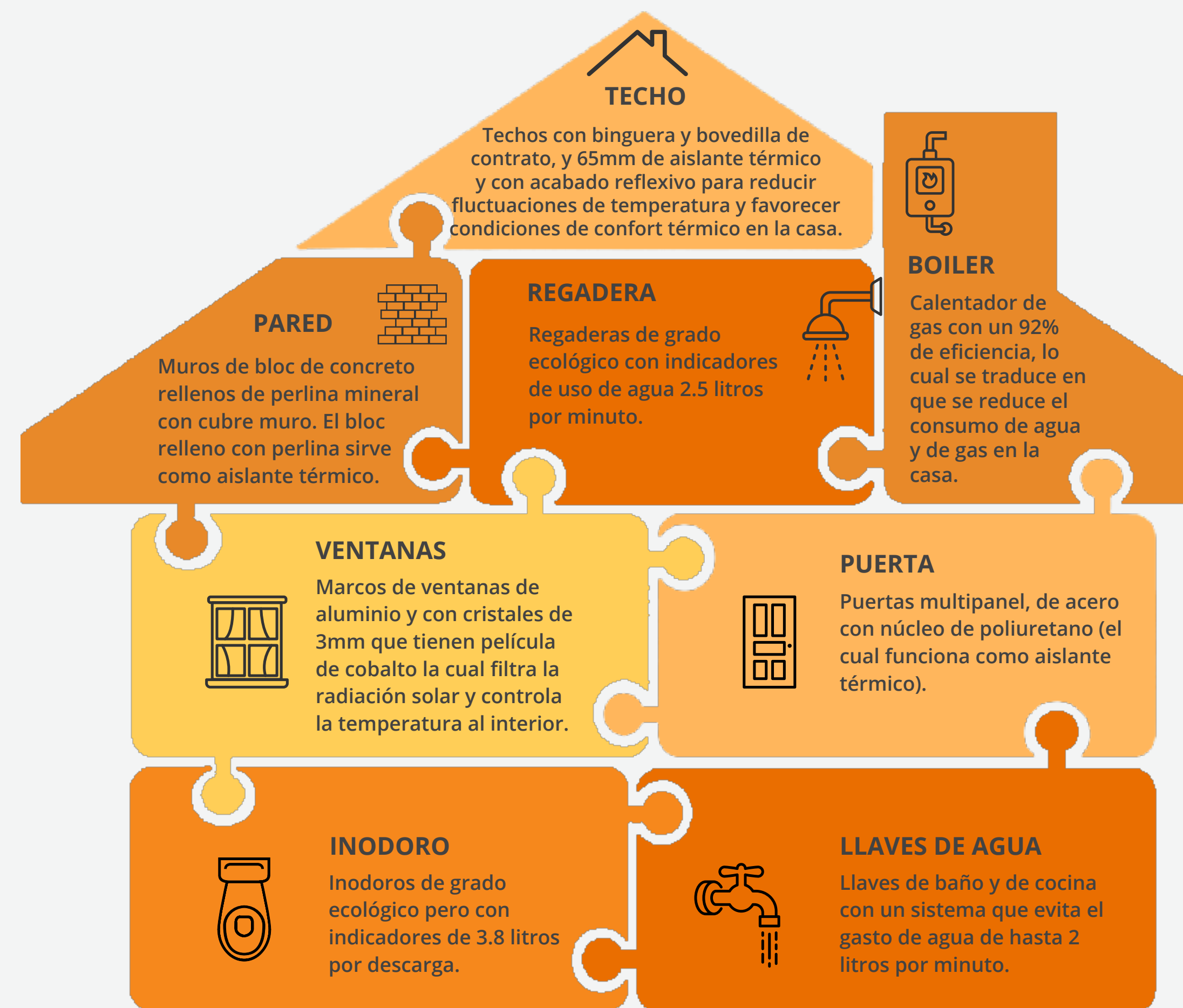
Por otro lado, contamos con la certificación EDGE Advanced, otorgada por la International Finance Corporation (IFC) del Grupo Banco Mundial. Esta certificación reconoce a las edificaciones que optimizan el uso de recursos y establecen indicadores claros y simples para medir sus resultados. Para obtener la certificación EDGE, es necesario comprobar un ahorro mínimo del 20% en el consumo de energía, agua y energía incorporada en los materiales utilizados. Sin embargo, para obtener la certificación EDGE Advanced, los requisitos son aún más exigentes, con reducciones mínimas del 40% en el uso de energía, un ahorro del 20% en el consumo de agua y un ahorro del 20% en la energía incorporada en los materiales.



VIVIENDA DE LÍNEA BASE



VIVIENDA DE CADU





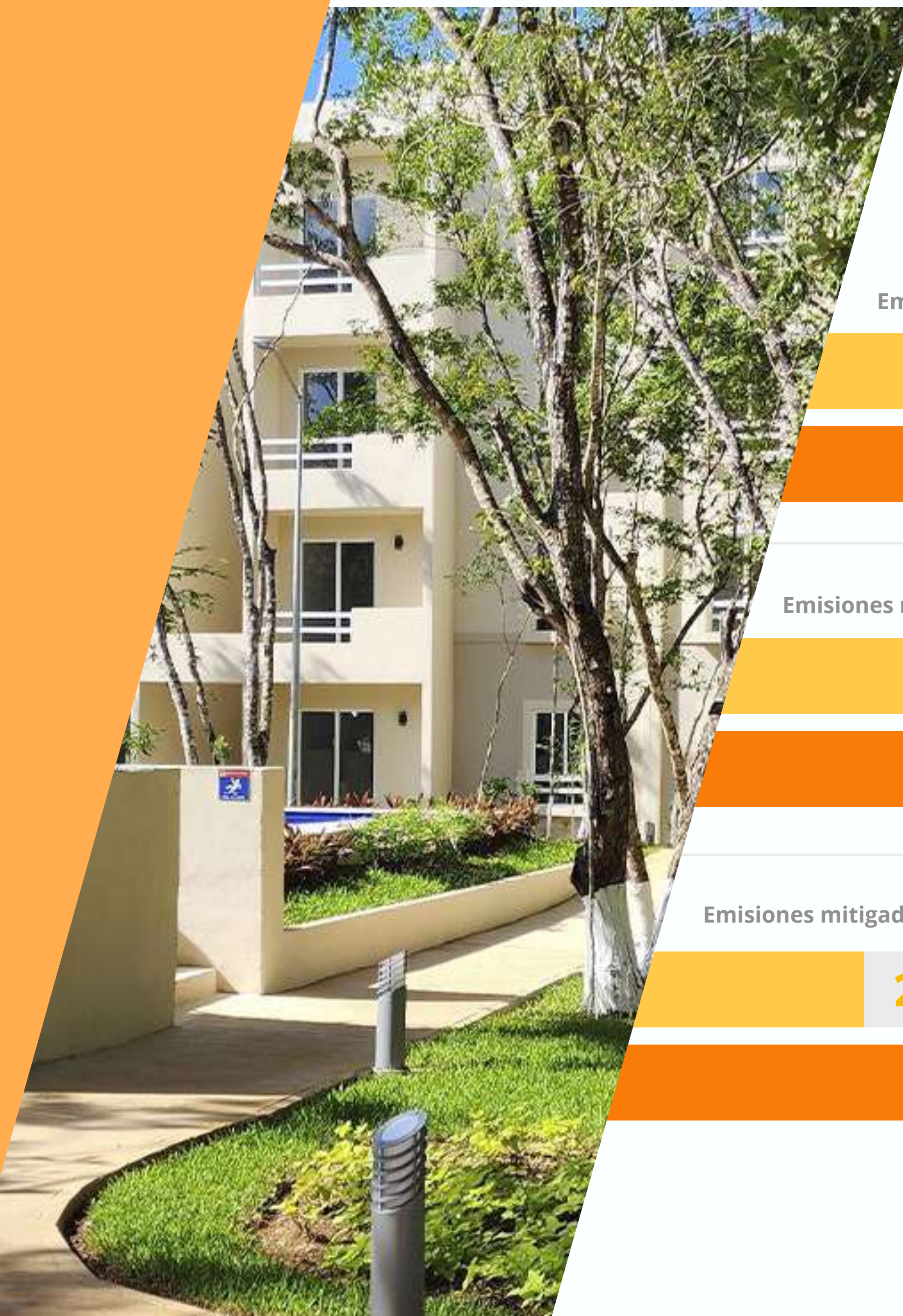
COMPENSACIÓN DE EMISIONES

Reconocemos que, a pesar de nuestros esfuerzos por reducir nuestras emisiones, algunas de ellas pueden ser difíciles de eliminar por completo en el corto plazo. Para abordar este desafío, nos comprometemos a evaluar y respaldar los mejores proyectos de compensación que reduzcan las emisiones de carbono o capturen carbono de manera efectiva.

