

IT-Nyhedsbrev til jobcentre

28. nyhedsbrev, 2022

Release 2022-3

Ændringer vedr. joblog og fraværsforhold, VITAS forbedringer og nyt for resten af 2022

Dette nyhedsbrev præsenterer STAR release 2022-3, som idriftsættes den 16. september 2022.

I forbindelse med Trepartsaftalen ophører dannelsen af advis-besked ved manglende joblogning. Trepartsaftalen har som erstatning, indført regler om sanktion ved manglende joblogning i en hel kalendermåned.

Med releasen får borgeren på Jobnet mulighed for at vælge samtaleformen for et møde, såsom et digitalt møde eller fysisk fremmøde. Mødeindkaldelsen vil desuden være tilgængelig fra bookingen og frem til to timer efter mødets start (under Planer og Aftaler).

I forbindelse med releasen, har VITAS gennemgået en række ændringer, med hensigt på at forbedre og standardisere VITAS:

- Virksomhedens godkendelse af en bevilling til en borger kan ske ved, at sagsbehandleren uploader et bilag med "virksomhedens godkendelse".
- Sagsbehandlere kan fremover gensende en kladde på alle ordninger til virksomheden.
- Alle søgninger er omlagt, så svartiderne er blevet væsentligt reduceret.
- Fritekstfelter i VITAS begrænses til 2.000 tegn, så jobcentrene kan være sikre på, at felterne kan udstilles til fagsystemerne.

Denne release pointerer også de nye ændringer vedrørende fraværsforhold, såsom sorgorlov, barselsorlov og andet fravær.

Nyhedsbrevet afsluttes med et kig frem mod indholdet af den næste og sidste release i 2022.

God fornøjelse med læsningen.

Med venlig hilsen

Claus Balslev
Kontorchef
Digitalisering og Support



Ændringer relateret til joblog

Joblog

Relevant for

Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Kontakt- og målgrupper
med pligt til at joblogge

Trepartsaftale

Med Trepartsaftalen (ikrafttrædelse 01.04.2022) er der indført regler om sanktion ved manglende joblogging i en hel kalendermåned. Til udsøgning af personer, hvor det skal vurderes, om der er grundlag for en sanktion, kan eksisterende servicesnitflader anvendes.

Derfor ophører dannelsen af advis-besked (en teknisk GetWarning besked) om manglende joblogging i 30 løbende kalenderdage med pligt til joblogging. Beskeden tog heller ikke højde for, hvad der var aftalt af "krav til jobsøgning" for den enkelte borger.

Joblog registreringer med meget tidlige årstal

Der har været en række eksempler på, at borgere ved dokumentation af jobsøgning i jobloggen har angivet forretningsmæssigt forkerte årstal i datofelter, f.eks. d. 31. oktober år 1020.

Nogle af de aftagende systemer har haft problemer med at læse sådanne meget tidlige årstal. Der indføres derfor validering for, at ansøgningsdato og ansøgningsfrist skal være 01. januar 2015 eller senere.



Valg af samtaleform ved selvbooking

Jobnet

Relevant for

Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

Samtaleform

Med releasen får borgere med 6 måneders ledighed på Jobnet selv mulighed for at vælge samtaleformen (mødeformen), eksempelvis fysisk fremmøde, telefonisk eller digitalt møde i forbindelse med booking og ombooking.

Selve mødeindkaldelsen, inklusiv eventuelt mødelink, findes under "Kommende møder" og vil være tilgængelig fra bookingen og frem til to timer efter mødets start (under Planer og Aftaler).



Ændringer i VITAS

VITAS

Relevant for

Jobkonsulenter
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

Søgninger

Som følge af meget lange svartider i VITAS, blev der implementeret en ny søgemotor i 2022-2 (omlægning af søgninger og etablering af redundante databaser). I denne release er alle søgninger nu omlagt (listerne med Bevillinger, "Søg", "Bobler" osv.), så svartiderne er blevet væsentligt reduceret.

Brugergrænsefladen er stort set uændret, bortset fra, at man fremadrettet vælger den virksomhedsrettede ordning i selve listen (drop-down) - og ikke længere som et forvalg (check-box).



Sletning

Relevant for

Jobkonsulenter
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

“Gensend kladde” på alle ordninger

Når jobcentret udarbejder en kladde til et virksomhedsrettet forløb (løntilskud, virksomhedspraktik og voksenlærling), kan sagsbehandleren nu gensende en kladde: “Gensend e-mail til virksomheden”. Funktionaliteten er udvidet til også at dække fleksjob og jobrotation, således at sagsbehandler fremover, kan gensende en kladde til virksomheden på alle ordninger.



