



IT-Nyhedsbrev til jobcentre

27. nyhedsbrev, 2022

Release 2022-2

CV-oplysninger, VITAS søgninger og sletninger samt nyt for resten af 2022

Dette nyhedsbrev præsenterer release 2022-2, der idriftsættes d. 13. juni 2022.

Releasen implementerer bl.a. visning af historiske DISCOAMS stillingsbetegnelser i VITAS for ansøgninger og bevillinger, der oprindeligt er oprettet med DISCOAMS stillingsbetegnelser.

Der er i releasen endvidere en række ændringer på CV-området i forhold til:

- Borgere, der skifter personnummer
- CV-søgning, herunder i forhold til borgere med navne- og adressebeskyttelse og udvidelse af parametre, der kan søges på
- Genetablering af muligheden for at overføre CV-oplysninger fra asylsystemet til borgers CV på Jobnet
- Visning af fødselsår i CV'et

Med releasen er der også en række ændringer i VITAS:

- Det vil nu være muligt af tilføje et krypteringscertifikat ved SSO
- Kortere svartider ved søgninger i Tilbud og Ansøgninger
- En standardisering af virksomhedsrettede ordninger

Nyhedsbrevet afsluttes med et kig frem mod indholdet af de næstes releases i 2022.

God fornøjelse med læsningen.

Med venlig hilsen

Claus Balslev
Kontorchef
Digitalisering og Support



VITAS viser DiscoAms stillingsbetegnelser for ansøgninger/bevillinger, der blev oprettet med DiscoAms

VITAS og gamle koder – ESCO-STAR

Relevant for


Jobcenterchefer
Administrative medarbejdere
Virksomhedskonsulenter

Jobkonsulenter beskæftiget med:

Alle kontakt- og Målgrupper

Ved releasen i september 2021 trådte den nye ESCO-STAR klassifikation for stillingsbetegnelser i kraft på alle forretningsområder.

Efter alle ansøgninger og bevillinger blev konverteret til ESCO-STAR stillingsbetegnelser, har STAR ønsket, at servicere virksomheder, jobcentre og øvrige brugere af VITAS med muligheden for at få vist den oprindelige DISCOAMS stillingsbetegnelse på brugergrænsefladen, når den er forskellig fra teksten for ESCO-STAR stillingsbetegnelsen.

Til (historiske) referenceformål får brugerne af VITAS derfor mulighed for at få vist den oprindelige DiscoAms stillingsbetegnelse som et "popup" ikon. Der anvendes samme  ikon, som benyttes andre steder i VITAS.



CV-oplysninger for borgere, der skifter personnummer

CV

Relevant for

Jobcenterchefer
Virksomhedskonsulenter
Jobkonsulenter
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

Borgere, der skifter personnummer efter idriftsættelsen af release 2022-2, vil fremover få overført deres CV-oplysninger fra det gamle til det nye personnummer. Det betyder bl.a.:

- Borgerne skal ikke starte forfra på registrering af CV-oplysninger i forbindelse med et skift af cpr.nr.
- Sagsbehandlere i jobcentre og a-kasser skal ikke foretage opslag på både borgers gamle og nye cpr.nr. for at kunne aflæse CV-oplysninger.

Ændringen er muliggjort i forbindelse med omlægning af indlæsningen af opdateringer fra CPR-registeret.



CV søgning

CV

Relevant for

Jobcenterchefer
Virksomhedskonsulenter
Jobkonsulenter
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

Navne- og adressebeskyttelse

Med release 2022-2 vil borgere med navne- og adressebeskyttelse igen indgå i søgeresultatet.

Konsulenter i a-kasser og jobcentre vil, som hidtil, kunne se CV-oplysninger inkl. oplysninger om navne og adresser for medlemmer / borgere med navne- og adressebeskyttelse.

Arbejdsgivernes søgemuligheder forventes opdateret på JobAG i release 2022-3 således, at arbejdsgivere også kan søge i CV-oplysninger for borgere med navne- og adressebeskyttelse. Arbejdsgivere vil på JobAG, som hidtil, ikke kunne se sådanne borgers navn og adresse.

Flere søgeparametre

Med releasen indføres flere søgeparametre i CV-søge-servicen således, at der bl.a. kan indgå følgende yderligere søgeparametre:

- Om borger har krav om søgbart CV
- CV'ets godkendelsesstatus
- Om borger er omfattet af reglerne om mindre intensiv indsats
- Om borgers erhvervs erfaring inden for 'Jeg-søger-job-som' stillingsbetegnelser ligger mindre end 2 eller 5 år tilbage i tid – eller mere end 5 år tilbage i tid

Det vil endvidere blive muligt at søge i CV-oplysninger for aktivitetsparate og uddannelsesparate borgere, herunder på tværs af kommuner, for så vidt angår CV-oplysninger, der er gjort søgbare.



