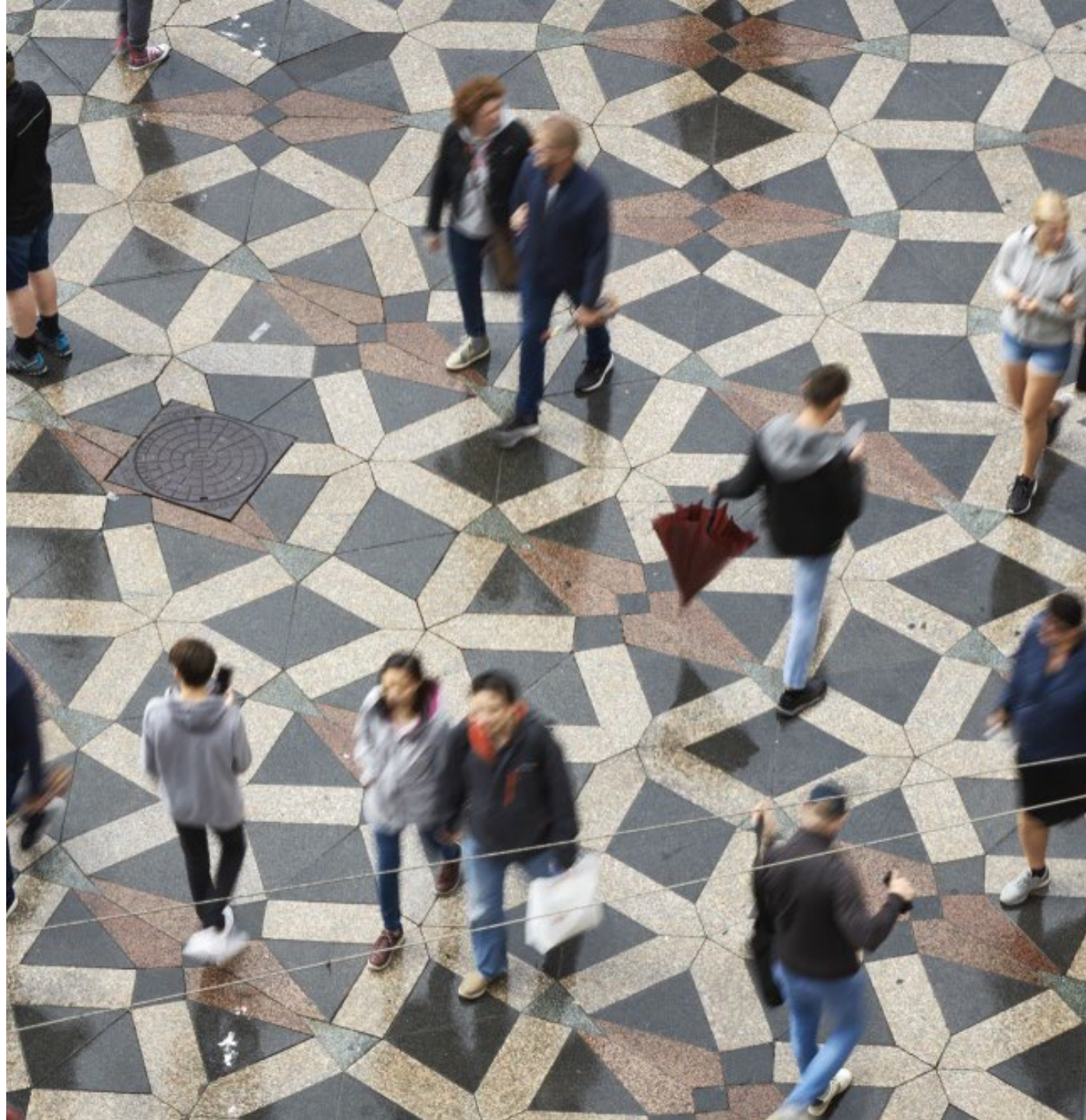


Ufrivilligt midlertidig beskæftigelse og mentalt helbred i Danmark

Karsten Albæk & Stefan Bastholm Andrade

AMFF-konferencen den 3. maj

VIVÉ

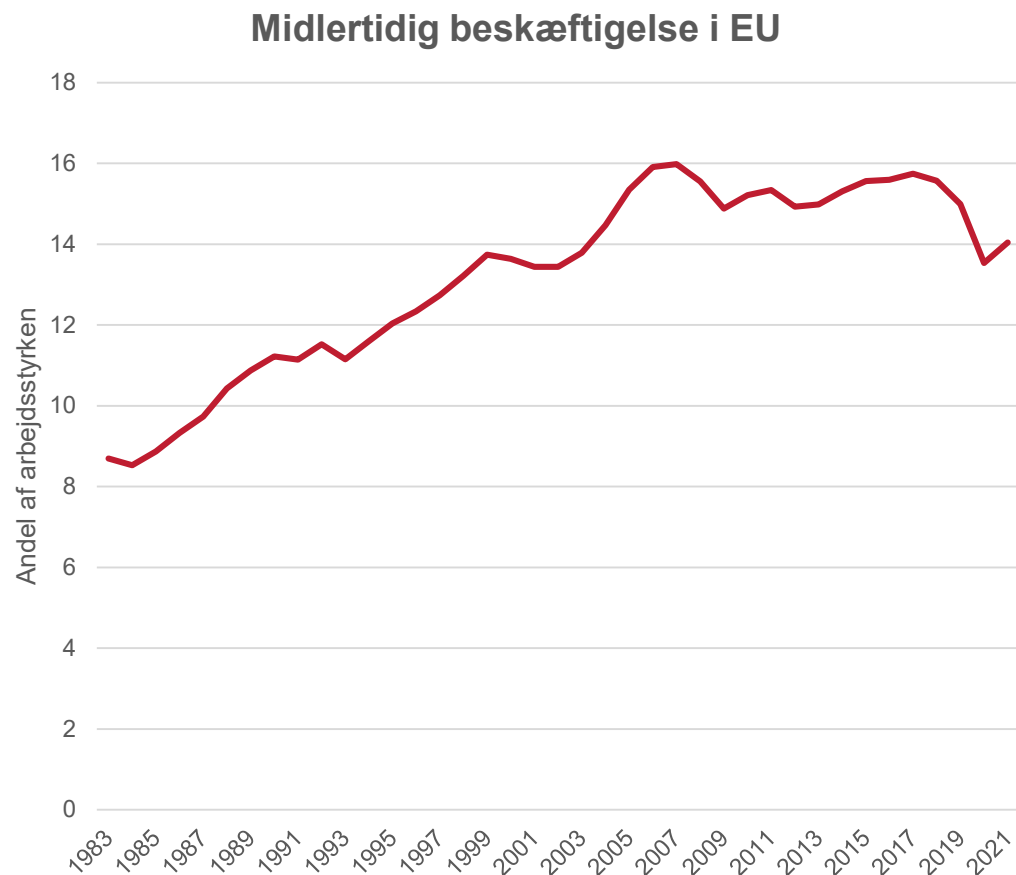


Motivation

Siden midten af 1980'erne har de fleste europæiske lande haft en stigning i antallet af personer, som er ansat i midlertidig beskæftigelse.

Tidligere forskning har dokumenteret **sammenhænge** mellem perioder med midlertidig beskæftigelse og psykisk mistrivsel.

Vi mangler dog stadig viden om betydningen af **ufrivilligt midlertidig beskæftigelse**.



Kilde: OECD (2023)

Dette studie

- > **Kohorte data:** Kombination af data fra den danske undersøgelse af den europæiske arbejdsmarkedsundersøgelse med registerdata om receptpligtigt medicin for psykisk mistrivsel.
- > **Metode:** Vi anvender økonometriske regressionsmodeller til at bestemme effekten af ufrivilligt arbejde på psykisk mistrivsel over tid.
- > **Bidrag:** Viser hvordan effekten af ufrivilligt arbejde udvikler sig forskelligt over tid for kvinder og mænd.