La compensación de emisiones es una estrategia complementaria en nuestro camino hacia la neutralidad de carbono. Nos enfocamos en identificar proyectos confiables y certificados que contribuyan a la mitigación del cambio climático y promuevan la sostenibilidad. Estos proyectos pueden incluir la implementación de energías renovables, la conservación de bosques y la promoción de prácticas agrícolas sostenibles, entre otros.

Al respaldar estos proyectos de compensación, podemos compensar las emisiones que no podemos eliminar por completo en nuestras operaciones. A través de nuestra evaluación rigurosa, nos aseguramos de que los proyectos seleccionados cumplan con altos estándares de calidad, verificabilidad y transparencia. Además, nos comprometemos a comunicar de manera clara y transparente nuestras acciones de compensación de emisiones a nuestros stakeholders y al público en general.

Nuestra meta es integrar la compensación de emisiones de carbono como parte integral de nuestra estrategia de sustentabilidad y avanzar hacia una huella de carbono neutral.



BALANCE DE EMISIONES DE GEI

Emisiones totales CADU (Alcance 1+2)



Emisiones mitigadas por procesos de construcción



Emisiones mitigadas por diseño de viviendas



● 2021 ● 2022



GESTIÓN DE RESIDUOS

Dentro del marco de nuestro Sistema de Gestión Ambiental y Social, hemos desarrollado procedimientos específicos para el manejo integral de los residuos, con el objetivo de planificar las actividades relacionadas con la gestión de residuos reciclables, residuos de manejo especial y residuos peligrosos. Además, hemos instalado la infraestructura necesaria para llevar a cabo esta gestión de manera efectiva. Mediante la implementación de estos procedimientos, buscamos reducir, reutilizar, reciclar y disponer adecuadamente de los residuos generados en nuestros desarrollos.

Gestionar de mejor manera nuestros residuos peligrosos y no peligrosos



Método de disposición	Unidad	Residuos No Peligrosos 2022
Reciclaje de residuos (Residuos Valorizarles, disposición final con proveedor autorizado)	ton	82.63
Confinamiento en depósitos controlados (Residuos No valorizarles, enviados al relleno sanitario municipal)	m3	2,410.80
	ton	75.53
Total de residuos peligrosos dispuestos (ton)		2,568.97

Durante el año 2022, se implementaron acciones concretas para fortalecer la gestión de residuos en nuestros proyectos. Sin embargo, es importante mencionar que se identificaron 12 violaciones a nuestras políticas y procedimientos por parte de algunos de nuestros proveedores. Ante estas situaciones, se tomaron medidas preventivas y se aplicaron multas correspondientes, alcanzando un total de \$64,278 pesos.

Estas acciones demuestran nuestro compromiso en el cumplimiento de las normativas y estándares establecidos en materia de gestión de residuos. Valoramos la importancia de un manejo adecuado de los residuos, tanto desde el punto

de vista ambiental como social, y nos esforzamos por trabajar de manera conjunta con nuestros proveedores para asegurar un enfoque responsable en este aspecto.

Continuaremos supervisando de cerca nuestras operaciones y fortaleciendo nuestros procesos de gestión de residuos para minimizar los impactos ambientales y maximizar los beneficios sociales asociados. Nuestro objetivo es seguir reduciendo la generación de residuos, promoviendo la reutilización y el reciclaje, y garantizando una disposición final apropiada. A través de estas acciones, reafirmamos nuestro compromiso con la sustentabilidad y la preservación del medio ambiente.



GESTIÓN DE AGUA

En CADU, reconocemos la importancia del cuidado y la gestión eficiente del agua como un recurso vital y limitado. Por ello, hemos implementado diversas prácticas y tecnologías en nuestros procesos de construcción de viviendas certificadas que han generado ahorros significativos en el consumo de agua.

A través de la adopción de medidas y estándares de eficiencia hídrica, hemos logrado reducir nuestro consumo de agua en 156,000 m³ en el último año. Estos ahorros son el resultado de la implementación de tecnologías y sistemas que promueven un uso responsable y racional del agua en nuestros desarrollos.

En nuestras viviendas certificadas, hemos incorporado dispositivos y sistemas que optimizan el uso del agua, como WC ahorradores y regaderas eficientes.

En 2022
logramos
ahorros por
156,000 m³



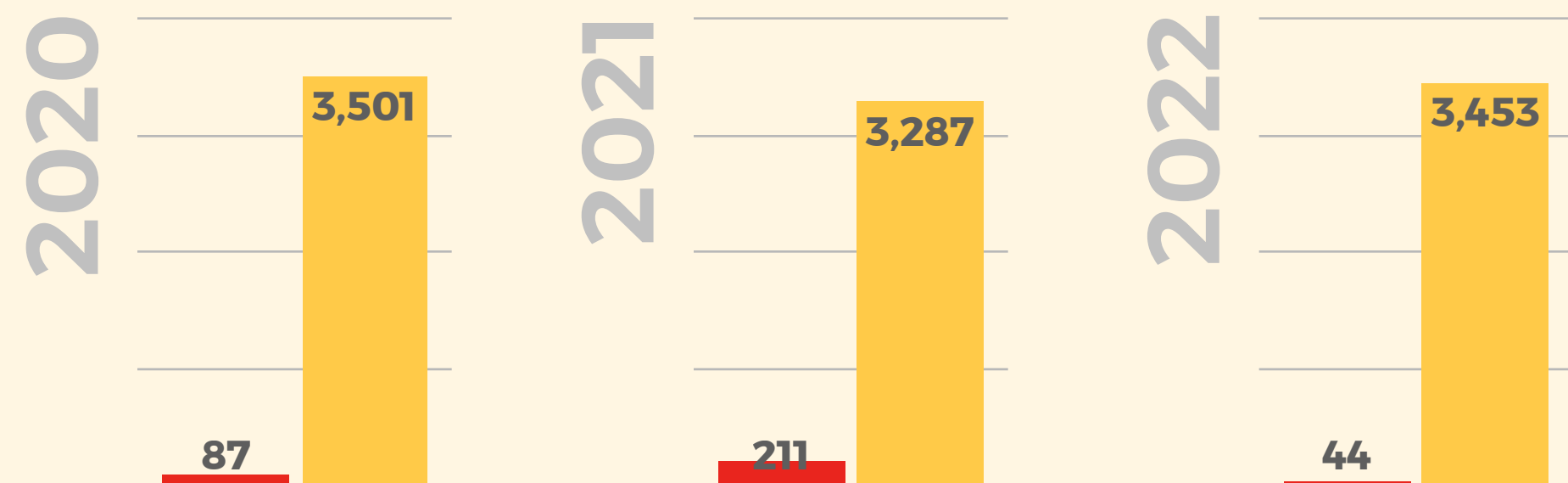
Año	WC ahorradores	Regaderas ahorradoras	Litros Ahorrados
2020	2,958	2,958	25,964.12
2021	2,306	2,306	18,316.34
2022	2,476	2,476	21,733.32



