

VELEUČILIŠTE U ŠIBENIKU



**PRAVILNIK O UVJETIMA I POSTUPKU
ZA IZBOR U ZVANJA NA
VELEUČILIŠTU U ŠIBENIKU**

Šibenik, travanj 2021.

Na temelju članka 98., 99., 100., 101., 102. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (Narodne novine, br. 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 46/07, 02/07, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15 i 131/17), u daljnjem tekstu Zakon, Odluke o uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u nastavna zvanja Vijeća veleučilišta i visokih škola Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 20/12, 85/13 i 4/15), Pravilnika o ustroju i načinu rada matičnih povjerenstava i provedbi postupka izbora (Narodne novine, br. 118/19) te članka 45. Statuta Veleučilišta u Šibeniku, Stručno vijeće Veleučilišta je na svojoj 27. sjednici (elektronskoj) održanoj dana 29. travnja 2021. godine, jednoglasno donijelo

PRAVILNIK O UVJETIMA I POSTUPKU ZA IZBOR U ZVANJA NA VELEUČILIŠTU U ŠIBENIKU

I. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

- (1) Na Veleučilištu u Šibeniku (u daljnjem tekstu: Veleučilište), nastavnu, stručnu i znanstvenu djelatnost izvode nastavnici izabrani u odgovarajuća nastavna zvanja i odgovarajuća radna mjesta te osobe izabrane u suradničko zvanje i odgovarajuće radno mjesto.
- (2) U izvođenju nastave na Veleučilištu mogu sudjelovati i osobe koje nisu sklopile ugovor o radu s Veleučilištem ukoliko imaju proveden izbor u odgovarajuće znanstveno-nastavno, nastavno ili suradničko zvanje.
- (3) Nastavnici i suradnici moraju se u svom radu, djelovanju i ponašanju držati etičkih načela, načela znanstvene istine i kritičnosti te štiti ugled Veleučilišta.

Članak 2.

- (1) Na Veleučilištu se nastavnici i suradnici biraju u nastavna, suradnička i stručna zvanja i na odgovarajuća radna mjesta.
- (2) U odgovarajuće nastavno i suradničko zvanje može se izabrati osoba i bez sklapanja ugovora o radu, a koja ispunjava uvjete za izbor u odnosno zvanje (tzv. naslovno zvanje).
- (3) Nastavna zvanja su: predavač, viši predavač, profesor visoke škole te profesor visoke škole u trajnom zvanju.
- (4) Suradničko zvanje je asistent.
- (5) Stručna zvanja su stručni suradnik, viši stručni suradnik te stručni savjetnik.

II. UVJETI ZA IZBOR U SURADNIČKO ZVANJE

Članak 3.

ASISTENT

- (1) Uvjeti za izbor u suradničko zvanje asistenta i na odgovarajuće radno mjesto su sljedeći:
 - završen diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij u ukupnom trajanju prve i druge razine od najmanje 5 godina, odnosno najmanje 300 ECTS bodova sukladno Zakonu ili istovrijedni studij prema prijašnjem Zakonu. Studij treba biti sukladan stručno-znanstvenom polju ili grani za koje se pristupnik bira,
 - pozitivna ocjena pristupnika na temelju razgovora s Povjerenstvom za izbor,

- prosjek ocjena svih položenih predmeta tijekom dodiplomskog i diplomskog studija od 3,50 ili veći,

- ispunjenje ostalih uvjeta iz natječaja.

(2) Iznimno od odredbe stavka 1. ovog članka, u naslovno suradničko zvanje može se izabrati i osoba s nižim prosjekom od 3,50 pod uvjetom da ima preporuke od najmanje trojice nastavnika visokog učilišta na kojem je završio odgovarajući studij ili najmanje šest godina prakse u odgovarajućoj struci.

(3) Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme uz obvezu da se u roku od šest godina završi poslijediplomski sveučilišni studij (doktorski studij) i/ili steknu uvjeti za izbor u nastavno zvanje.