Operationalisering

Psykisk mistrivsel

Jævnfør tidligere arbejdsmarkedsforskning om psykisk mistrivsel anvender vi følgende typer af medicin (Rocco et al. 2018):

Anti-hypertensiva: C02 (anti-hypertensiva), C03 (diuretika), C07 (betablokkende midler), C08 (calciumkanalblokkere), og C09 (midler der virker på renin-angiotensinsystemet).

Psykotrope lægemidler: N05 (psykoleptika, fx antipsykotika, anxiolytika og hypnotika og sedativer) og N06 (psykoanalytiske midler fx antidepressiva)



Ufrivilligt midlertidig beskæftigelse

Målt ud fra respondenternes egne
besvarelser af den europæiske
arbejdsmarkedsundersøgelse ud fra
følgende information:

Fuldtidsansat i en **midlertidig stilling**.

Kun ansat i en midlertidig stilling, fordi de
ikke kunne finde anden beskæftigelse.



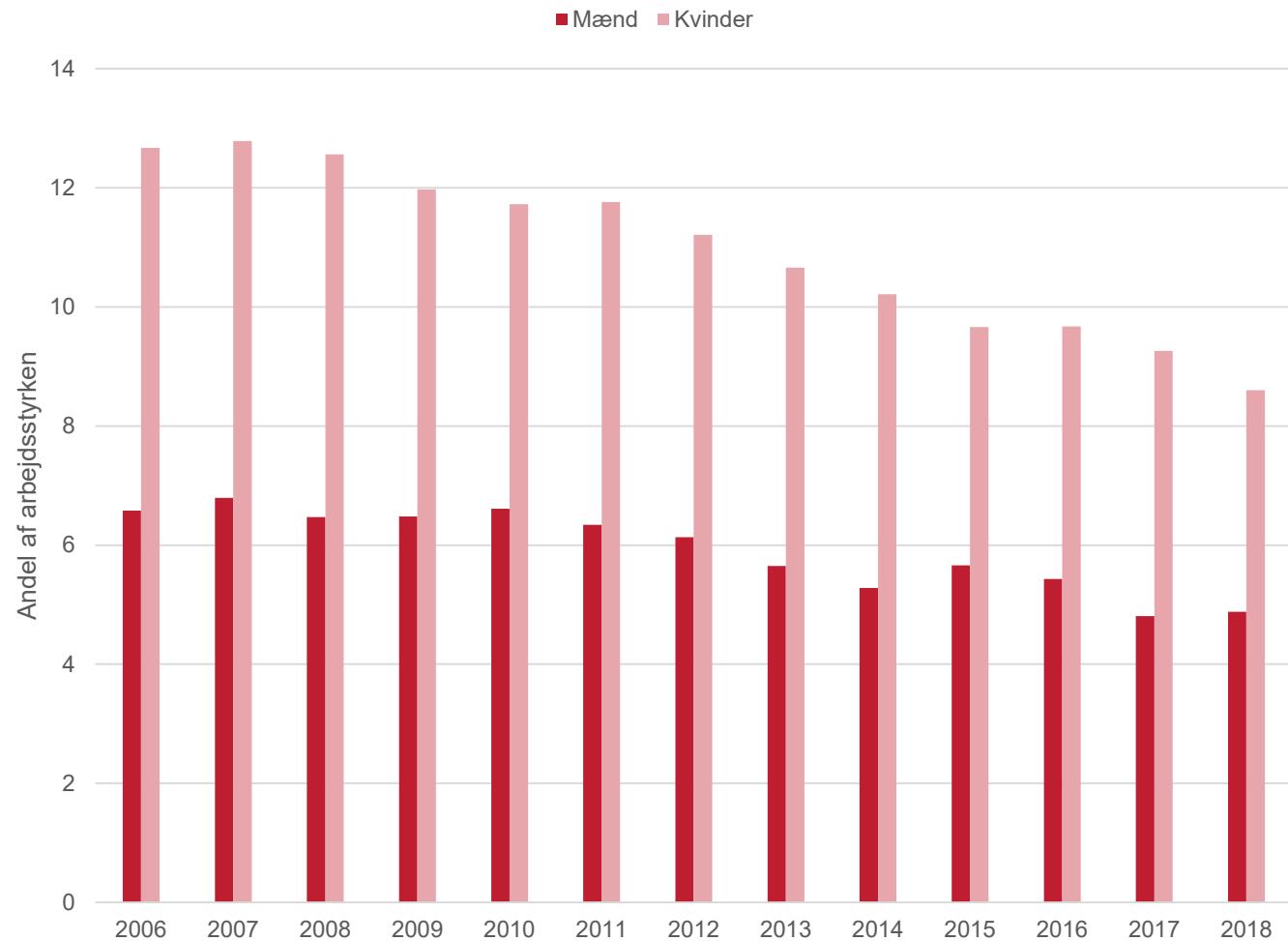
Metode

Tre typer af modeller

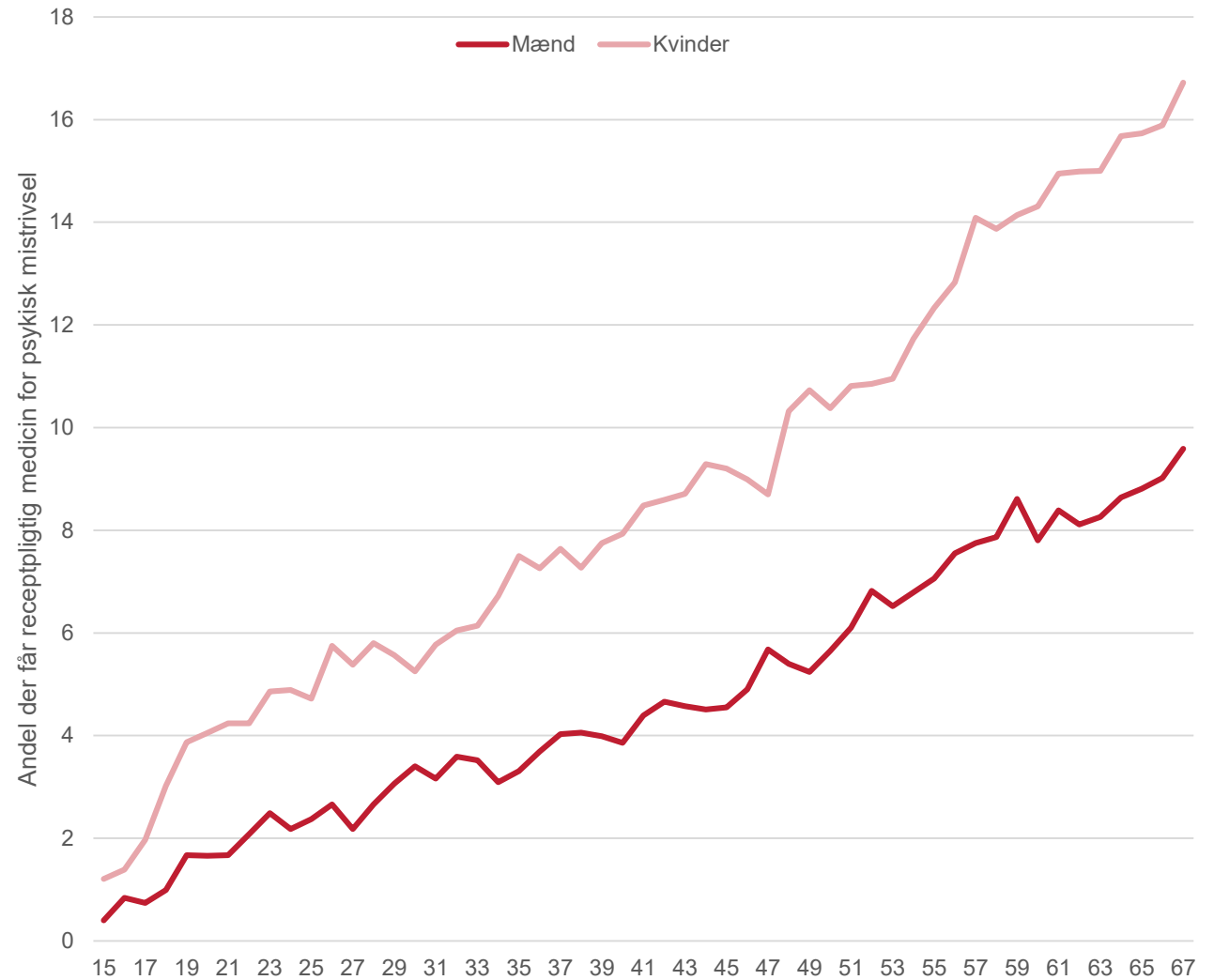
- > **Lineær regressionsmodel (OLS)**: Vi sammenligner psykiske helbred for gruppen af ufrivillige midlertidigt beskæftigede med en referencegruppe af andre fuldtidsansatte.
- > **Model baseret på "fixed effects"**: Vi sammenligner psykiske helbred for gruppen af ufrivillige midlertidigt beskæftigede med, hvordan de havde det *før*, de blev ufrivillige midlertidigt beskæftigede.
- > **Model baseret på "difference-in-difference matching"**: Vi sammenligner psykiske helbred for gruppen af ufrivillige midlertidigt beskæftigede med en kontrolgruppe af arbejdstagere, der bliver ufrivilligt midlertidigt beskæftiget på et senere tidspunkt.