ESTRÉS HÍDRICO

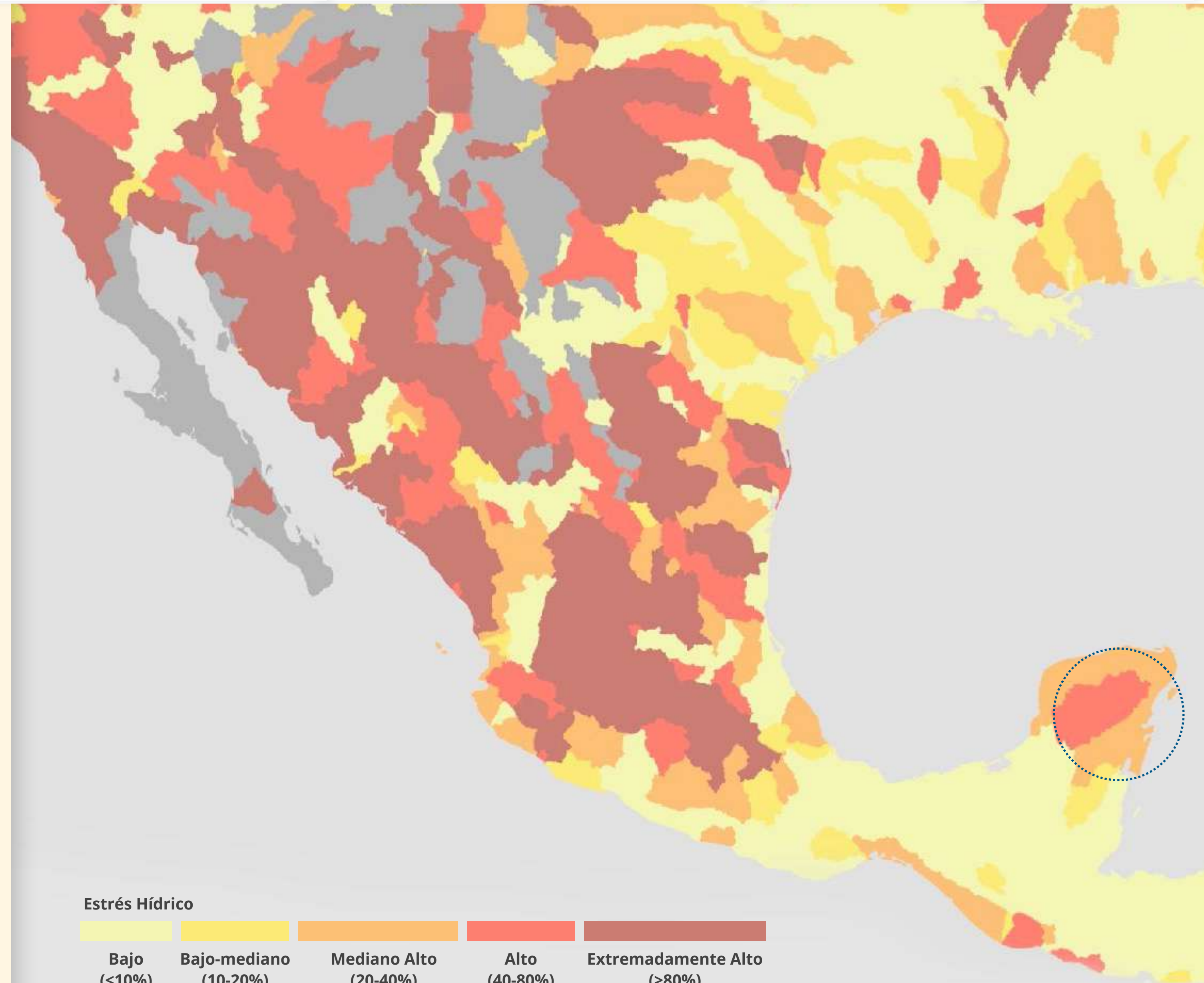
En CADU entendemos que el acceso al agua y el buen uso de este recurso es indispensable para cualquier actividad económica y para el desarrollo y bienestar de las personas. Por eso tomamos lo siguiente en consideración:

- Con base con el mapa de escasez de agua del World Resources Institute (2022), el 99% de nuestras viviendas escrituradas en 2022 se localizaron en zonas de bajo estrés hídrico.
- Nuestra operación contempla el uso adecuado del agua en cada fase del proceso de producción.
- Contamos con procedimientos que evalúan periódicamente la calidad de los cuerpos de agua cercanos a nuestros desarrollos.
- Sin desestimar que el 99% de nuestras operaciones se encuentren en zonas de bajo riesgo por el estrés hídrico, implementamos acciones y tecnologías en nuestras viviendas para que sus habitantes ahorren agua.



● viviendas escrituradas en zonas con estrés hídrico alto

● viviendas escrituradas en zonas con estrés hídrico bajo



**53,407**ejemplares de flora
reforestados en 2022**16,667**ejemplares de fauna
rescatadas y reubicadas
en 2022

BIODIVERSIDAD

En CADU, estamos firmemente comprometidos con la protección y conservación de la biodiversidad en todos nuestros desarrollos. Reconocemos la importancia de preservar los ecosistemas y las especies que habitan en ellos, y por ello implementamos diversas estrategias y acciones para garantizar su cuidado y promover su conservación.

En primer lugar, llevamos a cabo estudios de impacto ambiental rigurosos y exhaustivos, en línea con las regulaciones y normativas ambientales vigentes, para evaluar el estado de la biodiversidad en nuestros territorios. Estos estudios nos permiten identificar las especies de flora y fauna presentes, así como los hábitats que requieren protección especial.

A partir de los resultados de los estudios de impacto ambiental,

diseñamos estrategias y objetivos específicos para la protección, reubicación y conservación de las especies. Estos objetivos se basan en un enfoque de jerarquización, que nos permite priorizar acciones y destinar recursos de manera eficiente para obtener los mejores resultados en términos de conservación de la biodiversidad.

En nuestros desarrollos, hemos establecido programas de viveros dedicados a la protección de especies endémicas. Estos viveros funcionan como espacios de cuidado y reproducción de plantas y árboles nativos, que posteriormente son reubicados en áreas específicas de nuestros proyectos. De esta manera, contribuimos a preservar y restaurar los ecosistemas locales, promoviendo la recuperación de especies autóctonas y fomentando la biodiversidad en nuestros territorios.

01

CADU 2022
EN CIFRAS

02

LOGORS
2022

03

CARTA DEL
PRESIDENTE
Y CEO

04

SOMOS
CADU

05

MODELO DE
NEGOCIO

06

GOBERNANZA
DE LA
SUSTENTABILIDAD

07

GESTIÓN
SOCIAL

08

DESEMPEÑO
AMBIENTAL

09

ANEXOS



ACERCA DE ESTE INFORME

El Comité de Sustentabilidad que depende directamente del Comité de Auditoría y Prácticas Societarias del Consejo de Administración, ha sido el órgano responsable de la elaboración de este informe donde se presenta el desempeño de la Compañía referente al medio ambiente, la responsabilidad social y la gobernanza. Presentamos nuestro cuarto Reporte de Sustentabilidad, el cual abarca el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022.

Hemos estructurado este Reporte conforme a metodologías y guías internacionales como: los principios de buen gobierno corporativo de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, Los indicadores del Sustainability Account Standards Board (SASB), Los lineamientos del Task Force on Climate-related financial Disclosures (TCFD), el Pacto Mundial de la ONU y los lineamientos de la Iniciativa Global de Reporteo (GRI, por sus siglas en inglés) en su opción esencial.



Pacto Global
Red México



TASK FORCE ON
CLIMATE-RELATED
FINANCIAL
DISCLOSURES

La información de este documento se expone de forma concisa y equilibrada porque se presentan aspectos positivos, pero también mostramos las áreas de oportunidad que tenemos y los problemas que hemos tenido que afrontar. Este documento es comparable y fiable porque presentamos avances históricos en diversos rubros y porque son los resultados de herramientas objetivas difícilmente manipulables.

