



Plan de Sostenibilidad 2024-2026

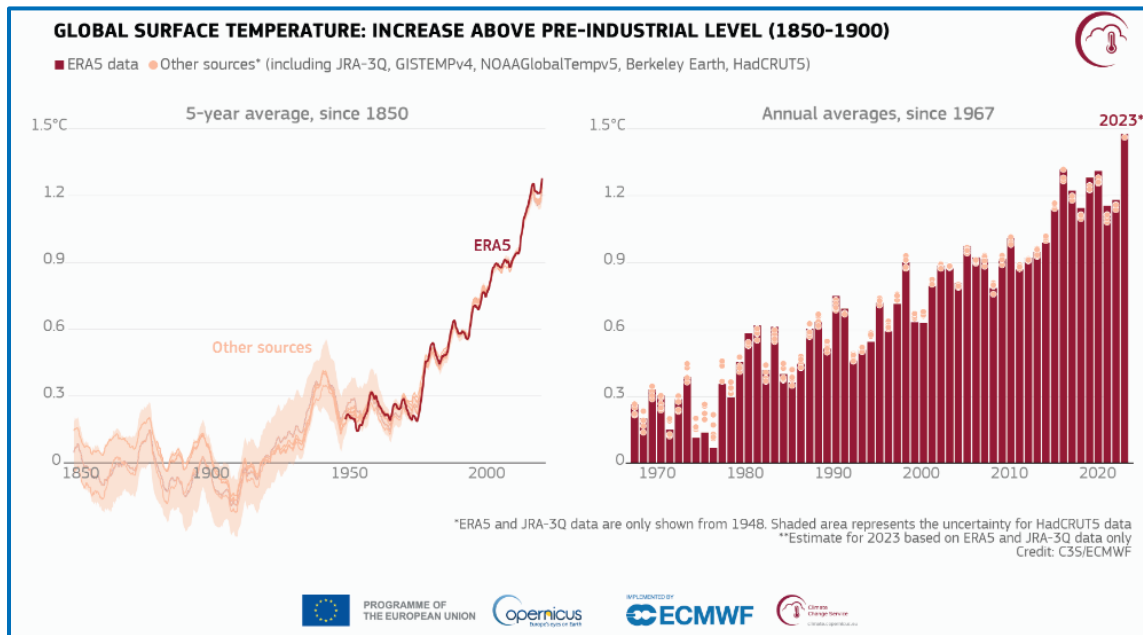


endesa

La lucha contra el cambio climático sigue siendo la principal preocupación a largo plazo



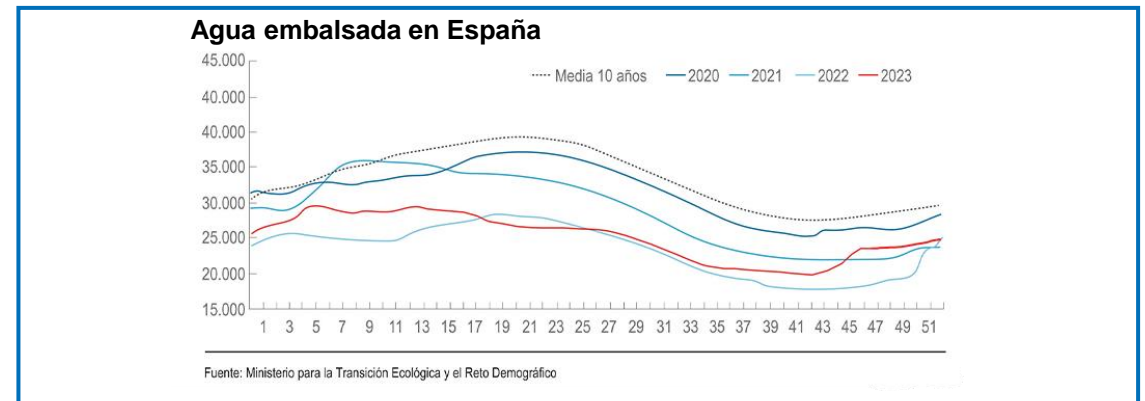
1. Se agravan los efectos del cambio climático y este se confirma como el principal foco de atención y estrategia



- 2023 se ha confirmado como el año más cálido según los registros. Por primera vez, dos días en noviembre superaron los 2°C respecto a niveles preindustriales. (*Copernicus*)
- La COP28 ha explicitado por primera vez la necesidad de dejar atrás los combustibles fósiles en los sistemas energéticos.

2. Las sequías y la escasez de agua cada vez son más severas y frecuentes

- A nivel mundial, el número y la duración de las sequías han aumentado un 29% desde 2000. (*Organización de las Naciones Unidas*)
- El 34% del territorio nacional se encuentra en situación de emergencia (12,2%) o alerta/excepcionalidad (22,1%) por escasez de agua. (*MITECO*)



3. La crisis relativa a la pérdida de biodiversidad y degradación de los sistemas naturales puede comprometer el 50% del PIB a nivel global¹

- El modelo de consumo actual supone que, cada año, necesitamos el equivalente a 1,75 planetas para cubrir nuestras necesidades de recursos, de los cuales el 68% son no renovables (minerales) o no circulares (combustibles fósiles). (*National Footprint and Biocapacity Accounts*)

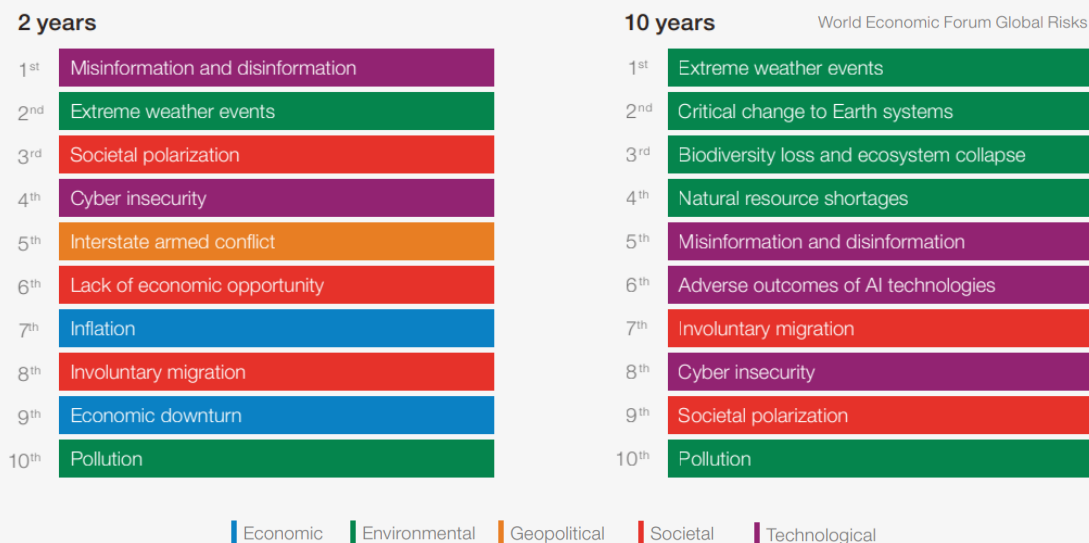
Mientras en el corto plazo destacan los riesgos sociales y la irrupción de la inteligencia artificial



1. La incertidumbre económica y la polarización social agravan los riesgos en el corto plazo

- Mientras que en el largo plazo siguen destacando los riesgos relacionados con el clima y la naturaleza, en el corto plazo adquieren importancia los temas sociales.
- En los próximos años, cerca de tres mil millones de personas se dirigirán a las urnas electorales en varias economías mundiales, hecho que acentúa la importancia de la veracidad de la información y la cohesión social.