(4) Rad asistenta prati mentor koji jednom godišnje podnosi Stručnom vijeću izvješće o radu asistenta u proteklom razdoblju te plan rada za iduću godinu.

(5) Stručno vijeće donosi ocjenu o radu asistenta na temelju pisanog izvješća mentora u kojem se vrednuje njegova uspješnost u nastavnom, stručnom i znanstvenom radu, kao i uspješnost u drugim aktivnostima.

(6) Ako je ocjena rada asistenta negativna, pokreće se postupak redovitog otkaza ugovora o radu.

(7) Nakon pozitivno ocijenjenog šestogodišnjeg rada na Veleučilištu, asistent može biti izabran u nastavno zvanje ako za to postoji potreba, odgovarajuća suglasnost Ministarstva i ako ispunjava uvjete natječaja.

(8) Iznimno od odredbe iz stavka 7. ovog članka, asistent može biti izabran i ranije, ukoliko je stekao uvjete za izbor u nastavno zvanje.

(9) Mentor asistenta treba biti osoba koja svojim znanstvenim, nastavnim i stručnim iskustvom osigurava učinkovitu izobrazbu asistenta.

(10) Asistent je dužan upisati i redovito pohađati poslijediplomski sveučilišni studij (doktorski studij).

III. UVJETI ZA IZBOR U NASTAVNA ZVANJA

Članak 4.

PREDAVAČ

U nastavno zvanje predavača i radno mjesto predavača može biti izabrana osoba koja ispunjava uvjete iz čl. 98. st. 3. Zakona te nužne uvjete koje propisuje Vijeće veleučilišta i visokih škola Republike Hrvatske.

1. Uvjeti iz Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju su:

- završen diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij;
- najmanje tri godine radnog iskustva u struci;
- pozitivno ocijenjeno nastupno predavanje pred nastavnicima i studentima ako se prvi put izabire u nastavno radno mjesto te ispunjene uvjete propisane Statutom.

2. Uvjeti Vijeća veleučilišta i visokih škola Republike Hrvatske su:

- da je u suradničkom, nastavnom ili znanstveno-nastavnom zvanju, računajući razdoblje od tri godine prije pokretanja izbora, kontinuirano izvodila nastavu u sustavu visokog obrazovanja i to najmanje šezdeset (60) norma sati (kumulativno) ili je održao jedno ili više javnih predavanja

iz područja struke za koju se provodi postupak izbora ili da je objavio dva (2) prijevoda stručnih ili znanstvenih tekstova vezanih uz struku koju predavač predaje, odnosno književnih tekstova u slučaju da se predavač bira iz područja znanosti o jeziku i književnosti, odnosno jedan (1) stručni ili znanstveni rad i jedan (1) prijevod;

i jedan od sljedećih uvjeta:

- da ima dva (2) objavljena stručna ili znanstvena ili umjetnička rada, objavljena u časopisu ili zborniku radova s recenzijom ili jedan stručni, znanstveni odnosno umjetnički rad i jedan (1) izvedeni ili nagrađeni stručni, znanstveni ili umjetnički projekt, ili je nositelj priznatog patenta primijenjenog u praksi;
- da je sudjelovao na najmanje jednom (1) seminaru ili radionici za stručno usavršavanje s odgovarajućom potvrdom, ili da je aktivno sudjelovao u organizaciji ili vođenju ekipa međunarodnog, nacionalnog ili studentskog sportskog natjecanja visokih učilišta (samo za izbor nastavnika za tjelesnu i zdravstvenu kulturu);
- da je magistar specijalist ili diplomirani specijalist struke (završen studij u trajanju najmanje 10 semestara) i ima jedan (1) stručni ili znanstveni rad, objavljen u recenziranom časopisu ili zborniku radova s recenzijom, ili jedan (1) izvedeni ili nagrađeni stručni, znanstveni ili umjetnički projekt, ili je nositelj priznatog patenta primijenjenog u praksi;
- da je magistar znanosti ili doktor znanosti iz područja i polja za koje se bira. Ako pristupnik nije iz područja i polja za koje se pokreće njegov izbor, tada, na temelju objavljenih relevantnih znanstvenih i/ili stručnih radova pristupnika, Stručno izborno povjerenstvo treba procijeniti njegovu kvalificiranost za područje i polje za koje se pokreće njegov izbor;
- da je, u slučaju izbora u umjetničkom području, svojim radovima ili umjetničkim projektima, sudjelovao u jednoj stručnoj, žiriranoj izložbi ili je izveo najmanje jednu javnu umjetničku produkciju;
- da objavljeni stručni i znanstveni radovi imaju ukupni (zbrojni) Impact Factor (IF) čija vrijednost je minimalno 50 % vrijednosti srednjeg IF za znanstveno područje iz kojeg se pristupnik bira, prema bazi Thomson Reuters Journal Citation Reports za prethodnu kalendarsku godinu;
- da ima minimalno pet (5) potvrđenih citata stručnih i znanstvenih radova relevantnih za izbor u navedenom znanstvenom području.