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Lic. Cesar Navarro

cesar@caducancun.com

Departamento de Relación con Inversionistas



INFORMACIÓN FINANCIERA RELACIONADA

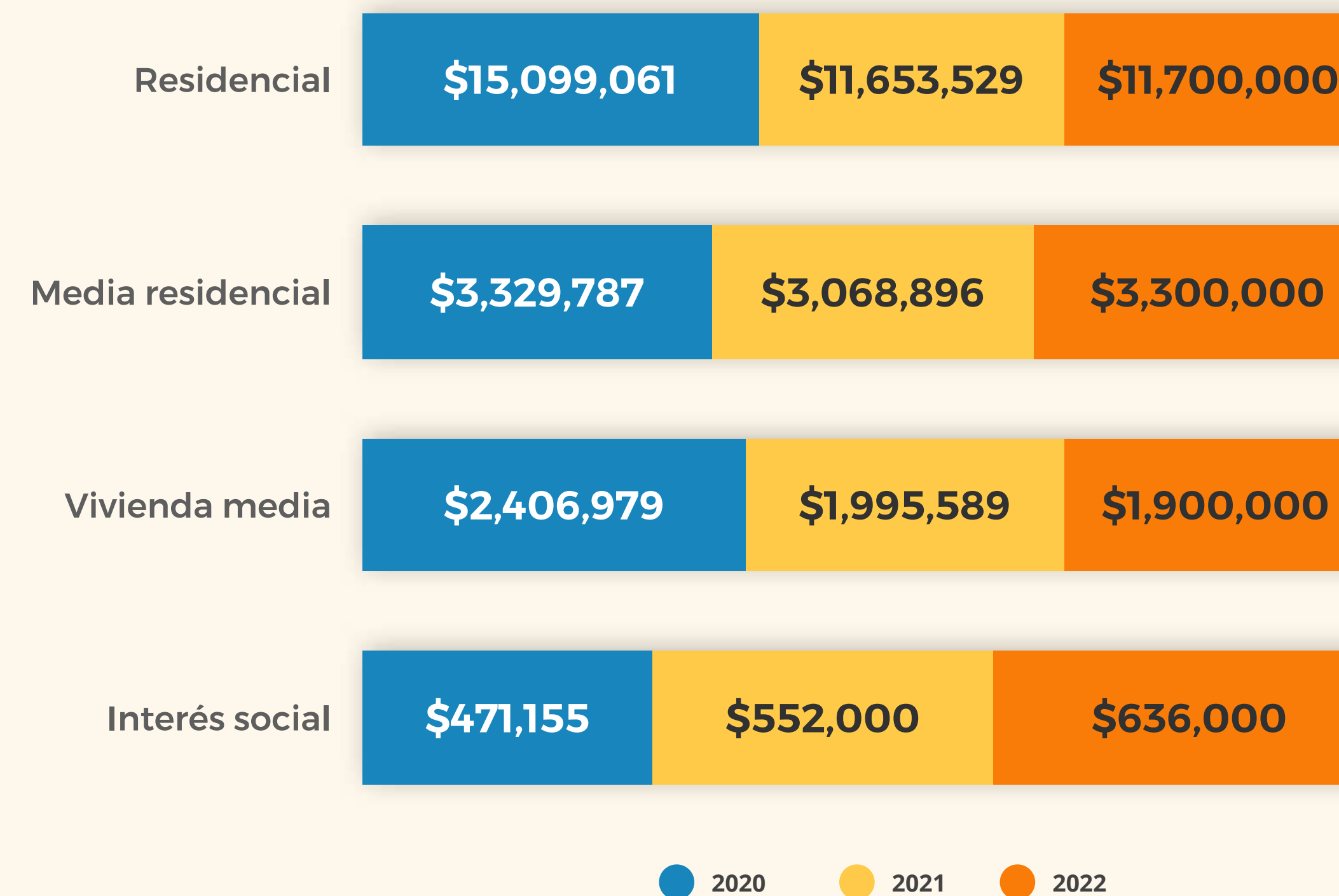
Hemos demostrado nuestra capacidad para combinar efectivamente las consideraciones ESG con la rentabilidad económica, creando un modelo de negocio sostenible que no sólo genera beneficios para todas las partes interesadas, sino que también refuerza nuestra misión de ser desarrolladores de bienestar.

En 2022 vendimos 3,497 viviendas, la cual destaca la alta demanda de nuestras propiedades y la confianza que los clientes depositan en nuestro producto. **Nuestras ventas dieron lugar a ingresos de \$3,727 millones de pesos- un aumento significativo con respecto a los \$2,779 millones de pesos del año anterior.**

Nuestro EBITDA evidencia nuestro crecimiento y capacidad para mantener la eficiencia en nuestras operaciones, ya que **aumentó de \$320 millones de pesos en el año anterior a \$641 millones de pesos este año.** Estos datos demuestran nuestra habilidad para gestionar nuestros recursos, con resultados que benefician tanto a la compañía como a nuestros accionistas e inversionistas.

El precio promedio de nuestras viviendas es de \$969 mil pesos, y contamos con una variedad de categorías de vivienda, desde interés social hasta residencial, para atender a un amplio rango de clientes con diversas necesidades y capacidades financieras.

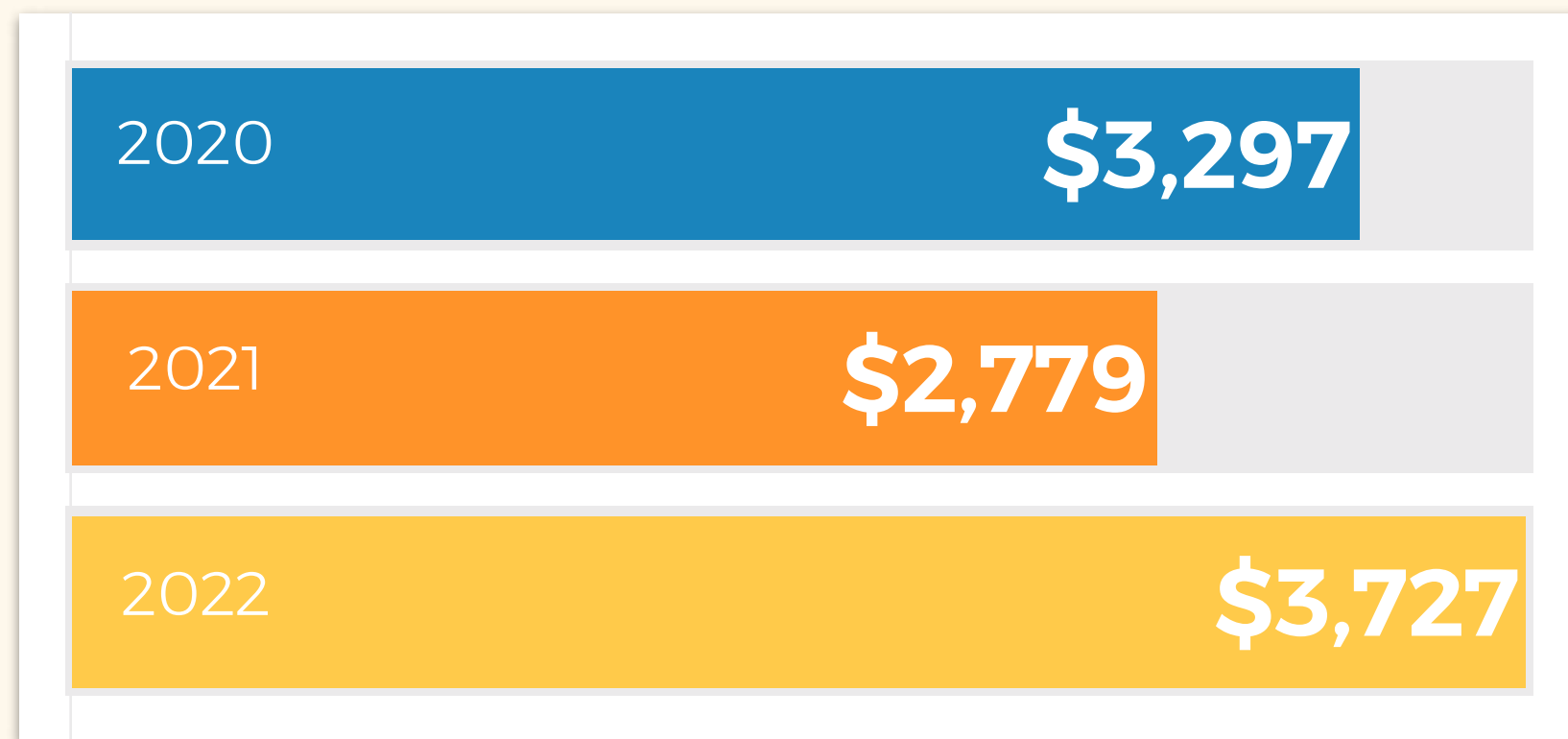
Estos logros financieros subrayan nuestra capacidad para equilibrar las demandas comerciales con nuestro compromiso de crear comunidades sostenibles y prósperas.



