

De skills gap oplossen: stimuleer succes met een competentiegerichte talentstrategie

Wees voorbereid op de banen van morgen met een AI-gedreven, competentiegerichte strategie en los problemen met de IT-skills gap op.



De IT-skills gap bestaat echt – en groeit.

87%

van de organisaties heeft al te maken met skills gaps of verwacht die in de komende jaren.¹

IDC voorspelt dat

90%

van de organisaties tegen 2025 te maken krijgt met een tekort aan IT-vaardigheden.²



¹ McKinsey & Company, 'Mind the [skills] gap'; 2021.

² IDC, 'Future of Work Global Survey'; 2022.

Dit zal tot 2025 wereldwijd ruim 6,5 biljoen dollar kosten, veroorzaakt door drie belangrijke kwesties:



Vertraagde productreleases



Verminderde klanttevredenheid



Verlies van business²

Skills gaps vormen al een belemmering voor zakelijk succes.

Uit bestaande data blijkt dat businessleaders nu al kampen met het door IDC voorspelde tekort aan IT-vaardigheden:

40%

of meer van de organisaties zegt dat de talentkloof hun vermogen om belangrijke doelen te halen belemmert.³



Nieuwe producten uitbrengen (45%)



Digitale transformatie realiseren (42%)



Klanttevredenheid handhaven (41%)



Gewenste omzetgroei behalen (40%)

³ IDC, 'IDC FutureScape: Worldwide Future of Work 2022 Predictions'; Amy Loomis, et al; 2021.

Bouw de teams van morgen. Begin met de teams van vandaag.

Uit onderzoek blijkt dat:

85%

van de banen in 2030 nog niet is uitgevonden.⁴

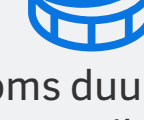
Bereid IT-talent voor op toekomstig succes en navigeer snel en schaalbaar door deze nieuwe realiteit met een competentiegerichte mentaliteit.

⁴ Dell Technologies, 'Realizing 2030: A Divided Vision of the Future'; n.d.

Het gras niet groener is aan de andere kant ...

Het inhuren van externe

6x



krachten is soms duurder dan het intern ontwikkelen van vaardigheden.⁵

⁵ Harvard Business Review, 'What Would It Take To Reskill Entire Industries?'; Anand Chopra-McGowan en Srinivas B. Reddy; 2020.

Ondersteun IT-talent met een competentiegerichte strategie.

In de veranderende wereld van werk zijn vaardigheden het belangrijkste kapitaal. Werkgevers kunnen de efficiëntie vergroten door vaardigheden centraal te stellen:

- Skills gaps beter identificeren en oplossen
- Betere recruitmentbeslissingen nemen
- De employee experience verrijken met bijscholing en interne mobiliteit



Drie stappen om een AI-gedreven, competentiegerichte IT-talentstrategie te ontwikkelen.

1. Begin met competentiedata.

Inzicht in de bestaande skills van je workforce is van cruciaal belang. Begin met het verzamelen, beoordelen en analyseren van een grote hoeveelheid competentiedata met behulp van AI. Zo kun je:

- Een groeiende lijst bijhouden van de IT-vaardigheden van je huidige team
- Zien hoe bepaalde vaardigheden zich tot elkaar verhouden
- Bestaande skills gaps en sterke punten identificeren

2. Verbeter de agility van talent met analytics.

Competentiedata zijn uitgebreid en gevarieerd. Analytics met ingebouwde AI bieden de benodigde snelheid en schaalbaarheid om data zodanig te benutten dat teams echt het verschil ervaren. Met data-analytics van vaardigheden kun je:

- Competentiedata in realtime verwerken en verbinden
- Werknemers of kandidaten koppelen aan banen en kansen
- De competenties van je workforce meten met assessments

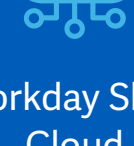
3. Plan op basis van zakelijke doelstellingen.

Sluiten de vaardigheden van je huidige team aan bij de strategische doelstellingen van de organisatie? Een toekomstgerichte talentstrategie zet bestaande vaardigheden naast bedrijfsdoelen en -vereisten om:

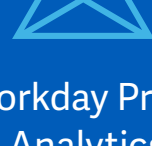
- Talent te ondersteunen met de juiste banen, opleidingen, mentors en meer
- Werving en selectie, bijscholing en retentie te ontwikkelen met een specifiek einddoel
- Een dynamische strategie te hanteren waarbij rekening wordt gehouden met veranderende doelen en vaardigheden

Verbeter je strategie voor IT-vaardigheden met Workday.

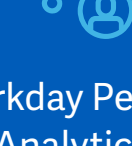
De Workday skills experience wordt gepersonaliseerd en intuïtief dankzij Workday AI. Met onze reeks applicaties beschikken CHRO's en CIO's over de benodigde betrouwbare en datarijke basis om talentkloven te dichten door werknemers te verbinden met gerichte ontwikkelings- en groeimogelijkheden. Met deze ervaringen kun je talent aantrekken en vasthouden, en een toekomstbestendige IT-organisatie creëren die altijd kan voldoen aan de veranderende eisen van de markt.



Workday Skills Cloud



Workday Prism Analytics



Workday People Analytics

[Meer informatie](#)

Workday | Telefoonnummer: +31 (0) 20 808 1836 | workday.nl