

**EDITAL DE PROCESSO SELETIVO Nº280/2023  
SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE VAGA DE FUNÇÃO GRATIFICADA  
DE GERENTE ADJUNTO PARA CENTRO DE REFERÊNCIA EM SAÚDE MENTAL  
OESTE/CERSAM-O**

A Secretaria Municipal de Saúde/SUS-BH torna pública a abertura do presente processo de seleção interna para preenchimento de vaga de função gratificada de Gerente Adjunto do Centro de Referência em Saúde Mental Oeste/CERSAM-O conforme critérios estabelecidos nas Portarias SMSA/SUS-BH nº 682/2021 e cronograma a seguir.

INSCRIÇÕES		De 06/11/2023 a 10/11/2023	
FUNÇÃO	CARGO	LOCAL	CARGA HORÁRIA
Gerente	Gerente Adjunto	Centro de Referência em Saúde Mental Oeste / CERSAM-O	40h

### **1.DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

- 1.1. Este Processo Seletivo visa preencher uma vaga de função gratificada de Gerente Adjunto para atuar no Centro de Referência em Saúde Mental Oeste.
- 1.2. A seleção tem a finalidade de selecionar profissionais para exercício da atividade de função gratificada de Gerente Adjunto e não se configura concurso público.

### **2.DOS REQUISITOS PARA INSCRIÇÃO**

- 2.1. Ser ocupante de cargo ou emprego público efetivo do quadro de pessoal da administração direta e indireta do Poder Executivo e que tenha nível superior de escolaridade;
- 2.2. Ter experiência de atuação no serviço público municipal de, no mínimo, dois anos.
- 2.3. Não ser sócio proprietário de empresa privada, prestadora de serviços ao Município de Belo Horizonte.

### **3.DAS INSCRIÇÕES**

- 3.1. As inscrições para este procedimento seletivo serão realizadas exclusivamente via Internet, por meio do endereço eletrônico [selecao.saude@pbh.gov.br](mailto:selecao.saude@pbh.gov.br), no período de 06/11/2023 a 10/11/2023.
- 3.2. Dúvidas sobre o preenchimento do formulário eletrônico de inscrição serão respondidas em horário comercial, das 8h às 18h, e até às 17h do dia 09/11/2023., exclusivamente pelo e-mail [selecao.saude@pbh.gov.br](mailto:selecao.saude@pbh.gov.br).
- 3.3. Não serão aceitas as solicitações de inscrição por outro meio que não o estabelecido neste Edital.
- 3.4. O candidato receberá a confirmação da inscrição por e-mail, bem como o endereço de acesso à

Plataforma Google Meet para realização da prova.

#### 4.DO PROCESSO DE SELEÇÃO INTERNA

4.1.A seleção constará de cinco etapas, de caráter classificatório e eliminatório, perfazendo o total de 100 (cem) pontos assim distribuídos:

4.1.1.Análise de Curricular - 20 pontos;

4.1.2.Análise da Proposta de Gerenciamento: 20 pontos

4.1.3.Análise da exposição de motivos e interesse em assumir a função: 05 pontos

4.1.4.Prova escrita virtual (Via plataforma Google Meet): 30 pontos

4.1.5.Entrevista Individual - 25 pontos.

4.2.Serão convocados para entrevista apenas os candidatos que obtiverem o percentual mínimo de 60% (sessenta por cento), acumulados nas etapas de análise de currículo, proposta de gerenciamento, exposição de motivos e prova escrita virtual totalizando o mínimo de 45 (quarenta e cinco) pontos.

4.3.Os candidatos deverão enviar à comissão analisadora, **em único arquivo, os documentos digitalizados, em formato PDF**, relacionados a seguir:

4.3.1.Declaração de ciência dos gestores superiores, conforme Anexo I;

4.3.2.Currículo atualizado;

4.3.3.Cópia digitalizada frente e verso, dos documentos comprobatórios de todas as informações contidas no currículo, inclusive cópia dos certificados de conclusão de curso, ou declarações de conclusão de curso emitidas por instituições de ensino, credenciadas/reconhecidas pelo MEC.