Deskriptive resultater

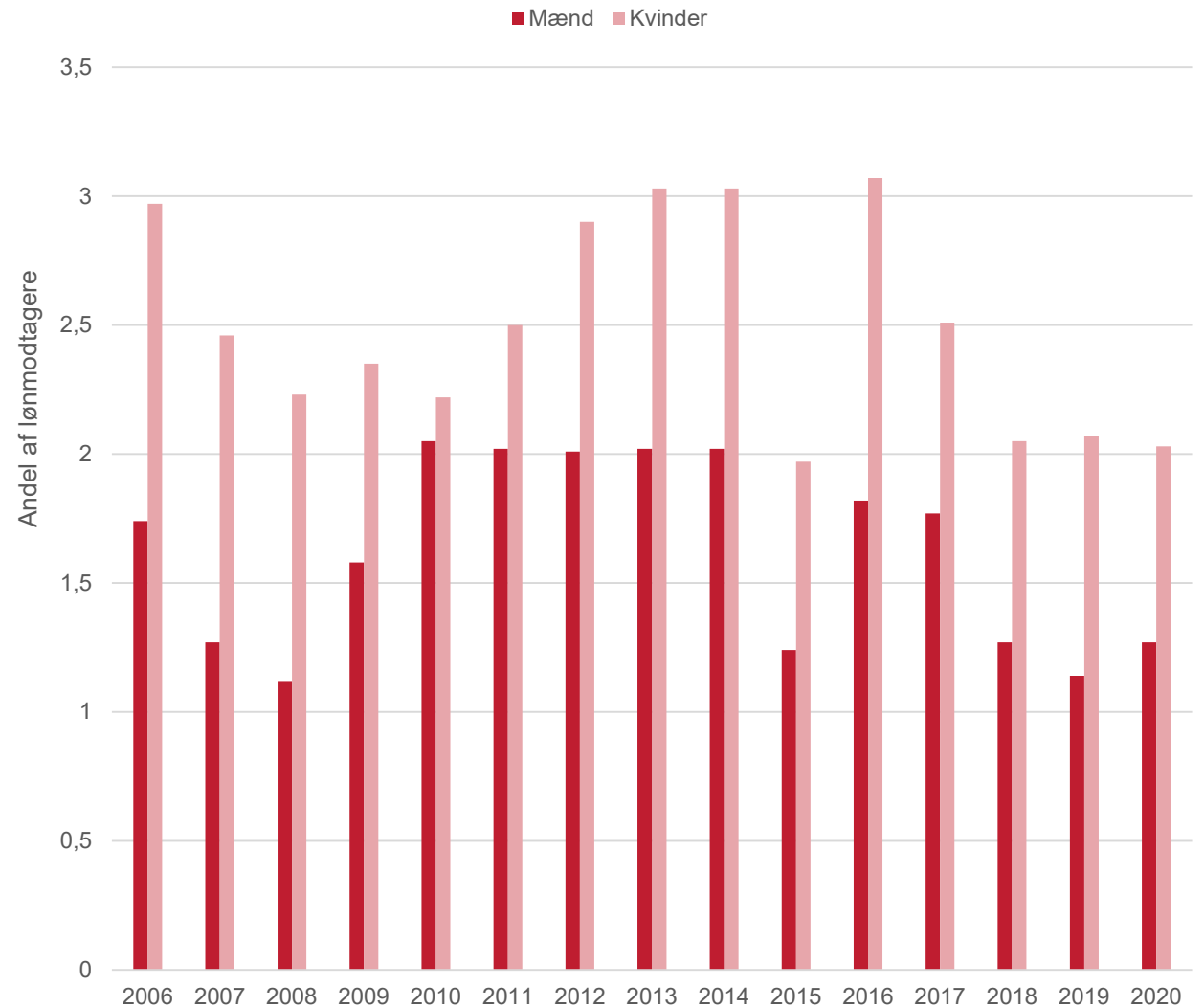
Udviklingen i psykisk mistroivsel blandt lønmodtagere, 2006-2018

