

**EDITAL DE PROCESSO SELETIVO Nº32/2021
SELEÇÃO INTERNA PARA REFERÊNCIA TÉCNICA
GERENCIA DE URGENCIA E EMERGENCIA**

A Secretaria Municipal de Saúde/SUS-BH realizará processo de seleção interna para preenchimento de vaga de Referência Técnica para ENFERMEIRO, conforme critérios estabelecidos na Portaria SMSA/SUS-BH nº069/2021 e cronograma a seguir.

Esclarecemos que este processo não configura concurso público, tratando-se apenas de seleção para preenchimento de vaga existente.

4 Vagas: ENFERMEIRO.
Local: GEURE
Carga horária: 20 ou 40 horas.

Horários de trabalho:

1 vaga (08:00/12:00)
1 vaga (13:00/17:00)
1 vaga (08:00/17:00)
1 vaga (09:00/18:00)

Pré-requisitos para inscrição:

- Ser agente público ocupante de cargo público efetivo na área de ENFERMEIRO ou servidor público ocupante de cargos correlatos vinculados ao Sistema Estadual ou Federal de Gestão de Saúde colocados à disposição do Município, com carga horária de **20/40hs semanais**, em efetivo exercício nas unidades da SMSA-SUS/BH;
- Não ter sido penalizado administrativamente em decorrência de processo administrativo disciplinar transitado em julgado.
- Não estar em estágio probatório;

Divulgação:

- A responsabilidade pela divulgação do processo de seleção será da DIEP/SMSA.
- O Edital da seleção interna será divulgado no site da PBH, link <https://prefeitura.pbh.gov.br/saude/informacoes/gestao-de-pessoas/processos-seletivos>, e via e-mail institucional.

Inscrições:

- Período: de 30/03/21 às 17h do dia 05/04/21.
- Via e-mail: selecao.nasf@pbh.gov.br

Documentos Necessários:

Importante: Os documentos citados abaixo deverão ser digitalizados e enviados em formato pdf para o e-mail: selecao.nasf@pbh.gov.br com o assunto *"Inscrição para Seleção de Referência Técnica de Enfermeiro"*.

No corpo do e-mail, deverá conter o nome completo, Boletim de Matrícula – BM, número do CPF, nome e número do processo seletivo para o qual está se inscrevendo e o horário de trabalho que está se inscrevendo

I – Declaração de ciência dos gestores superiores, conforme Anexo I;

II – Currículo atualizado;

III – Cópia digitalizada frente e verso, dos documentos comprobatórios de todas as informações contidas no currículo, inclusive cópia dos certificados de conclusão de curso, ou declarações de conclusão de curso emitidas por instituições de ensino, credenciadas/reconhecidas pelo MEC. O candidato precisa comprovar também o tempo de serviço na PBH (Classificação do Servidor) ou em outra instituição para obter a pontuação nos itens do currículo referente a experiência profissional;

IV – Classificação do Servidor, expedida pelo Portal do Servidor: <https://portaldoservidor.pbh.gov.br/azc>.

Etapas do Processo Seletivo:

1) Análise de currículo: 50 pontos

Quesitos	Pontuação
Tempo de atuação no serviço público (não acumulativo com o item abaixo.	1 pontos para cada 02 ano até o máximo de 4 pontos
Tempo de atuação em urgência e emergência	1 ponto para cada 01 ano até o máximo de 16 pontos
Tempo de atuação em cargo ou função gratificada de Gerência	1 ponto para cada 01 ano até o máximo de 8 pontos.
Experiência profissional em funções estratégicas de gestão (Coordenação e referência técnica)	1 pontos para cada ano até o máximo de 6 pontos
Especialização em Saúde Coletiva ou Saúde Pública ou Epidemiologia ou em Urgência e Emergência ou Terapia Intensiva	2 pontos
Gestão Pública ou Gestão de Pessoas	2 pontos
MBA ou Especialização em Gestão em Serviços de Saúde ou MBA em Auditoria em Saúde	1 pontos para cada ano até o máximo de 4 pontos
Curso de Manchester versão 2	2 pontos
Mestrado ou Doutorado em Saúde Pública , Epidemiologia, Saúde Coletiva, Gestão de Serviços de Saúde ou Gestão Publica	1 pontos para cada ano até o máximo de 4 pontos
Publicação Científica na área de urgência e Emergência	1 ponto para cada publicação até o máximo de 2 pontos
Pontuação máxima	50 pontos

2) Exposição de motivos: 20 pontos

Ocorrerá presencialmente, na mesma data de agendamento da entrevista individual.