Članak 5.

VIŠI PREDAVAČ

U nastavno zvanje višeg predavača i radno mjesto višeg predavača može biti izabrana osoba koja ispunjava uvjete iz čl. 98. st. 4. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju te nužne uvjete koje propisuje Vijeće veleučilišta i visokih škola Republike Hrvatske.

1. Uvjeti iz Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju su:

- završen diplomski studij ili stručni i specijalistički studij;
- objavljeni stručni radovi;
- najmanje pet godina radnog iskustva u struci;

- pozitivno ocijenjeno nastupno predavanje pred nastavnicima i studentima ako se prvi put izabire na nastavno radno mjesto, te ispunjene uvjete propisane Statutom.

2.Uvjeti Vijeća veleučilišta i visokih škola Republike Hrvatske su:

- da je u razdoblju od najviše pet godina prije pokretanja izbora bila izabrana u nastavno ili znanstveno-nastavno zvanje te je u tom zvanju kontinuirano izvodila nastavu od najmanje sto dvadeset (120) norma sati (kumulativno);

- da ima najmanje šest (6) objavljenih stručnih i/ili znanstvenih ili umjetničkih radova, i/ili izvedenih i/ili nagrađenih stručnih, znanstvenih ili umjetničkih projekata kojima je bio voditelj, kao voditelj ili autor

i tri (3) od sljedećih uvjeta:

- da je magistar specijalist (završio studij u trajanju najmanje 10 semestara) iz područja i polja za koje se bira;

- da je magistar znanosti / doktor znanosti iz područja i polja za koje se bira. Ako pristupnik nema magisterij ili doktorat iz područja i polja za koje se pokreće njegov izbor tada, na temelju objavljenih relevantnih znanstvenih i/ili stručnih radova pristupnika, Stručno izorno povjerenstvo treba procijeniti njegovu kvalificiranost za područje i polje za koje se pokreće njegov izbor.

- da ima objavljen recenzirani nastavni materijal za nastavni predmet iz kojeg izvodi nastavu u tiskanom ili elektroničkom obliku, koji je kategoriziran;

- da su pod njegovim mentorstvom izrađena najmanje tri (3) završna ili diplomatska rada;

- da je objavio najmanje jedan rad u koautorstvu sa studentom;

- da ima objavljen recenzirani prijevod poznatog udžbenika za nastavni predmet iz kojeg izvodi nastavu u tiskanom ili elektroničkom obliku, koji je kategoriziran;

- da ima ukupno najmanje sedam (7) objavljenih stručnih, znanstvenih i/ili umjetničkih znanstvenih radova, (izvedena ili nagrađena projekta odnosno studije) iz odgovarajuće struke, od kojih najmanje dva (2) u razdoblju od tri godine prije datuma pokretanja izbora;