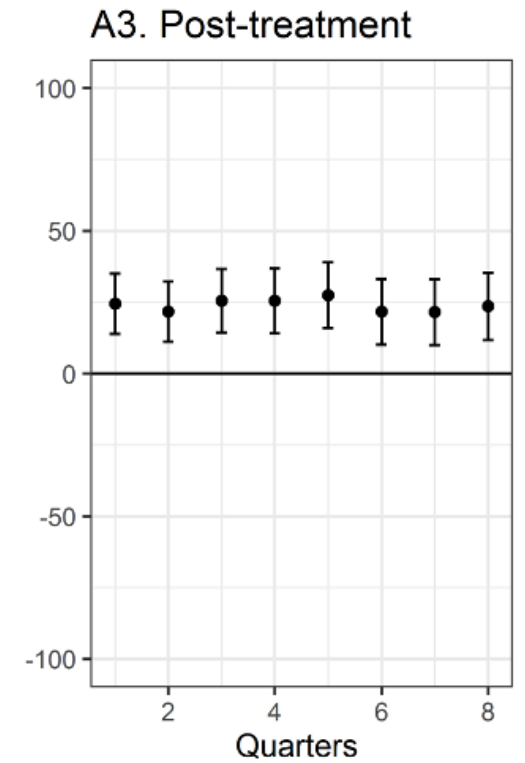
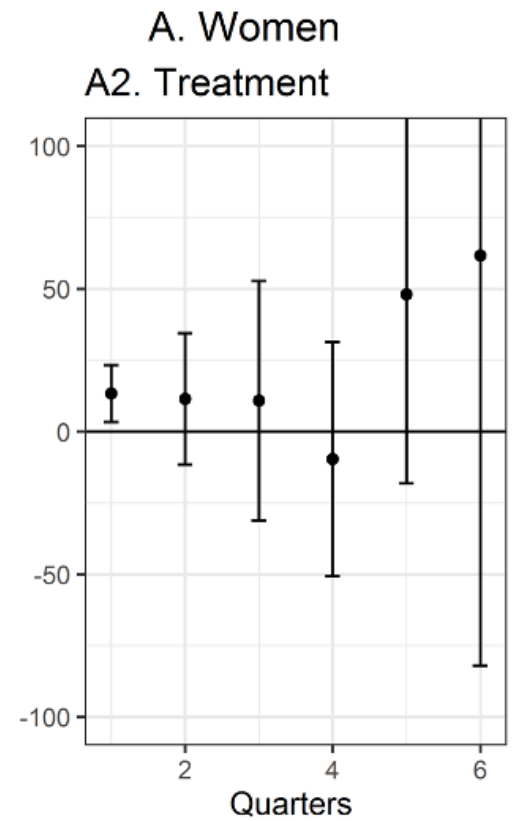
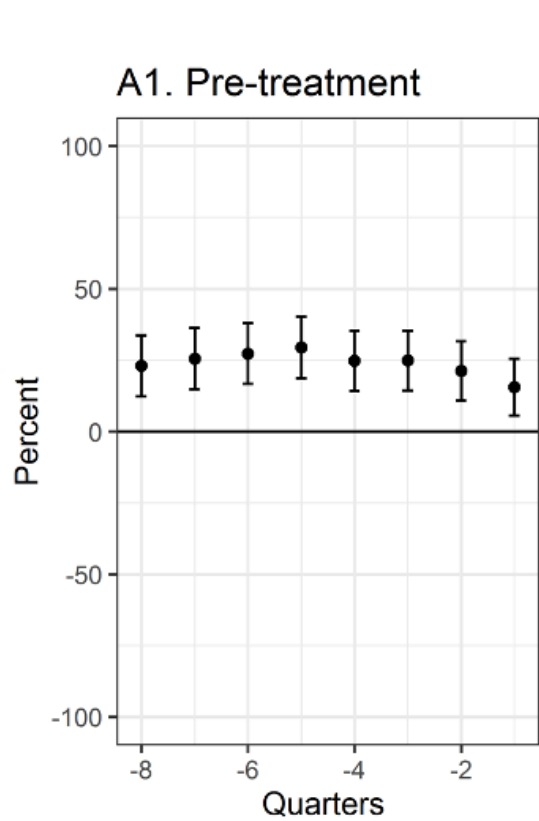