Global risks ranked by severity over the short and long term



2. Se consolida una crisis de talento y unas tasas elevadas de abandono y rotación en las organizaciones

- Talento más exigente y escasez para puestos clave.
- La UE en su documento de prioridades para el período 2019-2024 reconoce estar “perdiendo la carrera mundial por el talento” frente a Australia, Canadá o EEUU, con mucha mayor capacidad de atracción.

3. A pesar de los posibles riesgos que trae consigo, la inteligencia artificial supone una oportunidad para crecer y prosperar la economía y la sociedad

- El 79% de los economistas encuestados por el WEF aseguran que la IA aumentará la eficiencia de la producción en los próximos años (Foro Davos 2024)

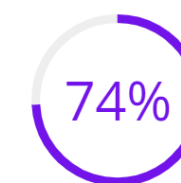
Visión de los CEO españoles sobre la IA generativa



La IA generativa es una prioridad de inversión



La seguridad y el cumplimiento, entre los principales retos que trae consigo la IA generativa



La IA puede proporcionar nuevas estrategias para llevar a cabo ciberataques

La regulación pone foco en la transparencia ESG y la cadena de suministro para afrontar la transición energética

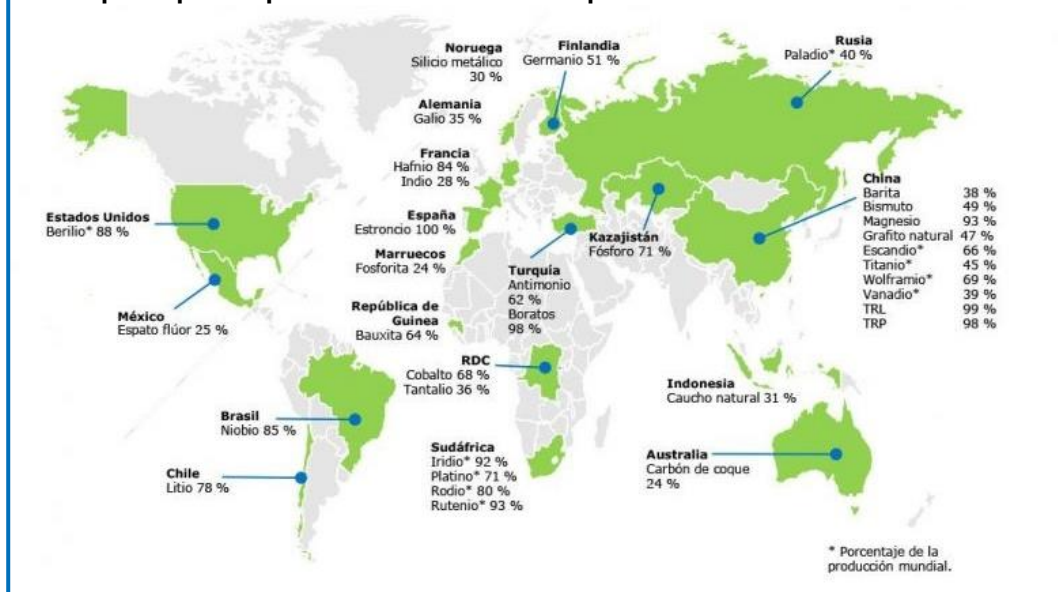


1. Las regulaciones ESG son cada vez más complejas y requieren esfuerzos importantes. La transparencia, factor clave tanto para la atracción de inversiones como para aumentar la confianza en las empresas

- El mosaico regulatorio en materia ESG se está volviendo cada vez más complejo, surgiendo cada vez más exigencias legales y estándares de divulgación que tratan de elevar el *reporting* de sostenibilidad a la altura del financiero.
- En 2024 tendremos que prestar atención a las elecciones al Parlamento Europeo en junio y la estrategia de la nueva Comisión, así como a las presidenciales en EEUU y sus consecuencias para la agenda de la sostenibilidad y la cooperación internacional.



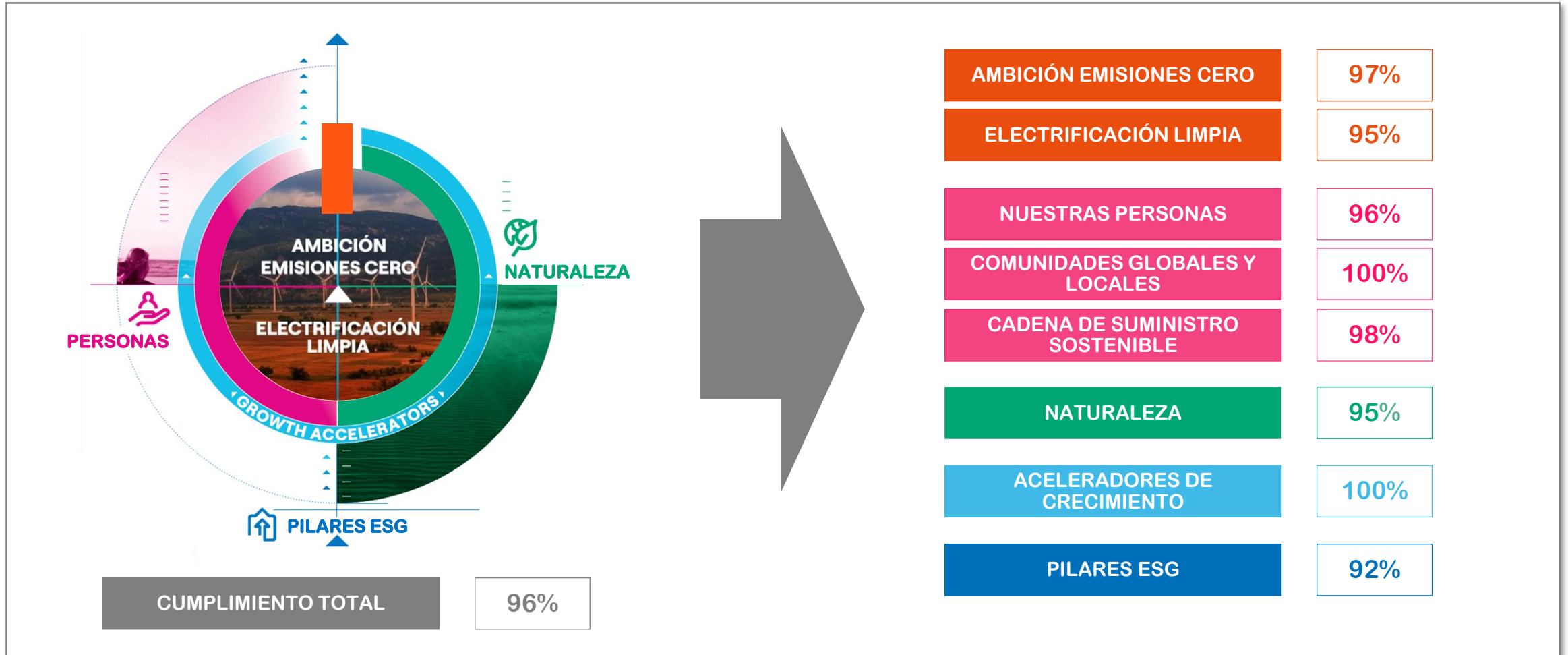
Principales países proveedores de materias primas fundamentales a la UE



2. La gestión de la cadena de suministro y sus riesgos se convierte en una prioridad estratégica para afrontar la transición energética

- El acuerdo político sobre la Directiva CSDDD sobre diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad establece las obligaciones de las empresas en relación con los efectos adversos sobre los derechos humanos y el medio ambiente.