VITAS

Relevant for

Jobkonsulenter
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

Forbedret integration mellem VITAS og ActivityService

Antallet af tegn, som kan indtastes i fritekstfelter i VITAS begrænses til 2.000 tegn. Begrænsningen gælder dog ikke de formaterede felter i forbindelse med "Godkend" eller "Afvis", som handler om kommunikationen til virksomheden.

Det betyder, at jobcentrene fremover kan være sikker på, at alt hvad der indtastes i fritekstfelterne kan udstilles i jobcentrenes fagsystemer.



VITAS

Relevant for

Jobkonsulenter
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

Virksomhedens godkendelse af en bevilling

Når virksomheden modtager en bevilling til en borger i understøttet beskæftigelse: Hjælpe-middel, Personlig Assistance eller Mentor, kan virksomheden i forbindelse med jobcentrets virksomhedssupport – udover at godkende med NemID/MitID og "med Pen" – godkende ved, at sagsbehandler uploader et "bilag med virksomhedens godkendelse".

Det vil i bevillingen fremgå, at bevillingen er "underskrevet" med: "Virksomhed: Godkendt med bilag og verificeret af \sagsbehandler><dato og tid>".

CV-søgning – flere søgeparametre

CV-søgning

Relevant for

Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

Med release 2022-2 blev der indført flere søgeparametre i CV-søgeservicen således, at der bl.a. kan indgå følgende yderligere søgeparametre:

- Om borger har krav om søgbart CV
- CV'ets godkendelsesstatus
- Om borgers erhvervserfaring inden for 'Jeg-søger-job-som'-stillingsbetegnelser ligger mindre end to eller fem år tilbage i tid – eller mere end fem år tilbage i tid

Med release 2022-03 bliver det, efter ønske fra jobcentre, tillige muligt at søge på, om borger er omfattet af reglerne om mindre intensiv indsats.

Datagrundlaget for søgning vil løbende komme til at omfatte oplysninger, om en borger er omfattet af mindre intensiv indsats efterhånden som relevante fraværsforhold registreres eller opdateres efter releasen.



Ændringer vedrørende fraværsforhold

Fravær

Relevant for

Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Kontakt- og målgrupper
med pligt til at joblogge

Ændrede barselsregler

Foranlediget af lov om ændring af lov om lønmodtageres ret til fravær fra arbejde af særlige familiemæssige årsager, ligebehandlingsloven, lov om aktiv socialpolitik og forskellige andre love (Gennemførelse af orlovsdirektivets bestemmelser om omsorgsorlov, afskedigelsesbeskyttelse m.v., samt fritagelse for rådighed ved orlov, bedre orlovsvilkår for trillingeforældre m.v.), ændres beskrivelsen er enkelte fraværsforhold således, at de afspejler ordlyden i de ændrede regler.

Id	Navn	Beskrivelse
4	Barsel (Maks 14 dage)	Barsel (Maks 14 dage) - fædreorlov/medmødreorlov
8	Barsel	Barsel - graviditetsorlov, barselsorlov og forældreorlov

Sorgorlov

Efter ønske fra jobcentre muliggøres, at det eksisterende fraværsforhold kan registreres på dagpengemodtagere.

For tilmeldte dagpengemodtagere, hvor fraværet registreres, vil a-kassen modtage besked om fraværet.

Arbejdsfordeling – ny midlertidig ordning. COVID-19

Der kan ikke fortages nye registreringer af dette fraværsforhold. Ordningen er ophørt 31. marts 2022.



Ny service som fortæller om arbejdsgiver er oprettet i JobAG

JobAG

Relevant for

Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

Med releasen udstiller JobAG en ny service, som giver jobcentrene og a-kasserne mulighed for at se, om en virksomhed/arbejdsgiver har oprettet sig som bruger af JobAG.

Jobcentret/brugeren kan via servicen slå en virksomheds CVR- eller P-nummer op, og se "Status på virksomhedens JobAG konto" (om den har aktive brugere eller ej), samt dato for seneste login fra virksomheden.



På vej i 2022-4

Relevant for

Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

Indholdet af den kommende release kan ændre sig som følge af bl.a. udfordringer i forbindelse med juridiske/forretningsmæssige afklaringer eller it-udviklingen, samt ændrede prioriteringer eller nye politiske beslutninger og aftaler. Derfor kan det endelige indhold af den kommende release afvige fra, hvad der på nuværende tidspunkt er planlagt og beskrevet i teksten herunder.

2022-4 i drift medio december 2022

- GDPR-sletning af data fra Ydelsesudstilling.
- Videreudvikling af ESCO's Administrationsmodul – Alias.
- Bedre datadeling i ungeindsatsen – flere registeroplysninger indhentes og udstilles.