- da objavljeni stručni i znanstveni radovi imaju ukupni (zbrojni) Impact Factor (IF) čija vrijednost je minimalno jednaka vrijednosti srednjeg IF za znanstveno područje iz kojeg se pristupnik bira, prema bazi Thomson Reuters Journal Citation Reports za prethodnu kalendarsku godinu;

- da ima minimalno deset (10) potvrđenih citata stručnih i znanstvenih radova relevantnih za izbor u navedenom znanstvenom području;

- da je aktivno sudjelovao u radu strukovnih odnosno studentskih sportskih udruga odnosno organizacija, s tri (3) sudjelovanja u ljetnim sportskim školama ili aktivno sudjelovanje u organizaciji ili vođenju ekipa u najmanje dva (2) međunarodna, nacionalna ili sportska natjecanja visokih učilišta (samo za izbor nastavnika za tjelesnu i zdravstvenu kulturu);

- konferencijsko prevođenje na akademskoj razini ili da je u nastavnom zvanju predavača održao najmanje dva (2) ciklusa stručnog usavršavanja ili barem jedan tečaj stranog jezika (samo za izbor nastavnika stranog jezika).

Članak 6.

PROFESOR VISOKE ŠKOLE

U nastavno zvanje profesora visoke škole i radno mjesto profesora visoke škole može biti izabrana osoba koja ispunjava uvjete iz čl. 98. st. 5. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju te nužne uvjete koje propisuje Vijeće veleučilišta i visokih škola Republike Hrvatske.

1. Uvjeti iz Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju su:

- doktorat znanosti;
- izvedeni značajniji projekti;
- objavljeni radovi koji su znatno unaprijedili struku ili novi radovi nakon izbora na radno mjesto višeg predavača;
- najmanje osam godina radnog iskustva u struci;
- pozitivno ocijenjeno nastupno predavanje pred nastavnicima i studentima ako se prvi put izabire na nastavno radno mjesto.

2. Uvjeti Vijeća veleučilišta i visokih škola Republike Hrvatske su:

- da je doktor znanosti u području i polju za koje se bira. Ako pristupnik nije iz područja i polja za koje se pokreće njegov izbor tada, na temelju objavljenih relevantnih znanstvenih i/ili stručnih radova pristupnika, Stručno izborno povjerenstvo treba procijeniti njegovu kvalificiranost za područje i polje za koje se predlaže njegov izbor;
- da je u razdoblju od najviše pet godina prije pokretanja izbora bio/la izabrana u nastavno zvanje višeg predavača ili znanstveno-nastavno zvanje te je u tom zvanju kontinuirano izvodio/la nastavu od najmanje dvjestočetdeset (240) norma sati;
- da je objavio najmanje deset (10) stručnih i/ili znanstvenih ili umjetničkih radova, (izvedenih ili nagrađenih stručnih, znanstvenih ili umjetničkih projekata, odnosno studija ili priznatih patenata) iz odgovarajuće struke/umjetnosti;

i tri (3) od sljedećih uvjeta:

- da ima objavljeni recenzirani nastavni materijal za nastavni predmet iz kojeg izvodi nastavu u tiskanom ili elektroničkom obliku, koji je kategoriziran;
- da je pod njegovim mentorstvom u proteklom izbornom razdoblju izrađeno najmanje sedam (7) završnih i/ili diplomskih radova te da je objavio najmanje tri (3) rada u koautorstvu sa studentom;
- da je kao autor ili koautor prezentirao najmanje četiri (4) rada na znanstvenim ili stručnim skupovima, od kojih barem dva (2) na međunarodnim znanstvenim ili stručnim skupovima;