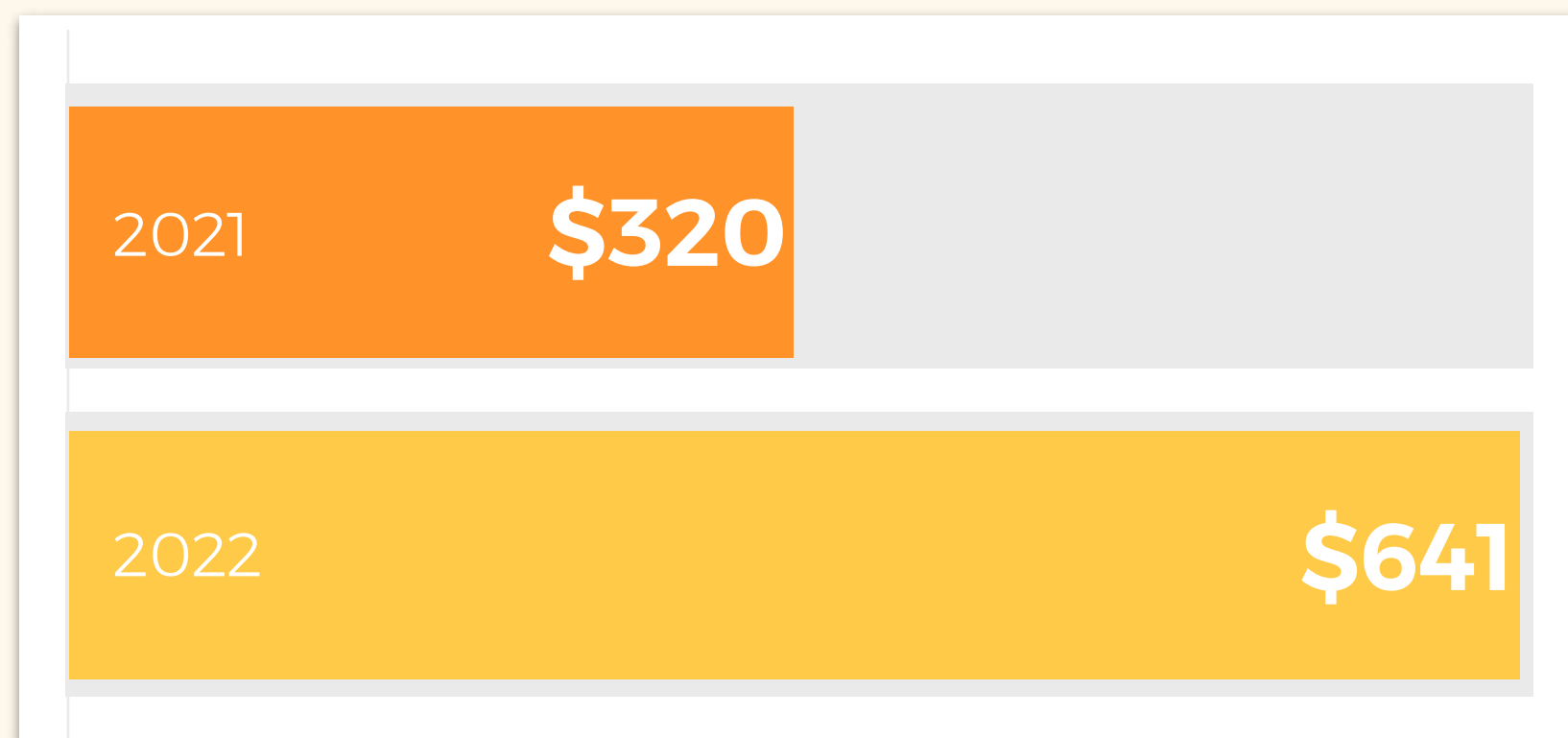
● 2020 ● 2021 ● 2022



INGRESOS EN MILLONES DE PESOS

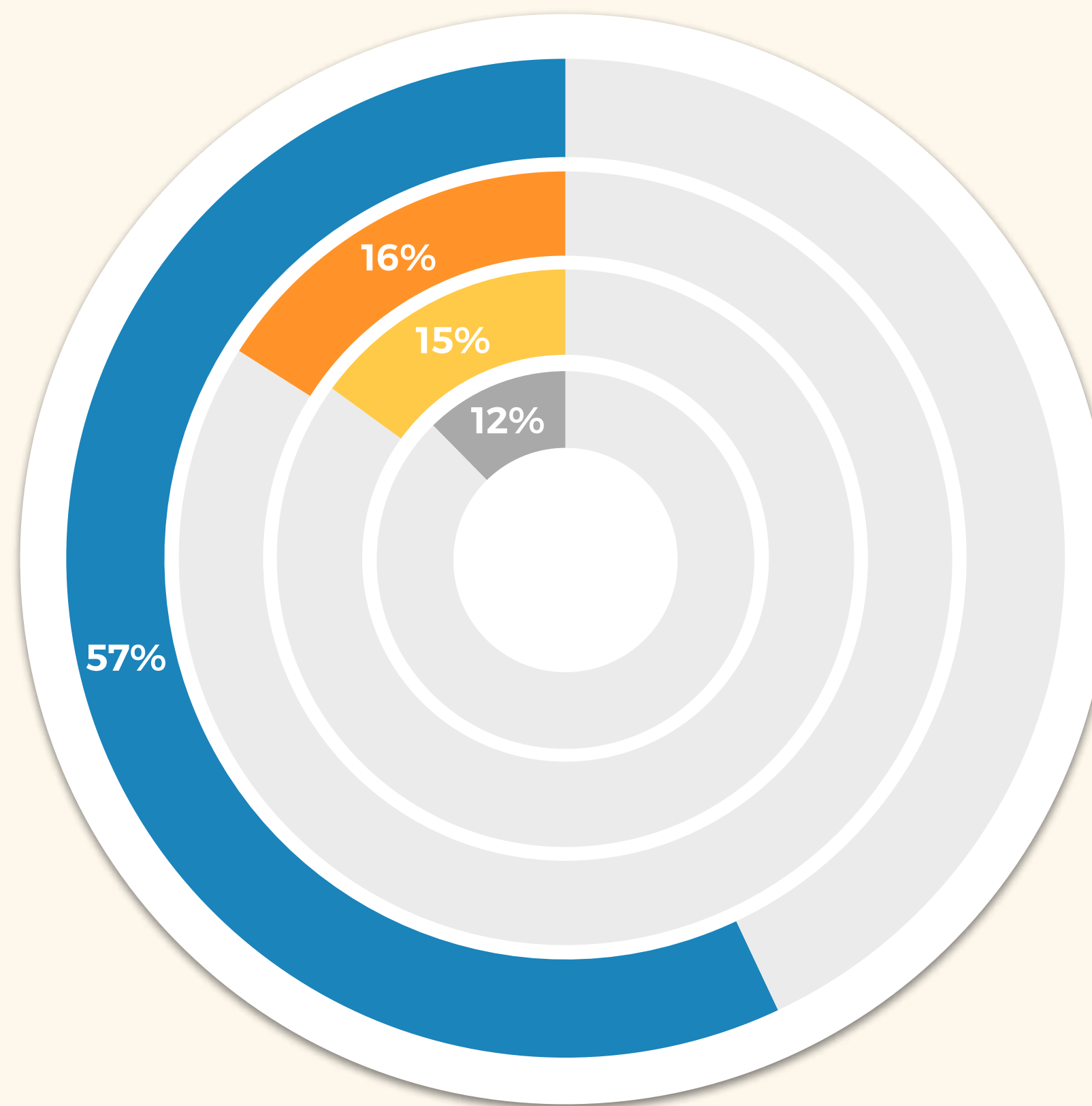


CRECIMIENTO EBITDA



*MILLONES DE PESOS

INGRESO POR TIPO DE VIVIENDA



- Interés social
- Vivienda media
- Vivienda residencial
- Vivienda media-residencial





CONTRIBUCIÓN AL PLAN NACIONAL DE VIVIENDA

Elementos del Plan Nacional de Vivienda	Definición	Contribución de CADU
Seguridad de la tenencia	Falta de escrituras en viviendas propias habitadas	Acompañamos a nuestros clientes durante todo el proceso de escrituración
Disponibilidad de servicios materiales, instalaciones e infraestructura	La vivienda debe contar con agua potable, drenaje sanitario y energía.	La totalidad de nuestras viviendas ofrecen estos servicios para que las personas las habiten en forma salubre.
Asequibilidad	Su costo no compromete la capacidad de las personas para acceder a alimento, salud o vestimenta.	CONAVI entregó 10% y 5% de los subsidios en 2018 a dos de los estados en los que tenemos presencia: Jalisco y Quintana Roo, lo cual permitió que familias compraran su primera casa con nosotros.
Habitabilidad	Garantiza la seguridad física de sus habitantes.	Nuestras viviendas, por su construcción y sus materiales, proporcionan protección contra la lluvia, el viento, el frío o el calor extremo que podrían poner en riesgo la salud de una persona, Incluso contemplan protección contra fenómenos naturales.
Accesibilidad	Diseño que considere las necesidades de personas menos favorecidas o con capacidades diferentes.	Todos nuestros desarrollos tienen rampas para sillas de ruedas y señalización en cruces peatonales.
Ubicación	Ofrece acceso a oportunidades de empleo, salud y educación, se sitúa en zonas libres de contaminación y riesgos y se cuidan los espacios públicos para reducir la percepción de inseguridad.	Todos nuestros desarrollos se encuentran cerca de los Polígonos Urbanos y tienen acceso inmediato a rutas o sistemas de transporte, además, nuestros desarrollos forman comunidades en las que se construyen escuelas, comercios y centros de salud. Damos mantenimiento para que los espacios públicos se mantengan en las mejores condiciones.
Adecuación cultural	Diseño de vivienda que permite la expresión cultural de sus habitantes.	Construimos y adaptamos bardas con frases para reflexionar sobre el respeto al prójimo y a la mujer, la salud, la seguridad y diversos temas, también las destinamos para que los miembros de la comunidad puedan mostrar sus habilidades artísticas.



SASB

EMPRESAS CONSTRUCTORAS

Código SASB	Métricas de contabilidad	2020	2021	2022
Uso del suelo y efectos ecológicos				
IF-HB-160a.1	Número de terrenos en zonas de reurbanización	0	0	0
	Número de viviendas entregadas en zonas de reurbanización	0	0	0
IF-HB-160a.2	Número de parcelas en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto	3	2	2
	Número de viviendas entregadas en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto	87	211	44
IF-HB-160a.3	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con las regulaciones ambientales	\$-	\$-	\$-
