

EDITAL DE PROCESSO SELETIVO Nº546/2022
SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE VAGA REFERÊNCIA TÉCNICA
DIRETORIA DE REGULAÇÃO DE MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE EM SAÚDE
GERÊNCIA DE GESTÃO DE CONTRATOS ASSISTENCIAIS

A Secretaria Municipal de Saúde/SUS-BH realizará processo de seleção para preenchimento de vaga de Referência Técnica para a Gerência de Gestão de Contratos Assistenciais, conforme critérios estabelecidos nas Portarias SMSA/SUS-BH nº 0685/2021 e cronograma a seguir.

Esclarecemos que este processo não configura concurso público, tratando-se apenas de seleção para preenchimento de vaga existente.

Vaga: MÉDICA (O)

Local: GCOAS

Carga horária: 40 HORAS

Horário de trabalho: Flexível entre 07:00 e 19:00

Atribuições da função:

- Atuar na Gestão de Contratos dos Hospitais da Rede SUS.
- Negociar os Planos Operativos com os prestadores;
- Ser o ponto focal de relacionamento com os prestadores da Rede SUS BH aos quais estiver designado;
- Realizar reuniões de apuração de desempenho, visitas e outros encontros com os prestadores aos quais estiver designado;
- Revisar e acompanhar o andamento e a formatação dos contratos e planos operativos;

Pré-requisitos para inscrição:

- Ser agente público ocupante de cargo público efetivo de **Médico** ou servidor público ocupante de cargos correlatos vinculados ao Sistema Estadual ou Federal de Gestão de Saúde colocados à disposição do Município, com carga horária de **40hs semanais**, em efetivo exercício nas unidades da SMSA-SUS/BH;
- Não ter sido penalizado administrativamente em decorrência de processo administrativo disciplinar transitado em julgado.
- Ter concluído o estágio probatório;
- Possuir habilidades digitais (nível intermediário a avançado) para gerir e editar documentos do Pacote Office, bem como demais ferramentas da tecnologia da informação, como sistemas do Ministério da Saúde e afins.

Divulgação:

- A responsabilidade pela divulgação do processo de seleção será da DIEP/SMSA e da ASCOM-SA.
- O Edital da seleção interna será divulgado no site da PBH, link <https://prefeitura.pbh.gov.br/saude/informacoes/gestao-de-pessoas/processos-seletivos>, e via e-mail institucional.

Inscrições:

- Período: **de 02/01/2023 até às 19h do dia 06/01/2023**
- Via e-mail: **selecao.saude@pbh.gov.br**

Documentos Necessários:

Importante: Os documentos citados abaixo deverão ser digitalizados e enviados em formato pdf para o e-mail: **selecao.saude@pbh.gov.br** com o assunto ***“Inscrição para Seleção de Referência Técnica - EDITAL 546/202 MÉDICO 40H GCOAS”***

No corpo do e-mail, deverá conter o nome completo, Boletim de Matrícula – BM, número do CPF, nome e número do processo seletivo para o qual está se inscrevendo.

I – Declaração de ciência dos gestores superiores, conforme Anexo I;

II – Currículo atualizado;

III – Cópia digitalizada frente e verso, dos documentos comprobatórios de todas as informações contidas no currículo, inclusive cópia dos certificados de conclusão de curso, ou declarações de conclusão de curso emitidas por instituições de ensino, credenciadas/reconhecidas pelo MEC. O candidato precisa comprovar também o tempo de serviço na PBH (**Classificação do Servidor ou Atestado Funcional**) ou em outra instituição para obter a pontuação nos itens do currículo referente a experiência profissional;

IV – **Classificação do Servidor**, expedida pelo Portal do Servidor: <https://portaldoservidor.pbh.gov.br/azc> ou **Atestado Funcional** solicitar no Email: contatorhsaude@pbh.gov.br .

V - Exposição de Motivos, que deverá ser datada e assinada, digitada em fonte Arial, tamanho 12, espaçamento 1,5, conforme normas da ABNT, com no mínimo uma e no máximo duas laudas, em formato “pdf”

Etapas do Processo Seletivo:

- 1) Análise de currículo: 50 pontos

Quesitos	Pontuação
Tempo de Atuação no SUS BH	2 pontos para cada 01 ano até o máximo de 14 pontos
Experiência Profissional como médico na Supervisão Hospitalar, Auditorias e áreas afins	2 pontos para cada 01 ano até o máximo de 14 pontos
Experiência profissional como Referência Técnica em gestão de indicadores, gestão de contratos e afins	2 pontos para cada 01 ano até o máximo de 14 pontos
Especialização em Saúde Pública e/ou em Gestão Pública, Regulação e afins	4
Mestrado ou Doutorado em Saúde Pública e/ou em Gestão Pública, Regulação e afins	4
Pontuação Máxima	50