4.3.4.O candidato precisa comprovar o tempo de serviço em outra instituição para obter a pontuação nos itens do currículo referente a experiência profissional;

4.3.5.Termo de compromisso atestando ter disponibilidade para cumprimento de jornada de trabalho de 40 horas semanais e atendimento à exigência de integral dedicação ao serviço podendo inclusive haver sua convocação sempre que houver interesse da Administração conforme (Anexo II).

4.3.6.Declaração de não ser sócio proprietário de empresa privada, prestadora de serviços à PBH (Anexo III).

4.3.7.Proposta de gerenciamento para a Unidade à qual foi aberto o processo de seleção, digitada em fonte Arial, tamanho 12, espaçamento 1,5, conforme normas da ABNT, com no mínimo 01 (uma) e no máximo 03 (três) laudas, com data, nome e assinatura, em formato PDF.

4.3.8.Exposição de Motivos, que deverá ser datada e assinada, digitada em fonte Arial, tamanho 12, espaçamento 1,5, conforme normas da ABNT, com no mínimo meia e no máximo uma lauda, em formato PDF.

4.4.A documentação exigida deverá ser apresentada, nos termos do item 4 e seus subitens, exclusivamente no período de 06/11/2023 a 10/11/2023, no horário de 00h às 23h59.

4.5.Toda a documentação mencionada no subitem 4.3 deverá ser encaminhada via e-mail:

[selecao.saude@pbh.gov.br](mailto:selecao.saude@pbh.gov.br), com o assunto “Inscrição para Edital 280 /2023 - Seleção de Gerente Adjunto para o CERSAM-O”. O candidato receberá a confirmação da inscrição por e-mail, bem como o endereço de acesso à Plataforma Google Meet para realização da prova.

4.6.No corpo do e-mail, deverá conter o nome completo, Boletim de Matrícula – BM, número do CPF, nome e número do processo seletivo e regional para a qual está se inscrevendo.

4.7.O candidato será informado de seu resultado por e-mail.

4.8.O resultado final da Seleção será publicado no site da PBH:  
<https://prefeitura.pbh.gov.br/saude/informacoes/gestao-de-pessoas/processos-seletivos>

4.9.As dúvidas relacionadas a este processo seletivo poderão ser encaminhadas para o e-mail:  
[selecao.saude@pbh.gov.br](mailto:selecao.saude@pbh.gov.br)

4.10.Não será admitido o encaminhamento de documentação por nenhum outro meio, que não seja o previsto neste Edital.

4.11.A comissão examinadora será composta por:

4.11.1.Representante da DIEP/SMSA

4.11.2.Representante da DRES-O

4.11.3.Representante da Gestão do Trabalho Regional - O

4.11.4.Representante da Gerência da GAERE-Oeste

4.11.5.Representante da Gerência do Cersam Oeste

4.11.6.Representante da Gerência de Saúde Mental /GRSAM

4.11.7.Representante do Conselho Distrital Oeste

4.12.A Banca Examinadora será composta por, no mínimo, 04 (quatro) membros da Comissão Examinadora de que trata este documento, sendo um deles o representante do Conselho Distrital.

4.13.A Comissão Examinadora também será responsável pela avaliação dos recursos interpostos ao Processo Seletivo, referente ao Edital.

## **5.DAS ETAPAS**

### **5.1.Da Análise Curricular**

5.1.1.A Análise Curricular será pontuada conforme critérios mencionados no Anexo IV.

### **5.2.Da Proposta de Gerenciamento**

5.2.1.Análise de proposta de gerenciamento, com a distribuição de vinte pontos, na qual o candidato deverá expor as suas propostas de trabalho, considerando as características da Unidade de Saúde para a qual se refere o processo seletivo, observadas as diretrizes do SUS-BH, devendo ser digitada em fonte Arial, tamanho 12, espaçamento 1,5, com, no mínimo, uma e, no máximo, três laudas e enviada eletronicamente em formato pdf, datada e assinada, sendo que, em caso de aprovação no processo

seletivo, a proposta apresentada poderá ser utilizada em sua avaliação de desempenho gerencial.