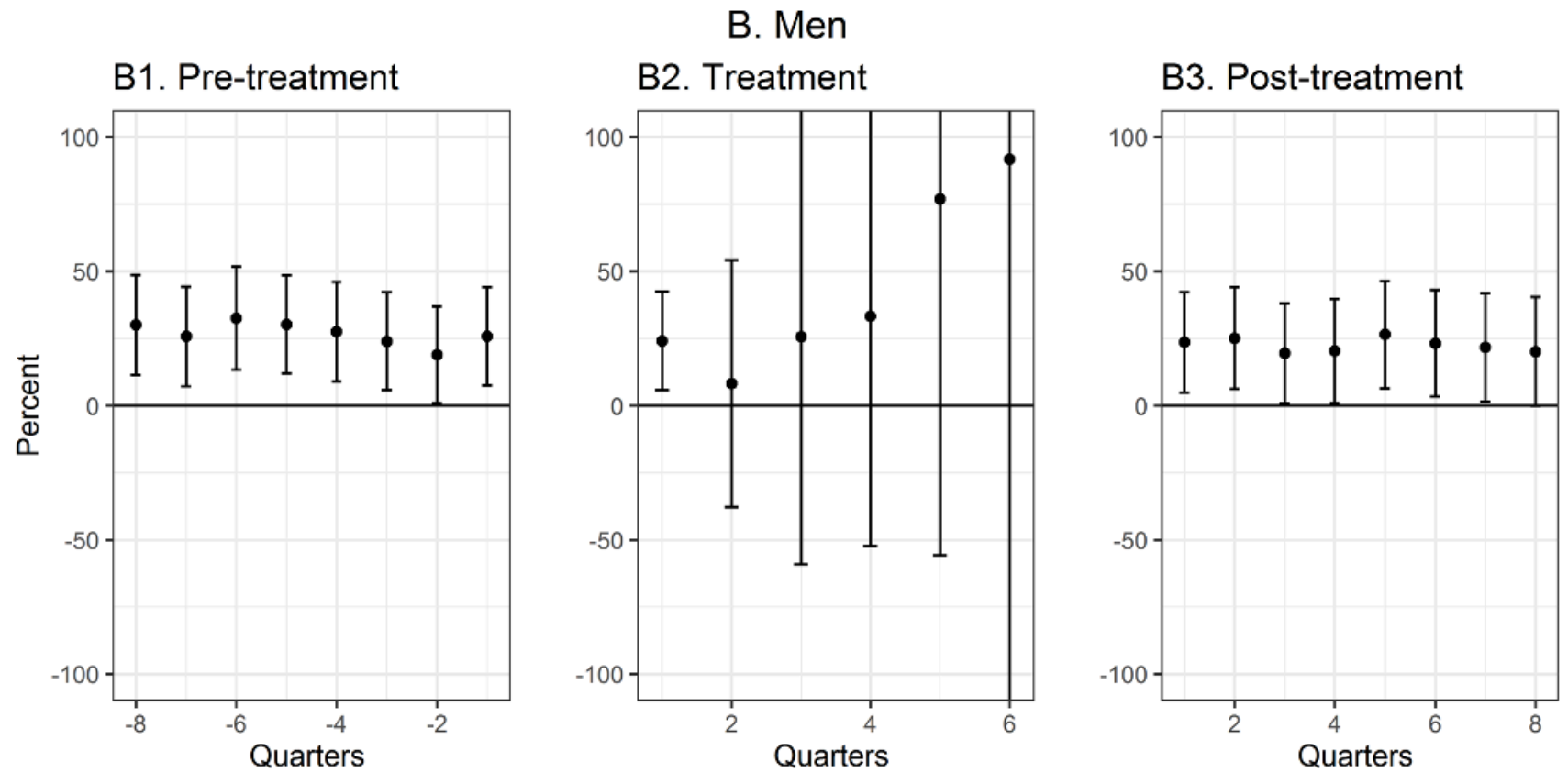
Udviklingen i psykisk mistroivsel blandt lønmodtagere over alder, 15-67 år