CV-oplysninger fra LetAsyl

CV

Relevant for

Jobcenterchefer
Jobkonsulenter
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Borgere omfattet af
integrationsloven

Med releasen i december 2020 blev der implementeret et nyt CV på Jobnet og ændrede tekniske snitflader mellem bl.a. DFDG og jobcentres fagsystemer. Som konsekvens af dette blev forbindelsen til asylsystemet midlertidigt afbrudt således, at asylanters CV-oplysninger fra LetAsyl systemet i en periode ikke har kunnet importeres i borgers CV på Jobnet.

Med release 2022-2 genetableres forbindelsen til LetAsyl. Det vil herefter på ny være muligt for jobcentret at overføre borgers CV-oplysninger fra LetAsyl systemet til borgers CV-oplysninger på Jobnet. Jobcentret kan overføre oplysningerne, indtil CV'et på Jobnet er påbegyndt.

Cv-oplysningerne fra LetAsyl, vil som hidtil være tilgængelige for jobcentret indtil 30 dage efter den overgivelsesdato, som kommunen modtager fra Udlændinge- og Integrationsministeriet. Efter denne periode kan LetAsyl have lukket for adgangen til CV'et.



Krypteringscertifikat ved SSO - VITAS

VITAS

Relevant for

Jobcenterchefer

Med release 2022-2 har VITAS brugere mulighed for at anvende krypteringscertifikater i ADFS (kommunernes single-sign-on, SSO, adgangsløsning).

Enkelte kommuner har ytret ønske om, at VITAS – ud over Kombits sædvanlige sikkerhedscertifikat, også tilbyder en krypteringsløsning, som supplement til det eksisterende sikkerhedscertifikat. Dette er nu implementeret for VITAS.

Såfremt det enkelte jobcenter ønsker at tilføje denne løsning i deres log-on procedurer, skal jobcentres tilslutning til Kombits ADFS tilpasses. Det er de enkelte jobcentres it-afdeling, som skal ændre i deres log-in konfiguration (ADFS), og ikke den enkelte sagsbehandler, der bruger VITAS.



Forbedrede søgninger i VITAS

VITAS

Relevant for

Virksomhedskonsulenter
Jobkonsulenter
Administrative
medarbejdere

Som følge af meget lange svartider i VITAS, er der implementeret en ny søgemotor i 2022-2 (omlægning af søgninger og etablering af redundante databaser). I denne release er søgninger i listen med Ansøgninger og Tilbud omlagt, så svartiden er blevet væsentligt reduceret. Brugergrænsefladen er stort set uændret, bortset fra, at man fremadrettet vælger den virksomhedsrettede ordning i selve listen (drop-down) – og ikke længere som et forvalg (check-box).



IGU – IntegrationsGrundUddannelse: Virksomheder modtager e-mails og borger digital post

VITAS

Relevant for

SIRI – Administrative
medarbejdere
Virksomhedskonsulenter

For at standardisere de forskellige virksomhedsrettede ordninger i VITAS, vil virksomheden, der har ansøgt om en IGU-aftale, fremover modtage en e-mail.

Borgeren, som IGU-aftalen vedrører, vil modtage sin korrespondance via digital post (eBoks eller Ny Digital Post).



På vej i release 2022-3 og 2022-4

Relevant for

Jobcenterchefer

Administrative

medarbejdere

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Alle kontakt- og

Målgrupper

Indholdet af de kommende releases kan ændre sig som følge af bl.a. udfordringer i forbindelse med juridiske/forretningsmæssige afklaringer i forhold til it-udviklingen, samt ændrede prioriteringer eller nye politiske beslutninger og aftaler. Derfor kan det endelige indhold af de kommende releases afvige fra, hvad der på nuværende tidspunkt er planlagt og beskrevet herunder.

2022-3 - i drift medio september 2022

- Forbedret understøttelse af borgers aktive valg af samtaleformer på Jobnet – inkl. omlægning af enkelte tekniske snitflader fra SOAP til REST.
- Forbedret integration mellem VITAS og DFDG (harmonisering af længde på tekstfelter).
- Forbedrede søgninger i VITAS (reduktion af svartider).
- Mindre justeringer til registrering af fravær og fritagelser, herunder på baggrund af ændrede barselsregler.

2022-4 - i drift primo december 2022

- Målretning af kommunikationen mellem jobcentre og a-kasser om negative underretningspligtige hændelser og a-kassernes rådighedsvurderinger.
- Udbygning af hvilke oplysninger, der deles om jobordrer. På baggrund af ønsker fra jobcentre og rekrutteringsfællesskaber.

31. december 2022

- Lukning af JobKon pr. 31. december 2022 ved døgnets udgang.