IF-HB-160a.4	Análisis del proceso para integrar las consideraciones ambientales en la selección del emplazamiento, el diseño, el desarrollo y la construcción de las instalaciones	En la página 60 de nuestro reporte de sustentabilidad "Certificaciones Verdes" se describe el proceso seguido para construir el 100% de nuestra vivienda de interés social con base en certificaciones nacionales e internacionales reconocidas.		
Salud y seguridad de la fuerza laboral				
IF-HB-320a.1	Tasa total de incidentes registrables (TRIR) colaboradores	0.23	14.05*	1.48
	Tasa de mortalidad colaboradores	0	0	0
	Tasa total de incidentes registrables (TRIR) contratistas	0.61	2.35	2.69
	Tasa de mortalidad contratistas	0	0	0
Diseño para la eficiencia de los recursos**				
IF-HB-410a.1	Número de viviendas con alguna certificación de clasificación de la eficiencia energética doméstica	3,262	3,054	3,138
IF-HB-410a.2	Porcentaje de instalaciones de agua emplazadas certificadas	100%	100%	100%
IF-HB-410a.3	Número de viviendas entregadas certificadas según un estándar de construcción ecológica de atributos múltiples de terceros	3,262	3,054	3,138
IF-HB-410a.4	Descripción de los riesgos y las oportunidades relacionados con la incorporación de la eficiencia de los recursos en el diseño de viviendas, y forma de comunicar los beneficios a los clientes	En la página 60 de nuestro reporte de sustentabilidad 22 "Certificaciones Verdes" se describe el proceso seguido para construir el 100% de nuestra vivienda de interés social con base en certificaciones nacionales e internacionales reconocidas.		

* En el 2Q21 hubo un incidente respecto a una intoxicación general de alimentos externos a CADU. Por cuestiones de metodología se registraron para el cálculo del TRIR pero no representan accidentes por cuestiones laborales.

** incluye únicamente segmento de interés social



SASB

Código SASB	Métricas de contabilidad	2020	2021	2022
Efectos de las nuevas edificaciones en la comunidad				
IF-HB-410b.1	Descripción de cómo afectan la proximidad y el acceso a las infraestructuras, los servicios y los centros económicos a la selección del emplazamiento y a las decisiones de edificación	En la página 71 de nuestro reporte de sustentabilidad 22 "Contribución al Plan Nacional de Vivienda" describimos como atendemos todas las problemáticas relacionadas.		
IF-HB-410b.2	Número de parcelas en terrenos reurbanizables	0	0	0
	Número de viviendas entregadas en terrenos reurbanizables	0	0	0
IF-HB-410b.3	Número de viviendas entregadas en urbanizaciones compactas	3,049	3,276	3,609
	Densidad media	0.009	0.01	0.01
Adaptación al cambio climático				
IF-HB-420a.1	Número de terrenos ubicados en zonas de inundación de 100 años	5	5	5
IF-HB-420a.2	Tasa de mortalidad Descripción del análisis de la exposición al riesgo de cambio climático, grado de exposición sistemática de la cartera y estrategias para mitigar los riesgos	En la Página 56 y 57 del reporte de sustentabilidad 22 describimos nuestros procesos de estudios de riesgos físicos y de transición		
Parámetros de actividad				
IF-HB-000.B	Número de viviendas entregadas	3,979	3,510	4,057
IF-HB-000.C	Número de comunidades de venta activas	12	10	13

* En el 2Q21 hubo un incidente respecto a una intoxicación general de alimentos externos a CADU. Por cuestiones de metodología se registraron para el cálculo del TRIR pero no representan accidentes por cuestiones laborales.

