



#SOTEU

Eiropas
Komisija

ES RASISMA APKAROŠANAS RĪCĪBAS PLĀNS
2020.–2025. GADAM

Ātrāk Virzoties uz Savienību, kurā valda līdztiesība

2020. gada septembris



“Panākumi cīņā pret rasismu un naidu ir trausli – tie ir grūti gūstami, bet ļoti viegli pazaudējami. Tagad ir īstais brīdis pārmaiņām. Izveidot patiesi pret rasismu vērstu Savienību – sākot ar nosodījumu un beidzot ar rīcību. Un Komisija nāk klajā ar rīcības plānu, lai to ieviestu dzīvē.”

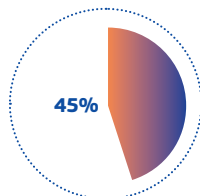
Priekšsēdētāja fon der Leiena, Eiropas Parlaments, 2020. gada 16. septembris.

ES ir ātrāk jāvirzās uz priekšu

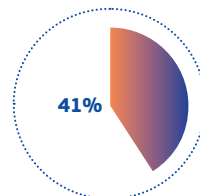
Eiropas Savienībā diskriminācija rases un etniskās izcelsmes dēļ ir aizliegta saskaņā ar Līgumiem un Pamattiesību hartu. Mums ir arī Eiropas tiesību akti pret rasismu, rasu diskrimināciju un naida runu, piemēram, Rasu vienlīdzības direktīva un Pamatlēmums par cīņu pret rasisma un ksenofobijas izpausmēm.

Tomēr ir jārikojas aktīvāk, lai novērstu nevienlīdzību mūsu Savienībā. ES rasisma apkarošanas rīcības plānā 2020.–2025. gadam ir izklāstīta virkne pasākumu, lai aktīvāk rīkotos un apvienotu visu līmeņu dalībniekus nolūkā efektīvāk risināt rasisma problēmu ES.

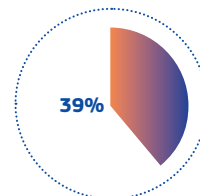
JAU IZJUTUŠI DISKRIMINĀCIJU



Ziemeļāfrikas izcelsmes cilvēki



Romi



Subsahāras Āfrikas izcelsmes cilvēki

**CILVĒKI GALVENOKĀRT
JŪTAS DISKRIMINĒTI
SAVAS ETNISKĀS
PIEDERĪBAS DĒĻ,
ATTIECĪBĀ UZ PIEKĻUVI**



29%

darbam



23%

mājoklim



12%

izglītībai



22%

precēm un
pakalpojumiem

Rasisma un rasu diskriminācijas apkarošana sabiedrībā

ES tiesiskais regulējums



- Īstenošanas ziņojums par Rasu vienlīdzības direktīvu 2021. gadā ar iespējamiem tiesību aktu priekšlikumiem līdz 2022. gadam.
- Pamatlēmuma par cīņu pret rasisma un ksenofobijas izpausmēm piemērošana, tostarp pārkāpuma procedūras.
- Gaidāmais priekšlikums par mākslīgo intelektu, lai novērstu neobjektivitātes un diskriminācijas risku MI sistēmās.

Taisnīgums policijas darbā un aizsardzība



- Apmācība un paraugprakses apmaiņa ES līmenī, lai novērstu diskriminējošu attieksmi, tostarp rasu un etnisko profilēšanu, tiesībaizsardzībā.
- Datu vākšana par policijas attieksmi pret minoritātēm.

Izglītība un atcere



- Izpratnes veicināšanas semināri par rasu un etniskajiem stereotipiem žurnālistiem un pilsoniskajai sabiedrībai.
- Iekļautības un informētības integrēšana izglītības politikā.
- Galveno ar rasismu saistīto piemiņas dienu atzīmēšana.

Ekonomika, nodarbinātība, mājokļi, veselības aprūpe



- ES finansējums tādās jomās kā darba tirgus, sociālā aizsardzība, veselības aprūpe un mājokļi, lai veicinātu dažādību un iekļaušanu.

Ekstrēmisms un naida runa



- Sadarbība ar dalībvalstīm, lai līdz 2021. gadam apzinātu trūkumus un paraugpraksi vardarbīga ekstrēmisma apkarošanā.
- Sadarbība ar IT uzņēmumiem, lai cīnītos pret naida runu tiešsaistē un veicinātu dažādības pieņemšanu.

Labāka datu vākšana



- Konsekventa ES un dalībvalstu pieeja datu vākšanai par līdztiesību – vairāk un labāki dati, sadalīti pēc rasu vai etniskās piederības.

Dažādība Komisijā



- Pirmais apsekojums, kura mērķis ir novērtēt Komisijas personāla dažādību.
- “Dažādības & iekļaušanas biroja” izveide Komisijā.
- Lielāka dažādība Komisijas personāla vidū, lai uzlabotu reprezentativitāti.
- Komisijas stažēšanās programmas stratēģija ar īpašiem dažādības mērķiem.



Sadarbība visos līmeņos un ar visiem dalībniekiem

VALSTS LĪMENIS

Līdz 2022. gada beigām izstrādāt valstu rīcības plānus rasisma un rasu diskriminācijas apkarošanai visās dalībvalstīs.

Komisija 2023. gada beigās iesniegs pirmo progresa ziņojumu.



VIETĒJAIS LĪMENIS

Sadarbība ar pilsētām, izmantojot tādus tīklus kā *URBACT* un Pilsētu mēru pakts.

Eiropas integrācijas un dažādības galvaspilsētas(-u) ikgadēja nominācija



PASAULES LĪMENIS

Turpmāk stiprināt partnerības ar galvenajiem starptautiskajiem, reģionālajiem un divpusējiem partneriem, lai panāktu jaunu un atjauninātu pieeju rasisma apkarošanas programmai.



RASISMA APKAROŠANAS KOORDINATORS KOMISIJĀ

Jaunieceltais koordinators darbosies kā kontaktpunkts visiem pārstāvjiem, lai tiktu uzklauts un visās ES politikas jomās integrēts cilvēku ar dažādu rasu vai etnisko piederību viedoklis.



UZŅĒMĒJDARBĪBAS NOZARE

Pasākums 2021. gada maijā, kurā piedalīsies Dažādības hartu parakstītāji izpilddirektori, lai veicinātu korporatīvās dažādības stratēģijas.

Izstrādāt tiešsaistes rīkkopu iekļaušanai un dažādībai uzņēmumos.



PILSONISKĀ SABIEDRĪBA UN IEINTERESĒTĀS PERSONAS

Spēcīga partnerības kultūra ar pilsoniskās sabiedrības pārstāvjiem un līdztiesības iestādēm, lai veicinātu sociālo iekļaušanu, pamattiesības un līdztiesību, sākot ar politikas izstrādi līdz tās īstenošanai.

Samits pret rasismu 2021. gada pavasarī, iesaistot ES iestādes, dalībvalstis, pilsonisko sabiedrību, līdztiesības iestādes un vietējās organizācijas.