- da ima objavljeni recenzirani prijevod poznatog udžbenika za nastavni predmet iz kojeg izvodi nastavu u tiskanom ili elektroničkom obliku, koji je kategoriziran;
- da ima ukupno najmanje dvanaest (12) objavljenih stručnih i/ili znanstvenih ili umjetničkih radova, (izvedenih ili nagrađenih stručnih, znanstvenih ili umjetničkih projekata odnosno studija ili priznatih patenata) iz odgovarajuće struke/umjetnosti, od kojih su najmanje dva (2) u razdoblju od tri godine prije datuma pokretanja izbora;
- da je, u slučaju izbora u umjetničkom području, sudjelovao u najmanje pet (5) izvedenih složenih umjetničkih projekata u svojstvu voditelja kreativnih timova ili sudjelovao na pet (5) stručnih žiriranih izložaba ili javnih produkcija;
- da je dobio nagradu za svoj stručni, znanstveni ili umjetnički rad;
- da objavljeni stručni i znanstveni radovi imaju ukupni (zbrojni) Impact Factor (IF) čija vrijednost je minimalno dvije (2) vrijednosti srednjeg IF za znanstveno područje iz kojeg se pristupnik bira, prema bazi Thomson Reuters Journal Citation Reports za prethodnu kalendarsku godinu;
- da ima najmanje dvadeset (20) potvrđenih citata stručnih i znanstvenih radova relevantnih za izbor u navedenom znanstvenom području.

Članak 7.

PROFESOR VISOKE ŠKOLE U TRAJNOM ZVANJU

Pri izboru u trajno zvanje profesora visoke škole, uz pozitivnu ocjenu Povjerenstva o ukupnoj nastavnoj i stručnoj djelatnosti u proteklom razdoblju, pristupnik treba ispuniti sljedeći uvjet:

- da je u proteklom izbornom razdoblju objavio najmanje tri (3) nova stručna, znanstvena ili umjetnička rada (izvedena i/ili nagrađena projekta odnosno studije) iz odgovarajuće struke ili umjetničkog područja

i tri od sljedećih uvjeta:

- da je objavio recenzirani nastavni materijal za nastavni predmet iz kojeg izvodi nastavu u tiskanom ili elektroničkom obliku, koji je kategoriziran;
- da je bio recenzent (izvjestitelj) najmanje jednog studijskog programa;
- da je najmanje dvije godine obnašao čelnu dužnost u strukovnoj/umjetničkoj asocijaciji iz svog područja ili dužnost u visokim školama ili veleučilištima kao što su: dekan, prodekan, pročelnik (šef) katedre/ odjela ili voditelj studija, predsjednik ili potpredsjednik suda časti, član umjetničkog savjeta ili član matičnog povjerenstva;
- da je objavio recenzirani prijevod poznatog udžbenika za nastavni predmet iz kojeg izvodi nastavu u tiskanom ili elektroničkom obliku, koji je kategoriziran;
- da je u proteklom izbornom razdoblju pod njegovim mentorstvom obranjeno najmanje sedam (7) završnih ili diplomskih radova te da je objavio najmanje tri (3) rada u koautorstvu sa studentima;

- da je kao autor ili koautor prezentirao najmanje dva (2) rada na znanstvenim ili stručnim skupovima, od kojih barem jedan na međunarodnim znanstvenim ili stručnim skupovima;
- da je, u slučaju izbora u umjetničkom području, sudjelovao u najmanje dva (2) izvedena složena umjetnička projekta u svojstvu voditelja kreativnih timova ili sudjelovao na dvije (2) stručne žirirane izložbe ili javne produkcije;
- da je dobio državnu nagradu ili nagradu za životno djelo;
- da objavljeni stručni i znanstveni radovi imaju ukupni (zbrojni) Impact Factor (IF) čija vrijednost je minimalno tri (3) vrijednosti srednjeg IF za znanstveno područje iz kojeg se pristupnik bira, prema bazi Thomson Reuters Journal Citation Reports za prethodnu kalendarsku godinu;
- da ima minimalno trideset (30) potvrđenih citata stručnih i znanstvenih radova relevantnih za izbor u navedenom znanstvenom području.

IV. UVJETI ZA IZBOR U STRUČNA ZVANJA

Članak 8.

