



SALARIZAREA

- Salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de muncă, și se stabilește prin negocieri individuale între angajator și salariat.
- Venitul salarial este confidențial și cuprinde: salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, precum și alte adaosuri.
- Angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară.
- Pentru salariații cărora angajatorul le asigură hrana, cazare sau alte facilități, suma în bani cuvenită pentru munca prestată nu poate fi mai mică decât salariul minim brut pe țară prevăzut de lege.
- Conform HG nr. 900/2023, începând cu data de 1 octombrie 2023, **salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este în sumă de 3.300 lei/lună**, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore /lună, reprezentând 19.960 lei/oră.
- Conform HG nr. 93/2023, începând cu data de 1 Noiembrie 2023, se stabilește nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru sectoarele construcții, agricultură și industria alimentară, după cum urmează:
 - 1. *în sectorul construcții* - salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 4.582 lei lunar pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 27,714 lei/oră. Acest nivel se aplică exclusiv persoanelor prevăzute la art. 60 pct. 5 C.fisc.
 - 2. *în sectorul agricol și industria alimentară* - salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 3.436 lei lunar pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 20,782 lei/oră. Acest nivel se aplică exclusiv persoanelor prevăzute la art. 60 pct. 7 C. fisc.
- Nivelul salariului minim stabilit prin această ordonanță de urgență nu include indemnizații, sporuri și alte adaosuri.

Data ultimei actualizări :30.01.2024

INSPECȚIA MUNCII