### **5.3. Da Exposição de Motivos**

5.3.1. Para a Exposição de Motivos, com a distribuição de cinco pontos, o candidato deverá expor o interesse em assumir a função gerencial da Unidade pleiteada, com data e assinatura, digitada em fonte Arial, tamanho 12, espaçamento 1,5, conforme normas da ABNT, com no mínimo meia e no máximo uma lauda, em formato PDF.

### **5.4. Da Prova Escrita Virtual**

5.4.1. Prova virtual escrita, com distribuição de trinta pontos, que será composta por até cinco questões relativas à análise de dados epidemiológicos, planejamento e organização de processos de trabalho específicos da unidade de referência do processo seletivo, ações e condutas gerenciais, gestão de pessoas e de conflitos, princípios e diretrizes do SUS, a ser realizada conforme discriminado:

- a) a prova será realizada via plataforma Google Meet em data especificada no cronograma do processo seletivo, sendo o endereço de acesso, bem como o horário, enviados por e-mail para cada candidato;
- b) durante a realização da prova o candidato deverá deixar a câmera aberta, sendo vedada qualquer tipo de consulta;
- c) as questões serão elaboradas em conjunto com a área técnica do nível regional e/ou central e a correção se dará de forma virtual pelos membros da Banca.

### **5.5. Da Entrevista Individual**

5.5.1. Entrevista individual, realizada prioritariamente de forma presencial e nas dependências do nível central, conforme definição em edital, com distribuição de vinte e cinco pontos, consistindo em avaliação geral do perfil, podendo abordar questões relativas à área de atuação de que trata a vaga, planejamento e organização de processos de trabalho, conhecimento técnico, gerenciamento de conflitos e diretrizes do SUS, abordando questões situacionais.

- a) a entrevista será realizada somente com os candidatos que obtiverem o percentual mínimo de 60% (sessenta por cento), 45 pontos (quarenta e cinco pontos) nas etapas anteriores;
- b) a data e endereço ou link para a realização da entrevista serão especificados no cronograma do processo seletivo

## **6. DO RESULTADO**

6.1. Será aprovado o candidato que obtiver maior pontuação na soma das etapas, devendo obter um mínimo de 70% na soma das três etapas.

6.2. O resultado final da Seleção será publicado no site da PBH: <https://prefeitura.pbh.gov.br/saude/informacoes/gestao-de-pessoas/processos-seletivos>

## **7.DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

- 7.1.Será permitida ao candidato a interposição de recurso, que deverá ser formalizado em até **02 (dois) dias úteis** contados a partir da divulgação do resultado, exclusivamente, pelo e-mail [selecao.saude@pbh.gov.br](mailto:selecao.saude@pbh.gov.br).
- 7.2.Os candidatos não aprovados poderão requerer a devolutiva do seu desempenho na seleção interna, mediante solicitação encaminhada ao e-mail [selecao.saude@pbh.gov.br](mailto:selecao.saude@pbh.gov.br), no prazo máximo de **02 (dois) dias úteis** contados a partir da divulgação do resultado.
- 7.3.Este Edital será divulgado no site da PBH, <https://prefeitura.pbh.gov.br/saude/informacoes/gestao-de-pessoas/processos-seletivos>, e via e-mail institucional.
- 7.4.Casos omissos serão analisados pela DIEP.

Belo Horizonte, 31 de outubro de 2023

*Fernanda Valadares Couto Girão – BM 115187-6*

**Subsecretaria de Orçamento, Gestão e Finanças - SUOGF**  
**Secretaria Municipal de Saúde**

**ANEXO I**

**DECLARAÇÃO DE CIÊNCIA DO GESTOR IMEDIATO  
E DO GESTOR DE MAIOR NÍVEL**

Declaro estar ciente que o(a) servidor(a) ou empregado(a) público(a) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, BM \_\_\_\_\_, ocupante  
do cargo \_\_\_\_\_, vínculo  
\_\_\_\_\_, irá participar do processo de seleção interna para a função  
gratificada de \_\_\_\_\_ da unidade de saúde  
\_\_\_\_\_, para  
preenchimento de vaga e composição de reserva técnica.