Udviklingen i andelen af lønmodtagere i ufrivillig midlertidig beskæftigelse, 2006-2020







Modelresultater

Kvinder

Kortere perioder (et kvartal): 1,1%-point reduktion i medicinforbruget.

Længere perioder (seks kvartaler eller mere): 12,9 %-point mere medicin forbrug under og efter beskæftigelsen.

Overgang fra atypisk beskæftigelse til ufrivillig midlertidig beskæftigelse: Tendens til forbedret mental sundhed.

Mænd

Ingen statistiske signifikante effekter.

Overgang fra fast beskæftigelse til ufrivillig midlertidig beskæftigelse: Svag tendens i retning af forværring af det mentale helbred.

Overgang fra arbejdsløshed og atypiskbeskæftigelse til ufrivillig midlertidig beskæftigelse: Svag tendens til forbedret mentalt helbred.

Konkluderende betragtninger

Konkluderende betragtninger

- Vi viser, at ufrivillig midlertidig beskæftigelse over en længere periode har **negative konsekvenser for kvinders mentale sundhed, men ikke for mænd.**
- Kortere perioder med ufrivillig midlertidig beskæftigelse synes at have **mindre positive konsekvenser for kvinders mentale sundhed**, men ikke for mænd.
- Eftersom ufrivillig midlertidig beskæftigelse i en længere periode (mere end et år) kan være skadeligt, **bør det undgås.**
- Beskæftigelsespolitiske indsatser bør derfor **gøre det let for personer i midlertidige beskæftigelse at få et andet job.**

**Tak for jeres
opmærksomhed**