

**EDITAL DE PROCESSO SELETIVO Nº311/2022  
SELEÇÃO INTERNA PARA REFERÊNCIA TÉCNICA  
GERENCIA DE ASSISTENCIA EPIDEMIOLOGIA E REGULAÇÃO BARREIRO**

A Secretaria Municipal de Saúde/SUS-BH realizará processo de seleção interna para preenchimento de vaga de Referência Técnica da GAERE BARREIRO, conforme critérios estabelecidos na Portaria SMSA/SUS-BH nº 685/2021 e cronograma a seguir.

Esclarecemos que este processo não configura concurso público, tratando-se apenas de seleção para preenchimento de vaga existente.

**Vaga: TSS – Psicólogo(a)**

**Local: GAERE BARREIRO**

**Carga horária: 40 HORAS**

**Horário de trabalho: 09:00 AS 18:00H**

**Atribuições da função:**

- Realizar acolhimento, escuta e acompanhamento sócio funcional voltada a saúde do trabalhador, ao espaço laboral e as relações interpessoais;
- Apoiar as unidades de Saúde na articulação entre os diversos serviços da rede SUS BH, regional de Saúde Barreiro e GRSAM/SMSA;
- Orientar e acompanhar as reuniões de matriciamento da saúde mental na Regional Barreiro, garantindo o espaço de discussão com a participação efetiva dos profissionais;
- Participar das reuniões de equipe e/ou colegiados dos serviços de saúde mental;
- Promover, planejar e conduzir reuniões mensais do Colegiado gestor de Saúde Mental na regional, Supervisão de Saúde Mental e reunião ampliada de microrregião e o Fórum Regional de Saúde Mental (frequência trimestral);
- Acompanhar os processos seletivos de trabalho dos profissionais de saúde mental dos Centros de Saúde, propondo a implementação de estratégia de atuação conforme as necessidades de cada território;
- Participar das reuniões do Núcleo de Atenção Psicossocial, Promoção, Prevenção e Intersetorialidade da GAERE – B e das reuniões da rede intersetorial, para o apoio técnico nas discussões dos casos clínicos mais graves da rede, estabelecendo parcerias e planejando ações que favoreçam o acesso, o cuidado e a atenção integral aos usuários;
- Acompanhar os núcleos de Vulnerabilidade dos Centros de Saúde, apoiando as equipes no diagnóstico e na implementação de ferramentas e metodologias de trabalho, que atendam às necessidades da população vulnerável do território;
- Acompanhar as demandas encaminhadas pelos órgãos de Defesa de Direitos (Ministério Público, Tribunal de Justiça e Defensoria Publica) propondo estratégias de atendimento e resposta a demanda com construção do cuidado em rede;
- Acompanhar os processos de contratação e acompanhamento sócio funcional de profissionais de Saúde Mental;

- Acolher e orientar os profissionais recém chegados sobre a Política de Saúde Mental de Belo Horizonte, o funcionamento da Rede de Atendimento Psicossocial, às diretrizes de trabalho da GRSAM/ SMSA e o Projeto da regional de Saúde Barreiro.
- Atuar como apoiador institucional nos Centros de Saúde, através da Gestão do Cuidado no Território.

### **Pré-requisitos para inscrição:**

- Ser agente público ocupante de cargo público efetivo de Técnico Superior de Saúde – Psicólogo(a) ou servidor público ocupante de cargos correlatos vinculados ao Sistema Estadual ou Federal de Gestão de Saúde colocados à disposição do Município, com carga horária de **40hs semanais**, em efetivo exercício nas unidades da SMSA-SUS/BH;
- Não ter sido penalizado administrativamente em decorrência de processo administrativo.

### **Divulgação:**

– A responsabilidade pela divulgação do processo de seleção será da DIEP/SMSA e da ASCOM-SA.

–O Edital da seleção interna será divulgado no site da PBH, link <https://prefeitura.pbh.gov.br/saude/informacoes/gestao-de-pessoas/processos-seletivos>, e via e-mail institucional.

### **Inscrições:**

- Período: **de 15/03/2022 até às 19h do dia 21/03/2022**
- **Via e-mail: [selecao.nasf@pbh.gov.br](mailto:selecao.nasf@pbh.gov.br)**

### **Documentos Necessários:**

**Importante:** Os documentos citados abaixo deverão ser digitalizados e enviados em formato pdf para o e-mail: [selecao.nasf@pbh.gov.br](mailto:selecao.nasf@pbh.gov.br) com o assunto **“Inscrição para Seleção de Referência Técnica Edital nº 311/22 - Tss- Psicólogo(a) GAERE-B”**.

**No corpo do e-mail, deverá conter o nome completo, Boletim de Matrícula – BM, número do CPF, nome e número do processo seletivo para o qual está se inscrevendo.**

I – Declaração de ciência dos gestores superiores, conforme Anexo I;

II – Currículo atualizado;

III – Cópia digitalizada frente e verso, dos documentos comprobatórios de todas as informações contidas no currículo, inclusive cópia dos certificados de conclusão de curso, ou declarações de conclusão de curso emitidas por instituições de ensino, credenciadas/reconhecidas pelo MEC. O candidato precisa comprovar também o tempo de

Serviço na PBH (Classificação do Servidor) ou em outra instituição para obter a pontuação nos itens do currículo referente a experiência profissional;

IV – Classificação do Servidor, expedida pelo Portal do Servidor:  
<https://portaldoservidor.pbh.gov.br/azc>.

