



דוח פומבי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד 2022

יוני 2023
ענף פעילות: הייטק וטכנולוגיה

נחלק מערכי היסוד של החברה, פאלו אלטו נטוורקס מחוייבת ליצירת סביבת עבודה שוויונית, אשר משוקפת בדוח זה

בהתאם לסעיף 6 ב' לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו 1996, פאלו אלטו נטוורקס ביצעה ניתוח לנתוני השכר ולפי חוק. עובדי החברה בישראל פולחו לקבוצות לפי תפקיד ותחום העיסוק. כתוצאה נוצרו 13 קבוצות שעבורן בוצע ניתוח. נתוני השכר של העובדים/ות בכל קבוצה נותחו על מנת לבחון האם מתקיימים פערי שכר בין נשים לגברים.

הדוח ניתח את נתוני השכר לשנת 2022 בלבד, ומתייחס לעובדים/ות אשר הועסקו במהלך שנה זו. נתוני השכר המוצגים מתייחסים לממוצע בקבוצה (שכר ברוטו למס הכנסה)

קבוצות לפי תפקיד, עיסוק וניסיון מצטבר בתחום

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין נשים לגברים

קבוצה	אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש בקבוצה		חלקיות העסקה ביחס למשרה מלאה	עובדים/ות בקבוצה - משרה מלאה	
	נשים	גברים		שכר ברוטו	שכר ברוטו
1	75%	45%	100%	0%	0%
2*	75%	66.7%	100%	-10%	-10%
3	58%	68%	97%	0%	0%
4	58%	54%	99.6%	0%	0%
5	48%	52%	99.7%	-1%	-1%
6	58%	50%	100%	-1%	-2%
7	25%	75%	100%	-2%	-2%
8	56%	54%	100%	3%	3%
9**	75%	60%	100%	5%	5%
10**	33%	100%	100%	11%	11%
11**	40%	80%	100%	7%	7%
12**	67%	58%	100%	12%	12%
13**	67%	64%	100%	-5%	-5%

מספרים שליליים - הפרש לטובת גברים. מספרים חיוביים - הפרש לטובת נשים. הגנה על פרטיות - לפחות 3 נשים ו-3 גברים נדרשו על מנת לבצע ניתוח פר קבוצה. שכר ברוטו = כל רכיבי השכר שמחוייבים במס, כולל שוויים, למעט רווחים מתוכניות ESPP ו RSU

* הכלים שאנחנו מפעילים באופן שוטף נחלק מערכי היסוד של החברה, משיגים את מטרותם, והפערים בקבוצה 2 תוקנו עם תחילת שנת 2023
** הפער בקבוצות 9-13 הינו פער מוסבר: מספר עובדים מקבוצות אלה סיימו את העסקתם לפני מתן הבונוס, או הצטרפו לחברה אחרי מתן הבונוס.