STRUČNI SURADNIK

Uvjeti za izbor u stručno zvanje i na radno mjesto stručnog suradnika su:

- visoka stručna sprema sa završenim specijalističkim diplomskim stručnim studijem ili diplomskim sveučilišnim studijem, sukladno Zakonu ili istovrijednim studijem prema prijašnjem Zakonu. Studij treba biti sukladan znanstvenom polju ili grani za koje se pristupnik bira,
- pozitivna ocjena pristupnika na temelju razgovora s Povjerenstvom za izbor.
- ispunjenje ostalih uvjeta iz natječaja.

Članak 9.

VIŠI STRUČNI SURADNIK

Uvjeti za izbor u zvanje i na radno mjesto višeg stručnog suradnika su:

- ispunjeni svi uvjeti kao za stručnog suradnika,
- pet godina radnog iskustva u struci s izvedenim ili nagrađenim projektom odnosno studijom ili s najmanje 3 objavljena znanstvena ili stručna rada u časopisima s međunarodno priznatom recenzijom.

Članak 10.

STRUČNI SAVJETNIK

Uvjeti za izbor u zvanje i na radno mjesto stručnog savjetnika su:

- ispunjeni svi uvjeti kao za stručnog suradnika,
- deset godina radnog iskustva u struci s više izvedenih ili nagrađenih projekata odnosno studija ili više od 5 objavljenih znanstvenih i stručnih radova u časopisima sa međunarodno priznatom recenzijom.

Članak 11.

(1) Veleučilište može sklopiti ugovor o radu s osobama iz članka 8., 9. i 10. ovoga Pravilnika za rad na stručnom ili znanstvenom projektu na određeno vrijeme, u kojem je osigurano

financiranje projekta tako da se pokrivaju svi troškovi projekta vezani uz njihovo zapošljavanje, uz povećani opseg poslova ostalih zaposlenika Veleučilišta, materijalni troškovi Veleučilišta, održavanje opreme, prostora i drugo.

(2) Za rad i praćenje kvalitete i učinkovitosti njihovog rada odgovoran je voditelj projekta.

V. POSTUPAK IZBORA U SURADNIČKA I NASTAVNA ZVANJA TE NA ODGOVARAJUĆA RADNA MJESTA NA VELEUČILIŠTU

Članak 12.

(1) Postupak izbora u nastavna, suradnička i stručna zvanja te odgovarajuća radna mjesta provodi se na temelju javnog natječaja.

(2) Prijedlog o potrebi raspisa natječaja u postupku izbora Stručnom vijeću Veleučilišta dostavljaju pročelnici odjela, voditelji katedri i/ili dekan. Tajnik Veleučilišta dužan je organizirati izvještavanje zaposlenika kojim dolazi vrijeme za izbor ili reizbor najmanje šest mjeseci prije isteka roka na koji su izabrani u zvanje.

(3) Natječaj se objavljuje u "Narodnim novinama", dnevnom tisku, na Internet stranici Veleučilišta, na Hrvatskom zavodu za zapošljavanje te na službenom portalu Europskog istraživačkog prostora. Natječaj mora biti otvoren najmanje 30 dana od dana objave u „Narodnim novinama“.

(4) Odluku o raspisivanju natječaja za izbor u zvanje i na odgovarajuće radno mjesto donosi Stručno vijeće.

(5) Natječaj koji se raspisuje za izbor u više nastavno, odnosno stručno zvanje i na radno mjesto zbog isteka roka na koji je zaposlenik izabran u prethodnom natječaju raspisuje se najranije godinu dana prije, ali ne kasnije od tri mjeseca prije isteka roka. Posebnom odlukom Stručnog vijeća Veleučilišta i uz suglasnost zaposlenika, natječaj može biti raspisan i ranije od godine dana od isteka roka na koji je zaposlenik izabran, ali ne prije nego isteknu tri godine od prethodnog izbora. Natječaj za ponovni izbor u zvanje i odgovarajuće radno mjesto profesora visoke škole (trajno zvanje) raspisuje se najranije šest mjeseci prije isteka roka od pet godina od prvog izbora.