- 2) Exposição de motivos: 20 pontos

O candidato deverá justificar o seu interesse em atuar como Referência Técnica na respectiva unidade, devendo expor as suas propostas de trabalho e informações relevantes sobre experiências anteriores que possam fortalecer o trabalho da área. **Deverá ser datada e assinada, digitada em fonte Arial, tamanho 12, espaçamento 1,5**, conforme normas da ABNT, com no mínimo uma e no máximo duas laudas, em formato “pdf”.

- 3) Entrevista individual virtual: 30 pontos

Consiste de avaliação geral do perfil, podendo abordar questões relativas à área de atuação de que trata a vaga, planejamento e organização de processos de trabalho, conhecimento técnico, gerenciamento de conflitos e diretrizes do SUS.

Será realizada com os candidatos que preencherem os pré-requisitos e que obtiverem no mínimo 60% acumulados nas etapas de análise de currículo e exposição de motivos, ou seja, no mínimo 42 pontos.

Será realizada via plataforma Google Meet, em data especificada no cronograma da seleção, sendo o endereço de acesso e o horário da entrevista, enviados por e-mail para cada candidato.

Composição da Comissão Examinadora:

- I- Representante da DIEP/SMSA
- II- Representante da GCOAS
- III- Representante da DMAC

Considerações Finais:

- O candidato receberá a confirmação da inscrição por e-mail.
- O candidato receberá por e-mail sua classificação. Sendo classificado para a entrevista, receberá o endereço de acesso do Google Meet, bem como horário de sua entrevista.
- Será aprovado o candidato que obtiver maior pontuação na soma das etapas, devendo obter um mínimo de 70% na soma das três etapas.
- O candidato será informado de seu resultado por e-mail.
- O resultado final da Seleção será publicado no site da PBH: <https://prefeitura.pbh.gov.br/saude/informacoes/gestao-de-pessoas/processos-seletivos>
- Será permitida ao candidato a interposição de recurso, que deverá ser formalizado em até três dias úteis contados a partir da divulgação do resultado, exclusivamente, pelo e-mail seleção.nasf@pbh.gov.br ;
- Os candidatos não aprovados poderão requerer a devolutiva do seu desempenho na seleção interna, mediante solicitação encaminhada ao e-mail seleção.nasf@pbh.gov.br, no prazo máximo de dois dias úteis contados a partir da divulgação do resultado.
- Casos omissos serão analisados pela DIEP.

Dayane Araújo Dias - BM 3108005
Diretoria Estratégica de Pessoas - DIEP
Subsecretaria de Orçamento, Gestão e Finanças - SUOGF
Secretaria Municipal de Saúde

ANEXO I

DECLARAÇÃO DE CIÊNCIA DO GESTOR SUPERIOR

Declaro estar ciente que o (a) agente público (a)

_____, BM/MAT. _____, ocupante do cargo _____, vínculo _____, irá participar do processo de seleção interna para
Referência Técnica da(o) _____.

Em caso de aprovação, após a publicação do resultado da seleção, a Diretoria Estratégica de Pessoas deverá providenciar a reposição do servidor na unidade de origem, mediante solicitação de que trata o §3º do art. 8º, e o **candidato deverá ser liberado no prazo máximo de 20 (vinte) dias** para iniciar o exercício como Referência Técnica da respectiva unidade de gestão, salvo deliberação em contrário do Secretário Municipal de Saúde em relação ao prazo.

Belo Horizonte, _____ de _____ de _____.

Assinatura e carimbo do gestor imediato do candidato

Belo Horizonte, _____ de _____ de _____.

Assinatura e carimbo gestor de maior nível do candidato

CRONOGRAMA

Período de Inscrição:

De 02/01/2023 até às 19h do dia 06/01/2023

Entrevista individual (virtual)*

Dia 10/01/2023

Horário: a partir das 14h, apenas com os candidatos aprovados com 60% na análise do currículo e exposição de motivos.

Via plataforma Google Meet*

*Faz-se necessário, ao acessar a plataforma Google Meet, que a(o) candidata(o) tenha **ferramentas de áudio e imagem, estar em ambiente reservado, sem interrupções** e contato com pessoas ou outro equipamento tecnológico.