

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד דו"ח פומבי לשנת 2021

אנו בקבוצת החברות אסתי לאודר דוגלים בשוויון מלא בין העובדים והעובדות ועושים ככל שביכולתנו על מנת להבטיח שכר ותנאים שווים לעובדים בתפקידים ובדרגות מקבילות, ללא תלות במגדר.

בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו, 1996-אנו מפרסמים החודש דו"ח פומבי בנוגע לפערי השכר הממוצע של העובדים המועסקים בחברה.

כחברה שמובילה את תחום הביזי בישראל, העסקנו בשנת 2021 726 עובדים, 92% מהן נשים!

לצורך הדו"ח, החברה חולקה ל 31 קבוצות שכר ע"פ דירוג ותפקיד ובכל אחת מהן בוצע ניתוח של נתוני השכר, על מנת לבחון האם מתקיימים פערי שכר בין גברים לנשים המשתייכים לאותה קבוצה.

אנו גאים לספר שב 21 קבוצות לא נמצאו כלל פערי שכר המפלים נשים. ב 5 קבוצות נמצאו פערים לטובת הנשים, וב 10 קבוצות נמצאו פערי שכר שאינם קשורים במגדר אלא בגורמים אחרים דוגמת ותק בחברה א/ו בתפקיד או סכום עמלות.

תאריך הוצאת הדו"ח: 30.5.22

שם מקום העבודה: אלקליל בע"מ

ענף הפעילות: חברת קוסמטיקה

מספר העובדות והעובדים במקום העבודה: 726

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דירוג במערכת HR ותפקידים, כאשר בפילוח זה יש 31 קבוצות

קבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחדש בין כל העובדות לעובדים, שכר קובע לפיצויים
4	קבוצה מאות מגדר
6	-15.91
61	-9.96
62	11.26
7	-7.58
8	-1.58
9	-4.68
91	קבוצה מאות מגדר
92	קבוצה מאות מגדר
93	קבוצה מאות מגדר
10	קבוצה מאות מגדר
101	13.28
102	קבוצה מאות מגדר
103	קבוצה מאות מגדר
104	קבוצה מאות מגדר
105	8.26
106	-13.48
107	קבוצה מאות מגדר
11	6.57
111	-3.32
112	-14.57
113	-2.86
114	קבוצה מאות מגדר
12	קבוצה מאות מגדר
121	קבוצה מאות מגדר
122	קבוצה מאות מגדר
123	קבוצה מאות מגדר
124	קבוצה מאות מגדר
13	-0.86
14	1.23
16	קבוצה מאות מגדר

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחדש למשרה מלאה

קבוצה	עובדות	עובדים
6	100	50
61	87	29
62	45	50
7	100	100
8	27	0
91	45	קבוצה מאות מגדר
92	100	קבוצה מאות מגדר
9.3	12.5	קבוצה מאות מגדר
10	12.5	קבוצה מאות מגדר
113	11	0