(6) Ako je u natječajnom postupku izabrana druga osoba, zaposleniku koji je do tada radio na tom radnom mjestu ponudit će se drugo radno mjesto ili će mu se u nedostatku istoga otkazati ugovor o radu.

(7) Ako na natječaj iz stavka 1. i 5. ovoga članka zaposlenik ne podnese prijavu ili ne bude izabran zbog neispunjavanja uvjeta za ponovni izbor, pokrenut će se postupak redovitog osobno uvjetovanog otkaza ugovora o radu, bez obveze ponude drugog radnog mjesta.

Članak 13.

Natječaj za izbor nastavnika i suradnika treba sadržavati:

- naziv Veleučilišta,
- znanstveno područje i polje za koju se natječaj raspisuje,
- zvanje i radno mjesto za koje se raspisuje natječaj,
- uvjete koje pristupnici moraju ispunjavati,
- rok do kojeg se prijave mogu podnositi,
- popis priloga koje prijavi treba priložiti.

Članak 14.

(1) Postupak izbora u nastavna i suradnička zvanja i na odgovarajuća radna mjesta te stručna zvanja i radna mjesta provodi Stručno vijeće.

(2) U postupku izbora u nastavna i suradnička zvanja Stručno vijeće imenuje Stručno povjerenstvo za donošenje mišljenja o ispunjavanju uvjeta za izbor u zvanje (u nastavku Stručno povjerenstvo).

(3) Stručno povjerenstvo ima najmanje tri člana.

(4) Članovi Stručnog povjerenstva trebaju biti izabrani u isto ili više nastavno zvanje od zvanja za koje se pristupnik predlaže ili u znanstveno-nastavno zvanje. Izbor dva člana Stručnog povjerenstva treba biti u znanstvenom području i polju za koje se pristupnik predlaže, a treći član treba imati znanstveno-stručnu djelatnost blisku znanstvenom području i polju za koje se pristupnik predlaže.

(5) Jedan član povjerenstva ne može biti zaposlenik Veleučilišta.

Članak 15.

(1) Stručno povjerenstvo sastavlja izvješće za svakog pristupnika pojedinačno s mišljenjem da li pristupnik ispunjava uvjete za izbor u nastavno odnosno suradničko zvanje i radno mjesto ili stručno zvanje.

(2) Izvješće iz prethodnog stavka Stručno povjerenstvo dužno je podnijeti u roku 30 dana od zaključenja natječaja. U izvješću treba stajati koji pristupnici u najvećoj mjeri ispunjavaju uvjete iz natječaja i uvjete Vijeća veleučilišta i visokih škola za izbor nastavnika i suradnika te u stručna zvanja, a koji pristupnici u manjoj mjeri ispunjavaju ili uopće ne ispunjavaju propisane uvjete.

(3) Izvješće iz stavka 1. ovog članka dostavlja se Stručnom vijeću Veleučilišta, koje, ukoliko nije zadovoljno sa sastavljenim izvješćem, može raspustiti postojeće Stručno povjerenstvo i imenovati novo.

(4) Izvješće za izbor u nastavna zvanja Stručno vijeće podnosi, u roku od 8 dana, zajedno s odlukom o raspisu natječaja, preslikom teksta objavljenog natječaja u Narodnim novinama, dnevnom tisku, na internetskoj stranici Veleučilišta, te na Službenom internetskom portalu za radna mjesta Europskog istraživačkog prostora, odlukom o imenovanju Stručnog povjerenstva, odlukom o zadnjem izboru u nastavno ili znanstveno-nastavno zvanje članova stručnog povjerenstva, potvrdom Veleučilišta o održanim javnim predavanjima i održanoj nastavi, potvrdom radnog iskustva i potvrdom o prethodnom izboru u zvanje pristupnika onom Matičnom povjerenstvu Vijeća Veleučilišta i visokih škola koje pokriva područje na koje se pristupnik bira.