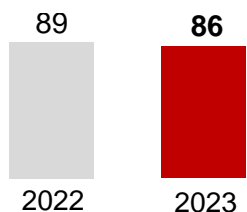
Mantenemos un elevado cumplimiento en nuestras metas de sostenibilidad: Plan de Sostenibilidad 2023-2025



Lo que nos permite mantener las posiciones de liderazgo en los principales índices y ratings ESG



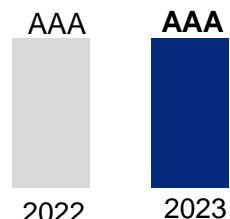
S&P Global



Escala de 0 a 100

Ranking: 7/257 Utilities Eléctricas

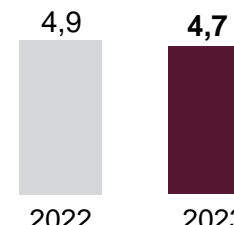
MSCI



Escala de CCC a AAA

Ranking: Top 13% Utilities (n=141)

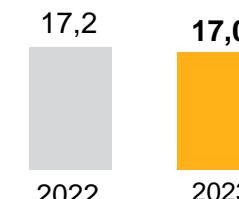
FTSE Russell



Escala de 0 a 5

Ranking: 3º Eléctricas convencionales

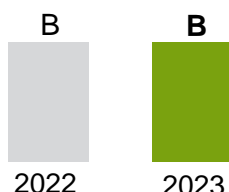
SUSTAINALYTICS



Escala de 100 a 0

Ranking: 12/273 Utilities eléctricas

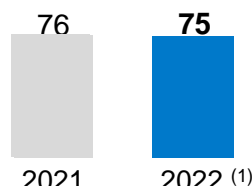
ISS ESG



Escala de D- a A+

Ranking: 7/129 Utilities eléctricas

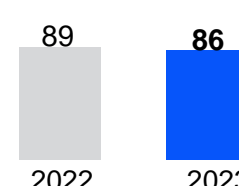
V.E



Escala de 0 a 100

Ranking 2023 no disponible

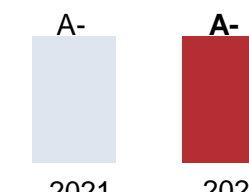
REFINITIV



Escala de 0 a 100

Ranking: 6/307 Utilities Eléctricas

CDP



Escala de D- a A

1. Puntuación a fecha 8 de Diciembre 2023. Endesa ha solicitado revisión.

Involucramos a nuestros grupos de interés en el proceso de definición de nuestra estrategia



Involucración de los grupos de interés en la identificación de impactos, riesgos y oportunidades (IROs)



1.196

Encuestas online
19.750 enviadas



Entrevistas individuales

- Comunidad financiera
- Grandes clientes
- Redes de desarrollo sostenible



Focus Group

- Proveedores
- Sociedad civil
- Empleados

Proceso y resultados



Lo que nos permite definir nuestras prioridades y los temas relevantes



29 Temas materiales

- Gestión de deuda
- Inversiones e incertidumbre regulatoria o macroeconómica
- Resultados en ratings ESG
- Finanzas sostenibles
- Transparencia de la información pública
- Competencia justa y antimonopolio
- Transparencia fiscal
- Pobreza energética
- Soluciones dedicadas a las necesidades del cliente
- Calidad en la relación con el cliente
- Fiabilidad, seguridad y mantenimiento de las redes existentes
- Digitalización y nuevas redes
- Ciberseguridad
- Reutilización y regeneración de residuos
- Movilidad eléctrica
- Nuevas tecnologías para personas, ciudades y empresas
- Adaptación a fenómenos meteorológicos extremos
- Reducción de las emisiones directas de GHG (Scope 1)
- Reducción de las emisiones indirectas de GHG (Scope 2 y Scope 3)
- Neutralización y compensación de las emisiones
- Política climática y modelo de gestión
- Gestión de la disponibilidad y reducción del consumo del agua
- Protección y mitigación de impactos en biodiversidad
- Políticas y sistema de gestión medioambiental
- Seguridad en la construcción y mantenimiento de instalaciones
- Contratación y desarrollo de personas
- Respeto de los Derechos Humanos en la cadena de suministro
- Apoyo al desarrollo social y económico de las comunidades
- Escucha y relación con las comunidades

14 tópicos

NEGOCIO Y GOBERNANZA

- Creación de valor económico
- Conducta corporativa ética
- Compromiso con el cliente
- Mejora y desarrollo de las redes de distribución
- Transformación digital
- Economía circular
- Electrificación de los usos

AMBIENTAL

- Cambio climático
- Gestión de los recursos hídricos
- Preservación de biodiversidad y ecosistemas

SOCIAL

- Salud y seguridad laboral
- Gestión de personas, diversidad e inclusión
- Cadena de suministro sostenible
- Participación de las comunidades locales y globales

Para dar respuesta a través de nuestro Plan de Sostenibilidad 2024-2026



Mantenemos la senda de descarbonización alineada con el escenario 1,5°C



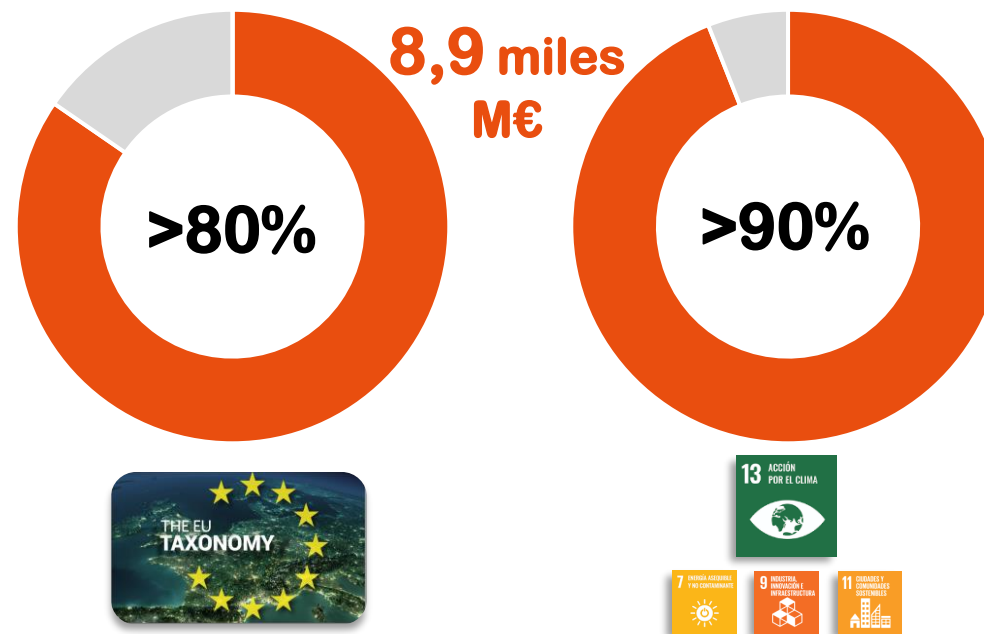
ESTRATEGIA DE DESCARBONIZACIÓN⁽¹⁾

	2017 <i>Año base</i>	2023 <i>Año actual</i>	2026 <i>Corto plazo</i>	2030 <i>Medio plazo</i>	2040 ⁽²⁾ <i>Largo plazo</i>
Alcance 1 Generación (gCO _{2eq} /kWh) ⁽³⁾	443	193 -56%	145 -67%	95 -78%	0 -100%
Alcance 1 & 3 electricidad (gCO _{2eq} /kWh) ⁽³⁾	410	214 -48%	140 -66%	90 -78%	0 -100%
Alcance 3 Gas Retail (MtCO _{2eq})	14,6	8,1 -45%	10,0 -31%	6,6 -55%	0 -100%