O candidato deverá justificar o seu interesse em atuar como Referência Técnica na respectiva unidade, devendo expor as suas propostas de trabalho e informações relevantes sobre experiências anteriores que possam fortalecer o trabalho da área em no máximo 1 lauda frente e verso.

3) Entrevista individual presencial: 30 pontos

Consiste de avaliação geral do perfil, podendo abordar questões relativas à área de atuação de que trata a vaga, planejamento e organização de processos de trabalho, conhecimento técnico, gerenciamento de conflitos e diretrizes do SUS.

Será realizada com os candidatos que obtiverem no mínimo 60% das etapas da análise de currículo e exposição de motivos, ou seja, no mínimo 42 pontos.

Composição da Comissão Examinadora:

- I- Representante da DIEP
- II- 2 Representante da GEURE

Considerações Finais:

- O candidato receberá a confirmação da inscrição, bem como sua classificação e o agendamento de sua exposição de motivos/entrevista por e-mail.
- Será aprovado o candidato que obtiver maior pontuação na soma das etapas, devendo obter um mínimo de 70% na soma das três etapas.
- O candidato será informado de seu resultado por e-mail.

- O resultado final da Seleção será publicado no site da PBH, <https://prefeitura.pbh.gov.br/saude/informacoes/gestao-de-pessoas/processos-seletivos>
- Será permitida ao candidato a interposição de recurso, que deverá ser formalizado em até três dias úteis contados a partir da divulgação do resultado, exclusivamente, pelo e-mail selecao.nasf@pbh.gov.br ;
- Os candidatos não aprovados poderão requerer a devolutiva do seu desempenho na seleção interna, mediante solicitação encaminhada ao e-mail selecao.nasf@pbh.gov.br , no prazo máximo de dois dias úteis contados a partir da divulgação do resultado.
- Casos omissos serão analisados pela DIEP.



Nathália de Faria Barbosa
Diretoria Estratégica de Pessoas – DIEP
Subsecretaria de Orçamento, Gestão e Finanças - SUOGF
Secretaria Municipal de Saúde

ANEXO I

DECLARAÇÃO DE CIÊNCIA DO GESTOR SUPERIOR

Declaro estar ciente que o (a) agente público (a) _____, BM/MAT. _____, ocupante do cargo _____, vínculo _____, irá participar do processo de seleção interna para Referência Técnica da(o) _____.

Em caso de aprovação, após a publicação do resultado da seleção, a Diretoria Estratégica de Pessoas deverá providenciar a reposição do servidor na unidade de origem, mediante solicitação de que trata o §3º do art. 8º, e o candidato deverá ser liberado no prazo máximo de vinte dias para iniciar o exercício como Referência Técnica da respectiva unidade de gestão, salvo deliberação em contrário do Secretário Municipal de Saúde em relação ao prazo.

Belo Horizonte, ____ de _____ de _____.

Assinatura e carimbo do gestor imediato do candidato

Belo Horizonte, ____ de _____ de _____.

Assinatura e carimbo gestor de maior nível do candidato

PREFEITURA MUNICIPAL DE BELO HORIZONTE
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

CRONOGRAMA

Período de Inscrição

Dia: 30/03/21 às 05/04/21

Exposição de motivos (Presencial)

Dia: 08/04/2021 – Exposição de motivos presencial.

Horário: 14:00 às 14:30.

Local: Av. Afonso Pena 2336 - Funcionários– Sobreloja

Entrevista individual

Dia: 08/04/2021

Horário: 14:30 às 15:00. Candidatos aprovados com 60% da pontuação das etapas de análise curricular e exposição de motivos.

Local: Av. Afonso Pena 2336 - Funcionários– Sobreloja

