



# Samarbejde om arbejdsmiljø på bygge- og anlægspladser

## Entreprenørens opgaver

Har I som entreprenører mindst 5 ansatte i mindst 14 dage på en byggeplads, så skal I oprette jeres egen arbejdsmiljøorganisation på byggepladsen. Det skaber rammer om en løbende dialog om arbejdsmiljø mellem jer og jeres medarbejdere – og det kan forebygge arbejdsulykker.

## Løbende dialog og samarbejde

Jeres arbejdsmiljøorganisation skaber mest værdi, når medarbejderne, arbejdsmiljørepræsentanten og arbejdslederen dagligt er i dialog om jeres arbejdsprocesser og de problemstillinger, som løbende opstår.

Andre virksomheders arbejde på byggepladsen påvirker jeres arbejdsmiljø, derfor er det vigtigt, at jeres arbejdsleder og arbejdsmiljørepræsentant (AMR) deltager aktivt i bygherrens opstarts- og sikkerhedsmøder.

## Arbejdstilsynets regler om arbejdsmiljøorganisation

Alle virksomheder på byggepladsen skal deltage i bygherres opstarts- og sikkerhedsmøder og løbende inddrage medarbejderne i planlægningen af arbejdet og det forebyggende arbejdsmiljøarbejde.

Krav til en arbejdsmiljøorganisation ved byggeopgaver med 5 eller flere ansatte i mindst 14 dage:

- Beskæftiger 5 eller flere ansatte i mindst 14 dage på byggepladsen, skal I formalisere arbejdsmiljøarbejdet i en arbejdsmiljøorganisation – indlejet arbejdskraft tæller også med i antallet af ansatte.
- I skal sørge for, at de ansatte vælger en arbejdsmiljørepræsentant.
- Arbejdsmiljørepræsentanten og arbejdslederen skal gennemføre den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse.
- Arbejdsmiljørepræsentanten skal være i løbende dialog med kollegaerne og arbejdslederen om planlægningen af arbejdet i forhold til arbejdsmiljø.
- Arbejdsmiljørepræsentanten og arbejdslederen skal deltage i bygherres opstarts- og sikkerhedsmøder.

**Bemærk**, at vi her har fremhævet de vigtigste regler om arbejdsmiljøorganisationen. I kan få mere at vide om reglerne på Workplace Denmark, i Arbejdstilsynets vejledning og i 'Håndbogen – arbejdsmiljø i Bygge & Anlæg' som er udarbejdet af Branchefællesskabet for Arbejdsmiljø i Bygge og Anlæg (BFA Bygge og Anlæg)

- [workplacedenmark.dk/da/amo](https://workplacedenmark.dk/da/amo)
- [at.dk/f-3-4](https://at.dk/f-3-4)
- [bfa-ba.dk/haandbogen](https://bfa-ba.dk/haandbogen)

# Arbejdsmiljøorganisationen i praksis

11 ideer til entreprenører, der vil styrke hverdagens arbejdsmiljøarbejde.

## Medarbejdere der bidrager aktivt til et bedre arbejdsmiljø på byggepladsen

- Vis jeres medarbejdere, at I lytter til og handler på de arbejdsmiljøproblemer, der opstår.
- Skab klare og tydelige rammer for arbejdsmiljøarbejdet.
- Opfordr jeres medarbejdere til at sige til, hvis de oplever problemer og risici på pladsen.
- Skab en kultur, hvor der ikke findes dumme spørgsmål.
- Instruer medarbejderne i at arbejde sikkert og sundt. Før tilsyn med, at de gør det.

## Rammerne om en god dialog i jeres arbejdsmiljøorganisation (AMO)

- Start arbejdsdagen med at tale sammen i arbejdsmiljøorganisationen. Koordiner arbejdet og drøft risici, fx ændringer i byggepladstegningen eller særligt farligt arbejde på pladsen.
- Sørg for, at arbejdsmiljørepræsentanten, arbejdslederen, medarbejderne og bygherrens arbejdsmiljøkoordinator kan tale sammen.
- Brug eventuelt en tolk eller tildel en medarbejder en tolkerolle, så alle jeres medarbejdere kan deltage i dialogen om arbejdsprocesserne og arbejdsmiljøet.

## Samarbejde på tværs af byggepladsen

- Sørg for at jeres arbejdsmiljørepræsentant og arbejdsleder tager overvejelser om arbejdsmiljø op på bygherrens sikkerhedsmøder.
- Deltag aktivt i arbejdsmiljøkoordinatorens forsøg på at løse de tværgående problemstillinger på byggepladsen.
- Brug bygherrens sikkerhedsmøder og eventuelle morgenmøder til at skabe klare rammer mellem jer og andre virksomheder om arbejdsmiljø i fællesområderne.

## AMO

En arbejdsmiljøorganisation er virksomhedernes interne organisering af samarbejde om arbejdsmiljø mellem arbejdsgiveren, arbejdsledere og øvrige ansatte i virksomheden og på byggepladsen.

AMO skaber rammen om jeres løbende dialog om arbejdsmiljø i virksomheden. I har pligt til deltage i det tværgående arbejdsmiljøarbejde på byggepladsen, som koordineres af bygherrens arbejdsmiljøkoordinator, fx ved deltagelse i opstarts- og sikkerhedsmøder.

En virksomhed er forpligtet til at oprette en AMO på bygge- og anlægspladser, når der er mindst fem ansatte og indlejede, som arbejder der i mindst 14 dage.