-#%
Reducción vs 2017

No se desarrollarán tecnologías con emisiones negativas ni compensación en la senda de cumplimiento del objetivo de cero emisiones

PLAN DE INVERSIONES⁽⁴⁾ ALINEADO CON LOS ODS Y LA TAXONOMÍA DE LA UE



1. El nivel de emisiones recogido en los objetivos de Endesa está alineado con el criterio SBTi y forma parte de los objetivos certificados por el Grupo Enel.
 2. Endesa se compromete a mitigar las emisiones adicionales de alcance 1, 2 y 3 y a compensar cualquier posible emisión residual relacionada.
 3. Metodología de cálculo de acuerdo con criterio Endesa.
 4. CAPEX Bruto 2024-2026.

Trabajamos en un nuevo plan de adaptación climática para aumentar la resiliencia empresarial



endesa

Enfoque de adaptación al clima

Medidas de resiliencia

Medidas de adaptación en los activos existentes, garantizando la resiliencia desde el diseño, para reducir el riesgo físico climático.

Gestión de respuestas

Preparación para responder a fenómenos adversos, priorizando los esfuerzos y garantizando el rápido restablecimiento de los servicios.

Oportunidades

Nuevas oportunidades de negocio y diseño de productos para adaptarse a los cambios climáticos de todas las partes interesadas.

Principales pasos hacia el plan de adaptación



Evaluación de peligros climáticos

Análisis de escenarios climáticos para evaluar los cambios previstos en los fenómenos físicos a escala mundial.



Vulnerabilidad ante fenómenos físicos

Cuantificación de los daños potenciales sobre los activos y las interrupciones de la actividad.



Impacto económico

Evaluación del impacto económico previsto del cambio climático.



Plan de adaptación

Definir las medidas de adaptación incorporando el análisis climático a la asignación de capital.

Endesa pretende aprovechar el análisis de datos climáticos y de activos para desarrollar medidas de adaptación eficaces que preserven la rentabilidad, fomenten modelos de negocio resilientes y aprovechen las oportunidades.

Y establecemos compromisos y metas como estrategia climática a largo plazo



Generación

- Abandono de la generación con carbón en 2027 y del gas en 2040.
- Generación 100% renovable en 2040.



Comercialización

- Abandono de la venta minorista de gas en 2040 apostando por la electrificación de los usos
- 100% de las ventas en 2040 a partir de fuentes renovables



Proveedores y Comunidades

- Descarbonización de la cadena de suministro en 2040
- Diálogo, compromiso y colaboración en consonancia con los principios de una transición justa y la creación de valor compartido.



Finanzas

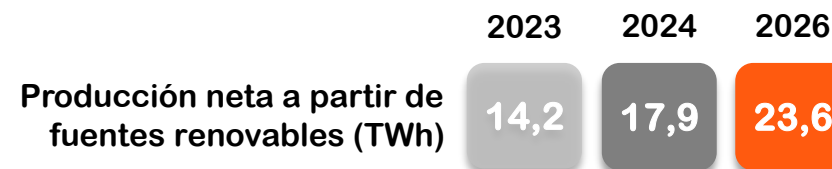
- Plan de inversiones totalmente alineado con el objetivo Cero Emisiones para 2040
- Instrumentos vinculados a la sostenibilidad para financiar la estrategia de descarbonización

Creemos en electrificación limpia con la generación renovable y las redes de distribución como ejes clave



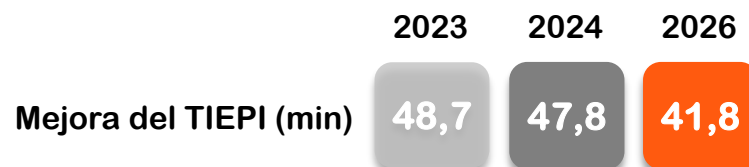
GENERACIÓN RENOVABLE

4.300 millones de inversión para incrementar la capacidad renovable a final de 2026 e incrementar así la producción libre de emisiones.



REDES DE DISTRIBUCIÓN

Digitalización de la red de distribución y aumento de su calidad y resiliencia.



Electrificando los usos, como guía de la estrategia comercial con nuestros clientes

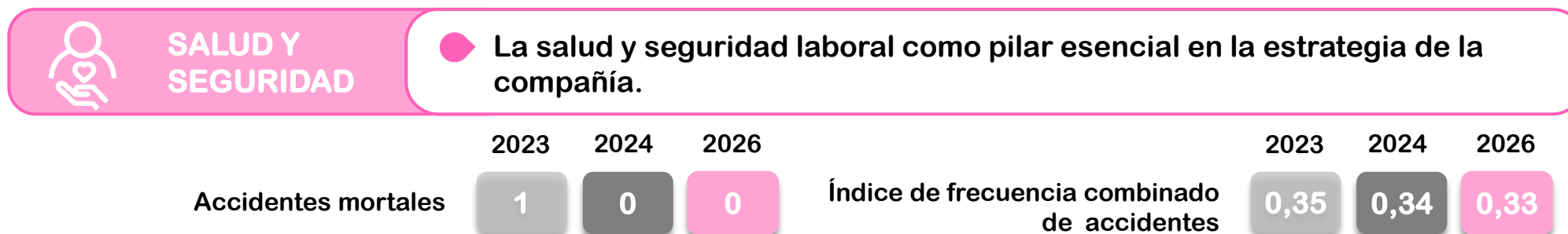
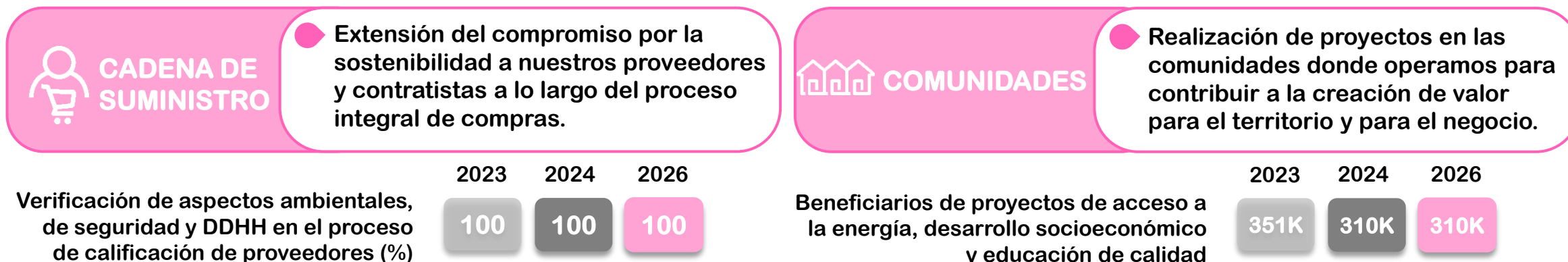


CLIENTES

- Apuesta por la calidad comercial y la digitalización.
- Focalización en la fidelización del cliente a través de la promoción de servicios.