* * incluye únicamente segmento de interés social



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Indicador GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
Estándares Universales		
GRI 2: Contenidos Generales		
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes		
Contenido 2-1 Detalles organizacionales		
a.	indicar su nombre legal;	Corpovael S.A.B. de C.V. (CADU)
b.	indicar la naturaleza de la propiedad y su forma jurídica;	CADU es una empresa pública listada en la Bolsa Mexicana de Valores
c.	indicar la ubicación de su sede central;	Cancún Quintana Roo, México
d.	indicar en qué países opera.	México
Contenido 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad		
a.	enumerar todas sus entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad;	Acerca de este reporte
b.	si la organización tiene estados financieros consolidados y auditados o información financiera archivada en registros públicos, especificar las diferencias existentes entre la lista de entidades incluida en sus informes financieros y la de sus informes de sostenibilidad;	No
c.	si la organización se compone de varias entidades, explicar el enfoque adoptado para consolidar la información, incluido:	Contamos con un equipo operativo que solicita y recaba la información de los sectores de negocio para consolidarla
Contenido 2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto		
a.	especificar el periodo objeto del informe y la frecuencia de sus informes de sostenibilidad;	1 de enero 2022 al 31 de diciembre 2022
b.	especificar el periodo objeto de sus informes financieros y, en caso de que no se alinee con el periodo objeto de los informes de sostenibilidad, explicar la razón;	1 de enero 2022 al 31 de diciembre 2022
c.	indicar la fecha de publicación del informe o de la información presentada;	31 mayo de 2023
d.	especificar el punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada.	Acerca de este reporte
Contenido 2-4 Actualización de la información		
a.	presentar actualizaciones de la información presentada en periodos objeto de informes anteriores y explicar:	Las emisiones de GEI fueron recalculadas con base en los lineamientos del GHG Protocol.



Indicador GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
2. Actividades y trabajadores		
Contenido 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		
a.	indicar el sector o los sectores en los que tiene actividad;	Página 15
b.	describir su cadena de valor, lo que incluye las actividades, los productos y los servicios de la organización, y los mercados atendidos;	Página 14 a 19
d.	Describir los cambios significativos con respecto al periodo objeto del informe.	Sin cambios significativos
Contenido 2-7 Empleados		
a.	indicar el número total de empleados, y desglosarlo por género y región;	Página 42
c.	describir los métodos y las suposiciones empleados para compilar los datos y si se presentan las cifras:	Contamos con un equipo operativo en la sede central la cual solicita y recaba la información de todos los países para analizarla y reportarla de manera consolidada.
d.	presentar la información de contexto necesaria para entender los datos presentados	N/A
e.	describir fluctuaciones significativas del número de empleados durante el periodo objeto del informe y entre distintos periodos objeto de los informes.	N/A
3. Gobernanza		
Contenido 2-9 Estructura de gobernanza y composición		
a.	describir su estructura de gobernanza, incluidos los comités del máximo órgano de gobierno;	Páginas 22 a 23
b.	enumerar los comités del máximo órgano de gobierno encargados de la toma de decisiones y de la supervisión de la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas;	Páginas 22 a 23
c.	describir la composición del máximo órgano de gobierno y sus comités según:	Páginas 28 a 30 y 33
c.1	el número de miembros ejecutivos y no ejecutivos;	Página 30
c.2	independencia	Página 30
c.3	la antigüedad de los miembros en el órgano de gobierno;	Página 30
c.5	género	Página 30



Indicador GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
Contenido 2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno		
a.	describir los procesos de designación y selección del máximo órgano de gobierno y sus comités;	El Consejo de Administración es nombrado/ ratificado anualmente en la Asamblea General Ordinaria de Accionistas. De conformidad con los Estatutos Sociales de CADU, este órgano debe estar integrado por un mínimo de 15 y un máximo 21 consejeros; de los cuales al menos un 25% de ellos deben de ser independientes en términos de la Ley del Mercado de Valores de México.
b.	describir los criterios empleados para designar y seleccionar a los miembros del máximo órgano de gobierno e indicar si se tiene en cuenta lo siguiente y cómo:	El Consejo de Administración es nombrado/ ratificado anualmente en la Asamblea General Ordinaria de Accionistas. De conformidad con los Estatutos Sociales de CADU, este órgano debe estar integrado por un mínimo de 15 y un máximo 21 consejeros; de los cuales al menos un 25% de ellos deben de ser independientes en términos de la Ley del Mercado de Valores de México.
b.1	opiniones de los grupos de interés (incluidos los accionistas);	El Consejo de Administración es nombrado/ ratificado anualmente en la Asamblea General Ordinaria de Accionistas.
b.2	diversidad;	El 10% de los consejeros de CADU al día de hoy, son mujeres.
b.3	independencia	El Consejo de Administración debe estar integrado por un mínimo de 15 y un máximo 21 consejeros; de los cuales al menos un 25% de ellos deben de ser independientes en términos de la Ley del Mercado de Valores de México. Actualmente el 50% de los Consejeros de CADU son independientes
b.4	competencias pertinentes para los impactos de la organización.	El Consejo de Administración de CADU está compuesto por 10 profesionales que aportan su experiencia y conocimiento para asegurar que la estrategia de negocio sostenible de la compañía se ejecute.
Contenido 2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno		
a	indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno es también un alto ejecutivo de la organización;	Sí, el Presidente del Consejo es también Director General
Contenido 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos		
a.	describir la función que desempeñan el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito de la organización, las declaraciones de valores o misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relacionados con el desarrollo sostenible;	Páginas 29 a 31
b.	describir la función que desempeña el máximo órgano de gobierno en la supervisión de la debida diligencia de la organización y de otros procesos para identificar y abordar sus impactos sobre la economía, el medio ambiente y las personas, entre ellos:	Páginas 29 a 31
b.1	si el máximo órgano de gobierno se involucra en la participación de los grupos de interés en este proceso y, de ser así, de qué manera;	Páginas 29 a 31
b.2	cómo considera el máximo órgano de gobierno los resultados de estos procesos;	Páginas 29 a 31
c.	describir la función que desempeña el máximo órgano de gobierno en la revisión de la eficacia de los procesos de la organización.	Páginas 29 a 31
Contenido 2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos		
a.	describir cómo delega el máximo órgano de gobierno la responsabilidad de gestionar los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluido:	Página 22 y 29 a 31
a.1	si ha designado a algún alto ejecutivo con responsabilidad para la gestión de los impactos;	Página 22 y 29 a 31
a.2	si ha delegado la responsabilidad de gestión de los impactos sobre otros empleados;	Página 22 y 29 a 31
b.	describir los procesos y la frecuencia con la que los altos ejecutivos y otros empleados informan al máximo órgano de gobierno sobre la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas.	Página 22 y 29 a 31