Em caso de aprovação, após a publicação do resultado da seleção, a Diretoria Estratégica de Pessoas  
deverá providenciar a reposição do servidor na unidade de origem e o candidato será liberado no  
prazo máximo de 20 (vinte) dias úteis para assumir a gerência da respectiva Unidade, salvo  
deliberação em contrário do Secretário Municipal de Saúde.

Belo Horizonte, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
*Assinatura e carimbo da chefia imediata do candidato*

Belo Horizonte, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
*Assinatura e carimbo do gestor de maior nível*

**ANEXO II**

**TERMO DE COMPROMISSO**

Eu, \_\_\_\_\_, BM \_\_\_\_\_, ocupante do cargo público de \_\_\_\_\_, declaro para fins da seleção para preenchimento de vaga de função gratificada de Gerente ou Gerente Adjunto de Unidade de Saúde, Unidade de Referência e de Urgência, realizada pela Secretaria Municipal de Saúde de Belo Horizonte, que possuo disponibilidade para cumprimento de jornada de trabalho de, no mínimo, 8 (oito) horas diárias, de segunda a sexta-feira e atendimento à exigência de integral dedicação ao serviço, podendo inclusive haver minha convocação sempre que houver interesse da Administração. Em se tratando de unidades de urgência e emergência, a disponibilidade será de segunda a segunda.

Belo Horizonte, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

---

*Assinatura do candidato*

**ANEXO III  
DECLARAÇÃO**

Eu, \_\_\_\_\_, BM \_\_\_\_\_, ocupante do cargo público de \_\_\_\_\_, declaro para fins da seleção para preenchimento de vaga de função gratificada de Gerente ou Adjunto de Unidade de Saúde, Unidade de Referência e Unidade de Urgência, realizada pela Secretaria Municipal de Saúde de Belo Horizonte, que não sou sócio proprietário de empresa privada prestadora de serviços ao SUS-BH.

Belo Horizonte, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

---

*Assinatura do candidato*

**ANEXO IV**

**CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO - ANÁLISE CURRICULAR**

<b>Quesitos</b>	<b>Pontuação</b>
Tempo de atuação no serviço público ( <b>não cumulativo com o item abaixo</b> )	01 ponto para cada 02 anos (Máximo de 02 pontos)
Tempo de atuação no SUS BH	01 ponto para cada 01 ano (Máximo de 08 pontos)
Tempo de atuação em cargo ou função gratificada de gerência	01 ponto para cada 01 ano (Máximo de 04 pontos)
Experiência profissional em funções estratégicas e de gestão (coordenação e referência técnica)	01 ponto para cada 01 ano (Máximo de 03 pontos)
Especialização em Gestão Pública ou Gestão de Pessoas	01 ponto
Especialização em Saúde Coletiva ou Saúde Pública ou Epidemiologia	01 ponto
Mestrado ou Doutorado em Saúde Pública, Epidemiologia, Saúde Coletiva, Gestão de Serviços de Saúde ou Gestão Pública	01 ponto
<b>Pontuação Máxima</b>	<b>20 pontos</b>

## ANEXO V

### REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1) Estatuto do Servidor - Disponível:

<https://www.cmbh.mg.gov.br/atividade-legislativa/pesquisar-legislacao/lei/7169/1996>

. Acesso em 12 de setembro de 2023.

2) Lei 11.300 de 5 de agosto de 2021 Disponível:

<<https://prefeitura.pbh.gov.br/sites/default/files/estrutura-de-governo/controladoria/2021/lei-no-11.300-de-5-de-agosto-de-2021.pdf>>. Acesso em 12 de setembro de 2022.