	2023	2024	2026
Índice de satisfacción global de cliente	7,56	7,64	7,75
	2023	2024 - 2026	
Inversión en la creación de servicios para clientes (M€)	-	~ 300	

Nos preocupamos de nuestras personas, de nuestra cadena de suministro y las comunidades donde operamos



Nuestro compromiso de conservación de la biodiversidad está en línea con el marco global de Kunming-Montreal



PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

- Compromisos públicos en materia de biodiversidad y protección de los ecosistemas.
- Minimización del impacto de los emplazamientos de Endesa.

No pérdida neta de biodiversidad y no deforestación neta

Compromiso a 2030

Acciones para proteger la biodiversidad en nuestros proyectos (acciones/año)

2023

39

2024 - 2026

> 30



RESIDUOS

- Reducción de la producción de residuos y definición de nuevos métodos de reutilización, reciclaje y valorización.

Promover la minimización en la producción de residuos generados en el proceso de generación de electricidad (toneladas)

2023

20.210

2026

< 14.000

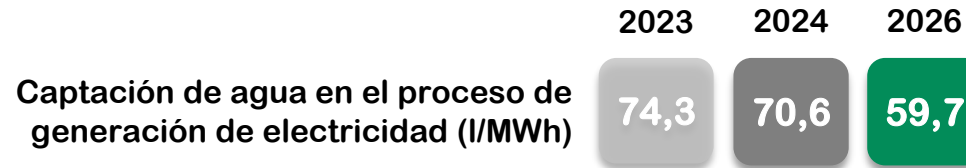
Peligrosos y no peligrosos

Con un enfoque integrado para la gestión óptima de recursos hídricos y la mejora de la calidad del aire



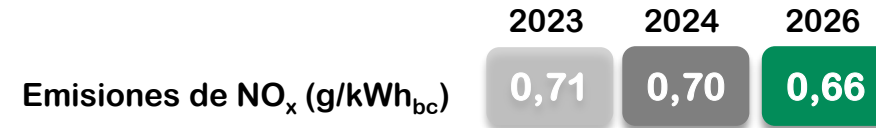
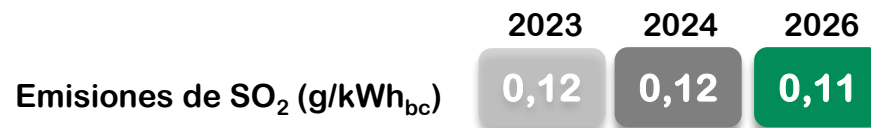
USO RESPONSABLE DEL AGUA

Seguimiento constante de todos sus centros de producción ubicados en zonas de estrés hídrico para garantizar una gestión eficiente de los recursos.



REDUCCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN

Mejora de la calidad del aire a través de reducción de emisiones contaminantes en el proceso de generación y consumo energético de nuestros edificios.



Ciberseguridad, digitalización y finanzas sostenibles, son elementos clave para un crecimiento sostenible

endesa



CIBERSEGURIDAD

- Gestión y reducción de riesgos cibernéticos para llevar a cabo la actividad de forma segura y eficaz

	2023	2024	2026
Ciberejercicios en plantas/sitios industriales (número/año) ¹	67	55	50



DIGITALIZACIÓN

- Apuesta por la digitalización de los activos, los clientes y nuestras personas

	2023	2024 - 2026
Inversión en calidad, resiliencia y digitalización de los activos de distribución (Millones €)	375,6	> 800



FINANZAS SOSTENIBLES

- Alto nivel de financiación sostenible para alcanzar los ambiciosos objetivos

	2023	2024 - 2026
Deuda bruta vinculada a aspectos sostenibles (%)	67	>80

1. Los objetivos han sido definidos teniendo en cuenta la posible reducción de la superficie de riesgo debido al plan de desinversión/transferencia de persona jurídica a nivel de Grupo. Objetivo a nivel Global

Implementando las mejores prácticas de buen gobierno y garantizando siempre el respeto de los derechos humanos

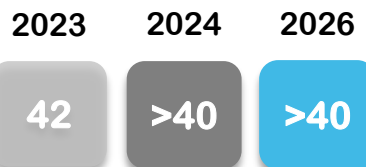
endesa



BUEN GOBIERNO

- Promoción de las prácticas de buen gobierno y modelo de prevención de riesgos penales.
- Formación en conducta ética.

Mujeres en el Consejo de Administración (%)



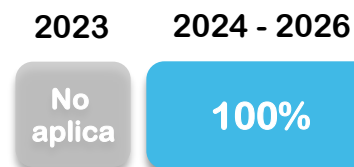
Empleados formados en materia de ética y Cumplimiento (%)



DERECHOS HUMANOS

- Implantación de las acciones definidas en el plan de acción asociado a la diligencia debida en Derechos Humanos.

Grado del cumplimiento del Plan de acción derivado del proceso de diligencia debida en DDHH



Plan de Sostenibilidad 2024-2026





Ambición emisiones cero

◆ 13 objetivos



endesa

Ambición emisiones cero



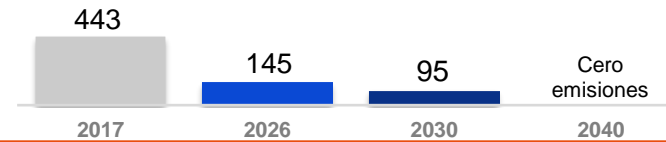
Actividad

Objetivo

2023

Net Zero

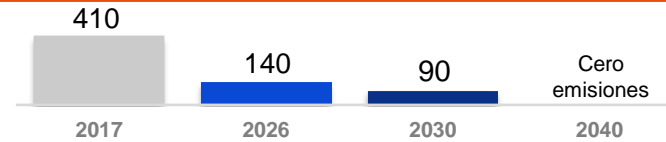
Emisiones específicas GEI Alcance 1. Generación (gCO₂eq/kWh)



193



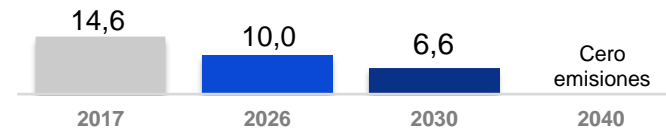
Emisiones específicas GEI Alcance 1&3. Generación y compra de electricidad a terceros (gCO₂eq/kWh)



214



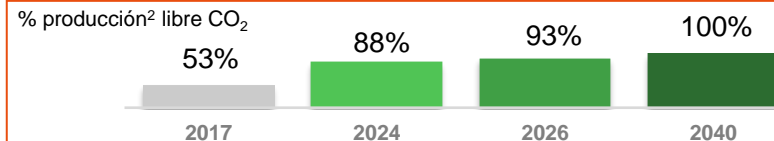
Emisiones específicas GEI Alcance 3. Comercialización de gas a cliente final¹ (MtCO₂)



8,07



Producción libre de emisiones de CO₂ (peninsular)



80%



1. El objetivo no incluye las operaciones de fusiones y adquisiciones
2. Producción total medida en barras de central

NEW Nuevo Objetivo

Objetivo redefinido

Ambición emisiones cero



Actividad	Objetivo	2023	
Capacidad renovable instalada ¹	13.680 MW al final del período 2024-2026	9.943	
Producción a partir de fuentes renovables ² (TWh)		14,2	
CAPEX alineado con la taxonomía de la Unión Europea (% elegible alineado)	>80% en el período 2024-2026	76%	
CAPEX alineado con los ODS (%)	>90% en el período 2024-2026	86%	