V - Exposição de Motivos, o candidato deverá justificar o seu interesse em atuar como Referência Técnica na respectiva unidade, devendo expor as suas propostas de trabalho e informações relevantes sobre experiências anteriores que possam fortalecer o trabalho da área. O documento deverá ser datado e assinado, digitado em fonte Arial, tamanho 12, espaçamento 1,5, conforme normas da ABNT, com no mínimo uma e no máximo duas laudas, em formato “pdf”

### **Etapas do Processo Seletivo:**

1) Análise de currículo: 50 pontos

Quesitos	Pontuação
Tempo de atuação como Psicólogo no SUS BH.	2 pontos para cada 01 ano até o máximo de 20 pontos
Experiência Profissional com atendimento clínico em Centro de Saúde na rede SUS BH.	2 pontos para cada 01 ano até o máximo de 6 pontos
Experiência profissional em cargos/funções estratégicas de gestão (coordenação, gerência, assessoria).	2 pontos para cada 01 ano até o máximo de 14 pontos
Especialização na área de Gestão de Pessoas e/ou Psicologia do Trabalho e/ou Saúde Pública.	5 pontos
Mestrado ou doutorado Gestão de Pessoas e/ou Psicologia do Trabalho e/ou Saúde Pública.	5 pontos
Pontuação máxima	50 pontos

2) Exposição de motivos: 20 pontos

O candidato deverá justificar o seu interesse em atuar como Referência Técnica na respectiva unidade, devendo expor as suas propostas de trabalho e informações relevantes sobre experiências anteriores que possam fortalecer o trabalho da área. Deverá ser datada e assinada, digitada em fonte Arial, tamanho 12, espaçamento 1,5, conforme normas da ABNT, com no mínimo uma e no máximo duas laudas, em formato “pdf”.

### 3) Entrevista individual virtual: 30 pontos

Consiste de avaliação geral do perfil, podendo abordar questões relativas à área de atuação de que trata a vaga, planejamento e organização de processos de trabalho, conhecimento técnico, gerenciamento de conflitos e diretrizes do SUS.

Será realizada com os candidatos que preencherem os pré-requisitos e que obtiverem no mínimo 60% acumulados nas etapas de análise de currículo e exposição de motivos, ou seja, no mínimo 42 pontos.

Será realizada via plataforma Google Meet, em data especificada no cronograma da seleção, sendo o endereço de acesso e o horário da entrevista, enviados por e-mail para cada candidato.

### Composição da Comissão Examinadora:

- I- Representante da DIEP/SMSA
- II- Representante da GAERE BARREIRO
- III- Representante da GESTÃO DO TRABALHO BARREIRO
- IV- Representante do GRSAM

### Considerações Finais:

- O candidato receberá a confirmação da inscrição por e-mail.
- O candidato receberá por e-mail sua classificação. Sendo classificado para a entrevista, receberá o endereço de acesso do Google Meet, bem como horário de sua entrevista.
- Será aprovado o candidato que obtiver maior pontuação na soma das etapas, devendo obter um mínimo de 70% na soma das três etapas.
- O candidato será informado de seu resultado por e-mail.
- O resultado final da Seleção será publicado no site da PBH: <https://prefeitura.pbh.gov.br/saude/informacoes/gestao-de-pessoas/processos-seletivos>
- Será permitida ao candidato a interposição de recurso, que deverá ser formalizado em até três dias úteis contados a partir da divulgação do resultado, exclusivamente, pelo e-mail [selecao.nasf@pbh.gov.br](mailto:selecao.nasf@pbh.gov.br) ;
- Os candidatos não aprovados poderão requerer a devolutiva do seu desempenho na seleção interna, mediante solicitação encaminhada ao e-mail [selecao.nasf@pbh.gov.br](mailto:selecao.nasf@pbh.gov.br) , no prazo máximo de dois dias úteis contados a partir da divulgação do resultado.
- Casos omissos serão analisados pela DIEP.

NATHALIA DE  
FARIA  
BARBOSA:06541793  
603

Assinado de forma digital  
por NATHALIA DE FARIA  
BARBOSA:06541793603  
Dados: 2022.03.10  
19:04:37 -03'00'

***Nathália de Faria Barbosa***

Diretoria Estratégica de Pessoas – DIEP  
Subsecretaria de Orçamento, Gestão e Finanças - SUOGF  
Secretaria Municipal de Saúde

## ANEXO I

### DECLARAÇÃO DE CIÊNCIA DO GESTOR SUPERIOR

Declaro estar ciente que o (a) agente público (a) \_\_\_\_\_, BM/MAT. \_\_\_\_\_, ocupante do cargo \_\_\_\_\_, vínculo \_\_\_\_\_, irá participar do processo de seleção interna para Referência Técnica da(o) \_\_\_\_\_.

Em caso de aprovação, após a publicação do resultado da seleção, a Diretoria Estratégica de Pessoas deverá providenciar a reposição do servidor na unidade de origem, mediante solicitação de que trata o §3º do art. 8º, e o candidato deverá ser liberado no prazo máximo de vinte dias para iniciar o exercício como Referência Técnica da respectiva unidade de gestão, salvo deliberação em contrário do Secretário Municipal de Saúde em relação ao prazo.

Belo Horizonte, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Assinatura e carimbo do gestor imediato do candidato

Belo Horizonte, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Assinatura e carimbo gestor de maior nível do candidato

## **CRONOGRAMA**

### **Período de Inscrição**

De 15/03/2022 até às 19h do dia 21/03/2022

### **Entrevista individual (virtual)**

Dia: 25/03/22

Horário: 10:00 as 11:00, apenas com os candidatos aprovados com 60% na análise do currículo e exposição de motivos.

Via plataforma Google Meet\*

\*Faz-se necessário, ao acessar a plataforma Google Meet, que o(a) candidato(a) tenha ferramentas de áudio e imagem e conexão estável à internet.