Indicador GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
Contenido 2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad		
a.	indicar si el máximo órgano de gobierno tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada, incluidos los temas materiales de la organización y, de ser así, describir el proceso de revisión y aprobación de la información;	Sí, el Consejo de Administración de CADU revisa el Reporte y lo aprueba en sesión.
b.	indicar si el máximo órgano de gobierno no tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada, incluidos los temas materiales de la organización y, de ser así, explicar la razón.	N/A
Contenido 2-15 Conflictos de interés		
a.	describir los procesos para que el máximo órgano de gobierno asegure que los conflictos de interés se previenen y se mitigan;	El Código de Conducta de CADU, dentro de su alcance, incluye a los conejeros de la empresa. En este documento se presenta el principio para declarar los conflictos de interés y evitarlos.
b.	indicar si se informa de los conflictos de interés a los grupos de interés, incluidos, como mínimo, los conflictos de interés relativos a:	Sí en el Informe Anual que se sube a Bolsa
b.1	la pertenencia a distintos consejos directivos;	Sí en el Informe Anual que se sube a Bolsa Mexicana de Valores
b.2	la participación accionarial cruzada con proveedores y otros grupos de interés;	Sí en el Informe Anual que se sube a Bolsa Mexicana de Valores
b.3	la existencia de accionistas controladores;	Sí en el Informe Anual que se sube a Bolsa Mexicana de Valores
b.4	las partes relacionadas, sus relaciones, transacciones y saldos pendientes.	Sí en el Informe Anual que se sube a Bolsa Mexicana de Valores
Contenido 2-16 Comunicación de inquietudes críticas		
a.	describir si se comunican las inquietudes críticas al máximo órgano de gobierno y, de ser así, de qué manera;	A través de los Comités de apoyo se le comunican inquietudes en materia de sostenibilidad y de ética al Consejo de Administración de CADU. Esto se hace de manera trimestral.
4. Estrategia, políticas y prácticas		
Contenido 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		
a.	presentar una declaración del máximo órgano de gobierno o el más alto ejecutivo de la organización sobre la importancia del desarrollo sostenible para la organización y su estrategia de contribución a este.	Página 9
Contenido 2-23 Compromisos y políticas		
a.	describir sus compromisos y políticas de conducta empresarial responsable, lo que incluye:	Página 36 a 39
a.1	los instrumentos intergubernamentales a los que los compromisos hacen referencia;	Página 36 a 39
a.2	si los compromisos estipulan la realización de una debida diligencia;	Página 36 a 39
a.3	si los compromisos estipulan la aplicación del principio precautorio;	Con la finalidad de adoptar medidas tempranas para prevenir y mitigar impactos negativos potenciales, la empresa tiene el compromiso de realizar análisis de materialidad (y actualizarlos periódicamente) para recoger las inquietudes de sus distintos grupos de interés y actuar en consecuencia.



Indicador GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
a.4	si los compromisos estipulan el respeto de los derechos humanos;	Sí, el e Conducta de CADU contiene dicho principio.
b.	describir sus compromisos y políticas específicas para el respeto de los derechos humanos, lo que incluye:	Sí, el e Conducta de CADU contiene dicho principio.
b.1	los derechos humanos reconocidos internacionalmente que el compromiso contempla;	Todos aquellos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de la ONU.
c.	proporcionar enlaces a los compromisos y políticas si son de acceso público o, si los compromisos y políticas no están disponibles para el público, explicar la razón;	www.caduinmobiliaria.com
d.	indicar el nivel al que se aprobó cada uno de los compromisos y políticas dentro de la organización, y si se trata del máximo nivel;	El Consejo de Administración de CADU y en su caso el Director General es el que aprueba las políticas
e.	indicar la medida en que los compromisos y políticas son de aplicación a las actividades de la organización y a sus relaciones comerciales;	El Código aplica a colaboradores, accionistas, consejeros, inversionistas, proveedores, clientes y cualquier persona que interactúa con, en nombre y en representación de la empresa.
f.	describir cómo se comunican los compromisos y políticas a trabajadores, socios comerciales, y otras partes pertinentes.	El Comité de Ética dentro de su plan anual realiza capacitaciones periódicas relacionados con nuestras políticas y códigos
Contenido 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas		
a.	describir cómo incorpora cada uno de sus compromisos o políticas para una conducta empresarial responsable en todas sus actividades y relaciones comerciales, lo que incluye:	Página 36 a 39
a.1	cómo asigna responsabilidades para aplicar los compromisos en los diferentes niveles de la organización;	Página 36 a 39
a.2	cómo integra los compromisos en las estrategias organizativas y las políticas y los procedimientos operativos;	Página 36 a 39
a.3	cómo aplica sus compromisos con sus relaciones comerciales y a través de ellas	Página 36 a 39
a.4	la formación sobre la aplicación de los compromisos que imparte la organización.	El Comité de Ética dentro de su plan anual realiza capacitaciones periódicas relacionados con nuestras políticas y códigos
Contenido 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos		
b.	describir su enfoque para identificar y abordar las reclamaciones, incluidos los mecanismos de quejas y reclamación que ha instaurado o en los que participa;	Página 36 a 39 y 52
d.	describir cómo se cuenta con la participación de los grupos de interés que son los usuarios previstos de los mecanismos de quejas y reclamación para el diseño, la revisión, la operación y la mejora de estos mecanismos;	Página 36 a 39 y 52
e.	describir cómo hace la organización un seguimiento de la eficacia de los mecanismos de quejas y reclamación y de otros procesos de remediación y presentar ejemplos de su eficacia, con la retroalimentación de los grupos de interés.	Página 36 a 39 y 52
Contenido 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		
a.	describir los mecanismos para que los individuos:	Página 36 a 39 y 52
a.1	soliciten asesoramiento sobre la aplicación de las políticas y prácticas de la organización para una conducta empresarial responsable;	Página 36 a 39 y 52
a.2	planteen sus inquietudes sobre la conducta empresarial de la organización.	Página 36 a 39 y 52



Indicador GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
Contenido 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas		
a.	presentar información sobre el número total de casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas durante el periodo objeto del informe, y un desglose de este total por:	Ocasionalmente la empresa se ve involucrada en algún procedimiento legal dentro del curso normal de sus operaciones; no obstante, ninguno de dichos procedimientos - ya sea analizados individualmente o en conjunto - pueden tener efecto relevante adverso sobre los resultados de la operación y la posición financiera de la empresa.
5. Participación de los grupos de interés		
Contenido 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés		
a.	describir su enfoque para contar con la participación de los grupos de interés, incluido:	Página 23, 24 y 52
a.1	las categorías de grupos de interés con las que se involucra y cómo las identifica;	Página 23, 24 y 52
a.2	el propósito de la participación de los grupos de interés;	Página 23, 24 y 52
a.3	cómo la organización busca asegurar que la participación de los grupos de interés resulte provechosa.	Página 23, 24 y 52
GRI 3: Temas materiales		
2. Contenidos sobre los temas materiales		
Contenido 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales		
a.	describir el proceso que ha seguido para determinar sus temas materiales, incluido:	Páginas 23 y 24
a.1	cómo ha identificado sus impactos reales y potenciales, negativos y positivos, sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos, en todas sus actividades y relaciones comerciales;	Páginas 23 y 24
a.2	cómo ha priorizado los impactos sobre los que informar en función de su importancia;	Páginas 23 y 24
b.	especificar los grupos de interés y expertos cuyos puntos de vista han participado en el proceso de determinación de sus temas materiales.	Páginas 23 y 24
Contenido 3-2 Lista de temas materiales		
a.	enumerar sus temas materiales;	Páginas 23 y 24
b.	informar de los cambios que se hayan producido en la lista de temas materiales con respecto al periodo objeto del informe anterior.	Páginas 23 y 24
Contenido 3-3 Gestión de los temas materiales		
d.	describir las medidas adoptadas para gestionar el tema y los impactos asociados, lo que incluye:	Páginas 23 a 26
d.1	las medidas adoptadas para prevenir o mitigar impactos negativos potenciales;	Páginas 23 a 26
d.2	las medidas adoptadas para abordar los impactos negativos potenciales, incluidas las medidas para facilitar o colaborar en su remediación;	Páginas 23 a 26
d.3	las medidas adoptadas para gestionar los impactos negativos reales y potenciales;	Páginas 23 a 26



Indicador GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
GRI 305: Emisiones 2016		
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Página 58
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Página 58
305-4	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Página 58
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Página 59 a 62
GRI 306: Efluentes y Residuos 2016		
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Página 63
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	Página 63
GRI 400: Social		
GRI 401: Empleo 2016		
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Página 42 y 45
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2019		
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Páginas 49 y 50
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Páginas 49 y 50
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Páginas 49 y 50
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Páginas 49 y 50
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Páginas 49 y 50
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Páginas 49 y 50
403-9	Lesiones por accidente laboral	Páginas 49 y 50
GRI 404: Formación y Enseñanza 2016		
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Página 47
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016		
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Página 32, 42 y 46
GRI 415: Política pública 2016		
415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	CADU no hace contribuciones a partidos políticos o representantes políticos.



**REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD**

2022