1. Capacidad instalada bruta acumulada
2. Producción neta

NEW Nuevo Objetivo

Objetivo redefinido

Ambición emisiones cero



Actividad

Certificación de calidad ISO 14001 en los activos de generación renovable

Objetivo

Mantener el 100% en el período 2024-2026

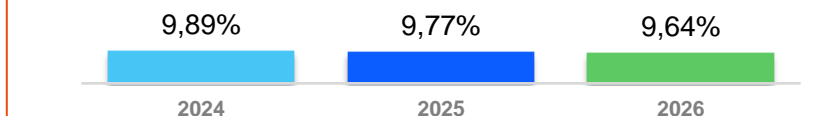
2023

100%



Redes de distribución

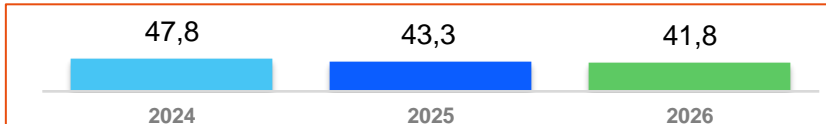
Pérdidas de electricidad¹ (% pérdidas medidas en barra de subestación)



9,98%



Mejora de la continuidad del suministro (TIEPI², min)



48,7



1. Criterio OS
2. TIEPI regulatorio

NEW Nuevo Objetivo

Objetivo redefinido

Ambición emisiones cero



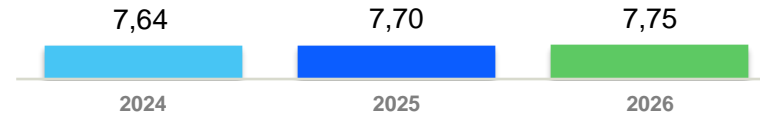
Actividad

Objetivo

2023

Clientes

Calidad: Índice de satisfacción global del cliente¹



7,56



Electrificación

CAPEX destinado a la creación de servicios para clientes (millones de €)

NEW

~ 300 en el período 2024-2026

-



1. Clientes Luz+Gas ML B2C



Compromiso con las personas

◆ 40 objetivos



endesa

Nuestras personas



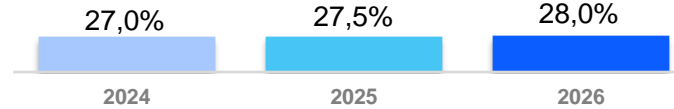
Actividad

Objetivos

2023

Diversidad e inclusión

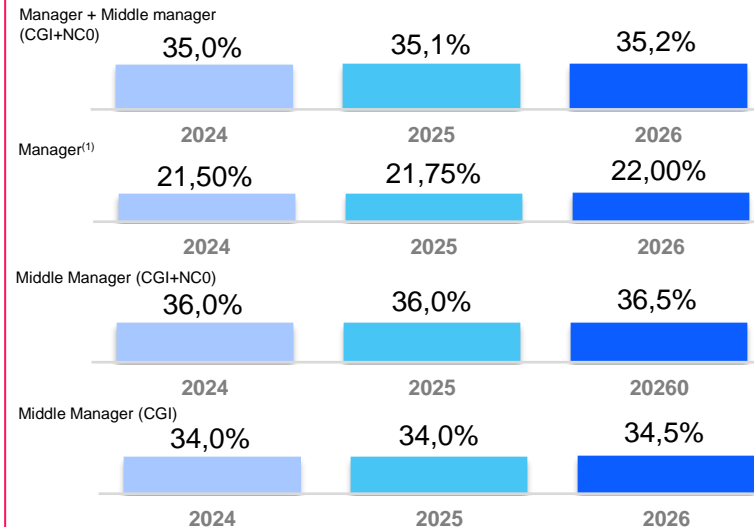
Incrementar la presencia de la mujer (% mujeres en la plantilla)



26,7%



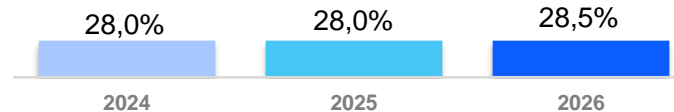
Incrementar la presencia de la mujer en las posiciones de responsabilidad (% mujeres)



34,9%



Incrementar la presencia de la mujer (% mujeres en puestos de gestión con funciones generadoras de ingresos)



33,3%



27,6%

1. Manager: TOP 200 + nivel managerial + Directivos locales

Nuestras personas



Actividad

Objetivos

2023

Diversidad e inclusión

Promoción de la diversidad de género en los procesos de selección (% mujeres)	
Promoción de la diversidad de género en la contratación de personal (% altas globales de mujeres)	
Orientación profesional en áreas STEM para mujeres	
Presencia de mujeres en puestos STEM (% de mujeres)	
Campañas específicas para integrar la discapacidad	
Fomento de la multiculturalidad	NEW
Sensibilización en materia LGTBQ+	

50% 2024	50% 2025	50% 2025
37,2% 2024	37,5% 2025	38,0% 2026
>5.000 mujeres involucradas en el período 2024-2026		
21,0% 2024	21,0% 2025	21,5% 2026
3 campañas al año en el período 2024-2026		
1 iniciativa anual en el período 2024-2026		
3 acciones al año en el período 2024-2026		

52,5%
37,2%
1.702
20,6%
3
NA
3



NEW Nuevo Objetivo

Objetivo redefinido

Nuestras personas



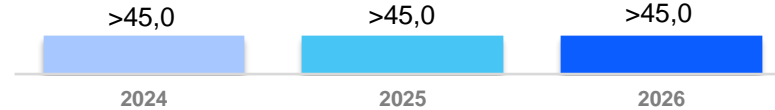
Actividad

Objetivos

2023

Formación y desarrollo

Fomento de la formación de los empleados (horas/empleado)

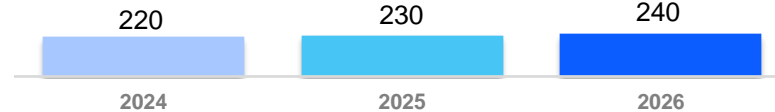


51,8

Transferencia de conocimiento (Número de personas)

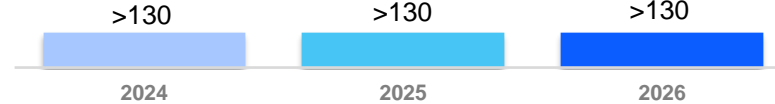


Nº participantes en programas de mentoring y shadowing



NA

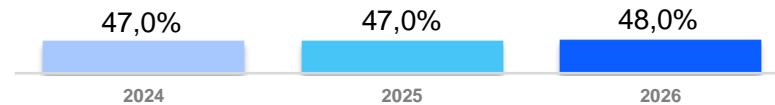
Nº Formadores internos



134

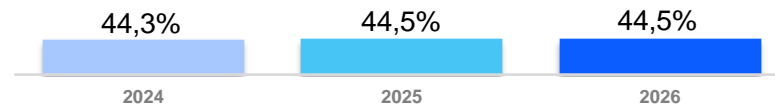
Fomento de la formación en *upskilling/reskilling* (% horas sobre el total de horas de formación)

NEW



54,7%

Diversidad en el plan de sucesión de managers (% de mujeres entre personas involucradas)



44,3%



NEW Nuevo Objetivo

Objetivo redefinido

Nuestras personas



Actividad

Objetivos

2023

Satisfacción y desempeño

Promover el nivel de involucración y satisfacción de los empleados (*Engagement*) (% empleados)

Alcance

100%

Participación

75% 75%

2024 2026

Satisfacción (*Engagement*)

83% 85%

2024 2026

Objetivos a 2024

Alcance² Participación

100% 99%

Objetivos a 2026

Alcance² Participación

100% 99%

A: 100%¹
P: 71%¹
S: 83%¹



Evaluación de desempeño (% empleados)

A: 100%
P: 99%



Conciliación

Mejora de las zonas de trabajo en oficinas (n° empleados beneficiados)

700 nuevos empleados en el periodo 2024-2026

1.019



Promoción de servicios que favorezcan la conciliación de los empleados³ (n° servicios)

55 56 57

2024 2025 2026

52



1. Encuesta bienal, datos encuesta Open Listening 2022
2. Personas elegibles y accesibles que hayan trabajado en el Grupo al menos 3 meses
3. El dato hace referencia al número total de servicios ofrecidos en el conjunto de las 7 sedes de Endesa.

