

## **EDITAL DE PROCESSO SELETIVO Nº245/2021**

### **SELEÇÃO INTERNA PARA MÉDICO\SUPERVISOR HOSPITALAR GERÊNCIA DO CONTROLE E AVALIAÇÃO**

A Secretaria Municipal de Saúde/SUS-BH realizará processo de seleção interna para preenchimento de vaga de Médico\Supervisor Hospitalar, da Gerência do Controle e Avaliação - GECAV, conforme critérios estabelecidos na Portaria SMSA/SUS-BH nº 069/2021, alterada pelas Portarias SMSA/SUS-BH nº0558/2021, SMSA/SUS-BH nº0123/2021 e cronograma a seguir.

Esclarecemos que este processo não configura concurso público, tratando-se apenas de seleção para preenchimento de vaga existente.

**Vaga: Médico\Supervisor Hospitalar**

**Local: GECAV**

**Carga horária: 20 HORAS**

**Horário de trabalho: Flexível entre 06:30 e 19:00 (condicionado ao horário de abertura e fechamento do faturamento de cada unidade hospitalar).**

#### **Atribuições da função:**

- Autorização das internações hospitalares;
- Avaliação de Laudos Suplementares;
- Liberação da Fatura;
- Suporte à central de internação;
- Articulação com o nível central;
- Ação Educativa junto à Diretoria, Faturamento e Corpo Clínico do Hospital;
- Avaliação de Homônimos;
- Avaliação das inconsistências dos laudos de emissão de AIH;
- Participação em Auditorias e Sindicâncias;
- Averiguação de Denúncias;
- Acompanhamento dos Relatórios da Vigilância Sanitária;
- Conferência dos Formulários das Doenças de Notificação Compulsória, investigação de óbito materno;
- Conferência do consentimento de planejamento familiar para esterilização cirúrgica;
- Participação na Comissão Perinatal e no Comitê de óbito Materno;
- Conferência de alteração no CNES, junto com grade de leito;
- Elaboração de relatórios quadrimestrais para a Gerência do Controle e Avaliação;
- Reuniões bi ou trimestrais com toda a equipe de Supervisores Hospitalares;
- Treinamento de novos Supervisores;
- Acompanhamento sistemático da qualidade de assistência prestada aos pacientes, informando aos Gestores de Contratos óbitos evitáveis e eventos adversos

ocorridos durante a internação hospitalar e todas as demandas da Gerência que se fizerem necessárias.

#### **Pré-requisitos para inscrição:**

- Ser agente público ocupante de cargo público efetivo de **médico**, ou servidor público ocupante de cargos correlatos vinculados ao Sistema Estadual ou Federal de Gestão de Saúde colocados à disposição do Município, com carga horária de **20hs semanais**, em efetivo exercício nas unidades da SMSA-SUS/BH;
- Não ter sido penalizado administrativamente em decorrência de processo administrativo disciplinar transitado em julgado.
- Ter concluído o estágio probatório;
- Possuir habilidades digitais (nível básico) para gerir e editar documentos do Pacote Office, bem como demais ferramentas da tecnologia da informação.

#### **Divulgação:**

– A responsabilidade pela divulgação do processo de seleção será da DIEP/SMSA e da ASCOM-SA.

–O Edital da seleção interna será divulgado no site da PBH, link <https://prefeitura.pbh.gov.br/saude/informacoes/gestao-de-pessoas/processos-seletivos>, e via e-mail institucional.

#### **Inscrições:**

- Período: **de 28/12/2021 até às 17h do dia 03/01/2022**
- **Via e-mail: [selecao.nasf@pbh.gov.br](mailto:selecao.nasf@pbh.gov.br)**

#### **Documentos Necessários:**

**Importante:** Os documentos citados abaixo deverão ser digitalizados e enviados em formato pdf para o e-mail: [selecao.nasf@pbh.gov.br](mailto:selecao.nasf@pbh.gov.br) com o assunto **“Inscrição para Seleção de Supervisor Hospitalar, Edital 245-2021 - Médico Supervisor Hospitalar 20h - GECAV”**.

**No corpo do e-mail, deverá conter o nome completo, Boletim de Matrícula – BM, número do CPF, nome e número do processo seletivo para o qual está se inscrevendo.**

I – Declaração de ciência dos gestores superiores, conforme Anexo I;

II – Currículo atualizado;

III – Cópia digitalizada frente e verso, dos documentos comprobatórios de todas as informações contidas no currículo, inclusive cópia dos certificados de conclusão de curso, ou declarações de conclusão de curso emitidas por instituições de ensino, credenciadas/reconhecidas pelo MEC. O candidato precisa comprovar também o tempo de serviço na PBH (Classificação do Servidor) ou em outra instituição para obter a pontuação nos itens do currículo referente a experiência profissional;

IV – Classificação do Servidor, expedida pelo Portal do Servidor: <https://portaldoservidor.pbh.gov.br/azc>.