3) Código de Ética do Servidor – Prefeitura Municipal de Belo Horizonte - Disponível:

<<https://prefeitura.pbh.gov.br/planejamento/gestao-de-pessoas/legislacao/codigo-de-etica>>. Acesso em 09 de abril de 2018.

4) Portaria CTGM N° 1/2022. Disponível:

<[https://dom-web.pbh.gov.br/visualizacao/ato/8662#state=30d50843-45e0-4228-8223-828df861e888&session\\_state=493cd0f5-dbf5-4f15-a80b-a814c0fe1fc2&code=f81d285f-b064-4a57-bcf2-91cf3cabcb75.493cd0f5-%E2%80%A6/4](https://dom-web.pbh.gov.br/visualizacao/ato/8662#state=30d50843-45e0-4228-8223-828df861e888&session_state=493cd0f5-dbf5-4f15-a80b-a814c0fe1fc2&code=f81d285f-b064-4a57-bcf2-91cf3cabcb75.493cd0f5-%E2%80%A6/4)>. Acesso em 20 de setembro de 2022.

5) Decreto - 16977/2018 - Regulamenta a concessão das licenças para tratamento de saúde, por motivo de acidente em serviço e por motivo de doença em pessoa da família, previstas nas Leis nº 7.169, de 30 de agosto de 1996, e nº 9.319, de 19 de janeiro de 2007. Disponível:

<https://www.cmbh.mg.gov.br/atividade-legislativa/pesquisar-legislacao/decreto/16977/2018>. Acesso em 12/09/2023

6) Decreto nº 18.061, de 9 de agosto de 2022. Disponível:<

<https://api-dom.pbh.gov.br/api/v1/documentos/b4589893d4340927a18813228f9e5a493e625654cc1bae243395613bdf9b2575>>. Acesso em 12 de setembro de 2022.

7) CARTILHA ORIENTATIVA DE RECURSOS PARA GERENTES DE UNIDADE

[https://prefeitura.pbh.gov.br/sites/default/files/estrutura-de-governo/saude/2022/cartilha\\_orientacao\\_rh\\_gerente\\_cs-10-03-2022.pdf](https://prefeitura.pbh.gov.br/sites/default/files/estrutura-de-governo/saude/2022/cartilha_orientacao_rh_gerente_cs-10-03-2022.pdf)

8) ALVES, Vânia Sampaio. Modelos de atenção à saúde de usuários de álcool e outras drogas:

discursos políticos, saberes e práticas. Cad. Saúde Pública [online]. 2009, vol.25, n.11, pp.2309-2319.

Disponível em:

9) BRASIL. MINISTÉRIO DA SAÚDE. Portaria 3088/2011 (RAPS).

bvsmms.saude.gov.br/bvs/saudelegis/gm/2011/prt3088\_23\_12\_2011\_rep.ht

10) BRASIL. MINISTÉRIO DA SAÚDE. HumanizaSUS: Política Nacional de Humanização: a humanização como eixo norteador das práticas de atenção e gestão em todas as instâncias do SUS / Ministério da Saúde, Secretaria-Executiva, Núcleo Técnico da Política Nacional de Humanização. – Brasília: Ministério da Saúde, 2004. 20 p. Disponível em:

BRASIL. MINISTÉRIO DA SAÚDE Portaria 336/2002.

bvsmms.saude.gov.br/bvs/saudelegis/gm/2002/prt0336\_19\_02\_2002.html.

11) CAMPOS G. W. S; DOMITTI, A. C. Apoio Matricial e equipe de referência: uma metodologia para gestão do trabalho interdisciplinar em saúde. Cadernos de Saúde Pública, Rio de Janeiro, v. 23, n. 2, p. 399-407, 2007. <http://dx.doi.org/10.1590/S0102-311X2007000200016>.