NEW Nuevo Objetivo

Objetivo redefinido

Nuestras personas



Actividad

Objetivos

2023

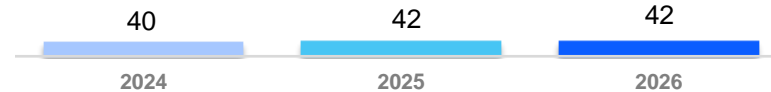
Seguridad de las personas

Gestión de crisis – Plan de simulacros

1 simulacro al año durante el período 2024-2026

1

Concienciación en seguridad (Nº actuaciones)



38



Voluntariado

Voluntariado corporativo (Nº de voluntarios involucrados)

NEW

1.500 voluntarios al año durante el período 2024-2026

1.420



NEW Nuevo Objetivo

Objetivo redefinido

Cadena de suministro



Actividad

Verificación de aspectos ambientales, de derechos humanos y de seguridad en el proceso de calificación de proveedores (% proveedores calificados)

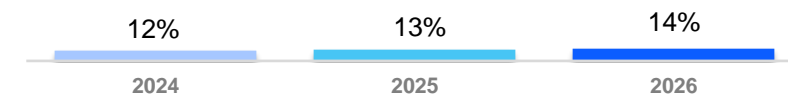
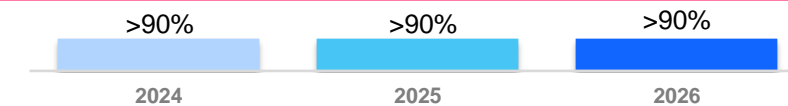
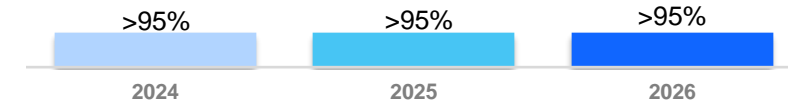
Promoción del sistema de calificación: Volumen de compras realizadas a proveedores calificados (% sobre el total)¹

Licitaciones que incluyen criterios de sostenibilidad (% del valor de las licitaciones sobre el total)

Auditorías a contratistas en materia jurídico-laboral y de salud y seguridad (% empresas contratistas evaluadas)

Objetivos

100% en el período 2024-2026



2023

100%

99,8%

NA

12%




1. Proveedores calificados en la familia objeto de la contratación

Comunidades



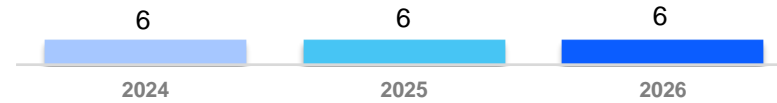
Actividad

Beneficiarios de proyectos de acceso a la energía, desarrollo socioeconómico y educación de calidad 

Nº de proyectos Futur-e

Objetivos

310.000 beneficiarios anuales en el período 2024-2026



2023

350.900

6



Salud y seguridad

Actividad

Reducción de los accidentes mortales (nº accidentes mortales)

Reducción del índice de frecuencia combinado de accidentes

Promoción de la realización de inspecciones de seguridad en instalaciones propias y de contratistas (nº inspecciones)

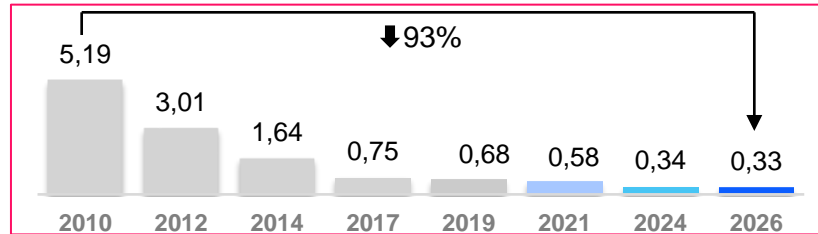
Promoción de la realización de ECoS de seguridad (extra checking on site) (nº de ECoS)

Realización de ECoS (Extra Checking On Site) ambientales (nº de ECoS)

Promoción de la realización de reconocimientos médicos¹ (% sobre el total de empleados)

Objetivo

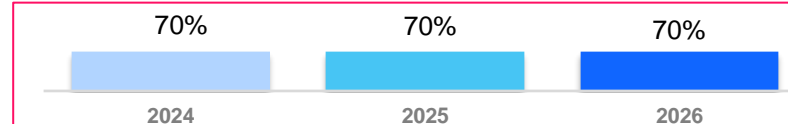
0 en el período 2024-2026



110.000 inspecciones anuales en el período 2024-2026

13 ECoS al año durante el período 2024-2026

11 ECoS al año durante el período 2024-2026



2023

1

0,35

117.775

16

15

72,8%



1. El porcentaje de reconocimientos recoge el efecto de la coexistencia de reconocimientos obligatorios de carácter anual y otros de carácter voluntario cuya periodicidad y oferta es bienal, así como la incidencia del proceso de re-evaluación de riesgos en curso en la distribución entre los mismos



Naturaleza

● 22 objetivos



endesa

Naturaleza












Actividad

Objetivo

2023

Biodiversidad

Compromiso sobre biodiversidad y deforestación	No pérdida neta de biodiversidad en nuevos proyectos y no deforestación neta desde 2030	NA	 
Programa de concienciación en biodiversidad	1 programa al año destinado a personal propio y proveedores durante el período 2024-2026	1	 
Implantación del programa de conservación de biodiversidad (nº de acciones)	> 30 acciones desarrolladas anualmente en el período 2024-2026	39	 
Evaluación del impacto en biodiversidad NEW	100% de los nuevos proyectos en el período 2024-2026 ¹	100%	 
	Desarrollo de una metodología común para la cuantificación de impactos y dependencias de la naturaleza ²	NA	
Sistemas de disuasión de aves en aerogeneradores (nº instalaciones) NEW	2 instalaciones más al año en el período 2024-2026	59	

1. Todos los proyectos que requieran Evaluación de Impacto Ambiental.
2. Grupo de trabajo Capital Natural y Energía

NEW Nuevo Objetivo

 Objetivo redefinido

Naturaleza



Actividad

Objetivo

2023

Residuos

Promover la minimización en la producción de residuos generados en el proceso de generación de electricidad

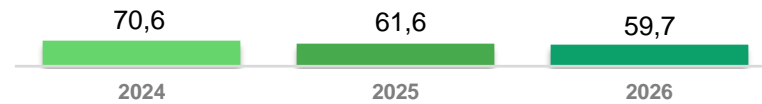
Producción de residuos¹
< 14.000 toneladas en 2026

20.210



Agua

Captación de agua en el proceso de generación de electricidad (l/MWh)



74,3



1. Incluye peligrosos y no peligrosos. Los procesos de mantenimiento de las instalaciones y la retirada de material dañado a consecuencia de eventos climáticos adversos pueden aumentar considerablemente las cantidades totales de residuos generados.