V - Exposição de Motivos, que deverá ser datada e assinada, digitada em fonte Arial, tamanho 12, espaçamento 1,5, conforme normas da ABNT, com no mínimo uma e no máximo duas laudas, em formato “pdf”

### **Etapas do Processo Seletivo:**

1) Análise de currículo: 50 pontos

| Quesitos   | Pontuação                                       |
|--|---|
| Tempo de atuação no SUS.   | 2 pontos para cada 01 ano - máximo de 36 pontos |
| Residência médica ou título de especialista reconhecido pela AMB.  | 2 pontos  |
| Experiência profissional em funções estratégicas de gestão e regulação (autorização, revisão, regulação, coordenação, referência técnica, gerência). | 2 pontos para cada 01 ano - máximo de 8 pontos. |
| Pós-graduação médica, ou na área de gestão hospitalar ou afins.  | 04 pontos                                       |
| Pontuação máxima   | 50 pontos                                       |

2) Exposição de motivos: 20 pontos

O candidato deverá justificar o seu interesse em atuar como Supervisor Hospitalar, na respectiva unidade, devendo expor as suas propostas de trabalho e informações relevantes sobre experiências anteriores que possam fortalecer o trabalho da área. Deverá ser datada e assinada, digitada em fonte Arial, tamanho 12, espaçamento 1,5, conforme normas da ABNT, com no mínimo uma e no máximo duas laudas, em formato “pdf”.

3) Entrevista individual virtual: 30 pontos

Consiste de avaliação geral do perfil, podendo abordar questões relativas à área de atuação de que trata a vaga, planejamento e organização de processos de trabalho, conhecimento técnico, gerenciamento de conflitos e diretrizes do SUS.

Será realizada com os candidatos que preencherem os pré-requisitos e que obtiverem no mínimo 60% acumulados nas etapas de análise de currículo e exposição de motivos, ou seja, no mínimo 42 pontos.

Será realizada via plataforma Google Meet, em data especificada no cronograma da seleção, sendo o endereço de acesso e o horário da entrevista, enviados por e-mail para cada candidato.

### **Composição da Comissão Examinadora:**

- I- Representante da DIEP/SMSA

II- 2 Representantes da GECAV/SMSA

**Considerações Finais:**

- O candidato receberá a confirmação da inscrição por e-mail.
- O candidato receberá por e-mail sua classificação. Sendo classificado para a entrevista, receberá o endereço de acesso do Google Meet, bem como horário de sua entrevista.
- Será aprovado o candidato que obtiver maior pontuação na soma das etapas, devendo obter um mínimo de 70% na soma das três etapas.
- O candidato será informado de seu resultado por e-mail.
- O resultado final da Seleção será publicado no site da PBH: <https://prefeitura.pbh.gov.br/saude/informacoes/gestao-de-pessoas/processos-seletivos>
- Será permitida ao candidato a interposição de recurso, que deverá ser formalizado em até três dias úteis contados a partir da divulgação do resultado, exclusivamente, pelo e-mail [selecao.nasf@pbh.gov.br](mailto:selecao.nasf@pbh.gov.br) ;
- Os candidatos não aprovados poderão requerer a devolutiva do seu desempenho na seleção interna, mediante solicitação encaminhada ao e-mail [selecao.nasf@pbh.gov.br](mailto:selecao.nasf@pbh.gov.br) , no prazo máximo de dois dias úteis contados a partir da divulgação do resultado.
- Casos omissos serão analisados pela DIEP.

***Nathália de Faria Barbosa***  
**Diretoria Estratégica de Pessoas – DIEP**  
Subsecretaria de Orçamento, Gestão e Finanças - SUOGF  
Secretaria Municipal de Saúde

## ANEXO I

### DECLARAÇÃO DE CIÊNCIA DO GESTOR SUPERIOR

Declaro estar ciente que o(a) agente público(a)  
\_\_\_\_\_,  
BM \_\_\_\_\_, ocupante do cargo \_\_\_\_\_, vínculo  
\_\_\_\_\_, irá participar do processo de seleção interna para Referência  
Técnica da Unidade de Saúde  
\_\_\_\_\_.

Em caso de aprovação, após a publicação do resultado da seleção, a Diretoria Estratégica de Pessoas deverá providenciar a reposição do servidor na unidade de origem, mediante solicitação de que trata o §3º do art. 8º, e o candidato **deverá ser liberado, no prazo máximo de 20 dias**, para iniciar o exercício como Referência Técnica da respectiva unidade de gestão, salvo deliberação em contrário do Secretário Municipal de Saúde em relação ao prazo.

Belo Horizonte, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Assinatura e carimbo do gestor imediato do candidato

Belo Horizonte, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Assinatura e carimbo gestor de maior nível do candidato

## CRONOGRAMA

### Período de Inscrição

De 28/12/2021 até às 17h do dia 03/01/2022

### Entrevista individual (virtual)

**Dia: 05/01/2022**

**Horário: a partir das 9h**, apenas com os candidatos aprovados com 60% na análise do currículo e exposição de motivos.

Via plataforma Google Meet\*

\*Faz-se necessário, ao acessar a plataforma Google Meet, que o(a) candidato(a) tenha ferramentas de áudio e imagem e conexão estável à internet. Estar em **ambiente reservado**, sem contato com pessoas ou outro equipamento tecnológico. O descumprimento das orientações poderá levar à desclassificação da(o) candidata(o)..