

**Phiếu Thông báo về Mức lương Tối thiểu và Chế độ Nghỉ bệnh được hưởng lương của Người lao động**

Tên Pháp lý của Người sử dụng lao động: \_\_\_\_\_

Tên Thương mại của Người sử dụng lao động (nếu khác so với Tên Pháp lý): \_\_\_\_\_

Địa chỉ của Người sử dụng lao động: \_\_\_\_\_

Số điện thoại của Người sử dụng lao động: \_\_\_\_\_

Họ và tên Nhân viên: \_\_\_\_\_

Ngày bắt đầu làm việc: \_\_\_\_\_

Phương pháp được dùng để tính thời gian nghỉ bệnh được hưởng lương: \_\_\_\_\_

**Kể từ ngày 11 tháng 07 năm 2016, tất cả Người sử dụng lao động phải:**

- Trả tiền không ít hơn mức lương tối thiểu như được nêu trong thành phố Để lại Bệnh Earned San Diego và Pháp lệnh mức lương tối thiểu và cung cấp nghỉ ốm hưởng lương cho tất cả nhân viên thực hiện ít nhất hai (2) giờ làm việc trong một tuần làm việc trong phạm vi ranh giới địa lý Thành phố San Diego.
- Cho phép người lao động bắt đầu sử dụng thời gian nghỉ bệnh tích lũy được sau chín mươi (90) ngày kể từ ngày được tuyển dụng hoặc sau ngày 11 tháng 07 năm 2016, tùy theo thời điểm nào đến sau.
- Đăng các thông báo về Mức lương Tối thiểu và Chế độ Nghỉ bệnh được hưởng lương và Mức lương Tối thiểu do Thành phố ban hành hàng năm tại vị trí dễ nhìn thấy ở nơi làm việc hoặc khu vực nơi nhân viên làm việc
- Tạo hồ sơ cập nhật ghi chép về tiền lương của nhân viên và thời gian nghỉ bệnh tích lũy và sự sử dụng thời gian nghỉ bệnh này. Những hồ sơ này phải được cung cấp cho nhân viên thường xuyên và được người sử dụng lao động lưu trữ lại trong ít nhất ba (3) năm
- Cho phép Nhân viên Pháp chế được tiếp cận một cách hợp lý nơi làm việc để thanh tra và phỏng vấn người làm chứng nhằm hỗ trợ cuộc điều tra.

**Quyền lợi của người lao động:**

- Những người lao động mà thực thi bất cứ quyền nào được quy định trong Pháp lệnh về Mức lương Tối thiểu và Chế độ Nghỉ bệnh được hưởng lương thì đều được bảo vệ khỏi sự trả đũa
- Người lao động có thể nộp đơn khiếu kiện dân sự đối với người sử dụng lao động cho bất kỳ hành vi vi phạm Pháp lệnh hoặc có thể nộp đơn khiếu nại tới Văn phòng Thực thi của Thành phố San Diego

Nếu quý vị có bất kỳ thắc mắc nào, hoặc cần thêm thông tin, hoặc cho rằng người sử dụng lao động đã vi phạm bất kỳ quy định nào của điều luật này, xin liên hệ với người sử dụng lao động của quý vị, truy cập trang web của Văn phòng Thực thi Mức lương Tối thiểu của thành phố San Diego tại <https://www.sandiego.gov/compliance/minimum-wage> hoặc liên hệ với Chương trình Mức lương Tối thiểu của thành phố San Diego qua email [SDMinWage@sandiego.gov](mailto:SDMinWage@sandiego.gov) hoặc qua fax theo số (619) 533-3320.



**Phiếu Thông báo về Mức lương Tối thiểu và Chế độ Nghỉ bệnh được hưởng lương của Người lao động**

**Xác nhận đã nhận thông báo:**

\_\_\_\_\_  
(HỌ TÊN CHỮ IN HOA của Đại diện  
Người sử dụng lao động)

\_\_\_\_\_  
(HỌ TÊN CHỮ IN HOA của Người  
lao động)

\_\_\_\_\_  
(CHỮ KÝ của Đại diện Người sử dụng lao động)

\_\_\_\_\_  
(CHỮ KÝ của Người lao động)

\_\_\_\_\_  
(Ngày)

\_\_\_\_\_  
(Ngày)

*Chữ ký của người lao động trên thông báo này chỉ đơn thuần xác nhận đã nhận được đơn thông báo này.*