Naturaleza

Actividad

Objetivo

2023

Calidad del aire

Emissiones de SO₂ (g/kWh_{bc})

0,12

0,12

0,11

2024

2025

2026

Emissiones de NO_x (g/kWh_{bc})

0,70

0,69

0,66

2024

2025

2026

Emissiones de partículas (g/kWh)

0,01

0,01

0,01

2024

2025

2026

Emissiones de mercurio (mg/kWh)

1,7E-05

1,6E-05

1,6E-05

2024

2025

2026

0,12

0,71

0,01

8,3E-05

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



NEW

Nuevo Objetivo



Objetivo redefinido

Naturaleza



Actividad

Objetivo

2023

Gestión Ambiental

Sistemas de gestión ambiental certificados por ISO 14001 (% de instalaciones) 

100% de los negocios certificados en el período 2024-2026

100%

Reducción de la huella ambiental (% de reducción vs 2023)

1% de reducción en el período 2024-2026

5.174



Gestión de edificios

Certificación en gestión energética, ambiental y calidad del aire interior en oficinas

55% de la superficie de oficinas certificada durante el período 2024-2026

52%

Reducción del consumo energético¹ (% de reducción)

-0,5% vs año anterior en el período 2024-2026

+2,15%
vs 2022

Reducción del consumo de agua¹ (% de reducción)

-0,5% vs año anterior en el período 2024-2026

+9,22%
vs 2022



1. Solo se incluyen los edificios del SIGAEC .

Naturaleza



Actividad

Objetivo

2023

Reducción de la generación de residuos de papel y cartón¹ (% de reducción)

-0,5% vs año anterior en el período 2024-2026

+19,95%
vs 2022

Optimización del porfolio de oficinas (m² reducidos)

1.906 m² reducidos en el período 2024-2026

8.452

Emissiones de CO₂ en edificios² (toneladas)

0 en el período 2024-2026

0



1. Solo se incluyen los edificios del SIGAEC .
2. Emissiones derivadas del consumo eléctrico.

NEW Nuevo Objetivo

Objetivo redefinido



Aceleradores de crecimiento

● 6 objetivos



endesa

Aceleradores de crecimiento



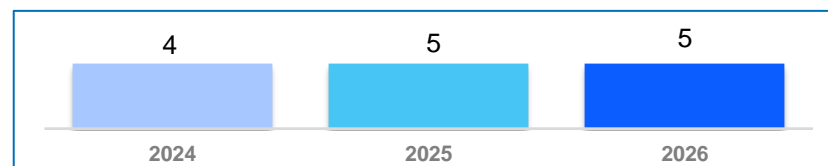
Actividad

Objetivo

2023

Economía circular

Propuesta de soluciones de Economía Circular (nº de nuevas soluciones propuestas)

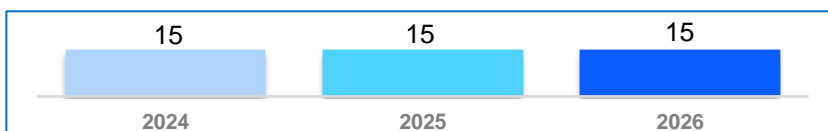


5



Ciberseguridad¹

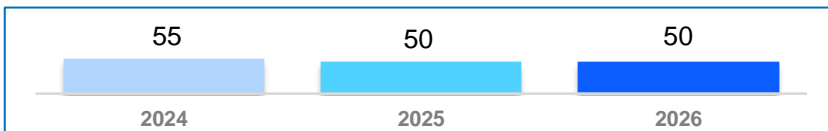
Difusión de la cultura de seguridad IT para reducir riesgos (nº eventos de intercambio de conocimientos sobre ciberseguridad)



19



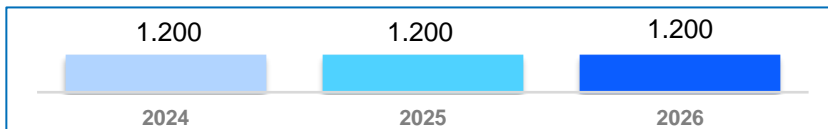
Ejecución de ciberejercicios que involucren a planta/sitios industriales² (nº ciberejercicios)



67



Verificación de la seguridad de las TIC (nº acciones/año)



1.861



- Los objetivos han sido definidos teniendo en cuenta la posible reducción de la superficie de riesgo debido al plan de desinversión/transferencia de persona jurídica a nivel de Grupo.
- Los ejercicios cibernéticos son simulacros destinados a simular un incidente de ciberseguridad, realizados con el objetivo de entrenar la capacidad de reacción de los sujetos involucrados y probar los procesos y tecnologías en el campo. Los ejercicios son realizados por Cyber Emergency de Enel Readiness Team (CERT) e involucran estructuras de referencia tanto técnicas como comerciales. La simulación realizada genera conciencia y aborda posibles necesidades de mejora de aspectos técnicos u organizativos.

NEW Nuevo Objetivo

Objetivo redefinido

Aceleradores de crecimiento



Actividad

Objetivo

2023

Digitalización

Inversión en calidad, resiliencia y digitalización en los activos de distribución (M€ invertidos)

>800 M€ en el período 2024-2026

375,6



Finanzas sostenibles

Deuda bruta vinculada a aspectos sostenibles (%)

>80% de la deuda bruta en el período 2024-2026

67%





Buen gobierno y Derechos Humanos

● 8 objetivos



endesa

Buen gobierno y Derechos Humanos



Actividad

Objetivo

2023

Buen gobierno

Promoción de las prácticas de buen gobierno
Promoción de la prevención de los riesgos penales
Análisis de las denuncias a través del canal ético
Mantener un elevado nivel de excelencia en conducta ética y ser reconocida por analistas ISR ¹
Empleados formados en al menos un curso en materia de ética y cumplimiento en los últimos tres años (% de empleados)

Supervisión y reporte anual al CAC del Modelo de Prevención de Riesgos Penales y Antisoborno								
Mantener certificaciones de cumplimiento penal (UNE 19601) y anti-soborno (UNE-ISO 37001)								
Analizadas en < 90 días el 100% de las denuncias en periodo 2024-2026								
Puntuación > 95/100 en DJSI en periodo 2024-2026								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Porcentaje</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024</td> <td>>75%</td> </tr> <tr> <td>2025</td> <td>>75%</td> </tr> <tr> <td>2026</td> <td>>75%</td> </tr> </tbody> </table>	Año	Porcentaje	2024	>75%	2025	>75%	2026	>75%
Año	Porcentaje							
2024	>75%							
2025	>75%							
2026	>75%							




Realizado
Realizado
100%
100
89%



1. Media de la valoración de los subapartados: “Codes of conduct”, “Corruption and bribery” y “reporting on breaches” del “Codes of conduct” del DJSI

Buen gobierno y Derechos Humanos



Actividad	Objetivo	2023	
Presencia de mujeres en el Consejo de Administración de ENDESA (% de mujeres)	Al menos 40% en el Consejo de Administración en el período 2024-2026	42%	
Evaluación del Consejo de Administración con apoyo de consultor independiente	1 Evaluación trianual	Realizada en 2023	
Derechos Humanos			
Plan de acción derivado del proceso de diligencia debida en materia de Derechos Humanos NEW	Ejecución del plan de acción en el período 2024-2026	NA	



endesa