12) CAMPOS, Políbio José de. Resposta à Crise: A Experiência de Belo Horizonte. p. 111-128. IN: Nilo, K., Morais, M. A. B., Guimarães, M. B. L. et al. (Orgs.). (2008). Política de saúde mental de Belo Horizonte: o cotidiano de uma utopia. Belo Horizonte: Secretaria Municipal de Saúde. 258p. (PDF)

13) CAMPOS, Políbio José de. Crise e Urgência em Saúde Mental: organização da atenção psicossocial à crise em rede de cuidado / Maria Terezinha Zeferino, Jeferson Rodrigues, Jaqueline Tavares de Assis (orgs.). 3a Edição – Florianópolis (SC): Universidade Federal de Santa Catarina, 2015. 97 p. (PDF)

14) ONOCKO CAMPOS, R. T. A gestão: espaço de intervenção, análise e especificidades técnicas. In: Gastão Wagner de Sousa Campos. (Org.). Saúde Paidéia. 1ªed. São Paulo: Hucitec, 2003, v. , p. 122-149. (PDF)

15) ALMEIDA FILHO, N; COELHO, M. T. A; PERES, M. A. T. O conceito de saúde mental. Revista USP, São Paulo, n.43, p. 100-125, setembro/novembro 1999. (PDF)

16) SANTOS FILHO, S. B. Um olhar sobre o trabalho em saúde nos marcos teórico-políticos da

saúde do trabalhador e do humanizadas: o contexto do trabalho no cotidiano dos serviços de saúde. In: SANTOS FILHO, SB & BARROS, MEB. (Org.). Trabalhador da saúde: muito prazer! Protagonismo dos trabalhadores na gestão do trabalho em saúde: Unijuí, 2007. Disponível em: .

17) Singularidades no cuidado da RAPS [Recurso eletrônico] / Universidade Federal de Santa Catarina; Walter Ferreira de Oliveira; Francisco Job Neto [orgs.]. Florianópolis: Departamento de Saúde Pública/UFSC, 2014. 76 p.: il.,grafs. Modo de acesso:  
<https://unasus.ufsc.br/alcooleoutrasdrogas/> (PDF)

18) Universidade Federal de Santa Catarina. Centro de Ciências da Saúde. Curso de Atualização em Álcool e Outras Drogas, da Coerção à Coesão. Atenção psicossocial e cuidado [Recurso eletrônico]/ Universidade Federal de Santa Catarina; Túlio Batista Franco, Magda do Canto Zurba [orgs.]. - Florianópolis : Departamento de Saúde Pública/UFSC, 2014. 88 p.: il.,grafs. Modo de acesso:  
<https://unasus.ufsc.br/alcooleoutrasdrogas/> (PDF)

19) VASCONCELOS, Rosa Maria. Ao Estrangeiro da Razão: Hospitalidade Incondicional p. 129-134. IN: Nilo, K., Moraes, M. A. B., Guimarães, M. B. L. et al. (Orgs.). (2008). Política de saúde mental de Belo Horizonte: o cotidiano de uma utopia. Belo Horizonte: Secretaria Municipal de Saúde. 258p. (PDF)

20) Guia Rede de Atenção Psicossocial e a Política de Saúde Mental, Belo Horizonte, 2022. SMSA. Disponível em :  
[https://prefeitura.pbh.gov.br/sites/default/files/estrutura-de-governo/saude/Guia\\_RAPs-Rede\\_de\\_Atencao\\_Psicossocial\\_26-01-23.pdf](https://prefeitura.pbh.gov.br/sites/default/files/estrutura-de-governo/saude/Guia_RAPs-Rede_de_Atencao_Psicossocial_26-01-23.pdf)

**ANEXO VI  
CRONOGRAMA**

**Prova escrita virtual**

**Data:** 20/11/2023

**Horário:** 9h às 11h

Via Plataforma Google Meet

**Entrevista Individual**

**Data:** 24/11/2023

**Horário:** 9h (Agendamento individual)

**Local:** DRES-O

Av. Silva Lobo 1280, 6ºandar

**ATENÇÃO!** Faz-se necessário, ao acessar a plataforma Google Meet, que a (o) candidata (o) tenha ferramentas de áudio e imagem. Estar em ambiente reservado, sem contato com pessoas ou outro equipamento tecnológico. O descumprimento das orientações poderá incorrer na desclassificação da (o) candidata (o).