(5) Mišljenje Matičnog povjerenstva glede izbora pristupnika u nastavna zvanja dostavlja se po zaprimanju Stručnom vijeću.

(6) Stručno vijeće Veleučilišta najkasnije u roku od 30 dana od zaprimljenog mišljenja Matičnog povjerenstva i pozitivno ocijenjenog nastupnog predavanja za pristupnike koji se prvi put izabiru u nastavno zvanje donosi odluku o izboru u nastavno zvanje i na odgovarajuće radno mjesto, odnosno u roku od 30 dana od zaprimljenog Izvješća Stručnog povjerenstva donosi odluku o izboru u suradničko ili stručno zvanje i na odgovarajuće radno mjesto. Svi pristupnici obavješćuju se o rezultatima natječaja u roku od 15 dana od dana njegova dovršetka.

Članak 16.

S osobama izabranim na nastavna i stručna radna mjesta sklapa se ugovor o radu na neodređeno vrijeme, s obvezom provođenja reizbora ili izbora na više radno mjesto.

Članak 17.

(1) Reizbor osobe na nastavnim i stručnim radnim mjestima obavlja se na način da Stručno povjerenstvo podnosi Stručnom vijeću izvješće o radu zaposlenika svakih pet godina sukladno općim aktima Veleučilišta.

(2) Stručno povjerenstvo se sastoji od tri člana. Članovi Stručnog povjerenstva moraju biti u istom ili višem zvanju i odgovarajućem radnom mjestu s obzirom na koje se traži reizbor. Barem jedan član Stručnog povjerenstva ne može biti zaposlenik Veleučilišta.

(3) Oblik izvješća te minimalne uvjete radnih obveza o kojima se podnosi izvješće iz stavka 1. utvrđeno je Odlukom Stručnog vijeća Veleučilišta u Šibeniku, Klasa:003-08-03/14-02/12, Urbroj:2182/1-12/3-1-14-01-03 od 05. rujna 2014. godine

(4) Ako Stručno vijeće ne prihvati izvješće o radu odnosno prihvati negativno izvješće o radu u skladu sa stavkom 3. ovog članka, nakon dvije godine od dana donošenja navedene odluke, ponavlja se postupak reizbora.

(5) Ako Stručno vijeće ne prihvati izvješće zaposlenika iz stavka 4. ovog članka dekan Veleučilišta pokreće postupak redovitog otkaza ugovora o radu u skladu s općim propisima o radu.

(6) Obveza podnošenja izvješća prestaje nakon što zaposlenik bude izabran u nastavno zvanje i radno mjesto profesora visoke škole u trajnom zvanju.

(7) Zaposleniku na nastavnom i stručnom radnom mjestu prestaje Ugovor o radu istekom akademske godine u kojoj je navršio 65 godina života radi odlaska u mirovinu.

(8) Iznimno ako postoji potreba za nastavkom rada zaposlenika na nastavnom radnom mjestu Veleučilište može sa zaposlenikom zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od dvije godine s mogućnošću produljenja istog u dvogodišnjim mandatima pod uvjetima utvrđenim Zakonom.

VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 18.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na način propisan za njegovo donošenje.

Članak 19.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Veleučilišta.

KLASA:003-08/21-03/07

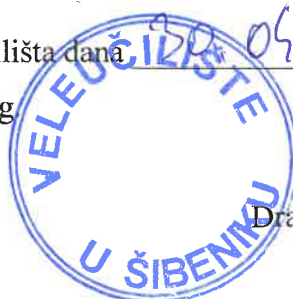
URBROJ:2182/1-12/3-1-21-04

Šibenik, 29. travnja 2021.



Dekan
dr. sc. Ljubo Runjić, prof. v. š.

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Veleučilišta dana 08. 05. 2021. godine, a stupa na snagu 08. 05. 2021.g



Tajnik
Dragan Erceg, dipl. iur.

